



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 декабря 2023 г. № 573-пр  
г. Хабаровск

О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 26 сентября 2005 г. № 114-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 26 июля 2005 г. № 287 "О реализации полномочий органов государственной власти Хабаровского края в области культуры"

Правительство края  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Хабаровского края от 26 сентября 2005 г. № 114-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 26 июля 2005 г. № 287 "О реализации полномочий органов государственной власти Хабаровского края в области культуры" следующие изменения:

- 1) пункт 3 признать утратившим силу;
- 2) пункт 6 изложить в следующей редакции:  
"6. Утвердить прилагаемые:

Положение о порядке назначения ежемесячных стипендий Губернатора Хабаровского края для творческих работников, внесших значительный вклад в развитие культуры и искусства края;

Положение о порядке присуждения пожизненных стипендий Губернатора Хабаровского края для творческих работников, внесших значительный вклад в развитие культуры и искусства края.";

- 3) в пункте 7:

а) в подпункте 7.1 слова "законодательством Хабаровского края" заменить словами «Законом Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. № 286 "О ежемесячной денежной выплате на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа)»;

- б) подпункт 7.2 признать утратившим силу;

4) в подпункте 8.2 пункта 8 слова "творческих союзов и объединений," исключить;

- 5) пункт 9<sup>1</sup> изложить в следующей редакции:

"9<sup>1</sup>. Министерству культуры края в целях продвижения традиционных российских духовно-нравственных ценностей обеспечить:

- проведение подведомственными краевыми государственными учреждениями и региональными отделениями общественных организаций творческих союзов Российской Федерации совместных творческих мероприятий;

- финансовую поддержку социально ориентированных некоммерческих организаций, предоставляющих услуги в сфере культуры, в соответствии с Порядком предоставления субсидий из краевого бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям на предоставление услуг в сфере культуры, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 28 сентября 2017 г. № 388-пр;

- оказание методической и консультативной помощи учреждениям культуры и искусства, творческим работникам по вопросам участия в конкурсах, организуемых на федеральном и региональном уровнях."

2. Внести в Положение о ежегодном конкурсе "Лучшее культурно-досуговое учреждение года", утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 26 сентября 2005 г. № 114-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 26 июля 2005 г. № 287 "О реализации полномочий органов государственной власти Хабаровского края в области культуры", следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) пункт 1.1 после слов "муниципальных районов" дополнить словами " , муниципальных округов";

б) в пункте 1.6 цифры "01" заменить цифрой "1";

2) в разделе 2:

а) пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

"2.8. Критерии оценки заявок участников конкурса:

№ п/п	Критерий*	Максимальный балл
1	2	3
1.	Уровень материально-технической базы: оснащенность сценическим техническим оборудованием, музыкальными инструментами, сценическими костюмами, комфортные условия пребывания посетителей (наличие всех параметров – 3 балла, наличие от 1 до 3 параметров – 1 балл, отсутствие всех параметров – 0 баллов)	3
2.	Художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории: планировка, благоустройство, освещение (наличие всех параметров – 3 балла, наличие от 1 до 2 параметров – 1 балл, отсутствие всех параметров – 0 баллов)	3
3.	Наличие работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации (отсутствуют – 0 баллов, один или несколько работников прошли повышение квалификации – 3 балла)	3
4.	Процент охвата жителей муниципального образования края, участвующих в систематических занятиях	3

1	2	3
	художественным творчеством, от количества жителей муниципального образования края (5 процентов и более – 3 балла, менее 5 процентов – 0 баллов)	
5.	Средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях (менее 50 процентов – 0 баллов, 50 процентов и более – 3 балла)	3
6.	Число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях (снижено по отношению к предшествующему году – 0 баллов, увеличено по отношению к предшествующему году – 3 балла)	3
7.	Количество проданных билетов по программе социальной поддержки молодежи в возрасте от 14 до 22 лет для повышения доступности организаций культуры "Пушкинская карта" (учреждение не подключено к программе – 0 баллов, снижено по отношению к предшествующему году – 1 балл, равно предшествующему году – 2 балла, увеличено по отношению к предшествующему году – 3 балла)	3
8.	Наличие творческих разработок мероприятий, направленных на продвижение традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение исторической памяти и культурного наследия народов Российской Федерации (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)	3

\*Оценивается по показателям, достигнутым в году, предшествующем году проведения конкурса.";

б) в пункте 2.11:

- слово "Решения" заменить словом "Решение";

- слово "оформляются" заменить словом "оформляется".

3. Внести в Положение о ежегодном конкурсе "Лучший работник культурно-досугового учреждения Хабаровского края", утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 26 сентября 2005 г. № 114-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 26 июля 2005 г. № 287 "О реализации полномочий органов государственной власти Хабаровского края в области культуры", следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) пункт 1.1 после слов "муниципальных районов" дополнить словами ", муниципальных округов";

б) в пункте 1.4 цифры "01" заменить цифрой "1";

2) пункт 2.8 раздела 2 изложить в следующей редакции:

"2.8. Критерии оценки заявок специалистов КДУ, допущенных к участию в конкурсе (далее – участники конкурса):

№ п/п	Критерий*	Максимальный балл
1	2	3

1. Деятельность участника конкурса по увеличению количества проводимых культурно-массовых

3

1	2	3
	мероприятий (праздников, представлений, смотров, фестивалей, концертов и других массовых мероприятий) (количество мероприятий не увеличено по отношению к предыдущему году – 0 баллов, количество мероприятий увеличено по отношению к предыдущему году – 3 балла)	
2.	Реализация участником конкурса авторских проектов (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)	3
3.	Участник конкурса прошел профессиональную переподготовку или повышение квалификации (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)	3
4.	Число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, организованных участником конкурса (снижено по отношению к предшествующему году – 0 баллов, увеличено по отношению к предшествующему году – 3 балла)	3
5.	Наличие творческих разработок мероприятий, направленных на продвижение традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение исторической памяти и культурного наследия народов Российской Федерации (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)	3

\*Оценивается по показателям, достигнутым в году, предшествующем году проведения конкурса.".

4. Внести в Положение о ежегодном конкурсе на лучшее библиотечное обслуживание, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 26 сентября 2005 г. № 114-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 26 июля 2005 г. № 287 "О реализации полномочий органов государственной власти Хабаровского края в области культуры", следующие изменения:

1) в приложении № 1:

а) в разделе 1:

- в пункте 1.1 слова "Хабаровского края, муниципальных районов Хабаровского края" заменить словами "края, муниципальных районов, муниципальных округов края";

- в пункте 1.6 цифры "01" заменить цифрой "1";

б) в разделе 2:

- пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

"2.8. Критерии оценок заявок участников конкурса:

№ п/п	Критерий*	Максимальный балл
1	2	3
1.	Внедрение информационных технологий в деятельность библиотеки (отсутствует – 0 баллов, присутствует – 3 балла)	3
2.	Совместная деятельность с организациями в сфере культуры и искусства, образования и науки	3

1	2	3
	(отсутствует – 0 баллов, осуществляется с организациями в количестве от 1 до 2 – 1 балл, осуществляется с организациями в количестве от 3 до 4 – 2 балла, осуществляется с организациями в количестве от 5 и более – 3 балла)	
3.	Деятельность по развитию и сохранению культуры края, муниципального района края, муниципального округа края, национальной культуры коренных народов Крайнего Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации (отсутствует – 0 баллов, проведено до 3 мероприятий – 1 балл, проведено от 4 до 10 мероприятий – 2 балла, проведено более 10 мероприятий – 3 балла)	3
4.	Инновационные формы индивидуальной и массовой работы в сфере библиотечно-информационного обслуживания населения (отсутствуют – 0 баллов, использованы при проведении от 1 до 2 мероприятий – 2 балла, использованы при проведении от 3 и более мероприятий – 3 балла)	3
5.	Удовлетворение запросов пользователей в удаленном режиме, в том числе с использованием межбиблиотечного абонеента (отсутствие данной практики – 0 баллов, наличие данной практики – 3 балла)	3
6.	Методическая работа (отсутствие выполненных устных и письменных консультаций – 0 баллов, выполнено от 1 до 10 устных и письменных консультаций – 1 балл, выполнено от 11 до 30 устных и письменных консультаций – 2 балла, выполнено более 30 устных и письменных консультаций – 3 балла)	3
7.	Научно-исследовательская работа (отсутствие выполненных прикладных исследований – 0 баллов, выполнено 1 прикладное исследование – 1 балл, выполнено 2 прикладных исследования – 2 балла, выполнено 3 и более прикладных исследования – 3 балла)	3
8.	Участие специалистов библиотеки в мероприятиях, направленных на повышение их профессионального мастерства и творческого потенциала (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)	3
9.	Наличие творческих разработок мероприятий, направленных на продвижение традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение исторической памяти и культурного наследия народов Российской Федерации, подготовленных специалистами библиотеки (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)	3
10.	Практика привлечения внебюджетных источников финансирования (отсутствует – 0 баллов, присутствует – 3 балла)	3
11.	Наличие у библиотеки почетных грамот, благодарностей, благодарственных писем, дипломов победителей конкурсов, направленных на поощрение достижений в области библиотечного дела	3

1	2	3
	(отсутствуют – 0 баллов, присутствуют в количестве от 1 до 2 – 1 балл, присутствуют в количестве от 3 до 4 – 2 балла, присутствуют в количестве более 4 – 3 балла)	
12.	Количество проданных билетов по программе социальной поддержки молодежи в возрасте от 14 до 22 лет для повышения доступности организаций культуры "Пушкинская карта" (учреждение не подключено к программе – 0 баллов, снижено по отношению к предшествующему году – 1 балл, равно предшествующему году – 2 балла, увеличено по отношению к предшествующему году – 3 балла)	3

\*Оценивается по показателям, достигнутым в год, предшествующий году проведения конкурса.;"

- в пункте 2.11:

слово "Решения" заменить словом "Решение";

слово "оформляются" заменить словом "оформляется";

2) в приложении № 2:

а) в пункте 1.4 раздела 1 цифры "01" заменить цифрой "1";

б) в разделе 2:

- подпункт 2.4.1 пункта 2.4 после слов "муниципального района" дополнить словами ", муниципального округа края";

- пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

"2.8. Критерии оценки заявок библиотечных специалистов, допущенных к участию в конкурсе (далее – участники конкурса):

№ п/п	Критерий*	Максимальный балл
1	2	3
1.	Актуальность и социальная значимость представленных авторских работ участника конкурса для организации библиотечной деятельности (отсутствуют – 0 баллов, присутствуют – 3 балла)	3
2.	Реализованные авторские проекты (отсутствуют – 0 баллов, реализован 1 проект – 1 балл, реализованы 2 проекта – 2 балла, реализованы 3 проекта и более – 3 балла)	3
3.	Использование в работе инновационных технологий (не используются – 0 баллов, используются – 3 балла)	3
4.	Возможность внедрения авторских профессиональных разработок в практическую деятельность библиотек на территории края (отсутствует – 0 баллов, присутствует – 3 балла)	3
5.	Стиль, логичность и последовательность, культура речи изложения авторского материала (отсутствуют – 0 баллов, присутствуют – 3 балла)	3
6.	Наличие творческих разработок мероприятий, направленных на продвижение традиционных	3

1	2	3
	российских духовно-нравственных ценностей, сохранение исторической памяти и культурного наследия народов Российской Федерации (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)	

\*Оценивается по показателям, достигнутым в году, предшествующем году проведения конкурса."

5. Внести в Положение о ежегодном конкурсе "Лучший музей года", утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 26 сентября 2005 г. № 114-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 26 июля 2005 г. № 287 "О реализации полномочий органов государственной власти Хабаровского края в области культуры", следующие изменения:

- 1) в разделе 1:
  - а) пункт 1.1 после слов "муниципальных районов" дополнить словами ", муниципальных округов";
  - б) в пункте 1.6 цифры "01" заменить цифрой "1";
- 2) в разделе 2:
  - а) пункт 2.8 изложить в следующей редакции: "2.8. Критерии оценки заявок участников конкурса:

№ п/п	Критерий	Максимальный балл
1	2	3
1.	Положительная динамика показателей деятельности музея за три года, предшествующих году проведения конкурса: увеличение числа посещений, числа экскурсий, количества выставочных проектов, количества мероприятий в вечернее время (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)	3
2.	Внедрение новых информационных технологий в деятельность музея за три года, предшествующих году проведения конкурса (отсутствует – 0 баллов, присутствует – 3 балла)	3
3.	Организация передвижных выставок на территории муниципального образования края (отсутствует – 0 баллов, присутствует – 3 балла)*	3
4.	Совместная деятельность с организациями в отрасли культуры, образования и науки, спорта (отсутствует – 0 баллов, присутствует по одной отрасли – 1 балл, присутствует по двум отраслям – 2 балла, присутствует по трем и более отраслям – 3 балла)*	3
5.	Деятельность по развитию и сохранению культуры края, муниципального района края, муниципального округа края, национальной культуры коренных народов Крайнего Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации (отсутствует – 0 баллов, присутствует до 3 мероприятий – 1 балл, присутствует от 4 до 7 мероприятий – 2 балла, присутствует 8 и более мероприятий – 3 балла)*	3

1	2	3
6.	Инновационные формы индивидуальной и массовой работы при проведении мероприятий в сфере предоставления музейных услуг населению (отсутствуют – 0 баллов, использованы при проведении до 3 мероприятий – 1 балл, использованы при проведении от 4 до 7 мероприятий – 2 балла, использованы при проведении 8 и более мероприятий – 3 балла)*	3
7.	Организация работы по привлечению в музей посетителей различных групп населения, в том числе подростков, молодежи (отсутствует – 0 баллов, присутствует положительная динамика посещений до 10 % – 1 балл, присутствует положительная динамика посещений от 11 до 20 % – 2 балла, присутствует положительная динамика посещений более 20 % – 3 балла)*	3
8.	Положительная динамика методической и научно-исследовательской работы за два года, предшествующих году проведения конкурса (отсутствует в сравнении с предыдущим годом – 0 баллов, присутствует положительная динамика разработанных материалов до 10 % в сравнении с предыдущим годом – 1 балл, присутствует положительная динамика разработанных материалов от 11 до 20 % в сравнении с предыдущим годом – 2 балла, присутствует положительная динамика разработанных материалов более 20 % в сравнении с предыдущим годом – 3 балла)	3
9.	Участие специалистов музея в мероприятиях, направленных на повышение их профессионального мастерства и творческого потенциала (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)*	3
10.	Наличие творческих разработок, подготовленных специалистами музея (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)*	3
11.	Практика привлечения внебюджетных источников финансирования (отсутствует – 0 баллов, присутствует – 3 балла)*	3
12.	Участие музея в конкурсах, направленных на поощрение достижений в области музейного дела, за три года, предшествующих году проведения конкурса (не осуществляется – 0 баллов, осуществляется – 3 балла)	3
13.	Наличие у музея почетных грамот, благодарностей, благодарственных писем, дипломов победителей иных конкурсов за три года, предшествующих году проведения конкурса (отсутствуют – 0 баллов, присутствуют в количестве от 1 до 2 – 1 балл, присутствуют в количестве от 3 до 4 – 2 балла, присутствуют в количестве более 4 – 3 балла)	3
14.	Количество проданных билетов по программе социальной поддержки молодежи в возрасте от 14 до 22 лет для повышения доступности организаций культуры "Пушкинская карта" (учреждение	3



1	2	3
	не подключено к программе – 0 баллов, снижено по отношению к предшествующему году – 1 балл, равно предшествующему году – 2 балла, увеличено по отношению к предшествующему году – 3 балла)	
15.	Наличие творческих разработок мероприятий, направленных на продвижение традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение исторической памяти и культурного наследия народов Российской Федерации, подготовленных специалистами музея (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)	3

\*Оценивается по показателям, достигнутым в году, предшествующем году проведения конкурса.";

б) в пункте 2.11:

- слово "Решения" заменить словом "Решение";

- слово "оформляются" заменить словом "оформляется".

6. Внести в Положение о ежегодном конкурсе на лучшее киноvideообслуживание населения Хабаровского края, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 26 сентября 2005 г. № 114-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 26 июля 2005 г. № 287 "О реализации полномочий органов государственной власти Хабаровского края в области культуры", следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) пункт 1.1 после слов "муниципальных районов" дополнить словами ", муниципальных округов";

б) в пункте 1.6 цифры "01" заменить цифрой "1";

2) в разделе 2:

а) пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

"2.8. Критерии оценки заявок участников конкурса:

№ п/п	Критерий*	Максимальный балл
1	2	3
1.	Организация показа признанных лучшими произведений отечественного и зарубежного киноискусства, создание приоритетных условий для показа высокопрофессиональных отечественных фильмов (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)	3
2.	Организация мероприятий с использованием воспитательного потенциала кино в работе со зрителями различных возрастных категорий, в том числе с детьми и молодежью (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)	3
3.	Систематическое проведение киномероприятий: премьер фильмов, кинофестивалей, тематических показов, кино вечеров; организация работы кинолекториев, кино клубов; льготное обслуживание отдельных категорий населения (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)	3

1	2	3
4.	Осуществление рекламы демонстрируемых фильмов и проводимых мероприятий с использованием средств массовой информации (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)	3
5.	Обновление материально-технической базы, обеспечение высокого качества кинопоказа, содержание аппаратного комплекса и всех служебных помещений в нормативном состоянии, отсутствие нарушений правил техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)	3
6.	Создание комфортных условий для отдыха и удовлетворения культурных запросов зрителей (оформление интерьера, фасада, наличие буфета) (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)	3
7.	Наличие творческих разработок мероприятий, направленных на продвижение традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение исторической памяти и культурного наследия народов Российской Федерации (нет – 0 баллов, да – 3 балла)	3

\*Оценивается по показателям, достигнутым в год, предшествующий году проведения конкурса.";

б) в пункте 2.11:

- слово "Решения" заменить словом "Решение";

- слово "оформляются" заменить словом "оформляется".

7. Внести в Положение о порядке назначения ежемесячных стипендий Губернатора Хабаровского края для творческих работников, внесших значительный вклад в развитие культуры и искусства края, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 26 сентября 2005 г. № 114-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 26 июля 2005 г. № 287 "О реализации полномочий органов государственной власти Хабаровского края в области культуры", следующие изменения:

1) пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11. Критерии оценки заявок:

№ п/п	Критерий	Максимальный балл
1	2	3
1.	Наличие у соискателя стипендии почетных грамот, благодарностей в сфере культуры и искусства (отсутствуют – 0 баллов, присутствуют в количестве от 1 до 2 – 3 балла, присутствуют в количестве от 3 до 4 – 5 баллов, присутствуют в количестве более 4 – 10 баллов)	10
2.	Наличие у соискателя стипендии почетных званий в сфере культуры и искусства (отсутствуют – 0 баллов, присутствуют – 5 баллов)	5

1	2	3
3.	Стаж работы соискателя стипендии в сфере культуры и искусства края (до 10 лет – 1 балл, от 11 до 15 лет – 3 балла, свыше 15 лет – 5 баллов)	5
4.	Наличие информации о соискателе стипендии в связи с его деятельностью в сфере культуры и искусства в средствах массовой информации (за каждый факт – 1 балл)	суммирование
5.	Наличие у соискателя стипендии творческих разработок мероприятий, направленных на продвижение традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение исторической памяти и культурного наследия народов Российской Федерации (отсутствуют – 0 баллов, присутствуют – 5 баллов)	5";

2) дополнить пунктом 13<sup>1</sup> следующего содержания:

"13<sup>1</sup>. В случае ухода из жизни стипендиата лицо, выдвинувшее стипендиата на получение стипендии, представляет в министерство информацию о смерти стипендиата на бумажном носителе за подписью руководителя выдвигающей стороны, а также копию свидетельства о смерти (решения суда об объявлении умершим) (при наличии) стипендиата в срок не позднее 30 дней с момента получения данной информации по адресу: 680000, г. Хабаровск, ул. Фрунзе, д. 61.

Министерство не позднее 10 рабочих дней со дня получения информации, указанной в настоящем пункте, обеспечивает подготовку приказа министерства о прекращении выплаты стипендии стипендиату."

8. Внести в Положение о порядке присуждения пожизненных стипендий Губернатора Хабаровского края для творческих работников, внесших значительный вклад в развитие культуры и искусства края, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 26 сентября 2005 г. № 114-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 26 июля 2005 г. № 287 "О реализации полномочий органов государственной власти Хабаровского края в области культуры", следующие изменения:

1) пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11. Критерии оценки заявок:

№ п/п	Критерий	Максимальный балл
1	2	3
1.	Наличие у кандидата на присуждение стипендии почетных грамот, благодарностей, прочих наград и знаков отличия в сфере культуры и искусства (отсутствуют – 0 баллов, присутствуют в количестве от 1 до 2 – 3 балла, присутствуют в количестве от 3 до 4 – 5 баллов, присутствуют в количестве более 4 – 10 баллов)	10
2.	Наличие у кандидата на присуждение стипендии почетных званий в сфере культуры и искусства (отсутствуют – 0 баллов, присутствуют – 5 баллов)	5

1	2	3
3.	Стаж работы кандидата на присуждение стипендии в сфере культуры и искусства края (от 25 до 30 лет – 3 балла, от 31 года – 5 баллов)	5
4.	Наличие у кандидата на присуждение стипендии творческих разработок мероприятий, направленных на продвижение традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение исторической памяти и культурного наследия народов Российской Федерации (отсутствуют – 0 баллов, присутствуют – 5 баллов)	5";

2) дополнить пунктом 14<sup>1</sup> следующего содержания:

"14<sup>1</sup>. В случае ухода из жизни стипендиата лицо, выдвинувшее стипендиата на получение стипендии, представляет в министерство информацию о смерти стипендиата на бумажном носителе за подписью руководителя выдвигающей стороны, а также копию свидетельства о смерти (решения суда об объявлении умершим) (при наличии) стипендиата в срок не позднее 30 дней с момента получения данной информации по адресу: 680000, г. Хабаровск, ул. Фрунзе, д. 61.

Министерство не позднее 10 рабочих дней со дня получения информации об уходе из жизни стипендиата обеспечивает подготовку распоряжения Губернатора края о прекращении выплаты стипендии стипендиату."

9. Внести изменение в Положение о ежегодном конкурсе "Лучший музейный работник Хабаровского края", утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 26 сентября 2005 г. № 114-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 26 июля 2005 г. № 287 "О реализации полномочий органов государственной власти Хабаровского края в области культуры", изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

10. Внести в Положение о проведении ежегодного конкурса творческих проектов муниципальных учреждений культуры, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 26 сентября 2005 г. № 114-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 26 июля 2005 г. № 287 "О реализации полномочий органов государственной власти Хабаровского края в области культуры", следующие изменения:

1) пункт 3.1 раздела 3 после слов "муниципальные районы" дополнить словами ", муниципальные округа";

2) пункт 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.6. Оценка творческих проектов, представленных в заявке, осуществляется по следующим критериям и коэффициентам их значимости:

№ п/п	Критерий	Коэффициент значимости	Максимальный балл
1	2	3	4
1.	Значимость, актуальность и логика творческого проекта	0,3	

1	2	3	4
1.1.	Обоснованность значимости и актуальности задачи, на решение которой направлен творческий проект (не обоснованы – 0 баллов, недостаточно обоснованы – 1 балл, обоснованы – 2 балла)		2
1.2.	Взаимосвязь и последовательность мероприятий творческого проекта (взаимосвязь мероприятий творческого проекта и их последовательность нарушены – 0 баллов, взаимосвязь и последовательность мероприятий творческого проекта недостаточно убедительны и обоснованы – 1 балл, взаимосвязь и последовательность мероприятий творческого проекта убедительны и обоснованы – 2 балла)		2
2.	Экономическая эффективность творческого проекта	0,2	
2.1.	Соотношение планируемых расходов на реализацию творческого проекта и его ожидаемых результатов (не соотносятся – 0 баллов, частично соотносятся – 1 балл, полностью соотносятся – 2 балла)		2
2.2.	Обоснованность расходов, предусмотренных в заявке (расходы по творческому проекту не обоснованы, бюджет творческого проекта завышен – 0 баллов, расходы по творческому проекту в целом выглядят сопоставимыми, но состав затрат не прозрачен – 1 балл, расходы по творческому проекту обоснованы в полной мере – 2 балла)		2
2.3.	Количество новых и (или) сохраняемых рабочих мест в рамках реализации творческого проекта (менее 3 – 1 балл, 3 и более – 2 балла)		2
3.	Социальная эффективность творческого проекта	0,4	
3.1.	Количество привлекаемых добровольцев (менее 3 – 1 балл, от 3 до 7 – 2 балла, 8 и более – 3 балла)		3
3.2.	Направленность творческого проекта на повышение доступности и качества услуг, оказываемых населению (направленность малоэффективна – 0 баллов, достаточно эффективна – 1 балл, высокая степень эффективности – 2 балла)		2

1	2	3	4
3.3.	Соответствие ожидаемых результатов реализации творческого проекта его запланированным мероприятиям (не соответствуют – 0 баллов, соответствуют не в полной мере – 1 балл, соответствуют – 2 балла)		2
3.4.	Направленность творческого проекта на формирование привлекательного имиджа муниципального образования края (отсутствие направленности – 0 баллов, творческий проект всецело направлен на формирование привлекательного имиджа – 1 балл)		1
3.5.	Направленность творческого проекта на продвижение традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение исторической памяти и культурного наследия народов Российской Федерации (отсутствие направленности – 0 баллов, творческий проект направлен на продвижение традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение исторической памяти и культурного наследия народов Российской Федерации – 1 балл)		1
3.6.	Устойчивость реализации творческого проекта (не предусмотрена деятельность с целевой группой по окончании финансирования творческого проекта – 0 баллов, предусмотрена дальнейшая деятельность с целевой группой по окончании финансирования творческого проекта – 1 балл)		1
4.	Реалистичность	0,1	
4.1.	Соответствие квалификации и опыта членов команды творческого проекта запланированной деятельности (у организации недостаточно кадров, в том числе привлеченных, для квалифицированного выполнения мероприятий – 0 баллов, у организации есть (она привлекает) опытный персонал, но его состав (численность) недостаточен для выполнения мероприятий творческого проекта в полном объеме – 1 балл, у организации имеется профессиональный коллектив, опытный в организации и реализации творческого проекта, или она		2

1	2	3	4
	привлекает квалифицированных специалистов – 2 балла)		
4.2.	Наличие материально-технической базы и помещений, необходимых для реализации творческого проекта (отсутствие – 0 баллов, наличие – 1 балл)		1
4.3.	Наличие информации в средствах массовой информации и (или) информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" о творческом проекте (отсутствие – 0 баллов, наличие – 1 балл)		1".

Губернатор, Председатель  
Правительства края



М.В. Дегтярев

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению  
Правительства  
Хабаровского края  
от 18 декабря 2023 г. № 573-пр  
"УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Правительства  
Хабаровского края  
от 26 сентября 2005 г. № 114-пр

## ПОЛОЖЕНИЕ

о ежегодном конкурсе "Лучший музейный работник Хабаровского края"

### 1. Общие положения

1.1. Ежегодный краевой конкурс "Лучший музейный работник Хабаровского края" (далее – конкурс) проводится в целях выявления, обобщения инновационного опыта, поддержки талантливых музейных работников краевых государственных музеев и муниципальных музеев, действующих на территории Хабаровского края (далее также – край), стаж работы которых в данном музее составляет не менее трех лет (далее – музейные работники), а также для распространения опыта работы лучших музейных работников, повышения престижа профессии.

1.2. Организатором конкурса является министерство культуры Хабаровского края (далее также – министерство).

1.3. Министерство формирует организационный комитет конкурса (далее – оргкомитет), в состав которого могут быть включены представители исполнительных органов края, краевых государственных и муниципальных учреждений культуры, общественных объединений, осуществляющих деятельность в области культуры на территории края.

1.4. Информация о дате начала приема заявок на участие в конкурсе (далее – заявка) и порядке проведения конкурса размещается на официальном сайте министерства культуры Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" <https://minkult.khabkrai.ru> (далее – сайт министерства) ежегодно до 1 декабря года, предшествующего году проведения конкурса.

### 2. Организация и условия проведения конкурса

2.1. Конкурс проводится ежегодно среди музейных работников.

2.2. По результатам конкурса победителю присуждается звание "Лучший музейный работник Хабаровского края", вручаются диплом и



денежная премия. Вручение диплома победителю конкурса осуществляется министерством на торжественном мероприятии в канун Дня работника культуры.

Размер денежной премии после удержания налога на доходы физических лиц составляет 24 тыс. рублей.

2.3. Заявка на участие в последующем конкурсе в отношении победителя конкурса может быть подана не ранее чем по истечении трех лет после года, в котором он был признан победителем конкурса.

2.4. В целях выдвижения музейного работника на участие в конкурсе в министерство представляется заявка за подписью руководителя органа местного самоуправления в области культуры муниципального образования края либо руководителя краевого государственного музея с общей оценкой профессионального мастерства музейного работника и указанием обоснования выдвижения его на конкурс, к которой прилагаются следующие материалы:

2.4.1. Справка-отчет о деятельности музейного работника за год, предшествующий году проведения конкурса, содержащая информацию по критериям, установленным пунктом 2.8 настоящего раздела.

Объем справки-отчета не должен превышать семи страниц.

2.4.2. Видеопредставление музейного работника с отражением достижений за год, предшествующий году проведения конкурса, продолжительностью до трех минут, содержащее презентацию опыта, материалов творческой деятельности, демонстрацию значимых событий, произошедших в процессе трудовой деятельности.

2.4.3. Согласие музейного работника на обработку его персональных данных.

2.5. К заявке могут быть приложены следующие материалы:

- характеристика музейного работника с указанием сведений о его образовании, повышении квалификации, профессиональных и личностных качествах, заслугах, наградах и поощрениях за весь период работы в музее (объемом не более пяти страниц);

- авторские материалы (программы, проекты, сценарии, научные и методические разработки) в области музейного дела;

- успешно реализованные в течение предыдущего года авторские проекты, творческие или образовательные программы;

- копии почетных грамот, благодарностей, статей, опубликованных в печати, и других материалов, свидетельствующих о профессионализме и об общественном признании музейного работника;

- фото- и видеоматериалы по мероприятиям, подготовленным и проведенным музейным работником.

2.6. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсе являются:

2.6.1. Несоответствие музейного работника требованиям, установленным пунктом 1.1 раздела 1 настоящего Положения, пунктом 2.3 настоящего раздела.

2.6.2. Представление заявки с нарушением срока, установленного пунктом 2.9 настоящего раздела.

2.6.3. Непредставление одного из материалов, предусмотренных пунктом 2.4 настоящего раздела.

2.7. Конкурс признается несостоявшимся в случаях:

2.7.1. Если по окончании срока приема заявок подано менее трех заявок.

2.7.2. Если к участию в конкурсе допущено менее трех музейных работников.

2.8. Критерии оценки заявок музейных работников, допущенных к участию в конкурсе (далее – участники конкурса):

№ п/п	Критерий*	Максимальный балл
1	2	3
1.	Наличие авторских новаторских методических разработок, характеристик музейной коллекции в авторских материалах участника конкурса (отсутствуют – 0 баллов, указаны только названия методических разработок – 1 балл, представлены 2 и более авторские методические разработки без характеристик музейных коллекций – 2 балла, представлены 2 и более авторские методические разработки с характеристиками музейных коллекций в авторских материалах участника – 3 балла)	3
2.	Использование инновационных технологий при проведении мероприятий (отсутствует – 0 баллов, использованы при проведении от 1 до 3 мероприятий – 1 балл, использованы при проведении от 4 до 6 мероприятий – 2 балла, использованы при проведении 6 и более мероприятий – 3 балла)	3
3.	Возможность внедрения авторских профессиональных методических, инструктивных разработок в практическую деятельность музеев без дополнительных материальных вложений (отсутствует – 0 баллов, имеется актуальность и практическая направленность представленных авторских материалов – 1 балл, возможно частичное использование авторских материалов в деятельности музеев – 2 балла, материалы готовы для использования в деятельности музеев – 3 балла)	3
4.	Наличие историко-культурной экспертизы 3 музейных предметов из фондов музея, поступивших в течение предыдущего года, включение описываемых музейных предметов в состав Музейного фонда Российской Федерации в соответствии с концепцией комплектования музея (отсутствует – 0 баллов, имеется – 3 балла)	3
5.	Стиль, логичность и последовательность культуры речи изложения материалов (отсутствуют – 0 баллов, имеются – 3 балла)	3
6.	Реализованные авторские проекты (отсутствуют – 0 баллов, имеется 1 проект – 1 балл, имеются 2 проекта – 2 балла, имеются 3 проекта и более – 3 балла)	3

1	2	3
7.	Видеопредставление музейного работника: содержательность представленной информации, выражение личного отношения к роли музеев и музейных работников, творческий подход к демонстрации собственной индивидуальности в музейной/медийной среде (содержит информацию о деятельности музейного работника – 1 балл, выражено личностное отношение к роли музеев и музейных работников – 2 балла, логично выстроен сюжет, творчески решена задача позиционирования собственной индивидуальности в музейной/медийной среде – 3 балла)	3
8.	Наличие творческих разработок мероприятий, направленных на продвижение традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение исторической памяти и культурного наследия народов Российской Федерации (не выполнено – 0 баллов, выполнено – 3 балла)	3

\*Оценивается по показателям, достигнутым в году, предшествующем году проведения конкурса.

2.9. Заявка с приложением к ней материалов, указанных в пунктах 2.4, 2.5 настоящего раздела, направляется с 10 по 30 января по адресу: 680000, г. Хабаровск, ул. Шевченко, д. 11, краевое государственное бюджетное научное учреждение культуры "Хабаровский краевой музей имени Н.И. Гродекова" (с пометкой "Лучший музейный работник Хабаровского края"); адрес электронной почты: grodekov@mail.ru; телефон: (4212) 32-63-64.

2.10. В течение пяти рабочих дней со дня окончания срока представления заявок, указанного в пункте 2.9 настоящего раздела, министерство рассматривает заявки и принимает решение о допуске музейных работников к участию в конкурсе, а также о признании конкурса несостоявшимся в случаях, установленных пунктом 2.7 настоящего раздела.

Решение министерства оформляется приказом и направляется оргкомитету с приложением заявок участников конкурса в течение двух рабочих дней со дня его принятия.

2.11. В течение 20 рабочих дней со дня окончания срока, указанного в пункте 2.9 настоящего раздела, проводится заседание оргкомитета, на котором осуществляется оценка заявок участников конкурса по критериям, установленным пунктом 2.8 настоящего раздела.

Заседание оргкомитета считается правомочным при участии в нем не менее двух третей от общего числа членов оргкомитета.

В случае если член оргкомитета лично, прямо или косвенно заинтересован в итогах проведения конкурса, он обязан проинформировать об этом председательствующего на заседании оргкомитета до начала заседания оргкомитета. В таком случае оргкомитет, проинформированный о заинтересованности члена оргкомитета, принимает решение о результатах оценки заявок участников конкурса без участия данного члена оргкомитета.

Информация о наличии у члена оргкомитета заинтересованности в итогах конкурса отражается в протоколе заседания оргкомитета.

2.12. Оценка заявок участников конкурса проводится путем проставления баллов каждым членом оргкомитета по каждому критерию оценки, баллы суммируются. По результатам оценки оргкомитетом составляется рейтинг, в котором участники конкурса располагаются в порядке убывания в соответствии с общей суммой набранных ими баллов.

Участник конкурса, занявший первое место в рейтинге, признается победителем конкурса. Участникам конкурса, занявшим второе и третье места в рейтинге, присуждается звание дипломантов конкурса.

При равном количестве баллов, набранных участниками конкурса, место участника в рейтинге определяется оргкомитетом путем голосования большинством голосов присутствующих на заседании членов оргкомитета. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании оргкомитета.

2.13. Решение оргкомитета о результатах оценки заявок участников конкурса не позднее трех рабочих дней после дня проведения заседания оргкомитета оформляется протоколом, который подписывается председательствующим на заседании оргкомитета и секретарем оргкомитета.

2.14. Протокол заседания оргкомитета в течение трех рабочих дней со дня подписания направляется в министерство и в течение одного рабочего дня со дня поступления в министерство размещается на сайте министерства в разделе "Документы".

2.15. На основании решения оргкомитета, изложенного в протоколе заседания оргкомитета, министерство не позднее 10 марта года проведения конкурса издает приказ министерства об утверждении результатов конкурса."

---