



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 сентября 2019 г. № 365-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Хабаровского края

В целях приведения нормативных правовых актов Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в постановление Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов", заменив в преамбуле слова "приложение № 6" словами "приложение № 25".

2. Внести в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

2.1. В паспорте:

1) позицию "Соисполнители Программы" изложить в следующей редакции:

"Соисполнители Программы - министерство экономического развития края;
министерство промышленности края;
министерство природных ресурсов края;
министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края;
министерство транспорта и дорожного хозяйства края;
министерство строительства края;
комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса;
краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения Хабаровского края (далее – КГКУ ЦЗН);

2) в позиции "Целевые показатели (индикаторы) Программы":

а) в абзаце первом слова "из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение

трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее – перечень приоритетных территорий)" заменить словами "в рамках Программы";

б) в абзаце десятом слова "из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий" заменить словами "в рамках соглашения о предоставлении субсидии";

3) абзацы второй, третий позиции "Ожидаемые результаты реализации Программы" изложить в следующей редакции:

"привлечь в край 2 018 работников из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее – перечень приоритетных территорий);

обеспечить достижение показателя "доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии":".

2.2. Абзацы шестой, седьмой раздела 2 изложить в следующей редакции:

"- численность работников, привлеченных работодателями в рамках Программы (является фактическим результатом привлеченных работников);

- доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии (рассчитывается в процентах как отношение численности привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, к общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии);".

2.3. В разделе 3:

1) в пункте 3.1:

а) в абзаце первом слова "Проект, реализуемый" заменить словами "Проекты, реализуемые";

б) дополнить подпунктом 3.1.3 следующего содержания:

"3.1.3. Акционерное общество "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" (далее – АО"ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод")

АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" (далее также – ХНПЗ) введен в эксплуатацию в 1935 году.

ХНПЗ перерабатывает 5 млн. тонн нефти в год. Продукция реализуется сбытовыми предприятиями потребителям Хабаровского, Приморского и Камчатского краев, Амурской, Магаданской областей и Республики Бурятия, экспортируется в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. В 2015 году на ХНПЗ завершена генеральная реконструкция, позволившая увеличить мощность переработки, перейти к производству топлива класса Евро-5 и снизить нагрузку на окружающую среду.

Все производимые ХНПЗ моторные топлива реализуются на территории Дальнего Востока, гарантируя бесперебойное обеспечение населения качественными нефтепродуктами. Вкладываются значительные ресурсы в но-

вое строительство и модернизацию основных средств, обеспечивающих промышленную и экологическую безопасность производства.

На ХНПЗ трудоустроено более 1 200 человек, поэтому кадровая политика на предприятии является таким же фактором успешного развития, как и его техническое переоснащение. В целях закрепления специалистов на рабочем месте и поддержания здорового психологического климата в коллективе в коллективном договоре ХНПЗ определены льготы для работников: обучение за счет средств предприятия; доплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком; предоставление мест в частном и заводском дошкольных образовательных учреждениях детям работников; выделение путевок в детские лагеря, возможность оздоровления работников в санаториях страны и др.

ХНПЗ планирует привлечь из других субъектов Российской Федерации специалистов по профессиям: главный инженер, главный механик, начальник цеха с опытом работы не менее трех лет в нефтеперерабатывающих предприятиях. Работникам планируется предоставить арендное жилье.";

2) пункт 3.2 дополнить подпунктом 3.2.4 следующего содержания:

"3.2.4. Общество с ограниченной ответственностью "Дальстройиндустрия" (далее – ООО "Дальстройиндустрия")

ООО "Дальстройиндустрия" образовано в 2000 году. Основной вид деятельности – транспортное и промышленное строительство, текущее содержание подъездных железнодорожных и подкрановых путей.

В настоящее время ООО "Дальстройиндустрия" занимает одно из лидирующих мест на строительном рынке всего Дальневосточного региона. Предоставляет услуги морским портам, добывающим компаниям, нефтеперерабатывающим, металлургическим и лесоперерабатывающим предприятиям.

В среднем годовые объемы выполнения строительно-монтажных работ составляют 20 километров железнодорожных путей, включая земляное полотно в объемах 450 – 500 тыс. куб. метров, 20 стрелочных переводов с электрической централизацией, связь, здания и сооружения железнодорожной инфраструктуры со сдачей под "ключ", 5 – 7 искусственных водопропускных сооружений.

ООО "Дальстройиндустрия" планирует привлечь из других субъектов Российской Федерации специалистов по профессиям: мастер строительных и монтажных работ, прораб, механик по ремонту дорожной строительной техники, машинисты экскаватора, бульдозера, катка, дорожный погрузчик. Работникам планируется предоставить арендное жилье.";

3) в пункте 3.5:

а) в абзаце первом слова "Проект, реализуемый" заменить словами "Проекты, реализуемые";

б) дополнить подпунктом 3.5.2 следующего содержания:

"3.5.2. Общество с ограниченной ответственностью "Автотранс 1" (далее – ООО "Автотранс 1")

ООО "Автотранс 1" образовано в 2014 году. Основной вид деятельности – регулярные перевозки пассажиров прочим сухопутным транспортом в

городском и пригородном сообщении.

В настоящее время ООО "Автотранс 1" является единственным поставщиком услуг в сфере пассажирских перевозок по городским и пригородным маршрутам в Верхнебуреинском районе. Предоставляет услуги по перевозке людей сторонним организациям.

В среднем годовой пассажирооборот составляет 2 271,4 тыс. пасс. километров.

ООО "Автотранс 1" планирует привлечь из других субъектов Российской Федерации водителей автобусов категории Д. Работникам планируется предоставить арендное жилье.";

4) пункт 3.6 дополнить подпунктом 3.6.5 следующего содержания:

"3.6.5. Публичное акционерное общество ПАО "Русолово" (далее – ПАО "Русолово")

Основной вид деятельности ПАО "Русолово" – добыча оловянных руд, производство оловянных концентратов, попутное производство медного и вольфрамового концентратов.

В планах к 2022 году увеличить показатели производства до 3,5 – 4 тыс. тонн в год. Для достижения данной цели запланирован комплекс мер по увеличению объемов добычи на действующих комбинатах группы за счет модернизации производства, а также введение в строй нового горно-обогачительного комбината на территории Хабаровского края.

ПАО "Русолово" планирует привлечь из других субъектов Российской Федерации специалистов по профессиям: инженер производственно-технического отдела, инженер по организации управления производством, начальник отдела автоматизированных систем управления и связи, главный энергетик, бухгалтер. Работникам планируется предоставить арендное жилье.";

5) абзац тринадцатый пункта 3.7 признать утратившим силу.

2.4. В разделе 7:

1) в абзаце двадцать пятом слова "из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий" заменить словами "в рамках Программы";

2) в абзаце двадцать шестом слова "из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий" заменить словами "в рамках соглашения о предоставлении субсидии".

2.5. Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2.6. Перечень работодателей, включенных в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования на 2019 год приложения № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2.7. В приложении № 4:

1) в тематическом заголовке цифры "2015 – 2017" заменить цифрами "2015 – 2021";

2) в графе 3 подпункта 1.2.2 пункта 1.2 раздела "Задача 1. Создание информационных, правовых, организационных и социально-экономических

условий, способствующих привлечению специалистов в край" цифры "2021" заменить цифрами "2019";

3) графу 2 подпункта 2.1.5 пункта 2.1, пункт 2.2 раздела "Задача 2. Содействие увеличению миграционного притока населения за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, совершенствования системы поддержки привлечения в экономику края работников" дополнить словами ", на привлечение трудовых ресурсов".

3. Внести в Перечень мер поддержки, источником финансового обеспечения которых является субсидия, предоставляемых работодателями работникам, привлеченным в рамках реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, и документов, предоставляемых работодателем для подтверждения затрат, понесенных им в связи с оказанием мер поддержки работникам, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

3.1. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Выплаты работнику, не имеющему стажа работы, необходимого для начисления процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями

- в южных районах Дальнего Востока – в размере, не превышающем 30 процентов;

- в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – в размере, не превышающем 50 процентов

(копии расчетного листка по заработной плате работника с указанием суммы процентной надбавки, начисленной в соответствии с установленной у работодателя системой оплаты труда; копия коллективного договора (соглашения, локального нормативного акта), устанавливающего систему оплаты труда).".

3.2. Дополнить пунктом 11 следующего содержания:

"11. Расходы на питание работника в течение рабочего дня, установленные локальными нормативными актами работодателя, – в размере фактических расходов, подтвержденных документами (копия платежного поручения о перечислении финансовых средств, копия расчетного листка по заработной плате работника с указанием суммы платы за питание, копия локального нормативного акта, устанавливающего плату за питание).".

4. Внести в постановление Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" следующие изменения:

4.1. В преамбуле слова "приложение № 6" заменить словами "приложение № 25".

4.2. Абзац четвертый пункта 1 признать утратившим силу.

5. Внести в Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденные постановлением Правительства Хабаровско-

го края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

5.1. В разделе 1:

1) в абзаце втором пункта 1.2 слово "предприятий" заменить словом "учреждений";

2) подпункт 2 пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

"2) наличие потребности в привлечении работников из других субъектов Российской Федерации при отсутствии возможности удовлетворения потребности в трудовых ресурсах из числа граждан трудоспособного возраста, проживающих на территории края, с учетом следующих факторов:

- наличие в текущем году официально заявленных сведений о потребности в работниках в краевых государственных казенных учреждениях центрах занятости населения Хабаровского края по месту нахождения работодателя;

- отсутствие в текущем году необоснованных отказов в трудоустройстве работников по направлению краевого государственного казенного учреждения центра занятости населения Хабаровского края по месту нахождения работодателя по профессиям, на которые планируется привлечение работников из других субъектов Российской Федерации;"

5.2. В разделе 2:

1) в подпунктах 2, 3 пункта 2.2 слова "по состоянию на 01 число месяца" заменить словами "выданные не ранее чем за 30 календарных дней до даты";

2) дополнить пунктом 2.10 следующего содержания:

"2.10. Работодателю, заключившему соглашение об участии в Программе в соответствии с Порядком предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2019 г. № 261н "Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы", в срок не более пяти рабочих дней со дня утверждения и вступления в силу распределения бюджетам субъектов Российской Федерации субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения оформляется сертификат на привлечение трудовых ресурсов."

5.3. Графу "Наименование критерия отбора работодателя" пункта 2 приложения № 1 дополнить словами "при отсутствии возможности удовлетворения потребности в трудовых ресурсах из числа граждан трудоспособного возраста, проживающих на территории края, с учетом следующих факторов:

- наличие в текущем году официально заявленных сведений о потребности в работниках в краевых государственных казенных учреждениях центрах занятости населения Хабаровского края по месту нахождения работодателя;

- отсутствие в текущем году необоснованных отказов в трудоустрой-

стве работников по направлению краевого государственного казенного учреждения центра занятости населения Хабаровского края по месту нахождения работодателя по профессиям, на которые планируется привлечение работников из других субъектов Российской Федерации".

6. Внести в раздел 1 Порядка исключения работодателей из программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

6.1. В подпункте 2 пункта 1.7 после слов "об исключении работодателя из Программы" дополнить словами "и о возврате им ранее выданного сертификата на привлечение трудовых ресурсов в комитет".

6.2. Дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

"1.10. В случае невозврата в комитет работодателем сертификата на привлечение трудовых ресурсов в течение 15 дней со дня получения уведомления о принятом комитетом соответствующем решении комитет в трехмесячный срок обращается в суд с требованием о возврате сертификата на привлечение трудовых ресурсов."

7. Внести в Порядок и условия предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

7.1. В пункте 1.4 раздела 1 слова "Порядком и критериями отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, утвержденными постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" заменить словами "Порядком предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2019 г. № 261н "Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы".

7.2. В разделе 2:

1) в абзаце первом пункта 2.2 слова "типовой форме, утвержденной министерством финансов края" заменить словами "типовой форме соглашения (договора) о предоставлении из краевого бюджета субсидии юридическому лицу (за исключением краевого государственного учреждения), индивидуальному предпринимателю, физическому лицу – производителю товаров, работ, услуг на финансовое обеспечение затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг, утвержденной приказом министерства финансов Хабаровского края от 17 января 2017 г. № 11П";

2) в пункте 2.3:

а) подпункт "б" изложить в следующей редакции:

"б) отсутствие просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам и иной просроченной задолженности перед краевым бюджетом;"

б) дополнить подпунктом "ж" следующего содержания:

"ж) отсутствие задолженности по выплате заработной платы.";

3) пункт 2.8 дополнить подпунктом "г" следующего содержания:

"г) гарантийного письма об отсутствии просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам и иной просроченной задолженности перед краевым бюджетом.";

4) в подпункте "а", абзаце первом подпункта "б" пункта 2.11 после слов "направляет работодателю" дополнить словами "в течение двух рабочих дней со дня принятия такого решения";

5) подпункт "а" пункта 2.13 изложить в следующей редакции:

"а) невыполнение работодателем условия, установленного подпунктом "а" пункта 2.1 настоящего раздела;"

б) в пункте 2.14:

а) в абзаце втором:

- слова "в 2018 году" исключить;

- слова "приложение № 6" заменить словами "приложение № 25";

б) абзацы девятый, десятый признать утратившими силу;

7) абзац третий пункта 2.15 изложить в следующей редакции:

"- доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии;"

8) пункт 2.16 дополнить словами ", в срок не более двух лет со дня заключения трудового договора с работником (при предоставлении мер поддержки работникам, трудоустроенным до 02 октября 2018 г., в срок не более трех лет со дня заключения трудового договора с работником)";

9) дополнить пунктом 2.17 следующего содержания:

"2.17. Средства субсидии, не использованные работодателем по истечении трех лет со дня заключения трудового договора с работником (для работников, трудоустроенных после 02 октября 2018 г., – по истечении двух лет со дня заключения трудового договора), подлежат возврату в комитет в порядке, установленном пунктами 4.2, 4.3 раздела 4 настоящих Порядка и условий."

7.3. Пункт 3.1 раздела 3 дополнить абзацами следующего содержания:

"Получатель субсидии в срок до 15 января года, следующего за годом предоставления субсидии, представляет в комитет сведения о наличии остатка субсидии, в том числе остатка средств, не использованных в соответствии

с пунктом 2.16 раздела 2 настоящего Порядка (далее – остаток субсидии), и наличии (об отсутствии) потребности в использовании остатка субсидии в очередном финансовом году по направлениям затрат, предусмотренным пунктом 2.16 раздела 2 настоящих Порядка и условий.

Сведения о наличии остатка субсидии представляются получателем субсидии в произвольной форме."

7.4. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.2. Остаток субсидии в случаях, предусмотренных соглашением, подлежит возврату получателем субсидии в краевой бюджет в срок до 20 января финансового года, следующего за отчетным финансовым годом, за исключением случаев, установленных абзацами вторым – четвертым настоящего пункта.

В случае наличия потребности у получателя субсидии в остатке субсидии и при принятии комитетом по согласованию с министерством финансов края решения о наличии потребности в остатке субсидии получатель субсидии имеет право осуществлять расходы, источником финансового обеспечения которых является остаток субсидии, по направлениям затрат, предусмотренным пунктом 2.16 раздела 2 настоящих Порядка и условий.

Принятие комитетом решения о наличии потребности в остатке субсидии осуществляется не позднее пяти рабочих дней со дня получения сведений о наличии остатка субсидии с указанием наличия потребности в использовании остатка субсидии в очередном финансовом году. Решение о наличии потребности в остатке субсидии направляется комитетом получателю субсидии в течение трех рабочих дней с даты его принятия.

Порядок и сроки рассмотрения сведений о наличии остатка субсидии с указанием наличия потребности в использовании остатка субсидии в очередном финансовом году, принятия комитетом решения о наличии потребности в остатке субсидии устанавливаются комитетом не позднее 31 декабря 2019 г."

Губернатор, Председатель
Правительства края



С.И. Фургал

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
 к постановлению
 Правительства
 Хабаровского края
 от 11 сентября 2019 г. № 365-пр
 "ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
 к программе Хабаровского края
 "Повышение мобильности
 трудовых ресурсов"

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах), включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индика- тора)	в том числе по годам (человек)						
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Численность работников, привлеченных работодателями в рамках Программы	человек	2 018	601	229	150	94	360	292	292
2.	Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников,	процентов		80,0	80,0	80,0	60,0	60,0	60,0	60,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	привлеченных работода- телями в рамках соглаше- ния о предоставлении субсидии									
3.	Доля привлеченных ра- ботников, принятых на работу работодателями – участниками Программы в отчетном периоде, в общей численности ра- ботников, предусмотрен- ной в соглашении о предоставлении субсидии	процентов				85,0	85,0	85,0	85,0	85,0"

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 11 сентября 2019 г. № 365-пр

"ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2019 год

№ п/п	Наименование работодателя	Численность привлеченных работников (человек)	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
			всего	в том числе		
				средства федерального бюджета*	средства краевого бюджета	средства работодателей
1	2	3	4	5	6	7
1.	АО "Ургалуголь" (ОАО "Сибирская угольная энергетическая компания") (ОАО "СУЭК")	93	99 975,00	78 120,00	14 880,00	6 975,00
2.	АО "ВаниноТрансУголь"	156	167 700,00	131 040,00	24 960,00	11 700,00
3.	АО "Прайм"	3	3 225,00	2 520,00	480,00	225,00
4.	ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат"	4	4 300,00	3 360,00	640,00	300,00
5.	ПАО "Амурский судостроительный завод"	22	23 650,00	18 480,00	3 520,00	1 650,00

1	2	3	4	5	6	7
6.	ООО "Амурская лесопромышленная компания"	5	5 375,00	4 200,00	800,00	375,00
7.	ООО "Правоурмийское"	29	31 175,00	24 360,00	4 640,00	2 175,00
8.	АО "ДАКГОМЗ"	6	6 450,00	5 040,00	960,00	450,00
9.	ОАО "ДАЛЬХИМФАРМ"	9	9 675,00	7 560,00	1 440,00	675,00
10.	ООО "Завод полимер-композитных конструкций СМАРТ"	4	4 300,00	3 360,00	640,00	300,00
11.	ПАО "Русолово"	7	7 525,00	5 880,00	1 120,00	525,00
12.	АО "Оловянная рудная компания"	5	5 375,00	4 200,00	800,00	375,00
13.	ООО "Дальстройиндустрия"	5	5 375,00	4 200,00	800,00	375,00
14.	ООО "СКИФАГРО-ДВ"	2	2 150,00	1 680,00	320,00	150,00
15.	АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод"	4	4 300,00	3 360,00	640,00	300,00
16.	ООО "Автотранс 1"	2	2 150,00	1 680,00	320,00	150,00
17.	ООО "Светлое"	4	4 300,00	3 360,00	640,00	300,00
	Всего по Программе	360	387 000,00	302 400,00	57 600,00	27 000,00

*Подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей федерального бюджета.

Примечание: АО – акционерное общество;
 ОАО – открытое акционерное общество;
 ООО – общество с ограниченной ответственностью;
 ПАО – публичное акционерное общество."