



ЗАКОН

Хабаровского края

27.07.2022

№ 308

г. Хабаровск

О внесении изменений в Закон Хабаровского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае»

Статья 1

Внести в Закон Хабаровского края от 22 ноября 2017 года № 297 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае» следующие изменения:

1) статью 1 изложить в следующей редакции:

«Статья 1. Предмет регулирования настоящего закона

Настоящий закон в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» (далее – постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место») регулирует отдельные вопросы квотирования рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае (далее – край).»;

2) дополнить статьей 1.1 следующего содержания:

«Статья 1.1. Понятия, используемые в настоящем законе

Понятия, используемые в настоящем законе, применяются в том же значении, что и в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральном законе от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановлении Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», других нормативных правовых актах Российской Федерации и края.»;

3) в статье 2:

а) часть 2 дополнить предложением следующего содержания: «В случаях и порядке, установленных постановлением Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее

место», работодатель вправе оформить трудовые отношения с инвалидом на любое рабочее место.»;

б) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Порядок исчисления и выполнения квоты в части, не определенной нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим законом, устанавливается Правительством края.».

Статья 2

Настоящий закон вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

Губернатор
Хабаровского края



М.В. Дегтярев