



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 мая 2020 г. № 216-пр

г. Хабаровск

Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания населения, подведомственных министерству социальной защиты населения Хабаровского края, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

В целях стимулирования работников стационарных организаций социального обслуживания населения, подведомственных министерству социальной защиты населения Хабаровского края (далее также – стационарные организации), оказывающих социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, в соответствии с постановлением главного государственного санитарного врача по Хабаровскому краю от 20 апреля 2020 г. № 13 "О введении ограничительных мероприятий в стационарных организациях социального обслуживания и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" Правительство края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить с 24 апреля 2020 г. до особого распоряжения выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее также – работники стационарных организаций), в которых введены ограничительные мероприятия (изоляция), предусматривающие особый режим работы стационарных организаций, проживания в стационарной организации получателей социальных услуг, работников стационарных организаций исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней, в следующих размерах (за работу в течение одной рабочей смены) (далее – выплата стимулирующего характера):

1) врачам – в случае невыявления в стационарной организации новой коронавирусной инфекции 40 000 рублей, в случае выявления – 60 000 рублей;

2) среднему медицинскому персоналу, в том числе фельдшерам, медицинским дезинфекторам, лаборантам, медицинским сестрам по массажу, медицинским сестрам процедурной, медицинским сестрам по физиотерапии,

старшим медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам-методистам по лечебной физкультуре, – в случае невыявления в стационарной организации новой коронавирусной инфекции 25 000 рублей, в случае выявления – 35 000 рублей;

3) социальным работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере, психологам в социальной сфере, педагогическим работникам, в том числе воспитателям, инструкторам по труду, логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-библиотекарям, педагогам-организаторам, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-дефектологам, учителям-логопедам, административно-управленческому персоналу, – в случае невыявления в стационарной организации новой коронавирусной инфекции 25 000 рублей, в случае выявления – 35 000 рублей;

4) младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам, а также сиделкам (помощникам по уходу), – в случае невыявления в стационарной организации новой коронавирусной инфекции 15 000 рублей, в случае выявления – 20 000 рублей;

5) техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях, – в случае невыявления в стационарной организации новой коронавирусной инфекции 10 000 рублей, в случае выявления – 15 000 рублей.

2. Выплаты стимулирующего характера, установленные пунктом 1 настоящего постановления, осуществляются за полный период согласно таблице учета рабочего времени и выплачиваются в составе заработной платы за месяц, в котором закончился период (из расчета длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней (за работу в течение одной рабочей смены).

3. Выплата стимулирующего характера, установленная пунктом 1 настоящего постановления, предоставляется в полном объеме в случае выявления у работника стационарной организации новой коронавирусной инфекции и (или) иного заболевания в период выполнения работы в рабочей смене.

4. Выплата стимулирующего характера, установленная пунктом 1 настоящего постановления, осуществляется пропорционально отработанному времени в случае прерывания рабочей смены по инициативе работника стационарной организации.

5. К выплатам стимулирующего характера применяются:

1) районные коэффициенты к заработной плате в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) процентные надбавки за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями в размерах, установленных Правительством Российской Федерации или органами государственной власти бывшего СССР, которые продолжают применяться на территории Российской Федерации в соответствии со статьей 423 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Размер выплаты стимулирующего характера, начисленный работнику в соответствии с пунктами 1 – 5 настоящего постановления, не может составлять менее 20 000 (двадцать тысяч) рублей с начислением на указанную сумму районных коэффициентов, установленных статьей 6 Закона Хабаровского

края от 26 ноября 2008 г. № 222 "Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края", и процентных надбавок за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края (далее – региональный размер выплаты).

7. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии с локальным нормативным актом стационарной организации, согласованным с министерством социальной защиты населения Хабаровского края, которым устанавливаются:

1) ограничительные мероприятия (изоляция), предусматривающие сменный режим работы в стационарной организации с установлением длительности смены не менее 14 календарных дней, работа в которой дает право на установление выплат стимулирующего характера;

2) перечень должностей работников стационарной организации, работа в которой дает право на установление выплат стимулирующего характера;

3) размер выплаты стимулирующего характера согласно занимаемой должности, дифференцированный в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления;

4) размер доплаты до регионального размера выплаты согласно занимаемой должности, дифференцированный в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления;

5) срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.

8. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера направляются стационарным организациям в виде бюджетных ассигнований, субсидий на иные цели в соответствии с указанным в пункте 7 локальным нормативным актом стационарной организации на основании ежемесячных заявок стационарной организации.

9. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в соответствии с государственной программой Хабаровского края "Развитие социальной защиты населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 16 мая 2012 г. № 152-пр, по подпрограмме "Развитие системы социального обслуживания населения".

10. Выплаты стимулирующего характера работникам, указанным в пункте 1 настоящего постановления, осуществляются за счет средств федерального бюджета в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 г. № 681 "Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда

и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией".

Доплата до регионального размера выплаты осуществляется за счет средств краевого бюджета.

11. Признать утратившим силу постановление Правительства Хабаровского края от 15 мая 2020 г. № 206-пр "Об установлении компенсационной выплаты работникам стационарных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных министерству социальной защиты населения Хабаровского края".

12. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие с 24 апреля 2020 г.

Губернатор, Председатель
Правительства края



С.И. Фургал