



**ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

9 декабря 2022 г. № 128  
г. Хабаровск

О внесении изменений в постановление Губернатора Хабаровского края от 27 ноября 2008 г. № 166 "О порядке организации работы по заключению трудовых договоров и аттестации руководителей краевых государственных унитарных предприятий и краевых государственных учреждений и признании утратившими силу отдельных постановлений Губернатора Хабаровского края"

В целях совершенствования нормативного правового акта Хабаровского края

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Губернатора Хабаровского края от 27 ноября 2008 г. № 166 "О порядке организации работы по заключению трудовых договоров и аттестации руководителей краевых государственных унитарных предприятий и краевых государственных учреждений и признании утратившими силу отдельных постановлений Губернатора Хабаровского края" следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

"В целях приведения нормативных правовых актов Губернатора Хабаровского края в соответствие с законодательством Российской Федерации, на основании постановления Губернатора Хабаровского края от 4 октября 2022 г. № 93 "О резерве управленческих кадров Хабаровского края"

**ПОСТАНОВЛЯЮ:";**

2) в абзаце первом пункта 2 слова "отраслевым министерствам края, иным органам исполнительной власти края (далее – органы исполнительной власти края)" заменить словами "иным исполнительным органам края";

3) в пункте 3 слова "органами исполнительной власти" заменить словами "исполнительными органами";

4) в пункте 4 слова "органов исполнительной власти" заменить словами "исполнительных органов".

2. Внести в Положение о порядке организации работы по заключению трудовых договоров и аттестации руководителей краевых государственных унитарных предприятий и краевых государственных учреждений, утвержденное постановлением Губернатора Хабаровского края от 27 ноября

2008 г. № 166 "О порядке организации работы по заключению трудовых договоров и аттестации руководителей краевых государственных унитарных предприятий и краевых государственных учреждений и признании утратившими силу отдельных постановлений Губернатора Хабаровского края", следующие изменения:

1) в пункте 1:

а) в абзаце первом слова "отраслевого министерства края, иного органа исполнительной власти края (далее – орган исполнительной власти края)" заменить словами "иных исполнительных органов края";

б) в подпункте 1.1 слова "органы исполнительной власти" заменить словами "исполнительные органы";

2) в пункте 2:

а) в абзаце первом подпункта 2.2 слова "Орган исполнительной власти" заменить словами "Исполнительный орган";

б) в абзаце третьем подпункта 2.3, подпункте 2.4, абзаце четвертом подпункта 2.10 слова "органа исполнительной власти" заменить словами "исполнительного органа края".

3. Внести в Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей руководителя краевого государственного унитарного предприятия и краевого государственного учреждения, утвержденное постановлением Губернатора Хабаровского края от 27 ноября 2008 г. № 166 "О порядке организации работы по заключению трудовых договоров и аттестации руководителей краевых государственных унитарных предприятий и краевых государственных учреждений и признании утратившими силу отдельных постановлений Губернатора Хабаровского края", следующие изменения:

1) абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

"2. Правительство края, иные исполнительные органы края, уполномоченные назначать на должность руководителя предприятия, учреждения, заключать, изменять и прекращать с ним трудовой договор (далее – исполнительный орган края):";

2) в пункте 3 слова "органов исполнительной власти" заменить словами "исполнительных органов";

3) в пункте 5 слово "трех" заменить словом "пяти";

4) в пункте 7 слово "претенденту" заменить словами "претенденту на участие в конкурсе (далее – претендент)";

5) в пункте 11:

а) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"Конкурсные тестовые задания составляются на основе перечня вопросов, должны содержать не менее 30 вопросов и обеспечивать проверку знания участниками конкурса:";

б) абзац десятый изложить в следующей редакции:

"е) основ законодательства о противодействии коррупции.";

б) в пункте 13:

а) в абзаце втором слово "двух" заменить словом "пяти";

б) в абзаце третьем слово "трех" заменить словом "семи";

в) в абзаце четвертом слова "орган исполнительной власти" заменить словами "исполнительный орган края";

7) пункт 14 изложить в следующей редакции:

"14. Исполнительный орган края в месячный срок со дня принятия решения, указанного в абзаце первом пункта 13 настоящего Положения, в установленном порядке заключает с победителем конкурса срочный трудовой договор.

Указанный в абзаце первом настоящего пункта срок может быть продлен на период проведения проверочных мероприятий в отношении претендентов на должность руководителя предприятия, учреждения, если исполнение должностных обязанностей требует допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

Правовой акт о включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв для замещения вакантной должности руководителя предприятия, учреждения издается в месячный срок со дня принятия комиссией решения о включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв.";

8) дополнить пунктами 15 – 17 следующего содержания:

"15. Исполнительный орган края по результатам конкурса на замещение вакантной должности руководителя предприятия, учреждения вправе включить кандидата (кандидатов), не ставшего(их) победителем(ями), в кадровый резерв для замещения вакантной должности руководителя предприятия, учреждения соответствующей отраслевой принадлежности и вида деятельности (при наличии письменного согласия кандидата на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности руководителя предприятия, учреждения соответствующей отраслевой принадлежности и вида деятельности, поданного на имя руководителя исполнительного органа края).

Исполнительный орган края в течение 14 календарных дней со дня проведения конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности руководителя предприятия, учреждения издает правовой акт о включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв для замещения вакантной должности руководителя предприятия, учреждения соответствующей отраслевой принадлежности и вида деятельности.

16. Основания для исключения гражданина из кадрового резерва для замещения вакантной должности руководителя предприятия, учреждения:

1) личное заявление;

2) назначение на должность руководителя предприятия, учреждения соответствующей отраслевой принадлежности и вида деятельности;

3) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

4) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

5) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность

назначения на должность руководителя предприятия, учреждения, по приговору суда, вступившему в законную силу;

6) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

7) прекращение гражданства Российской Федерации;

8) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

17. Исключение гражданина из кадрового резерва для замещения вакантной должности руководителя предприятия, учреждения оформляется правовым актом исполнительного органа края, в кадровом резерве которого состоит гражданин, в срок не позднее пяти рабочих дней со дня наступления одного из оснований для исключения гражданина из кадрового резерва для замещения вакантной должности руководителя предприятия, учреждения, указанных в пункте 16 настоящего Положения.

В течение 14 календарных дней со дня принятия указанного правового акта гражданину выдается лично или направляется посредством почтовой связи письменное уведомление о его исключении из кадрового резерва для замещения вакантной должности руководителя предприятия, учреждения."

Губернатор



М.В. Дегтярев