



ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 июля 2022 г. № 75
г. Хабаровск

Об утверждении Порядка формирования фондов оплаты труда государственных гражданских служащих Хабаровского края государственных органов Хабаровского края

В соответствии с частью 5 статьи 16 Закона Хабаровского края от 29 июня 2005 г. № 280 "О государственной гражданской службе Хабаровского края" **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

Утвердить прилагаемый Порядок формирования фондов оплаты труда государственных гражданских служащих Хабаровского края государственных органов Хабаровского края.

Губернатор



М.В. Дегтярев

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Губернатора
Хабаровского края
от 29 июля 2022 г. № 75

ПОРЯДОК

формирования фондов оплаты труда государственных гражданских служащих Хабаровского края государственных органов Хабаровского края

1. Фонды оплаты труда государственных гражданских служащих Хабаровского края государственных органов Хабаровского края (далее также – фонды оплаты труда, гражданские служащие и край соответственно) формируются исходя из установленной предельной штатной численности гражданских служащих соответствующих государственных органов края и размеров месячных окладов гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями государственной гражданской службы края (далее – должностной оклад), установленных нормативным правовым актом Губернатора края.

2. При формировании фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной гражданской службы края – в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе, предусмотренной пунктом 1 части 5 статьи 15 Закона Хабаровского края от 29 июня 2005 г. № 280 "О государственной гражданской службе Хабаровского края" (далее – Закон края № 280), – в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, предусмотренной пунктом 2 части 5 статьи 15 Закона края № 280, – в размере 14 должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере полутора должностных окладов;

5) премий – в размере двух окладов месячного денежного содержания гражданского служащего;

6) ежемесячного денежного поощрения – в размерах, устанавливаемых Губернатором края;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, предусмотренных пунктами 6, 7 части 5 статьи 15 Закона края № 280, – в размере трех окладов

месячного денежного содержания гражданского служащего.

3. Фонды оплаты труда формируются за счет средств краевого бюджета, предусмотренных для финансового обеспечения выплат в соответствии с пунктами 1, 2 настоящего Порядка, а также для финансового обеспечения:

1) выплаты районного коэффициента к месячному денежному содержанию гражданского служащего в следующих размерах:

а) за работу в районах Крайнего Севера:

- в Охотском муниципальном районе Хабаровского края – 1,7;

- в Аяно-Майском муниципальном районе Хабаровского края – 1,5;

б) за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (городской округ город Комсомольск-на-Амуре Хабаровского края, Амурский, Ванинский, Верхнебуреинский, Комсомольский, Николаевский, имени Полины Осипенко, Советско-Гаванский, Солнечный, Тугуро-Чумиканский, Ульчский муниципальные районы Хабаровского края), – 1,5;

в) за работу в южных районах Дальнего Востока (городской округ "Город Хабаровск", Бикинский, Вяземский, имени Лазо, Нанайский, Хабаровский муниципальные районы Хабаровского края) – 1,3;

2) выплаты процентной надбавки к месячному денежному содержанию гражданского служащего за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, – в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края;

3) выплаты в отдельных государственных органах края повышенного месячного денежного содержания гражданского служащего, размер которого устанавливается нормативным правовым актом Губернатора края;

4) иных выплат, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Губернатора края.

4. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих соответствующего государственного органа края между выплатами, предусмотренными пунктом 2 настоящего Порядка.

5. В государственных органах края, в которых оплата труда гражданских служащих производится в соответствии с частью 12 статьи 15 Закона края № 280, фонд (соответствующая часть фонда) оплаты труда формируется на основе показателей эффективности и результативности деятельности соответствующего государственного органа края.
