



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 декабря 2019 г. № 551-пр

г. Хабаровск

О внесении изменений в нормативы штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов, нормативы штатной численности психоневрологических интернатов, нормативы штатной численности детских психоневрологических интернатов, утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

В целях совершенствования нормативных правовых актов Хабаровского края Правительство края  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в нормативы штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов, нормативы штатной численности психоневрологических интернатов, нормативы штатной численности детских психоневрологических интернатов, утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 12 декабря 2014 г. № 476-пр "Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания населения Хабаровского края", изложив их в новой редакции согласно приложениям № 1 – 3 к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 апреля 2020 г.

Губернатор, Председатель  
Правительства края



С.И. Фургал

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению  
Правительства  
Хабаровского края  
от 17 декабря 2019 г. № 551-пр

"УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением  
Правительства  
Хабаровского края  
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

### НОРМАТИВЫ

штатной численности домов-интернатов (пансионатов),  
в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных  
домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

#### 1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов, разработаны для определения и обоснования численности работников домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов (далее – Нормативы штатной численности и Организация соответственно).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления (функции) деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектно-

сти других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить штатные единицы как целые, так и в соответствующих долях (0,75; 0,5; 0,25).

Округление по должностям (профессиям) производится в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13 – 0,37 округляются до 0,25; цифры 0,38 – 0,62 округляются до 0,5; цифры 0,63 – 0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы.

## 2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
Директор	1
Заместитель директора по общим вопросам	1 – с возложением обязанностей по охране труда и противопожарной безопасности
Заместитель директора	1 – на Организацию с количеством коек свыше 100 с возложением обязанностей по социальной и медицинской работе и дополнительно 1 – свыше 500 коек

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
Юрисконсульт	1

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
До 50	4
51 – 100	5
101 – 200	5,5
201 – 300	6
301 – 400	6,5
401 – 500	7
Свыше 500	9

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.  
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Органи-

зации могут осуществлять: главный бухгалтер, бухгалтер, экономист, кассир, специалист по закупкам.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2

Делопроизводитель или секретарь 1 – на Организацию с количеством коек до 200 и дополнительно 1 – на каждые 300 коек

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)				
	наименование должности (профессии)				
	заведующий складом (материальным)	заведующий складом (продовольственным)	кладовщик	агент по снабжению	итого
1	2	3	4	5	6
До 50	0,5	0,5	-	-	1
51 – 100	0,75	0,75	0,75	-	2,25
101 – 200	1	1	0,75	-	2,75
201 – 300	1	1	1	-	3
301 – 400	1	1	1,5	-	3,5
401 – 500	1	1	2	-	4
Свыше 500	1	1	2	1	5

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2

Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам 1 – на Организацию с количеством коек до 100;  
2 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
До 50	2
51 – 100	3

1	2
101 – 200	4
201 – 300	5
301 – 400	6
401 – 500	7
Свыше 500	8

- Примечания:
1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации, исходя из конкретных условий работы, могут осуществлять: инженер; техник; специалист по противопожарной профилактике; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; плотник; столяр.
  2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
  3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления, количество штатных единиц рассчитывается по нормативам (при наличии котельной) численности работников котельных установок и тепловых сетей.
  4. Профессия машиниста насосных установок вводится в штатное расписание Организации (при наличии собственной водонапорной башни) не более двух штатных единиц.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 8

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
До 50	3
51 – 100	4
101 – 200	6
201 – 300	9
301 – 400	10
401 – 500	11
Свыше 500	13

- Примечания:
1. Для предоставления социальных услуг гражданам, проживающим в Организации, могут устанавливаться следующие должности: заведующий отделением (при наличии в отделении не менее 10 человек), специалист по социальной работе, специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог) или специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, психолог или психолог в социальной сфере, библиотекарь (при наличии библиотеки), культурный организатор, музыкальный руководитель.
  2. Для сопровождаемого проживания могут устанавливаться следующие должности: специалист по социальной работе или специалист по реабилитационной работе в социальной сфере или социальный педагог на группу из 10 человек.

## 2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Таблица 9

Наименование должности (профессии)	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)	
	для Организации	для отделения милосердия
1	2	3
<b>Врачи-специалисты</b>		
Врач-терапевт	1 – на 100 коек	-
Врач-психиатр	1 – на 300 коек	-
Заведующий медицинским отделением – врач-геронтолог	1 – на геронтологическое отделение (при наличии отделения геронтологии от 100 коек)	-
Заведующий медицинским отделением	1 штатная единица устанавливается из расчета на 200 коек (за счет общего числа врачебных ставок)	1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 коек (за счет общего числа врачебных ставок)
<b>Средний медицинский персонал</b>		
Фельдшер	1 – на Организацию с количеством коек до 100 и дополнительно 1 – на каждые 200 коек	-
Старшая медицинская сестра	1	-
Медицинская сестра (палатная)	5,5 из расчета круглосуточной работы (1 круглосуточный пост – не менее 100 коек)	-
Медицинская сестра процедурной	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра кабинета физиотерапии	1 – на 150 коек (при наличии физиотерапевтического оборудования)	-
Инструктор по лечебной физкультуре	1 – на 100 коек	-
Медицинская сестра по массажу	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра диетическая	1	-
Фармацевт	1	-
Медицинский дезинфектор или дезинфектор	1	-
<b>Младший медицинский персонал</b>		
Сестра-хозяйка	1 – на Организацию с количеством коек до 200, дополнительно 1 – на каждые 200 коек	-
Младшая медицинская сестра по уходу за больными или санитарка	5,5 из расчета круглосуточной работы (1 круглосуточный пост на 50 и более коек)	-
<b>Прочий персонал, непосредственно оказывающий социальные услуги</b>		
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий либо инструктор по трудовой терапии, либо инструктор по труду	1 штатная единица устанавливается на 25 человек, способных работать по заключению врача	-
Сиделка	1 – на 15 и более коек	1 – на 10 и более коек

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
До 50	6
51 – 100	7
101 – 200	9
201 – 300	11
301 – 400	13
401 – 500	14
Свыше 500	16

Примечания: 1. Для организации питания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие профессии: шеф-повар, повар, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий.  
2. Профессии официанта или буфетчика устанавливаются из расчета одна штатная единица на 60 коек.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации

2.10.1. Два подсобных (транспортных) рабочих – при количестве коек до 250, свыше 250 – дополнительно один рабочий на каждые 200 коек.

2.10.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель автомобиля – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени и специфики работы.

Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель автомобиля на смену.

2.10.3. Штатная единица тракториста устанавливается при наличии в Организации трактора любого типа.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
До 50	4
51 – 100	5
101 – 200	6
201 – 300	8
301 – 400	10
401 – 500	12

1	2
Свыше 500	13

Примечание: Для организации бытового обслуживания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие профессии: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, парикмахер, швея, обувщик по ремонту обуви.

2.12. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.12.1. При отсутствии охраны Организации сторонней организацией устанавливается 4,5 штатной единицы сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.12.2. Одна штатная единица гардеробщика – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.12.3. Одна штатная единица лифтера – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и режима работы.

2.12.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета 0,5 штатной единицы – на каждые 250 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 штатной единицы на Организацию.

2.12.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета одна штатная единица на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 штатной единицы на Организацию, имеющую закрепленную прилегающую территорию.

2.12.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются профессии рабочих по обслуживанию котельной.

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2

Инженер-электроник (электроник) или оператор ЭВМ, или администратор баз данных, или системный администратор информационно-коммуникационных систем

1"



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению  
Правительства  
Хабаровского края  
от 17 декабря 2019 г. № 551-пр

"УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства  
Хабаровского края  
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

### НОРМАТИВЫ

#### штатной численности психоневрологических интернатов

#### 1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности психоневрологических интернатов разработаны для определения и обоснования численности работников психоневрологических интернатов (далее – Нормативы штатной численности и Организация соответственно).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления (функции) деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить штатные единицы как целые, так и в соответствующих долях (0,75; 0,5; 0,25).

Округление по должностям (профессиям) производится в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13 – 0,37 округляются до 0,25; цифры 0,38 – 0,62 округляются до 0,5; цифры 0,63 – 0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы.

## 2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
Директор	1
Заместитель директора по общим вопросам	1 – с возложением обязанностей по охране труда и противопожарной безопасности
Заместитель директора	1 – на Организацию с количеством коек свыше 100 с возложением обязанностей по социальной и медицинской работе

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
Юрисконсульт	1

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
До 50	4
51 – 100	5
101 – 200	5,5
201 – 300	6
301 – 400	6,5
401 – 500	7
Свыше 500	9

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.  
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: главный бухгалтер, бухгалтер, экономист, кассир, специалист по закупкам.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2

Делопроизводитель или секретарь 1 – на Организацию с количеством коек до 200 и дополнительно 1 – на каждые 300 коек

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)				
	наименование должности (профессии)				
	заведующий складом (материальным)	заведующий складом (продовольственным)	кладовщик	агент по снабжению	итого
1	2	3	4	5	6
До 50	0,5	0,5	-	-	1
51 – 100	0,75	0,75	0,75	-	2,25
101 – 200	1	1	0,75	-	2,75
201 – 300	1	1	1	-	3
301 – 400	1	1	1,5	-	3,5
401 – 500	1	1	2	-	4
Свыше 500	1	1	2	1	5

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2

Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам 1 – на Организацию с количеством коек до 100;  
2 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
До 50	2
51 – 100	3
101 – 200	4
201 – 300	5

1	2
301 – 400	6
401 – 500	7
Свыше 500	8

- Примечания:
1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации, исходя из конкретных условий работы, могут осуществлять: инженер; техник; специалист по противопожарной профилактике; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; плотник; столяр.
  2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
  3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления, количество штатных единиц рассчитывается по нормативам (при наличии котельной) численности работников котельных установок и тепловых сетей.
  4. Профессия машиниста насосных установок вводится в штатное расписание Организации (при наличии собственной водонапорной башни) не более двух штатных единиц.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 8

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
До 50	3
51 – 100	4
101 – 200	6
201 – 300	9
301 – 400	10
401 – 500	11
Свыше 500	13

- Примечания:
1. Для предоставления социальных услуг гражданам, проживающим в Организации, могут устанавливаться следующие должности: заведующий отделением (при наличии в отделении не менее 10 человек), специалист по социальной работе, специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог) или специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, психолог или психолог в социальной сфере, воспитатель, библиотекарь, культорганизатор, музыкальный руководитель.
  2. Для сопровождаемого проживания могут устанавливаться следующие должности: специалист по социальной работе или специалист по реабилитационной работе в социальной сфере или социальный педагог на группу из 10 человек.

2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Наименование должности (профессии)	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)	
	для Организации	для отделения милосердия
1	2	3
<b>Врачи-специалисты</b>		
Врач-терапевт	1 – на 200 коек	-
Врач-психиатр	1 – на 100 коек	-
Заведующий медицинским отделением	1 штатная единица устанавливается из расчета на 200 коек (за счет общего числа врачебных ставок)	1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 коек (за счет общего числа врачебных ставок)
<b>Средний медицинский персонал</b>		
Фельдшер	1 – на Организацию с количеством коек до 100 и дополнительно 1 – на каждые 200	-
Старшая медицинская сестра	1	-
Медицинская сестра (палатная)	5,5 из расчета круглосуточной работы (1 круглосуточный пост – не менее 100 коек)	-
Медицинская сестра процедурной	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра кабинета физиотерапии	1 – на 150 коек (при наличии кабинета физиотерапевтического оборудования)	-
Инструктор по лечебной физкультуре	численность устанавливается исходя из действующих расчетных норм нагрузки и объема работ, но не менее 1 – на группу из 25 человек	-
Медицинская сестра по массажу	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра диетическая	1	-
Фармацевт	1	-
Медицинский дезинфектор или дезинфектор	1	-
<b>Младший медицинский персонал</b>		
Сестра-хозяйка	1 – на Организацию с количеством коек до 200, дополнительно 1 – на каждые 200 коек	-
Младшая медицинская сестра по уходу за больными или санитарка	5,5 из расчета круглосуточной работы (1 круглосуточный пост – не менее 50 коек)	-
<b>Персонал, непосредственно оказывающий социальные услуги</b>		
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий либо инструктор по трудовой терапии, либо инструктор по труду	1 штатная единица устанавливается из расчета на 25 человек, способных работать по заключению врача	-

1	2	3
Сиделка	1 – на 10 и более коек	-

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
До 50	6
50 – 100	7
101 – 200	9
201 – 300	11
301 – 400	13
401 – 500	14
Свыше 500	16

Примечания: 1. Для организации питания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие профессии: шеф-повар, повар, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий.  
2. Профессии официанта или буфетчика устанавливаются из расчета одна штатная единица на 60 коек.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации

2.10.1. Два подсобных (транспортных) рабочих – при количестве коек до 250, свыше 250 устанавливается дополнительно одна штатная единица на каждые 200 коек.

2.10.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель автомобиля – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени и специфики работы.

Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель автомобиля на смену.

2.10.3. Штатная единица тракториста устанавливается при наличии в Организации трактора любого типа.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
До 50	4
51 – 100	6

1	2
101 – 200	8
201 – 300	10
301 – 400	12
401 – 500	13
Свыше 500	14

Примечание: Для организации бытового обслуживания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, парикмахер, швея, обувщик по ремонту обуви.

2.12. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.12.1. При отсутствии охраны Организации сторонней организацией устанавливается 4,5 штатной единицы сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.12.2. Одна штатная единица гардеробщика – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.12.3. Одна штатная единица лифтера – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и режима работы.

2.12.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета 0,5 штатной единицы – на каждые 250 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 штатной единицы на Организацию.

2.12.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета одна штатная единица на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 штатной единицы на Организацию, имеющую закрепленную прилегающую территорию.

2.12.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются профессии рабочих по обслуживанию котельной.

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2

Инженер-электроник (электроник) или оператор ЭВМ, или администратор баз данных, или системный администратор информационно-коммуникационных систем

1"

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению  
Правительства  
Хабаровского края  
от 17 декабря 2019 г. № 551-пр

"УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства  
Хабаровского края  
от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

### НОРМАТИВЫ

штатной численности детских психоневрологических интернатов

#### 1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности детских психоневрологических интернатов разработаны для определения и обоснования численности работников детских психоневрологических интернатов (далее – Нормативы штатной численности и Организация соответственно).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления (функции) деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить штатные единицы как целые, так и в соответствующих долях (0,75; 0,5; 0,25).



Округление по должностям (профессиям) производится в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13 – 0,37 округляются до 0,25; цифры 0,38 – 0,62 округляются до 0,5; цифры 0,63 – 0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы.

## 2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
Директор	1
Заместитель директора по общим вопросам	1 – с возложением обязанностей по охране труда и противопожарной безопасности
Заместитель директора	1 – на Организацию с количеством коек свыше 100 с возложением обязанностей по социальной и медицинской работе

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
Юрисконсульт	1 – на Организацию

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
До 50	4
51 – 100	5
101 – 200	5,5
201 – 300	6
301 – 400	6,5
401 – 500	7
Свыше 500	9

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.  
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: главный бухгалтер, бухгалтер, экономист, кассир, специалист по закупкам.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2

Делопроизводитель или секретарь 1 – на Организацию с количеством коек до 100 и дополнительно 1 – на каждые 300 коек

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)				
	Наименование должности (профессии)				
	заведующий складом (материальным)	заведующий складом (продовольственным)	кладовщик	агент по снабжению	итого
1	2	3	4	5	6
До 50	0,5	0,5	-	-	1
51 – 100	0,75	0,75	0,75	-	2,25
101 – 200	1	1	0,75	-	2,75
201 – 300	1	1	1	-	3
301 – 400	1	1	1,5	-	3,5
401 – 500	1	1	2	-	4
Свыше 500	1	1	2	1	5

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2

Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам 1 – на Организацию с количеством коек до 100;  
2 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
До 50	2
51 – 100	3
101 – 200	4
201 – 300	5

1	2
301 – 400	6
401 – 500	7
Свыше 500	8

- Примечания:
1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации, исходя из конкретных условий работы, могут осуществлять: инженер; техник; специалист по противопожарной профилактике; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; плотник; столяр.
  2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
  3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления, количество штатных единиц рассчитывается по нормативам (при наличии котельной) численности работников котельных установок и тепловых сетей.
  4. Профессия машиниста насосных установок вводится в штатное расписание Организации (при наличии собственной водонапорной башни) не более двух штатных единиц.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 8

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
Заведующий отделением	1 – на отделение при численности отделения не менее 10 человек
Библиотекарь	1 – при наличии библиотеки
Культурный организатор или музыкальный руководитель	1,0 – на Организацию при наполняемости группы не менее 12 детей-инвалидов и количестве групп не менее 10
Специалист по социальной работе	1 – на каждые 100 коек
Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог) или специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	1 – на 75 коек
Социальный педагог или специалист по работе с семьей	1 – на Организацию с количеством коек от 100
Воспитатель, педагог-организатор или специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	2,5 – на реабилитационную группу (наполняемость группы – не более 12 детей-инвалидов)
Педагог-психолог или психолог, или психолог в социальной сфере	1 – на Организацию с количеством коек от 100 (наполняемость учебной группы – не более 15 детей-инвалидов)
Инструктор по труду	1 – на 25 детей-инвалидов, способных работать по заключению врача
Учитель-дефектолог	1

1	2
Учитель-логопед (логопед)	1
Учитель (при наличии лицензии)	в соответствии с установленной продолжительностью рабочего времени педагогических работников (наполняемость учебной группы – не более 15 детей-инвалидов)

## 2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Таблица 9

Наименование должности (профессии)	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)	
	для Организации	для отделения милосердия
1	2	3
<b>Врачи-специалисты</b>		
Врач-психиатр	1	-
Врач-педиатр	1	-
Врач-невропатолог (невролог)	1	-
Заведующий медицинским отделением	1 штатная единица устанавливается из расчета на 200 коек (за счет общего числа врачебных ставок)	1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 коек (за счет общего числа врачебных ставок)
<b>Средний медицинский персонал</b>		
Фельдшер	1 – на Организацию с количеством коек до 200 и дополнительно 1 – на каждые 300 коек	-
Старшая медицинская сестра	1	-
Медицинская сестра (палатная)	5,5 из расчета круглосуточной работы (1 круглосуточный пост – не менее 100 коек)	-
Медицинская сестра диетическая	1	-
Медицинская сестра процедурной	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра по массажу	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра кабинета физиотерапии	1 – на Организацию с количеством коек от 150 (при наличии кабинета физиотерапевтического оборудования)	-
Инструктор по лечебной физкультуре	1 – на 25 детей-инвалидов, самостоятельно передвигающихся	-
Фармацевт	1	-
Медицинский дезинфектор или дезинфектор	1	-
<b>Младший медицинский персонал</b>		
Сестра-хозяйка	1 – на Организацию с количеством коек до 200	-
Младшая медицинская сестра по уходу за больными или санитарка	5,5 из расчета круглосуточной работы (1 круглосуточный пост – не менее 50 коек)	-

1	2	3
---	---	---

Персонал, непосредственно оказывающий социальные услуги

Младший воспитатель, няня или сиделка	2,5 – на группу (наполняемость группы – не более 12 детей-инвалидов)	-
---------------------------------------	--	---

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
До 50	6
51 – 100	7
101 – 200	9
201 – 300	11
301 – 400	13
401 – 500	14
Свыше 500	16

Примечания: 1. Для организации питания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие профессии: шеф-повар, повар, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий.  
2. Профессии официанта или буфетчика устанавливаются из расчета одна штатная единица на 60 коек.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации:

2.10.1. Два подсобных (транспортных) рабочих – при количестве коек до 250, свыше 250 – дополнительно один рабочий на каждые 200 коек.

2.10.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель автомобиля – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени и специфики работы.

Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета один водитель автомобиля на смену.

2.10.3. Штатная единица тракториста устанавливается при наличии в Организации трактора любого типа.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
До 50	4
51 – 100	6

1	2
101 – 200	8
201 – 300	10
301 – 400	12
401 – 500	13
Свыше 500	14

Примечание: Для организации бытового обслуживания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие профессии: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, парикмахер, швея, обувщик по ремонту обуви.

2.12. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.12.1. При отсутствии охраны Организации сторонней организацией устанавливается 4,5 штатной единицы сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.12.2. Одна штатная единица гардеробщика – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.12.3. Одна штатная единица лифтера – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.12.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета 0,5 штатной единицы – на каждые 250 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 штатной единицы на Организацию.

2.12.5. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета одна штатная единица на каждые 2 000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 штатной единицы на Организацию, имеющую закрепленную прилегающую территорию.

2.12.6. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются профессии рабочих по обслуживанию котельной.

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации Организации:

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество штатных единиц)
1	2
Инженер-электроник (электроник) или оператор ЭВМ, или администратор баз данных, или системный администратор информационно-коммуникационных систем	1"