



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
Хабаровского края
(Минобрнауки Хабаровского края)

ПРИКАЗ

17.12.2024 № 47

г. Хабаровск

О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 24 декабря 2013 г. № 40 "Об утверждении ведомственного перечня показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края"

В целях приведения нормативных правовых актов министерства образования и науки Хабаровского края в соответствие с требованиями действующего законодательства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденный приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 24 декабря 2013 г. № 40 "Об утверждении ведомственного перечня показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края", изложив его в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Внести изменение в состав комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденный приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 24 декабря 2013 г. № 40, изложив его в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Управлению организационно-кадровой и аналитической работы министерства образования и науки Хабаровского края обеспечить в соответствии с требованиями трудового законодательства уведомление руководителей профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, об изменении существенных условий трудового договора с ними в части установления показателей эффективности деятельности, а также изменения условий и размера оплаты труда.

4. Управлению профессионального образования министерства образования и науки Хабаровского края направить копию настоящего приказа:

не позднее трех рабочих дней со дня принятия в прокуратуру края, в правовой департамент Губернатора края для государственной регистрации;

в течение пяти календарных дней со дня его государственной регистрации для опубликования в министерство цифрового развития и связи края, для размещения на официальном сайте министерства в управление инфраструктуры, имущественного комплекса и информатизации образования;

в течение семи календарных дней после дня первого официального опубликования в электронном виде в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области с указанием сведений об источниках его официального опубликования.

И.о. министра



А.А. Процко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
 к приказу министерства
 образования и науки
 Хабаровского края
 от "17" 12 2013 № 47

"УТВЕРЖДЕН
 приказом министерства
 образования и науки
 Хабаровского края
 от 24.12.2013 г. № 40

ВЕДОМСТВЕННЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций,
 подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края

№ п/п	Показатели	Критерии	Алгоритм расчета показателя ¹	Размер стимули- рующих выплат, процент к долж- ностному окладу	Условия назначения ²	
					для ПОО ³ , рас- положенных в гг. Хабаровске или Комсомоль- ске-на-Амуре	для ПОО, рас- положенных в муниципаль- ных районах и городских округах края
1	2	3	4	5	6	7
Образовательная и воспитательная деятельность – 90 процентов						
1.	Выполне- ние количе- ственных	1. Снижение доли обучаю- щихся отчисленных по не- уважительным причинам	1. Среднегодовой контингент обучающихся ПОО всех форм обучения СПО и ПО в предыдущем к отчетному году, всего, чел. 2. Количество отчисленных по неуважительным причинам	5	доля отчисленных стала ниже, чем в предыдущем году	
				3	доля отчисленных осталась на уровне предыдущего года	

1	2	3	4	5	6	7	
	показатели, оказываемых государственных образовательных услуг	всех форм обучения по основным образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения (далее – СПО и ПО соответственно), процент	(исключены за правонарушения, самовольно ушли, исключены за неуспеваемость) обучающихся всех форм обучения СПО и ПО, в предыдущем к отчетному году, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100 4. Среднегодовой контингент обучающихся ПОО всех форм обучения СПО и ПО, в отчетном году, всего, чел. 5. Количество отчисленных по неуважительным причинам (исключены за правонарушения, самовольно ушли, исключены за неуспеваемость) обучающихся всех форм обучения СПО и ПО, в отчетном году, чел. 6. п. 5: п. 4 x 100 7. п. 6 ≤ п. 3	0	доля отчисленных увеличилась по сравнению с предыдущим годом		
			2. Доля выпускников ПОО, завершивших в текущем году обучение по договорам о целевом обучении по программам СПО в общей численности выпускников (на всех формах обучения), процент	1. Количество выпускников ПОО по программам СПО на очной и других формах обучения всего, чел. 2. Количество выпускников, завершивших в текущем году обучение по договорам о целевом обучении по программам СПО на очной и других формах обучения, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100	10	2024 год – 9,0 2025 год и далее – 10,0	
					0	2024 год – 8,9 и менее 2025 год и далее – 9,9 и менее	
		3. Рост количества обученных по программам дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) и программам ПО краткосрочно в отчетном году по сравнению с предыдущим годом, процент	1. Численность обученных по программам ДПО и ПО краткосрочно в прошлом году, чел. 2. Численность обученных по программам ДПО и ПО краткосрочно в отчетном году, чел. 3. (п. 2 : п. 1) x 100 – 100	5	10,0 и выше	5,0 и выше	
				3	5,0 – 9,9	2,0 – 4,9	
				1	0,1 – 4,9	0,1 – 1,9	
2.	Обеспечение соответствия квалификаций выпускников по основным профессиональным образовательным	1. Доля обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня, процент 2. Доля программ, разработанных с учетом внед-	1. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования, принявших участие в демонстрационном экзамене базового и профильного уровня, чел. 2. Численность обучающихся, принявших участие в проведении демонстрационного экзамена профильного уровня, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100	10	60,0 и выше		
			7	50,0 – 59,9			
			3	0,1 – 49,9			
	1. Количество профессий/специальностей, реализуемых в учреждении, ед.	5	70 и выше				
		3	30,0 – 69,9				

1	2	3	4	5	6	7
	программам СПО требованиям работодателей	рения методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО, реализуемых на базе основного общего образования, предусматривающих интенсивную общеобразовательную подготовку обучающихся с включением прикладных модулей, соответствующих профессиональной направленности, в том числе с учетом применения технологий дистанционного и электронного обучения, процент	2. Количество программ по профессиям/специальностям, разработанных с учетом внедрения методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности, ед. 3. п. 2 : п. 1 x 100	1	0,1 – 29,9	
				9	да	
				0	нет	
				7	да	
				0	нет	
				5	да	
				0	нет	
				8	10,0 и более	
				6	5,0 – 9,9	
				3	0,1 – 4,9	
				0	0	
				8	0	
				6	1,5 – 0,1	
4	3,0 – 1,6					
1	4,9 – 3,1					
0	5 и более					
8	0					
6	1,5 – 0,1					
4	3,0 – 1,6					
1	4,9 – 3,1					
0	5 и более					
3.	Трудоустройство выпускников	1. Доля выпускников, зарегистрированных на конец отчетного периода в качестве безработных, процент	1. Количество выпускников всех форм обучения всего, чел. 2. Количество выпускников всех форм обучения, зарегистрированных на конец отчетного периода в качестве безработных, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100	8 6 4 1 0	0 1,5 – 0,1 3,0 – 1,6 4,9 – 3,1 5 и более	0 4,5 – 0,1 6,0 – 4,6 9,9 – 6,1 10 и более

1	2	3	4	5	6	7
		2. Доля выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья трудоустроенных на конец отчетного периода, процент	Уровень занятости выпускников ПОО из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья за второй календарный год после выпуска в соответствии с результатами мониторинга Роструда	5	85,0 и выше	
				4	84,9 – 75,0	
				3	74,9 – 65,0	
				2	64,9 – 50,0	
				0	49,9 и менее	
4.	Взаимодействие ПОО с военными комиссариатами Хабаровского края по организации воинского учета граждан, мужского пола, не прибывающих в запасе	Своевременное и качественное ведение воинского учета согласно требованиям нормативных правовых актов Российской Федерации и иных правовых актов по воинскому учету в организациях, единиц	Отсутствие фактов нарушений в части исполнения нормативно-правовых актов и иных правовых актов, выявленных в ходе контрольных мероприятий, письменных поручений министерства образования и науки края, Правительства края по вопросам организации воинского учета в ПОО	5	отсутствие фактов нарушений	
				0	наличие фактов нарушений	
				Дополнительные баллы		
				2	за организацию работы по привлечению на службу по контракту одного и более граждан из числа обучающихся ПОО	
5.	Участие обучающихся в конкурсных мероприятиях, в т. ч. в чемпионатах по профессиональному мастерству	Доля обучающихся, участвующих в конкурсах (соревнованиях), в том числе в чемпионатах по профессиональному мастерству, чел., процент	1. Количество призеров и победителей очных конкурсов (соревнований) профессионального мастерства, в т. ч. чемпионатов по профессиональному мастерству "Профессионалы", "Абилимпикс", олимпиад общетехнического и общепрофессионального циклов, организованных органами исполнительной власти Российской Федерации, Хабаровского края, муниципальными органами, чел. 2. Количество победителей, призеров фестивалей Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" регионального, федерального уровней, чел. 3. Количество обучающихся в ПОО по программам СПО и ПО очной формы обучения 4. (п. 1 + п. 2) : п. 3 x 100	10	более 5	более 4
				5	2,1 – 5,0	2,0 – 4,0
				3	1 – 2,0	1 – 2,0
				0	менее 1	менее 1
				- 0,5 (за каждое мероприятие)	за отказ от участия по необъективным причинам в мероприятиях, проводимых в соответствии с правовыми актами министерства образования и науки края	
6.	Независимая оценка качества образования	Результаты проведенной независимой оценки качества образовательной деятельности ПОО, баллы	Количество баллов, полученных ПОО по результатам проведенной независимой оценки качества образовательной деятельности	5	80,6 – 100,0	
				3	60,6 – 80,5	
				0	39,5 – 60,5	
				- 3	19,6 – 39,6	
				- 5	0 – 19,5	

1	2	3	4	5	6	7		
Кадровый потенциал – 30 процент								
7.	Уровень квалификации педагогических работников	1. Доля штатных педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, в общей численности штатных педагогических работников, процент	1. Количество штатных педагогических работников всего, чел. 2. Количество штатных педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, чел. 3. Количество штатных педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, чел. 4. (п. 2 + п. 3) : п. 1 x 100	5	56,0 и выше			
				4	55,0 – 55,9			
				3	54,0 – 54,9			
				2	53,0 – 53,9			
				1	52,0 – 52,9			
				0	51,0 и менее			
				2. Доля преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения, прошедших повышение квалификации в форме стажировки в профильных организациях (не реже одного раза в три года), процент	1. Количество преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения всего, чел. 2. Количество преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения, имеющих действующий документ (один раз в три года) о прохождении ДПО по программам повышения квалификации в форме стажировки в профильных организациях, чел. 3. п. 2 : п. 1 x 100	5	30,0 и выше	
						4	25,1 – 29,9	
		3	15,1 – 25,0					
		2	10,1 – 15,0					
		1	5,1 – 10,0					
		0	5,0 и менее					
		3. Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, в том числе во Всероссийском конкурсе "Мастер года", чел.	Наличие победителей/призеров/участников очных конкурсов профессионального мастерства в отчетном году, в том числе Всероссийского конкурса "Мастер года", чел.			10	Наличие победителя/призера регионального этапа	
						5	Наличие финалистов регионального этапа	
				3	Наличие участников регионального этапа			
		4. Участие педагогических работников в деятельности федеральных и региональных учебно-методических объединений (ФУМО, РУМО), чел.	1. Количество педагогических работников, являющихся председателями РУМО, чел. 2. Количество педагогических работников, являющихся активными членами ФУМО/РУМО, чел. 3. п. 1 + п. 2	5	2 и более			
3	1							
8.	Обеспечение выполнения	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	Уровень выполнения квоты в ПОО по приему на работу инвалидов	5	100			
				4	99,9 и менее при проведении мероприятий по выполнению			

1	2	3	4	5	6	7
	квоты по трудоустройству в ПОО инвалидов	дов согласно Закону Хабаровского края от 22 ноября 2017 г. № 297 "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае", процент				квоты для приема на работу инвалидов
				0		99,9 и менее при отсутствии мероприятий по выполнению квоты для приема на работу инвалидов
Финансово-экономическая деятельность ПОО – 40 процентов						
9.	Обеспечение эффективного использования денежных средств	1. Наличие и/или отсутствие невостребованного остатка средств из краевого бюджета на обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и/или на иные цели в отчетном финансовом году, тыс. руб.	Отсутствие остатков в форме 0503779 "Сведения об остатках денежных средств учреждения" в отчетном финансовом году	5		выполнено при отсутствии остатков или при наличии поданной заявки о потребности не использованных в отчетном финансовом году остатков средств субсидии на достижение целей, установленных при предоставлении субсидий для исполнения договоров, заключенных в текущем финансовом году
				0		не выполнено при наличии неподтвержденных невостребованных остатков
		2. Наличие необоснованных остатков денежных средств на лицевых счетах в отчетном финансовом году, тыс. руб.	Отсутствие остатков в форме 0503779 "Сведения об остатках денежных средств учреждения" по итогам квартальных отчетов	2		выполнено, если были обоснованные остатки денежных средств по итогам квартальных отчетов не более одного раза в год
				0		не выполнено, если были необоснованные остатки денежных средств по итогам квартальных отчетов более одного раза в год
10.	Соблюдение финансовой, налоговой, исполнительской	1. Своевременное и качественное представление финансовой, статистической отчетности	Отсутствие фактов нарушения	6		отсутствие фактов нарушений
				0		наличие фактов нарушений
		2. Наличие обоснованных и подтвержденных	Отсутствие подтвержденных фактов	2		отсутствие фактов нарушений

1	2	3	4	5	6	7
	дисциплины	фактов нарушений, изложенных в коллективных обращениях по оплате труда и обращениях обучающихся по нарушениям в предоставлении социальных выплатах		0	наличие фактов нарушений	
11.	Обеспечение целевого и эффективного использования денежных средств	1. Не превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности 1 к 4	1. Среднемесячная заработная плата руководителя, тыс. руб. 2. Среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), тыс. руб. 3. п. 1 : п. 2	10	нет превышения	
				0	превышение	
		2. Доля расходов от приносящей доход деятельности ПОО, направленных на развитие материально-технической базы и восстановление основных средств, в общем объеме поступлений от приносящей доход деятельности, процент	1. Всего расходов от приносящей доход деятельности, направленных на развитие материально-технической базы и восстановление основных средств, руб. 2. Всего расходов от приносящей доход деятельности, руб. 3. п. 1 : п. 2 x 100	10	10,0 и более	
				6	8,0 – 9,9	
				4	6,0 – 7,9	
				2	4,0 – 5,9	
				Дополнительные баллы за привлечение средств федерального бюджета для модернизации материально-технической базы:		
				5	за победу в конкурсном отборе на получение субсидии или гранта в форме субсидии из федерального бюджета на развитие ПОО	

1	2	3	4	5	6	7
				3	за участие в конкурсном отборе на получение субсидии или гранта в форме субсидии из федерального бюджета на развитие ПОО	
		3. Достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, увеличение которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", процент	Достижение целевого показателя средней заработной платы по преподавателям и мастерам производственного обучения с учетом допустимого отклонения в сторону уменьшения или увеличения целевого показателя до 0,5 процента включительно	2	достигнуто	
				0	не достигнуто	
		4. Достоверность предоставляемых данных при формировании документов на закупку по Федеральному закону от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд" (далее – 44-ФЗ)	Отсутствие искаженных данных при формировании документов на закупку по Федеральному закону от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ, проводимых комитетом государственного заказа Правительства Хабаровского, в части недопущения фактов искажения кодов бюджетной классификации, вспомогательных кодов при размещении информации в региональной информационной системе закупок	3	отсутствие фактов нарушений	
				0	наличие фактов нарушений	
Эффективность деятельности ПОО – 40 процентов						
12.	Оптимальность использования недвижимого имущества ПОО	Удельный вес площадей, переданных ПОО в оперативное управление и не используемых в уставной деятельности, процент	1. Площадь объектов недвижимого имущества не используемых в уставной деятельности ПОО по необъективным причинам. 2. Общая площадь объектов, переданных ПОО на праве оперативного управления. 3. п. 1 : п.2 x100.	2	0	
				1	30,9 – 0,1	
				- 1	31,0 и более	

1	2	3	4	5	6	7
13.	Мотивирующий мониторинг ПОО	Результаты выполнения показателей мотивирующего мониторинга, баллы	Количество баллов, полученных ПОО по результатам проведенного мотивирующего мониторинга	15	выше среднего краевого показателя за отчетный период	
				7,5	равно среднему краевому показателю за отчетный период	
				0	ниже среднего краевого показателя за отчетный период	
14.	Синхронизация системы подготовки кадров и кадровых потребностей экономики края	Результаты выполнения показателей синхронизации системы подготовки кадров и кадровых потребностей экономики края, баллы	Количество баллов, полученных ПОО по результатам синхронизации системы подготовки кадров и кадровых потребностей экономики края	15	выше среднего краевого показателя за отчетный период	
				7,5	равно среднему краевому показателю за отчетный период	
				0	ниже среднего краевого показателя за отчетный период	
15.	Правовая работа ПОО	1. Своевременное и качественное представительство и защита интересов в суде, своевременное приведение устава в соответствие с изменениями в законодательстве и (или) принятыми краем решениями, соответствие локальных актов ПОО законодательству, соблюдение порядка заключения договоров, соблюдение антикоррупционных требований и др.	Отсутствие фактов нарушений в части исполнения защиты интересов в суде, своевременного приведения устава в соответствие с изменениями в законодательстве и (или) принятыми краем решениями, соответствия локальных актов ПОО законодательству, соблюдения порядка заключения договоров, соблюдения антикоррупционных требований и др.	3	отсутствие фактов нарушений	
				0	наличие фактов нарушений	
		2. Своевременное и качественное осуществление закупок	Соответствие процедур осуществления закупок законодательству (по результатам мероприятий ведомственного контроля, поступивших информации, актов контрольно-надзорных органов и т.п.), своевременное и надлежащее исполнение запросов министерства и ЦБУРПОО, качество взаимодействия с ЦБУРПОО и др.	5	отсутствие фактов нарушений	
				0	наличие фактов нарушений	
	Итого			200 процентов		

¹Для алгоритма расчета показателей применяются данные форм федерального статистического наблюдения № СПО-1 "Сведения об образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования", утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат) от 19 сентября 2022 г. № 645, № СПО-2 "Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности профессиональной образовательной организации", утвержденной приказом Росстата от 21 февраля 2023 г. № 62, краевого статистического наблюдения, а также информация профессиональных образовательных организаций, согласно запросу управления профессионального образования.

² Условия назначения определяются в соответствии с установленными единицами измерения критериев.

³ Здесь и далее профессиональные образовательные организации, подведомственные министерству образования и науки края.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края
от "17" 12. 2024 № 47

"УТВЕРЖДЕН
приказом министерства
образования и науки
Хабаровского края
от 24.12.2013 г. № 40

СОСТАВ

комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей
профессиональных образовательных организаций,
подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края

заместитель министра образования и науки Хабаровского края (далее – заместитель министра) – начальник управления профессионального образования министерства образования и науки Хабаровского края (далее – министерство), председатель комиссии;

заместитель начальника управления профессионального образования министерства, заместитель председателя комиссии;

начальник отдела среднего профессионального образования управления профессионального образования министерства, секретарь комиссии;

заместитель министра – начальник управления планирования, финансирования и контроля министерства;

начальник управления организационно-кадровой и аналитической работы министерства;

заместитель начальника управления правовой работы и организации государственных закупок – начальник отдела правовой работы министерства;

начальник финансово-экономического отдела профессионального образования управления планирования, финансирования и контроля министерства;

начальник отдела эксплуатации имущественного комплекса и обеспечения деятельности аппарата управления инфраструктуры, имущественного комплекса и информатизации образования министерства;

председатель некоммерческого партнерства "Совет директоров средних специальных учебных заведений Хабаровского края", директор профессиональной образовательной организации, подведомственной министерству;

ректор краевого государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Хабаровский крайвой институт развития образования имени К.Д. Ушинского"