



ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 сентября 2022 г. № 92
г. Хабаровск

Об утверждении Правил
исчисления денежного содержания
государственных гражданских
служащих Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЮ:

Утвердить прилагаемые Правила исчисления денежного содержания
государственных гражданских служащих Хабаровского края.

Губернатор



М.В. Дегтярев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Губернатора
Хабаровского края
от 26 сентября 2022 г. № 92

ПРАВИЛА
исчисления денежного содержания
государственных гражданских служащих Хабаровского края

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Хабаровского края (далее также – денежное содержание, гражданские служащие и край соответственно) в следующих случаях:

1) сохранение денежного содержания:

а) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, а также на период нахождения в дополнительном отпуске, предоставленном в соответствии со статьями 173, 173.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) на период получения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), а также прохождения служебной стажировки;

в) на период нахождения в служебной командировке;

г) на период отстранения от замещаемой должности государственной гражданской службы края (далее – гражданская служба) (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по основаниям, предусмотренным частью 2 статьи 32 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ);

д) на время прохождения военных сборов;

е) при освобождении от службы при прохождении диспансеризации;

ж) при освобождении от службы в связи со сдачей крови и ее компонентов и предоставлении в связи с этим дней отдыха;

з) при предоставлении дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами;

2) выплата:

а) денежной компенсации части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней из этой части, предусмотренной частью 9.3 статьи 46 Федерального закона № 79-ФЗ;

б) денежной компенсации за неиспользованные отпуска, выплачиваемой при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы, предусмотренной частью 13 статьи 46 Федерального закона № 79-ФЗ;

в) денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, установленным пунктами 8.1 – 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, предусмотренной частью 3.1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ;

г) денежной компенсации, дополнительно выплачиваемой за пятый и шестой месяцы со дня увольнения из государственного органа края, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях края, по основаниям, установленным пунктами 8.2, 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, предусмотренной частью 3.2 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ;

д) дополнительной денежной компенсации в размере сохраняемого денежного содержания гражданского служащего, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, установленным пунктами 8.2, 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, до истечения двухмесячного срока уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением государственного органа края, предусмотренной частью 7 статьи 31 Федерального закона № 79-ФЗ;

е) денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении срочного служебного контракта о замещении гражданским служащим должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении его от замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в части 9 статьи 60.1 Федерального закона № 79-ФЗ, предусмотренной частью 5 статьи 35 Федерального закона № 79-ФЗ;

ж) денежной компенсации в размере месячного денежного содержания, выплачиваемой при прекращении служебного контракта по основанию, установленному пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона № 79-ФЗ, если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего, предусмотренной частью 2 статьи 40 Федерального закона № 79-ФЗ.

2. Настоящие Правила не распространяются на гражданских служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности и для которых в соответствии с частью 14 статьи 50 Федерального закона № 79-ФЗ, частью 12 статьи 15 Закона Хабаровского края от 29 июня 2005 г. № 280 "О государственной гражданской службе Хабаровского края" (далее – Закон № 280) установлен особый порядок оплаты труда.

3. Для исчисления денежного содержания в случаях, предусмотренных пунктом 1 настоящих Правил, учитываются выплаты, входящие в состав денежного содержания, к которым относятся:

1) месячный оклад гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад) и месячный оклад гражданского служащего в соответствии с

присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания);

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе, предусмотренная пунктом 1 части 5 статьи 15 Закона № 280;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;

8) материальная помощь, предусмотренная пунктом 7 части 5 статьи 15 Закона № 280, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. При исчислении денежного содержания помимо выплат, указанных в пункте 3 настоящих Правил, дополнительно учитываются выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих:

1) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;

2) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу в сетях шифровальной связи.

5. Для выплат, указанных в пунктах 3, 4 настоящих Правил, применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера, местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, южных районах Дальнего Востока в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края.

6. В случаях, предусмотренных подпунктами "б" – "з" подпункта 1 пункта 1 настоящих Правил, гражданскому служащему сохраняемое денежное содержание исчисляется за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 2 – 5 пункта 3, пунктом 4 настоящих Правил.

В период нахождения в служебной командировке на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и иных территориях, нуждающихся в обеспечении жизнедеятельности населения и восстановлении объектов инфраструктуры, определенных Правительством Российской Федерации, сохраняемое денежное содержание выплачивается гражданскому служащему в рублях в двукратном размере.

Размер выплаты, указанной в абзаце третьем настоящего пункта, устанавливается в решении о направлении гражданского служащего в служебную командировку на территории, указанные в абзаце третьем настоящего пункта.

В период нахождения в служебной командировке на территориях, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, выплаты, предусмотренные подпунктами 6, 8 пункта 3 настоящих Правил, выплачиваются гражданскому служащему в рублях в двукратном размере в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и края.

При исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно к сохраняемому денежному содержанию также учитываются 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами 6, 8 пункта 3 настоящих Правил, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число календарных дней отпуска.

Исчисление денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в дополнительном отпуске, предоставленном в соответствии со статьями 173, 173.1 Трудового кодекса Российской Федерации, производится аналогично порядку исчисления денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске.

7. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных подпунктами "а", "б" подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на день их выплаты размеров оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных подпунктами 2 – 5 пункта 3, пунктом 4 настоящих Правил, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами 6 – 8 пункта 3 настоящих Правил, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций.

Размер денежного содержания для расчета денежных компенсаций, предусмотренных подпунктами "а", "б" подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число подлежащих замене неиспользованных календарных дней отпуска.

8. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных подпунктами "в", "г", "е", "ж" подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами 2 – 5 пункта 3, пунктом 4 настоящих Правил, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами 6 – 8 пункта 3 настоящих Правил, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате

расторжения служебного контракта.

9. При исчислении денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной подпунктом "д" подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, учитываются установленные гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеры оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных подпунктами 2 – 5 пункта 3, пунктом 4 настоящих Правил.

Размер денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной подпунктом "д" подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году) и умножения на число служебных дней в периоде, подлежащем оплате.

10. В случае если на день выплаты сохраняемого денежного содержания или денежных компенсаций в соответствии с пунктами 6 – 8 настоящих Правил гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 календарных месяцев, то при расчете денежного содержания иные выплаты, предусмотренные подпунктами 6 – 8 пункта 3 настоящих Правил, также учитываются в размере 1/12 сумм, начисленных за фактически отработанное время.

11. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) иных выплат, то исчисленное денежное содержание увеличивается (индексируется) со дня вступления в силу соответствующего решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.
