



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2023 г. № 175-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Хабаровского края и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Хабаровского края

В целях совершенствования нормативных правовых актов Правительства Хабаровского края Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление Правительства Хабаровского края от 10 сентября 2014 г. № 318-пр "О размерах и порядке выплаты надбавки за вахтовый метод работы в исполнительных органах Хабаровского края и краевых государственных учреждениях", заменив в абзаце первом пункта 1, пункте 2 слова "работодателя (пункта сбора)" словами "работодателя или пункта сбора".

2. Внести изменение в Порядок предоставления работодателям грантов в форме субсидий из краевого бюджета на оборудование (оснащение) рабочих мест для приема на работу инвалидов, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 30 марта 2020 г. № 118-пр "О предоставлении работодателям грантов в форме субсидий из краевого бюджета на оборудование (оснащение) рабочих мест для приема на работу инвалидов", изложив подпункт "б" подпункта 1 пункта 2.2 раздела 2 в следующей редакции:

"б) участники конкурса не должны являться иностранными юридическими лицами, в том числе местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов;"

3. Внести изменение в Порядок организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 9 декабря 2022 г. № 646-пр "О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение

напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2023 году", заменив в подпункте 4 пункта 2.6 раздела 2 слова "численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения" словами "численность граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения, принявших участие в мероприятиях по организации временного трудоустройства".

4. Внести в Порядок предоставления субсидии работодателям на финансовое обеспечение затрат, связанных с организацией временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 9 декабря 2022 г. № 646-пр "О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2023 году", следующие изменения:

1) в абзаце втором пункта 1.3 раздела 1:

а) слова "утвержденными Правительством Российской Федерации правилами" заменить словом "Правилами";

б) дополнить словами «, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2022 г. № 2309 "О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда"»;

2) в разделе 2:

а) подпункт 3 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

"3) участники отбора не должны являться иностранными юридическими лицами, в том числе местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов;"

б) в абзаце первом пункта 2.3 слова "соответствующим отбором" заменить словами "проведением отбора";

3) в разделе 3:

а) в пункте 3.3:

- абзац десятый изложить в следующей редакции:

" $R_{зан}$ – период временного трудоустройства или занятости на общественных работах i -го работника, указанного в Перечне, но не более трех месяцев (для временного трудоустройства работников системообразующих организаций российской экономики, градообразующих организаций монопрофильных муниципальных образований и организаций, аффилированных с системообразующими организациями российской экономики (по решению межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда,

образованной в соответствии с решением Председателя Правительства Российской Федерации), – не более шести месяцев);”;

- дополнить абзацами следующего содержания:

”Для целей применения настоящего пункта:

под градообразующей организацией монопрофильного муниципального образования понимается организация (один из филиалов юридического лица в муниципальном образовании или несколько организаций), осуществляющая на территории муниципального образования один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которой осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса, численность работников которой составляет не менее 20 процентов среднесписочной численности работников всех организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, включенного в перечень монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов), утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р;

под организациями, аффилированными с системообразующими организациями, понимаются юридические лица, в которых доля участия системообразующих организаций российской экономики в уставном капитале составляет 25 процентов и более.”;

б) в подпункте 3 пункта 3.8 слово “(процентов)” заменить словами “, направленных на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2023 году (процентов),”;

4) пункт 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

”5.3. В случае если получателем субсидии по состоянию на 31 декабря года предоставления субсидии не достигнуты значения результатов предоставления субсидии, установленные соглашением, объем средств, подлежащих возврату в краевой бюджет в срок до 1 марта года, следующего за годом предоставления субсидии ($V_{\text{возврата}}$), рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (C \times k \times m/n) \times 0,01,$$

где:

C – размер предоставленной субсидии (без учета размера остатка субсидии);

k – коэффициент возврата субсидии;

m – количество результатов предоставления субсидии, по которым не достигнуты значения, установленные соглашением;

n – общее количество результатов предоставления субсидии.

Коэффициент возврата субсидии (k) рассчитывается по формуле:

$$k = 1 - T_i/S_i,$$

где:

T_i – фактически достигнутое значение i-го результата предоставления субсидии, указанное в отчете;

S_i – плановое значение i-го результата предоставления субсидии,

установленное соглашением."

5. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Хабаровского края от 17 декабря 2020 г. № 553-пр "О реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости";

постановление Правительства Хабаровского края от 31 марта 2021 г. № 112-пр "О внесении изменений в порядок реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 17 декабря 2020 г. № 553-пр";

постановление Правительства Хабаровского края от 24 марта 2022 г. № 137-пр "О дополнительных мерах, направленных на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году";

постановление Правительства Хабаровского края от 6 апреля 2022 г. № 180-пр "О внесении изменений в программу Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 24 марта 2022 г. № 137-пр";

постановление Правительства Хабаровского края от 14 июня 2022 г. № 297-пр "О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 24 марта 2022 г. № 137-пр "О дополнительных мерах, направленных на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году";

пункт 2 постановления Правительства Хабаровского края от 7 сентября 2022 г. № 451-пр "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Хабаровского края";

пункт 6 постановления Правительства Хабаровского края от 31 октября 2022 г. № 561-пр "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Хабаровского края";

постановление Правительства Хабаровского края от 10 ноября 2022 г. № 579-пр "О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 24 марта 2022 г. № 137-пр "О дополнительных мерах, направленных на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году".

Губернатор, Председатель
Правительства края



М.В. Дегтярев