



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 мая 2020 г. № 233-пр

г. Хабаровск

О внесении изменений в Порядок организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Хабаровского края, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 05 июля 2017 г. № 265-пр

В соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Хабаровского края от 29 октября 2018 г. № 378-пр "Об установлении перечня видов регионального государственного контроля (надзора), в отношении которых применяется риск-ориентированный подход" Правительство края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в Порядок организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Хабаровского края, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 05 июля 2017 г. № 265-пр, следующие изменения:

1) в пункте 2 слова "далее – надзор" заменить словами "далее также – надзор";

2) пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:

"Сроки и последовательность административных процедур при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов устанавливаются административным регламентом осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов, утвержденным уполномоченным органом.";

3) дополнить пунктами 7³ – 7¹⁰ следующего содержания:

"7³. Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов осуществляются с применением риск-ориентированного подхода.

7⁴. Отнесение деятельности работодателей к определенной категории риска осуществляется в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 г. № 806 "О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты

Правительства Российской Федерации" (далее – Правила № 806), на основании критериев отнесения деятельности работодателей к определенной категории риска при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Хабаровского края (далее – критерии риска) согласно приложению к настоящему Порядку.

Отнесение деятельности работодателей к одной из категорий риска и пересмотр решения о ее отнесении к одной из категорий риска осуществляются решением руководителя (заместителя руководителя) уполномоченного органа.

При наличии критериев риска, позволяющих отнести деятельность работодателя к различным категориям риска, подлежат применению критерии риска, относящие данную деятельность к более высокой категории риска.

При отсутствии решения об отнесении деятельности работодателя к определенной категории риска его деятельность считается отнесенной к категории умеренного риска.

7⁵. Проведение плановых проверок в отношении работодателей в зависимости от присвоенной категории риска осуществляется с периодичностью, установленной в приложении к Правилам № 806.

7⁶. Уполномоченный орган ведет перечень работодателей, деятельности которых присвоены категории риска (далее – перечень).

Перечень ежегодно актуализируется в срок до 01 августа текущего года.

7⁷. Перечень содержит следующую информацию:

а) полное наименование работодателя (для юридических лиц), фамилию, имя, отчество (последнее при наличии) работодателя (для индивидуальных предпринимателей), которому присвоена категория риска;

б) основной государственный регистрационный номер;

в) идентификационный номер налогоплательщика;

г) место нахождения работодателя;

д) реквизиты (дата и номер) решения уполномоченного органа об отнесении деятельности работодателя к категории риска, категорию риска и сведения, на основании которых принято данное решение.

7⁸. При отнесении деятельности работодателя к категории значительного риска уполномоченный орган размещает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" следующую информацию о таких работодателях:

а) полное наименование работодателя (для юридических лиц), фамилию, имя, отчество (последнее при наличии) работодателя (для индивидуальных предпринимателей), которому присвоена категория риска;

б) идентификационный номер налогоплательщика;

в) реквизиты (дата и номер) решения уполномоченного органа об отнесении деятельности работодателя к категории значительного риска.

Размещение указанной информации осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите государственной тайны.

7⁹. По запросу работодателя уполномоченный орган в срок, не превышающий 15 рабочих дней с даты поступления такого запроса, предоставляет работодателю информацию о присвоенной его деятельности категории риска, а также сведения, использованные при отнесении его деятельности к определенной категории риска.

7¹⁰. Работодатель вправе в порядке, установленном Правилами № 806, подать в уполномоченный орган заявление об изменении присвоенной ранее его деятельности категории риска.";

4) дополнить приложением следующего содержания:

"ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку организации и
осуществления надзора и контроля
за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты
с правом проведения проверок, выдачи
обязательных для исполнения
предписаний и составления
протоколов на территории
Хабаровского края

КРИТЕРИИ

отнесения деятельности работодателей к определенной категории риска при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Хабаровского края

Настоящие критерии учитывают тяжесть потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения работодателями, которым в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ), с абзацем третьим пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Закон от 19 апреля 1991 г. № 1032-1), Законом Хабаровского края от 22 ноября 2017 г. № 297 "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае" установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – работодатели), требований, установленных Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ, другими федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Хабаровского края, в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов (далее – обязательные требования) и вероятность несоблюдения работодателями обязательных требований.

Деятельность работодателей подлежит отнесению к следующим категориям риска:

№ п/п	Критерий	Категория риска
1	2	3
	<p>1. Деятельность работодателя при наличии в течение трех лет, предшествующих дню принятия решения об отнесении деятельности работодателя к категории риска, одного из следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания работодателю и (или) его должностным лицам за совершение административных правонарушений в связи с нарушением обязательных требований, ответственность за которые предусмотрена частью 1 статьи 5.42, частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ); - вступление в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42, частью 1 статьи 19.5 КоАП РФ в связи с нарушением обязательных требований, в отношении работодателя и (или) его должностных лиц на основании пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП РФ <p>2. Деятельность работодателя при наличии в течение трех лет, предшествующих дню принятия решения об отнесении деятельности работодателя к категории риска, одного из следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выдача работодателю предписания об устранении выявленных нарушений обязательных требований; - выдача работодателю предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований; - вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания работодателю и (или) его должностным лицам за совершение административного правонарушения в связи с нарушением обязательных требований, ответственность за которое предусмотрена статьей 19.7 КоАП РФ; - вступление в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.7 КоАП РФ в связи с неисполнением обязательных требований, в отношении работодателя и (или) его должностных лиц на основании пункта 2 части 1.1 статьи 29.9 КоАП РФ или пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП РФ <p>3. Деятельность работодателя при отсутствии в течение трех лет, предшествующих дню принятия решения об отнесении деятельности работодателя к категории риска, условий, указанных в пунктах 1, 2 настоящих критериев</p>	<p>значительный риск</p> <p>средний риск</p> <p>умеренный риск".</p>

Губернатор, Председатель
Правительства края



С.И. Фургал