



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
Хабаровского края
(Минобрнауки Хабаровского края)

ПРИКАЗ

17.06.2024 № 22
г. Хабаровск

Об индексации размеров должностных окладов и о внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденное приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 21 февраля 2017 г. № 8

В целях приведения правовых актов министерства образования и науки края в соответствие с требованиями действующего законодательства **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Проиндексировать с 1 января 2024 г. в 1,1 раза размеры должностных окладов педагогических работников краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, работников, на которых распространяются указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденное приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 21 февраля 2017 г. № 8 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края" (далее – Примерное положение об оплате труда) следующие изменения:

1) в пункте 1:

а) в подпункте 1.2 слова "размеров повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы" исключить;

б) в подпункте 1.3 "исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из краевого бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности." заменить словами "исходя из объема субсидии, поступающей из краевого бюджета на обеспечение выполнения государственного задания, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.";

2) в пункте 2:

а) в подпункте 2.1 слова "размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы" исключить;

б) подпункт 2.6 изложить в следующей редакции:

"2.6. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников устанавливаются следующие выплаты:

- педагогическим работникам и другим специалистам, работающим в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах;

- за специфику работы в отдельной организации (отделении, группе, классе);

- молодому специалисту.

Преподавателям выплаты начисляются с учетом установленной учебной нагрузки."

в) подпункты 2.7, 2.8, 2.10 – 2.12 признать утратившими силу;

г) в подпункте 2.15 слова "повышающие коэффициенты к окладам" исключить;

д) подпункт 2.16 изложить в следующей редакции:

"При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ, согласно статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором, согласно статьи 285 Трудового кодекса Российской Федерации."

3) в пункте 4:

а) в подпункте 4.1 слова "повышающих коэффициентов" исключить;

б) подпункт 4.8 после слов "Размеры выплат стимулирующего характера руководителей организаций устанавливаются по результатам проведенного мониторинга итоговой оценки эффективности деятельности руководителей" дополнить абзацем следующего содержания:

"Установить стимулирующие выплаты руководителю в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих выплат руководителям краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края (Приложение № 8 к настоящему Положению согласно приложению № 5 к настоящему приказу).";

4) в пункте 5:

а) подпункт 5.1 после слов " – надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами" дополнить абзацами следующего содержания:

"- за специфику работы в отдельной организации (отделении, группе, классе).

Размеры выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы в отдельной организации (отделении, группе, классе), устанавливаемых работникам организации, приведены в приложении № 2 к настоящему Примерному положению.";

б) в подпункте 5.2 слова "без учета повышающих коэффициентов" исключить;

в) подпункт 5.5.3 дополнить словами ", за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.";

5) в пункте 6:

а) подпункт 6.2 изложить в следующей редакции:

"6.2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 4 августа 2008 г. № 179-пр "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края", в организации устанавливаются следующие виды выплат:

- выплаты за квалификационную категорию, ученую степень, ученое звание, звания "заслуженный", "народный", другие почетные звания;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- надбавка за выслугу лет;
- выплаты за классность водителям автомобиля;
- премиальные выплаты по итогам работы.
- педагогическим работникам и другим специалистам, работающим в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах;
- молодому специалисту*.

*Молодой специалист – специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование и впервые приступивший к работе на педагогической должности в течение года с момента окончания образовательной организации на основании трудового договора, заключенного с работодателем, и работающий на педагогических должностях в течение трех лет.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования со дня заключения им трудового договора по основному месту работы и действует в течение трех лет.

В срок действия статуса молодого специалиста не включаются периоды:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста сохраняется в случае трудоустройства работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность.

б) дополнить подпунктами 6.2²–6.2³ следующего содержания:

"6.2². Размер выплаты молодому специалисту составляет 35 % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.2³. Размер выплаты к окладам педагогических работников и специалистов, работающих в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, составляет 25 %.";

в) подпункт 6.3 изложить в следующей редакции:

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев оценки эффективности работы. ";

б) приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

7) приложение № 2 к Примерному положению об оплате труда изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

8) приложение № 6 к Примерному положению об оплате труда изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

9) приложение № 7 к Примерному положению об оплате труда изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

10) приложение № 8 к Примерному положению об оплате труда изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу:

приказ министерства образования Хабаровского края от 22 мая 2009 г. № 738 "Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края";

приказы министерства образования и науки Хабаровского края:

от 10 июня 2013 г. № 18 "О внесении изменений в приказ министерства образования Хабаровского края от 22 мая 2009 г. № 738 "Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям краевых государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, иных учреждений системы образования, подведомственных министерству образования края";

от 25 февраля 2015 г. № 5 "О внесении изменений в приказ министерства образования Хабаровского края от 22 мая 2009 г. № 738 "Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, подведомственных министерству образования и науки края";

от 20 декабря 2018 г. № 50 "О внесении изменений в приказ министерства образования Хабаровского края от 22 мая 2009 г. № 738 "Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям

краевых государственных бюджетных, автономных и казенных профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования, подведомственных министерству образования и науки края";

от 19 июня 2019 г. № 28 "О внесении изменений в Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, организации дополнительного профессионального образования, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденное приказом министерства образования Хабаровского края от 22 мая 2009 г. № 738";

от 21 июля 2020 г. № 26 "О внесении изменений в приказ министерства образования Хабаровского края от 22 мая 2009 г. № 738 "Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, организации дополнительного профессионального образования, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края";

от 30 марта 2022 г. № 9 "О внесении изменения в Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденное приказом министерства образования Хабаровского края от 22 мая 2009 г. № 738".

4. Управлению планирования, финансирования и контроля министерства образования и науки Хабаровского края направить копию настоящего приказа:

не позднее трех рабочих дней со дня принятия в прокуратуру края, в правовой департамент Губернатора края для государственной регистрации;

в течение пяти календарных дней со дня государственной регистрации для опубликования в министерство цифрового развития и связи края, для размещения на официальном сайте министерства в управление инфраструктуры, имущественного комплекса и информатизации образования;

в течение семи календарных дней после дня первого официального опубликования в электронном виде в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области с указанием сведений об источниках его официального опубликования.

5. Действие пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г., подпункта 9 пункта 2 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 г.

Министр



В.Г. Хлебникова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края

от "17" 06 2024 г. № 22

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и
автономных профессиональных
образовательных организаций,
подведомственных министерству
образования и науки Хабаровского края

РАЗМЕРЫ

выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, звания "заслуженный", "народный", другие почетные звания, в процентах

№ п/п	Показатели квалификации	Специалисты, руководители структурных подразделений
1.	Наличие высшей квалификационной категории	75
2.	Наличие первой квалификационной категории	15
3.	Наличие ученой степени кандидата наук	10
4.	Наличие ученой степени доктора наук	20
5.	Наличие ученого звания "доцент"	10
6.	Наличие ученого звания "профессор"	20
7.	Наличие почетного звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель", другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю организации, у педагогических – профилю педагогической деятельности	10

Заместитель министра – начальник
управления планирования,
финансирования и контроля

В.В. Семянникова".

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края

от "14" 06 2024 г. № 22

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и
автономных профессиональных
образовательных организаций,
подведомственных министерству
образования и науки Хабаровского края

РАЗМЕРЫ

выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу),
ставке заработной платы за специфику работы в отдельной организации
(отделении, группе, классе)

№ п/п	Показатели специфики работы	Размер выплаты, в процентах
1.	За работу в коррекционных отделениях, классах, группах для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в организациях, осуществляющих образовательную деятельность:	
	педагогическим работникам*	20
	другим работникам*	15
2.	За работу в отделениях, классах, группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20
3.	Старшим мастерам и мастерам производственного обучения, обучающим профессиям художественных ремесел, осуществляющим подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций угольной, сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ	15

*Непосредственно работающим с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Заместитель министра – начальник
управления планирования,
финансирования и контроля

В.В. Семянникова".

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края

от "17" 06 2024 г. № 22

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и
автономных профессиональных
образовательных организаций,
подведомственных министерству
образования и науки Хабаровского края

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 5 мая 2008 г. № 216н	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6 688
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1.2.1.	1 квалификационный уровень	6 900
1.2.2.	2 квалификационный уровень	7 118
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1.3.1.	1 квалификационный уровень	7 974
1.3.2.	2 квалификационный уровень	8 410
1.3.3.	3 квалификационный уровень	9 064

1	2	3
1.3.4.	4 квалификационный уровень	9 497
1.4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1.4.1.	1 квалификационный уровень	10 612
1.4.2.	2 квалификационный уровень	11 074
1.4.3.	3 квалификационный уровень	11 535
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
2.1.1.	1 квалификационный уровень	9 199
2.1.2.	2 квалификационный уровень	9 631
2.1.3.	3 квалификационный уровень	10 062
2.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
2.2.1.	1 квалификационный уровень	10 199
2.2.2.	2 квалификационный уровень	10 630
2.2.3.	3 квалификационный уровень	11 059
2.2.4.	4 квалификационный уровень	11 493
2.2.5.	5 квалификационный уровень	11 923
2.2.6.	6 квалификационный уровень	12 355
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
3.1.1.	2 квалификационный уровень	10 352
3.1.2.	3 квалификационный уровень	10 783
3.1.3.	4 квалификационный уровень	11 213
3.1.4.	5 квалификационный уровень	11 645
4.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	6 040

1	2	3
4.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	6 900
4.3.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	7 765
4.4.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	9 057
5.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526	
5.1.	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
5.1.1.	1 квалификационный уровень	5 380
5.2.	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
5.2.1.	1 квалификационный уровень	5 908
5.2.2.	2 квалификационный уровень	6 521
5.2.3.	3 квалификационный уровень	7 196
5.2.4.	4 квалификационный уровень	7 421
5.2.5.	5 квалификационный уровень	7 646
5.3.	Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
5.3.1.	2 квалификационный уровень	16 818
5.4.	Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
5.4.1.	1 квалификационный уровень	18 774
6.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н	
6.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
6.1.1.	1 квалификационный уровень	5 187
6.1.2.	2 квалификационный уровень	5 641
6.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
6.2.1.	1 квалификационный уровень	6 765
6.2.2.	2 квалификационный уровень	7 442

1	2	3
6.2.3.	3 квалификационный уровень	8 116
6.2.4.	4 квалификационный уровень	8 340
6.2.5.	5 квалификационный уровень	8 568
6.3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
6.3.1.	1 квалификационный уровень	7 894
6.3.2.	2 квалификационный уровень	8 116
6.3.3.	3 квалификационный уровень	8 340
6.3.4.	4 квалификационный уровень	8 568
6.3.5.	5 квалификационный уровень	9 471
6.4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
6.4.1.	1 квалификационный уровень	9 921
6.4.2.	2 квалификационный уровень	10 352
6.4.3.	3 квалификационный уровень	10 783
7.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н	
7.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
7.1.1.	1 квалификационный уровень	4 902
7.1.2.	2 квалификационный уровень	5 411
7.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
7.2.1.	1 квалификационный уровень	5 529
7.2.2.	2 квалификационный уровень	6 353
7.2.3.	3 квалификационный уровень	6 940
7.2.4.	4 квалификационный уровень	9 132
8.	Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. № 121н	
8.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	
8.1.1.	1 квалификационный уровень	5 919
8.2.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"	
8.2.1.	1 квалификационный уровень	6 400

1	2	3
8.2.2.	2 квалификационный уровень	6 752
8.2.3.	3 квалификационный уровень	7 092
8.2.4.	4 квалификационный уровень	7 658
9.	Работники краевых государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, занимающие должность, не отнесенную к профессиональной квалификационной группе	
9.1.	Ассистент (помощник)	6 688
9.2.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9 064

"

Заместитель министра – начальник
управления планирования,
финансирования и контроля



В.В. Семянникова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края

от "17" 06 2024 г. № 22

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и
автономных профессиональных
образовательных организаций,
подведомственных министерству
образования и науки Хабаровского края

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных бюджетных и автономных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций (далее - вознаграждение), реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.2. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) предоставляются педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим руководство в группах очной и очно-заочной формы обучения, проходящих обучение за счет средств бюджета.

1.3. Выплата вознаграждения производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

1.4. Финансирование расходов по выплате вознаграждения педагогическим работникам образовательных организаций осуществляется за счет средств краевого и федерального бюджетов.

2. Порядок начисления и выплаты вознаграждения

2.1. За счет средств краевого бюджета:

2.1.1. Софинансирование расходных обязательств на выплату районных коэффициентов к вознаграждению за классное руководство, установленных нормативными правовыми актами Хабаровского края.

2.2. За счет средств федерального бюджета:

2.2.1. Вознаграждение за классное руководство (кураторство) выплачивается педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления кураторства (классного руководства) в двух и более группах) в размере:

- 5 000 рублей в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и более;

- 10 000 рублей в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и менее.

2.2.2. Часть отпускных, начисленная с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

(пп. 2.2.2 введен приказом Министерства образования и науки Хабаровского края от 26.09.2022 N 43)

2.3. При определении размера вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями.

(в ред. приказа Министерства образования и науки Хабаровского края от 26.09.2022 N 43)

2.4. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) указанная в подпункте 2.2.1 выплачивается дополнительно к установленным компенсационным выплатам (доплатам) за выполнение функций классного руководителя (куратора).

Одновременно рекомендуется при этом не допускать ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.

Заместитель министра – начальник
управления планирования,
финансирования и контроля



В.В. Семянникова".

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края

от "17" 06 2024 г. № dd

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и
автономных профессиональных
образовательных организаций,
подведомственных министерству
образования и науки Хабаровского края

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат руководителям краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 4 августа 2008 г. № 179-пр "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края" и определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям краевых государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края (далее – министерство, руководители организаций, организации - соответственно).

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях материальной заинтересованности руководителей организаций в повышении эффективности своей профессиональной деятельности, выполнении показателей оценки результативности работы организации и направлены на создание благоприятных условий для предоставления населению края качественных образовательных услуг.

1.3. Положение предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за ученую степень, ученое звание, звания "заслуженный", "народный" и другие почетные звания, соответствующие профилю организации;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- надбавка за выслугу лет, общий стаж работы в организациях системы образования;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Выплаты за ученую степень, ученое звание, звания "заслуженный", "народный" и другие почетные звания, соответствующие профилю организации, производятся за счет бюджетных средств в порядке, установленном Примерным положением об оплате труда.

2.2. Выплаты за качество выполняемых работ производятся за счет бюджетных средств, средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.2.1. Выплаты за качество выполняемых работ за счет бюджетных средств определяются на основании оценки эффективности деятельности руководителей организаций в порядке, установленном приказом министерства от 24 декабря 2013 г. № 40 "Об утверждении ведомственных перечней показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций и образовательной организации дополнительного профессионального образования, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края".

2.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляются в целях повышения мотивации руководителей организаций к мобилизации доходов от предпринимательской деятельности и производятся ежемесячно в текущем финансовом году. Размер выплат устанавливается комиссией министерства на текущий финансовый год в срок до 25 января в абсолютном размере согласно приложению № 1 к настоящему Положению. Состав комиссии по определению размера выплат утверждается распоряжением министерства.

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока не начисляется на данный вид выплат. Размер выплаты рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени.

2.3. Выплата надбавки за выслугу лет, общий стаж работы в организациях системы образования руководителям организаций производится за счет бюджетных средств дифференцированно, в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение выплаты. Порядок установления и размеры выплат за стаж работы в организациях системы образования, выслугу лет определен Примерным положением об оплате труда.

2.4. Премиальные выплаты по итогам работы (ежеквартально) предусматриваются в целях поощрения руководителей организаций за общие результаты труда за соответствующий период времени. Премирование осуществляется по результатам подведения итогов деятельности организации. Основные показатели для определения размера премиальных выплат по итогам работы руководителей организаций установлены согласно приложению №

2 к настоящему Положению. Размер премиальных выплат определяется комиссией министерства в текущем финансовом году:

- за I, II, III кварталы не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом;

- за IV квартал не позднее 20 декабря текущего года.

Состав комиссии по определению размера выплат утверждается распоряжением министерства. Премирование руководителей организаций осуществляется на основании приказа министерства.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу и производятся за счет бюджетных средств, средств, полученных от приносящей доход деятельности. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока начисляется на данный вид выплат.

Премиальные выплаты по итогам работы не назначаются в случае*:

- нарушений финансовой и налоговой дисциплины;

- нарушений требований санитарно-гигиенических норм, техники безопасности, пожарной безопасности;

- нарушений трудовой, исполнительской дисциплины;

- наличия дисциплинарного взыскания;

- отсутствия лицензии и свидетельства о государственной аккредитации;

- несвоевременного, некачественного предоставления финансовых и статистических отчетов;

- наличия несанкционированной дебиторской и кредиторской задолженности (по завершении финансового года).

*Премиальные выплаты по итогам работы не назначаются в случае наложения дисциплинарного взыскания в том квартале, за который выплачивается премия.

2.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций производятся в пределах фонда оплаты труда организации за счет бюджетных средств, средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Заместитель министра – начальник
управления планирования,
финансирования и контроля



В.В. Семянникова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, организации дополнительного профессионального образования, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края

РАЗМЕР

выплаты за качество выполняемых работ, определяемый от суммы доходов, полученных профессиональными образовательными организациями от приносящей доход деятельности (за исключением доходов от образовательных услуг по основным профессиональным образовательным программам, оказываемых сверх установленного государственного задания) за отчетный финансовый год

Сумма дохода в год, тыс. руб.	Размер еже- месячной выплаты, тыс. руб.	Размер выплаты в год, тыс. руб. (гр.2 × 12 мес.)
1	2	3
1 000 – 4 000	1	12
4 001 – 7 000	2	24
7 001 – 10 000	3	36
10 001 – 13 000	4	48
13 001 – 16 000	5	60
16 001 – 19 000	6	72
19 001 – 22 000	7	84
22 001 – 25 000	8	96
25 001 – 28 000	9	108
28 001 – 31 000	10	120
31 001 – 34 000	11	132
34 001 – 37 000	12	144

Заместитель министра – начальник
управления планирования,
финансирования и контроля



В.В. Семянникова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, организации дополнительного профессионального образования, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей для установления премиальных выплат по итогам работы руководителей краевых государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края

№ п/п	Показатели премирования	Размер премии в % от должностного оклада
1	2	3
1.	Качественное и оперативное выполнение важных заданий, поручений Учредителя	25
2.	Высокие достижения (результаты) по участию в мероприятиях, программах и проектах муниципального, краевого, федерального и международного уровня	25
3.	Отсутствие фактов бездействия или действий, повлекших нарушения прав и законных интересов граждан	25
4.	Обеспечение развития материально-технической базы образовательной организации, в том числе за счет внебюджетных источников, в рамках реализации программы модернизации учреждения	25

Заместитель министра – начальник
управления планирования,
финансирования и контроля



В.В. Семянникова".