



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

11 декабря 2019 г. № 1014-рп  
г. Хабаровск

Об утверждении программы Хабаровского края "Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, на период до 2024 года"

В целях реализации федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография":

1. Утвердить прилагаемую программу Хабаровского края "Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, на период до 2024 года" (далее – Программа).

2. Определить комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края уполномоченным органом исполнительной власти Хабаровского края по реализации Программы и взаимодействию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

И.о. Председателя  
Правительства края



В.Н. Хлапов

УТВЕРЖДЕНА  
распоряжением  
Правительства  
Хабаровского края  
от 11 декабря 2019 г. № 1014-рп

## ПРОГРАММА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

"Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, на период до 2024 года"

### ПАСПОРТ

программы Хабаровского края

"Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, на период до 2024 года"

Наименование программы	- программа Хабаровского края "Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, на период до 2024 года" (далее также – Программа)
Ответственный исполнитель Программы	- комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее также – край)
Соисполнители Программы	- краевые государственные казенные учреждения – центры занятости населения края (далее – КГКУ ЦЗН); министерство образования и науки края
Участники Программы	- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет; женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях; профессиональные образовательные организации (по согласованию); образовательные организации высшего образования (по согласованию); организации дополнительного профессионального образования (по согласованию)
Цель Программы	- содействие занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имею-

Задачи Программы	<p>щихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определение потребности женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в профессиональном обучении, дополнительном профессиональном образовании;</li> </ul> <p>формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда для обучения женщин, имеющих детей дошкольного возраста;</p> <p>наполнение банка образовательных программ для обучения женщин, имеющих детей дошкольного возраста, на платформе информационной системы в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);</p> <p>формирование перечня организаций, осуществляющих образовательную деятельность, оснащенных современным оборудованием для профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования женщин, имеющих детей дошкольного возраста, по наиболее востребованным и перспективным профессиям;</p> <p>реализация системных мер по повышению качества предоставления государственных услуг органами службы занятости населения края в отношении организации обучения и трудоустройства женщин, имеющих детей дошкольного возраста</p>
Мероприятия Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организационное и информационное сопровождение Программы;</li> </ul> <p>профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях</p>
Целевые показатели (индикаторы) Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;</li> </ul> <p>уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста</p>
Сроки и этапы реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Программа реализуется в течение 2020 – 2024 гг. в один этап</li> </ul>
Объемы и источники финансирования Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- общий объем финансирования Программы – 168,98 млн. рублей,</li> </ul> <p style="padding-left: 40px;">из них:</p> <p>объем финансирования Программы за счет средств федерального бюджета – 163,90 млн. рублей,</p> <p style="padding-left: 40px;">в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 27,83 млн. рублей,</p>

2021 год – 27,83 млн. рублей,  
 2022 год – 36,08 млн. рублей,  
 2023 год – 36,08 млн. рублей,  
 2024 год – 36,08 млн. рублей;

объем финансирования Программы за счет собственных средств краевого бюджета – 5,08 млн. рублей,

в том числе по годам:

2020 год – 0,86 млн. рублей,  
 2021 год – 0,86 млн. рублей,  
 2022 год – 1,12 млн. рублей,  
 2023 год – 1,12 млн. рублей,  
 2024 год – 1,12 млн. рублей

Ожидаемые результаты реализации Программы

- прохождение профессионального обучения и (или) получение дополнительного профессионального образования не менее 2 747 женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях, до конца 2024 года,

в том числе по годам (нарастающим итогом):

2020 год – 478 человек,  
 2021 год – 956 человек,  
 2022 год – 1 553 человека,  
 2023 год – 2 150 человек,  
 2024 год – 2 747 человек;

обеспечение содействия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование, в сохранении рабочих мест или трудоустройстве на новые рабочие места

## 1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Стимулирование занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, входит в число основных стратегических задач демографической политики государства. Дополнительный импульс развитию этого направления придало подписание Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 606 "О мерах по реализации демографической политики в Российской Федерации" (далее – Указ).

Во исполнение Указа в крае организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Участие в мероприятии предоставляет женщине возможность повысить квалификацию и беспрепятственно вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место или освоить новую профессию и устроиться на работу, наиболее подходящую

для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка.

За период с 2012 года по октябрь 2019 г. по направлению органов службы занятости населения края обучение по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям прошли 511 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Расходы краевого бюджета на реализацию мероприятия составили 5,00 млн. рублей.

Создание стимулов для занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, приобретает особую актуальность в условиях сокращения численности трудоспособного населения и дефицита рабочей силы. В этой связи в крае с 2020 года реализация мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин с детьми будет осуществляться в рамках регионального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", входящего в национальный проект "Демография".

Помимо женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в мероприятиях Программы смогут принять участие незанятые женщины, имеющие детей дошкольного возраста, обратившиеся в органы службы занятости населения края.

Продолжительность обучения в рамках Программы составит не более трех месяцев, стоимость обучения одного человека за курс обучения не превысит 46,3 тыс. рублей. При реализации обучающих программ будут широко использоваться как обычные технологии обучения с отрывом и без отрыва от производства, так и технологии дистанционного обучения.

Для неработающих женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в период обучения предусмотрена выплата стипендии не ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать получению необходимых профессиональных навыков и компетенций, повышению конкурентоспособности на рынке труда и совмещению обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью женщинами, имеющими детей дошкольного возраста.

В ходе реализации мероприятий Программы ожидается охватить профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием не менее 2 747 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, и незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

## 2. Цель, задачи и целевые показатели (индикаторы) Программы

Целью Программы является содействие занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Достижение указанной цели обеспечивается посредством решения сле-

дующих задач по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях:

- определение потребности женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в профессиональном обучении, дополнительном профессиональном образовании;

- формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда для обучения женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

- наполнение банка образовательных программ для обучения женщин, имеющих детей дошкольного возраста, на платформе информационной системы в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);

- формирование перечня организаций, осуществляющих образовательную деятельность, оснащенных современным оборудованием для профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования женщин, имеющих детей дошкольного возраста, по наиболее востребованным и перспективным профессиям;

- реализация системных мер по повышению качества предоставления государственных услуг органами службы занятости населения края в отношении организации обучения и трудоустройства женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

Для оценки результатов реализации Программы в качестве определяющих используются следующие целевые показатели (индикаторы):

- численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;

- уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

Так, предусмотрено вовлечение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, в мероприятия по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию в количестве 478 человек в течение 2020, 2021 годов ежегодно, 597 человек в течение 2022 – 2024 годов ежегодно. При этом уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, составит: в 2020 году – не менее 73,5 процента, в 2021 году – не менее 73,9 процента, в 2022 году – не менее 74,3 процента, в 2023 году – не менее 74,7 процента, в 2024 году – не менее 75,1 процента.

Источником информации для указанных целевых показателей (индикаторов) Программы является ведомственная статистика.

Ведомственная статистика – данные ведомственной отчетности, представляемой соисполнителями, участниками Программы по соответствующему мероприятию Программы, определяемые комитетом по труду и занятости

населения Правительства Хабаровского края (далее также – комитет) с использованием официальных статистических данных и мониторинга.

Перечень целевых показателей (индикаторов) Программы предусматривает возможность корректировки в случае наступления новых социально-экономических обстоятельств, существенно влияющих на ситуацию на рынке труда.

### 3. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в течение 2020 – 2024 гг. в один этап.

### 4. Объемы и источники финансирования Программы

Общий объем финансирования Программы составляет 168,98 млн. рублей, из них:

объем финансирования Программы за счет средств федерального бюджета – 163,90 млн. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 27,83 млн. рублей,

2021 год – 27,83 млн. рублей,

2022 год – 36,08 млн. рублей,

2023 год – 36,08 млн. рублей,

2024 год – 36,08 млн. рублей;

объем финансирования Программы за счет собственных средств краевого бюджета – 5,08 млн. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 0,86 млн. рублей,

2021 год – 0,86 млн. рублей,

2022 год – 1,12 млн. рублей,

2023 год – 1,12 млн. рублей,

2024 год – 1,12 млн. рублей.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению при формировании федерального и краевого бюджетов на соответствующий финансовый год и плановый период исходя из возможностей федерального и краевого бюджетов.

### 5. Перечень мероприятий Программы

Программа включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения установленной цели и решения поставленных задач.

Программа предусматривает реализацию следующих основных мероприятий:

- организационное и информационное сопровождение Программы;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях.

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков исполнения, ответственных исполнителей, соисполнителей и ожидаемого результата пред-

ставлен в приложении к настоящей Программе.

#### 6. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее исполнения

Ответственным исполнителем настоящей Программы является комитет (далее также – ответственный исполнитель).

Комитет:

- организует реализацию Программы и осуществляет координацию деятельности соисполнителей и участников;
- обеспечивает эффективное и целевое использование средств, выделенных на реализацию Программы;
- несет ответственность за достижение целевых показателей (индикаторов) Программы и конечных результатов ее реализации;
- запрашивает у соисполнителей и участников Программы сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации Программы и подготовки годового отчета;
- определяет оценку эффективности реализации Программы за отчетный год и весь период реализации Программы;
- разрабатывает предложения о дальнейшей реализации Программы, внесении в нее изменений;
- размещает на официальном сайте Хабаровского края и Правительства Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информацию о Программе, ходе ее реализации, достижении значений целевых показателей (индикаторов) Программы, степени выполнения мероприятий Программы.

Комитет по результатам проведения мониторинга реализации мероприятий Программы ежегодно представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отчет о выполнении мероприятий Программы и описание выполнения мероприятий.

Соисполнитель (участник) Программы:

- осуществляет реализацию основных мероприятий, в отношении которых он является соисполнителем (участником);
- участвует в подготовке предложений о внесении изменений в Программу;
- представляет ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения мониторинга – в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;
- для подготовки годового отчета о ходе реализации и об оценке эффективности Программы – в срок до 01 февраля года, следующего за отчетным;
- представляет иную информацию о ходе и результатах выполнения мероприятий Программы по запросу ответственного исполнителя.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, по направлению органов



службы занятости населения посредством образовательных сертификатов осуществляется в порядке, утверждаемом Правительством края.

Контроль за выполнением целевых показателей (индикаторов) Программы, своевременным и эффективным использованием средств краевого бюджета, выделенных на реализацию Программы, и соблюдением финансовой дисциплины при освоении финансовых средств осуществляется комитетом.

Государственный финансовый контроль осуществляется органами государственного финансового контроля в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

Контроль за исполнением КГКУ ЦЗН Программы в рамках внутреннего финансового контроля осуществляется комитетом в соответствии с порядком осуществления внутреннего финансового контроля в комитете по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, утверждаемым приказом комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

## 7. Эффективность и результативность реализации Программы

Важным аспектом успешной реализации Программы является управление рисками в целях минимизации их влияния на достижение цели Программы. Обеспечение эффективного управления Программой входит в компетенцию ответственного исполнителя.

На решение задач Программы и достижение установленной цели могут оказать влияние следующие факторы:

- макроэкономические риски, связанные с неустойчивостью макроэкономических параметров (инфляция, темпы экономического роста, уровень платежеспособности предприятий и формирования бюджетных доходов, уровень доходов населения, иные возможные риски);

- риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное влияние на развитие ситуации, во вступлении в силу новых нормативных правовых актов, и с невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств;

- организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения конкретных мероприятий Программы;

- риски, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновением опасных и неблагоприятных процессов и явлений общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негативных явлений социально-экономического и демографического развития территорий края.

К мерам государственного регулирования и управления рисками, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

- создание эффективной системы организации контроля за исполнением

Программы;

- проведение проверок исполнения мероприятий Программы;
- проведение мониторинга реализации мероприятий Программы в целях разработки и реализации мер, направленных на предотвращение и минимизацию рисков;
- разработка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Программы в полном объеме, с достижением запланированных целевых показателей (индикаторов).

Для управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

- информирование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, проживающих в крае, о возможности участия в Программе;
- распространение информации о ходе реализации Программы, включая размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", средствах массовой информации, интервью для телерадиокомпаний края;
- мониторинг трудоустройства женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

Эффективность реализации Программы оценивается по степени выполнения мероприятий Программы и достижения целевых показателей (индикаторов) Программы. Расчет эффективности по каждому целевому показателю (индикатору) проводится путем сопоставления значений целевых показателей (индикаторов), запланированных в Программе, с достигнутыми результатами.

Программа считается эффективной, если достижение значений целевых показателей (индикаторов) составило от 85 до 100 процентов, недостаточно эффективной – при достижении значений целевых показателей (индикаторов) менее 85 процентов.

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к программе Хабаровского края  
"Переобучение и повышение  
квалификации женщин, находящихся  
в отпуске по уходу за ребенком  
в возрасте до трех лет, а также  
женщин, имеющих детей дошкольного  
возраста, не состоящих в трудовых  
отношениях и обратившихся в органы  
службы занятости в целях поиска  
работы, на период до 2024 года"

## ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий программы Хабаровского края  
"Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,  
а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся  
в органы службы занятости в целях поиска работы, на период до 2024 года"

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Организационное и информационное сопровождение Программы			
1.1.	Сбор сведений о численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, проживающих на территории края	2020 – 2024 гг.	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	формирование сведений о фактической численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, проживающих на территории края
1.2.	Сбор информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, анализ рынка труда края	2020 – 2024 гг.	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	определение и формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда края для обучения женщин, имеющих детей дошкольного возраста

1	2	3	4	5
1.3.	Изучение возможностей рынка образовательных услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом потребностей женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании	2020 – 2024 гг.	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, министерство образования и науки края	формирование и систематическое обновление банка образовательных программ для обучения женщин, имеющих детей дошкольного возраста
1.4.	Организация информирования граждан о возможности участия в Программе, создание и наполнение на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края специального раздела для женщин, имеющих детей дошкольного возраста	2020 – 2024 гг.	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, министерство образования и науки края	обеспечение информирования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, о возможности прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования
1.5.	Заключение соглашений с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Хабаровского края в целях софинансирования расходных обязательств Хабаровского края, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результата федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", входящего в состав национального проекта "Демография", по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	2020 – 2024 гг. (февраль)	комитет по труду и занятости населения Правительства края	предоставление субсидии, имеющей целевое назначение, бюджету Хабаровского края из федерального бюджета на софинансирование Программы
2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях			
2.1.	Организация профессиональной ориентации и профилирования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения или дополнительного профессионального образования	2020 – 2024 гг.	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	подбор соответствующей программы профессионального обучения или дополнительного профессионального образования для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, с учетом их потребностей, социально-экономической ситуации на рынке труда края

1	2	3	4	5
2.2.	Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, в том числе дистанционного с использованием информационно-коммуникационных технологий	2020 – 2024 гг.	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, по согласованию: профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования, организации дополнительного профессионального образования	повышение конкурентоспособности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, на рынке труда края через актуализацию компетенций и обновление профессиональных знаний; обучение не менее 478 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, в 2020 – 2021 гг. ежегодно, не менее 597 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, в 2022 – 2024 гг. ежегодно
2.3.	Содействие трудоустройству женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	2020 – 2024 гг.	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	достижение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в 2020 году – не менее 73,5 %, в 2021 году – не менее 73,9 %, в 2022 году – не менее 74,3 %, в 2023 году – не менее 74,7 %, в 2024 году – не менее 75,1 %
2.4.	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	2020 – 2024 гг.	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	формирование аналитических данных в целях проведения оценки эффективности реализации Программы
2.5.	Подготовка предложений по корректировке программы Хабаровского края "Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, на период до 2024 года" (в том числе путем проведения социологических исследований) на очередной финансовый год	2020 – 2024 гг.	комитет по труду и занятости населения Правительства края	направление аналитических материалов с соответствующими прогнозами и предложениями в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации