



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 сентября 2026 г. № 362-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в Порядок и критерии отбора для участия в программе Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" работодателей и порядок заключения с ними соглашений об участии в такой программе, утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", изложив их в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Внести изменение в Порядок и основания исключения работодателей из числа участников программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" и расторжения с ними соглашений об участии в такой программе, утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", изложив их в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Внести в Порядок и условия предоставления работодателям, участвующим в программе Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", финансовой поддержки в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства, утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

1) в разделе 2:

а) пункт 2.2 дополнить подпунктом 14 следующего содержания:

"14) взаимодействие комитета и получателя субсидии, прошедшего отбор на включение в региональную программу на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее – портал "Работа в России"), посредством использования документов в электронной форме на портале "Работа в России".";

б) подпункт 2 пункта 2.6 дополнить словами ", в том числе информации, содержащейся в документах, представленных участником отбора в целях подтверждения соответствия установленным настоящими Порядком и условиями требованиям";

в) в подпункте 1 пункта 2.8 цифры "12, 13" заменить цифрами "12 – 14";

г) пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

"2.12. Получатель субсидии в срок не позднее 20 декабря года предоставления субсидии представляет на бумажном носителе нарочным либо в электронном виде по адресу электронной почты комитета с последующим представлением на бумажном носителе в комитет заявку о перечислении субсидии в произвольной форме с указанием размера субсидии, подлежащей перечислению, и фактической численности привлеченных работников (далее – заявка на финансовое обеспечение) с приложением:

- копий заключенных трудовых договоров по каждому привлеченному работнику;

- копий документов, подтверждающих регистрацию привлеченного работника по месту жительства или пребывания на территории другого субъекта Российской Федерации до момента регистрации по месту жительства или пребывания на территории края, либо решения суда, устанавливающего факт проживания на территории другого субъекта Российской Федерации до момента регистрации по месту жительства или пребывания на территории края;

- согласий привлеченных работников на обработку их персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных".

Получатель субсидии, прошедший отбор на включение в региональную программу на портале "Работа в России", дополнительно заполняет заявку на финансовое обеспечение в электронной форме на портале "Работа в России".

Заявка на финансовое обеспечение и приложенные к ней документы, предусмотренные абзацами вторым – четвертым настоящего пункта, регистрируются комитетом в день их поступления в комитет в соответствии с установленными в комитете правилами делопроизводства.

Субсидия, не подлежащая в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации казначейскому сопровождению, перечисляется комитетом не позднее 10 рабочих дней со дня поступления заявки на финансовое обеспечение и приложенных к ней документов, предусмотренных абзацами вторым – четвертым настоящего пункта, на счет, открытый получателю субсидии в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях, указанный в соглашении.

Субсидия, подлежащая в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации казначейскому сопровождению, перечисляется на казначейский счет для осуществления и отражения операций с денежными средствами участников казначейского сопровождения, открытый в территориальном органе Федерального казначейства, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами, регулирующими

казначейское сопровождение.";

2) в разделе 3:

а) абзац восьмой пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

"К отчету о расходах получателем субсидии прилагаются документы, подтверждающие фактические расходы, связанные с предоставлением мер поддержки привлеченным работникам (копии платежных поручений и иных первичных учетных документов, содержащих обязательные реквизиты в соответствии с требованиями Федерального закона от 06 декабря 2011 г. № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете"), предусмотренные Перечнем мер поддержки, источником финансового обеспечения которых является субсидия, предоставляемых работодателями работникам, привлеченным в рамках реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, и документов, предоставляемых работодателем для подтверждения затрат, понесенных им в связи с оказанием мер поддержки работникам, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов".";

б) в абзаце втором пункта 3.10 слова "1 апреля" заменить словами "01 апреля";

3) в разделе 4:

а) в пункте 4.4:

- абзац первый изложить в следующей редакции:

"4.4. Для проведения отбора комитет не позднее 01 апреля года предоставления субсидии, но не ранее дня доведения до комитета в текущем финансовом году лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 1.4 раздела 1 настоящих Порядка и условий, а в случаях, предусмотренных пунктом 4.17 настоящего раздела, – не позднее 01 ноября года предоставления субсидии размещает на едином портале в системе "Электронный бюджет", а также на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в сети "Интернет" (sz27.ru) (далее – Интерактивный портал комитета) объявление о проведении отбора, содержащее:";

- в подпункте 17 слова "официальном сайте" заменить словами "Интерактивном портале";

б) в абзаце первом пункта 4.5 слово "срока" исключить;

в) в подпункте 2 пункта 4.8 слова "пункта 2.3" заменить словами ", 7 пункта 2.3";

г) в пункте 4.11:

- в абзаце первом слова "днем окончания срока" заменить словами "датой окончания";

- абзац второй после слова "комитета" дополнить словами "по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее – председатель комитета)";

- в абзацах третьем, шестом слова "со дня окончания срока" заменить

словами "с даты окончания";

д) в абзаце седьмом пункта 4.12, абзаце втором пункта 4.13 слова "официальном сайте" заменить словами "Интерактивном портале";

е) пункты 4.14, 4.15 изложить в следующей редакции:

"4.14. Комитет в случае отзыва лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 1.4 раздела 1 настоящих Порядка и условий, не позднее одного рабочего дня до даты окончания приема заявок формирует объявление об отмене отбора в электронной форме посредством заполнения соответствующих экранных форм веб-интерфейса в системе "Электронный бюджет" и размещает его на едином портале.

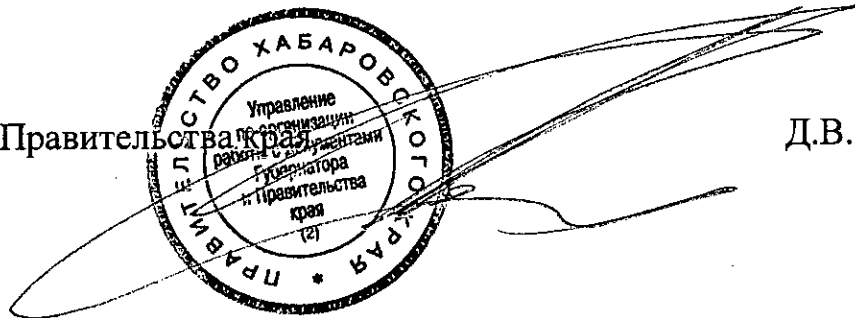
Отбор считается отмененным со дня размещения объявления о его отмене на едином портале.

4.15. Субсидия распределяется между победителями отбора в порядке очередности в зависимости от ранжирования поданных ими заявок исходя из общего объема распределяемой субсидии в рамках отбора в порядке, определенном пунктом 2.7 раздела 2 настоящих Порядка и условий."

ж) в абзаце первом пункта 4.16 слова "получателями субсидии" заменить словами "победителями отбора";

з) в пункте 4.17 слова "отказа получателя субсидии" заменить словами "отказа победителя отбора".

Губернатор,
Председатель Правительства края



Д.В. Демешин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 29 сентября 2026 г. № 362-пр
"УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 14 сентября 2015 г. № 293-пр

ПОРЯДОК И КРИТЕРИИ

отбора для участия в программе Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов" работодателей и
порядок заключения с ними соглашений об участии в такой программе

1. Общие положения

1.1. Настоящие Порядок и критерии отбора для участия в программе Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" работодателей и порядок заключения с ними соглашений об участии в такой программе устанавливают критерии и процедуру отбора работодателей для включения в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов" (далее – Порядок и Программа соответственно), процедуру заключения с ними соглашений об участии в Программе в целях реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Активные меры содействия занятости", входящего в состав национального проекта "Кадры" и предусматривающего дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов, для привлечения трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

1.2. Отбор работодателя, подлежащего включению в Программу, осуществляется уполномоченным исполнительным органом Хабаровского края по реализации Программы – комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее также – комитет и край соответственно) посредством использования сервиса по содействию в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации программ повышения мобильности трудовых ресурсов на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (<https://trudvsem.ru>) (далее – портал "Работа в России") и заполнения на основании представленных работодателем и (или) полученных комитетом в порядке межведомственного взаимодействия, а

также с использованием государственных автоматизированных информационных систем документов (сведений) оценочной таблицы по форме, установленной приложением к настоящему Порядку.

Заявителем вправе выступать работодатель, испытывающий потребность в трудовых ресурсах (далее – работодатель), за исключением государственных (муниципальных) учреждений.

1.3. Работодатель должен соответствовать следующим критериям отбора:

1) наличие статуса юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющего деятельность на территории Российской Федерации;

2) наличие потребности в привлечении работников из других субъектов Российской Федерации при отсутствии возможности удовлетворения потребности в трудовых ресурсах из числа граждан трудоспособного возраста, проживающих на территории края, с учетом официально заявленных сведений о потребности в работниках в краевое государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Хабаровского края" или с использованием портала "Работа в России";

3) наличие возможности жилищного обустройства для работников, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности из других субъектов Российской Федерации;

4) наличие обязательства работодателя предоставлять привлекаемым работникам в рамках Программы меры поддержки за счет собственных средств в размере не менее 75,00 тыс. рублей на одного работника;

5) отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками;

6) отсутствие на едином налоговом счете или непревышение размера, определенного пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженности по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

7) работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов. При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

8) работодатель, являющийся юридическим лицом, не находится в

процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем, не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

9) работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

10) работодатель не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

11) работодатель не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 г. № 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием";

12) работодатель не получает средства из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов края на цели, определенные в пункте 1.1 настоящего раздела;

13) отсутствие просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед краем.

2. Порядок отбора работодателей

2.1. Для проведения отбора работодателей комитет не позднее 01 ноября текущего года размещает на портале "Работа в России", а также на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (sz27.ru) (далее – Интерактивный портал комитета) объявление о проведении отбора работодателей (далее – объявление), включающее следующую информацию:

- 1) общие сведения о Программе;
- 2) период участия в Программе;
- 3) срок проведения отбора работодателей;
- 4) срок подачи заявок на участие в отборе работодателей (далее – заявка);
- 5) контактную информацию комитета;
- 6) список должностей, профессий, специальностей, по которым могут привлекаться работники в рамках реализации Программы.

2.2. Работодатель – участник отбора (далее – участник отбора) в срок

подачи заявок, указанный в объявлении, заполняет заявку в электронной форме на портале "Работа в России".

Заявка подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью участника отбора – индивидуального предпринимателя или лица, имеющего право действовать без доверенности от имени участника отбора – юридического лица в соответствии с его учредительными документами, либо иного уполномоченного лица.

В случае подачи заявки лицом, не имеющим права действовать без доверенности, к заявке прилагается машиночитаемая доверенность, подтверждающая полномочия лица.

2.3. Датой представления участником отбора заявки считается день подписания указанной заявки и присвоения ей регистрационного номера на портале "Работа в России".

2.4. Заявка рассматривается комитетом в течение 10 рабочих дней с даты окончания проведения отбора, указанной в объявлении.

2.5. Проверка сведений участника отбора на соответствие критериям, предусмотренным пунктом 1.3 раздела 1 настоящего Порядка, осуществляется автоматически на портале "Работа в России" на основании данных государственных информационных систем, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия (при наличии технической возможности).

2.6. По результатам рассмотрения заявки, а также информации (сведений), полученной в соответствии с пунктом 2.5 настоящего раздела, комитет в течение срока, установленного пунктом 2.4 настоящего раздела, принимает одно из следующих решений с фиксацией результата на портале "Работа в России":

1) в случае соответствия участника отбора критериям отбора, установленным пунктом 1.3 раздела 1 настоящего Порядка, – о включении работодателя в Программу с фиксацией результата решения по заявке на портале "Работа в России" со статусом "Одобрена";

2) в случае несоответствия участника отбора одному или нескольким критериям отбора, установленным пунктом 1.3 раздела 1 настоящего Порядка, – об отказе во включении работодателя в Программу с фиксацией результата решения по заявке на портале "Работа в России" со статусом "Отказано".

2.7. Заявка, по которой принято решение, предусмотренное подпунктом 1 пункта 2.6 настоящего раздела, включается в реестр работодателей, участвующих в Программе, на портале "Работа в России".

2.8. После устранения причин, послуживших основанием для принятия решения в соответствии с подпунктом 2 пункта 2.6 настоящего раздела, в срок до 01 ноября текущего года работодатель вправе повторно подать заявку на портале "Работа в России" после размещения комитетом объявления на портале "Работа в России", Интерактивном портале комитета.

2.9. По результатам отбора с работодателями заключается соглашение об участии в Программе.

2.10. Комитет в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения, предусмотренного подпунктом 1 пункта 2.6 настоящего раздела, формирует на портале "Работа в России" проект соглашения об участии в Программе, подписывает его со своей стороны усиленной квалифицированной электронной подписью и направляет для подписания работодателю.

2.11. Работодатель в течение 20 рабочих дней со дня поступления проекта соглашения об участии в Программе в личном кабинете на портале "Работа в России" рассматривает соглашение об участии в Программе, в случае необходимости предлагает внести изменения в соглашение об участии в Программе и подписывает его со своей стороны усиленной квалифицированной электронной подписью.

2.12. В случае отказа от подписания соглашения об участии в Программе или несоблюдения работодателем срока, предусмотренного пунктом 2.11 настоящего раздела, работодатель исключается из реестра работодателей, участвующих в Программе.

2.13. Комитет в течение 40 рабочих дней со дня заключения с работодателем соглашения об участии в Программе готовит проект изменений в Программу.

Подготовка постановления Правительства края о внесении изменений в Программу осуществляется в порядке и сроки, установленные Регламентом Правительства Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 20 июля 2006 г. № 117-пр.

2.14. В течение срока действия соглашения об участии в Программе допускается внесение в него изменений в части численности работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации.

Инициатор заключения дополнительного соглашения (далее – инициатор) направляет другой стороне соглашения об участии в Программе на бумажном носителе проект дополнительного соглашения, предусматривающего внесение изменений в соглашение об участии в Программе, который рассматривается стороной соглашения об участии в Программе в течение пяти рабочих дней со дня его получения.

В случае отсутствия замечаний и предложений проект дополнительного соглашения подписывается стороной соглашения об участии в Программе в срок, указанный в абзаце втором настоящего пункта.

В случае наличия у стороны соглашения об участии в Программе замечаний (предложений) к проекту дополнительного соглашения либо несогласия (отсутствия потребности) с заключением дополнительного соглашения замечания (предложения) или мотивированный отказ направляются инициатору в срок, указанный в абзаце втором настоящего пункта.

В случае согласования инициатором полученных замечаний (предложений) к проекту дополнительного соглашения проект дополнительного соглашения подписывается инициатором и направляется стороне соглашения об участии в Программе в срок, не превышающий трех рабочих дней со дня получения

замечаний (предложений) к проекту дополнительного соглашения.

В случае несогласования инициатором полученных замечаний (предложений) к проекту дополнительного соглашения инициатор отзывает проект дополнительного соглашения с рассмотрения, о чем письменно уведомляет сторону соглашения об участии в Программе в срок, указанный в абзаце пятом настоящего пункта.

2.15. Предоставление сертификата на привлечение трудовых ресурсов работодателю, заключившему соглашение об участии в Программе, внесение в него изменений, выдача его дубликата осуществляются комитетом в соответствии с Порядком предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2019 г. № 261н.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку и критериям отбора
для участия в программе
Хабаровского края "Повышение
мобильности трудовых ресурсов"
работодателей и порядку
заключения с ними соглашений
об участии в такой программе

Форма**ОЦЕНОЧНАЯ ТАБЛИЦА**

соответствия (несоответствия) критериям отбора работодателя

для включения в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

№ п/п	Наименования критерия отбора работодателя	Соответствует (да/нет)
1	2	3
1.	Наличие статуса юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющего деятельность на территории Российской Федерации	
2.	Наличие потребности в привлечении работников из других субъектов Российской Федерации при отсутствии возможности удовлетворения потребности в трудовых ресурсах из числа граждан трудоспособного возраста, проживающих на территории края, с учетом официально заявленных сведений о потребности в работниках в краевое государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Хабаровского края" или с использованием портала "Работа в России"	
3.	Наличие возможности жилищного обустройства для работников, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности из других субъектов Российской Федерации	
4.	Наличие обязательства работодателя предоставлять привлекаемым работникам в рамках Программы меры поддержки за счет собственных средств в размере не менее 75,00 тыс. рублей на одного работника	
5.	Отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками	
6.	Отсутствие на едином налоговом счете или превышение размера, определенного пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженности по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации	

1	2	3
7.	Работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов. При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ	
8.	Работодатель, являющийся юридическим лицом, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем, не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя	
9.	Работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму	
10.	Работодатель не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения	
11.	Работодатель не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 г. № 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием"	
12.	Работодатель не получает средства из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов края на цели, определенные в пункте 1.1 раздела 1 Порядка и критериев отбора для участия в программе Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" работодателей и порядка заключения с ними соглашений об участии в такой программе, утвержденных	

1	2	3
	постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	
13.	Отсутствие просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед краем	

В ходе отбора работодателя выявлены несоответствия установленным критериям отбора работодателя:

№ п/п	Наименование критерия отбора работодателя	Описание выявленного несоответствия
1.		
...		

По итогам рассмотрения заявки работодателя _____

принято решение: _____

" ____ " _____ 20 ____ г."

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 29 сентября 2026 г. № 362-пр
"УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 14 сентября 2015 г. № 293-пр

ПОРЯДОК И ОСНОВАНИЯ
исключения работодателей из числа участников программы
Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" и
расторжения с ними соглашений об участии в такой программе

1. Настоящие Порядок и основания исключения работодателей из числа участников программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" и расторжения с ними соглашений об участии в такой программе устанавливают основания и процедуру исключения работодателей из участников программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов" (далее – Порядок, работодатель и Программа соответственно), и процедуру расторжения с ними соглашений об участии в Программе.

2. Исключение работодателя из Программы осуществляется уполномоченным исполнительным органом Хабаровского края по реализации Программы – комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее также – комитет).

3. Работодатель исключается из Программы в следующих случаях:

1) обращение работодателя в комитет с заявлением об исключении его из числа участников Программы;

2) возбуждение в отношении работодателя производства по делу о банкротстве;

3) принятие решения о ликвидации юридического лица;

4) прекращение физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

5) выявление фактов нарушения работодателем Порядка и условий предоставления работодателям, участвующим в программе Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", финансовой поддержки в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства, утвержденных постановлением Правительства

Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", в том числе:

- установленных вступившим в законную силу приговором суда;
- установленных комитетом фактов непредоставления работодателем работнику в течение двух лет с момента заключения трудового договора мер поддержки, предусмотренных соглашением об участии в Программе, заключенным между комитетом и работодателем в соответствии с Порядком и критериями отбора для участия в программе Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" работодателей и порядком заключения с ними соглашений об участии в такой программе, утвержденными постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов".

4. Комитет осуществляет контроль за соблюдением работодателем условий предоставления финансовой поддержки посредством запроса с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия у федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации информации о наличии (об отсутствии) у работодателя по итогам года задолженности по налогам, сборам и страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также получения информации (сведений) о наличии (об отсутствии) оснований для исключения работодателя из Программы, предусмотренных подпунктами 2 – 4 пункта 3 настоящего Порядка, с использованием государственных автоматизированных информационных систем.

Комитет направляет запрос для получения информации (сведений), указанной в абзаце первом настоящего пункта, не позднее 10 апреля года, следующего за отчетным.

5. Работодатель в течение 15 рабочих дней со дня возникновения оснований для исключения его из Программы, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка, в произвольной письменной форме информирует об этом комитет с представлением документов, подтверждающих наличие указанных оснований.

6. Документы, представленные работодателем, подтверждающие наличие оснований для исключения его из Программы, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка, регистрируются в день их поступления в комитет в соответствии с установленными в комитете правилами делопроизводства в порядке очередности их поступления с указанием даты и порядкового номера. Днем поступления указанных документов в комитет считается дата

регистрации документов.

Работодателю не позднее пяти рабочих дней со дня регистрации указанных документов комитетом посредством почтовой связи направляется письменное уведомление о принятии документов к рассмотрению.

7. Документы, представленные работодателем, подтверждающие наличие оснований для исключения его из Программы, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка, рассматриваются комитетом в соответствии с очередностью их регистрации.

8. По результатам рассмотрения комитетом представленных работодателем документов, подтверждающих наличие оснований для исключения его из Программы, комитет:

1) в случае отсутствия оснований для исключения работодателя из Программы, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка, – в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов принимает решение об отказе в исключении работодателя из Программы и в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения направляет работодателю посредством почтовой связи письменное уведомление о принятом решении с мотивированным обоснованием причин такого отказа;

2) в случае наличия одного или нескольких оснований для исключения работодателя из Программы, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка, – в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов принимает решение об исключении работодателя из Программы и о возврате им ранее выданного сертификата на привлечение трудовых ресурсов в комитет. В течение пяти рабочих дней со дня принятия решения направляет работодателю посредством почтовой связи письменное уведомление о принятом решении и подписанный со своей стороны усиленной квалифицированной электронной подписью проект дополнительного соглашения о расторжении соглашения об участии в Программе посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (<https://trudvsem.ru>) (далее – портал "Работа в России").

9. Работодатель в течение 20 рабочих дней со дня поступления проекта дополнительного соглашения о расторжении соглашения об участии в Программе подписывает его со своей стороны усиленной квалифицированной электронной подписью в личном кабинете на портале "Работа в России".

В случае неподписания проекта дополнительного соглашения о расторжении соглашения об участии в Программе в срок, установленный абзацем первым настоящего пункта, комитет в течение пяти рабочих дней направляет работодателю посредством почтовой связи письменное уведомление о расторжении соглашения об участии в Программе в одностороннем порядке.

10. Результаты принятого комитетом решения размещаются комитетом на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (sz27.ru) в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения.

11. Комитет в течение 40 рабочих дней со дня расторжения соглашения об участии в Программе готовит проект изменений в Программу.

Подготовка постановления Правительства Хабаровского края о внесении изменений в Программу осуществляется в порядке и сроки, установленные Регламентом Правительства Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 20 июля 2006 г. № 117-пр."
