



ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 мая 2022 г. № 47
г. Хабаровск

О внесении изменений в постановление Губернатора Хабаровского края от 27 ноября 2008 г. № 166 "О порядке организации работы по заключению трудовых договоров и аттестации руководителей краевых государственных унитарных предприятий и краевых государственных учреждений и признании утратившими силу отдельных постановлений Губернатора Хабаровского края"

В целях совершенствования нормативных правовых актов Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Хабаровского края от 27 ноября 2008 г. № 166 "О порядке организации работы по заключению трудовых договоров и аттестации руководителей краевых государственных унитарных предприятий и краевых государственных учреждений и признании утратившими силу отдельных постановлений Губернатора Хабаровского края" следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

"В целях приведения нормативных правовых актов Губернатора Хабаровского края в соответствие с законодательством Российской Федерации, на основании распоряжения Губернатора Хабаровского края от 12 января 2018 г. № 7-р "О резерве управленческих кадров Хабаровского края"

ПОСТАНОВЛЯЮ:";

2) подпункт 2.1 пункта 2 признать утратившим силу;

3) в пункте 3 слова "имущественных отношений" заменить словом "имущества".

2. Внести изменение в Положение о порядке организации работы по заключению трудовых договоров и аттестации руководителей краевых государственных унитарных предприятий и краевых государственных учреждений, утвержденное постановлением Губернатора Хабаровского края от 27 ноября 2008 г. № 166 "О порядке организации работы по заключению трудовых договоров и аттестации руководителей краевых государственных унитарных предприятий и краевых государственных учреждений и признании утратившими силу отдельных постановлений Губернатора Хабаровского края", дополнив подпункт 2.6 пункта 2 словами ", в течение трех рабочих дней со дня принятия решения, указанного в подпункте 2.5

настоящего пункта".

3. Внести в Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей руководителя краевого государственного унитарного предприятия и краевого государственного учреждения, утвержденное постановлением Губернатора Хабаровского края от 27 ноября 2008 г. № 166 "О порядке организации работы по заключению трудовых договоров и аттестации руководителей краевых государственных унитарных предприятий и краевых государственных учреждений и признании утратившими силу отдельных постановлений Губернатора Хабаровского края", следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Количество членов комиссии должно составлять не менее пяти человек. К работе комиссии могут привлекаться специалисты органов исполнительной власти края, подразделений администрации Губернатора и Правительства края. Независимые эксперты вправе участвовать в работе комиссии с правом совещательного голоса.";

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Заседание комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов. Решения комиссии оформляются в течение трех рабочих дней секретарем комиссии в виде протоколов, которые подписываются присутствующими на заседании членами комиссии, имеющими право решающего голоса.";

3) в пункте 9:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

"9. Для участия в конкурсе претенденты представляют на бумажном носителе либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с соблюдением требований, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, в комиссию в установленный срок следующие документы:";

б) абзац седьмой признать утратившим силу;

4) пункт 10 дополнить подпунктом "в" следующего содержания:

"в) документы, указанные в пункте 9, представлены по истечении срока, указанного в объявлении о проведении конкурса.";

5) пункт 12 изложить в следующей редакции:

"12. Предложения по программе деятельности предприятия, учреждения могут быть изложены в виде плана мероприятий или перечня управленческих решений, должны быть оформлены в виде текстов и соответствовать следующим требованиям:

- объем текста – не более пяти листов (за исключением титульного листа и списка использованной литературы);

- программа Word;

- шрифт Times New Roman, размер 14, через одинарный интервал.

Определение комиссией наилучшей программы деятельности предприятия, учреждения осуществляется по следующим критериям:

- 1) соответствие вышеуказанным требованиям оформления;
- 2) предложения по достижению лучших производственных показателей деятельности предприятия, учреждения;
- 3) предложения по повышению качества выполняемых работ (оказываемых услуг) предприятием, учреждением;
- 4) предложения по улучшению эффективности использования материально-технических ресурсов предприятия, учреждения;
- 5) предложения по повышению результативности работы персонала предприятия, учреждения.

Комиссия рассматривает предложения по программе деятельности предприятия, учреждения и определяет наилучшую программу деятельности предприятия, учреждения из числа предложенных участниками конкурса.";

- 6) пункт 13 дополнить абзацами следующего содержания:

"Решение комиссии оформляется секретарем комиссии и подписывается председателем комиссии в течение двух рабочих дней со дня принятия решения, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

Уведомление о принятом решении направляется претендентам в течение трех рабочих дней со дня принятия решения, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

Документы претендентов, не прошедших конкурс, могут быть возвращены им по личному заявлению, поданному в письменной форме в орган исполнительной власти (комиссию), проводивший конкурс, в течение трех месяцев со дня завершения конкурса.";

- 7) в пункте 14 слово "нормативный" исключить.

Губернатор



М.В. Дегтярев