



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 октября 2020 г. № 434-пр

г. Хабаровск

О внесении изменений в Стратегию социально-экономического развития Хабаровского края на период до 2030 года, утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 13 июня 2018 г. № 215-пр

В соответствии с пунктом 12 плана мероприятий по реализации в 2020 – 2022 годах Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 – 2025 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 февраля 2019 г. № 265-р, Правительство края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Стратегию социально-экономического развития Хабаровского края на период до 2030 года, утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 13 июня 2018 г. № 215-пр, следующие изменения:

1) раздел 10 изложить в следующей редакции:

"Раздел 10. Кадровое обеспечение экономики Хабаровского края и развитие рынка труда

Основной стратегической задачей в сфере развития рынка труда в крае является обеспечение региональной экономики трудовыми ресурсами необходимого количества и качества.

С учетом реализации крупных инвестиционных проектов на территории края наиболее острая потребность в квалифицированных кадрах сформирована в следующих отраслях: строительство, сельское и лесное хозяйство, добывающая и обрабатывающая промышленность, транспорт и связь, здравоохранение и образование.

Обеспечить кадровую потребность региона в вышеуказанных отраслях за счет местных трудовых ресурсов не представляется возможным ввиду сложившейся демографической ситуации в крае, миграционных процессов, невозможности в полной мере использовать ресурсы безработного населения из-за несоответствия его квалификации требованиям работодателей.

С учетом необходимости решения проблемы дефицита квалифицированных кадров в крае особое внимание будет уделено:

1) ежегодному формированию прогноза потребности в кадрах на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу путем индивидуального взаимодействия с работодателями края (в том числе с инвесторами и

представителями малого и среднего бизнеса);

2) формированию государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров на основании прогноза потребности в кадрах;

3) развитию профессиональной мобильности рабочей силы, в том числе:

- развитию профессиональной мобильности трудовых ресурсов на основе повышения квалификации, профессионального обучения, в том числе безработных граждан;

- повышению территориальной трудовой мобильности, привлечению необходимых трудовых ресурсов из других регионов страны;

4) привлечению высококвалифицированных иностранных специалистов, в том числе:

- созданию приоритетных условий для обеспечения трудоустройства российских граждан, в том числе путем регулирования привлечения хозяйствующими субъектами края иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов по отдельным видам экономической деятельности;

- оценке потребности в привлечении работодателями края иностранных работников по профессионально-квалификационному составу при формировании квоты с учетом оценки эффективности использования иностранных работников за предыдущий период;

- развитию механизмов организованного привлечения иностранных работников;

- созданию условий для адаптации к правовым, социально-экономическим, культурным и иным условиям жизни иностранных граждан;

5) сопровождению инвестиционных проектов, реализуемых и (или) планируемых к реализации в крае, в части обеспечения квалифицированными кадрами путем формирования матриц трудовых ресурсов инвестиционных проектов края.

В рамках регионального проекта "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях" предусмотрено создание системы обучения и переподготовки работников, участвующих в программах повышения производительности труда в организациях базовых несырьевых отраслей экономики края: обрабатывающих производств, сельского хозяйства, транспортировки и хранения, строительства. Работники организаций – участников проекта пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателей – участников проекта, соответствующее целям повышения производительности труда.

В результате к 2024 году по совокупности крупных и средних организаций базовых несырьевых отраслей экономики края будет достигнут прирост производительности труда не ниже чем пять процентов в год.";

2) подраздел 11.2 раздела 11 дополнить абзацем следующего содержания:

"Численность иностранной рабочей силы будет снижаться. С учетом принимаемых мер по замещению иностранных работников российскими гражданами доля иностранных трудовых мигрантов в численности занятых к

2030 году составит 3,2 процента (против 4,7 % в 2019 году). Исходя из потребности экономики края в трудовых ресурсах привлечение иностранных граждан к 2030 году планируется осуществлять в основном в торговле – до 17 процентов от численности иностранных работников, строительстве – до 14 процентов, деятельности домашних хозяйств – до 39 процентов."

Врио Губернатора, Председателя
Правительства края



М.В. Дегтярев