



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 сентября 2021 г. № 473-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в
отдельные постановления
Правительства Хабаровского края

В целях совершенствования нормативных правовых актов
Правительства Хабаровского края Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов", заменив в абзаце восемнадцатом раздела 7 слова «в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий "Работа в России"» словами «на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"».

2. Внести в Порядок и условия предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

1) пункты 1.6, 1.7 раздела 1 изложить в следующей редакции:

"1.6. Субсидия предоставляется на основании отбора работодателей, представивших в комитет заявки на участие в отборе для предоставления субсидии (далее также – отбор, заявка и участники отбора соответственно), по следующему критерию отбора:

- наличие сертификата на привлечение трудовых ресурсов, предоставленного работодателю в соответствии с Порядком предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2019 г. № 261н "Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы".

1.7. Способом проведения отбора является запрос предложений на основании представленных участниками отбора заявок исходя из

соответствия участников отбора критерию отбора, установленному пунктом 1.6 настоящего раздела.";

2) в разделе 2:

а) в подпункте 3 пункта 2.1 цифры "3.8" заменить цифрами "3.9";

б) подпункты 3, 4 пункта 2.3 признать утратившими силу;

в) в пункте 2.7:

- в абзаце первом слова "критериям отбора, установленным" заменить словами "критерию отбора, установленному";

- в абзаце втором слова "подпунктом 1 пункта 1.6 раздела 1" заменить словами "пунктом 1.6 раздела 1 настоящего Порядка";

г) в подпункте 1 пункта 2.9 слова "критериям отбора, установленным" заменить словами "критерию отбора, установленному";

3) в разделе 3:

а) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1. Условиями предоставления субсидии являются:

1) соответствие получателя субсидии критерию отбора, установленному пунктом 1.6 раздела 1 настоящего Порядка;

2) соответствие получателя субсидии требованиям, установленным пунктом 2.2 раздела 2 настоящего Порядка;

3) наличие заключенного с работником, привлеченным для трудоустройства из субъекта Российской Федерации, не включенного в Перечень (далее – работник), трудового договора, соответствующего требованиям, установленным пунктами 9 – 11 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – трудовой договор и Закон о занятости населения соответственно);

4) расходование получателем субсидии средств субсидии на оказание мер поддержки, предусмотренных соглашением об участии в Программе, заключенным между работодателем и комитетом в соответствии с пунктами 5, 8 статьи 22.2 Закона о занятости населения, пунктом 2.8³ раздела 2 Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденных постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" (далее – соглашение об участии в Программе), а также мер поддержки, предусмотренных Перечнем мер поддержки, за счет собственных средств работодателя в размере не менее 75,00 тыс. рублей на одного такого работника в срок не более двух лет со дня заключения трудового договора с работником (при предоставлении мер поддержки работникам, трудоустроенным до 2 октября 2018 г., – в срок не более трех лет со дня заключения трудового договора с работником);

5) представление получателем субсидии в комитет отчетности в соответствии с пунктом 4.1 раздела 4 настоящего Порядка;

б) согласие получателя субсидии на осуществление комитетом и органами государственного финансового контроля края проверок соблюдения получателем субсидии условий, целей и порядка предоставления субсидии;

7) включение в договоры (соглашения), заключаемые в целях исполнения обязательств по соглашению, согласия лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по данным договорам (соглашениям), на осуществление комитетом и органами государственного финансового контроля края проверок соблюдения указанными поставщиками (подрядчиками, исполнителями) условий, целей и порядка предоставления субсидии и запрета приобретения указанными поставщиками (подрядчиками, исполнителями) за счет средств, источником финансового обеспечения которых является субсидия, иностранной валюты;

8) запрет приобретения за счет полученных средств субсидии иностранной валюты;

9) включение в соглашение в случае уменьшения комитету как получателю средств краевого бюджета ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 1.4 раздела 1 настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении, условия о согласовании комитетом и получателем субсидии новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям."

б) пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

"3.3. Размер субсидии, предоставляемой i -му получателю субсидии (R), рассчитывается по формуле:

$$R = N \times K,$$

где:

N – размер субсидии на одного работника, привлекаемого из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, равный 1 000,00 тыс. рублей;

K – указанное в заявке количество привлеченных (планируемых к привлечению) работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень.";

в) пункты 3.6 – 3.8 изложить в следующей редакции:

"3.6. Для перечисления субсидии получатель субсидии представляет в комитет на бумажном носителе заявление о перечислении субсидии в произвольной форме (далее – заявление) с приложением:

- копии заключенного с работником трудового договора;

- копий документов, подтверждающих регистрацию работника по месту жительства или пребывания на территории субъекта Российской Федерации, не включенного в Перечень, до момента регистрации по месту жительства или пребывания на территории края, либо решение суда, устанавливающее

факт проживания на территории субъекта Российской Федерации, не включенного в Перечень, до момента регистрации по месту жительства или пребывания на территории края.

3.7. Комитет не позднее 10 рабочих дней со дня подачи получателем субсидии в соответствии с пунктом 3.6 настоящего раздела заявления с приложенными копиями документов перечисляет субсидию на указанный в соглашении расчетный счет получателя субсидии, открытый в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

3.8. В случае уменьшения комитету как получателю средств краевого бюджета ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 1.4 раздела 1 настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении, при согласовании с комитетом и получателем субсидии новых условий соглашения или при недостижении согласия по новым условиям комитет и получатель субсидии заключают дополнительное соглашение к соглашению, в том числе дополнительное соглашение о расторжении соглашения (при необходимости), в соответствии с формами, установленными типовой формой, в следующем порядке:

1) комитет в течение пяти рабочих дней со дня доведения уменьшенных лимитов бюджетных обязательств формирует и направляет получателю субсидии в системе "Электронный бюджет" для подписания проект дополнительного соглашения к соглашению, содержащего новые условия;

2) в случае согласия с новыми условиями, определенными дополнительным соглашением к соглашению, получатель субсидии в течение пяти рабочих дней со дня получения проекта дополнительного соглашения к соглашению, содержащего новые условия, подписывает его в системе "Электронный бюджет";

3) в случае несогласия с новыми условиями, определенными дополнительным соглашением к соглашению, и (или) неподписания получателем субсидии проекта дополнительного соглашения к соглашению в системе "Электронный бюджет" в срок, установленный подпунктом 2 настоящего пункта, комитет в течение пяти рабочих дней со дня истечения указанного срока формирует, подписывает со своей стороны и направляет получателю субсидии в системе "Электронный бюджет" для подписания проект дополнительного соглашения о расторжении соглашения;

4) получатель субсидии в течение пяти рабочих дней со дня получения проекта дополнительного соглашения о расторжении соглашения подписывает его в системе "Электронный бюджет".;

г) дополнить пунктом 3.9 следующего содержания:

"3.9. Результатом предоставления субсидии является привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

Показателями, необходимыми для достижения результата предоставления субсидии, являются:

1) доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую

деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателем в рамках соглашения о предоставлении субсидии;

2) доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями – участниками Программы в году предоставления субсидии, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии."

3. Внести изменение в Порядок организации занятости работников, находящихся в режиме неполной занятости, в простое либо в отпуске без сохранения заработной платы в связи с распространением новой коронавирусной инфекции и введением ограничительных мероприятий, путем оказания работникам материальной поддержки, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 5 июня 2020 г. № 249-пр "Об организации занятости работников, находящихся в режиме неполной занятости, в простое либо в отпуске без сохранения заработной платы в связи с распространением новой коронавирусной инфекции и введением ограничительных мероприятий", заменив в подпункте 3 пункта 1.3 раздела 1 слова «информационной аналитической системы Общероссийской базы вакансий "Работа в России"» словами «Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"».

Губернатор, Председатель
Правительства края



М.В. Дегтярев