



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 августа 2022 г. № 419-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр, следующие изменения:

1) в паспорте:

а) позицию "Соисполнители, участники Программы" изложить в следующей редакции:

"Соисполнители,
участники
Программы

- министерство экономического развития края;
- министерство строительства края;
- министерство промышленности и торговли края;
- министерство транспорта и дорожного хозяйства края;
- министерство природных ресурсов края;
- министерство жилищно-коммунального хозяйства края;
- министерство сельского хозяйства и продовольствия края;
- министерство лесного хозяйства и лесопереработки края;
- министерство здравоохранения края;
- министерство образования и науки края;
- министерство социальной защиты края;
- министерство имущества края;
- министерство культуры края;
- министерство спорта края;

министерство туризма края;
 министерство цифрового развития и связи края;
 комитет Правительства края по топливно-энергетическому комплексу;
 комитет рыбного хозяйства Правительства края;
 комитет Правительства края по гражданской защите;
 комитет по делам записи актов гражданского состояния и архивов Правительства края;
 комитет по делам молодежи Правительства края;
 главное управление регионального государственного контроля и лицензирования Правительства края;
 управление ветеринарии Правительства края;
 управление государственной охраны объектов культурного наследия Правительства края;
 краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения края (далее – КГКУ ЦЗН);
 органы местного самоуправления (по согласованию);
 организации (по согласованию)";

б) позицию "Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств	- общий объем финансирования Программы – 24 187,17954 млн. рублей, в том числе по годам: 2013 год – 2 022,09240 млн. рублей, 2014 год – 1 309,14065 млн. рублей, 2015 год – 2 912,00562 млн. рублей, 2016 год – 2 330,35388 млн. рублей, 2017 год – 2 313,38673 млн. рублей, 2018 год – 1 691,65234 млн. рублей, 2019 год – 2 335,79651 млн. рублей, 2020 год – 2 690,75190 млн. рублей, 2021 год – 2 427,46046 млн. рублей, 2022 год – 1 620,88162 млн. рублей, 2023 год – 1 265,44757 млн. рублей, 2024 год – 1 268,20986 млн. рублей, из них: объем финансирования Программы за счет средств краевого бюджета – 13 286,12128 млн. рублей, в том числе по годам: 2013 год – 1 957,09240 млн. рублей,
--	---

2014 год – 1 152,37114 млн. рублей,
2015 год – 1 025,31403 млн. рублей,
2016 год – 765,98922 млн. рублей,
2017 год – 730,03055 млн. рублей,
2018 год – 777,99447 млн. рублей,
2019 год – 1 228,37748 млн. рублей,
2020 год – 1 372,91690 млн. рублей,
2021 год – 1 066,04604 млн. рублей,
2022 год – 1 307,95662 млн. рублей,
2023 год – 950,19757 млн. рублей,
2024 год – 951,83486 млн. рублей,

из них:

средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета, – 9 008,75423 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 1 464,10770 млн. рублей,
2014 год – 737,29873 млн. рублей,
2015 год – 628,93500 млн. рублей,
2016 год – 445,18480 млн. рублей,
2017 год – 440,67210 млн. рублей,
2018 год – 441,71250 млн. рублей,
2019 год – 871,89570 млн. рублей,
2020 год – 1 003,75650 млн. рублей,
2021 год – 725,60640 млн. рублей,
2022 год – 963,36320 млн. рублей,
2023 год – 637,11080 млн. рублей,
2024 год – 649,11080 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Программы за счет средств:

федерального бюджета – 94,65750 млн. рублей в 2015 году;

бюджетов муниципальных образований края (по согласованию) – 1 045,57189 млн. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 117,33891 млн. рублей,
2016 год – 125,82751 млн. рублей,
2017 год – 133,56533 млн. рублей,
2018 год – 165,15342 млн. рублей,
2019 год – 167,63730 млн. рублей,
2020 год – 164,33500 млн. рублей,

2021 год – 171,71442 млн. рублей;
 внебюджетных средств (по согласованию) –
 9 760,82887 млн. рублей,
 в том числе по годам:
 2013 год – 65,00000 млн. рублей,
 2014 год – 156,76951 млн. рублей,
 2015 год – 1 674,69518 млн. рублей,
 2016 год – 1 438,53715 млн. рублей,
 2017 год – 1 449,79085 млн. рублей,
 2018 год – 748,50445 млн. рублей,
 2019 год – 939,78173 млн. рублей,
 2020 год – 1 153,50000 млн. рублей,
 2021 год – 1 189,70000 млн. рублей,
 2022 год – 312,92500 млн. рублей,
 2023 год – 315,25000 млн. рублей,
 2024 год – 316,37500 млн. рублей";

2) раздел 1 дополнить абзацем следующего содержания:

"Методика расчета значений показателей (индикаторов) государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края" приведена в приложении № 9 к настоящей Программе.";

3) в абзаце одиннадцатом раздела 10 слова ", подготовку годового отчета о ходе реализации Подпрограммы № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" и представляет его в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации до 01 марта года, следующего за отчетным" исключить;

4) в Подпрограмме № 1:

а) в паспорте:

- в позиции "Показатели (индикаторы) Подпрограммы № 1":

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;"

абзацы пятый, пятнадцатый признать утратившими силу;

- в позиции "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета":

в абзаце первом цифры "578,72898" заменить цифрами "574,85783";

в абзаце двенадцатом цифры "23,10000" заменить цифрами "19,22885";

- в позиции "Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы № 1":

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"обеспечение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, в соответствии со значениями целевого показателя,

ежегодно утверждаемыми приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;";

абзац пятый признать утратившим силу;

в абзаце седьмом цифры "50" заменить цифрами "20";

абзац четырнадцатый признать утратившим силу;

б) в разделе 3:

- абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"- обеспечение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемыми приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;";

- абзац пятый признать утратившим силу;

- в абзаце седьмом цифры "50" заменить цифрами "20";

- абзац четырнадцатый признать утратившим силу;

5) в Подпрограмме № 2:

а) в паспорте:

- позицию "Соисполнители, участники Подпрограммы № 2" изложить в следующей редакции:

"Соисполнители,
участники
Подпрограммы № 2

- министерство спорта края;
- министерство образования и науки края;
- министерство жилищно-коммунального хозяйства края;
- министерство имущества края;
- министерство культуры края;
- министерство социальной защиты края;
- министерство цифрового развития и связи края;
- министерство здравоохранения края;
- министерство строительства края;
- министерство промышленности и торговли края;
- министерство транспорта и дорожного хозяйства края;
- министерство природных ресурсов края;
- министерство сельского хозяйства и продовольствия края;
- министерство лесного хозяйства и лесопереработки края;
- комитет Правительства края по топливно-энергетическому комплексу;
- комитет рыбного хозяйства Правительства края;
- комитет Правительства края по гражданской защите;
- комитет по делам записи актов гражданского состояния и архивов Правительства края;

комитет по делам молодежи Правительства края;
 главное управление регионального государственного
 контроля и лицензирования Правительства края;
 управление ветеринарии Правительства края;
 управление государственной охраны объектов
 культурного наследия Правительства края;
 органы местного самоуправления (по согласованию);
 организации (по согласованию)";

- в позиции "Мероприятия Подпрограммы № 2":

абзац второй изложить в следующей редакции:

"реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий
 труда работников, снижение уровня производственного травматизма и
 профессиональной заболеваемости;"

дополнить абзацем следующего содержания:

"мониторинг реализации мероприятий по улучшению условий и
 охраны труда в организациях";

- позицию "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 2 за
 счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов
 бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств"
 изложить в следующей редакции:

"Ресурсное
 обеспечение
 реализации
 Подпрограммы № 2 за
 счет средств краевого
 бюджета и прогнозная
 (справочная) оценка
 расходов бюджетов
 муниципальных
 образований края,
 внебюджетных
 средств

- общий объем финансирования Подпрограммы № 2 –
 10 711,29753 млн. рублей, в том числе:

за счет средств краевого бюджета – 50,02177 млн.
 рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 24,37678 млн. рублей,

2014 год – 16,66221 млн. рублей,

2015 год – 5,65972 млн. рублей,

2016 год – 0,39800 млн. рублей,

2017 год – 0,39800 млн. рублей,

2018 год – 0,39800 млн. рублей,

2019 год – 0,36786 млн. рублей,

2020 год – 0,35835 млн. рублей,

2021 год – 0,35835 млн. рублей,

2022 год – 0,37600 млн. рублей,

2023 год – 0,33780 млн. рублей,

2024 год – 0,33070 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на
 реализацию Подпрограммы № 2 за счет средств:

бюджетов муниципальных образований края (по
 согласованию) – 1 045,57189 млн. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 117,33891 млн. рублей,

2016 год – 125,82751 млн. рублей,
 2017 год – 133,56533 млн. рублей,
 2018 год – 165,15342 млн. рублей,
 2019 год – 167,63730 млн. рублей,
 2020 год – 164,33500 млн. рублей,
 2021 год – 171,71442 млн. рублей;
 внебюджетных средств (по согласованию) –
 9 615,70387 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 65,00000 млн. рублей,
 2014 год – 156,76951 млн. рублей,
 2015 год – 1 634,12768 млн. рублей,
 2016 год – 1 423,07965 млн. рублей,
 2017 год – 1 436,59085 млн. рублей,
 2018 год – 740,32945 млн. рублей,
 2019 год – 912,78173 млн. рублей,
 2020 год – 1 146,67500 млн. рублей,
 2021 год – 1 183,85000 млн. рублей,
 2022 год – 305,50000 млн. рублей,
 2023 год – 305,50000 млн. рублей,
 2024 год – 305,50000 млн. рублей";

б) раздел 9 признать утратившим силу;

б) в позиции "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 3 за счет средств краевого бюджета" паспорта Подпрограммы № 3:

а) в абзаце первом цифры "1,80968" заменить цифрами "1,90968";

б) в абзаце двенадцатом цифры "0,10000" заменить цифрами "0,20000";

7) приложения № 1, 2 изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, 2 к настоящему постановлению соответственно;

8) подпункты 1.1.4, 1.1.5 пункта 1.1 раздела 1 приложения № 3 признать утратившими силу;

9) приложения № 4, 5 изложить в новой редакции согласно приложениям № 3, 4 к настоящему постановлению соответственно;

10) дополнить приложением № 9 согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

Губернатор, Председатель
 Правительства края



М.В. Дегтярев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
 к постановлению
 Правительства
 Хабаровского края
 от 19 августа 2022 г. № 419-пр
"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка
 труда и содействие занятости населения
 Хабаровского края"

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Источник информации	Значение показателя (индикатора) по годам								
				2019		2020		2021		2022	2023	2024
				план	факт	план	факт	план	факт	план	план	план
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	процентов	Хабаровскстат	5,0	3,8	5,0	4,0	5,0	3,1	3,8	4,9	4,9
	Коэффициент напряженности на рынке труда	единиц	ведомственная статистика	2,2	1,6	2,2	1,6	1,6	1,0	1,4	2,1	2,1
1.	Подпрограммы											
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"											
1.1.1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	процентов	ведомственная статистика	1,0	0,9	1,0	2,2	1,5	1,2	1,0	1,0	0,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.2.	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении)	единиц	ведомственная статистика	0,5	0,4	0,5	0,8	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5
1.1.3.	Численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	человек	ведомственная статистика	27 000	23 662	25 000	51 030	35 000	34 933	28 000	28 000	28 000
1.1.4.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	58,0	53,5	59,0	27,6	58,0	50,2	55,0	в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемыми приказами Минтруда России	
1.1.5.	Доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение	процентов	ведомственная статистика	1,30	0,42	1,25	3,36	1,20	1,26	-	-	-
1.1.6.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	65,0	67,6	67,0	28,8	35,0	48,3	60,0	в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемыми приказами Минтруда России	
1.1.7.	Численность безработных граждан, открывших собственное дело	человек	ведомственная статистика	50	56	89	89	61	84	20	47	47
1.1.8.	Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении)	человек	ведомственная статистика	6 900	6 315	6 900	15 272	9 500	8 492	6 000	6 700	6 700

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.9.	Численность граждан, признанных в установленном порядке безработными	человек	ведомственная статистика	14 000	14 149	14 000	37 412	18 000	16 639	15 000	13 000	13 000
1.1.10.	Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленных в органы службы занятости	тыс. единиц	ведомственная статистика	110,0	111,8	-	-	-	-	-	-	-
1.1.11.	Количество заявленных вакансий в расчете на одного работника центра занятости	единиц	ведомственная статистика	-	-	270,0	291,1	270,0	343,0	270,0	в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемыми приказами Минтруда России	
1.1.12.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	процентов	ведомственная статистика	не менее 90,0	98,0	не менее 90,0	98,2	не менее 90,0	97,7	не менее 90,0	не менее 90,0	не менее 90,0
1.1.13.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	30,0	27,7	30,1	21,9	30,2	28,5	30,3	30,4	30,5
1.1.14.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	процентов	ведомственная статистика	6,2	4,8	6,1	0,3	6,0	1,3	5,9	5,8	5,7
1.1.15.	Доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в	процентов	ведомственная статистика	99,0	99,3	99,0	23,3	50,0	53,8	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан											
1.1.16.	Количество проведенных проверок финансово- хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	единиц	ведомственная статистика	4	1	4	4	4	4	5	в соответствии с утвержденными планами проверок	
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"											
1.2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	ведомственная статистика	33	25	31	25	29	36	27	25	23
1.2.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	человек	ведомственная статистика	412	421	362	354	312	437	392	212	162
1.2.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	единиц	ведомственная статистика	64,4	76,6	64,1	64,1	63,8	57,0	63,5	63,2	62,9
1.2.4.	Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями)	человек	ведомственная статистика	77	85	76	78	75	90	78	76	72
1.2.5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*	единиц	ведомственная статистика	53 200	53 283	-	-	-	-	-	-	-
1.2.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест*	процентов	ведомственная статистика	99,9	99,9	-	-	-	-	-	-	-
1.2.7.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам	единиц	ведомственная статистика	16 100	16 119	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	специальной оценки условий труда											
1.2.8.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	человек	ведомственная статистика	124 505	117 631	124 075	124 507	123 645	120 504	123 215	122 785	122 355
1.2.9.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников	процентов	ведомственная статистика	21,7	22,3	21,6	23,7	21,5	24,0	22,6	21,3	21,2
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"											
1.3.1.	Соотношение между среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников государственных учреждений края и среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников в экономике края	процентов	ведомственная статистика	87,8	90,2	91,0	96,7	91,5	86,6	92,0	93,0	94,0
1.3.2.	Удельный вес коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в установленные сроки, от общего количества коллективных договоров, направленных на уведомительную регистрацию	процентов	ведомственная статистика	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2.	Основные мероприятия											
2.1.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения											
2.1.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов											
2.1.1.1.	Количество созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	единиц	ведомственная статистика	-	-	10	1	7	5	8	8	8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.2.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"											
2.2.1.	Численность работников, привлеченных работодателями в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	человек	ведомственная статистика	360	379	91	98	78	80	-	-	-
2.2.2.	Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями – участниками программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии	процентов	ведомственная статистика	85,0	105,3	85,0	107,7	85,0	102,6	-	-	-
2.2.3.	Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии	процентов	ведомственная статистика	60,0	95,0	60,0	92,9	60,0	97,5	-	-	-
2.3.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"											
2.3.1.	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	62,5	69,5	63,0	28,2	63,5	49,4	50,0	64,5	65,0
2.4.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"											
2.4.1.	Численность граждан в возрасте 50 лет и старше, а	человек	ведомственная статистика	482	672	491	610	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование											
2.5.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"											
2.5.1.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в крае	процентов	Хабаровскстат	73,1	72,6	73,5	73,0	-	-	-	-	-
2.5.2.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование	человек	ведомственная статистика	-	-	478	483	-	-	-	-	-
2.6.	Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"											
2.6.1.	Количество центров занятости населения края, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом)	единиц	ведомственная статистика	-	-	-	-	1	1	2	3	4
2.6.2.	Численность работников, привлеченных в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	99	130	145
2.6.3.	Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей	процентов	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	80	81	83

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии											
2.7.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"											
2.7.1.	Численность работников, которым оказана материальная поддержка	человек	ведомственная статистика	-	-	1 000	1 222	-	-	-	-	-
2.8.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"											
2.8.1.	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	человек	ведомственная статистика	-	-	30	75	-	-	-	-	-
2.8.2.	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	человек	ведомственная статистика	-	-	421	405	-	-	-	-	-
2.8.3.	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения	человек	ведомственная статистика	-	-	157	492	-	-	-	-	-
2.9.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году"											
2.9.1.	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения в связи с введением режима неполного рабочего времени, временной приостановкой работ, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, проведением мероприятий по высвобождению работников	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	2 395	-	-

Продолжение приложения № 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.9.2.	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения, а также зарегистрированных безработных граждан	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	1 437	-	-
2.9.3.	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения в связи с введением режима неполного рабочего времени, временной приостановкой работ, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, проведением мероприятий по высвобождению работников	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	1 198	-	-
2.9.4.	Доля занятых по истечении трех месяцев после завершения обучения из числа работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	процентов	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	85	-	-

*Рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда."

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
 к постановлению
 Правительства
 Хабаровского края
 от 19 августа 2022 г. № 419-пр
"ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка
 труда и содействие занятости населения
 Хабаровского края"

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий государственной программы Хабаровского края
 "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Срок реализации (годы)	Непосредственный результат реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия (краткое описание)	Последствия нереализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия
1	2	3	4	5	6
1.	Подпрограммы				
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, исполнительные органы края, краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения края (далее – КГКУ ЦЗН), органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда, сокращение дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда, повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения

1	2	3	4	5	6
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения				
1.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	содействие трудоустройству граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.2.	Содействие работодателям в подборе необходимых работников	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	содействие в обеспечении кадровой потребности работодателей, обратившихся в органы службы занятости за содействием в подборе необходимых работников	увеличение кадрового дефицита и социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.3.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в целях обеспечения работодателям и потенциальным работникам возможности непосредственного общения, оперативности получения информации и трудоустройства	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.4.	Информирование о положении на рынке труда в крае	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда в крае	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.5.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	временное трудоустройство безработных и ищущих работу граждан, в том числе длительно неработающих и не имеющих опыта работы	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в целях их трудовой адаптации, а также профилактики правонарушений	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6
1.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, с учетом особенностей каждой категории безработных граждан	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.8.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	временное трудоустройство выпускников в целях получения ими профессиональных навыков, адаптации к трудовой деятельности	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.9.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	развитие предпринимательства, создание дополнительных рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6
1.1.1.10.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	оказание содействия в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.11.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 – 2024	организация сопровождения при трудоустройстве незанятых инвалидов с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации	рост численности безработных инвалидов, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.12.	Формирование краевого и межтерриториального банков вакансий	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение информированности граждан о возможностях трудоустройства, заинтересованности работодателей в предоставлении в КГКУ ЦЗН сведений обо всех имеющихся у них вакансиях, трудовой мобильности населения края, об организации занятости длительно неработающих граждан	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.13.	Мониторинг полноты, достоверности и актуальности информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	содействие занятости населения, в том числе путем оказания государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.14.	Сотрудничество со средствами массовой информации по вопросам расширения источников информирования населения о возможностях трудоустройства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение информированности населения о положении на рынке труда и возможностях трудоустройства	увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
1.1.1.15.	Администрирование и поддержка Интерактивного портала комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда края, правах и гарантиях в области труда и занятости населения и защиты от безработицы, обеспечение открытости деятельности органов службы занятости населения	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда				
1.1.2.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан
1.1.2.2.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2019	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ежегодно 30 – 70 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет
1.1.2.3.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация профессиональной ориентации с учетом особенностей различных категорий безработных и ищущих работу граждан	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6
1.1.2.4.	Психологическая поддержка безработных граждан	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	получение безработными гражданами рекомендаций по разрешению или снижению актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации и карьерному росту	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.2.5.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	получение безработными гражданами навыков самостоятельного поиска подходящей работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.2.6.	Организация прохождения гражданами, ищущими работу, безработными гражданами профессионального экзамена с учетом сформированной в крае инфраструктуры независимой оценки квалификаций	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2022 – 2024	повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда путем получения сертификата на соответствие своей квалификации требованиям профессионального стандарта	снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.3.	Замещение иностранных работников российскими гражданами				
1.1.3.1.	Анализ количественного и качественного состава вакансий для привлечения иностранной рабочей силы, разработка на его основе предложений по замещению иностранных работников российскими гражданами	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	обеспечение приоритетного трудоустройства российских граждан	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.2.	Проведение мероприятий по замещению иностранной рабочей силы безработными гражданами, состоящими на учете в органах службы занятости населения, в том числе	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
	за счет переобучения, а также участниками государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом				
1.1.3.3.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	защита национального рынка труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.4.	Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда				
1.1.4.1.	Сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.2.	Мониторинг численности безработных на рынке труда, в том числе в населенных пунктах с моноструктурной экономикой	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.3.	Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение достоверности прогнозов развития рынка труда и рынка образовательных услуг	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.4.	Мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности работников, а также их неполной занятостью	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.5.	Анализ спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.6.	Разработка прогнозных показателей состояния рынка труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда

1	2	3	4	5	6
1.1.5.	Повышение эффективности государственного управления в области содействия занятости населения				
1.1.5.1.	Мониторинг деятельности КГКУ ЦЗН по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, предоставлению государственных услуг в соответствии с административными регламентами	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.2.	Формирование и ведение регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	поддержание актуальности банка данных о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.3.	Обеспечение перевода государственных услуг в области содействия занятости населения на предоставление их в электронном виде	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.4.	Проведение опросов граждан и работодателей о качестве предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.5.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение эффективности бюджетных расходов и использования государственного имущества	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.6.	Обеспечение защиты информации и защищенного информационного взаимодействия, связанных с обработкой персональных данных и конфиденциальной информации	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	защита персональных данных и конфиденциальной информации	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.7.	Взаимодействие с исполнительными органами края, органами местного самоуправления по вопросам создания рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство	2013 – 2024	увеличение занятости населения	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
1.1.5.8.	Взаимодействие с исполнительными органами края по вопросам определения текущей и перспективной потребности отраслей экономики края в трудовых ресурсах	<p>экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности и торговли края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства и продовольствия края, министерство лесного хозяйства и лесопереработки края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство спорта края, министерство туризма края, комитет Правительства края по топливно-энергетическому комплексу, комитет рыбного хозяйства Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)</p> <p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности и торговли края,</p>	2013 – 2024	достижение сбалансированности образовательных услуг с потребностями рынка труда	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
		министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства и продовольствия края, министерство лесного хозяйства и лесопереработки края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края, министерство туризма края, комитет Правительства края по топливно-энергетическому комплексу, комитет рыбного хозяйства Правительства края			
1.1.5.9.	Повышение квалификации руководителей и специалистов КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, исполнительные органы края, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2013 – 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края				
1.2.1.1.	Организация проведения специальной оценки условий	комитет по труду и занятости населения	2013 – 2024	увеличение удельного веса работников, занятых	снижение качества жизни трудоспособного населения,

1	2	3	4	5	6
	<p>труда в краевых государственных казенных, бюджетных, автономных учреждениях</p>	<p>Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство строительства края, министерство цифрового развития и связи края, министерство имущества края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство лесного хозяйства и лесопереработки края, комитет Правительства края по гражданской защите, комитет по делам записи актов гражданского состояния и архивов Правительства края, комитет по делам молодежи Правительства края, главное управление регионального государственного контроля и лицензирования Правительства края, управление ветеринарии Правительства края, управление государственной охраны объектов культурного наследия Правительства края</p>		<p>на рабочих местах, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда</p>	<p>увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>
1.2.1.2.	<p>Осуществление государственной экспертизы условий труда</p>	<p>комитет по труду и занятости населения</p>	<p>2013 – 2024</p>	<p>оценка соответствия качества проведения</p>	<p>неверная идентификация вредных и (или) опасных</p>

1	2	3	4	5	6
		Правительства края, комитет Правительства края по гражданской защите		специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда	факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов, неправильное предоставление (непредоставление) государственных гарантий и компенсаций
1.2.2.	Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости				
1.2.2.1.	Обеспечение работы краевой межведомственной комиссии по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	межведомственное взаимодействие исполнительных органов края, территориальных органов государственного надзора и контроля, социального страхования, объединений профсоюзов и работодателей по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на основе действующих нормативных правовых актов	снижение эффективности управленческих решений
1.2.2.2.	Формирование регионального банка данных канцерогеноопасных организаций в крае на основе разрабатываемых предприятиями паспортов	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию)	2013 – 2021	своевременное выявление вредных и опасных производственных факторов	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.3.	Создание и функционирование совместных комитетов (комиссий) по охране труда,	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"	2013 – 2024	разработка совместных действий работодателей, профессиональных союзов	снижение контроля за соблюдением требований охраны труда

1	2	3	4	5	6
	формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по инициативе сторон	(по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)		и иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению безопасных условий труда, соблюдению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях	
1.2.2.4.	Реализация в крае механизма по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	возмещение затрат работодателей на предупредительные мероприятия по охране труда	снижение экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий труда через предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний
1.2.2.5.	Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций с вредными и (или) опасными условиями труда	министерство здравоохранения края	2022 – 2024	ранняя диагностика и предупреждение профессиональных заболеваний работников	увеличение количества профессиональных заболеваний
1.2.2.6.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных,	министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры	2013 – 2024	ранняя диагностика и предупреждение профессиональных заболеваний работников	увеличение количества профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
	автономных учреждений в соответствии с приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н	края, министерство спорта края			
1.2.2.7.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", АО "Ургалуголь", Филиал АО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина"	АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" (по согласованию), АО "Ургалуголь" (по согласованию), Филиал АО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина" (по согласованию)	2015 – 2021	внедрение современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.8.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях края	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2021	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.9.	Повышение квалификации врачей, специалистов, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров по выявлению профессиональной патологии	министерство здравоохранения края	2013 – 2024	повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров	невыявление профессиональных заболеваний
1.2.2.10.	Внедрение систем управления охраной труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях социальной сферы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края	2017	снижение производственного травматизма в краевых государственных учреждениях социальной сферы края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.11.	Создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях	комитет по труду и занятости населения Правительства края,	2022 – 2024	снижение количества несчастных случаев на производстве и	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и

1	2	3	4	5	6
	с учетом выявления и оценки профессиональных рисков	органы местного самоуправления (по согласованию)		профессиональных заболеваний	профессиональных заболеваний
1.2.2.12.	Оказание консультативной помощи работодателям и работникам по вопросам условий и охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	повышение уровня правовой грамотности в области условий и охраны труда работников организаций	снижение уровня реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников
1.2.3.	Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
1.2.3.1.	Координация обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение уровня правовой грамотности в области условий и охраны труда работников организаций	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.2.	Повышение квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занятости населения Правительства края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2021	повышение уровня квалификации работников комитета по труду и занятости населения Правительства края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.3.	Внедрение современных технологий обучения, в том числе форм дистанционного обучения по охране труда	аккредитованные организации, осуществляющие образовательную деятельность в области охраны труда на территории края (по согласованию)	2014 – 2024	повышение уровня доступности образовательных программ в области охраны труда	снижение эффективности управленческих решений
1.2.3.4.	Проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в обучающих	аккредитованные организации, осуществляющие образовательную деятельность в области охраны труда на территории края (по согласованию)	2022 – 2024	увеличение охвата обучением в области охраны труда работников организаций	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.3.5.	<p>организациях, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края</p> <p>Проведение семинаров, совещаний, круглых столов, консультативных встреч, вебинаров по вопросам охраны труда с работодателями, специалистами в области охраны труда, уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов и продвижение в организациях края основных принципов концепции "нулевого" травматизма</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, исполнительные органы края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)</p>	2013 – 2024	<p>повышение уровня информированности в области охраны труда, пропаганда внедрения и распространения принципов концепции "нулевого" травматизма в систему управления охраной труда организаций</p>	<p>снижение правовой грамотности в области охраны труда работодателей, специалистов организаций и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов</p>
1.2.3.6.	<p>Создание и оснащение учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты</p>	<p>аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)</p>	2015 – 2021	<p>повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда</p>	<p>снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>
1.2.3.7.	<p>Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеoinструкций и других информационных материалов</p>	<p>аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)</p>	2015 – 2021	<p>повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда</p>	<p>снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>
1.2.3.8.	<p>Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда в крае, и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края</p>	2013 – 2021	<p>информирование работодателей об организациях края, проводящих обучение по охране труда в крае</p>	<p>снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>
1.2.3.9.	<p>Проведение лекций и семинаров по повышению культуры охраны труда в профессиональных</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края,</p>	2015 – 2024	<p>формирование и развитие культуры безопасного труда среди молодежи края</p>	<p>снижение правовой грамотности молодежи в области охраны труда</p>

1	2	3	4	5	6
	образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)			
1.2.4.	Совершенствование нормативной	правовой базы края в области охраны труда			
1.2.4.1.	Разработка, принятие и актуализация нормативных правовых актов в области охраны труда в крае	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	поддержание в крае законодательной и подзаконной нормативной базы в сфере условий и охраны труда в актуальном состоянии	снижение эффективности управленческих решений
1.2.5.	Информационное обеспечение и пропаганда	охраны труда			
1.2.5.1.	Проведение ежегодной Недели охраны труда в Хабаровском крае	комитет по труду и занятости населения Правительства края, исполнительные органы края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), организации, осуществляющие образовательную деятельность на территории края (по согласованию), организации – производители и поставщики средств индивидуальной защиты (по согласованию),	2022 – 2024	формирование и развитие культуры безопасного труда, распространение лучших практик в области охраны труда, внедрение принципов "нулевого" травматизма в систему управления охраной труда в организациях края, обмен опытом	снижение правовой грамотности населения в области охраны труда

1	2	3	4	5	6
1.2.5.2.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей", "Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края"	общественные объединения и организации, молодежные движения (по согласованию) комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2024	выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях края, усиление пропаганды охраны труда, воспитание культуры охраны труда у детей дошкольного и школьного возрастов	снижение интереса в сфере безопасности человека в трудовой среде среди специалистов в области охраны труда и детей
1.2.5.3.	Подготовка, издание и размещение на информационных ресурсах, в социальных сетях информационных бюллетеней "Анализ состояния производственного травматизма и условий труда в организациях Хабаровского края", "Обзор несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом в организациях края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2024	повышение информированности работников в целях недопущения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение уровня реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников
1.2.5.4.	Информирование работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда через раздел "Охрана труда" на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение информированности населения края по вопросам условий и охраны труда	снижение правовой грамотности населения в области охраны труда

1	2	3	4	5	6
	телекоммуникационной сети "Интернет"				
1.2.5.5.	Организация выставки спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в рамках проведения краевой конференции по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2021	ознакомление руководителей организаций с современной сертифицированной спецодеждой	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.6.	Организация работы методического кабинета, горячей линии по вопросам охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2015 – 2024	повышение уровня доступности информации в сфере охраны труда, консультирование по вопросам условий и охраны труда	снижение правовой грамотности населения в области охраны труда
1.2.5.7.	Подготовка информационно-аналитического обзора по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте	комитет по труду и занятости населения Правительства края, организации – производители и поставщики средств индивидуальной защиты в крае (по согласованию)	2015 – 2021	ознакомление руководителей организаций края с инновациями в сфере защиты жизни и здоровья работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.8.	Обобщение и распространение передового опыта организаций по внедрению современных систем управления охраной труда, технологий и оборудования, улучшению условий труда, инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	ознакомление работодателей с передовым опытом в области обеспечения охраны труда и внедрение его в организациях края	снижение уровня реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников
1.2.6.	Реализация мер по повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права				
1.2.6.1.	Обеспечение на терминалах для самообслуживания заявителей в филиалах и территориально обособленных подразделениях многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к порталу Онлайнинспекция.рф	министерство цифрового развития и связи края	2018	информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.6.2.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)	2018 – 2024	принятие совместных решений, направленных на обеспечение улучшения условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков в организациях края	снижение эффективности управленческих решений
1.2.6.3.	Организация общественного контроля в сфере охраны труда	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	выявление несоответствия условий труда требованиям нормативных правовых актов в области охраны труда	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.7.	Мониторинг реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях				
1.2.7.1.	Мониторинг проведения специальной оценки условий труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	подготовка предложений по совершенствованию проведения специальной оценки условий труда в целях решения вопросов, возникающих в связи с проведением специальной оценки условий труда, не урегулированных нормативными правовыми актами, и обоснование необходимости урегулирования этих вопросов	снижение эффективности управленческих решений
1.2.7.2.	Мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	разработка мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
1.2.7.3.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края	2018 – 2021	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.7.4.	Мониторинг использования работодателями, осуществляющими деятельность на территории края, системы добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе при помощи интерактивного сервиса "Электронный инспектор"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, исполнительные органы края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2022 – 2024	снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края, краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию)	2013 – 2024	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов, совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
1.3.1.	Совершенствование системы оплаты труда работников государственных учреждений края				
1.3.1.1.	Разработка предложений о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений; о порядке исчисления оплаты труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров краевых государственных учреждений, перечне видов и порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат; о порядке и об условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в краевых государственных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.2.	Мониторинг оплаты труда работников краевых государственных учреждений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края	2013 – 2024	объективная оценка уровня заработной платы работников краевых государственных учреждений	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.3.	Мониторинг задолженности по заработной плате в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	формирование базы данных задолженности по заработной плате в организациях независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, обеспечение возможности принятия управленческих решений для ликвидации	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
1.3.1.4.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности межведомственной комиссии по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций – в части вопросов по проблемам просроченной задолженности по заработной плате	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	образовавшейся задолженности по заработной плате координация деятельности исполнительных органов края в целях подготовки предложений по принятию мер по ликвидации задолженности по заработной плате	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.	Развитие социального партнерства				
1.3.2.1.	Разработка, заключение и реализация региональных трехсторонних соглашений, в том числе соглашений о минимальной заработной плате, осуществление контроля за их выполнением	краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013, 2016, 2019, 2022	регулирование социально-трудовых отношений и установление общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.2.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	обеспечение регулирования социально-трудовых отношений, развитие системы взаимоотношений между представителями работников, представителями работодателей и органами государственной власти	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.3.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", краевого конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере

1	2	3	4	5	6
1.3.2.4.	Проведение уведомительной регистрации региональных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров, выявление в них условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	выявление условий коллективных договоров, соглашений, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.5.	Оказание содействия сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения. Ведение базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	урегулирование коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения, снижение напряженности в трудовом коллективе	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.6.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2014 – 2024	повышение качества заключаемых коллективных договоров, соглашений, развитие договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, урегулирование коллективных трудовых споров	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.7.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2014 – 2024	повышение информированности населения о развитии социального партнерства, пропаганда соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
	массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы			содержащих нормы трудового права, в организациях	
1.3.2.8.	Реализация мероприятий, направленных на развитие в крае системы профессиональных квалификаций	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2020 – 2024	повышение качества трудовых ресурсов на рынке труда края	низкий уровень трудоустройства граждан по причине отсутствия подтверждения квалификации соискателей
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	социальная поддержка граждан в период безработицы (выплата пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)	увеличение социальной напряженности на рынке труда
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2020 – 2024	создание новых рабочих мест и снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2024	создание оборудованных (оснащенных) рабочих мест для приема на работу инвалидов	снижение возможностей для трудоустройства инвалидов

1	2	3	4	5	6
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	реализация КГКУ ЦЗН государственных полномочий в области содействия занятости населения	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	реализация органами местного самоуправления государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
2.5.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2015 – 2021	привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в целях социально-экономического и демографического развития края	неудовлетворение потребности работодателей края в квалифицированных специалистах
2.6.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2018 – 2024	повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства инвалидов молодого возраста
2.7.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 – 2020	поддержание занятости и конкурентоспособности граждан в возрасте 50 лет и старше на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для продолжения трудовой деятельности гражданами в возрасте 50 лет и старше

1	2	3	4	5	6
2.7.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 – 2020	поддержание занятости и конкурентоспособности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для продолжения трудовой деятельности гражданами в возрасте 50 лет и старше, а также гражданами предпенсионного возраста
2.8.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	получение женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости в целях поиска работы, необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста
2.8.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	получение женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости в целях поиска работы, необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста

1	2	3	4	5	6
2.9.	Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2021 – 2024	внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости населения	снижение эффективности работы органов службы занятости населения
2.9.1.	Повышение эффективности службы занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2021 – 2024	внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости населения	снижение эффективности работы органов службы занятости населения
2.9.2.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2022 – 2024	привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в целях социально-экономического и демографического развития края	неудовлетворение потребности работодателей края в квалифицированных специалистах
2.10.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда края в 2020 году"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	снижение напряженности на рынке труда, сохранение рабочих мест для продолжения трудовой деятельности работников и организация временной занятости работников	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения
2.11.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда края в 2020 году"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	снижение напряженности на рынке труда, создание рабочих мест в рамках временного трудоустройства, общественных работ	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения
2.12.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры,	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2022	снижение напряженности на рынке труда, создание рабочих мест в рамках временного трудоустройства, общественных работ	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения"

1	2	3	4	5	6
	направленные на снижение напряженности на рынке труда края в 2022 году"				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
 к постановлению
 Правительства
 Хабаровского края
 от 19 августа 2022 г. № 419-пр
"ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка
 труда и содействие занятости населения
 Хабаровского края"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
 реализации государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"
 за счет средств краевого бюджета

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Расходы по годам (млн. рублей)					
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Всего	1 228,37748	1 372,91690	1 066,04604	1 307,95662	950,19757	951,83486
		в том числе средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета	871,89570	1 003,75650	725,60640	963,36320	637,11080	649,11080
		Комитет по труду и занятости населения Правительства края	1 228,13362	1 372,68255	1 065,81169	1 307,72462	949,98377	951,62816

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Министерство социальной защиты края	0,24386	0,23435	0,23435	0,23200	0,21380	0,20670
1.	Подпрограммы							
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	26,73873	48,28939	33,36591	19,22885	23,10000	23,10000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	26,73873	48,28939	33,36591	19,22885	23,10000	23,10000
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения	всего	12,41018	26,18400	20,40588	9,52558	13,31473	13,31473
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	12,41018	26,18400	20,40588	9,52558	13,31473	13,31473
1.1.1.1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего	0,17200	0,06900	0,12680	0,13000	0,13000	0,13000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,17200	0,06900	0,12680	0,13000	0,13000	0,13000
1.1.1.2.	Информирование о положении на рынке труда в крае	всего	0,31538	0,10700	0,10000	0,10500	0,10500	0,10500
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,31538	0,10700	0,10000	0,10500	0,10500	0,10500
1.1.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего	1,56489	2,11405	1,99729	0,74448	0,67255	0,67255
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	1,56489	2,11405	1,99729	0,74448	0,67255	0,67255
1.1.1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего	2,47155	9,18661	7,05998	5,35876	5,37612	5,37612
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	2,47155	9,18661	7,05998	5,35876	5,37612	5,37612
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего	0,28589	0,51033	0,38245	0,00498	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,28589	0,51033	0,38245	0,00498	0	0
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных	всего	0,03260	0,01654	0,01260	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,03260	0,01654	0,01260	0	0	0
1.1.1.7.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	7,41787 7,41787	14,05797 14,05797	10,60796 10,60796	3,18236 3,18236	7,03106 7,03106	7,03106 7,03106
1.1.1.8.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,05000 0,05000	0,02250 0,02250	0,04240 0,04240	0 0	0 0	0 0
1.1.1.9.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,07640 0,07640	0 0	0 0	0 0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	всего	14,32855	22,10539	12,96003	9,70327	9,78527	9,78527
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	14,32855	22,10539	12,96003	9,70327	9,78527	9,78527
1.1.2.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	всего	13,00975	22,01739	12,86703	9,70327	9,78527	9,78527
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	13,00975	22,01739	12,86703	9,70327	9,78527	9,78527
1.1.2.2.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	всего	0,86260	0	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,86260	0	0	0	0	0
1.1.2.3.	Психологическая поддержка безработных граждан	всего	0,45620	0,08800	0,09300	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,45620	0,08800	0,09300	0	0	0
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	всего	0,36786	0,35835	0,35835	0,37600	0,33780	0,33070
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,12400	0,12400	0,12400	0,14400	0,12400	0,12400
		министерство социальной защиты края	0,24386	0,23435	0,23435	0,23200	0,21380	0,20670
1.2.1.	Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	всего	0,24386	0,23435	0,23435	0,23200	0,21380	0,20670
		министерство социальной защиты края	0,24386	0,23435	0,23435	0,23200	0,21380	0,20670

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.2.1.1.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н	всего	0,24386	0,23435	0,23435	0,23200	0,21380	0,20670
		министерство социальной защиты края	0,24386	0,23435	0,23435	0,23200	0,21380	0,20670
1.2.2.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	всего	0,12400	0,12400	0,12400	0,14400	0,12400	0,12400
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,12400	0,12400	0,12400	0,14400	0,12400	0,12400
1.2.2.1.	Проведение ежегодной Недели охраны труда в Хабаровском крае	всего	0	0	0	0,02000	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	0,02000	0	0
1.2.2.2.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей", "Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края"	всего	0,10000	0,10000	0,10000	0,12400	0,12400	0,12400
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000	0,10000	0,10000	0,12400	0,12400	0,12400
1.2.2.3.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	всего	0,02400	0,02400	0,02400	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,02400	0,02400	0,02400	0	0	0
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	всего	0,10000	0,10000	0,20000	0,20000	0,10000	0,10000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000	0,10000	0,20000	0,20000	0,10000	0,10000
1.3.1.	Развитие социального партнерства	всего	0,10000	0,10000	0,20000	0,20000	0,10000	0,10000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000	0,10000	0,20000	0,20000	0,10000	0,10000
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского	всего	0,07000	0	0,13500	0,13500	0,07000	0,07000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,07000	0	0,13500	0,13500	0,07000	0,07000
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,00300 0,00300	0,00300 0,00300	0,00200 0,00200	0 0	0,00500 0,00500	0,00500 0,00500
1.3.1.3.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,02700 0,02700	0,09700 0,09700	0,06300 0,06300	0,06500 0,06500	0,02500 0,02500	0,02500 0,02500
2.	Основные мероприятия							
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	534,27980 534,27980	875,02750 875,02750	640,68640 640,68640	528,26080 528,26080	528,26080 528,26080	528,26080 528,26080
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0 0	1,00000 1,00000	0,70000 0,70000	0,80000 0,80000	0,80000 0,80000	0,80000 0,80000
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0 0	1,00000 1,00000	0,70000 0,70000	0,80000 0,80000	0,80000 0,80000	0,80000 0,80000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	всего	251,52228	276,71747	276,36364	283,96055	246,22723	232,87162
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	251,52228	276,71747	276,36364	283,96055	246,22723	232,87162
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	всего	15,42383	16,02164	16,37174	16,53200	16,37174	16,37174
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	15,42383	16,02164	16,37174	16,53200	16,37174	16,37174
2.5.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	всего	360,00000	91,00000	78,00000	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	360,00000	91,00000	78,00000	0	0	0
2.6.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"	всего	2,87561	0,03305	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	2,87561	0,03305	0	0	0	0
2.7.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	37,06937	28,18590	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	37,06937	28,18590	0	0	0	0
2.7.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	всего	37,06937	28,18590	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	37,06937	28,18590	0	0	0	0
2.8.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	всего	0	26,18360	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	26,18360	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"							
2.8.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	всего	0	26,18360	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	26,18360	0	0	0	0
2.9.	Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	0	0	20,00000	104,00000	135,00000	150,00000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	20,00000	104,00000	135,00000	150,00000
2.9.1.	Повышение эффективности службы занятости	всего	0	0	20,00000	5,00000	5,00000	5,00000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	20,00000	5,00000	5,00000	5,00000
2.9.2.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	всего	0	0	0	99,00000	130,00000	145,00000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	99,00000	130,00000	145,00000
2.10.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"	всего	0	10,00000	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	10,00000	0	0	0	0
2.11.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение	всего	0	0	0	354,59842	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	354,59842	0	0"

1	2	3	4	5	6	7	8	9
напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году"								

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
 к постановлению
 Правительства
 Хабаровского края
 от 19 августа 2022 г. № 419-пр
"ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка
 труда и содействие занятости населения
 Хабаровского края"

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА

расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований края
 и внебюджетных средств государственной программы Хабаровского края
 "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов по годам (млн. рублей)		
			2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6
		Всего	1 620,88162	1 265,44757	1 268,20986
		Краевой бюджет	1 307,95662	950,19757	951,83486
		в том числе средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета (далее – средства федерального бюджета)	963,36320	637,11080	649,11080

1	2	3	4	5	6
		Внебюджетные средства (по согласованию)	312,92500	315,25000	316,37500
1.	Подпрограммы				
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	19,22885	23,10000	23,10000
		краевой бюджет	19,22885	23,10000	23,10000
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения	всего	9,52558	13,31473	13,31473
		краевой бюджет	9,52558	13,31473	13,31473
1.1.1.1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего	0,13000	0,13000	0,13000
		краевой бюджет	0,13000	0,13000	0,13000
1.1.1.2.	Информирование о положении на рынке труда в крае	всего	0,10500	0,10500	0,10500
		краевой бюджет	0,10500	0,10500	0,10500
1.1.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего	0,74448	0,67255	0,67255
		краевой бюджет	0,74448	0,67255	0,67255
1.1.1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего	5,35876	5,37612	5,37612
		краевой бюджет	5,35876	5,37612	5,37612
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего	0,00498	0	0
		краевой бюджет	0,00498	0	0
1.1.1.6.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход	всего	3,18236	7,03106	7,03106
		краевой бюджет	3,18236	7,03106	7,03106
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	всего	9,70327	9,78527	9,78527
		краевой бюджет	9,70327	9,78527	9,78527

1	2	3	4	5	6
1.1.2.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	всего краевой бюджет	9,70327 9,70327	9,78527 9,78527	9,78527 9,78527
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	всего краевой бюджет внебюджетные средства (по согласованию)	305,87600 0,37600 305,50000	305,87600 0,33780 305,50000	305,83070 0,33070 305,50000
1.2.1.	Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	всего краевой бюджет внебюджетные средства (по согласованию)	305,73200 0,23200 305,50000	305,71380 0,21380 305,50000	305,70670 0,20670 305,50000
1.2.1.1.	Реализация в крае механизма по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	всего внебюджетные средства (по согласованию)	305,50000 305,50000	305,50000 305,50000	305,50000 305,50000
1.2.1.2.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н	всего краевой бюджет	0,23200 0,23200	0,21380 0,21380	0,20670 0,20670
1.2.2.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	всего краевой бюджет	0,14400 0,14400	0,12400 0,12400	0,12400 0,12400
1.2.2.1.	Проведение ежегодной Недели охраны труда в Хабаровском крае	всего краевой бюджет	0,02000 0,02000	0 0	0 0
1.2.2.2.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей", "Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края"	всего краевой бюджет	0,12400 0,12400	0,12400 0,12400	0,12400 0,12400

1	2	3	4	5	6
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	всего	0,20000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,20000	0,10000	0,10000
1.3.1.	Развитие социального партнерства	всего	0,20000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,20000	0,10000	0,10000
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"	всего	0,13500	0,07000	0,07000
		краевой бюджет	0,13500	0,07000	0,07000
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров	всего	0	0,00500	0,00500
		краевой бюджет	0	0,00500	0,00500
1.3.1.3.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	всего	0,06500	0,02500	0,02500
		краевой бюджет	0,06500	0,02500	0,02500
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего	528,26080	528,26080	528,26080
		краевой бюджет	528,26080	528,26080	528,26080
		в том числе средства федерального бюджета	528,26080	528,26080	528,26080
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	всего	0,80000	0,80000	0,80000
		краевой бюджет	0,80000	0,80000	0,80000
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов	всего	0,80000	0,80000	0,80000
		краевой бюджет	0,80000	0,80000	0,80000
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	всего	283,96055	246,22723	232,87162
		краевой бюджет	283,96055	246,22723	232,87162
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	всего	16,53200	16,37174	16,37174
		краевой бюджет	16,53200	16,37174	16,37174

1	2	3	4	5	6
2.5.	Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	111,42500	144,75000	160,87500
		краевой бюджет	104,00000	135,00000	150,00000
		в том числе средства федерального бюджета	84,05000	108,85000	120,85000
		внебюджетные средства (по согласованию)	7,42500	9,75000	10,87500
2.5.1.	Повышение эффективности службы занятости	всего	5,00000	5,00000	5,00000
		краевой бюджет	5,00000	5,00000	5,00000
		в том числе средства федерального бюджета	4,85000	4,85000	4,85000
2.5.2.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	всего	106,42500	139,75000	155,87500
		краевой бюджет	99,00000	130,00000	145,00000
		в том числе средства федерального бюджета	79,20000	104,00000	116,00000
		внебюджетные средства (по согласованию)	7,42500	9,75000	10,87500
2.6.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году"	всего	354,59842	0	0
		краевой бюджет	354,59842	0	0
		в том числе средства федерального бюджета	351,05240	0	0"

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 19 августа 2022 г. № 419-пр
"ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка
труда и содействие занятости
населения Хабаровского края"

МЕТОДИКА

расчета значений показателей (индикаторов)
государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения
Хабаровского края"

Расчет значений показателей (индикаторов), предусмотренных приложением № 1 к государственной программе Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края" (далее также – Программа), производится в соответствии со следующей методикой:

1) значения показателя (индикатора) Программы "Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год" (абсолютный показатель) определяются на основании данных федерального статистического наблюдения по итогам выборочных обследований рабочей силы, проводимых Федеральной службой государственной статистики (далее также – Росстат) в соответствии с приказом Федеральной службы государственной статистики от 30 июня 2017 г. № 445 "Об утверждении Основных методологических и организационных положений по проведению выборочного обследования рабочей силы" (далее – приказ Росстата № 445);

2) на основании данных, предусмотренных формой федерального статистического наблюдения № 1-Т (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан", утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 1 марта 2022 г. № 98 "Об утверждении форм федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению для организации Федеральной службой по труду и занятости федерального статистического наблюдения за деятельностью по содействию занятости населения" (далее – форма № 1-Т и приказ Росстата № 98 соответственно), определяются:

- значения показателя (индикатора) 1.1.3 "Численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы" Подпрограммы № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края" (далее – Подпрограмма № 1) (абсолютный показатель);

- значения показателя (индикатора) 1.1.4 "Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы" Подпрограммы № 1, которые рассчитываются комитетом по труду и занятости населения Правительства края в процентах как отношение численности трудоустроенных граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, за отчетный период;

- значения показателя (индикатора) 1.1.8 "Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении)" Подпрограммы № 1, которые рассчитываются комитетом по труду и занятости населения Правительства края как среднее значение величин показателя численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на начало отчетного года и на конец каждого месяца в отчетном периоде;

- значения показателя (индикатора) 1.1.9 "Численность граждан, признанных в установленном порядке безработными" Подпрограммы № 1 (абсолютный показатель);

3) на основании данных федерального статистического наблюдения по итогам выборочных обследований рабочей силы, проводимых Росстатом в соответствии с приказом Росстата № 445, и данных, предусмотренных формой № 1-Т, определяются:

- значения показателя (индикатора) Программы "Коэффициент напряженности на рынке труда", которые рассчитываются комитетом по труду и занятости населения Правительства края как отношение численности безработных (по методологии Международной организации труда) к количеству вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения, в среднем за отчетный период;

- значения показателя (индикатора) 1.1.1 "Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)" Подпрограммы № 1, которые рассчитываются комитетом по труду и занятости населения Правительства края в процентах как отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к численности рабочей силы в возрасте 15 – 72 лет, в среднем за отчетный период;

- значения показателя (индикатора) 1.1.2 "Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении)" Подпрограммы № 1, которые рассчитываются комитетом по труду и занятости населения Правительства края как отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к количеству вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, в среднем за отчетный период;

4) на основании данных, предусмотренных формой федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении

государственных услуг в области содействия занятости населения", утвержденной приказом Росстата № 98 (далее – форма № 2-Т), определяются:

- значения показателя (индикатора) 1.1.6 "Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы" Подпрограммы № 1, которые рассчитываются комитетом по труду и занятости населения Правительства края в процентах как отношение численности трудоустроенных инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, к общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, за отчетный период;

- значения показателя (индикатора) 1.1.7 "Численность безработных граждан, открывших собственное дело" Подпрограммы № 1 (абсолютный показатель);

- значения показателя (индикатора) 1.1.13 "Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы" Подпрограммы № 1, которые рассчитываются комитетом по труду и занятости населения Правительства края в процентах как отношение численности трудоустроенных выпускников образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, к общей численности выпускников образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, за отчетный период;

- значения показателя (индикатора) 1.1.14 "Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости" Подпрограммы № 1, которые рассчитываются комитетом по труду и занятости населения Правительства края в процентах как отношение численности безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, к общей численности безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, на конец отчетного периода;

- значения показателя (индикатора) 1.1.11 "Количество заявленных вакансий в расчете на одного работника центра занятости" Подпрограммы № 1, которые рассчитываются комитетом по труду и занятости населения Правительства края как отношение количества вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения в отчетном периоде, к общей численности работников центров занятости населения по штатному расписанию на конец отчетного периода (без учета младшего обслуживающего персонала);

- значения показателя (индикатора) 2.3.1 "Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске

подходящей работы" основного мероприятия "Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве", которые рассчитываются комитетом по труду и занятости населения Правительства края в процентах как отношение численности трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, к общей численности инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, за отчетный период;

5) значения показателя (индикатора) 1.1.12 "Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения" Подпрограммы № 1 рассчитываются комитетом по труду и занятости населения Правительства края на основании сведений, полученных в результате проводимых органами службы занятости опросов граждан, в процентах как отношение численности граждан, удовлетворенных качеством предоставления органами службы занятости государственных услуг, к общей численности граждан, получивших государственные услуги в органах службы занятости, за отчетный период;

6) значения показателя (индикатора) 1.1.16 "Количество проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН" Подпрограммы № 1 определяются комитетом по труду и занятости населения Правительства края по фактическому наличию документации, подтверждающей проведенные работы, в единицах как количество проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН, проведенных в соответствии с утвержденным планом, за отчетный период;

7) значения показателя (индикатора) 1.2.1 "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом" Подпрограммы № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" (далее – Подпрограмма № 2) (абсолютный показатель) определяются Государственной инспекцией труда по Хабаровскому краю в соответствии с количеством произошедших групповых и смертельных несчастных случаев и пострадавших со смертельным исходом за отчетный период;

8) значения показателя (индикатора) 1.2.2 "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более" Подпрограммы № 2 (абсолютный показатель) определяются Государственным учреждением – Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с количеством пострадавших в результате несчастных случаев на производстве за отчетный период;

9) значения показателя (индикатора) 1.2.3 "Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете

на одного пострадавшего" Подпрограммы № 2 рассчитываются Государственным учреждением – Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации как отношение количества дней временной нетрудоспособности в результате несчастных случаев на производстве к численности пострадавших за отчетный период;

10) значения показателя (индикатора) 1.2.4 "Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями)" Подпрограммы № 2 (абсолютный показатель) определяются Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю в соответствии с численностью человек с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) за отчетный период;

11) значения показателя (индикатора) 1.2.8 "Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" Подпрограммы № 2 (абсолютный показатель) определяются Государственным учреждением – Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с количеством человек, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за отчетный период;

12) значения показателя (индикатора) 1.2.9 "Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников" Подпрограммы № 2 рассчитываются Государственным учреждением – Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в процентах как отношение количества человек, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, к общей численности работников предприятий за отчетный период;

13) значения показателя (индикатора) 1.3.1 "Соотношение между среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников государственных учреждений края и среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников в экономике края" Подпрограммы № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае" (далее – Подпрограмма № 3) определяются комитетом по труду и занятости населения Правительства края в процентах как отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников списочного состава краевых государственных учреждений, рассчитанной на основании данных исполнительных органов края о численности и фонде заработной платы работников краевых государственных учреждений, к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников в целом по краю, по данным федерального статистического наблюдения (источник данных – Хабаровскстат), за отчетный период;

14) значения показателя (индикатора) 1.3.2 "Удельный вес коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в установленные

сроки, от общего количества коллективных договоров, направленных на уведомительную регистрацию" Подпрограммы № 3 рассчитываются комитетом по труду и занятости населения Правительства края в процентах как отношение количества коллективных трудовых договоров, прошедших уведомительную регистрацию в установленные сроки, к общему количеству коллективных договоров, направленных на уведомительную регистрацию;

15) значения показателя (индикатора) 2.1.1.1 "Количество созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов" основного мероприятия "Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов" (абсолютный показатель) определяются комитетом по труду и занятости населения Правительства края на основании фактических данных, представленных работодателями – получателями грантов в форме субсидий из краевого бюджета на оборудование (оснащение) рабочих мест для приема на работу инвалидов;

16) значения показателей (индикаторов) основного мероприятия "Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края" определяются комитетом по труду и занятости населения Правительства края:

- 2.6.1. "Количество центров занятости населения края, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом)" – по фактическому наличию документации, подтверждающей проведенные работы, в единицах нарастающим итогом как количество центров занятости населения края, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации;

- 2.6.2. "Численность работников, привлеченных в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" (абсолютный показатель) – на основании фактических данных, представленных работодателями – участниками программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов";

- 2.6.3. "Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии" – в соответствии с методикой расчета показателя "Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, предоставленной на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов" федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография", утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 марта 2022 г. № 87 "Об утверждении методики расчета;

17) значения показателей (индикаторов) основного мероприятия "Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году" (далее – программа дополнительных мероприятий) определяются комитетом по труду и занятости населения Правительства края:

- 2.9.1. "Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения в связи с введением режима неполного рабочего времени, временной приостановкой работ, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, проведением мероприятий по высвобождению работников" (абсолютный показатель) – на основании фактических данных, представленных работодателями – участниками программы дополнительных мероприятий;

- 2.9.2. "Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения, а также зарегистрированных безработных граждан" (абсолютный показатель) – на основании фактических данных, представленных работодателями – участниками программы дополнительных мероприятий;

- 2.9.3. "Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения в связи с введением режима неполного рабочего времени, временной приостановкой работ, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, проведением мероприятий по высвобождению работников" (абсолютный показатель) – на основании фактических данных, представленных работодателями – участниками программы дополнительных мероприятий;

- 2.9.4. "Доля занятых по истечении трех месяцев после завершения обучения из числа работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование" – на основании фактических данных, представленных работодателями – участниками программы дополнительных мероприятий, в процентах как отношение численности работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование и являющихся по истечении трех месяцев после завершения обучения занятыми в соответствии со статьей 2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" к общей численности работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, за отчетный период."
