



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12 марта 2020 г. № 70-пр

г. Хабаровск

О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр "Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством Правительство края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в постановление Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр "Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", признав пункт 2 утратившим силу.

2. Внести в государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр, следующие изменения:

1) в паспорте:

а) наименование позиции "Наименование программы" изложить в следующей редакции: "Наименование государственной программы";

б) позицию "Соисполнители, участники Программы" изложить в следующей редакции:

"Соисполнители, участники Программы - министерство экономического развития Хабаровского края (далее также – край);

министерство строительства края;

министерство промышленности края;

министерство транспорта и дорожного хозяйства края;

министерство природных ресурсов края;

министерство жилищно-коммунального хозяйства края;

министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края;

министерство здравоохранения края;

министерство образования и науки края;

министерство социальной защиты населения края;
 министерство культуры края;
 министерство физической культуры и спорта края;
 министерство инвестиционного развития и пред-
 принимательства края;
 министерство информационных технологий и связи
 края;
 комитет Правительства края по развитию топливно-
 энергетического комплекса;
 управление лесами Правительства края;
 краевые государственные казенные учреждения
 центры занятости населения края (далее – КГКУ
 ЦЗН);
 органы местного самоуправления (по согласованию);
 организации (по согласованию)";

в) позицию "Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств	- общий объем финансирования Программы – 27 264,72633 млн. рублей, в том числе по годам: 2013 год – 2 022,09240 млн. рублей, 2014 год – 1 309,14065 млн. рублей, 2015 год – 2 912,00562 млн. рублей, 2016 год – 2 330,35388 млн. рублей, 2017 год – 2 313,38673 млн. рублей, 2018 год – 1 691,65234 млн. рублей, 2019 год – 2 335,79651 млн. рублей, 2020 год – 2 276,64319 млн. рублей, 2021 год – 2 281,86835 млн. рублей, 2022 год – 2 382,26222 млн. рублей, 2023 год – 2 704,76222 млн. рублей, 2024 год – 2 704,76222 млн. рублей, из них: объем финансирования Программы за счет средств краевого бюджета – 13 052,58849 млн. рублей, в том числе по годам: 2013 год – 1 957,09240 млн. рублей, 2014 год – 1 152,37114 млн. рублей, 2015 год – 1 025,31403 млн. рублей, 2016 год – 765,98922 млн. рублей,
--	--

2017 год – 730,03055 млн. рублей,
2018 год – 777,99447 млн. рублей,
2019 год – 1 228,37748 млн. рублей,
2020 год – 958,80819 млн. рублей,
2021 год – 956,58535 млн. рублей,
2022 год – 966,67522 млн. рублей,
2023 год – 1 266,67522 млн. рублей,
2024 год – 1 266,67522 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Программы за счет средств:

федерального бюджета – 152,85750 млн. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 94,65750 млн. рублей,
2021 год – 29,10000 млн. рублей,
2022 год – 9,70000 млн. рублей,
2023 год – 9,70000 млн. рублей,
2024 год – 9,70000 млн. рублей;

бюджетов муниципальных образований края (по согласованию) – 1 562,75547 млн. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 117,33891 млн. рублей,
2016 год – 125,82751 млн. рублей,
2017 год – 133,56533 млн. рублей,
2018 год – 165,15342 млн. рублей,
2019 год – 167,63730 млн. рублей,
2020 год – 164,33500 млн. рублей,
2021 год – 168,26300 млн. рублей,
2022 год – 173,54500 млн. рублей,
2023 год – 173,54500 млн. рублей,
2024 год – 173,54500 млн. рублей;

внебюджетных средств (по согласованию) –
12 496,52487 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 65,00000 млн. рублей,
2014 год – 156,76951 млн. рублей,
2015 год – 1 674,69518 млн. рублей,
2016 год – 1 438,53715 млн. рублей,
2017 год – 1 449,79085 млн. рублей,
2018 год – 748,50445 млн. рублей,
2019 год – 939,78173 млн. рублей,
2020 год – 1 153,50000 млн. рублей,

2021 год – 1 127,92000 млн. рублей,
2022 год – 1 232,34200 млн. рублей,
2023 год – 1 254,84200 млн. рублей,
2024 год – 1 254,84200 млн. рублей";

г) наименование позиции "Конечный результат реализации Программы" изложить в следующей редакции: "Ожидаемые результаты реализации Программы";

2) в разделе 1:

а) наименование изложить в следующей редакции:

"1. Общая характеристика обоснования разработки Программы";

б) абзац тридцать пятый изложить в следующей редакции:

"Социальная значимость указанных проблем в области труда и занятости населения является важнейшим фактором, определяющим необходимость программно-целевого подхода к их решению путем реализации Программы.";

в) дополнить абзацами следующего содержания:

"Сведения о показателях (индикаторах) Программы приведены в приложении № 1 к настоящей Программе.

Перечень подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий Программы приведен в приложении № 2 к настоящей Программе.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Программы приведены в приложении № 3 к настоящей Программе.

Ресурсное обеспечение реализации Программы приведено в приложении № 4 к настоящей Программе.

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований края и внебюджетных средств Программы приведена в приложении № 5 к настоящей Программе.

Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на сроки и непосредственные результаты реализации подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий Программы приведена в приложении № 7 к настоящей Программе.

Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) Программы приведена в приложении № 8 к настоящей Программе.";

3) в наименовании раздела 3 слово "конечных" заменить словом "ожидаемых";

4) разделы 4 – 8 признать утратившими силу;

5) в Подпрограмме № 1:

а) в паспорте:

- позицию "Соисполнители, участники Подпрограммы № 1" изложить в следующей редакции:

"Соисполнители,
участники Подпро-
граммы № 1

- министерство экономического развития края;
- министерство строительства края;
- министерство промышленности края;
- министерство транспорта и дорожного хозяйства края;
- министерство природных ресурсов края;
- министерство жилищно-коммунального хозяйства края;
- министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края;
- министерство здравоохранения края;
- министерство образования и науки края;
- министерство социальной защиты населения края;
- министерство культуры края;
- министерство физической культуры и спорта края;
- министерство инвестиционного развития и предпринимательства края;
- комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса;
- КГКУ ЦЗН;
- органы местного самоуправления (по согласованию);
- организации (по согласованию)";

- в наименовании позиции "Основные мероприятия Подпрограммы № 1" слова "Основные мероприятия" заменить словом "Мероприятия";

- позицию "Показатели (индикаторы) Подпрограммы № 1" изложить в следующей редакции:

"Показатели (индикаторы) Подпрограммы № 1

- уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении);
- коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении);
- численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;
- отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;
- доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение;
- доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;
- численность безработных граждан, открывших собственное дело;

численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении);

численность граждан, признанных в установленном порядке безработными;

количество заявленных вакансий в расчете на одного работника центра занятости;

уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения;

численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости;

доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

количество проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН";

- наименование позиции "Этапы и сроки реализации Подпрограммы № 1" изложить в следующей редакции: "Сроки и этапы реализации Подпрограммы № 1";

- позиции "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета", "Конечный результат реализации Подпрограммы № 1" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета

- общий объем финансирования Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета – 641,23598 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 124,10000 млн. рублей,

2014 год – 94,31730 млн. рублей,

2015 год – 55,12700 млн. рублей,

2016 год – 29,02458 млн. рублей,

2017 год – 29,02458 млн. рублей,

2018 год – 69,44149 млн. рублей,

2019 год – 26,73873 млн. рублей,

2020 год – 42,55512 млн. рублей,

2021 год – 51,85329 млн. рублей,

Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы № 1

2022 год – 39,68463 млн. рублей,

2023 год – 39,68463 млн. рублей,

2024 год – 39,68463 млн. рублей

- реализация Подпрограммы № 1 предусматривает обеспечение достижения следующих показателей:

снижение уровня регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) в 2024 году до 0,9 процента;

снижение коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении) в 2024 году до 0,5;

увеличение значения отношения численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, в 2024 году до 61,0 процента;

уменьшение доли граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение, в 2024 году до 1,10 процента;

обеспечение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемыми приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

открытие собственного дела ежегодно не менее 50 безработными гражданами;

снижение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении), в 2024 году до 6 700 человек;

снижение численности граждан, признанных в установленном порядке безработными, в 2024 году до 13 000 человек;

привлечение вакансий, заявленных в расчете на одного работника центра занятости, в количестве, ежегодно утверждаемом приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения в 2024 году до 90,0 процентов;

увеличение доли трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 30,5 процента;

уменьшение удельного веса безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в

возрасте 16 – 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, в 2024 году до 5,7 процента;

увеличение доли зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан до 99,0 процентов;

проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН в соответствии с утвержденными планами проверок";

б) в разделе 1:

- наименование изложить в следующей редакции:

"1. Обоснование выделения Подпрограммы № 1, в том числе обоснование вклада Подпрограммы № 1 в достижение целей и задач Программы";

- дополнить абзацем следующего содержания:

"Подпрограмма № 1 выделена исходя из перечня актуальных проблем в сфере занятости населения с учетом специфики механизмов, применяемых для решения задачи по предотвращению роста напряженности на рынке труда края и достижения цели Программы.";

в) раздел 3 изложить в следующей редакции:

"3. Прогноз ожидаемых результатов реализации Подпрограммы № 1

По итогам реализации мероприятий Подпрограммы № 1 ожидается достижение следующих результатов:

- снижение уровня регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) в 2024 году до 0,9 процента;

- снижение коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении) в 2024 году до 0,5;

- увеличение значения отношения численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, в 2024 году до 61,0 процента;

- уменьшение доли граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение, в 2024 году до 1,10 процента;

- обеспечение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемыми приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- открытие собственного дела ежегодно не менее 50 безработными гражданами;

- снижение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении), в 2024 году до 6 700 человек;

- снижение численности граждан, признанных в установленном порядке

безработными, в 2024 году до 13 000 человек;

- привлечение вакансий, заявленных в расчете на одного работника центра занятости, в количестве, ежегодно утверждаемом приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения в 2024 году до 90,0 процентов;

- увеличение доли трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 30,5 процента;

- уменьшение удельного веса безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, в 2024 году до 5,7 процента;

- увеличение доли зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан до 99,0 процентов;

- проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН в соответствии с утвержденными планами проверок в целях повышения эффективности бюджетных расходов и использования государственного имущества.

Реализация комплекса мероприятий Подпрограммы № 1 будет способствовать достижению ее ожидаемых результатов и улучшению ситуации на рынке труда края.":

г) разделы 4 – 8 признать утратившими силу;

б) в Подпрограмме № 2:

а) в паспорте:

- позицию "Соисполнители, участники Подпрограммы № 2" изложить в следующей редакции:

"Соисполнители, участники Подпрограммы № 2

- министерство физической культуры и спорта края;
- министерство образования и науки края;
- министерство культуры края;
- министерство социальной защиты населения края;
- министерство здравоохранения края;
- министерство информационных технологий и связи края;
- министерство строительства края;
- министерство промышленности края;
- министерство транспорта и дорожного хозяйства края;
- министерство природных ресурсов края;
- министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края;
- комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса;

управление лесами Правительства края;
 органы местного самоуправления (по согласованию);
 организации (по согласованию)";

- в наименовании позиции "Основные мероприятия Подпрограммы № 2" слова "Основные мероприятия" заменить словом "Мероприятия";

- наименование позиции "Этапы и сроки реализации Подпрограммы № 2" изложить в следующей редакции: "Сроки и этапы реализации Подпрограммы № 2";

- позицию "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 2 за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 2 за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств

- общий объем финансирования Подпрограммы № 2 – 13 924,70866 млн. рублей, в том числе:

за счет средств краевого бюджета – 50,00332 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 24,37678 млн. рублей,

2014 год – 16,66221 млн. рублей,

2015 год – 5,65972 млн. рублей,

2016 год – 0,39800 млн. рублей,

2017 год – 0,39800 млн. рублей,

2018 год – 0,39800 млн. рублей,

2019 год – 0,36786 млн. рублей,

2020 год – 0,35835 млн. рублей,

2021 год – 0,35177 млн. рублей,

2022 год – 0,34421 млн. рублей,

2023 год – 0,34421 млн. рублей,

2024 год – 0,34421 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Подпрограммы № 2 за счет средств:

бюджетов муниципальных образований края (по согласованию) – 1 562,75547 млн. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 117,33891 млн. рублей,

2016 год – 125,82751 млн. рублей,

2017 год – 133,56533 млн. рублей,

2018 год – 165,15342 млн. рублей,

2019 год – 167,63730 млн. рублей,

2020 год – 164,33500 млн. рублей,

2021 год – 168,26300 млн. рублей,
2022 год – 173,54500 млн. рублей,
2023 год – 173,54500 млн. рублей,
2024 год – 173,54500 млн. рублей;
внебюджетных средств (по согласованию) –
12 311,94987 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 65,00000 млн. рублей,
2014 год – 156,76951 млн. рублей,
2015 год – 1 634,12768 млн. рублей,
2016 год – 1 423,07965 млн. рублей,
2017 год – 1 436,59085 млн. рублей,
2018 год – 740,32945 млн. рублей,
2019 год – 912,78173 млн. рублей,
2020 год – 1 146,67500 млн. рублей,
2021 год – 1 122,07000 млн. рублей,
2022 год – 1 224,84200 млн. рублей,
2023 год – 1 224,84200 млн. рублей,
2024 год – 1 224,84200 млн. рублей";

- в позиции "Конечный результат реализации Подпрограммы № 2":
в наименовании слова "Конечный результат" заменить словами "Ожидаемые результаты";

в абзаце пятом слова "в 2024 году" заменить словами "к 2019 году";

в абзаце шестом слова "и сохранение данного значения до 2024 года"
исключить;

в абзаце седьмом слова "в 2024 году" заменить словами "к 2019 году";

б) в разделе 1:

- наименование изложить в следующей редакции:

"1. Обоснование выделения Подпрограммы № 2, в том числе обоснование вклада Подпрограммы № 2 в достижение целей и задач Программы";

- дополнить абзацами следующего содержания:

"Выделение Подпрограммы № 2 основано на следующих критериях:

- специфика реализации системы мероприятий для решения задачи по улучшению условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории края, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- соответствие положениям Методических рекомендаций по разработке и реализации в субъектах Российской Федерации системы мероприятий, направленных на достижение целей государственной политики в области охраны труда с учетом Типовой программы улучшения условий и охраны труда в

субъекте Российской Федерации (письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 сентября 2013 г. № 15-3-2597).";

в) в разделе 3:

- наименование изложить в следующей редакции:

"3. Прогноз ожидаемых результатов реализации Подпрограммы № 2";

- в абзаце шестом слова "в 2024 году" заменить словами "к 2019 году";

- в абзаце седьмом слова "и сохранение данного значения до 2024 года"

исключить;

- в абзаце восьмом слова "в 2024 году" заменить словами "к 2019 году";

- дополнить абзацем следующего содержания:

"Реализация системы мероприятий Подпрограммы № 2 будет способствовать достижению ее ожидаемых результатов и улучшению условий и охраны труда в крае.";

г) разделы 4 – 8 признать утратившими силу;

7) в Подпрограмме № 3:

а) в паспорте:

- в наименовании позиции "Основные мероприятия Подпрограммы № 3" слова "Основные мероприятия" заменить словом "Мероприятия";

- наименование позиции "Этапы и сроки реализации Подпрограммы № 3" изложить в следующей редакции: "Сроки и этапы реализации Подпрограммы № 3";

- в позиции "Конечный результат реализации Подпрограммы № 3":

в наименовании слова "Конечный результат" заменить словами "Ожидаемые результаты";

в абзаце втором слова "до 88,4 процента" заменить словами "до 94,0 процентов";

б) в разделе 1:

- наименование изложить в следующей редакции:

"1. Обоснование выделения Подпрограммы № 3, в том числе обоснование вклада Подпрограммы № 3 в достижение целей и задач Программы";

- дополнить абзацем следующего содержания:

"Выделение Подпрограммы № 3 обусловлено необходимостью реализации комплекса преобразований, направленных на решение задачи подействию повышению эффективности использования трудовых ресурсов, совершенствованию системы социального партнерства в крае.";

в) в разделе 3:

- наименование изложить в следующей редакции:

"3. Прогноз ожидаемых результатов реализации Подпрограммы № 3";

- в абзаце втором слова "до 88,4 процента" заменить словами "до 94,0 процентов";

- дополнить абзацем следующего содержания:

"Реализация комплекса мероприятий Подпрограммы № 3 будет способствовать достижению ее ожидаемых результатов, повышению эффектив-

ности использования трудовых ресурсов и развитию социального партнерства в крае.";

г) разделы 4 – 8 признать утратившими силу;

8) приложения № 1 – 5, 7, 8 изложить в новой редакции (прилагаются).

Губернатор, Председатель
Правительства края



С.И. Фургал

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной постановлением
 Правительства Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 12 марта 2020 г. № 70-пр)

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Источник информации	Значение показателя (индикатора) по годам										
				2017		2018		2019		2020	2021	2022	2023	2024
				план	факт	план	факт	план	факт	план	план	план	план	план
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	процентов	Хабаровскстат	5,0	4,9	4,9	3,8	5,0	4,5*	5,0	5,0	4,9	4,9	4,9
	Коэффициент напряженности на рынке труда	единиц	ведомственная статистика	2,3	2,3	2,3	1,8	2,2	2,2*	2,2	2,2	2,2	2,1	2,1
1.	Подпрограммы													
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"													
1.1.1.	Уровень регистрируемой безработицы (в	процентов	ведомственная статистика	1,2	1,0	1,0	0,8	1,0	0,9	1,0	1,0	0,9	0,9	0,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	среднегодовом исчислении)													
1.1.2.	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении)	единиц	ведомственная статистика	0,6	0,5	0,5	0,4	0,5	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
1.1.3.	Численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	человек	ведомственная статистика	26 000	25 140	25 500	25 595	27 000	23 662	25 000	27 000	28 000	28 000	28 000
1.1.4.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	57,0	53,6	57,0	58,1	58,0	53,5	59,0	59,5	60,0	60,5	61,0
1.1.5.	Доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение	процентов	ведомственная статистика	1,40	0,15	1,35	0,26	1,30	0,42	1,25	1,20	1,15	1,15	1,10
1.1.6.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	39,0	58,5	58,6	66,2	65,0	67,6	67,0	в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемыми приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.1.7.	Численность безработных граждан, открывших собственное дело	человек	ведомственная статистика	78	180	178	170	50	56	89	111	69	69	69
1.1.8.	Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении)	человек	ведомственная статистика	8 700	7 221	7 300	5 987	6 900	6 315	6 900	6 900	6 700	6 700	6 700
1.1.9.	Численность граждан, признанных в установленном порядке безработными	человек	ведомственная статистика	17 500	14 559	15 000	12 718	14 000	14 149	14 000	14 000	13 000	13 000	13 000
1.1.10.	Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленных в органы службы занятости	тыс. единиц	ведомственная статистика	100,0	107,7	108,0	108,9	110,0	111,8	-	-	-	-	-
1.1.11.	Количество заявленных вакансий в расчете на одного работника центра занятости	единиц	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	270,0	в соответствии со значениями целевого прогнозного показателя, ежегодно утверждаемыми приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации			
1.1.12.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	процентов	ведомственная статистика	не менее 88,0	97,6	не менее 88,0	97,9	не менее 90,0	98,0	не менее 90,0	не менее 90,0	не менее 90,0	не менее 90,0	не менее 90,0
1.1.13.	Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процентов	ведомственная статистика	29,0	28,0	27,0	26,0	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.1.14.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	27,0	28,9	27,0	36,0	30,0	27,7	30,1	30,2	30,3	30,4	30,5
1.1.15.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	процентов	ведомственная статистика	-	-	-	-	6,2	4,8	6,1	6,0	5,9	5,8	5,7
1.1.16.	Доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	процентов	ведомственная статистика	-	99,5	98,0	99,6	99,0	99,3	99,0	99,0	99,0	99,0	99,0
1.1.17.	Количество проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	единиц	ведомственная статистика	6	6	5	5	4	1	4	в соответствии с утвержденными планами проверок			
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"													
1.2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	ведомственная статистика	37	26	35	31	33	33*	31	29	27	25	23

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.2.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	человек	ведомственная статистика	515	525	462	507	412	412*	362	312	262	212	162
1.2.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	единиц	ведомственная статистика	65,0	59,0	64,7	69,7	64,4	64,4*	64,1	63,8	63,5	63,2	62,9
1.2.4.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	человек	ведомственная статистика	-	77	78	88	77	77*	76	75	74	73	72
1.2.5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда**	единиц	ведомственная статистика	38 000	44 905	38 000	52 833	53 200	53 283	-	-	-	-	-
1.2.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест**	процентов	ведомственная статистика	98,0	99,8	98,0	99,9	99,9	99,9	-	-	-	-	-
1.2.7.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	ведомственная статистика	14 400	14 531	14 400	15 640	16 100	16 119	-	-	-	-	-
1.2.8.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	ведомственная статистика	-	115 829	124 935	122 328	124 505	124 505	124 075	123 645	123 215	122 785	122 355

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.2.9.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процентов	ведомственная статистика	-	20,9	21,8	22,8	21,7	21,7*	21,6	21,5	21,4	21,3	21,2
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"													
1.3.1.	Соотношение между среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников государственных учреждений края и среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников в экономике края	процентов	ведомственная статистика	87,4	84,7	87,6	92,0	87,8	89,2*	91,0	91,5	92,0	93,0	94,0
1.3.2.	Удельный вес коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в установленные сроки, от общего количества коллективных договоров, направленных на уведомительную регистрацию	процентов	ведомственная статистика	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2.	Основные мероприятия													
2.1.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения													
2.1.1.	Количество созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	единиц	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
2.2.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"													
2.2.1.	Численность работников, привлеченных работодателями в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	человек	ведомственная статистика	150	96	94	110	360	379	91	78	100	400	400
2.2.2.	Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями – участниками программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии	процентов	ведомственная статистика	85,0	64,0	85,0	117,0	85,0	105,3	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
2.2.3.	Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии	процентов	ведомственная статистика	80,0	81,3	60,0	85,5	60,0	95,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2.3.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"													
2.3.1.	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в об-	процентов	ведомственная статистика	-	58,4	60,0	70,4	62,5	69,5	65,0	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	шей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения края за содействием в поиске подходящей работы													
2.4.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"													
2.4.1.	Численность граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	482	672	491	491	491	491	491
2.5.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"													
2.5.1.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста в крае	процентов	Хабаровскстат	-	-	-	-	73,1	73,1*	73,5	73,9	74,3	74,7	75,1
2.5.2.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	478	478	597	597	597

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
2.6.	Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"													
2.6.1.	Количество центров занятости населения края, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	единиц	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
2.6.2.	Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	-	261	220	-	-
2.6.3.	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центрами занятости населения края, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	процентов	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	-	75	80	85	90
2.6.4.	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центрами занятости населения края, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	процентов	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	-	75	80	85	90

*По предварительной оценке комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

**Рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсии, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной постановлением
Правительства Хабаровского края
от 20 апреля 2012 г. № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 12 марта 2020 г. № 70-пр)

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Срок реализации (годы)	Непосредственный результат реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия (краткое описание)	Последствия нереализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия
1	2	3	4	5	6

1. Подпрограммы

1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной вла-	2013 – 2024	сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда, сокращение дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда, повыше-	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безра-
------	---	--	-------------	---	--

1	2	3	4	5	6
		сти края, краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения края (далее – КГКУ ЦЗН), органы местного самоуправления (по согласованию)		ние качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	ботных граждан, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения				
1.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	оказание государственных услуг в сфере занятости населения в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.2.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	проведение не менее 100 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест ежегодно	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.3.	Информирование о положении на рынке труда в крае	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда в крае	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных	комитет по труду и занятости насе-	2013 – 2024	привлечение к оплачиваемым обществен-	рост численности безработных граждан, увеличе-

1	2	3	4	5	6
	работ	ления Правительства края, КГКУ ЦЗН		ным работам ежегодно не менее 400 человек	ние социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация временного трудоустройства ежегодно не менее 1,8 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация временного трудоустройства ежегодно не менее 100 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.8.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим про-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	развитие предпринимательства, создание дополнительных рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6
	<p>фессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>				
1.1.1.9.	<p>Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН</p>	<p>2013 – 2024</p>	<p>оказание содействия в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства</p>	<p>рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан</p>
1.1.1.10.	<p>Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН</p>	<p>2019 – 2024</p>	<p>организация сопровождения при содействии занятости ежегодно не менее 35 инвалидов</p>	<p>рост численности безработных инвалидов, увеличение социальной напряженности на рынке труда</p>
1.1.1.11.	<p>Формирование краевого и межтерриториального банков вакансий</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН</p>	<p>2013 – 2024</p>	<p>повышение информированности граждан о возможностях трудоустройства, заинтересованности работодателей в предоставлении в КГКУ ЦЗН све-</p>	<p>увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан</p>

1	2	3	4	5	6
				дений обо всех имеющихся у них вакансиях, трудовой мобильности населения края, организации занятости длительно неработающих граждан	
1.1.1.12.	Размещение информации о вакансиях, заявленных работодателями края, в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	привлечение и трудоустройство специалистов, востребованных на рынке труда края	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.13.	Сотрудничество со средствами массовой информации по вопросам расширения источников информирования населения о возможностях трудоустройства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение информированности населения о положении на рынке труда и возможностях трудоустройства	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.14.	Администрирование и поддержка Интерактивного портала комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда края, правах и гарантиях в области труда и занятости населения и защиты от безработицы, обеспечение открытости деятельности органов службы занятости населения края	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда				
1.1.2.1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	комитет по труду и занятости населения	2013 – 2024	повышение конкурентоспособности	увеличение дисбаланса спроса и предложения на

1	2	3	4	5	6
	ональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	ления Правительства края, КГКУ ЦЗН		граждан, ежегодный охват профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием не менее 500 человек	рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан
1.1.2.2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2019	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ежегодно 30 – 70 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет
1.1.2.3.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация профессиональной ориентации граждан не менее 15,0 тыс. человек ежегодно	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.2.4.	Психологическая поддержка безработных граждан	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	оказание психологической поддержки не менее 500 человек ежегодно	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.2.5.	Социальная адаптация безра-	комитет по труду	2013 – 2024	оптимизация методов	увеличение социальной

1	2	3	4	5	6
	ботных граждан на рынке труда	и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН		и способов поиска работы, охват государственной услугой по социальной адаптации не менее 1,5 тыс. безработных граждан ежегодно	напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.3.	Замещение иностранных работников российскими гражданами				
1.1.3.1.	Анализ количественного и качественного состава вакансий для привлечения иностранной рабочей силы, разработка на его основе предложений по замещению иностранных работников российскими гражданами	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	обеспечение приоритетного трудоустройства российских граждан	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.2.	Проведение мероприятий по замещению иностранной рабочей силы безработными гражданами, состоящими на учете в органах службы занятости населения, в том числе за счет переобучения, а также участниками государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.3.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	защита национального рынка труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.4.	Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда				

1	2	3	4	5	6
1.1.4.1.	Сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.2.	Мониторинг численности безработных на рынке труда, в том числе в населенных пунктах с моноструктурной экономикой	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.3.	Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение достоверности прогнозов развития рынка труда и рынка образовательных услуг	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.4.	Мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности работников, а также их неполной занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.5.	Анализ спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.6.	Разработка прогнозных показателей состояния рынка труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.5.	Повышение эффективности государственного управления в области содействия занятости населения				

1	2	3	4	5	6
1.1.5.1.	Мониторинг деятельности КГКУ ЦЗН по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, предоставлению государственных услуг в соответствии с административными регламентами	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.2.	Формирование и ведение регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	поддержание актуальности банка данных о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.3.	Обеспечение перевода государственных услуг в области содействия занятости населения на предоставление их в электронном виде	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.4.	Проведение опросов граждан и работодателей о качестве предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.5.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение эффективности бюджетных расходов и использования государственного имущества	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.6.	Обеспечение защиты информации и защищенного информационного взаимо-	комитет по труду и занятости населения Правительства	2013 – 2024	защита персональных данных и конфиденциальной информа-	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
	действия, связанных с обработкой персональных данных и конфиденциальной информации	ства края, КГКУ ЦЗН		ции	
1.1.5.7.	Взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края, органами местного самоуправления по вопросам создания рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министер-	2013 – 2024	увеличение занятости населения	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
1.1.5.8.	Взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края по вопросам определения текущей и перспективной потребности отраслей экономики края в трудовых ресурсах	<p>ство социальной защиты населения края, министерство физической культуры и спорта края, министерство инвестиционного развития и предпринимательства края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса, органы местного самоуправления (по согласованию)</p> <p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-</p>	2013 – 2024	достижение сбалансированности образовательных услуг с потребностями рынка труда	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
		коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса			
1.1.5.9.	Повышение квалификации руководителей и специалистов КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отрас-	2013 – 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и про-	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6
		левые министерства и иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)		фессиональной заболеваемости	производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края				
1.2.1.1.	Организация проведения специальной оценки условий труда в краевых государственных казенных, бюджетных, автономных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2024	увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.2.	Осуществление государственной экспертизы условий труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	оценка соответствия качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
				за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда	
1.2.1.3.	Мониторинг проведения специальной оценки условий труда, оказание консультативной помощи работодателям и работникам по их обращениям по вопросам проведения специальной оценки условий труда, установления правильности предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	подготовка предложений по совершенствованию проведения специальной оценки условий труда, информирование работодателей и работников о правильности предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.4.	Организация общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	реализация прав работников на безопасные условия труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения				
1.2.2.1.	Взаимодействие с органами исполнительной власти края, территориальными органами государственного надзора и контроля, социального страхования, объединениями	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объеди-	2013 – 2024	совместное решение вопросов по охране труда, имеющих межведомственное значение	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
	профсоюзов и работодателей по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на основе действующих нормативных правовых актов. Обеспечение работы краевой межведомственной комиссии по охране труда	нение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию), Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию), Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)			
1.2.2.2.	Мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы	2013 – 2024	получение информации о проводимой работодателями работе по выявлению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6
	края	местного самоуправления (по согласованию)		рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и устранению выявленных нарушений	производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.3.	Формирование регионального банка данных канцерогенноопасных организаций в крае на основе разрабатываемых предприятиями паспортов	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию)	2013 – 2024	своевременное выявление вредных и опасных производственных факторов	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.4.	Создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда, формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по инициативе сторон	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)	2013 – 2024	организация сотрудничества по охране труда руководителей организаций и работников, иных представительных органов в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.5.	Развитие механизма экономической заинтересованности в улучшении условий и охраны труда через систему установления страхователям скидок и надбавок к страхо-	Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхо-	2013 – 2024	повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.6.	<p>Реализация в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>	<p>Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)</p>	2013 – 2024	повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
		управления (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)			
1.2.2.7.	Организация общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	реализация прав работников на безопасные условия труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.8.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н	министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2024	ранняя диагностика и предупреждение профессиональных заболеваний работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.9.	Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции "нулевого" травматизма у работодателей основных видов эко-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образо-	2015 – 2024	совершенствование принципов управления охраной труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и професси-

1	2	3	4	5	6
	номической деятельности	вания и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края, министерство здравоохранения края, министерство строительства края, министерство промышленности края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса, управление лесами Правительства			ональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
		края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)			
1.2.2.10.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда со специалистами по охране труда организаций края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.11.	Организация работы методического кабинета по охране труда, горячей линии по вопросам охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2015 – 2024	предоставление организационной и методической помощи организациям края, информирование и консультирование по вопросам условий и охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.12.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рис-	АО "Ургалуголь" (по согласованию), АО "ННК – Хабаровский	2015 – 2024	внедрение современной высокотехнологичной продукции и	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков

1	2	3	4	5	6
	ков в АО "Ургалуголь", АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина"	нефтеперерабатывающий завод" (по согласованию), ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина" (по согласованию)		технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.13.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях края	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.14.	Повышение квалификации врачей, специалистов, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров по выявлению профессиональной патологии	министерство здравоохранения края	2013 – 2024	повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.15.	Внедрение систем управления охраной труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях социальной сферы края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физиче-	2017	снижение производственного травматизма в краевых государственных учреждениях социальной сферы края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
		ской культуры и спорта края			
1.2.3.	Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
1.2.3.1.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями и специалистами организаций, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края и аккредитованных в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение качества обучения по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.2.	Повышение квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занятости населения Правительства края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение уровня квалификации работников комитета по труду и занятости населения Правительства края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.3.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, мини-	2013 – 2024	увеличение охвата обучением работников, участвующих в организации работ по охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.3.4.	Проведение семинаров по вопросам охраны труда с уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов	<p>стерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края</p> <p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2013 – 2024	повышение уровня квалификации уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.5.	Создание и оснащение учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2024	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.6.	Внедрение современных технологий обучения, в том числе форм дистанционного обучения по охране труда	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации	2014 – 2024	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6
1.2.3.7.	Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и других информационных материалов	края (по согласованию) аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2024	труда повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	производстве и профессиональных заболеваний снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.8.	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда в крае, и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование работодателей об организациях края, проводящих обучение по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.9.	Проведение лекций и семинаров в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по повышению культуры охраны труда в организациях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2024	повышение культуры охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.4.	Совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда				
1.2.4.1.	Актуализация нормативной правовой базы по обеспечению охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления	2013 – 2024	совершенствование законодательной и подзаконной нормативной базы по условиям и охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.4.2.	Организация разработки и принятие законов и иных нормативных правовых актов края в области охраны труда	(по согласованию) комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	совершенствование законодательной и подзаконной нормативной базы по условиям и охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда				
1.2.5.1.	Организация и проведение конференций, семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам условий и охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	рассмотрение состояния условий и охраны труда в организациях края, основных задач по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда, пропаганда охраны труда, обмен опытом	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.2.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое"	2013 – 2024	выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях края, усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работ-	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
		вое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)		ников, воспитание культуры охраны труда у детей школьного возраста	
1.2.5.3.	Подготовка и издание информационных бюллетеней "Анализ состояния производственного травматизма и условий труда в организациях Хабаровского края", "Обзор несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом в организациях края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2024	принятие мер по улучшению условий и охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.4.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.5.	Организация выставки спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в рамках проведения краевой конференции по	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	ознакомление руководителей организаций с современной, сертифицированной спецодеждой	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
	охране труда				ональных заболеваний
1.2.5.6.	Информационное обеспечение мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда и внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.7.	Информирование работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда через раздел "Охрана труда" на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.8.	Подготовка информационно-аналитического обзора по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте	комитет по труду и занятости населения Правительства края, организации – производители и поставщики средств индивидуальной защиты в крае (по согласованию)	2015 – 2024	ознакомление руководителей организаций края с инновациями в сфере защиты жизни и здоровья работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.9.	Обобщение и распространение передового опыта организаций по внедрению современных систем управления охраной труда, технологий и оборудования, улучшению	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по	2013 – 2024	выявление и распространение передового опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
	условий труда работников	согласованию)			
1.2.6.	Реализация мер по повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права				
1.2.6.1.	Обеспечение на терминалах для самообслуживания заявителей в филиалах и территориально обособленных подразделениях многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к порталу Онлайнинспекция.рф	министерство информационных технологий и связи края	2018	информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.6.2.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)	2018 – 2024	совместное решение вопросов по охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.6.3.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здраво-	2018 – 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной забо-	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и професси-

1	2	3	4	5	6
	<p>трудового права в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях</p>	<p>охранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края</p>		<p>леваемости</p>	<p>ональных заболеваний</p>
<p>1.3.</p>	<p>Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края, краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию)</p>	<p>2013 – 2024</p>	<p>повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов, совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства</p>	<p>снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда</p>

1	2	3	4	5	6
1.3.1.	Совершенствование системы оплаты труда работников государственных учреждений края				
1.3.1.1.	Разработка предложений о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений; о порядке исчисления оплаты труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров краевых государственных учреждений, перечне видов и порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат; о порядке и об условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в краевых государственных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.2.	Мониторинг оплаты труда работников краевых государственных учреждений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2024	объективная оценка уровня заработной платы работников краевых государственных учреждений	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
1.3.1.3.	Мониторинг задолженности по заработной плате в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	формирование базы данных задолженности по заработной плате в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, обеспечение возможности принятия управленческих решений для ликвидации образовавшейся задолженности по заработной плате	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.4.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности межведомственной комиссии по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций – в части вопросов по проблемам просроченной задолженности по заработной плате	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	координация деятельности органов исполнительной власти края в целях подготовки предложений по принятию мер по ликвидации задолженности по заработной плате	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.	Развитие социального партнерства				
1.3.2.1.	Разработка, заключение и реализация региональных трехсторонних соглашений, в том числе соглашений о минимальной заработной плате, осуществление кон-	краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласова-	2013, 2016, 2019, 2022	регулирование социально-трудовых отношений и установление общих принципов регулирования связанных с ними экономи-	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
	троля за их выполнением	нию), комитет по труду и занятости населения Правительства края		ческих отношений	
1.3.2.2.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	обеспечение регулирования социально-трудовых отношений, развитие системы взаимоотношений между представителями работников, работодателями и органами государственной власти	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.3.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере
1.3.2.4.	Проведение уведомительной регистрации региональных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров, выявление в них условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	выявление условий коллективных договоров, соглашений, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
	<p>трудового права</p> <p>1.3.2.5. Оказание содействия сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения</p> <p>1.3.2.6. Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства</p> <p>1.3.2.7. Ведение базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора</p> <p>1.3.2.8. Организация информирования населения края по вопро-</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края</p> <p>комитет по труду и занятости населения Правительства края</p> <p>комитет по труду и занятости населения Правительства края</p> <p>комитет по труду и занятости населения</p>	<p>2013 – 2024</p> <p>2014 – 2024</p> <p>2013 – 2024</p> <p>2014 – 2024</p>	<p>урегулирование коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения, снижение напряженности в трудовом коллективе</p> <p>повышение качества заключаемых коллективных договоров, соглашений, развитие договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, урегулирование коллективных трудовых споров</p> <p>поддержание актуальности базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора</p> <p>повышение информированности населения</p>	<p>снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда</p> <p>снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда</p> <p>снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда</p> <p>снижение эффективности решения проблем, возник-</p>

1	2	3	4	5	6
	сам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	ления Правительства края		о развитии социального партнерства, пропаганда соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях края	кающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	социальная поддержка граждан в период безработицы (выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, страховых пенсий, назначенных досрочно)	увеличение социальной напряженности на рынке труда
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, органы местного самоуправления (по согласованию), организа-	2020 – 2024	создание новых рабочих мест и снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6
		ции (по согласованию)			
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2024	создание оборудованных (оснащенных) специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов	снижение возможностей для трудоустройства инвалидов
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	реализация КГКУ ЦЗН государственных полномочий в области содействия занятости населения	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	реализация органами местного самоуправления государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
2.5.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2015 – 2024	привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в целях социально-экономического и демографического развития края	неудовлетворение потребности работодателей края в квалифицированных специалистах
2.6.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2018 – 2020	повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, включая выпускников	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустрой-

1	2	3	4	5	6
	ние инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"			профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего профессионального образования	ства инвалидов молодого возраста
2.7.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 – 2024	поддержание занятости и конкурентоспособности граждан в возрасте 50 лет и старше на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для продолжения трудовой деятельности гражданами в возрасте 50 лет и старше
2.7.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 – 2024	поддержание занятости и конкурентоспособности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для продолжения трудовой деятельности гражданами в возрасте 50 лет и старше, а также гражданами предпенсионного возраста
2.8.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2024	получение женщинами, находящимися в отпуске за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости в целях поиска работы, необходимых профессиональных	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста

1	2	3	4	5	6
				навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда	
2.8.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2024	получение женщинами, находящимися в отпуске за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости в целях поиска работы, необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста
2.9.	Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2021 – 2024	получение дополнительных профессиональных навыков работниками предприятий в целях повышения производительности труда, в том числе находящимися под риском высвобождения	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения
2.9.1.	Переобучение, повышение квалификации работников	комитет по труду и занятости насе-	2021 – 2024	получение дополнительных профессио-	увеличение социальной напряженности на рынке

1	2	3	4	5	6
2.9.2.	предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда Повышение эффективности службы занятости	ления Правительства края, КГКУ ЦЗН комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2021 – 2024	нальных навыков работниками предприятий в целях повышения производительности труда, в том числе находящимися под риском высвобождения внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости населения	труда, снижение занятости населения снижение эффективности работы органов службы занятости населения

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной постановлением
 Правительства Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 12 марта 2020 г. № 70-пр)

СВЕДЕНИЯ

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы
 Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Вид проекта правового акта	Основные положения проекта правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия	Основания и цель разработки правового акта
1	2	3	4	5	6

1. Подпрограммы

1.1. Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"

1.1.1.	Приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	об утверждении административных регламентов предоставления государственных услуг (порядков исполнения государственных функций) в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после утверждения Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации федеральных государственных стандартов государ-	на основании Положения о комитете по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 16 апреля 2019 г. № 152-пр, в целях установления сроков и по-
--------	---	---	---	---	---

1	2	3	4	5	6
				<p>ственных услуг (государственных функций) в области содействия занятости населения</p>	<p>следовательности административных процедур и административных действий органов службы занятости населения края, предоставляющих государственные услуги</p>
1.1.2.	<p>Приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края</p>	<p>о внесении изменений в отдельные приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (в части внесения изменений в административные регламенты предоставления государственных услуг и порядка исполнения государственных функций в области содействия занятости населения)</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края</p>	<p>в течение трех месяцев после внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующие правоотношения, связанные с организацией предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения</p>	<p>на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с организацией предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения, в целях приведения отдельных приказов комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством</p>
1.1.3.	<p>Постановление Правительства Хабаровского края</p>	<p>"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2011 г. № 448-пр "Об утверждении порядков осуществления полномочий в области содействия занятости населения"</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края</p>	<p>в течение трех месяцев после внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с осуществлением полномочий</p>	<p>на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в области содействия занятости населения, в целях приведения отдельных порядков осуществления полномочий в области содействия занятости населения в соот-</p>

1	2	3	4	5	6
				в области содействия занятости населения	ветствие с действующим законодательством
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"				
1.2.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 13 февраля 2010 г. № 32-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. № 276 "О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в области охраны труда, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"				
1.3.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 28 июня 2019 г. № 262-пр"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после принятия нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с установлением систем оплаты труда работников государственных учреждений	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части установления систем оплаты труда работников государственных учреждений, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством

1	2	3	4	5	6
1.3.2.	Региональное краевое (трехстороннее) соглашение	Соглашение между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2014 гг., 2016 – 2017 гг., 2019 – 2020 гг., 2022 – 2023 гг.	в соответствии со статьей 45 Трудового кодекса Российской Федерации в целях установления сторонами социального партнерства общих принципов (согласованных позиций сторон) по регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, дополнительным трудовым и социальным гарантиям, для координации совместных действий в ходе проведения социально-экономической политики в Хабаровского крае
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения				
2.1.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	об утверждении Программы дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Хабаровского края (на очередной год)	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2014 гг.	на основании указов Президента Российской Федерации от 31 августа 2013 г. № 693 "О мерах по ликвидации последствий крупномасштабного наводнения на территориях Республики Саха (Якутия), Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Магаданской областей, Еврейской автономной области", от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в целях предот-

1	2	3	4	5	6
					<p>вращения роста напряженности на рынке труда на территории края, в том числе среди незанятых инвалидов</p>
2.1.2.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О предоставлении работодателям грантов в форме субсидий из краевого бюджета на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2020 год	во исполнение пункта 7 распоряжения Правительства Хабаровского края от 12 ноября 2018 г. № 733-рп "О дополнительных мерах по созданию доступной среды для инвалидов на объектах социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры и условий для беспрепятственного пользования услугами в Хабаровском крае" в целях стимулирования работодателей к оборудованию (оснащению) специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов
2.2.	Осуществление функций	уполномоченного органа по реализации программы	Хабаровского края	"Повышение мобильности трудовых ресурсов"	
2.2.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании заявок работодателей по итогам отбора работодателей в целях их включения в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

1	2	3	4	5	6
2.2.2.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов
2.3.	Основное мероприятие "Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"				
2.3.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в программу Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 31 января 2018 г. № 26-пр"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части организации сопровождения инвалидов молодого возраста, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
2.3.2.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в Порядок предоставления субсидии из краевого бюджета работодателям на возмещение за-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в

1	2	3	4	5	6
		трат, связанных с сопровождением инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 27 июля 2018 г. № 285-пр"			части предоставления субсидии работодателям на возмещение затрат, связанных с сопровождением инвалидов молодого возраста при трудоустройстве
2.4.	Основное мероприятие "Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"				
2.4.1.	Распоряжение Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в распоряжение Правительства Хабаровского края от 05 февраля 2019 г. № 88-рп "Об утверждении программы Хабаровского края "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих правоотношения в части организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста
2.4.2.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 14 марта 2019 г. № 79-пр "Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих правоотношения в части организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста

1	2	3	4	5	6
2.5.	Основное мероприятие "Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"				
2.5.1.	Распоряжение Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в программу Хабаровского края "Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, на период до 2024 года", утвержденную распоряжением Правительства Хабаровского края от 11 декабря 2019 г. № 1014-рп"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих правоотношения в части организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы
2.5.2.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 12 декабря 2019 г. № 538-пр "Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в воз-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих правоотношения в части организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имею-

1	2	3	4	5	6
		расте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста"			щих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной постановлением
 Правительства Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 12 марта 2020 г. № 70-пр)

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
 реализации государственной программы Хабаровского края
 "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"
 за счет средств краевого бюджета

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Расходы по годам (млн. рублей)							
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Всего	730,03055	777,99447	1 228,37748	958,80819	956,58535	966,67522	1 266,67522	1 266,67522
		в том числе средства крае- вого бюджета, источником финансового обеспечения которых явля- ются средства федерального бюджета	440,67210	441,71250	871,89570	607,15940	614,82420	636,02160	876,02160	876,02160

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Комитет по труду и занятости населения Правительства края	729,75655	777,72047	1 228,13362	958,57384	956,35758	966,45501	1 266,45501	1 266,45501
		Министерство социальной защиты населения края	0,27400	0,27400	0,24386	0,23435	0,22777	0,22021	0,22021	0,22021
1.	Подпрограммы									
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	29,02458	69,44149	26,73873	42,55512	51,85329	39,68463	39,68463	39,68463
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	29,02458	69,44149	26,73873	42,55512	51,85329	39,68463	39,68463	39,68463
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения	всего	11,39320	25,54739	12,41018	26,20324	29,69254	23,01577	23,01577	23,01577
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	11,39320	25,54739	12,41018	26,20324	29,69254	23,01577	23,01577	23,01577
1.1.1.1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего	0,15000	0,17200	0,17200	0,16600	0,16500	0,16400	0,16400	0,16400
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,15000	0,17200	0,17200	0,16600	0,16500	0,16400	0,16400	0,16400
1.1.1.2.	Информирование о положении на рынке труда в крае	всего	0,37000	0,37000	0,31538	0,21250	0,21350	0,21450	0,21450	0,21450
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,37000	0,37000	0,31538	0,21250	0,21350	0,21450	0,21450	0,21450
1.1.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего	1,10000	2,08165	1,56489	2,11204	2,11204	2,11204	2,11204	2,11204
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	1,10000	2,08165	1,56489	2,11204	2,11204	2,11204	2,11204	2,11204

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		сти населения Правительства края								
1.1.1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего	3,05340	7,13620	2,47155	9,18503	9,18503	9,18503	9,18503	9,18503
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	3,05340	7,13620	2,47155	9,18503	9,18503	9,18503	9,18503	9,18503
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего	0,30000	0,70010	0,28589	0,50416	0,50416	0,50416	0,50416	0,50416
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,30000	0,70010	0,28589	0,50416	0,50416	0,50416	0,50416	0,50416
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	всего	0,02160	0,04260	0,03260	0,01654	0,01654	0,01654	0,01654	0,01654
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,02160	0,04260	0,03260	0,01654	0,01654	0,01654	0,01654	0,01654
1.1.1.7.	Содействие занятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное	всего	6,34820	14,99484	7,41787	13,88697	17,34627	10,66950	10,66950	10,66950
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	6,34820	14,99484	7,41787	13,88697	17,34627	10,66950	10,66950	10,66950

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	всего	17,63138	43,89410	14,32855	16,35188	22,16075	16,66886	16,66886	16,66886
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	17,63138	43,89410	14,32855	16,35188	22,16075	16,66886	16,66886	16,66886
1.1.2.1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	всего	16,57138	42,47530	13,00975	15,79568	21,60455	16,11266	16,11266	16,11266
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	16,57138	42,47530	13,00975	15,79568	21,60455	16,11266	16,11266	16,11266
1.1.2.2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	всего	0,60000	0,86260	0,86260	0	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,60000	0,86260	0,86260	0	0	0	0	0
1.1.2.3.	Психологическая поддержка безработных граждан	всего	0,46000	0,55620	0,45620	0,55620	0,55620	0,55620	0,55620	0,55620
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,46000	0,55620	0,45620	0,55620	0,55620	0,55620	0,55620	0,55620

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	всего	0,39800	0,39800	0,36786	0,35835	0,35177	0,34421	0,34421	0,34421
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400
		министерство социальной защиты населения края	0,27400	0,27400	0,24386	0,23435	0,22777	0,22021	0,22021	0,22021
1.2.1.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	всего	0,27400	0,27400	0,24386	0,23435	0,22777	0,22021	0,22021	0,22021
		министерство социальной защиты населения края	0,27400	0,27400	0,24386	0,23435	0,22777	0,22021	0,22021	0,22021
1.2.1.1.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Минздравсоцразви-	всего	0,27400	0,27400	0,24386	0,23435	0,22777	0,22021	0,22021	0,22021
		министерство социальной защиты населения края	0,27400	0,27400	0,24386	0,23435	0,22777	0,22021	0,22021	0,22021

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	вого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"	труду и занятости населения Правительства края								
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,00500 0,00500	0,00500 0,00500	0,00300 0,00300	0,00300 0,00300	0,00500 0,00500	0,00500 0,00500	0,00500 0,00500	0,00500 0,00500
1.3.1.3.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,02500 0,02500	0,02500 0,02500	0,02700 0,02700	0,02700 0,02700	0,02500 0,02500	0,02500 0,02500	0,02500 0,02500	0,02500 0,02500

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.	Основные мероприятия									
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	410,57610	421,11150	534,27980	463,45180	464,54390	465,73740	465,73740	465,73740
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	1,00000	0	0	0	0
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	1,00000	0	0	0	0
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	235,64217	245,15502	251,52228	273,21427	258,44965	251,82744	251,82744	251,82744
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	14,68970	15,26346	15,42383	15,90494	15,90494	15,90494	15,90494	15,90494

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.5.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	всего	39,60000	24,52500	360,00000	91,00000	78,00000	100,00000	400,00000	400,00000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	39,60000	24,52500	360,00000	91,00000	78,00000	100,00000	400,00000	400,00000
2.6.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"	всего	0	2,00000	2,87561	1,87561	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	2,00000	2,87561	1,87561	0	0	0	0
2.7.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	0	0	37,06937	40,66180	40,66180	40,66180	40,66180	40,66180
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	37,06937	40,66180	40,66180	40,66180	40,66180	40,66180
2.7.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в	всего	0	0	37,06937	40,66180	40,66180	40,66180	40,66180	40,66180
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	37,06937	40,66180	40,66180	40,66180	40,66180	40,66180

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста									
2.8.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	0	0	0	28,68630	28,68630	37,19940	37,19940	37,19940
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	28,68630	28,68630	37,19940	37,19940	37,19940
2.8.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	всего	0	0	0	28,68630	28,68630	37,19940	37,19940	37,19940
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	28,68630	28,68630	37,19940	37,19940	37,19940
2.9.	Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производи-	всего	0	0	0	0	18,03370	15,21540	15,21540	15,21540
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	0	18,03370	15,21540	15,21540	15,21540

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	тельности труда" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"									
2.9.1.	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	всего	0	0	0	0	18,03370	15,21540	15,21540	15,21540
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	0	18,03370	15,21540	15,21540	15,21540

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной постановлением
Правительства Хабаровского края
от 20.04.2012 № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 12 марта 2020 г. № 70-пр)

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА

расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований края
и внебюджетных средств государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов по годам (млн. рублей)				
			2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8
		Всего	2 276,64319	2 281,86835	2 382,26222	2 704,76222	2 704,76222
		Краевой бюджет	958,80819	956,58535	966,67522	1 266,67522	1 266,67522
		в том числе средства краевого бюджета, источником финан- сового обеспечения которых являются средства федерально- го бюджета (далее – средства федерально- го бюджета)	607,15940	614,82420	636,02160	876,02160	876,02160

1	2	3	4	5	6	7	8
		Федеральный бюджет	0	29,10000	9,70000	9,70000	9,70000
		Бюджеты муниципальных образований края (по согласованию)	164,33500	168,26300	173,54500	173,54500	173,54500
		Внебюджетные средства (по согласованию)	1 153,50000	1 127,92000	1 232,34200	1 254,84200	1 254,84200
1.	Подпрограммы						
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	42,55512	51,85329	39,68463	39,68463	39,68463
		краевой бюджет	42,55512	51,85329	39,68463	39,68463	39,68463
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения	всего	26,20324	29,69254	23,01577	23,01577	23,01577
		краевой бюджет	26,20324	29,69254	23,01577	23,01577	23,01577
1.1.1.1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего	0,16600	0,16500	0,16400	0,16400	0,16400
		краевой бюджет	0,16600	0,16500	0,16400	0,16400	0,16400
1.1.1.2.	Информирование о положении на рынке труда в крае	всего	0,21250	0,21350	0,21450	0,21450	0,21450
		краевой бюджет	0,21250	0,21350	0,21450	0,21450	0,21450
1.1.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего	2,11204	2,11204	2,11204	2,11204	2,11204
		краевой бюджет	2,11204	2,11204	2,11204	2,11204	2,11204
1.1.1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего	9,18503	9,18503	9,18503	9,18503	9,18503
		краевой бюджет	9,18503	9,18503	9,18503	9,18503	9,18503
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего	0,50416	0,50416	0,50416	0,50416	0,50416
		краевой бюджет	0,50416	0,50416	0,50416	0,50416	0,50416
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	всего	0,01654	0,01654	0,01654	0,01654	0,01654
		краевой бюджет	0,01654	0,01654	0,01654	0,01654	0,01654
1.1.1.7.	Содействие самозанятости без-	всего	13,88697	17,34627	10,66950	10,66950	10,66950

1	2	3	4	5	6	7	8
	рабочих граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	краевой бюджет	13,88697	17,34627	10,66950	10,66950	10,66950
1.1.1.8.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	всего краевой бюджет	0,02000 0,02000	0,05000 0,05000	0,05000 0,05000	0,05000 0,05000	0,05000 0,05000
1.1.1.9.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	всего краевой бюджет	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	всего краевой бюджет	16,35188 16,35188	22,16075 22,16075	16,66886 16,66886	16,66886 16,66886	16,66886 16,66886
1.1.2.1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Рос-	всего краевой бюджет	15,79568 15,79568	21,60455 21,60455	16,11266 16,11266	16,11266 16,11266	16,11266 16,11266

1	2	3	4	5	6	7	8
	сийской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность						
1.1.2.2.	Психологическая поддержка безработных граждан	всего	0,55620	0,55620	0,55620	0,55620	0,55620
		краевой бюджет	0,55620	0,55620	0,55620	0,55620	0,55620
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	всего	1 311,36835	1 290,68477	1 398,73121	1 398,73121	1 398,73121
		краевой бюджет	0,35835	0,35177	0,34421	0,34421	0,34421
		бюджеты муниципальных образований края (по согласованию)	164,33500	168,26300	173,54500	173,54500	173,54500
		внебюджетные средства (по согласованию)	1 146,67500	1 122,07000	1 224,84200	1 224,84200	1 224,84200
1.2.1.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	всего	1 311,24435	1 290,56077	1 398,60721	1 398,60721	1 398,60721
		краевой бюджет	0,23435	0,22777	0,22021	0,22021	0,22021
		бюджеты муниципальных образований края (по согласованию)	164,33500	168,26300	173,54500	173,54500	173,54500
		внебюджетные средства (по согласованию)	1 146,67500	1 122,07000	1 224,84200	1 224,84200	1 224,84200
1.2.1.1.	Развитие в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	всего	282,80000	285,30000	290,50000	290,50000	290,50000
		внебюджетные средства (по согласованию)	282,80000	285,30000	290,50000	290,50000	290,50000
1.2.1.2.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых	всего	0,23435	0,22777	0,22021	0,22021	0,22021
		краевой бюджет	0,23435	0,22777	0,22021	0,22021	0,22021

1	2	3	4	5	6	7	8
	казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н						
1.2.1.3.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в АО "Ургалуголь", АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина"	всего	863,87500	836,77000	934,34200	934,34200	934,34200
		внебюджетные средства (по согласованию)	863,87500	836,77000	934,34200	934,34200	934,34200
1.2.1.4.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях края	всего	164,33500	168,26300	173,54500	173,54500	173,54500
		бюджеты муниципальных образований края (по согласованию)	164,33500	168,26300	173,54500	173,54500	173,54500
1.2.2.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	всего	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400
		краевой бюджет	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400
1.2.2.1.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей"	всего	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
1.2.2.2.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	всего	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400
		краевой бюджет	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	всего	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
1.3.1.	Развитие социального партнерства	всего	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская	всего	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000
		краевой бюджет	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000

1	2	3	4	5	6	7	8
	организация высокой социальной эффективности"						
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров	всего	0,00300	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500
		краевой бюджет	0,00300	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500
1.3.1.3.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	всего	0,02700	0,02500	0,02500	0,02500	0,02500
		краевой бюджет	0,02700	0,02500	0,02500	0,02500	0,02500
2.	Основные мероприятия						
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего	463,45180	464,54390	465,73740	465,73740	465,73740
		краевой бюджет	463,45180	464,54390	465,73740	465,73740	465,73740
		в том числе средства федерального бюджета	463,45180	464,54390	465,73740	465,73740	465,73740
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	всего	1,00000	0	0	0	0
		краевой бюджет	1,00000	0	0	0	0
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов	всего	1,00000	0	0	0	0
		краевой бюджет	1,00000	0	0	0	0
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	всего	273,21427	258,44965	251,82744	251,82744	251,82744
		краевой бюджет	273,21427	258,44965	251,82744	251,82744	251,82744
2.4.	Предоставление субвенций	всего	15,90494	15,90494	15,90494	15,90494	15,90494

1	2	3	4	5	6	7	8
	местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	краевой бюджет	15,90494	15,90494	15,90494	15,90494	15,90494
2.5.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	всего	97,82500	83,85000	107,50000	430,00000	430,00000
		краевой бюджет	91,00000	78,00000	100,00000	400,00000	400,00000
		в том числе средства федерального бюджета	76,44000	65,52000	80,00000	320,00000	320,00000
		внебюджетные средства (по согласованию)	6,82500	5,85000	7,50000	30,00000	30,00000
2.6.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"	всего	1,87561	0	0	0	0
		краевой бюджет	1,87561	0	0	0	0
2.7.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	40,66180	40,66180	40,66180	40,66180	40,66180
		краевой бюджет	40,66180	40,66180	40,66180	40,66180	40,66180
		в том числе средства федерального бюджета	39,44190	39,44190	39,44190	39,44190	39,44190
2.7.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	всего	40,66180	40,66180	40,66180	40,66180	40,66180
		краевой бюджет	40,66180	40,66180	40,66180	40,66180	40,66180
		в том числе средства федерального бюджета	39,44190	39,44190	39,44190	39,44190	39,44190
2.8.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хаба-	всего	28,68630	28,68630	37,19940	37,19940	37,19940
		краевой бюджет	28,68630	28,68630	37,19940	37,19940	37,19940
		в том числе средства федерального бюджета	27,82570	27,82570	36,08340	36,08340	36,08340

1	2	3	4	5	6	7	8
	ровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"						
2.8.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	всего краевой бюджет в том числе средства федерального бюджета	28,68630 28,68630 27,82570	28,68630 28,68630 27,82570	37,19940 37,19940 36,08340	37,19940 37,19940 36,08340	37,19940 37,19940 36,08340
2.9.	Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего краевой бюджет в том числе средства федерального бюджета федеральный бюджет	0 0 0 0	47,13370 18,03370 17,49270 29,10000	24,91540 15,21540 14,75890 9,70000	24,91540 15,21540 14,75890 9,70000	24,91540 15,21540 14,75890 9,70000
2.9.1.	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	всего краевой бюджет в том числе средства федерального бюджета	0 0 0	18,03370 18,03370 17,49270	15,21540 15,21540 14,75890	15,21540 15,21540 14,75890	15,21540 15,21540 14,75890
2.9.2.	Повышение эффективности службы занятости	всего федеральный бюджет	0 0	29,10000 29,10000	9,70000 9,70000	9,70000 9,70000	9,70000 9,70000

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной постановлением
Правительства Хабаровского края
от 20.04.2012 № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 12 марта 2020 г. № 70-пр)

ОЦЕНКА

степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов
на сроки и непосредственные результаты реализации подпрограмм,
основных мероприятий и мероприятий государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Объем дополнительных ресурсов, всего (млн. рублей)	Объем дополнительных ресурсов, в том числе по годам (млн. рублей)					С учетом дополнительных ресурсов		
				2020	2021	2022	2023	2024	срок реализации		непосредственный результат (краткое описание)
									начало реализации	окончание реализации	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

1. Подпрограммы

1.1. Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"

1.1.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	комитет по труду и занятости населения Правительства края	4,48695	0,89739	0,89739	0,89739	0,89739	0,89739	0,89739	2020 год	2024 год	выполнение норматива доступности государственной услуги
--	---	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	----------	----------	---

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.1.2.	Содействие занятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	комитет по труду и занятости населения Правительства края	21,11001	2,86440	0	6,08187	6,08187	6,08187	2020 год	2024 год	уменьшение численности безработных граждан за счет увеличения количества безработных, открывших собственное дело с получением единовременной финансовой помощи
1.1.4.	Профессиональ-	комитет по	84,36179	18,22432	12,41545	17,90734	17,90734	17,90734	2020 год	2024 год	выполнение нор-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	труду и занятости населения Правительства края									матива доступности государственной услуги
2.	Основные мероприятия										
2.1.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения										
2.1.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов	комитет по труду и занятости населения Правительства края	14,00000	2,00000	3,00000	3,00000	3,00000	3,00000	2020 год	2024 год	создание оборудованных (оснащенных) специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов
	Всего		123,95875	23,98611	16,31284	27,88660	27,88660	27,88660			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной постановлением
Правительства Хабаровского края
от 20.04.2012 № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 12 марта 2020 г. № 70-пр)

ОЦЕНКА

степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов
на показатели (индикаторы) государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам									
			2020		2021		2022		2023		2024	
			с учетом допол- нитель- ных ресурсов	без учета допол- нитель- ных ресурсов	с учетом допол- нитель- ных ресурсов	без учета допол- нитель- ных ресурсов	с учетом допол- нитель- ных ресурсов	без учета допол- нитель- ных ресурсов	с учетом допол- нитель- ных ресурсов	без учета допол- нитель- ных ресурсов	с учетом допол- нитель- ных ресурсов	без учета допол- нитель- ных ресурсов
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

1. Подпрограммы

1.1. Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"

1.1.1.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудо-	процентов	70,0	59,0	70,0	59,5	70,0	60,0	70,0	60,5	70,0	61,0
--------	---	-----------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	устройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы											
1.1.2.	Численность безработных граждан, открывших собственное дело	человек	108	89	-	111	108	69	108	69	108	69
2.	Основные мероприятия											
2.1.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения											
2.1.1.	Количество созданных оборудованных (оснащенных) специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов	единиц	30	10	30	0	30	0	30	0	30	0