



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26 мая 2022 г. № 260-пр  
г. Хабаровск

О единовременных компенсационных  
выплатах медицинским работникам  
в 2022 году

В целях реализации государственной программы Хабаровского края "Развитие здравоохранения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 22 октября 2013 г. № 350-пр, обеспечения притока кадров в краевые государственные учреждения здравоохранения, испытывающие потребность в медицинских работниках с высшим или средним медицинским образованием, поэтапного устранения дефицита медицинских работников Правительство края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Предоставить в 2022 году за счет средств краевого бюджета единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам с высшим или средним медицинским образованием, заключившим трудовой договор с краевым государственным учреждением здравоохранения в 2020 – 2022 годах (далее также – единовременная компенсационная выплата).

2. Определить министерство здравоохранения Хабаровского края уполномоченным органом исполнительной власти Хабаровского края по предоставлению единовременной компенсационной выплаты.

3. Утвердить прилагаемые:

Порядок предоставления в 2022 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам с высшим или средним медицинским образованием, заключившим трудовой договор с краевым государственным учреждением здравоохранения;

Перечень краевых государственных учреждений здравоохранения и медицинских должностей, при трудоустройстве на которые у медицинского работника с высшим или средним медицинским образованием возникает право на получение единовременной компенсационной выплаты.

Губернатор, Председатель  
Правительства края



М.В. Дегтярев

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Правительства  
Хабаровского края  
от 26 мая 2022 г. № 260-пр

**ПОРЯДОК**  
предоставления в 2022 году единовременной компенсационной выплаты  
медицинским работникам с высшим или средним медицинским  
образованием, заключившим трудовой договор  
с краевым государственным учреждением здравоохранения

1. Настоящий Порядок определяет процедуру и условия предоставления в 2022 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, прибывшим или переехавшим в 2020 – 2022 годах на работу в краевые государственные учреждения здравоохранения, указанные в Перечне краевых государственных учреждений здравоохранения и медицинских должностей, при трудоустройстве на которые у медицинского работника с высшим или средним медицинским образованием возникает право на получение единовременной компенсационной выплаты, утвержденном постановлением Правительства Хабаровского от 26 мая 2022 г. № 260-пр "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в 2022 году" (далее также – учреждения здравоохранения).

К медицинским работникам относятся граждане Российской Федерации, имеющие высшее или среднее медицинское образование, заключившие с министерством здравоохранения Хабаровского края (далее также – министерство и край соответственно) договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику с высшим или средним медицинским образованием (далее также – Договор и ЕКВ соответственно).

2. Размер ЕКВ составляет:

- медицинскому работнику с высшим медицинским образованием, заключившему Договор, – 1 млн. (один миллион) рублей;
- медицинскому работнику со средним медицинским образованием, заключившему Договор, – 700 тыс. (семьсот тысяч) рублей.

3. ЕКВ предоставляется медицинскому работнику с высшим медицинским образованием или со средним медицинским образованием (далее – медицинский работник) однократно.

4. ЕКВ медицинскому работнику предоставляется при соблюдении следующих условий:

4.1. Заключение трудового договора с учреждением здравоохранения в

Продолжение Порядка  
предоставления в 2022 году  
единовременной компенсационной  
выплаты медицинским работникам  
с высшим или средним медицинским  
образованием, заключившим  
трудовой договор с краевым  
государственным учреждением  
здравоохранения

период с 1 января 2020 г. по 31 декабря 2022 г.

4.2. Заключение медицинским работником трудового договора с учреждением здравоохранения не позднее чем за пять лет до наступления его права на страховую пенсию по старости.

4.3. Заключение Договора по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

5. В соответствии с Договором медицинский работник принимает на себя обязательства:

- исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с учреждением здравоохранения по должности, указанной в пункте 1.1 раздела 1 Договора;

- возвратить в бюджет края часть ЕКВ, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до исчисления пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам в течение 30 дней с даты прекращения трудового договора, перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

- возвратить в бюджет края часть ЕКВ, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

6. ЕКВ не предоставляется в случае, если медицинский работник:

1) прошел подготовку в образовательном учреждении высшего образования за счет средств краевого бюджета на договорной основе на условиях срочности и возвратности в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2008 г. № 312-пр "О мерах по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края";

2) воспользовался правом получения сберегательного капитала в

Продолжение Порядка  
предоставления в 2022 году  
единовременной компенсационной  
выплаты медицинским работникам  
с высшим или средним медицинским  
образованием, заключившим  
трудовой договор с краевым  
государственным учреждением  
здравоохранения

порядке, предусмотренном постановлением Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2008 г. № 312-пр "О мерах по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края";

3) ранее воспользовался правом заключения договора на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с частью 12.2 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации";

4) ранее воспользовался правом на получение единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной:

- постановлением Правительства Хабаровского края от 5 августа 2013 г. № 215-пр "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в 2013 году";

- постановлением Правительства Хабаровского края от 15 апреля 2014 г. № 107-пр "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в 2013 – 2014 годах";

- постановлением Правительства Хабаровского края от 16 июля 2015 г. № 197-пр "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в 2015 году";

- постановлением Правительства Хабаровского края от 19 апреля 2016 г. № 107-пр "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в 2016 году";

- постановлением Правительства Хабаровского края от 4 мая 2017 г. № 178-пр "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в 2017 году";

- постановлением Правительства Хабаровского края от 11 апреля 2018 г. № 127-пр "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в 2018 году";

- постановлением Правительства Хабаровского края от 13 апреля 2018 г. № 129-пр "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек";

- постановлением Правительства Хабаровского края от 16 апреля 2019 г. № 154-пр "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в 2019 году";

- постановлением Правительства Хабаровского края от 22 апреля 2020 г.

Продолжение Порядка  
предоставления в 2022 году  
единовременной компенсационной  
выплаты медицинским работникам  
с высшим или средним медицинским  
образованием, заключившим  
трудовой договор с краевым  
государственным учреждением  
здравоохранения

№ 168-пр "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в 2020 году";

- постановлением Правительства Хабаровского края от 26 июня 2021 г.

№ 262-пр "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в 2021 году";

5) трудоустроен в учреждении здравоохранения, с которым ранее был заключен трудовой договор, с момента прекращения которого прошло менее трех лет.

7. Для заключения Договора медицинский работник представляет в министерство следующие документы:

1) заявление на заключение Договора по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

2) согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной министерством и размещенной на официальном сайте министерства здравоохранения Хабаровского края [zdrav.khv.gov.ru](http://zdrav.khv.gov.ru);

3) два экземпляра проекта Договора, подписанных медицинским работником;

4) копию документа, удостоверяющего личность;

5) копию трудового договора;

6) копию трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности медицинского работника;

7) копию документа об образовании;

8) копию сертификата медицинского работника и (или) свидетельства об аккредитации медицинского работника;

9) копию идентификационного номера налогоплательщика;

10) копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Достоверность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя учреждения здравоохранения или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

Непредставление медицинским работником по собственной инициативе документов, указанных в подпунктах 9, 10 настоящего пункта, не является основанием для отказа в заключении Договора. Данные документы запрашиваются министерством самостоятельно в порядке межведомственного взаимодействия.

8. Министерство принимает решение о заключении Договора либо

Продолжение Порядка  
предоставления в 2022 году  
единовременной компенсационной  
выплаты медицинским работникам  
с высшим или средним медицинским  
образованием, заключившим  
трудовой договор с краевым  
государственным учреждением  
здравоохранения

об отказе в заключении Договора в течение 30 дней со дня регистрации заявления.

Регистрация заявления осуществляется в день его поступления в министерство в соответствии с установленными в министерстве правилами делопроизводства с указанием даты и входящего номера.

В случае принятия решения о заключении Договора министерство подписывает два экземпляра проекта Договора.

Один экземпляр подписанного Договора министерство направляет в течение трех рабочих дней со дня принятия решения о заключении Договора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства медицинского работника, указанному им в Договоре.

9. Перечисление ЕКВ производится безналичным расчетом на банковский счет медицинского работника по представленным медицинским работником банковским реквизитам в течение 30 дней со дня заключения Договора.

10. Основаниями для отказа в заключении Договора являются:

1) представление неполного комплекта документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка (за исключением документов, предусмотренных в подпунктах 9, 10);

2) несоблюдение медицинским работником условий, указанных в пункте 4 или 6 настоящего Порядка.

В случае отказа в заключении Договора министерство направляет письменный мотивированный отказ медицинскому работнику в течение трех рабочих дней со дня принятия решения об отказе в заключении Договора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства медицинского работника, указанному им в Договоре.

Медицинский работник после устранения замечаний, явившихся основанием для отказа в заключении Договора, вправе повторно представить документы в министерство. В данном случае повторное рассмотрение документов осуществляется в соответствии с пунктами 7, 8 настоящего Порядка.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Порядку предоставления в 2022 году  
единовременной компенсационной  
выплаты медицинским работникам  
с высшим или средним медицинским  
образованием, заключившим трудовой  
договор с краевым государственным  
учреждением здравоохранения

Форма

**ДОГОВОР № \_\_\_\_\_**

на предоставление единовременной компенсационной выплаты  
медицинскому работнику с высшим или средним медицинским  
образованием, заключившему трудовой договор с краевым  
государственным учреждением здравоохранения

Министерство здравоохранения Хабаровского края в лице министра  
здравоохранения Хабаровского края \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

действующего на основании Положения о министерстве здравоохранения  
Хабаровского края, утвержденного постановлением Правительства  
Хабаровского края от 26 июля 2007 г. № 149-пр, именуемое в дальнейшем  
"Министерство", с одной стороны, и \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

именуемый в дальнейшем "Медицинский работник", с другой стороны,  
совместно именуемые "Стороны", в соответствии с постановлением  
Правительства Хабаровского края от 26 мая 2022 г. № 260-пр  
"О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в  
2022 году" заключили настоящий договор о нижеследующем.

**1. Предмет договора**

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление  
Министерством единовременной компенсационной выплаты (далее также –  
ЕКВ) Медицинскому работнику с \_\_\_\_\_ медицинским образованием,  
(высшим, средним)

заключившему трудовой договор \_\_\_\_\_  
(дата и номер трудового договора)

с \_\_\_\_\_,  
(наименование краевого государственного учреждения здравоохранения)

включенным в Перечень краевых государственных учреждений здравоохранения  
и медицинских должностей, при трудоустройстве на которые у медицинского  
работника с высшим или средним медицинским образованием возникает  
право на получение единовременной компенсационной выплаты, утвержденный  
постановлением Правительства Хабаровского края от 26 мая 2022 г.  
№ 260-пр "О единовременных компенсационных выплатах медицинским

Продолжение приложения № 1  
к Порядку предоставления в 2022 году  
единовременной компенсационной  
выплаты медицинским работникам  
с высшим или средним медицинским  
образованием, заключившим трудовой  
договор с краевым государственным  
учреждением здравоохранения

работникам в 2022 году" (далее – учреждение), по должности

\_\_\_\_\_ (наименование должности)

1.2. Размер ЕКВ составляет \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей.

## 2. Обязательства Сторон

2.1. Министерство обязуется предоставить Медицинскому работнику за счет средств краевого бюджета ЕКВ в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей в течение 30 дней со дня заключения настоящего Договора.

2.2. Медицинский работник обязуется:

2.2.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным Медицинским работником с учреждением по должности, указанной в пункте 1.1 раздела 1 настоящего Договора.

Исчисление пятилетнего срока работы Медицинского работника в учреждении начинается с даты заключения настоящего Договора.

В пятилетний срок работы, на который Медицинский работник принял на себя обязательство отработать в учреждении, не включается период нахождения Медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком.

2.2.2. Уведомить Министерство о предоставлении отпуска по уходу за ребенком в течение трех рабочих дней со дня предоставления указанного отпуска.

2.2.3. Возвратить в бюджет Хабаровского края (далее также – край) часть ЕКВ, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам – в течение 30 дней с даты прекращения трудового договора, перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

2.2.4. Возвратить в бюджет края часть ЕКВ, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового



Продолжение приложения № 1  
к Порядку предоставления в 2022 году  
единовременной компенсационной  
выплаты медицинским работникам  
с высшим или средним медицинским  
образованием, заключившим трудовой  
договор с краевым государственным  
учреждением здравоохранения

договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника).

Заявление о заключении дополнительного соглашения к настоящему Договору направляется в Министерство за 10 рабочих дней до дня прекращения трудового договора.

В случае принятия Медицинским работником решения о расторжении трудового договора Медицинский работник возвращает часть ЕКВ, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду, в течение 30 дней с даты прекращения трудового договора.

2.2.5. Информировать Министерство за 10 рабочих дней до наступления даты прекращения трудовых отношений с учреждением, перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока с даты заключения настоящего Договора.

2.3. В случае отказа Медицинского работника добровольно вернуть в бюджет края часть ЕКВ в сроки, установленные подпунктами 2.2.3, 2.2.4 пункта 2.2 настоящего раздела, она взыскивается в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. В случае выявления фактов представления Медицинским работником недостоверных и (или) подложных документов в целях заключения настоящего Договора и получения ЕКВ Медицинский работник обязуется вернуть в бюджет края всю сумму полученной ЕКВ, а также уплатить в бюджет края неустойку в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от подлежащей возврату суммы в течение 30 дней со дня направления Министерством претензии.

### 3. Ответственность сторон

В случае нарушения Медицинским работником срока возврата части ЕКВ, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду, установленного подпунктами 2.2.3, 2.2.4 пункта 2.2 раздела 2 настоящего Договора, Медицинский работник уплачивает за каждый день просрочки неустойку в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от подлежащей

Продолжение приложения № 1  
к Порядку предоставления в 2022 году  
единовременной компенсационной  
выплаты медицинским работникам  
с высшим или средним медицинским  
образованием, заключившим трудовой  
договор с краевым государственным  
учреждением здравоохранения

возврату суммы.

#### 4. Срок действия договора

Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Медицинским работником и действует до " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г., а в части обязательств, не исполненных к моменту окончания срока его действия, до полного их исполнения Сторонами.

#### 5. Прочие условия

5.1. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

5.2. Все разногласия, споры, возникающие между Сторонами, Стороны обязуются решать путем переговоров.

Если соглашение между Сторонами не достигнуто, спор подлежит разрешению в судебном порядке.

#### 6. Адреса и подписи Сторон

##### 6.1. Министерство:

Министерство здравоохранения Хабаровского края: 680000, г. Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 32, тел.: 8 (4212) 40 23 22.

УФК по Хабаровскому краю (министерство здравоохранения Хабаровского края, л/с 03222000110), БАНК – Отделение Хабаровск.

Р/с: 40201810000000100001, БИК: 040813001, ИНН: 2721026023.

Министр здравоохранения  
Хабаровского края

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

МП

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

##### 6.2. Медицинский работник

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

Я внимательно изучил(а) настоящий Договор, согласен (согласна) с его содержанием и обязуюсь исполнять все условия настоящего Договора.

Медицинский работник

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

Дата рождения " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.

Продолжение приложения № 1  
к Порядку предоставления в 2022 году  
единовременной компенсационной  
выплаты медицинским работникам  
с высшим или средним медицинским  
образованием, заключившим трудовой  
договор с краевым государственным  
учреждением здравоохранения

Документ, удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_ серия \_\_\_\_\_  
№ \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_  
(кем и когда)

Адрес места регистрации по паспорту: \_\_\_\_\_

Адрес фактического места жительства: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к Порядку предоставления в 2022 году  
единовременной компенсационной  
выплаты медицинским работникам  
с высшим или средним медицинским  
образованием, заключившим трудовой  
договор с краевым государственным  
учреждением здравоохранения

Форма

В министерство здравоохранения  
Хабаровского края

от \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя,  
\_\_\_\_\_отчество (последнее при наличии),  
\_\_\_\_\_должность,  
\_\_\_\_\_номер контактного телефона)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу заключить со мной договор на получение единовременной компенсационной выплаты в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ ) рублей.

Единовременную компенсационную выплату прошу перечислить по следующим реквизитам:

Банк \_\_\_\_\_ ;

БИК \_\_\_\_\_ ;

расчетный счет \_\_\_\_\_ .

Согласие на обработку персональных данных прилагаю.

Приложение: на \_\_\_ листах.

\_\_\_\_\_  
(дата)                      (подпись)                      (фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Правительства  
Хабаровского края  
от 26 мая 2022 г. № 260-пр

### ПЕРЕЧЕНЬ

краевых государственных учреждений здравоохранения и  
медицинских должностей, при трудоустройстве на которые  
у медицинского работника с высшим или средним  
медицинским образованием возникает право на получение  
единовременной компенсационной выплаты

№ п/п	Наименование учреждения (структурного подразделения)	Наименование должности	Количество ставок
1	2	3	4
1.	Амурский муниципальный район Хабаровского края		
1.1.	КГБУЗ "Амурская центральная районная больница" министерства здравоохранения Хабаровского края, амбулатория пос. Известковый	медицинская сестра общей практики (семейного врача)	1
1.2.	КГБУЗ "Амурская центральная районная больница" министерства здравоохранения Хабаровского края, филиал № 1 рп. Эльбан	медицинская сестра процедурной	2
1.3.	КГБУЗ "Амурская центральная районная больница" министерства здравоохранения Хабаровского края, филиал № 1 рп. Эльбан	медицинская сестра	1
2.	Верхнебуреинский муниципальный район Хабаровского края		
2.1.	КГБУЗ "Верхнебуреинская центральная районная больница" министерства здравоохранения Хабаровского края, рп. Чегдомын	медицинская сестра палатная (постовая)	2
3.	Вяземский муниципальный район Хабаровского края		
3.1.	КГБУЗ "Вяземская районная больница" министерства здравоохранения Хабаровского края	врач-педиатр участковый	1
3.2.	КГБУЗ "Вяземская районная больница" министерства здравоохранения Хабаровского края, амбулатория с. Красицкое	фельдшер	1
4.	Нанайский муниципальный район Хабаровского края		
4.1.	КГБУЗ "Троицкая центральная районная больница" министерства	фельдшер скорой	1

Продолжение Перечня  
краевых государственных учреждений  
здравоохранения и медицинских  
должностей, при трудоустройстве  
на которые у медицинского работника  
с высшим или средним медицинским  
образованием возникает право  
на получение единовременной  
компенсационной выплаты

1	2	3	4
	здравоохранения Хабаровского края, амбулатория с. Найхин	медицинской помощи	
5.	Советско-Гаванский муниципальный район Хабаровского края		
5.1.	КГБУЗ "Советско-Гаванская районная больница" министерства здравоохранения Хабаровского края, поликлиника № 1 рп. Лососина	медицинская сестра участковая	1
6.	Солнечный муниципальный район Хабаровского края		
6.1.	КГБУЗ "Солнечная районная больница" министерства здравоохранения Хабаровского края, отделение пос. Березовый	врач-педиатр участковый	1
7.	Тугуро-Чумиканский муниципальный район Хабаровского края		
7.1.	КГБУЗ "Тугуро-Чумиканская центральная районная больница" министерства здравоохранения Хабаровского края	медицинский лабораторный техник	1
8.	Ульчский муниципальный район Хабаровского края		
8.1.	КГБУЗ "Ульчская районная больница" министерства здравоохранения Хабаровского края, с. Богородское	медицинская сестра участковая	1
8.2.	КГБУЗ "Ульчская районная больница" министерства здравоохранения Хабаровского края, с. Богородское	медицинская сестра палатная (постовая)	2
8.3.	КГБУЗ "Ульчская районная больница" министерства здравоохранения Хабаровского края, ФАП с. Сусанино	медицинская сестра	1
	Всего		16
	в том числе:		
	врачи		2
	средние медицинские работники		14

Примечание: КГБУЗ – краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения;  
ФАП – фельдшерско-акушерский пункт.