



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 августа 2026 г. № 294-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в отдельные
постановления Правительства
Хабаровского края

Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в постановление Правительства Хабаровского края от 10 декабря 2008 г. № 288-пр "Об утверждении Регионального перечня минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовок работниками организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений), индивидуальных предпринимателей Хабаровского края", заменив в наименовании слова "или иных" словом ", иных".

2. Внести в Региональный перечень минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовок работниками организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений), индивидуальных предпринимателей Хабаровского края, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 10 декабря 2008 г. № 288-пр, следующие изменения:

1) в заголовке слова "или иных" заменить словом ", иных";

2) в пункте 3 раздела II Перечня минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовок работниками организаций энергосистемы, нефтеперерабатывающей, газовой, угольной отраслей экономики и нефтепродуктообеспечения слова "федеральных и краевых органов исполнительной власти" заменить словами "федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов края";

3) в пункте 5 раздела VII Перечня минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовок работниками организаций металлургической отрасли, химической промышленности, машиностроительной отрасли, легкой промышленности, фармацевтической промышленности, судостроительной отрасли, оборонной промышленности слова "органами исполнительной власти" заменить словами "исполнительными органами края".

3. Внести изменение в постановление Правительства Хабаровского края

от 23 июля 2010 г. № 188-пр "О ежегодном краевом этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", заменив в пункте 5 слова "Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства" словами "Министерству внутренней и информационной политики".

4. Внести изменение в Положение о краевой межведомственной комиссии по установлению трудового стажа при массовой утрате работодателем трудовых книжек работников в результате чрезвычайных ситуаций, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 31 марта 2014 г. № 87-пр, изложив абзац второй пункта 1¹ в следующей редакции:

"- Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Хабаровском крае и Еврейской автономной области;"

5. Внести изменение в постановление Правительства Хабаровского края от 20 февраля 2021 г. № 36-пр "О конкурсе "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края", заменив в пункте 2 слова "(далее – Положение о конкурсе и конкурс соответственно)" словами "(далее – конкурс)".

6. Внести в Положение о проведении конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края", утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 20 февраля 2021 г. № 36-пр, следующие изменения:

1) в пункте 1.3 раздела 1 слова "комитета по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства" заменить словами "министерства внутренней и информационной политики";

2) приложение № 2 дополнить пунктами 9¹, 9² следующего содержания:

9 ¹ .	Назначение наставников в отношении работников – участников специальной военной операции	да/нет, приложить копии документов
9 ² .	Назначение работников – участников специальной военной операции в качестве наставников	да/нет, приложить копии документов

3) приложение № 4 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

4) приложение № 6 дополнить пунктами 7¹, 7² следующего содержания:

1	2	3
7 ¹ .	Назначение наставников в отношении работников – участников специальной военной операции	нет: баллы не присваиваются; один и более: 1 балл за каждого работника, но не более 5 баллов
7 ² .	Назначение работников – участников специальной военной операции в качестве наставников	нет: баллы не присваиваются;

1	2	3
---	---	---

один и более: 1 балл
за каждого работника,
но не более 5 баллов";

5) графу 2 пункта 3 приложения № 7 изложить в следующей редакции:
"Количество работников, в отношении которых осуществлялось наставничество
за весь период работы в организации";

6) приложение № 8 изложить в новой редакции согласно приложению № 2
к настоящему постановлению.

7. Внести изменения в Перечень муниципальных образований
Хабаровского края, на территориях которых осуществляют деятельность
рабочие группы межведомственной комиссии Хабаровского края по
противодействию нелегальной занятости, утвержденный постановлением
Правительства Хабаровского края от 02 августа 2024 г. № 275-пр
"О межведомственной комиссии Хабаровского края по противодействию
нелегальной занятости", заменив в пунктах 3, 4, 7, 9, 11, 12, 14, 17, 18 слово
"район" словом "округ".

Губернатор,
Председатель Правительства края



Д.В. Демешин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 06 августа 2026 г. № 294-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о проведении конкурса
"Лучшая практика наставничества.
Лучший наставник
Хабаровского края"

Форма

АНКЕТА

наставника, заявленного организацией для участия в конкурсе
"Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"

по номинациям конкурса:
"Лучший наставник Хабаровского края в производственной сфере",
"Лучший наставник Хабаровского края в непроизводственной сфере"

(полное наименование юридического лица (филиала) – заявителя, ИНН, ОГРН)

(городской округ, муниципальный округ, муниципальный район, в котором
осуществляется деятельность)

Информация о наставнике:

1.	Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)	
2.	Должность	
3.	Год рождения	
4.	Стаж работы в организации	указать количество полных лет (месяцев) на дату подачи заявки на участие в конкурсе
5.	Общий стаж работы в сфере деятельности, по которой осуществляется наставничество	указать количество полных лет (месяцев) на дату подачи заявки на участие в конкурсе
6.	Количество работников, в отношении которых осуществлялось наставничество	указать количество работников, в отношении которых осуществлялось наставничество: - за весь период работы в организации; - в году, предшествующем конкурсному году
7.	Количество работников из общего количества работников, в отношении которых осуществлялось наставничество в году, предшествующем	указать количество работников

	конкурсному году, продолжающих работу в организации на дату подачи заявки на участие в конкурсе	
8.	Количество работников из общего числа работников, указанных в пункте 6, продолжающих работу в организации и получивших повышение в должности на дату подачи заявки на участие в конкурсе	указать количество работников
9.	Количество обучающихся образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, в отношении которых осуществлялось наставничество в период прохождения ими практической подготовки в организации (за весь период работы наставника в организации)	указать количество обучающихся, в отношении которых осуществлялось наставничество
10.	Прохождение обучения в целях повышения уровня профессиональных компетенций в сфере деятельности, по которой осуществляется наставничество (курсы повышения квалификации, тренинги, семинары и другие обучающие мероприятия), в течение года, предшествующего конкурсному году	да/нет, приложить копию документа, подтверждающего прохождение обучения
11.	Участие в производственных программах, проектах, реализуемых в организации	да/нет, указать наименование производственных программ, проектов
12.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	да/нет, указать наименование конкурса, месяц и год участия, результат (победитель конкурса, призер конкурса, участник конкурса)
13.	Наличие благодарственных писем, грамот, дипломов	да/нет, приложить копии документов
14.	Участие в разработке (разработка) информационно-методических материалов в сфере деятельности, по которой осуществляется наставничество	да/нет, указать наименование разработанных материалов, их практическую значимость и степень участия
15.	Достижения наставляемых работников (копии сертификатов, дипломов, грамот, благодарственных писем, отзывов, содержащих	да/нет, приложить копии документов

	описание практической помощи наставника в развитии их профессиональной деятельности и их достижения)	
16.	Иные достижения, характеризующие результаты работы наставника, не указанные в пунктах 10 – 15 (при наличии)	да/нет, приложить копии документов
17.	Фото- и видеоматериалы, отражающие процесс осуществления наставнической деятельности (при наличии)	да/нет, указать ссылки на размещение материалов в средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", приложить в форматах "pdf", "jpg" на электронных носителях информации

Руководитель
организации

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(дата)"

к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 06 августа 2026 г. № 294-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению о проведении конкурса
"Лучшая практика наставничества.
Лучший наставник Хабаровского края"

ЛИСТ ОЦЕНКИ

заявок участников конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" по номинациям "Лучшая практика наставничества в организациях производственной сферы", "Лучшая практика наставничества в организациях непроизводственной сферы"

[illegible]