



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

8 июля 2022 г. № 1030-рп  
г. Хабаровск

Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Хабаровского края на 2022 – 2030 годы

Во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р:

1. Утвердить прилагаемую Долгосрочную программу содействия занятости молодежи Хабаровского края на 2022 – 2030 годы (далее – Программа).

2. Ответственным исполнителям Программы:

2.1. Обеспечить своевременное выполнение Программы.

2.2. Информацию о выполнении Программы представлять в комитет по делам молодежи Правительства края ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, до окончания срока реализации Программы.

Губернатор, Председатель  
Правительства края



М.В. Дегтярев

УТВЕРЖДЕНА  
распоряжением  
Правительства  
Хабаровского края  
от 8 июля 2022 г. № 1030-рп

ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА  
содействия занятости молодежи Хабаровского края  
на 2022 – 2030 годы

1. Общие положения

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу населения от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи в Хабаровском крае (далее также – край) реализуется на основе:

- системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;
- создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;
- реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;
- совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;
- совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Хабаровского края на 2022 – 2030 годы (далее также – Программа) разработана во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р.

2. Положение молодежи на рынке труда в крае

Уровень занятости молодежи в крае в возрасте 15 – 29 лет ниже уровня занятости населения края и характеризуется в последние годы тенденцией к снижению. В 2019 – 2021 годах уровень занятости молодежи в возрасте 15 – 29 лет снизился с 59,3 до 57,3 процента, а в группе 15 – 24 года – с 31,8 до 30,9 процента, что более чем в два раза ниже среднего уровня занятости населения в крае.

Низкие показатели уровня занятости молодежи в возрасте 15 – 24 лет

объясняются прежде всего высоким уровнем вовлеченности молодежи этого возраста в обучение по программам общего, среднего профессионального и высшего образования (школьники и студенты очной формы обучения относятся к лицам, не входящим в состав рабочей силы). При этом значительную часть рабочей силы в молодежном сегменте составляют лица в возрасте 25 – 34 лет.

Уровень безработицы молодежи в возрасте 15 – 29 лет в период 2019 – 2021 годов снизился с 5,5 до 4,7 процента, что тем не менее в 1,5 раза выше среднего уровня безработицы населения края.

Традиционно наиболее высокий уровень безработицы характерен для молодежной группы 15 – 19 лет (в 2021 году – 17,9 процента). Вырос и уровень безработицы среди молодежи в возрасте 20 – 24 лет (с 6,6 до 7,0 процентов).

К основным проблемам трудоустройства молодежи относятся:

- ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы, что обуславливает сравнительно невысокий уровень молодежной занятости в возрастной группе 20 – 24 года;

- относительно высокий по экспертным оценкам уровень вовлеченности молодежи в возрасте 15 – 24 лет в отношении в сфере труда без надлежащего оформления;

- отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;

- несоответствие количества резюме молодых соискателей и количества вакансий для первого рабочего места;

- наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

- низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;

- отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;

- неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;

- несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры.

Изменения на рынке труда, вызванные распространением новой коронавирусной инфекции, осложняют положение молодых людей на рынке труда, так как молодежь чаще людей старшего возраста находится в условиях временной и неполной занятости, а значит чаще сталкивается с высоким риском потери работы и заработка.

Решение проблем в сфере занятости молодежи в период распространения новой коронавирусной инфекции возможно через формирование новой молодежной повестки и выделение приоритетных направлений поддержки

молодежи, в том числе в сфере получения качественного доступного образования и первого трудоустройства после завершения обучения, поддержки занятости социально уязвимых групп среди молодежи и содействия трудовой мобильности молодежи.

### 3. Основные цели и задачи Программы

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Основными задачами Программы являются:

- формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда. Мероприятия в рамках этой задачи нацелены в первую очередь на развитие профориентационной работы с молодежью за счет развития публичных и аналитических сервисов на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее – портал "Работа в России"), посвященных различным аспектам рынка труда, развитию промышленного туризма, в целях ознакомления с профессиями и предприятиями и обеспечения межведомственной координации органами службы занятости профориентационных мероприятий в крае;

- обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей. В рамках этой задачи в первую очередь предусматривается совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации в целях их приближения к потребностям рынка труда, системы организации и прохождения производственной практики за счет цифровизации процессов ее прохождения между работодателем, студентом и образовательной организацией на портале "Работа в России". Кроме того, предусматривается создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций и организации практического обучения на базе индивидуальных предпринимателей;

- создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

- создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи. В рамках решения этой задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодежи, субсидированию трудоустройства, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. Также предусматриваются мероприятия по совершенствованию деятельности центров карьеры (содействия

трудоустройству выпускников) образовательных организаций.

Кроме того, запланированы пилотная апробация комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, а также обеспечение адресного сопровождения отдельных категорий молодежи в целях трудоустройства (занятости) органами службы занятости.

В приоритетном порядке мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с незанятостью.

#### 4. Управление реализацией Программы

Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы осуществляются комитетом по делам молодежи Правительства края.

Реализация Программы осуществляется с участием исполнителей Программы:

- комитет по труду и занятости населения Правительства края;
- министерство образования и науки края;
- министерство туризма края;
- краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения;
- краевое государственное автономное учреждение "Краевой молодежный центр социального воспитания и здоровья";
- региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию);
- Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию).

- План мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Хабаровского края на 2022 – 2030 годы приведен в приложении № 1 к настоящей Программе (далее – План мероприятий).

Реализация Плана мероприятий осуществляется исполнителями Программы в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на соответствующий финансовый год и плановый период.

Целевые показатели реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Хабаровского края на 2022 – 2030 годы приведены в приложении № 2 к настоящей Программе (далее – Целевые показатели).

Целевые показатели утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 февраля 2022 г. № 43 "Об утверждении показателей реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года по субъектам Российской Федерации на 2022 – 2024 годы".

## 5. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- повышение вовлеченности молодежи в занятость;
  - снижение уровня безработицы среди молодежи;
  - повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;
  - снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.
-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Долгосрочной программе содействия  
занятости молодежи Хабаровского края  
на 2022 – 2030 годы

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Хабаровского края  
на 2022 – 2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат/ вид документа
1	2	3	4	5
1.	Формирование карьерных стратегий молодежи			
1.1.	Обеспечение межведомственной координации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	комитет по труду и занятости населения Правительства края; министерство образования и науки края	2022 – 2030 гг.	увеличение охвата молодежи профориентационными мероприятиями
1.2.	Проведение в образовательных организациях края профориентационных мероприятий	министерство образования и науки края	2022 – 2030 гг., по отдельному графику	организация экскурсий школьников на предприятия края, проведение встреч представителей промышленных предприятий и организаций края со школьниками
1.3.	Создание условий для профессиональной ориентации молодежи в рамках проекта "Больше, чем работа" молодежной	комитет по делам молодежи Правительства края; министерство туризма края	30 ноября 2022 г., далее ежегодно	стажировка и трудоустройство молодых кадров в соответствии с запросами предприятий края

1	2	3	4	5
	программы "Больше, чем путешествие"			
1.4.	Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа	комитет по труду и занятости населения Правительства края; комитет по делам молодежи Правительства края; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее – КГКУ ЦЗН)	2022 – 2030 гг.	снижение численности несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, совершивших преступления
1.5.	Обеспечение каникулярной занятости несовершеннолетних граждан, состоящих на всех видах учета	министерство образования и науки края	28 февраля 2023 г., далее ежегодно	создание условий для каникулярной занятости несовершеннолетних граждан; отчет в Министерство просвещения Российской Федерации
2.	Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности			
2.1.	Согласование на заседании краевого межведомственного координационного совета по развитию кадрового потенциала экономики Хабаровского края контрольных цифр приема по профессиям, специальностям среднего профессионального образования (с учетом уровня трудоустройства выпускников и приема по наиболее востребованным и дефицитным, новым и перспективным профессиям (специальностям) на рынке труда Хабаровского края,	министерство образования и науки края	1 марта 2023 г., далее ежегодно	протокол координационного совета; приказ министерства образования и науки края



1	2	3	4	5
	требующим среднего профессионального образования)			
2.2.	Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности	министерство образования и науки края	30 декабря 2022 г., далее ежегодно	включение в образовательные программы среднего профессионального образования дисциплин, направленных на формирование предпринимательских компетенций обучающихся
3.	Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности			
3.1.	Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности	комитет по делам молодежи Правительства края; краевое государственное автономное учреждение "Краевой молодежный центр социального воспитания и здоровья"	2022 – 2030 гг.	развитие знаний, умений, навыков в целях повышения возможностей для трудоустройства молодежи
3.2.	Реализация региональной программы "Школа подготовки вожатых"	министерство образования и науки края	2022 – 2030 гг., по отдельному графику	подготовка вожатых для работы в организациях отдыха и оздоровления детей, профессиональная педагогическая ориентация школьников
3.3.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ по формированию навыков и компетенций с учетом приоритетов социально-экономического развития края	министерство образования и науки края	25 декабря 2022 г., далее ежегодно	создание условий для реализации дополнительных общеобразовательных программ по формированию навыков и компетенций с учетом приоритетов социально-экономического развития края;  отчет в Министерство просвещения Российской Федерации

1	2	3	4	5
4.	Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи			
4.1.	Стимулирование работодателей к приему на работу отдельных категорий молодежи в возрасте до 30 лет, включая лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 "О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан"	комитет по труду и занятости населения Правительства края; КГКУ ЦЗН	2022 год	количество трудоустроенных граждан указанной категории не менее 500 человек
4.2.	Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития	министерство образования и науки края; комитет по делам молодежи Правительства края	30 ноября 2022 г., далее ежегодно	обладание указанными компетенциями к 2030 году 100 % обучающихся государственных общеобразовательных организаций и государственных профессиональных образовательных организаций
4.3.	Взаимодействие комитета по труду и занятости населения Правительства края и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся о	комитет по труду и занятости населения Правительства края; КГКУ ЦЗН; министерство образования и науки края; региональное объединение работодателей "Союз работодателей"	2022 – 2030 гг.	повышение информированности обучающихся об основах социально-трудового законодательства

1	2	3	4	5
	востребованных в крае профессиях, крупных работодателях, об основах социально-трудового законодательства	Хабаровского края" (по согласованию); Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)		
4.4.	Совершенствование деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций; обеспечение деятельности базового центра содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций	министерство образования и науки края	31 декабря 2022 г., далее ежеквартально	рост уровня трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций края
4.5.	Актуализация ресурса "Кадры будущего для региона" для молодежи с размещением виртуальных экскурсий на крупнейшие предприятия края, полезные советы для успешного трудоустройства, обзор рынка труда, кейсы от работодателей, на котором еженедельно размещаются актуальные вакансии	министерство образования и науки края	30 июня 2022 г., далее ежеквартально	рост уровня информированности молодежи о востребованных на рынке труда профессиях и специальностях
4.6.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий молодежи в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография", в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	комитет по труду и занятости населения Правительства края; министерство образования и науки края	30 декабря 2022 г., далее ежегодно	отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

1	2	3	4	5
4.7.	Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи органами службы занятости населения в рамках жизненных ситуаций	комитет по труду и занятости населения Правительства края; КГКУ ЦЗН	2022 – 2030 гг.	сокращение доли лиц в возрасте до 30 лет, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости населения в качестве безработных
4.8.	Организация взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями с целью формирования банка вакансий без предъявления требований к опыту работы соискателя на базе портала "Работа в России"	комитет по труду и занятости населения Правительства края; КГКУ ЦЗН	2022 – 2030 гг.	количество вакансий без предъявления требования к опыту работы соискателя на базе портала "Работа в России" не менее 20 % от общего количества заявленных вакансий
4.9.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, относящихся к категории молодежи	комитет по труду и занятости населения Правительства края; комитет по делам молодежи Правительства края; КГКУ ЦЗН	2022 – 2030 гг.	развитие в молодежной среде предпринимательских инициатив, создание дополнительных рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса
4.10.	Развитие трудовой мобильности молодежи	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2022 – 2030 гг.	привлечение в край молодежи из трудоизбыточных регионов Российской Федерации с учетом приоритетов социально-экономического развития края

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Долгосрочной программе  
содействия занятости молодежи  
Хабаровского края на  
2022 – 2030 годы

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи  
Хабаровского края на 2022 – 2030 годы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя		
			2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6
1.	Численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи	человек	895	х	х
2.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет	процентов	7,0	6,0	5,5
3.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет	процентов	11,5	9,5	7,5
4.	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан такого возраста	процентов	5,0	8,0	11,0

---