



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 ноября 2020 г. № 488-пр
г. Хабаровск

Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, подведомственных министерству социальной защиты населения Хабаровского края, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

В целях стимулирования работников стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, подведомственных министерству социальной защиты населения Хабаровского края (далее также – стационарные отделения и нестационарная организация соответственно), оказывающих социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией Правительство края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить с 15 октября 2020 г. до особого распоряжения выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных отделений, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее также – работники стационарных отделений), в которых введены ограничительные мероприятия (изоляция), предусматривающие особый режим работы стационарных отделений, проживания в стационарных отделениях получателей социальных услуг, работников стационарных отделений исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней, в следующих размерах (за работу в течение одной рабочей смены) (далее – выплата стимулирующего характера):

1) врачам – в случае невыявления в стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 40 000 рублей, в случае выявления – 60 000 рублей;

2) среднему медицинскому персоналу, в том числе фельдшерам, медицинским дезинфекторам, лаборантам, медицинским сестрам по массажу, медицинским сестрам процедурной, медицинским сестрам по физиотерапии, старшим медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам-методистам по лечебной физкультуре, – в случае невыявления в стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 25 000 рублей,

в случае выявления – 35 000 рублей;

3) социальным работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере, психологам в социальной сфере, педагогическим работникам, в том числе воспитателям, инструкторам по труду, логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-библиотекарям, педагогам-организаторам, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-дефектологам, учителям-логопедам, административно-управленческому персоналу, – в случае невыявления в стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 25 000 рублей, в случае выявления – 35 000 рублей;

4) младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам, а также сиделкам (помощникам по уходу), – в случае невыявления в стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 15 000 рублей, в случае выявления – 20 000 рублей;

5) техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях, – в случае невыявления в стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 10 000 рублей, в случае выявления – 15 000 рублей.

2. Выплаты стимулирующего характера, установленные пунктом 1 настоящего постановления, осуществляются за полный период согласно таблице учета рабочего времени и выплачиваются в составе заработной платы за месяц, в котором закончился период (из расчета длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней (за работу в течение одной рабочей смены).

3. Выплата стимулирующего характера, установленная пунктом 1 настоящего постановления, предоставляется в полном объеме в случае выявления у работника стационарного отделения в период выполнения работы в рабочую смену новой коронавирусной инфекции, иного заболевания, вынужденного прерывания работы в рабочую смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима ограничительных мероприятий (изоляции).

4. В случае если длительность рабочей смены фактически составила более 14 календарных дней, выплата стимулирующего характера, установленная пунктом 1 настоящего постановления, осуществляется за 14 календарных дней в полном объеме, за последующие дни в рабочей смене (более 14 календарных дней) – за фактически отработанные дни.

5. В случае если в течение одной рабочей смены в стационарном отделении выявлена новая коронавирусная инфекция, выплаты стимулирующего характера, установленные пунктом 1 настоящего постановления, работникам стационарных отделений, работающим в указанный период, осуществляются в увеличенных размерах, предусмотренных подпунктами 1 – 5 пункта 1 настоящего постановления.

6. В случае если работник стационарного отделения прерывает рабочую смену по собственному желанию, выплата стимулирующего характера, установленная пунктом 1 настоящего постановления, осуществляется за фактически отработанные дни.

7. К выплатам стимулирующего характера применяются:

1) районные коэффициенты к заработной плате в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) процентные надбавки за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями в размерах, установленных Правительством Российской Федерации или органами государственной власти бывшего СССР, которые продолжают применяться на территории Российской Федерации в соответствии со статьей 423 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии с локальным нормативным актом нестационарной организации, согласованным с министерством социальной защиты населения края, которым устанавливаются:

1) ограничительные мероприятия (изоляция), предусматривающие сменный режим работы в нестационарной организации с установлением длительности смены не менее 14 календарных дней, работа в которой дает право на установление выплат стимулирующего характера;

2) перечень должностей работников стационарного отделения, работа в котором дает право на установление выплат стимулирующего характера;

3) размер выплаты стимулирующего характера согласно занимаемой должности, дифференцированный в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления;

4) срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.

9. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера направляются нестационарным организациям в виде бюджетных ассигнований, субсидий на иные цели в соответствии с указанным в пункте 8 локальным нормативным актом нестационарной организации на основании ежемесячных заявок нестационарной организации.

10. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в соответствии с государственной программой Хабаровского края "Развитие социальной защиты населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 16 мая 2012 г. № 152-пр, по подпрограмме "Развитие системы социального обслуживания населения".

11. Выплаты стимулирующего характера работникам стационарных отделений, указанным в пункте 1 настоящего постановления, осуществляются за счет средств федерального бюджета в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 г. № 681 "Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфек-

ция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией".

12. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие с 15 октября 2020 г.

Врио Губернатора, Председателя
Правительства края



М.В. Дегтярев