



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21 октября 2022 г. № 535-пр

г. Хабаровск

О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 25 ноября 2016 г. № 424-пр "Об утверждении Положения о порядке и об условиях предоставления педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, подведомственных органу исполнительной власти Хабаровского края, осуществляющему государственное управление в сфере образования, и муниципальных образовательных организаций дополнительных мер социальной поддержки"

В целях совершенствования нормативного правового акта Хабаровского края Правительство края  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление Правительства Хабаровского края от 25 ноября 2016 г. № 424-пр "Об утверждении Положения о порядке и об условиях предоставления педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, подведомственных органу исполнительной власти Хабаровского края, осуществляющему государственное управление в сфере образования, и муниципальных образовательных организаций дополнительных мер социальной поддержки", заменив в наименовании, пункте 1 слова "органу исполнительной власти" словами "исполнительному органу".

2. Внести в Положение о порядке и об условиях предоставления педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, подведомственных органу исполнительной власти Хабаровского края, осуществляющему государственное управление в сфере образования, и муниципальных образовательных организаций дополнительных мер социальной поддержки, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 25 ноября 2016 г. № 424-пр, следующие изменения:

2.1. В заголовке, абзаце первом пункта 1.1 раздела 1 слова "органу исполнительной власти" заменить словами "исполнительному органу".

2.2. В разделе 2:

1) абзац четвертый пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

"За педагогическими работниками, которые в период обучения в

образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации совмещали получение образования с работой, сохраняется право на получение единовременного пособия при поступлении на работу впервые на педагогическую должность в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в течение шести месяцев со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации;";

2) пункты 2.4, 2.5 изложить в следующей редакции:

"2.4. Для реализации права на получение единовременного пособия при поступлении на работу впервые педагогический работник представляет работодателю:

1) заявление в свободной форме на предоставление выплаты единовременного пособия при поступлении на работу впервые (далее – заявление), в котором указываются фамилия, имя, отчество (последнее при наличии), адрес места жительства, паспортные данные педагогического работника (серия, номер, кем и когда выдан), данные о лицевом счете, открытом в российской кредитной организации, адрес электронной почты, номер контактного телефона;

2) обязательство в свободной форме о возврате средств единовременного пособия при поступлении на работу впервые в размере, рассчитанном пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора между педагогическим работником и организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в случае прекращения трудового договора между педагогическим работником и организацией, осуществляющей образовательную деятельность, до истечения трехлетнего срока со дня его заключения (далее – обязательство).

2.4.1. Заявление и обязательство представляются педагогическим работником руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, являющейся основным местом его работы, лично на бумажном носителе в течение шести месяцев с даты заключения трудового договора между педагогическим работником и организацией, осуществляющей образовательную деятельность. Для лиц, указанных в абзаце четвертом пункта 2.1 настоящего раздела и продолжающих трудовую деятельность на педагогических должностях в той же организации, осуществляющей образовательную деятельность, указанный шестимесячный срок исчисляется с даты выдачи диплома.

2.4.2. Руководитель муниципальной образовательной организации в течение трех рабочих дней со дня поступления заявления и обязательства передает их на рассмотрение в орган местного самоуправления, в ведении которого находится данная муниципальная образовательная организация.

Орган местного самоуправления, в ведении которого находится данная муниципальная образовательная организация (для педагогического работника, трудоустроившегося в муниципальную образовательную организацию), руководитель краевой государственной образовательной организации (для педагогического работника, трудоустроившегося в краевую

государственную образовательную организацию), руководитель организации, осуществляющей обучение, подведомственной исполнительному органу Хабаровского края, осуществляющему государственное управление в сфере образования (далее – подведомственная организация) (для педагогического работника, трудоустроившегося в подведомственную организацию) в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления и обязательства рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

1) о предоставлении педагогическому работнику единовременного пособия при поступлении на работу впервые – в случае отсутствия оснований для отказа в предоставлении педагогическому работнику единовременного пособия при поступлении на работу впервые, установленных подпунктом 2.4.3 настоящего пункта;

2) об отказе в предоставлении педагогическому работнику единовременного пособия при поступлении на работу впервые – в случае наличия одного или нескольких оснований для отказа в предоставлении педагогическому работнику единовременного пособия при поступлении на работу впервые, установленных подпунктом 2.4.3 настоящего пункта.

2.4.3. Основаниями для отказа в предоставлении педагогическому работнику единовременного пособия при поступлении на работу впервые являются:

1) отсутствие у педагогического работника права на получение единовременного пособия при поступлении на работу впервые в соответствии с пунктом 2.1 настоящего раздела;

2) непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных подпунктами 1, 2 настоящего пункта;

3) наличие сведений о том, что педагогическому работнику выплата единовременного пособия при поступлении на работу впервые предоставлялась ранее;

4) представление педагогическим работником заявления, содержащего неполные и (или) недостоверные сведения.

2.4.4. Орган местного самоуправления, в ведении которого находится муниципальная образовательная организация, представившая на рассмотрение заявление и обязательство, уведомляет указанную муниципальную образовательную организацию о принятом решении о предоставлении (об отказе в предоставлении) единовременного пособия при поступлении на работу впервые в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу электронной почты муниципальной образовательной организации не позднее рабочего дня, следующего за днем принятия соответствующего решения.

Руководитель организации, осуществляющей образовательную деятельность, лично (под подпись) вручает педагогическому работнику уведомление о принятом решении о предоставлении (об отказе в предоставлении) единовременного пособия при поступлении на работу впервые или направляет указанное уведомление посредством почтовой связи

по адресу, указанному в заявлении, или в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу электронной почты, указанному в заявлении, в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

2.4.5. В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременного пособия при поступлении на работу впервые педагогический работник вправе до истечения срока, указанного в подпункте 2.4.1 настоящего пункта, обратиться за его предоставлением повторно, устранив обстоятельства, послужившие основанием для отказа в предоставлении единовременного пособия при поступлении на работу впервые.

2.5. Единовременное пособие при поступлении на работу впервые выплачивается педагогическому работнику не позднее двух месяцев со дня принятия решения о предоставлении единовременного пособия при поступлении на работу впервые путем перечисления на лицевой счет педагогического работника, открытый в российской кредитной организации.";

3) дополнить пунктами 2.6 – 2.11 следующего содержания:

"2.6. Единовременное пособие при поступлении на работу впервые предоставляется педагогическому работнику при условии, что педагогический работник проработает в организации, осуществляющей образовательную деятельность, не менее трех лет со дня заключения трудового договора с данной организацией (в указанный период не включается нахождение педагогического работника в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

2.7. В случае прекращения трудового договора между педагогическим работником и организацией, осуществляющей образовательную деятельность, до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев, указанных в пункте 2.8 настоящего раздела, средства единовременного пособия при поступлении на работу впервые подлежат возврату в краевой бюджет в размере, рассчитанном пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора.

2.7.1. Руководитель организации, осуществляющей образовательную деятельность, в день увольнения педагогического работника вручает ему лично (под подпись) уведомление о добровольном возврате средств единовременного пособия при поступлении на работу впервые (далее – уведомление о возврате и денежные средства соответственно) в размере, рассчитанном пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, с указанием суммы, подлежащей возврату, и банковских реквизитов организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Педагогический работник обязан вернуть денежные средства в течение 30 календарных дней с даты расторжения трудового договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, путем

перечисления денежных средств по банковским реквизитам, указанным в уведомлении о возврате.

2.7.2. Руководитель краевой государственной образовательной организации, руководитель подведомственной организации в течение 30 календарных дней с даты получения возвращенных педагогическим работником денежных средств обязан обеспечить осуществление их возврата в краевой бюджет.

Руководитель муниципальной образовательной организации в течение 15 календарных дней с даты получения возвращенных педагогическим работником денежных средств осуществляет их возврат на лицевой счет органа местного самоуправления, в ведении которого находится данная муниципальная образовательная организация.

Орган местного самоуправления, в ведении которого находится данная муниципальная образовательная организация, в течение 15 календарных дней с даты получения возвращенных муниципальной образовательной организацией денежных средств обязан обеспечить осуществление их возврата в краевой бюджет.

2.7.3. В случае невозврата педагогическим работником денежных средств в сроки, указанные в абзаце втором подпункта 2.7.1 настоящего пункта, они взыскиваются руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой педагогический работник получил единовременное пособие при поступлении на работу впервые, в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.8. Возврат средств, полученных в качестве единовременного пособия при поступлении на работу впервые, не производится в случаях:

1) прекращения трудового договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) поступления в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на работу в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, при условии, что период работы в этих образовательных организациях составит в совокупности не менее трех лет. Указанным случаем педагогический работник имеет право воспользоваться однократно.

2.9. Руководители краевых государственных образовательных организаций, руководители подведомственных организаций, органы местного самоуправления, в ведении которых находятся муниципальные образовательные организации, ведут мониторинг трудовой деятельности педагогического работника, получившего единовременное пособие при поступлении на работу впервые, в течение трех лет со дня заключения трудового договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае трудоустройства педагогического работника в течение 30 календарных дней в другую организацию,

осуществляющую образовательную деятельность.

2.10. Руководитель муниципальной образовательной организации в случае увольнения педагогического работника, которому произведена выплата единовременного пособия при поступлении на работу впервые, до истечения трехлетнего срока со дня заключения трудового договора уведомляет в течение трех рабочих дней со дня издания приказа о расторжении трудового договора между педагогическим работником и организацией, осуществляющей образовательную деятельность (далее – приказ о расторжении трудового договора), орган местного самоуправления, в ведении которого находится муниципальная образовательная организация, о прекращении с педагогическим работником трудового договора, представив копию приказа о расторжении трудового договора лично или направив ее посредством почтовой связи по адресу органа местного самоуправления, в ведении которого находится муниципальная образовательная организация, или в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу электронной почты органа местного самоуправления, в ведении которого находится муниципальная образовательная организация.

Руководитель организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которую педагогический работник трудоустроился в течение 30 календарных дней со дня увольнения из организации, осуществляющей образовательную деятельность, уведомляет в течение трех рабочих дней со дня издания приказа о трудоустройстве педагогического работника в организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее – приказ о трудоустройстве), орган местного самоуправления, в ведении которого находится муниципальная образовательная организация, руководителя краевой государственной образовательной организации, руководителя подведомственной организации, которой выплачивалось единовременное пособие при поступлении на работу впервые, о заключении с педагогическим работником трудового договора, представив копию приказа о трудоустройстве лично или направив ее посредством почтовой связи по адресу органа местного самоуправления, в ведении которого находится муниципальная образовательная организация, или в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу электронной почты органа местного самоуправления, в ведении которого находится муниципальная образовательная организация.

2.11. Руководитель организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которую педагогический работник трудоустроился в течение 30 календарных дней со дня увольнения из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в случае увольнения педагогического работника до истечения трехлетнего периода работы в этой образовательной организации в совокупности:

1) в день увольнения педагогического работника вручает ему лично (под подпись) уведомление о возврате в размере, рассчитанном

пропорционально неотработанному периоду, с указанием суммы, подлежащей возврату, и банковских реквизитов организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой педагогический работник получил единовременное пособие при поступлении на работу впервые;

2) в течение трех рабочих дней со дня издания приказа о расторжении трудового договора уведомляет орган местного самоуправления, в ведении которого находится муниципальная образовательная организация, руководителя краевой государственной образовательной организации, руководителя подведомственной организации, которой выплачивалось единовременное пособие при поступлении на работу впервые, о расторжении с педагогическим работником трудового договора, представив копию приказа о расторжении трудового договора лично или направив ее посредством почтовой связи по адресу органа местного самоуправления, в ведении которого находится муниципальная образовательная организация, краевой государственной образовательной организации, подведомственной организации или в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу электронной почты органа местного самоуправления, в ведении которого находится муниципальная образовательная организация, краевой государственной образовательной организации, подведомственной организации.

Возврат денежных средств осуществляется в порядке, установленном пунктом 2.7 настоящего раздела."

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 3 июня 2022 г.

Губернатор, Председатель  
Правительства края



М.В. Дегтярев