



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 декабря 2019 г. № 514-пр

г. Хабаровск

Об утверждении Правил разработки прогноза баланса трудовых ресурсов по Хабаровскому краю и о признании утратившим силу постановления Правительства Хабаровского края от 07 июля 2014 г. № 215-пр "Об утверждении Порядка разработки прогноза потребности экономики Хабаровского края в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу"

В соответствии с пунктом 4 статьи 7.1-1 главы I Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые Правила разработки прогноза баланса трудовых ресурсов по Хабаровскому краю.

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Хабаровского края:

от 07 июля 2014 г. № 215-пр "Об утверждении Порядка разработки прогноза потребности экономики Хабаровского края в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу";

от 12 января 2018 г. № 1-пр "О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 07 июля 2014 г. № 215-пр "Об утверждении Порядка разработки прогноза потребности экономики Хабаровского края в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу".

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 г.

Губернатор, Председатель
Правительства края



С.И. Фургал

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 06 декабря 2019 г. № 514-пр

ПРАВИЛА
разработки прогноза баланса трудовых ресурсов
по Хабаровскому краю

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила устанавливают порядок разработки и определения значений показателей прогноза баланса трудовых ресурсов по Хабаровскому краю (далее также – прогноз и край соответственно) и регламентирует взаимодействие органов исполнительной власти края в целях формирования прогноза.

1.2. Прогноз разрабатывается в целях:

- оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу;
- определения структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда;
- выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики;
- повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, а также принятия управленческих решений.

1.3. Прогноз разрабатывается министерством экономического развития края (далее – минэкономразвития края) ежегодно на вариативной основе в целом по краю по видам экономической деятельности на уровне разделов Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029-2014 (ОКВЭД 2) на долгосрочный (12 и более лет) период (далее – прогнозный период).

1.4. Основой для разработки прогноза являются:

- статистические данные о численности и распределении трудовых ресурсов, среднегодовой численности занятых на основной работе и по видам экономической деятельности в ретроспективном периоде (за несколько предыдущих лет);
- прогнозы социально-экономического развития края на среднесрочный и долгосрочный периоды, разработанные в соответствии с Порядком разработки и корректировки прогноза социально-экономического развития Хабаровского края на среднесрочный период и Порядком разработки и корректировки прогноза социально-экономического развития Хабаровского края на долгосрочный период, утвержденными постановлением Правительства Ха-

баровского края от 30 декабря 2015 г. № 495-пр;

- данные органов исполнительной власти края, представляемые в соответствии с пунктами 5.2 – 5.4 раздела 5 настоящих Правил.

1.5. Прогноз баланса трудовых ресурсов по Хабаровскому краю включается в состав прогноза социально-экономического развития края на среднесрочный период и прогноза социально-экономического развития края на долгосрочный период в соответствии с Порядком разработки и корректировки прогноза социально-экономического развития Хабаровского края на среднесрочный период и Порядком разработки и корректировки прогноза социально-экономического развития Хабаровского края на долгосрочный период, утвержденными постановлением Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2015 г. № 495-пр.

2. Состав показателей баланса трудовых ресурсов

2.1. Баланс трудовых ресурсов включает следующие показатели, рассчитанные в среднегодовом исчислении с применением статистических методов, методов экстраполяции и экспертных оценок и отражающие наличие трудовых ресурсов и их распределение:

- 1) общая численность трудовых ресурсов;
- 2) численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте;
- 3) общая численность иностранных работников;
- 4) численность иностранных работников по отдельным видам экономической деятельности;
- 5) численность лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике;
- 6) общая численность занятых в экономике;
- 7) численность занятых в экономике по видам экономической деятельности;
- 8) численность населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике;
- 9) численность учащихся трудоспособного возраста, обучающихся с отрывом от производства;
- 10) численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;
- 11) численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике (военнослужащие, граждане Российской Федерации, работающие за границей, лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, лица, выполняющие домашние обязанности, лица, находящиеся в местах лишения свободы).

2.2. Форма прогноза приведена в приложении к настоящим Правилам.

3. Разработка прогноза

3.1. Порядок разработки прогноза включает:

- расчет общей численности трудовых ресурсов в прогнозном периоде;
- расчет распределения трудовых ресурсов в прогнозном периоде.

3.2. Расчет общей численности трудовых ресурсов в прогнозном периоде осуществляется на основе следующих данных:

- численность трудоспособного населения трудоспособного возраста в прогнозном периоде;
- численность работающих лиц моложе трудоспособного возраста в прогнозном периоде;
- численность работающих лиц старше трудоспособного возраста в прогнозном периоде;
- численность неработающих лиц трудоспособного возраста, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, в прогнозном периоде;
- численность иностранных работников по видам экономической деятельности в прогнозном периоде.

3.3. Общая численность трудовых ресурсов рассчитывается по следующей формуле:

$$TP = TP_H + TP_{II} + TP_M,$$

где:

TP – общая численность трудовых ресурсов в прогнозном периоде;

TP_H – численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в прогнозном периоде;

TP_{II} – численность лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике в прогнозном периоде;

TP_M – общая численность иностранных работников в прогнозном периоде.

3.4. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте рассчитывается по следующей формуле:

$$TP_H = N_{TP} - ПИ_{нтр},$$

где:

TP_H – численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в прогнозном периоде;

N_{TP} – численность населения трудоспособного возраста в прогнозном периоде;

$ПИ_{нтр}$ – численность неработающих лиц трудоспособного возраста, получающих пенсию на льготных условиях и по инвалидности, в прогнозном периоде.

3.5. Численность лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике, рассчитывается по следующей формуле:

$$TP_{II} = TP_{IIд} + TP_{IIн},$$

где:

TP_{II} – численность лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике, в прогнозном периоде;

ТрПд – численность лиц моложе трудоспособного возраста, занятых в экономике, в прогнозном периоде;

ТрПн – численность лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике, в прогнозном периоде.

3.6. Общая численность иностранных работников рассчитывается как сумма иностранных работников, занятых отдельными видами экономической деятельности, в прогнозном периоде.

4. Распределение трудовых ресурсов

4.1. Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

4.2. К населению, занятому в экономике, относятся:

- лица, которые выполняли оплачиваемую работу по найму, а также приносящую прибыль работу не по найму как с привлечением, так и без привлечения наемных работников, для которых эта работа являлась основной;

- лица, временно отсутствовавшие на работе из-за болезни, ежегодного отпуска или свободных от работы дней, обучения, учебного отпуска, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе работодателя, участия в забастовках, других подобных причин;

- помогающие члены семьи в организациях и у индивидуальных предпринимателей;

- лица, производящие в собственном домашнем хозяйстве продукцию сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства, товары для быта и дома, предназначенные преимущественно для продажи или обмена, включая работающих в личном подсобном хозяйстве, для которых эта работа является основной (независимо от количества отработанного времени).

4.3. К населению, не занятому в экономике, относятся:

- обучающиеся в трудоспособном возрасте, не совмещающие обучение с работой;

- безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения;

- прочие категории населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике (военнослужащие, граждане Российской Федерации, работающие за границей, лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, лица, выполняющие домашние обязанности, лица, находящиеся в местах лишения свободы).

5. Взаимодействие органов исполнительной власти края при разработке прогноза

5.1. В целях разработки прогноза баланса трудовых ресурсов комитет по труду и занятости населения Правительства края не позднее 15 августа года разработки прогноза направляет данные о численности иностранных работников по видам экономической деятельности (в соответствии с пунктом 2 раздела I приложения к настоящим Правилам) за год, предшествующий году

разработки прогноза, и за год разработки прогноза (оценку) в отраслевые органы исполнительной власти края.

5.2. Отраслевые органы исполнительной власти края не позднее 01 октября года разработки прогноза направляют в минэкономразвития края данные на прогнозный период на вариативной основе:

- о среднесписочной численности работников по курируемым видам экономической деятельности (в соответствии с пунктом 1 раздела II приложения к настоящим Правилам);

- о численности иностранных работников по курируемым видам экономической деятельности (в соответствии с пунктом 2 раздела I приложения к настоящим Правилам).

5.3. Министерство образования и науки края в дополнение к информации, указанной в пункте 5.2 настоящих Правил, не позднее 01 октября года разработки прогноза направляет в минэкономразвития края данные о среднегодовой численности лиц трудоспособного возраста, обучающихся по образовательным программам с отрывом от производства (включая основные общеобразовательные программы, программы среднего профессионального и высшего образования), в соответствии с пунктом 1 раздела III приложения к настоящим Правилам за год, предшествующий году разработки прогноза, год разработки прогноза и на прогнозный период на вариативной основе.

5.4. Комитет по труду и занятости населения Правительства края не позднее 01 октября года разработки прогноза направляет в минэкономразвития края данные о среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения (в соответствии с пунктом 2 раздела III приложения к настоящим Правилам), за год, предшествующий году разработки прогноза, год разработки прогноза и на прогнозный период на вариативной основе.

5.5. Минэкономразвития края не позднее 01 ноября текущего года на основании данных, полученных от органов исполнительной власти края, разрабатывает прогноз баланса трудовых ресурсов края по форме согласно приложению к настоящим Правилам и размещает его на официальном сайте минэкономразвития края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Правилам разработки
прогноза баланса трудовых ресурсов
по Хабаровскому краю

Форма

ПРОГНОЗ
баланса трудовых ресурсов по Хабаровскому краю

(тыс. человек)

№ п/п	Наименование показателя	Справочно		Прогноз по годам		
		год, пред- ше- ствую- щий году разви- тия про- гноза	год разви- тия прогноза	N год	N год + 1	N год + ...
1	2	3	4	5	6	7

I. Численность трудовых ресурсов

в том числе:

1. Трудоспособное население в трудоспособном возрасте
2. Иностранцы работники
 - в том числе по видам экономической деятельности:
 - 2.1. Сельское хозяйство, охота
 - 2.2. Лесоводство и лесозаготовки
 - 2.3. Рыболовство и рыбоводство
 - 2.4. Добыча полезных ископаемых
 - 2.5. Обрабатывающие производства
 - 2.6. Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха

1	2	3	4	5	6	7
2.7.	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений					
2.8.	Строительство					
2.9.	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов					
2.10.	Транспортировка и хранение					
2.11.	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания					
2.12.	Деятельность в области информации и связи					
2.13.	Деятельность финансовая и страховая					
2.14.	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом					
2.15.	Деятельность профессиональная, научная и техническая					
2.16.	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги, включая деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма; деятельность по обслуживанию зданий и территорий					
2.17.	Образование					
2.18.	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг					
2.19.	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений					
2.20.	Прочие виды экономической деятельности					
3.	Лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике					

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

в том числе:

- 3.1. Лица старше трудоспособного возраста
- 3.2. Подростки
- II. Распределение численности трудовых ресурсов
 - 1. Среднегодовая численность занятых в экономике
 - в том числе:
 - 1.1. Сельское хозяйство, охота
 - 1.2. Лесоводство и лесозаготовки
 - 1.3. Рыболовство и рыбоводство
 - 1.4. Добыча полезных ископаемых
 - 1.5. Обрабатывающие производства
 - 1.6. Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха
 - 1.7. Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений
 - 1.8. Строительство
 - 1.9. Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов
 - 1.10. Транспортировка и хранение
 - 1.11. Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания
 - 1.12. Деятельность в области информации и связи
 - 1.13. Деятельность финансовая и страховая
 - 1.14. Деятельность по операциям с недвижимым имуществом
 - 1.15. Деятельность профессиональная, научная и техническая

1	2	3	4	5	6	7
1.16.	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги, включая деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма; деятельность по обслуживанию зданий и территорий					
1.17.	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение					
1.18.	Образование					
1.19.	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг					
1.20.	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений					
1.21.	Прочие виды экономической деятельности					
III.	Население, не занятое в экономике					
1.	Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от производства					
2.	Безработные, зарегистрированные в органах службы занятости населения					
3.	Прочие категории населения в трудоспособном возрасте, не занятые в экономике					