



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 сентября 2021 г. № 462-пр
г. Хабаровск

Об утверждении Порядка и условий взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Хабаровском крае

В соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемые Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Хабаровском крае.

Губернатор, Председатель
Правительства края



М.В. Дегтярев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 29 сентября 2021 г. № 462-пр

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

взаимодействия органов службы занятости населения
с работодателями и организациями, осуществляющими
образовательную деятельность по образовательным программам
профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным
программам для граждан из числа инвалидов, в Хабаровском крае

1. Настоящие Порядок и условия в соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Закон о занятости населения) регламентируют порядок и условия взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями, а также организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Хабаровском крае (далее также – край).

2. Взаимодействие органов службы занятости населения края осуществляется:

1) с работодателями в порядке, установленном федеральным государственным стандартом государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 ноября 2012 г. № 524н (далее – Федеральный стандарт), по вопросам:

- подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей (далее также – вакансии);

- организации рабочих мест, включая специальные рабочие места, для трудоустройства инвалидов;

2) с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее – образовательные организации), по вопросам:

- подбора инвалидов для направления на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов и требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями

по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям;

- подбора программ профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования для граждан из числа инвалидов по профессиям в соответствии с требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям.

3. Условиями для организации взаимодействия являются:

- обращение в органы службы занятости населения края работодателей в целях получения государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников и наличие у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, информация о которых представлена работодателем в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости населения;

- обращение в органы службы занятости населения края граждан с инвалидностью для получения государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы;

- несоответствие требований к квалификации работника в вакансиях, заявленных работодателями, квалификации инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости населения края в целях поиска подходящей работы.

4. Для взаимодействия с работодателями по вопросам подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей органы службы занятости населения края осуществляют:

1) ежеквартальный сбор и анализ информации о возможности трудоустройства граждан с инвалидностью, при этом учитываются:

- распределение численности работников и организаций, расположенных на территории муниципального образования Хабаровского края, по видам экономической деятельности, финансово-экономическое состояние организаций;

- анализ программ профессионального развития кадров, прогнозирование профессионально-квалификационной структуры потребности в трудовых ресурсах;

- оценка потребности работодателей в трудовых ресурсах исходя из перспектив социально-экономического развития Хабаровского края по видам экономической деятельности;

- предложения работодателей в трудоустройстве инвалидов;

2) ежемесячный анализ информации о работодателях для организации трудоустройства граждан с инвалидностью, при этом учитываются:

- количество создаваемых рабочих мест и численность граждан с инвалидностью, нуждающихся в трудоустройстве;

- наличие или возможность создания работодателем условий труда и доступности рабочего места для трудоустройства инвалидов с учетом индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида;

- транспортная доступность места трудоустройства граждан с

инвалидностью;

- условия трудоустройства граждан с инвалидностью;
- соблюдение работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- готовность работодателя к трудоустройству гражданина с инвалидностью после прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости населения края;
- оценка возможности трудоустройства граждан с инвалидностью на специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- наличие у работодателя возможности назначения наставника для гражданина с инвалидностью;

3) в течение 30 дней со дня обращения работодателя в целях получения государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников подбор граждан с инвалидностью для трудоустройства, при этом учитываются:

- состав граждан с инвалидностью по образованию, профессионально-квалификационной структуре, продолжительности поиска подходящей работы, причины, препятствующие трудоустройству;
- доступность инфраструктуры для граждан с инвалидностью;
- нуждаемость граждан с инвалидностью в профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании;
- нуждаемость граждан с инвалидностью в организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- нуждаемость граждан с инвалидностью в сопровождении при содействии занятости инвалидов;

4) в срок, установленный в абзаце первом подпункта 3 настоящего пункта, при отсутствии кандидатов для трудоустройства подбор граждан с инвалидностью для дальнейшего прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости населения края, при этом учитываются:

- требования к квалификации работника в заявленной работодателем вакансии;
- требования к уровню образовательной программы для трудоустройства по заявленной работодателем вакансии;
- уровень квалификации гражданина с инвалидностью, рекомендации индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида;
- перечень программ профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, предлагаемых образовательными организациями края;

5) в течение трех рабочих дней со дня подбора кандидатов в соответствии с подпунктами 3, 4 настоящего пункта организацию прохождения гражданином с инвалидностью собеседования с представителем

работодателя, при этом учитывается нуждаемость граждан с инвалидностью в сопровождении при содействии занятости инвалидов, а также необходимость участия в собеседовании сотрудника органа службы занятости населения края.

5. Для взаимодействия с работодателями по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, органы службы занятости населения края в течение трех рабочих дней со дня подбора кандидатов в соответствии с подпунктами 3, 4 пункта 4 настоящих Порядка и условий осуществляют консультирование работодателей по вопросам организации:

1) рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест, для трудоустройства инвалидов;

2) наставничества для граждан с инвалидностью, в том числе с привлечением представителей общественных объединений инвалидов.

6. Для взаимодействия с образовательными организациями края по вопросам подбора инвалидов для направления на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов и требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям, органы службы занятости населения края:

1) осуществляют анализ вакансий, заявленных работодателями для трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

- требования к квалификации работника;

- требования к уровню образовательной программы работника;

2) осуществляют подбор граждан с инвалидностью для дальнейшего прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования в целях замещения вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения края, при этом учитываются:

- требования к квалификации работника в заявленной работодателем вакансии;

- требования к уровню образовательной программы для трудоустройства по заявленной работодателем вакансии;

- уровень квалификации гражданина с инвалидностью, рекомендации индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида;

- перечень программ профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, предлагаемых образовательными организациями края;

3) направляют граждан с инвалидностью на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование. При этом организация профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования инвалидов осуществляется в соответствии с Порядком организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, незанятых граждан,

которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2011 г. № 448-пр.

7. Для взаимодействия с образовательными организациями края по вопросам подбора программ профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования для граждан из числа инвалидов по профессиям в соответствии с требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям, органы службы занятости населения края:

1) осуществляют сбор информации о программах профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования для граждан с инвалидностью, при этом учитываются:

- востребованность профессии, для получения которой разработана образовательная программа;

- необходимый уровень базового образования гражданина с инвалидностью;

- виды и степень нарушенных функций организма граждан с инвалидностью, для которых предназначена образовательная программа;

- необходимость прохождения медицинского освидетельствования при направлении на профессиональное обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

2) формируют перечень программ профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования для граждан с инвалидностью, предлагаемых образовательными организациями края.
