



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

24 марта 2020 г. № 267-рп

г. Хабаровск

О реализации региональных проектов в сфере занятости населения Хабаровского края

На рынке труда Хабаровского края (далее также – край) при низком уровне регистрируемой безработицы (в среднем за 2019 год – 0,87 %) сохраняются проблема нехватки трудовых ресурсов и снижение квалификации работников без прохождения профессиональной переподготовки.

В условиях устойчивых демографических и миграционных изменений возрастает необходимость рационального управления трудовыми ресурсами, имеющими возрастные, гендерные, квалификационные и другие ограничения при реализации трудового потенциала.

При организации новых производств, создании высокопроизводительных рабочих мест, внедрении работодателями профессиональных стандартов к таким категориям относятся граждане предпенсионного и пенсионного возраста, женщины, имеющие малолетних детей, и другие.

На решение проблем трудоустройства, обеспечение достойного уровня жизни, поддержание социального статуса указанных категорий граждан, снижение остроты дефицита кадров в крае направлена реализация мероприятий по профессиональному обучению в рамках национальных проектов "Демография" и "Производительность труда и поддержка занятости".

В крае в полном объеме организовано исполнение региональных составляющих национальных проектов:

приняты необходимые нормативные правовые акты, устанавливающие порядок прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – обучение) граждан в рамках национального проекта "Демография";

сформированы перечни востребованных на рынке труда края профессий (специальностей);

определены организации, осуществляющие образовательную деятельность, в которых реализуются мероприятия по обучению граждан;

сформирован отраслевой проектный офис.

В 2019 году в крае прошли обучение 672 гражданина предпенсионного возраста, из них 50 процентов – в городских округах "Город Хабаровск", "Го-

род Комсомольск-на-Амуре". Среди муниципальных районов края по числу обученных граждан лидируют Солнечный, имени Лазо, Амурский и Николаевский муниципальные районы.

Для переобучения и повышения квалификации гражданами выбирались профессии (специальности), востребованные в отраслях промышленности, строительства, транспорта, торговли, образования, здравоохранения, государственного и муниципального управления. Средняя стоимость обучения граждан предпенсионного возраста составила 50,5 тыс. рублей при продолжительности обучения не более трех месяцев.

С 2020 года помимо граждан предпенсионного возраста в мероприятиях по обучению будут принимать участие граждане в возрасте 50 лет и старше, в том числе пенсионеры. Планируется обучение не менее 491 человека по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда края.

В 2020 году в крае началась реализация мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы (далее – женщины с детьми дошкольного возраста), в ходе которого планируется охватить обучением не менее 478 женщин.

С учетом поданных заявок среди женщин наиболее востребованы направления обучения "управление персоналом", "социальная работа в системе социальных служб", "специалист по закупкам", "делопроизводитель", "парикмахер", "преподаватель". Средняя стоимость обучения женщин составила 46,3 тыс. рублей при продолжительности обучения не более трех месяцев.

Реализация национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" на территории края запланирована с 2021 года. Данным национальным проектом предусмотрено переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (применительно к несырьевым отраслям экономики края). В настоящее время ведется отбор предприятий – участников мероприятий для выполнения задач указанного национального проекта.

В рамках национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" также будут проведены мероприятия по повышению эффективности органов службы занятости. Запланированы внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости и организация индивидуальной работы с предприятиями – инвесторами края. Клиентоориентированный подход позволит повысить уровень удовлетворенности работодателей и населения края качеством услуг, оказываемых органами службы занятости.

Мероприятия по обучению граждан в рамках национальных проектов "Демография", "Производительность труда и поддержка занятости" обеспечат продолжение трудовой деятельности повысивших свою квалификацию работников, а также трудоустройство неработающих и прошедших обучение

граждан по востребованным профессиям и специальностям. Так, по итогам реализации мероприятий в 2019 году 587 жителей края, завершивших обучение, смогли сохранить занятость либо были трудоустроены на новое место работы (87,4 % при нормативе 85,0 %).

В течение 2019 – 2024 годов реализуемые мероприятия по обучению граждан в рамках названных национальных проектов обеспечат сохранение занятости либо трудоустройство не менее 6 165 человек.

В целях достижения показателей национального проекта "Демография" (федеральных проектов "Старшее поколение", "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет") и национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" (федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"):

1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

1.1. Обеспечить заключение с Федеральной службой по труду и занятости соглашений о предоставлении субсидии из федерального бюджета краевого бюджета в целях финансирования расходных обязательств края, возникающих при реализации регионального проекта "Старшее поколение" по организации обучения граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста (далее – граждане старшего поколения), регионального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" по организации переобучения и повышения квалификации женщин с детьми дошкольного возраста, регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, повышению эффективности органов службы занятости, в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр (далее – региональные проекты).

Срок – до 15 февраля года предоставления субсидии из федерального бюджета.

1.2. Обеспечить достижение показателей и результатов соглашений о реализации региональных проектов.

Срок – в сроки, установленные региональными проектами.

1.3. Обеспечить освоение в полном объеме средств федерального бюджета, выделенных краевому бюджету на реализацию мероприятий региональных проектов в 2020 – 2024 годах, и достижение показателей результативности, установленных заключенными с Федеральной службой по труду и занятости соглашениями о предоставлении субсидии из федерального бюджета краевому бюджету в целях финансирования расходных обязательств края, возникающих при реализации региональных проектов.

Срок – до 31 декабря года предоставления субсидии из федерального бюджета.

1.4. Совместно с министерством промышленности края, министерством транспорта и дорожного хозяйства края, министерством строительства края, министерством жилищно-коммунального хозяйства края, министерством природных ресурсов края, министерством сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края, комитетом Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса:

1.4.1. Продолжить работу по актуализации перечней профессий (специальностей), востребованных на рынке труда края, и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, участвующих в реализации мероприятий по организации обучения граждан старшего поколения, организации переобучения и повышения квалификации женщин с детьми дошкольного возраста.

Срок – ежегодно до 01 апреля.

1.4.2. Организовать информирование предприятий и организаций курируемых отраслей, а также подведомственных учреждений о возможности бесплатного обучения в рамках национального проекта "Демография" работников предприятий, относящихся к категориям граждан старшего поколения, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, планируемых к высвобождению.

Срок – ежегодно до 01 мая.

1.4.3. Определить потребность в обучении в рамках национального проекта "Демография" граждан старшего поколения, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, работающих на предприятиях и в организациях курируемых отраслей, а также в подведомственных учреждениях, в течение 2020 – 2024 годов.

Срок – ежегодно до 01 мая.

1.5. Совместно с министерством экономического развития края, министерством промышленности края, министерством транспорта и дорожного хозяйства края, министерством строительства края, министерством жилищно-коммунального хозяйства края, министерством природных ресурсов края, министерством сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края, комитетом Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса подготовить и представить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения по уточнению критериев отбора граждан – участников мероприятий по обучению в рамках национального проекта "Демография" в зависимости от приоритетности востребованных на рынке труда профессий (специальностей).

Срок – до 01 мая 2020 г.

2. Министерству образования и науки края обеспечить корректировку образовательных программ, применяемых подведомственными учреждениями для организации обучения граждан старшего поколения, организации переобучения и повышения квалификации женщин с детьми дошкольного возраста, с учетом

потребности рынка труда края, а также с возможностью использования дистанционных образовательных технологий.

Срок – ежегодно до 01 марта.

3. Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края совместно с комитетом по труду и занятости населения Правительства края продолжить размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", средствах массовой информации материалов о реализации мероприятий по организации обучения граждан старшего поколения, организации переобучения и повышения квалификации женщин с детьми дошкольного возраста, переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

Срок – ежегодно до 2024 года.

4. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов края совместно с комитетом по труду и занятости населения Правительства края продолжить информационно-разъяснительную работу о возможности бесплатного обучения в рамках национального проекта "Демография" граждан старшего поколения, женщин с детьми дошкольного возраста.

Срок – ежегодно до 2024 года.

5. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства края – министра экономического развития края.

Информацию о выполнении настоящего распоряжения представлять Губернатору края ежегодно до 01 апреля года, следующего за отчетным, до 2024 года.

Губернатор, Председатель
Правительства края



С.И. Фургал