



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 мая 2020 г. № 194-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с федеральным законодательством Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

1.1.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

"1.1. Настоящие Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", устанавливают критерии и процедуру отбора работодателей для включения в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов" (далее – Порядок и Программа соответственно), в целях получения финансовой поддержки на оказание мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, гражданам Российской Федерации, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р, а также проживающим на территории города Байконура (далее – другие субъекты Российской Федерации)."

1.1.2. В абзаце первом пункта 1.2 слова "в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку" заменить словами "посредством заполнения на основании представленных работодателем и (или) полученных комитетом в порядке межведомственного взаимодействия, а также с использованием

государственных автоматизированных информационных систем документов (сведений) оценочной таблицы по форме, установленной приложением № 1 к настоящему Порядку".

1.1.3. В пункте 1.3:

1) в абзаце третьем подпункта 2 после слов "по профессиям" дополнить словами "(специальностям, должностям)";

2) подпункт 6 дополнить словами ", а также просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед краем";

3) в подпункте 10 слова "конкурсного производства" заменить словами "в отношении него не возбуждено производство по делу о банкротстве".

1.2. В разделе 2:

1.2.1. В пункте 2.1:

1) в абзаце первом слова "01 июля" заменить словами "01 ноября";

2) в подпункте 3 слова "или индивидуального предпринимателя в соответствии с его учредительными документами" заменить словами "в соответствии с его учредительными документами или индивидуального предпринимателя (далее – уполномоченное лицо)".

1.2.2. В пункте 2.2:

1) в абзаце первом слова "Работодатель также вправе представить" заменить словами "К заявке работодатель также вправе приложить";

2) в подпункте 1 слова "выданную не ранее чем за 30" заменить словами "полученную не ранее пяти";

3) в подпункте 2 слова "30 календарных" заменить словами "15 рабочих";

4) подпункт 4 признать утратившим силу;

5) абзац шестой изложить в следующей редакции:

"В случае непредставления работодателем документов (сведений), указанных в настоящем пункте, комитет в течение одного рабочего дня со дня регистрации документов, указанных в пункте 2.1 настоящего раздела, запрашивает документы (сведения) в порядке межведомственного взаимодействия, а также с использованием государственных автоматизированных информационных систем."

1.2.3. Абзац первый пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

"2.3. Документы, предусмотренные пунктами 2.1, 2.2 настоящего раздела, должны быть подписаны (заверены) лицом, имеющим право действовать без доверенности от имени работодателя – юридического лица в соответствии с его учредительными документами, индивидуальным предпринимателем либо иным уполномоченным лицом."

1.2.4. Второе предложение абзаца первого пункта 2.4 исключить.

1.2.5. В абзаце втором пункта 2.5 после слова "Работодатель" дополнить словами "до истечения срока, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта,".

1.2.6. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

"2.6. По результатам рассмотрения документов, указанных в пунктах 2.1, 2.2 настоящего раздела, комитет в течение срока, установленного абзацем первым пункта 2.5 настоящего раздела, принимает решение:

1) в случае соответствия работодателя критериям отбора, установленным пунктом 1.3 раздела 1 настоящего Порядка, соответствия представленных работодателем документов требованиям, предусмотренным пунктами 2.1 – 2.3 настоящего раздела, представления их в полном объеме, отсутствия в них недостоверной информации, соблюдения срока подачи заявки, установленного пунктом 2.1 настоящего раздела, – о включении работодателя в Программу и в течение пяти рабочих дней со дня принятия такого решения направляет работодателю заказным письмом с уведомлением о вручении или нарочным письменное уведомление о принятом решении и проект соглашения об участии в Программе в двух экземплярах;

2) в случае несоответствия работодателя одному и (или) нескольким критериям отбора, установленным пунктом 1.3 раздела 1 настоящего Порядка, и (или) несоответствия представленных работодателем документов требованиям, предусмотренным пунктами 2.1 – 2.3 настоящего раздела, и (или) представления их в неполном объеме, и (или) наличия в них недостоверной информации, и (или) нарушения срока подачи заявки, установленного пунктом 2.1 настоящего раздела, – об отказе во включении работодателя в Программу и в течение пяти рабочих дней со дня принятия такого решения направляет работодателю посредством почтовой связи письменное уведомление о принятом решении с обоснованием причин такого отказа."

1.2.7. В пункте 2.7 слова "01 июля" заменить словами "01 ноября".

1.2.8. В пункте 2.8 слова "ответственным должностным лицом комитета" заменить словом "комитетом".

1.2.9. Дополнить пунктами 2.8¹ – 2.8⁴ следующего содержания:

"2.8¹. В течение срока действия соглашения об участии в Программе допускается внесение в него изменений в части численности работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, в соответствии с пунктом 7 статьи 22² Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Инициатор заключения дополнительного соглашения (далее – инициатор) направляет другой стороне соглашения об участии в Программе проект дополнительного соглашения, предусматривающий внесение изменений в соглашение об участии в Программе, который рассматривается стороной соглашения об участии в Программе в течение пяти рабочих дней со дня его получения.

В случае отсутствия замечаний и предложений проект дополнительного соглашения подписывается стороной соглашения об участии в Программе в срок, указанный в абзаце втором настоящего пункта.

В случае наличия у стороны соглашения об участии в Программе замечаний (предложений) к проекту дополнительного соглашения либо несогласия (отсутствия потребности) в заключении дополнительного соглашения замечания (предложения) или мотивированный отказ направляются инициатору в срок, указанный в абзаце втором настоящего пункта.

В случае согласования инициатором полученных замечаний (предложений) к проекту дополнительного соглашения проект дополнительного со-

глашения подписывается инициатором и направляется стороне соглашения об участии в Программе в срок, не превышающий трех рабочих дней со дня получения замечаний (предложений) к проекту дополнительного соглашения.

В случае несогласования инициатором полученных замечаний (предложений) к проекту дополнительного соглашения инициатор отзывает проект дополнительного соглашения с рассмотрения, о чем письменно уведомляет сторону соглашения об участии в Программе в срок, указанный в абзаце пятом настоящего пункта.

2.8². Работодатель в течение 20 рабочих дней со дня поступления проекта соглашения об участии в Программе подписывает его со своей стороны в двух экземплярах и направляет их в комитет.

2.8³. Комитет в течение 10 рабочих дней со дня поступления от работодателя проекта соглашения об участии в Программе подписывает его со своей стороны и направляет работодателю один экземпляр соглашения об участии в Программе.

В случае непредставления в комитет в срок, предусмотренный пунктом 2.8² настоящего раздела, подписанного работодателем проекта соглашения об участии в Программе, комитет принимает решение об отказе во включении работодателя в Программу и в течение пяти рабочих дней со дня принятия такого решения направляет работодателю посредством почтовой связи письменное уведомление о принятом решении с обоснованием причин такого отказа.

2.8⁴. В соглашении об участии в Программе предусматриваются в том числе следующие положения:

1) обязательство работодателя о согласовании перечня профессий (специальностей, должностей), на которые планируется привлечение работников из других субъектов Российской Федерации, в порядке, устанавливаемом соглашением об участии в Программе;

2) обязательство работодателя о заключении с привлекаемым из других субъектов Российской Федерации работником трудового договора, соответствующего требованиям трудового законодательства, а также пунктам 9 – 11 статьи 22² Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

1.2.10. Пункты 2.9, 2.10 изложить в следующей редакции:

"2.9. Комитет в течение 20 рабочих дней со дня заключения с работодателем соглашения об участии в Программе готовит проект изменений в Программу.

Издание постановления Правительства края о внесении изменений в Программу осуществляется в порядке и сроки, установленные Регламентом Правительства Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 20 июля 2006 г. № 117-пр.

2.10. Предоставление сертификата на привлечение трудовых ресурсов работодателю, заключившему соглашение об участии в Программе, внесение в него изменений, выдача его дубликата осуществляются комитетом в соответствии с Порядком предоставления сертификата на привлечение трудовых

ресурсов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2019 г. № 261н."

1.2.11. В приложении № 1:

1) в абзаце третьем графы "Наименование критерия отбора работодателя" пункта 2 после слов "по профессиям" дополнить словами "(специальностям, должностям)";

2) графу "Наименование критерия отбора работодателя" пункта 6 дополнить словами ", а также просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед краем";

3) в графе "Наименование критерия отбора работодателя" пункта 10 слова "конкурсного производства" заменить словами "в отношении него не возбуждено производство по делу о банкротстве".

1.2.12. В приложении № 2:

1) в абзаце первом слово "году." заменить словом "году";

2) в заголовочной части таблицы слово "(должности)" заменить словами "(специальности, должности)";

3) в абзаце одиннадцатом слова "(включая организационно-правовую форму" исключить;

4) абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

"- не находится _____;

(в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не возбуждено производство по делу о банкротстве (для юридического лица); в процессе прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя (для индивидуального предпринимателя)";

5) абзац тринадцатый дополнить словами ", а также просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед краем".

2. Внести в Порядок исключения работодателей из программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

2.1. Дополнить пунктом 1.3¹ следующего содержания:

"1.3¹. Комитет осуществляет контроль за соблюдением работодателем условий предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов и соглашением об участии в Программе, посредством запроса с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия у федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фонда социального страхования Российской Федерации информации о наличии (об отсутствии) у работодателя по итогам года задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также получения информации (сведений) о нали-

чии (об отсутствии) оснований для исключения работодателя из Программы, предусмотренных подпунктами 1 – 3 пункта 1.3 настоящего Порядка, с использованием государственных автоматизированных информационных систем.

Комитет направляет запрос (за исключением случая, предусмотренного пунктом 12 статьи 22³ Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"), получает информацию (сведения), указанные в абзаце первом настоящего пункта, не позднее 10 апреля года, следующего за отчетным."

2.2. Дополнить пунктом 1.7¹ следующего содержания:

"1.7¹. По результатам рассмотрения комитетом полученной информации (сведений) комитет в течение 10 рабочих дней со дня поступления такой информации (сведений) в случае наличия одного и (или) нескольких оснований для исключения работодателя из Программы, предусмотренных пунктом 1.3 настоящего Порядка, принимает решение об исключении работодателя из Программы и о возврате работодателем ранее выданного сертификата на привлечение трудовых ресурсов в комитет и в течение пяти рабочих дней со дня принятия такого решения направляет работодателю уведомление о принятом решении заказным письмом с уведомлением о вручении или нарочным."

2.3. В пункте 1.8 слова "ответственным должностным лицом комитета" заменить словом "комитетом".

2.4. Пункт 1.9 изложить в следующей редакции:

"1.9. Комитет в течение 20 рабочих дней со дня принятия решения, предусмотренного подпунктом 2 пункта 1.7, пунктом 1.7¹ настоящего Порядка, готовит проект изменений в Программу.

Издание постановления Правительства края о внесении изменений в Программу осуществляется в порядке и сроки, установленные Регламентом Правительства Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 20 июля 2006 г. № 117-пр."

2.5. Пункт 1.10 признать утратившим силу.

3. Внести в Порядок и условия предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

3.1. Пункт 1.2 раздела 1 изложить в следующей редакции:

"1.2. Финансовая поддержка, предусмотренная сертификатом, предоставляется в рамках реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов" (далее также – Программа), в виде субсидии из краевого бюджета в целях финансового обеспечения затрат работодателей на оказание мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, гражданам Российской Федерации, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в пе-

речень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р, а также проживающим на территории города Байконура (далее – субсидия, меры поддержки, Перечень и субъекты Российской Федерации, не включенные в Перечень, соответственно).

К направлениям расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия, относятся меры поддержки, предусмотренные Перечнем мер поддержки, источником финансового обеспечения которых является субсидия, предоставляемых работодателями работникам, привлеченным в рамках реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, и документов, предоставляемых работодателем для подтверждения затрат, понесенных им в связи с оказанием мер поддержки работникам, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов" (далее – Перечень мер поддержки)."

3.2. В разделе 2:

3.2.1. В пункте 2.1:

1) в подпункте "а" слова "на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее двух лет" заменить словами ", соответствующего требованиям, установленным пунктами 9 – 11 статьи 22² Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – трудовой договор)";

2) в подпункте "в" после слова "соответствие" дополнить словом "работодателя";

3) подпункт "г" изложить в следующей редакции:

"г) оказание мер поддержки, предусмотренных соглашением об участии в Программе, заключенным между работодателем и комитетом в соответствии с пунктами 5, 8 статьи 22² Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", пунктом 2.8³ раздела 2 Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденных постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" (далее – соглашение об участии в Программе), а также мер поддержки, предусмотренных Перечнем мер поддержки, за счет собственных средств работодателя в размере не менее 75,00 тыс. рублей на одного такого работника";

4) в подпункте "д" слова "результативности использования" заменить словами ", необходимых для достижения результата предоставления";

5) подпункт "е" изложить в следующей редакции:

"е) представление в комитет отчетности в соответствии с разделом 3 настоящих Порядка и условий";

6) в подпункте "з" слова "и запрета приобретения указанными постав-

щиками (подрядчиками, исполнителями) за счет средств, источником финансового обеспечения которых является субсидия, иностранной валюты" исключить;

7) дополнить подпунктами "и" – "м" следующего содержания:

"и) согласие работодателя на осуществление комитетом и органами государственного финансового контроля проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии;

к) отсутствие просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед краем;

л) соблюдение работодателем соглашения об участии в Программе;

м) расходование средств субсидии по направлениям затрат, соответствующим мерам поддержки, предусмотренным Перечнем мер поддержки, в срок не более двух лет со дня заключения трудового договора с работником (при предоставлении мер поддержки работникам, трудоустроенным до 02 октября 2018 г., в срок не более трех лет со дня заключения трудового договора с работником) и возврат неиспользованного остатка средств субсидии в течение указанного срока в соответствии с разделом 4 настоящих Порядка и условий."

3.2.2. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

"2.2. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключенного по типовой форме соглашения (договора) о предоставлении из краевого бюджета субсидии юридическому лицу (за исключением краевого государственного учреждения), индивидуальному предпринимателю, физическому лицу – производителю товаров, работ, услуг на финансовое обеспечение затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг, установленной министерством финансов края (далее – типовая форма), содержащего в том числе обязательные условия:

а) обязательство работодателя об оказании мер поддержки, предусмотренных соглашением об участии в Программе, а также мер поддержки каждому работнику в размере не менее 75,00 тыс. рублей на одного такого работника;

б) значения показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидии, обязательство работодателя по их достижению;

в) обязательство работодателя о представлении отчетности в соответствии с разделом 3 настоящих Порядка и условий;

г) обязательство работодателя о расходовании средств субсидии по направлениям затрат, соответствующим мерам поддержки, предусмотренным Перечнем мер поддержки, в срок не более двух лет со дня заключения трудового договора с работником (при предоставлении мер поддержки работникам, трудоустроенным до 02 октября 2018 г., в срок не более трех лет со дня заключения трудового договора с работником) и возврате неиспользованного остатка средств субсидии в течение указанного срока в соответствии с разделом 4 настоящих Порядка и условий.

Условием заключения соглашения является принятие в отношении работодателя решения в соответствии с подпунктом "а" пункта 2.11 настоящего

раздела."

3.2.3. В пункте 2.3:

1) в подпункте "б" слова "просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам" исключить;

2) подпункт "в" изложить в следующей редакции:

"в) работодатели – юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, а работодатели – индивидуальные предприниматели не должны находиться в процедуре прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;"

3.2.4. В пункте 2.4:

1) в подпункте "б" слова "на неопределенный срок или копию срочного трудового договора продолжительностью не менее двух лет" исключить;

2) в подпункте "д" слова "работодателя в соответствии с его учредительными документами" заменить словами "работодателя – юридического лица в соответствии с его учредительными документами или индивидуального предпринимателя (далее – уполномоченное лицо)".

3.2.5. Абзац первый пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

"2.5. Документы, предусмотренные пунктом 2.4 настоящего раздела, должны быть подписаны (заверены) лицом, имеющим право действовать без доверенности от имени работодателя – юридического лица в соответствии с его учредительными документами, индивидуальным предпринимателем либо иным уполномоченным лицом."

3.2.6. Абзац второй пункта 2.6 признать утратившим силу.

3.2.7. В пункте 2.7:

1) в подпункте "а" слова «подпункту "а"» заменить словами «подпунктам "а", "к"»;

2) в подпункте "б" слова ", подпункту "а" пункта 2.1 настоящего раздела, несоответствия представленных работодателем документов требованиям, установленным пунктами 2.4, 2.5 настоящего раздела, или непредставления (представления не в полном объеме) указанных документов, а также наличия недостоверных сведений в представленных документах," заменить словами "и (или) подпунктам "а", "к" пункта 2.1 настоящего раздела, и (или) несоответствия представленных работодателем документов требованиям, установленным пунктами 2.4, 2.5 настоящего раздела, и (или) непредставления (представления не в полном объеме) указанных документов, и (или) наличия недостоверных сведений в представленных документах, и (или)".

3.2.8. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

"2.8. Работодатель в течение 10 дней со дня получения соглашения подписывает его и направляет в комитет с приложением гарантийного письма, содержащего сведения:

- об отсутствии задолженности по выплате заработной платы по состоянию на 01 число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения;

- о соответствии работодателя требованию, установленному в под-

пункте "д" пункта 2.3 настоящего раздела;

- о неполучении средств из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов края на цели, определенные пунктом 1.2 раздела 1 настоящих Порядка и условий, по состоянию на 01 число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения;

- об отсутствии просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам и иной просроченной задолженности перед краевым бюджетом.

Документы, представленные работодателем в соответствии с настоящим пунктом, регистрируются в день их поступления в комитет в соответствии с установленными в комитете правилами делопроизводства в порядке очередности их поступления с указанием даты и порядкового номера."

3.2.9. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

"2.10. Комитет в течение одного рабочего дня со дня регистрации документов, представленных работодателем в соответствии с пунктом 2.8 настоящего раздела, самостоятельно получает посредством межведомственного запроса или с использованием государственных автоматизированных информационных систем документы и информацию о соответствии работодателя требованиям, установленным подпунктом "в" пункта 2.3 настоящего раздела."

3.2.10. В пункте 2.11:

1) в абзаце первом слова "истечения срока, предусмотренного абзацем первым пункта 2.10" заменить словами "регистрации документов, представленных работодателем в соответствии с пунктом 2.8";

2) подпункт "а" дополнить словами ", открытый в российской кредитной организации".

3.2.11. Дополнить пунктом 2.11¹ следующего содержания:

"2.11¹. В течение срока действия соглашения об участии в Программе допускается внесение изменений в соглашение в случае внесения изменений в соглашение об участии в Программе в части увеличения численности работников, привлекаемых из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень."

3.2.12. В пункте 2.12:

1) в абзаце первом слова "если соглашение было подписано ранее в текущем финансовом году" заменить словами "указанном в пункте 2.11¹ настоящего раздела";

2) в подпункте "а":

а) слова «подпункту "а"» заменить словами «подпунктам "а", "к"»;

б) дополнить словами "счет работодателя, открытый в российской кредитной организации";

3) в подпункте "б" слова ", подпункту "а" пункта 2.1 настоящего раздела, несоответствия представленных работодателем документов требованиям, установленным пунктами 2.4, 2.5 настоящего раздела, или непредставления (представления не в полном объеме) указанных документов, а также наличия

недостовверных сведений в представленных документах, несоблюдения срока представления документов, установленного абзацем первым настоящего пункта," заменить словами "и (или) подпунктам "а", "к" пункта 2.1 настоящего раздела, и (или) несоответствия представленных работодателем документов требованиям, установленным пунктами 2.4, 2.5 настоящего раздела, и (или) непредставления (представления не в полном объеме) указанных документов, и (или) наличия недостоверных сведений в представленных документах, и (или) несоблюдения срока представления документов, установленного абзацем первым настоящего пункта, и (или)".

3.2.13. В пункте 2.13:

1) подпункт "а" признать утратившим силу;

2) подпункт "б" изложить в следующей редакции:

"б) несоответствие представленных работодателем в соответствии с пунктом 2.8 настоящего раздела документов требованиям, определенным указанным пунктом, и (или) непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов, и (или) непоступление в комитет подписанного работодателем соглашения в срок, установленный абзацем первым пункта 2.8 настоящего раздела;"

3) подпункт "д" признать утратившим силу.

3.2.14. Абзацы третий – восьмой, одиннадцатый, двенадцатый пункта 2.14 признать утратившими силу.

3.2.15. Пункт 2.15 изложить в следующей редакции:

"2.15. Оценка эффективности предоставления субсидии осуществляется комитетом на основании сравнения фактически достигнутых по итогам отчетного финансового года значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидии, и установленных соглашением значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидии.

Показателями, необходимыми для достижения результата предоставления субсидии, являются:

а) доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателем в рамках соглашения об участии в Программе;

б) доля привлеченных работников, принятых на работу работодателем, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной в соглашении об участии в Программе.

Результатом предоставления субсидии является создание условий, способствующих привлечению и закреплению трудовых ресурсов в крае, в том числе количество трудоустроенных и продолжающих работать на конец отчетного периода работников."

3.2.16. Пункты 2.16, 2.17 признать утратившими силу.

3.3. В разделе 3:

3.3.1. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1. Получатель субсидии ежеквартально до 10 числа, следующего за

отчетным кварталом, представляет в комитет отчет о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидии, отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является субсидия, по форме, определенной в типовой форме. Комитет вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления работодателем дополнительной отчетности."

3.3.2. В пункте 3.2:

1) слова "расходовании субсидии" заменить словами "расходах, источником финансового обеспечения которых является субсидия,";

2) слова "Перечнем мер поддержки" заменить словами "соглашением об участии в Программе".

3.4. В разделе 4:

3.4.1. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

"4.2. Средства субсидии, не использованные по состоянию на 31 декабря текущего финансового года получателем субсидии (далее – остаток субсидии), подлежат возврату в краевой бюджет не позднее 20 января очередного финансового года в случае отсутствия решения комитета о наличии потребности в средствах субсидии, принятого по согласованию с министерством финансов края.

Комитет не позднее пяти рабочих дней со дня представления получателем субсидии отчета о расходах, источником финансового обеспечения которых является субсидия, в соответствии с пунктом 3.1 раздела 3 настоящих Порядка и условий принимает решение о наличии потребности получателя субсидии в остатке субсидии в случае, если не истек срок, установленный подпунктом "м" пункта 2.1 раздела 2 настоящих Порядка и условий.

Решение о наличии потребности в остатке субсидии направляется комитетом получателю субсидии в течение трех рабочих дней с даты его принятия."

3.4.2. Дополнить пунктом 4.2¹ следующего содержания:

"4.2¹. Средства субсидии, не использованные получателем субсидии в срок, установленный подпунктом "м" пункта 2.1 раздела 2 настоящих Порядка и условий, подлежат возврату в краевой бюджет в течение 15 рабочих дней по истечении срока, установленного подпунктом "м" пункта 2.1 раздела 2 настоящих Порядка и условий.

Средства субсидии, не использованные получателем субсидии по состоянию на день принятия комитетом решения об исключении работодателя из Программы, подлежат возврату в краевой бюджет в течение 15 рабочих дней со дня получения работодателем решения комитета об исключении работодателя из Программы."

3.4.3. В абзаце первом пункта 4.3 слова "срок, установленный пунктом 4.2" заменить словами "сроки, установленные пунктами 4.2, 4.2¹".

3.4.4. В абзаце первом пункта 4.4:

1) слово "им" заменить словами "по инициативе работника";

2) дополнить предложением следующего содержания: "Получатель субсидии в случае расторжения по его инициативе трудового договора с работни-

ком после истечения одного года, за исключением случаев, предусмотренных соглашением об участии в Программе, в течение 20 дней со дня расторжения указанного трудового договора возвращает комитету субсидию в размере фактически предоставленных работнику за счет средств субсидии мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток субсидии в размере остатка средств финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение одного работника для его трудоустройства, в полном объеме."

3.4.5. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

"4.5. В случае если получателем субсидии по состоянию на 31 декабря года предоставления субсидии не достигнуты значения показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидии, установленные соглашением, объем средств, подлежащих возврату в краевой бюджет в срок до 01 марта года, следующего за годом предоставления субсидии ($V_{\text{возврата}}$), рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (C \times k \times m/n) \times 0,1,$$

где:

C – сумма субсидии, предоставленная получателю субсидии;

k – коэффициент возврата субсидии;

m – количество показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидии, по которым не достигнуты значения показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидии;

n – общее количество показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидии.

Коэффициент возврата субсидии рассчитывается по формуле:

$$k = \sum D_i / m,$$

где:

D_i – индекс, отражающий уровень недостижения значения i -го показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии.

Индекс, отражающий уровень недостижения значения i -го показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, определяется по формуле:

$$D_i = 1 - T_i / S_i,$$

где:

T_i – фактически достигнутое значение i -го показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, на отчетную дату в соответствии с отчетом о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидии;

S_i – плановое значение i -го показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, установленное соглашением."

3.4.6. В абзаце первом пункта 4.6 после слов "предоставления субсидии" дополнить словами ", за исключением случая, указанного в пункте 4.5 настоящего раздела,".

3.5. Приложение изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор, Председатель
Правительства края



С.И. Фургал

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 08 мая 2020 г. № 194-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку и условиям
предоставления работодателям
финансовой поддержки,
предусмотренной сертификатом
на привлечение трудовых ресурсов

Форма

В комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

от _____
(указывается полное наименование

(юридического лица,

индивидуального предпринимателя

в соответствии с учредительными документами)

ЗАЯВКА

на предоставление субсидии в целях финансового обеспечения затрат работодателей на оказание мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р, в рамках реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов"

Прошу предоставить субсидию в размере _____

Представляю следующие документы:

1.	
2.	
3.	
4.	

Настоящим подтверждаю отсутствие просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Хабаровским краем по состоянию на дату подачи настоящей заявки.

Реквизиты сертификата работодателя: серия, номер, дата выдачи.

Платежные реквизиты работодателя:

Главный бухгалтер
(для юридических лиц)*

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

_____ (работодатель)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

МП
(при наличии)

*В случае отсутствия главного бухгалтера – иное лицо, на которое возложены обязанности по ведению бухгалтерского учета у работодателя."
