



Правительство Хабаровского края
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИКАЗ

16.08.2024 № 126

г. Хабаровск

О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 1 апреля 2024 г. № 64 "Об утверждении Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края"

В целях приведения нормативного правового акта комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в распорядительную часть приказа комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 1 апреля 2024 г. № 64 "Об утверждении Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края", следующие изменения:

- 1) в пункте 2 слова "1 июля 2024 г." заменить словами "1 ноября 2024 г.";
- 2) пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением приложений № 1, № 2, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г."

2. Внести в Положение об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, утвержденное приказом комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 1 апреля 2024 г. № 64, следующие изменения:

- 1) в пункте 4.2 раздела 4:
 - а) абзац 7 подпункта 4.2.2 изложить в следующей редакции:

"за работу в южных районах Дальнего Востока (районы: Вяземский, имени Лазо, Нанайский, Хабаровский, город Хабаровск, Бикинский муниципальный округ) – 1,3;"

- б) абзацы десятый, одиннадцатый подпункта 4.2.3 изложить в следующей редакции:

"Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ и оплачивается исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.";

2) в разделе 6:

а) пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. В пределах фонда оплаты труда работникам учреждений производится выплата материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере одного оклада (должностного оклада), без начисления на нее районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока.

Порядок, размеры и условия выплаты материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.";

б) дополнить пунктом 6.2 следующего содержания:

"6.2. Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40 процентов."

4) пункты 4, 5 приложения № 1 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должность, профессия	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1	2	3
"4.	Руководитель территориального центра занятости населения (район имени Лазо; Вяземский район и Бикинский муниципальный округ; Ванинский район; г. Советская Гавань; Верхнебуреинский район; Солнечный район и район имени П. Осипенко; г. Николаевск-на-Амуре, Аяно-Майский, Тугуро-Чумиканский, Ульчский районы, Охотский муниципальный округ)	22 148
5.	Заместитель руководителя – начальник отдела, заведующий территориальным обособленным подразделением (Нанайский район, Амурский район, Бикинский муниципальный округ, район им. П. Осипенко, Аяно-Майский район, Тугуро-Чумиканский район, Охотский муниципальный округ, Ульчский район)	19 915

".

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта "б" подпункта 1 пункта 2 настоящего приказа, вступающего в силу с 1 сентября 2024 г.

Председатель комитета



К.И. Виноградов