



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 февраля 2019 г. № 34-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством Правительство края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр, следующие изменения:

1) в паспорте:

а) в позиции "Соисполнители, участники Программы":

- в абзаце шестом слова "сельскохозяйственного производства и развития сельских территорий" заменить словами "сельского хозяйства";

- в абзаце двенадцатом слова "инвестиционной и земельно-имущественной политики" заменить словами "инвестиционного развития и предпринимательства";

- дополнить абзацем следующего содержания:

"организации (по согласованию)";

б) позицию "Основные мероприятия Программы" дополнить абзацами следующего содержания:

"осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве";

региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края";

региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края";

региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффектив-

ности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края";

в) в позиции "Сроки и этапы реализации Программы" цифры "2020" заменить цифрами "2024";

г) позицию "Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств

- общий объем финансирования Программы – 25 400,70248 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 2 022,09240 млн. рублей,
 2014 год – 1 309,14065 млн. рублей,
 2015 год – 2 912,00562 млн. рублей,
 2016 год – 2 330,35388 млн. рублей,
 2017 год – 2 313,38673 млн. рублей,
 2018 год – 1 691,65234 млн. рублей,
 2019 год – 2 335,79651 млн. рублей,
 2020 год – 2 063,22363 млн. рублей,
 2021 год – 2 105,76268 млн. рублей,
 2022 год – 2 105,76268 млн. рублей,
 2023 год – 2 105,76268 млн. рублей,
 2024 год – 2 105,76268 млн. рублей,

из них:

объем финансирования Программы за счет средств краевого бюджета – 12 238,70276 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 1 957,09240 млн. рублей,
 2014 год – 1 152,37114 млн. рублей,
 2015 год – 1 025,31403 млн. рублей,
 2016 год – 765,98922 млн. рублей,
 2017 год – 730,03055 млн. рублей,
 2018 год – 777,99447 млн. рублей,
 2019 год – 1 228,37748 млн. рублей,
 2020 год – 924,11739 млн. рублей,
 2021 год – 919,35402 млн. рублей,
 2022 год – 919,35402 млн. рублей,
 2023 год – 919,35402 млн. рублей,
 2024 год – 919,35402 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Программы за счет средств:

федерального бюджета – 94,65750 млн. рублей в 2015 году;

бюджетов муниципальных образований края (по согласованию) – 1 691,68592 млн. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 117,33891 млн. рублей,

2016 год – 125,82751 млн. рублей,

2017 год – 133,56533 млн. рублей,

2018 год – 165,15342 млн. рублей,

2019 год – 167,63730 млн. рублей,

2020 год – 174,50681 млн. рублей,

2021 год – 201,91416 млн. рублей,

2022 год – 201,91416 млн. рублей,

2023 год – 201,91416 млн. рублей,

2024 год – 201,91416 млн. рублей;

внебюджетных средств (по согласованию) – 11 375,65630 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 65,00000 млн. рублей,

2014 год – 156,76951 млн. рублей,

2015 год – 1 674,69518 млн. рублей,

2016 год – 1 438,53715 млн. рублей,

2017 год – 1 449,79085 млн. рублей,

2018 год – 748,50445 млн. рублей,

2019 год – 939,78173 млн. рублей,

2020 год – 964,59943 млн. рублей,

2021 год – 984,49450 млн. рублей,

2022 год – 984,49450 млн. рублей,

2023 год – 984,49450 млн. рублей,

2024 год – 984,49450 млн. рублей";

д) в позиции "Конечный результат реализации Программы":

а) в абзаце втором слова "в 2020 году до 5,3" заменить словами "в 2024 году до 4,9";

б) в абзаце третьем слова "в 2020 году до 2,2" заменить словами "в 2024 году до 2,1";

2) в разделе 3:

а) в абзаце девятнадцатом слова "в 2020 году – до 5,3" заменить словами "в 2024 году – до 4,9";

б) в абзаце двадцатом слова "в 2020 году – до 2,2" заменить словами "в 2024 году – до 2,1";

- 3) в разделе 4 цифры "2020" заменить цифрами "2024";
- 4) абзац восемнадцатый раздела 5 признать утратившим силу;
- 5) в разделе 6:

- а) в абзаце первом слово "семь" заменить цифрами "10";

- б) в абзаце двадцать шестом слова "в 2015 – 2020 годах трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в целях обеспечения потребности работодателей, реализующих инвестиционные проекты на территории края," заменить словами "в 2015 – 2024 годах трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в целях обеспечения потребности работодателей";

- в) дополнить абзацами следующего содержания:

"В рамках основного мероприятия "Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края" предусмотрена организация в 2019 – 2024 годах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в целях повышения конкурентоспособности граждан старшего поколения на рынке труда, создание экономических и социальных условий, способствующих продолжению гражданами предпенсионного возраста трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах.

В рамках основного мероприятия "Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края" запланирована организация в 2020 – 2024 годах переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет в целях получения ими необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда.

В рамках основного мероприятия "Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края" запланирована организация в 2020 – 2024 годах опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий в целях повышения производительности труда.";

- б) разделы 7, 8 изложить в следующей редакции:

"7. Основные меры правового регулирования

В ходе реализации Программы запланированы следующие меры государственного регулирования в области труда и занятости населения:

- разработка и утверждение приказами комитета по труду и занятости населения Правительства края административных регламентов предоставления государственных услуг (порядков исполнения государственных функ-

ций) в области содействия занятости населения;

- разработка и принятие приказов комитета по труду и занятости населения Правительства края о внесении изменений в административные регламенты предоставления государственных услуг (порядков исполнения государственных функций) в области содействия занятости населения;

- разработка проекта постановления Правительства Хабаровского края "О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2011 г. № 448-пр "Об утверждении порядков осуществления полномочий в области содействия занятости населения";

- разработка проекта постановления Правительства Хабаровского края "Об утверждении программы Хабаровского края "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года";

- разработка проекта постановления Правительства Хабаровского края "Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан предпенсионного возраста, Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования состоящих с работодателями в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста и Порядка предоставления субсидии на возмещение затрат работодателям, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования состоящих с ними в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста";

- разработка проекта постановления Правительства Хабаровского края "О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 13 февраля 2010 г. № 32-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. № 276 "О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда";

- разработка проекта постановления Правительства Хабаровского края "О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 12 апреля 2008 г. № 103-пр "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края";

- разработка и заключение соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2014 – 2016 годы, на 2017 – 2019 годы, на 2020 – 2022 годы, на 2023 – 2025 годы;

- разработка проектов постановлений Правительства Хабаровского края об утверждении программ дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Хабаровского края (на очередной год);

- разработка проекта постановления Правительства Хабаровского края "О внесении изменений в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов";

- разработка проекта постановления Правительства Хабаровского края "О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов";

- разработка проекта постановления Правительства Хабаровского края "О внесении изменений в программу Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 31 января 2018 г. № 26-пр";

- разработка проекта постановления Правительства Хабаровского края "О внесении изменений в Порядок предоставления субсидии из краевого бюджета работодателям на возмещение затрат, связанных с сопровождением инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 27 июля 2018 г. № 285-пр".

Реализация планируемых мер правового регулирования не потребует дополнительного финансового обеспечения.

Сведения об основных мерах правового регулирования в области труда и занятости населения представлены в приложении № 3 к настоящей Программе.

8. Ресурсное обеспечение Программы

Прогнозируемый общий объем финансирования Программы составит 25 400,70248 млн. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 2 022,09240 млн. рублей,

2014 год – 1 309,14065 млн. рублей,

2015 год – 2 912,00562 млн. рублей,

2016 год – 2 330,35388 млн. рублей,

2017 год – 2 313,38673 млн. рублей,

2018 год – 1 691,65234 млн. рублей,

2019 год – 2 335,79651 млн. рублей,

2020 год – 2 063,22363 млн. рублей,

2021 год – 2 105,76268 млн. рублей,

2022 год – 2 105,76268 млн. рублей,

2023 год – 2 105,76268 млн. рублей,

2024 год – 2 105,76268 млн. рублей,

из них:

объем финансирования Программы за счет средств краевого бюджета – 12 238,70276 млн. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 1 957,09240 млн. рублей,

2014 год – 1 152,37114 млн. рублей,

2015 год – 1 025,31403 млн. рублей,

2016 год – 765,98922 млн. рублей,
2017 год – 730,03055 млн. рублей,
2018 год – 777,99447 млн. рублей,
2019 год – 1 228,37748 млн. рублей,
2020 год – 924,11739 млн. рублей,
2021 год – 919,35402 млн. рублей,
2022 год – 919,35402 млн. рублей,
2023 год – 919,35402 млн. рублей,
2024 год – 919,35402 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Программы за счет средств:

федерального бюджета – 94,65750 млн. рублей в 2015 году;

бюджетов муниципальных образований края (по согласованию) – 1 691,68592 млн. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 117,33891 млн. рублей,
2016 год – 125,82751 млн. рублей,
2017 год – 133,56533 млн. рублей,
2018 год – 165,15342 млн. рублей,
2019 год – 167,63730 млн. рублей,
2020 год – 174,50681 млн. рублей,
2021 год – 201,91416 млн. рублей,
2022 год – 201,91416 млн. рублей,
2023 год – 201,91416 млн. рублей,
2024 год – 201,91416 млн. рублей;

внебюджетных средств (по согласованию) – 11 375,65630 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 65,00000 млн. рублей,
2014 год – 156,76951 млн. рублей,
2015 год – 1 674,69518 млн. рублей,
2016 год – 1 438,53715 млн. рублей,
2017 год – 1 449,79085 млн. рублей,
2018 год – 748,50445 млн. рублей,
2019 год – 939,78173 млн. рублей,
2020 год – 964,59943 млн. рублей,
2021 год – 984,49450 млн. рублей,
2022 год – 984,49450 млн. рублей,
2023 год – 984,49450 млн. рублей,
2024 год – 984,49450 млн. рублей.

Ресурсное обеспечение мероприятий Программы из краевого бюджета осуществляется за счет средств краевого бюджета в 2013 – 2024 годах в сумме 4 131,20976 млн. рублей и средств федерального бюджета в сумме 8 107,49300 млн. рублей.

Средства федерального бюджета бюджету Хабаровского края предоставляются в виде:

- субвенций на осуществление социальных выплат гражданам, признан-

ным в установленном порядке безработными в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", в 2013 – 2024 годах в сумме 6 465,20750 млн. рублей;

- субсидии на реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2013 – 2015 годах в объеме 18,92720 млн. рублей;

- субсидии на реализацию мероприятий по содействию занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан и работников организаций в 2013 году в объеме 746,56840 млн. рублей, включая не использованный по состоянию на 01 января 2014 г. остаток межбюджетного трансферта, полученный в 2014 году в форме субсидии, имеющей целевое назначение, – 101,41693 млн. рублей;

- субсидии на софинансирование программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" в 2016 – 2024 годах в объеме 665,49450 млн. рублей;

- иных межбюджетных трансфертов на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в рамках реализации регионального проекта "Старшее поколение" в 2019 – 2024 годах в объеме 211,29540 млн. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении реализации Программы за счет средств краевого бюджета с указанием ответственного исполнителя Программы, а также по годам реализации приведена в приложении № 4 к настоящей Программе.

Информация о прогнозной (справочной) оценке расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований и внебюджетных средств на реализацию Программы представлена в приложении № 5 к настоящей Программе.

Привлечение средств бюджетов муниципальных образований края на реализацию Программы осуществляется на выполнение мероприятий Подпрограммы № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" в муниципальных бюджетных организациях края.

Привлечение внебюджетных средств осуществляется в рамках реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, выполняемых страхователем за счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд социального страхования Российской Федерации.

Кроме того, под внебюджетными средствами финансирования настоящей Программы предполагаются средства акционерных обществ с государственным участием и иных организаций, участвующих (по согласованию) в реализации мероприятий Подпрограммы № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае", а также средства работодателей – участников программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов". Участие акционерных обществ с государственным участием и иных ор-

ганизаций в реализации Программы осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

Информация о степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) Программы, сроки и непосредственные результаты реализации подпрограмм и основных мероприятий Программы представлена в приложениях № 7, 8 к настоящей Программе.";

7) в Подпрограмме № 1:

а) в паспорте:

- в позиции "Соисполнители, участники Подпрограммы № 1":

в абзаце шестом слова "сельскохозяйственного производства и развития сельских территорий" заменить словами "сельского хозяйства";

в абзаце двенадцатом слова "инвестиционной и земельно-имущественной политики" заменить словами "инвестиционного развития и предпринимательства";

- в позиции "Этапы и сроки реализации Подпрограммы № 1" цифры "2020" заменить цифрами "2024";

- позицию "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета

- общий объем финансирования Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета – 607,63998 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 124,10000 млн. рублей,

2014 год – 94,31730 млн. рублей,

2015 год – 55,12700 млн. рублей,

2016 год – 29,02458 млн. рублей,

2017 год – 29,02458 млн. рублей,

2018 год – 69,44149 млн. рублей,

2019 год – 26,73873 млн. рублей,

2020 год – 35,97326 млн. рублей,

2021 год – 35,97326 млн. рублей,

2022 год – 35,97326 млн. рублей,

2023 год – 35,97326 млн. рублей,

2024 год – 35,97326 млн. рублей";

- в позиции "Конечный результат реализации Подпрограммы № 1":

в абзаце втором слова "в 2020 году до 1,2" заменить словами "в 2024 году до 0,9";

в абзаце третьем цифры "2020" заменить цифрами "2024";

в абзаце четвертом слова "в 2020 году до 59,0 процентов" заменить словами "в 2024 году до 61,0 процента";

в абзаце пятом слова "в 2020 году до 1,25" заменить словами "в 2024 году до 1,10";

в абзаце шестом слова "в 2020 году до 58,8" заменить словами "в 2024 году

до 65,5";

в абзаце седьмом цифры "78" заменить цифрами "50";

в абзаце восьмом слова "в 2020 году до 7 300" заменить словами "в 2024 году до 6 700";

в абзаце девятом слова "в 2020 году до 15 000" заменить словами "в 2024 году до 13 000";

в абзаце одиннадцатом слова "в 2020 году до 112 000 единиц" заменить словами "в 2024 году до 113,0 тыс. единиц";

в абзаце двенадцатом цифры "2020" заменить цифрами "2024";

абзац тринадцатый признать утратившим силу;

в абзаце четырнадцатом цифры "27,3" заменить цифрами "30,5";

б) в абзацах одиннадцатом, тринадцатом раздела 1 цифры "2020" заменить цифрами "2024";

в) в разделе 3:

- в абзаце втором слова "в 2020 году до 1,2" заменить словами "в 2024 году до 0,9";

- в абзаце третьем цифры "2020" заменить цифрами "2024";

- в абзаце четвертом слова "в 2020 году до 59,0 процентов" заменить словами "в 2024 году до 61,0 процента";

- в абзаце пятом слова "в 2020 году до 1,25" заменить словами "в 2024 году до 1,10";

- в абзаце шестом слова "в 2020 году до 58,8" заменить словами "в 2024 году до 65,5";

- в абзаце седьмом цифры "78" заменить цифрами "50";

- в абзаце восьмом слова "в 2020 году до 7 300" заменить словами "в 2024 году до 6 700";

- в абзаце девятом слова "в 2020 году до 15 000" заменить словами "в 2024 году до 13 000";

- в абзаце одиннадцатом слова "в 2020 году до 112 000 единиц" заменить словами "в 2024 году до 113,0 тыс. единиц";

- в абзаце двенадцатом цифры "2020" заменить цифрами "2024";

- абзац тринадцатый признать утратившим силу;

- в абзаце четырнадцатом цифры "27,3" заменить цифрами "30,5";

г) в разделе 4 цифры "2020" заменить цифрами "2024";

д) в абзаце четырнадцатом раздела 5 слово "численность" заменить словом "доля";

е) разделы 6, 7 изложить в следующей редакции:

"6. Краткое описание мероприятий Подпрограммы № 1

Перечень мероприятий Подпрограммы № 1 с указанием сроков их реализации и непосредственных результатов представлен в приложении № 2 к настоящей Программе.

В рамках мероприятия "Содействие трудоустройству населения" будет продолжена реализация следующих мер активной политики занятости населения:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

- информирование о положении на рынке труда Хабаровского края;

- организация проведения оплачиваемых общественных работ;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

- организация сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Кроме того, в целях повышения информированности граждан о возможностях трудоустройства будет продолжено:

- формирование краевого и межтерриториального банков вакансий;

- размещение информации о вакансиях, заявленных работодателями края, в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий "Работа в России";

- сотрудничество со средствами массовой информации по вопросам расширения источников информирования населения о возможностях трудоустройства;

- администрирование и поддержка Интерактивного портала комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

В рамках мероприятия "Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда" предусмотрено оказание следующих услуг в области содействия занятости населения:

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- психологическая поддержка безработных граждан;

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

В рамках мероприятия "Замещение иностранных работников российскими гражданами" предусмотрена реализация мер по замещению иностранной рабочей силы российскими гражданами в целях оптимизации численности привлекаемых иностранных работников на основе принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов:

- анализ количественного и качественного состава вакансий для привлечения иностранной рабочей силы, разработка на его основе предложений по замещению иностранных работников российскими гражданами;

- проведение мероприятий по замещению иностранной рабочей силы безработными гражданами, состоящими на учете в органах службы занятости населения, в том числе за счет переобучения, а также участниками программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом;

- выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников на территории края.

Мероприятие "Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда" реализуется в целях информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в области содействия занятости населения и предусматривает:

- сбор, обработку и анализ данных статистической отчетности в области содействия занятости населения;

- мониторинг численности безработных на рынке труда, в том числе в населенном пункте с моноструктурной экономикой;

- мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории края;

- мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности работников, а также их неполной занятости;

- анализ спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда;

- разработку прогнозных показателей состояния рынка труда.

В рамках мероприятия "Повышение эффективности государственного управления в области содействия занятости населения" предусмотрены к реализации:

- мониторинг деятельности КГКУ ЦЗН по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, предоставлению го-

- сударственных услуг в соответствии с административными регламентами;
- формирование и ведение регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения;
 - обеспечение перевода государственных услуг в области содействия занятости населения на предоставление их в электронном виде;
 - проведение опросов граждан и работодателей о качестве предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения;
 - проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН;
 - обеспечение защиты информации и защищенного информационного взаимодействия, связанных с обработкой персональных данных и конфиденциальной информации;
 - взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края, органами местного самоуправления по вопросам создания рабочих мест;
 - взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края по вопросам определения текущей и перспективной потребности отраслей экономики края в трудовых ресурсах;
 - повышение квалификации руководителей и специалистов КГКУ ЦЗН.

7. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 1

Общий объем средств, направляемых на реализацию мероприятий Подпрограммы № 1, составляет 607,63998 млн. рублей за счет средств краевого бюджета, в том числе по годам:

- 2013 год – 124,10000 млн. рублей,
- 2014 год – 94,31730 млн. рублей,
- 2015 год – 55,12700 млн. рублей,
- 2016 год – 29,02458 млн. рублей,
- 2017 год – 29,02458 млн. рублей,
- 2018 год – 69,44149 млн. рублей,
- 2019 год – 26,73873 млн. рублей,
- 2020 год – 35,97326 млн. рублей,
- 2021 год – 35,97326 млн. рублей,
- 2022 год – 35,97326 млн. рублей,
- 2023 год – 35,97326 млн. рублей,
- 2024 год – 35,97326 млн. рублей";

8) в Подпрограмме № 2:

- а) в паспорте:
 - в позиции "Этапы и сроки реализации Подпрограммы № 2" цифры "2020" заменить цифрами "2024";
 - позиции "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 2 за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств", "Конечный результат реализации Подпрограммы № 2" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 2 за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств

- общий объем финансирования Подпрограммы № 2 – 12 903,39719 млн. рублей,

в том числе:

за счет средств краевого бюджета – 49,95497 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 24,37678 млн. рублей,

2014 год – 16,66221 млн. рублей,

2015 год – 5,65972 млн. рублей,

2016 год – 0,39800 млн. рублей,

2017 год – 0,39800 млн. рублей,

2018 год – 0,39800 млн. рублей,

2019 год – 0,36786 млн. рублей,

2020 год – 0,34240 млн. рублей,

2021 год – 0,33800 млн. рублей,

2022 год – 0,33800 млн. рублей,

2023 год – 0,33800 млн. рублей,

2024 год – 0,33800 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Подпрограммы № 2 за счет средств:

бюджетов муниципальных образований края (по согласованию) – 1 691,68592 млн. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 117,33891 млн. рублей,

2016 год – 125,82751 млн. рублей,

2017 год – 133,56533 млн. рублей,

2018 год – 165,15342 млн. рублей,

2019 год – 167,63730 млн. рублей,

2020 год – 174,50681 млн. рублей,

2021 год – 201,91416 млн. рублей,

2022 год – 201,91416 млн. рублей,

2023 год – 201,91416 млн. рублей,

2024 год – 201,91416 млн. рублей;

внебюджетных средств (по согласованию) – 11 161,75630 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 65,00000 млн. рублей,

2014 год – 156,76951 млн. рублей,

2015 год – 1 634,12768 млн. рублей,

2016 год – 1 423,07965 млн. рублей,

2017 год – 1 436,59085 млн. рублей,

2018 год – 740,32945 млн. рублей,

2019 год – 912,78173 млн. рублей,

Конечный результат реализации Подпрограммы № 2

2020 год – 942,69943 млн. рублей,
 2021 год – 962,59450 млн. рублей,
 2022 год – 962,59450 млн. рублей,
 2023 год – 962,59450 млн. рублей,
 2024 год – 962,59450 млн. рублей

- реализация Подпрограммы № 2 предусматривает обеспечение достижения следующих показателей:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 23 человек в 2024 году;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 162 человек в 2024 году;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 62,9 единицы в 2024 году;

снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием до 72 человек в 2024 году;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 53 200 единиц в 2024 году;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99,9 процента к 2019 году и сохранение данного значения до 2024 года;

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 16 100 единиц в 2024 году;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 122 355 человек в 2024 году;

снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 21,2 процента в 2024 году";

б) раздел 3 изложить в следующей редакции:

"3. Прогноз конечных результатов Подпрограммы № 2

По итогам реализации мероприятий Подпрограммы № 2 ожидается достижение следующих результатов:

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 23 человек в 2024 году;

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 162 человек в 2024 году;

- снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 62,9 единицы в 2024 году;

- снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием до 72 человек в 2024 году;

- увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 53 200 единиц в 2024 году;

- увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99,9 процента к 2019 году и сохранение данного значения до 2024 года;

- увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 16 100 единиц в 2024 году;

- снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 122 355 человек в 2024 году;

- снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 21,2 процента от общей численности работников в 2024 году.";

в) в разделе 4 цифры "2020" заменить цифрами "2024";

г) раздел 7 изложить в следующей редакции:

"7. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 2

Общий объем средств, направляемых на реализацию мероприятий Подпрограммы № 2, составляет 12 903,39719 млн. рублей, в том числе:

за счет средств краевого бюджета – 49,95497 млн. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 24,37678 млн. рублей,

2014 год – 16,66221 млн. рублей,

2015 год – 5,65972 млн. рублей,

2016 год – 0,39800 млн. рублей,

2017 год – 0,39800 млн. рублей,

2018 год – 0,39800 млн. рублей,

2019 год – 0,36786 млн. рублей,

2020 год – 0,34240 млн. рублей,

2021 год – 0,33800 млн. рублей,

2022 год – 0,33800 млн. рублей,

2023 год – 0,33800 млн. рублей,

2024 год – 0,33800 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Подпрограммы № 2 за счет средств:

бюджетов муниципальных образований края (по согласованию) – 1 691,68592 млн. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 117,33891 млн. рублей,

2016 год – 125,82751 млн. рублей,

2017 год – 133,56533 млн. рублей,

2018 год – 165,15342 млн. рублей,
 2019 год – 167,63730 млн. рублей,
 2020 год – 174,50681 млн. рублей,
 2021 год – 201,91416 млн. рублей,
 2022 год – 201,91416 млн. рублей,
 2023 год – 201,91416 млн. рублей,
 2024 год – 201,91416 млн. рублей;

внебюджетных средств (по согласованию) – 11 161,75630 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 65,00000 млн. рублей,
 2014 год – 156,76951 млн. рублей,
 2015 год – 1 634,12768 млн. рублей,
 2016 год – 1 423,07965 млн. рублей,
 2017 год – 1 436,59085 млн. рублей,
 2018 год – 740,32945 млн. рублей,
 2019 год – 912,78173 млн. рублей,
 2020 год – 942,69943 млн. рублей,
 2021 год – 962,59450 млн. рублей,
 2022 год – 962,59450 млн. рублей,
 2023 год – 962,59450 млн. рублей,
 2024 год – 962,59450 млн. рублей.";

9) в Подпрограмме № 3:

а) в паспорте:

- абзац второй позиции "Задачи Подпрограммы № 3" дополнить словами "и снижению неформальной занятости";

- в позиции "Этапы и сроки реализации Подпрограммы № 3" цифры "2020" заменить цифрами "2024";

- позицию "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 3 за счет средств краевого бюджета" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 3 за счет средств краевого бюджета

- общий объем финансирования Подпрограммы № 3 за счет средств краевого бюджета – 1,70968 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 0,37968 млн. рублей,
 2014 год – 0,33000 млн. рублей,
 2015 год – 0,10000 млн. рублей,
 2016 год – 0,10000 млн. рублей,
 2017 год – 0,10000 млн. рублей,
 2018 год – 0,10000 млн. рублей,
 2019 год – 0,10000 млн. рублей,
 2020 год – 0,10000 млн. рублей,
 2021 год – 0,10000 млн. рублей,
 2022 год – 0,10000 млн. рублей,

2023 год – 0,10000 млн. рублей,
2024 год – 0,10000 млн. рублей”;

- в абзаце втором позиции "Конечный результат реализации Подпрограммы № 3" слова "в 2020 году до 88,0 процентов" заменить словами "в 2024 году до 88,4 процента”;

б) абзац четвертый раздела 2 дополнить словами "и снижению неформальной занятости”;

в) в абзаце втором раздела 3 слова "в 2020 году до 88,0 процентов" заменить словами "в 2024 году до 88,4 процента”;

г) в разделе 4 цифры "2020" заменить цифрами "2024”;

д) в абзаце шестнадцатом раздела 6 после слов "легализации трудовых отношений" дополнить словами "и снижения неформальной занятости”;

е) раздел 7 изложить в следующей редакции:

"7. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 3

Общий объем средств, направляемых на реализацию мероприятий Подпрограммы № 3, составляет 1,70968 млн. рублей за счет средств краевого бюджета, в том числе по годам:

2013 год – 0,37968 млн. рублей,
2014 год – 0,33000 млн. рублей,
2015 год – 0,10000 млн. рублей,
2016 год – 0,10000 млн. рублей,
2017 год – 0,10000 млн. рублей,
2018 год – 0,10000 млн. рублей,
2019 год – 0,10000 млн. рублей,
2020 год – 0,10000 млн. рублей,
2021 год – 0,10000 млн. рублей,
2022 год – 0,10000 млн. рублей,
2023 год – 0,10000 млн. рублей,
2024 год – 0,10000 млн. рублей.”;

10) приложения № 1 – 5, 7, 8 изложить в новой редакции (прилагаются).

Губернатор, Председатель
Правительства края



С.И. Фургал

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной постановлением
Правительства Хабаровского края
от 20.04.2012 № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 08 февраля 2019 г. № 34-пр)

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Источник информации*	Значение показателя (индикатора) по годам														
				2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018		2019	2020	2021	2022	2023	2024
				факт	факт	факт	факт	факт	факт	факт	план	факт	план	план	план	план	план	план
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	процент	Хабаровск- стат	6,6	6,4	5,7	5,9	5,3	5,0	4,9	4,9	3,8	5,0	5,0	5,0	5,0	4,9	4,9
	Коэффициент напряженности	единиц	ведомственная статистика	3,0	2,9	2,4	2,4	2,5	2,3	2,3	2,3	1,8	2,2	2,2	2,2	2,2	2,1	2,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	на рынке труда		ка															
1.	Подпрограммы																	
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"																	
1.1.1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	процент	ведомственная статистика	2,8	2,3	1,9	1,5	1,3	1,2	1,0	1,0	0,8	1,0	1,0	1,0	0,9	0,9	0,9
1.1.2.	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении)	единиц	ведомственная статистика	1,3	1,0	0,8	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
1.1.3.	Численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	человек	ведомственная статистика	54 760	46 653	46 463	40 618	33 385	25 647	25 140	25 500	25 595	27 000	27 000	27 000	28 000	28 000	28 000
1.1.4.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к об-	процент	ведомственная статистика	50,2	53,6	54,0	56,2	44,6	48,6	53,6	57,0	58,1	58,0	59,0	59,5	60,0	60,5	61,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	шей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы																	
1.1.5.	Доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение	процентов	ведомственная статистика	1,85	1,75	2,60	0,30	0,12	0,50	0,15	1,35	0,26	1,30	1,25	1,20	1,15	1,15	1,10
1.1.6.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	"-	ведомственная статистика	36,3	40,4	41,9	45,2	36,8	36,2	58,5	58,6	66,2	65,0	65,1	65,2	65,3	65,4	65,5
1.1.7.	Численность без-	человек	ведомственная	534	548	426	309	154	85	180	178	170	50	93	93	93	93	93

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан																	
1.1.15.	Количество проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	единиц	ведомственная статистика	7	14	6	8	7	4	6	5	5	4					в соответствии с утвержденными планами проверок
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"																	
1.2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	ведомственная статистика	64	49	45	38	41	32	26	35	35**	33	31	29	27	25	23
1.2.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве	- " -	ведомственная статистика	883	782	682	669	608	549	525	462	462**	412	362	312	262	212	162

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест***		статистика															
1.2.7.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	ведомственная статистика	-	-	-	1 403	8 350	12 238	14 531	14 400	15 640	16 100	16 100	16 100	16 100	16 100	16 100
1.2.8.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	ведомственная статистика	78 349	88 452	110 847	131 582	126 225	125 795	115 829	124 935	124 935	124 505	124 075	123 645	123 215	122 785	122 355
1.2.9.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численно-	процентов	ведомственная статистика	11,7	13,6	17,1	20,9	20,7	22,0	20,9	21,8	21,8**	21,7	21,6	21,5	21,4	21,3	21,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	воров, направ- ленных на уведоми- тельную регистра- цию																	
2.	Основные мероприятия																	
2.1.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения																	
2.1.1.	Количество созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	еди- ниц	ведом- ственная статисти- ка	91	58	81	84	84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"																	
2.2.1.	Численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые явля-	чело- век	ведом- ственная статисти- ка	-	-	-	-	54	79	96	94	110	360	292	292	400	400	400

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
2.4.1.	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	482	482	482	482	482	482
2.5.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"																	
2.5.1.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста в крае	процентов	Хабаровскстат	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73,1	73,5	73,9	74,3	74,7	75,1
2.5.2.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	368	368	459	459	459

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	образова- ние																	
2.6.	Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"																	
2.6.1.	Числен- ность ра- ботников предприя- тий, про- шедших опережаю- щее про- фессио- нальное обучение и получив- ших допол- нительное профессио- нальное об- разование в целях по- вышения производи- тельности труда	человек	ведом- ственная статисти- ка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30	30	30	30
2.6.2.	Количество центров за- нятости населения края, в ко- торых реал- изуются или реали- зованы пи- лотные проекты	единиц	ведом- ственная статисти- ка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	4	5
2.6.3.	Доля соис- кателей – получате- лей услуг по подбору вакансий	процен- тов	ведом- ственная статисти- ка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65	75	80	85	90

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
2.6.4.	центрами занятости населения края, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центрами занятости населения края, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами	процент	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65	75	80	85	90

*Методика сбора информации, источником которой является ведомственная статистика, и расчета по ней показателей (индикаторов) приведена в разделах 5 Программы и Подпрограмм № 1 – 3.

**По предварительной оценке комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

***Рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсии, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной постановлением
Правительства Хабаровского края
от 20 апреля 2012 г. № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 08 февраля 2019 г. № 34-пр)

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Срок реализации (годы)	Непосредственный результат реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия (краткое описание)	Последствия нереализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия
1	2	3	4	5	6

1. Подпрограммы

1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной вла-	2013 – 2024	сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда, сокращение дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда, повыше-	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безра-
------	---	--	-------------	---	--

1	2	3	4	5	6
		сти края, краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения края (далее – КГКУ ЦЗН), органы местного самоуправления (по согласованию)		ние качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	ботных граждан, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения				
1.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	оказание государственных услуг в сфере занятости населения в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.2.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	проведение не менее 100 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест ежегодно	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.3.	Информирование о положении на рынке труда в крае	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда в крае	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	комитет по труду и занятости населения Правительства	2013 – 2024	привлечение к оплачиваемым общественным работам ежегодно	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
		ства края, КГКУ ЦЗН		не менее 400 человек	ности на рынке труда
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация временного трудоустройства ежегодно не менее 1,8 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация временного трудоустройства ежегодно не менее 100 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.8.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим про-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	развитие предпринимательства, создание дополнительных рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6
	<p>фессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>				
1.1.1.9.	<p>Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН</p>	<p>2013 – 2024</p>	<p>оказание содействия в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства</p>	<p>рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан</p>
1.1.1.10.	<p>Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН</p>	<p>2019 – 2024</p>	<p>организация сопровождения при содействии занятости ежегодно не менее 35 инвалидов</p>	<p>рост численности безработных инвалидов, увеличение социальной напряженности на рынке труда</p>
1.1.1.11.	<p>Формирование краевого и межтерриториального банков вакансий</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН</p>	<p>2013 – 2024</p>	<p>повышение информированности граждан о возможностях трудоустройства, заинтересованности работодателей в предоставлении в КГКУ ЦЗН све-</p>	<p>увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан</p>

1	2	3	4	5	6
				дений обо всех имеющихся у них вакансиях, трудовой мобильности населения края, организации занятости длительно неработающих граждан	
1.1.1.12.	Размещение информации о вакансиях, заявленных работодателями края, в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	привлечение и трудоустройство специалистов, востребованных на рынке труда края	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.13.	Сотрудничество со средствами массовой информации по вопросам расширения источников информирования населения о возможностях трудоустройства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение информированности населения о положении на рынке труда и возможностях трудоустройства	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.14.	Администрирование и поддержка Интерактивного портала комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда края, правах и гарантиях в области труда и занятости населения и защиты от безработицы, обеспечение открытости деятельности органов службы занятости населения края	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда				
1.1.2.1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	комитет по труду и занятости населения	2013 – 2024	повышение конкурентоспособности	увеличение дисбаланса спроса и предложения на

1	2	3	4	5	6
	ональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	ления Правительства края, КГКУ ЦЗН		граждан, ежегодный охват профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием не менее 500 человек	рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан
1.1.2.2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ежегодно 30 – 70 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет
1.1.2.3.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация профессиональной ориентации граждан не менее 15,0 тыс. человек ежегодно	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.2.4.	Психологическая поддержка безработных граждан	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	оказание психологической поддержки не менее 500 человек ежегодно	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.2.5.	Социальная адаптация безра-	комитет по труду	2013 – 2024	оптимизация методов	увеличение социальной

1	2	3	4	5	6
	ботных граждан на рынке труда	и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН		и способов поиска работы, охват государственной услугой по социальной адаптации не менее 1,5 тыс. безработных граждан ежегодно	напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.3.	Замещение иностранных работников российскими гражданами				
1.1.3.1.	Анализ количественного и качественного состава вакансий для привлечения иностранной рабочей силы, разработка на его основе предложений по замещению иностранных работников российскими гражданами	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	обеспечение приоритетного трудоустройства российских граждан	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.2.	Проведение мероприятий по замещению иностранной рабочей силы безработными гражданами, состоящими на учете в органах службы занятости населения, в том числе за счет переобучения, а также участниками государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.3.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	защита национального рынка труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.4.	Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда				

1	2	3	4	5	6
1.1.4.1.	Сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.2.	Мониторинг численности безработных на рынке труда, в том числе в населенных пунктах с моноструктурной экономикой	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.3.	Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение достоверности прогнозов развития рынка труда и рынка образовательных услуг	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.4.	Мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности работников, а также их неполной занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.5.	Анализ спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.6.	Разработка прогнозных показателей состояния рынка труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.5.	Повышение эффективности государственного управления в области содействия занятости населения				
1.1.5.1.	Мониторинг деятельности КГКУ ЦЗН по обеспечению	комитет по труду и занятости насе-	2013 – 2024	повышение качества предоставления госу-	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
	государственных гарантий в области содействия занятости населения, предоставлению государственных услуг в соответствии с административными регламентами	ления Правительства края		дарственных услуг в области содействия занятости населения	
1.1.5.2.	Формирование и ведение регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	поддержание актуальности банка данных о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.3.	Обеспечение перевода государственных услуг в области содействия занятости населения на предоставление их в электронном виде	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.4.	Проведение опросов граждан и работодателей о качестве предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.5.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение эффективности бюджетных расходов и использования государственного имущества	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.6.	Обеспечение защиты информации и защищенного информационного взаимодействия, связанных с обработкой персональных данных и конфиденциаль-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	защита персональных данных и конфиденциальной информации	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
1.1.5.7.	<p>ной информации</p> <p>Взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края, органами местного самоуправления по вопросам создания рабочих мест</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности и транспорта края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство физической культуры и спорта края, министерство инвестиционного развития и предпринимательства края, комитет</p>	2013 – 2024	увеличение занятости населения	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
1.1.5.8.	Взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края по вопросам определения текущей и перспективной потребности отраслей экономики края в трудовых ресурсах	<p>Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса, органы местного самоуправления (по согласованию)</p> <p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности и транспорта края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края,</p>	2013 – 2024	достижение сбалансированности образовательных услуг с потребностями рынка труда	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
		министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса			
1.1.5.9.	Повышение квалификации руководителей и специалистов КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2013 – 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края				
1.2.1.1.	Организация проведения специальной оценки условий труда в краевых казенных, бюджетных, автономных	комитет по труду и занятости населения Правительства края, мини-	2013 – 2024	увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, соответствующим	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6
	учреждениях	стерство здраво- охранения края, министерство об- разования и науки края, министер- ство социальной защиты населения края, министер- ство культуры края, министер- ство физической культуры и спорта края		щих государственным нормативным требо- ваниям охраны труда	производстве и професси- ональных заболеваний
1.2.1.2.	Осуществление государ- ственной экспертизы условий труда	комитет по труду и занятости насе- ления Правитель- ства края	2013 – 2024	оценка соответствия качества проведения специальной оценки условий труда, пра- вильности предостав- ления работникам га- рантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фак- тических условий тру- да работников госу- дарственным норма- тивным требованиям охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населе- ния, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и професси- ональных заболеваний
1.2.1.3.	Оказание консультативной помощи работодателям и ра- ботникам по их обращениям по вопросам проведения спе- циальной оценки условий труда, установления пра- вильности предоставления компенсаций за работу во	комитет по труду и занятости насе- ления Правитель- ства края	2013 – 2024	информирование ра- ботодателей и работ- ников о правильности предоставления ком- пенсаций за работу во вредных и (или) опас- ных условиях труда	снижение качества жизни трудоспособного населе- ния, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и професси- ональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
	вредных и (или) опасных условиях труда				
1.2.1.4.	Организация общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	реализация прав работников на безопасные условия труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения				
1.2.2.1.	Взаимодействие с органами исполнительной власти края, территориальными органами государственного надзора и контроля, социального страхования, объединениями профсоюзов и работодателей по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на основе действующих нормативных правовых актов. Обеспечение работы краевой межведомственной комиссии по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию), Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потреби-	2013 – 2024	совместное решение вопросов по охране труда, имеющих межведомственное значение	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
		телей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию), Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)			
1.2.2.2.	Мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	получение информации о проводимой работодателями работе по выявлению рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и устранению выявленных нарушений	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.3.	Формирование регионального банка данных канцерогенноопасных организаций в крае на основе разрабатываемых предприятиями паспортов	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию)	2013 – 2024	своевременное выявление вредных и опасных производственных факторов	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.4.	Создание совместных коми-	Союз "Хабаров-	2013 – 2024	организация сотруд-	снижение качества жизни

1	2	3	4	5	6
	тетов (комиссий) по охране труда, формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по инициативе сторон	ское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)		ничества по охране труда руководителей организаций и работников, иных представительных органов в организациях края	трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.5.	Развитие механизма экономической заинтересованности в улучшении условий и охраны труда через систему установления страхователям скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объеди-	2013 – 2024	повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.6.	Реализация в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	нение организаций профсоюзов" (по согласованию) Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.7.	Организация общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсою-	2013 – 2024	реализация прав работников на безопасные условия труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6
1.2.2.8.	Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2015	увеличение количества организаций, расположенных на территории края, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	производстве и профессиональных заболеваний снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.9.	Проведение медицинской экспертизы связи заболевания с профессией	министерство здравоохранения края, краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая клиническая больница № 1" имени профессора С.И. Сергеева (по согласованию)	2013 – 2014	ранняя диагностика и предупреждение профессиональных заболеваний работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.10.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н	министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2024	ранняя диагностика и предупреждение профессиональных заболеваний работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.11.	Разработка и внедрение в организациях края программ "нулевого травматизма"	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края, министерство здравоохранения края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 – 2024	обеспечение безопасных условий и охраны труда для работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.12.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда со специалистами по охране труда орга-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы	2013 – 2024	повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6
	низаций края	местного самоуправления (по согласованию)			производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.13.	Организация работы методического кабинета по охране труда, горячей линии по вопросам охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2015 – 2024	предоставление организационной и методической помощи организациям края, информирование и консультирование по вопросам условий и охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.14.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в АО "Ургалуголь", АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина"	АО "Ургалуголь" (по согласованию), АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" (по согласованию), ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина" (по согласованию)	2015 – 2024	внедрение современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.15.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях края	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.16.	Повышение квалификации врачей, специалистов, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров по выявлению профессиональной патологии	министерство здравоохранения края	2013 – 2024	повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.17.	Внедрение систем управления охраной труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях социальной сферы края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2017	снижение производственного травматизма в краевых государственных учреждениях социальной сферы края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.	Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
1.2.3.1.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями и специалистами организаций, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края и аккредитованных в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение качества обучения по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.2.	Повышение квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занятости населения Прави-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение уровня квалификации работников комитета по труду и занятости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6
	тельства края			населения Правительства края в области охраны труда	производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.3.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2024	увеличение охвата обучением работников, участвующих в организации работ по охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.4.	Проведение семинаров по вопросам охраны труда с уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию),	2013 – 2024	повышение уровня квалификации уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.3.5.	Создание и оснащение учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты	органы местного самоуправления (по согласованию) аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2024	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.6.	Внедрение современных технологий обучения, в том числе форм дистанционного обучения по охране труда	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2014 – 2024	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.7.	Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и других информационных материалов	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2024	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.8.	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда в крае, и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование работодателей об организациях края, проводящих обучение по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.9.	Проведение лекций и семинаров в профессиональных образовательных организациях и образовательных ор-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы	2015 – 2024	повышение культуры охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6
	ганизациях высшего образования по повышению культуры охраны труда в организациях	местного самоуправления (по согласованию), аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)			производстве и профессиональных заболеваний
1.2.4.	Совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда				
1.2.4.1.	Актуализация нормативной правовой базы по обеспечению охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	совершенствование законодательной и подзаконной нормативной базы по условиям и охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.4.2.	Организация разработки и принятие законов и иных нормативных правовых актов края в области охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	совершенствование законодательной и подзаконной нормативной базы по условиям и охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда				
1.2.5.1.	Организация и проведение конференций, семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам условий и охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций	2013 – 2024	рассмотрение состояния условий и охраны труда в организациях края, основных задач по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда, пропаганда охраны труда, обмен опытом	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.5.2.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей"	профсоюзов" (по согласованию) комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2024	выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях края, усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников, воспитание культуры охраны труда у детей школьного возраста	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.3.	Подготовка и издание информационных бюллетеней "Анализ состояния производственного травматизма и условий труда в организациях Хабаровского края", "Обзор несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом в организациях края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2024	принятие мер по улучшению условий и охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.5.4.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.5.	Организация выставки спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в рамках проведения краевой конференции по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	ознакомление руководителей организаций с современной, сертифицированной спецодеждой	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.6.	Информационное обеспечение мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда и внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.7.	Разработка методического пособия по организации и проведению обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2015	увеличение количества обученных по охране труда работников, повышение качества обучения по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.8.	Разработка и издание сборника типовых инструкций по охране труда для работников учреждений социальной сферы	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013	обеспечение учреждений социальной сферы края типовыми инструкциями по охране труда для работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.9.	Разработка социальной рекламы на тему охраны труда	комитет по труду и занятости насе-	2013 – 2014	организация пропаганды улучшения	снижение качества жизни трудоспособного насе-

1	2	3	4	5	6
	и ее размещение на краевом телевидении	ления Правительства края		условий и охраны труда в организациях края	ния, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.10.	Создание на базе КГКУ ЦЗН уголков охраны труда, обеспечение их наглядными пособиями	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.11.	Информирование работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда через раздел "Охрана труда" на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.12.	Подготовка информационно-аналитического обзора по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте	комитет по труду и занятости населения Правительства края, организации – производители и поставщики средств индивидуальной защиты в крае (по согласованию)	2015 – 2024	ознакомление руководителей организаций края с инновациями в сфере защиты жизни и здоровья работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.13.	Обобщение и распространение передового опыта организаций по внедрению современных систем управления охраной труда, техноло-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного само-	2013 – 2024	выявление и распространение передового опыта работы в области обеспечения охраны труда в организа-	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и професси-

1	2	3	4	5	6
	гий и оборудования, улучшению условий труда работников	управления (по согласованию)		циях края	ональных заболеваний
1.2.6.	Реализация мер по повышению эффективности обеспечения соблюдения трудовых правовых актов, содержащих нормы трудового права				
1.2.6.1.	Обеспечение на терминалах для самообслуживания заявителей в филиалах и территориально обособленных подразделениях многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к порталу Онлайнинспекция.рф	министерство информационных технологий и связи края	2018	информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.6.2.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)	2018 – 2024	совместное решение вопросов по охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.6.3.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и	комитет по труду и занятости населения Правитель-	2018 – 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков

1	2	3	4	5	6
	иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях	ства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края		травматизма и профессиональной заболеваемости	несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края, краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согла-	2013 – 2024	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов, совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6	
		сованию)				
1.3.1.	Совершенствование системы оплаты труда работников государственных учреждений края					
1.3.1.1.	Разработка предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений края и работников органов государственной власти края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2024	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда	
1.3.1.2.	Мониторинг и анализ условий оплаты труда работников органов государственной власти, государственных учреждений края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2024	объективная оценка уровня заработной платы работников органов государственной власти, государственных учреждений края	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда	

1	2	3	4	5	6
1.3.1.3.	Мониторинг задолженности по заработной плате, причин и сроков ее образования в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	формирование базы данных задолженности по заработной плате в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, обеспечение возможности принятия управленческих решений для ликвидации образовавшейся задолженности по заработной плате	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.4.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности межведомственной комиссии по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций – в части вопросов по проблемам просроченной задолженности по заработной плате	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	координация деятельности органов исполнительной власти края в целях подготовки предложений по принятию мер по ликвидации задолженности по заработной плате	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.	Развитие социального партнерства				
1.3.2.1.	Разработка, заключение и реализация региональных трехсторонних соглашений, в том числе соглашений о минимальной заработной плате, осуществление контроля за их выполнением	краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию), коми-	2013, 2016, 2019, 2022	регулирование социально-трудовых отношений и установление общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
		тет по труду и занятости населения Правительства края			
1.3.2.2.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	обеспечение регулирования социально-трудовых отношений, развитие системы взаимоотношений между представителями работников, работодателями и органами государственной власти	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.3.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере
1.3.2.4.	Проведение уведомительной регистрации региональных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров, выявление в них условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержа-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	выявление условий коллективных договоров, соглашений, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудо-	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
	щими нормы трудового права			вого права	
1.3.2.5.	Оказание содействия сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	урегулирование коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения, снижение напряженности в трудовом коллективе	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.6.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2014 – 2024	повышение качества заключаемых коллективных договоров, соглашений, развитие договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, урегулирование коллективных трудовых споров	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.7.	Ведение базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	поддержание актуальности базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.8.	Организация информирования населения края по во-	комитет по труду и занятости насе-	2014 – 2024	повышение информированности населения	снижение эффективности решения проблем, возни-

1	2	3	4	5	6
	<p>просам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы</p>	<p>ления Правительства края</p>		<p>о развитии социального партнерства, пропаганда соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях края</p>	<p>кающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда</p>
2.	<p>Основные мероприятия</p>				
2.1.	<p>Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН</p>	<p>2013 – 2024</p>	<p>социальная поддержка граждан в период безработицы (выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, страховых пенсий, назначенных досрочно)</p>	<p>увеличение социальной напряженности на рынке труда</p>
2.2.	<p>Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, органы местного самоуправления (по согласованию), организа-</p>	<p>2013 – 2015</p>	<p>создание новых рабочих мест и снижение напряженности на рынке труда</p>	<p>увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан</p>

1	2	3	4	5	6
2.2.1.	Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	ции (по согласованию) комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, организации (по согласованию)	2013 – 2015	создание условий для повышения уровня занятости инвалидов	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства инвалидов
2.2.2.	Содействие занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2013 – 2014	организация занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций, расположенных на территориях, подвергшихся наводнению	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан и работников организаций
2.3.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013	оказание содействия соотечественникам в переселении в край	увеличение социальной напряженности на рынке труда
2.4.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в сфере занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	реализация КГКУ ЦЗН государственных полномочий в области содействия занятости населения	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.5.	Предоставление субвенций	комитет по труду	2013 – 2024	реализация органами	снижение качества жизни

1	2	3	4	5	6
2.6.	<p>местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда</p> <p>Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"</p>	<p>и занятости населения Правительства края</p> <p>комитет по труду и занятости населения Правительства края</p>	2015 – 2024	<p>местного самоуправления государственных полномочий по государственному управлению охраной труда</p> <p>привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в целях социально-экономического и демографического развития края</p>	<p>трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p> <p>неудовлетворение потребности работодателей края в квалифицированных специалистах</p>
2.7.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2018 – 2020	повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего профессионального образования	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства инвалидов молодого возраста
2.8.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 – 2024	поддержание занятости и конкурентоспособности граждан предпенсионного возраста на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для продолжения трудовой деятельности гражданами предпенсионного возраста
2.8.1.	Организация профессионального обучения и дополни-	комитет по труду и занятости насе-	2019 – 2024	поддержание занятости и конкурентоспо-	увеличение социальной напряженности на рынке

1	2	3	4	5	6
	тельного профессионального образования граждан предпенсионного возраста	ления Правительства края, КГКУ ЦЗН		способности граждан предпенсионного возраста на рынке труда	труда, снижение возможностей для продолжения трудовой деятельности гражданами предпенсионного возраста
2.9.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2024	получение женщинами, находящимися в отпуске за ребенком в возрасте до трех лет, необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет
2.9.1.	Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2024	получение женщинами, находящимися в отпуске за ребенком в возрасте до трех лет, необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет
2.10.	Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2024	получение дополнительных профессиональных навыков работниками предприятий в целях повышения производительности труда, в том числе находящимися под риском высвобожде-	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения

1	2	3	4	5	6
	Хабаровского края"			ния	
2.10.1.	Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий в целях повышения производительности труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2024	получение дополнительных профессиональных навыков работниками предприятий в целях повышения производительности труда, в том числе находящимися под риском высвобождения	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения
2.10.2.	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2024	внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости населения	снижение эффективности работы органов службы занятости населения

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной постановлением
 Правительства Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 08 февраля 2019 г. № 34-пр)

СВЕДЕНИЯ

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы
 Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Вид проекта правового акта	Основные положения проекта правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия	Основания и цель разработки правового акта
1	2	3	4	5	6

1. Подпрограммы

1.1. Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"

1.1.2.	Приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	об утверждении административных регламентов предоставления государственных услуг (порядков исполнения государственных функций) в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после утверждения Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации федеральных государственных стандартов государ-	на основании Положения о комитете по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 25 мая 2011 г. № 147-пр, в целях установления сроков и по-
--------	---	---	---	---	--

1	2	3	4	5	6
				<p>ственных услуг (государственных функций) в области содействия занятости населения</p>	<p>следовательности административных процедур и административных действий органов службы занятости населения края, предоставляющих государственные услуги</p>
1.1.2.	<p>Приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края</p>	<p>о внесении изменений в отдельные приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (в части внесения изменений в административные регламенты предоставления государственных услуг и порядка исполнения государственных функций в области содействия занятости населения)</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края</p>	<p>в течение трех месяцев после внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующие правоотношения, связанные с организацией предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения</p>	<p>на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с организацией предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения, в целях приведения отдельных приказов комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством</p>
1.1.3.	<p>Постановление Правительства Хабаровского края</p>	<p>"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2011 г. № 448-пр "Об утверждении порядков осуществления полномочий в области содействия занятости населения"</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края</p>	<p>в течение трех месяцев после внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с осуществлением полномочий</p>	<p>на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в области содействия занятости населения, в целях приведения отдельных порядков осуществления полномочий в области содействия заня-</p>

1	2	3	4	5	6
				в области содействия занятости населения	тости населения в соответствии с действующим законодательством
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"				
1.2.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 13 февраля 2010 г. № 32-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. № 276 "О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в области охраны труда, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"				
1.3.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 12 апреля 2008 г. № 103-пр "О введении новых систем оплаты труда работ-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после принятия нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с установлением систем оплаты труда работников государственных учре-	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части установления систем оплаты труда работников государственных учреждений, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодатель-

1	2	3	4	5	6
		ников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края"		ждений	ством
1.3.2.	Региональное краевое (трехстороннее) соглашение	Соглашение между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2014 гг., 2016 – 2017 гг., 2019 – 2020 гг., 2022 – 2023 гг.	в соответствии со статьей 45 Трудового кодекса Российской Федерации в целях установления сторонами социального партнерства общих принципов (согласованных позиций сторон) по регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, дополнительным трудовым и социальным гарантиям, для координации совместных действий в ходе проведения социально-экономической политики в Хабаровского крае
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения				
2.1.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	об утверждении Программы дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Хабаровского края (на очередной год)	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2014 гг.	на основании указов Президента Российской Федерации от 31 августа 2013 г. № 693 "О мерах по ликвидации последствий крупномасштабного наводнения на территориях Республики Саха (Якутия), Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Магаданской областей, Еврейской автономной области", от 07 мая

1	2	3	4	5	6
					2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в целях предотвращения роста напряженности на рынке труда на территории края, в том числе среди незанятых инвалидов
2.2.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"				
2.2.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании заявок работодателей по итогам отбора работодателей в целях их включения в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"
2.2.2.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов

1	2	3	4	5	6
2.3.	Основное мероприятие "Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"				
2.3.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в программу Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 31 января 2018 г. № 26-пр"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части организации сопровождения инвалидов молодого возраста, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
2.3.2.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в Порядок предоставления субсидии из краевого бюджета работодателям на возмещение затрат, связанных с сопровождением инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 27 июля 2018 г. № 285-пр"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части предоставления субсидии работодателям на возмещение затрат, связанных с сопровождением инвалидов молодого возраста при трудоустройстве
2.4.	Основное мероприятие "Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"				
2.4.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"Об утверждении программы Хабаровского края "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональ-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2019 год	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих правоотношения в части организации

1	2	3	4	5	6
2.4.2.	Постановление Правительства Хабаровского края	ное образование граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года" "Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан предпенсионного возраста, Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования состоящих с работодателями в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста и Порядка предоставления субсидии на возмещение затрат работодателям, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования состоящих с ними в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2019 год	профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих правоотношения в части организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной постановлением
 Правительства Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 08 февраля 2019 г. № 34-пр)

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
 реализации государственной программы Хабаровского края
 "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"
 за счет средств краевого бюджета

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответ- ственный исполни- тель, соиспол- нитель	Расходы по годам (млн. рублей)								
			2013 – 2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Всего	4 900,76679*	730,03055	777,99447	1 228,37748	924,11739	919,35402	919,35402	919,35402	919,35402
		в том числе средства краевого бюджета, источни- ком фи- нансово- го обес-	3 370,18373	440,67210	441,71250	871,89570	635,09860	636,00120	636,00120	636,00120	636,00120

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		печения которых являются средства федерального бюджета									
		Комитет по труду и занятости населения Правитель- ства края	4 856,90100*	729,75655	777,72047	1 228,13362	923,89899	919,14002	919,14002	919,14002	919,14002
		Министер- ство физи- ческой культуры и спорта края	0,60018	0	0	0	0	0	0	0	0
		Министер- ство обра- зования и науки края	30,63360	0	0	0	0	0	0	0	0
		Министер- ство куль- туры края	0,74006	0	0	0	0	0	0	0	0
		Министер- ство соци- альной защиты населения края	10,39346	0,27400	0,27400	0,24386	0,21840	0,21400	0,21400	0,21400	0,21400
		Министер- ство здра- воохране- ния края	1,49849	0	0	0	0	0	0	0	0
1.	Подпрограммы										
1.1.	Подпрограм- ма № 1 "Со-	всего	302,56888	29,02458	69,44149	26,73873	35,97326	35,97326	35,97326	35,97326	35,97326

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	действие за- нятости насе- ления Хаба- ровского края"										
1.1.1.	Содействие трудоустрой- ству населе- ния	всего	134,38340	11,39320	25,54739	12,41018	22,29018	22,29018	22,29018	22,29018	22,29018
1.1.1.1.	Организация ярмарок ва- кансий и учебных ра- бочих мест	комитет по труду и занятости населения Прави- тельства края	1,91610	0,15000	0,17200	0,17200	0,17200	0,17200	0,17200	0,17200	0,17200
1.1.1.2.	Информиро- вание о поло- жении на рынке труда края	комитет по труду и занятости населения Прави- тельства края	2,55370	0,37000	0,37000	0,31538	0,31538	0,31538	0,31538	0,31538	0,31538
1.1.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	комитет по труду и занятости населения Прави- тельства края	22,39842	1,10000	2,08165	1,56489	1,56489	1,56489	1,56489	1,56489	1,56489
1.1.1.4.	Организация временного трудоустрой- ства несо- вершенно- летних граж- дан в воз- расте от 14 до 18 лет в сво- бодное от учебы время	комитет по труду и занятости населения Прави- тельства края	27,07398	3,05340	7,13620	2,47155	4,93455	4,93455	4,93455	4,93455	4,93455

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края	3,63180	0,30000	0,70010	0,28589	0,28589	0,28589	0,28589	0,28589	0,28589
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,25640	0,02160	0,04260	0,03260	0,03260	0,03260	0,03260	0,03260	0,03260
1.1.1.7.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или по-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	76,32900	6,34820	14,99484	7,41787	12,98140	12,98140	12,98140	12,98140	12,98140

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ность для трудоустройства по направлению органов службы занятости										
1.1.1.9.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	всего	168,18548	17,63138	43,89410	14,32855	15,53655	15,53655	15,53655	15,53655	15,53655
1.1.2.1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и кото-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	160,51868	16,57138	42,47530	13,00975	14,21775	14,21775	14,21775	14,21775	14,21775

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,79468	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,01500	0,00500	0,00500	0,00300	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500
1.3.1.3.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализа-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000	0,02500	0,02500	0,02700	0,02500	0,02500	0,02500	0,02500	0,02500

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	чие места										
2.2.2.	Содействие занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций	комитет по труду и занятости населения Правительства края	889,66260*	0	0	0	0	0	0	0	0
2.3.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,77740	0	0	0	0	0	0	0	0
2.4.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в сфере занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	1 103,83737	235,64217	245,15502	251,52228	222,08373	219,29777	219,29777	219,29777	219,29777
2.5.	Предоставление субвенций местным бюджетам для	комитет по труду и занятости населения	59,65455	14,68970	15,26346	15,42383	15,26346	15,26346	15,26346	15,26346	15,26346

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ского края "Развитие рынка труда и содействие за- нятости насе- ления Хаба- ровского края"										
2.8.1.	Организация профессио- нального обу- чения и допол- нительного профессио- нального обра- зования граж- дан предпен- сионного воз- раста	комитет по труду и занятости населения Прави- тельства края	0	0	0	37,06937	37,06937	37,06937	37,06937	37,06937	37,06937

*Без учета денежных средств из резервного фонда Правительства Хабаровского края в размере 489,57 тыс. рублей в 2014 году в рамках непрограммных расходов комитета по труду и занятости населения Правительства края на реализацию основного мероприятия "Содействие занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций".

**Объемы ресурсного обеспечения основного мероприятия "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными" на 2013 – 2021 годы соответствуют объемам бюджетных ассигнований, предусмотренным на реализацию данного мероприятия законами Хабаровского края: от 10 декабря 2012 г. № 245 "О краевом бюджете на 2013 год", от 11 декабря 2013 г. № 330 "О краевом бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", от 10 декабря 2014 г. № 19 "О краевом бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов", от 09 декабря 2015 г. № 146 (в ред. от 09 июня 2016 г.) "О краевом бюджете на 2016 год", от 06 декабря 2016 г. № 226 "О краевом бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов", от 06 декабря 2017 г. № 303 "О краевом бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов", от 05 декабря 2018 г. № 387 "О краевом бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов".

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной постановлением
Правительства Хабаровского края
от 20.04.2012 № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 08 февраля 2019 г. № 34-пр)

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА
расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований
и внебюджетных средств на реализацию государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источник финанси- рования	Оценка расходов по годам (млн. рублей)								
			2013 – 2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Всего	8 573,59255*	2 313,38673	1 691,65234	2 335,79651	2 063,22363	2 105,76268	2 105,76268	2 105,76268	2 105,76268
		Краевой бюджет	4 900,76679*	730,03055	777,99447	1 228,37748	924,11739	919,35402	919,35402	919,35402	919,35402
		в том числе средства краевого бюдже- та, ис- точни- ком фи-	3 275,52623	440,67210	441,71250	871,89570	635,09860	636,00120	636,00120	636,00120	636,00120

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		нансо- вого обеспе- чения которых являют- ся сред- ства фе- дераль- ного бюджета (далее – средства федере- рально- го бюд- жета)									
		Федеральный бюджет	94,65750	0	0	0	0	0	0	0	0
		Бюджеты муниципальных образований (по согласованию)	243,16642	133,56533	165,15342	167,63730	174,50681	201,91416	201,91416	201,91416	201,91416
		Внебюджетные средства (по согласованию)	3 335,00184	1 449,79085	748,50445	939,78173	964,59943	984,49450	984,49450	984,49450	984,49450
1.	Подпрограммы										
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	302,56888	29,02458	69,44149	26,73873	35,97326	35,97326	35,97326	35,97326	35,97326
		краевой бюджет	302,56888	29,02458	69,44149	26,73873	35,97326	35,97326	35,97326	35,97326	35,97326

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	бюджет									
1.1.1.7.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государ-	всего	76,32900	6,34820	14,99484	7,41787	12,98140	12,98140	12,98140	12,98140	12,98140
		краевой бюджет	76,32900	6,34820	14,99484	7,41787	12,98140	12,98140	12,98140	12,98140	12,98140

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ственной ре- гистрации в качестве юридического лица, индиви- дуального предпринима- теля либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также едино- временной финансовой помощи на подготовку документов для соответ- ствующей государствен- ной регистра- ции										
1.1.1.8.	Содействие безработным гражданам в переезде и без- работным гражданам и членам их се- мей в пересе- лении в дру- гую местность для трудо- устройства по направлению органов служ- бы занятости	всего краевой бюджет	0,22400 0,22400	0,05000 0,05000	0,05000 0,05000	0,05000 0,05000	0,05000 0,05000	0,05000 0,05000	0,05000 0,05000	0,05000 0,05000	0,05000 0,05000
1.1.1.9.	Организация сопровождения при содей- ствии занято- сти инвалидов	всего краевой бюджет	0 0	0 0	0 0	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000
1.1.2.	Повышение	всего	168,18548	17,63138	43,89410	14,32855	15,53655	15,53655	15,53655	15,53655	15,53655

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	возраста трех лет										
1.1.2.3.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	всего	1,74460	0	0	0	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	1,74460	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.2.4.	Психологическая поддержка безработных граждан	всего	2,80400	0,46000	0,55620	0,45620	0,45620	0,45620	0,45620	0,45620	0,45620
		краевой бюджет	2,80400	0,46000	0,55620	0,45620	0,45620	0,45620	0,45620	0,45620	0,45620
1.1.2.5.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	всего	1,04000	0	0	0	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	1,04000	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	всего	3 569,23997	1 570,55418	905,88087	1 080,78689	1 117,54864	1 164,84666	1 164,84666	1 164,84666	1 164,84666
		краевой бюджет	47,09671	0,39800	0,39800	0,36786	0,34240	0,33800	0,33800	0,33800	0,33800
		бюджеты муниципальных образований (по согласованию)	243,16642	133,56533	165,15342	167,63730	174,50681	201,91416	201,91416	201,91416	201,91416
		внебюджетные	3 278,97684	1 436,59085	740,32945	912,78173	942,69943	962,59450	962,59450	962,59450	962,59450

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		средства (по со- гласова- нию)									
1.2.1.	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края	всего	7,55215	0	0	0	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	7,55215	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2.1.1.	Организация проведения специальной оценки условий труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях	всего	7,55215	0	0	0	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	7,55215	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2.2.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными	всего	3 558,40608	1 570,43018	905,75687	1 080,66289	1 117,42464	1 164,72266	1 164,72266	1 164,72266	1 164,72266
		краевой бюджет	36,26282	0,27400	0,27400	0,24386	0,21840	0,21400	0,21400	0,21400	0,21400
		бюджеты муниципальных образований (по согласованию)	243,16642	133,56533	165,15342	167,63730	174,50681	201,91416	201,91416	201,91416	201,91416
		внебюджетные средства (по согласованию)	3 278,97684	1 436,59085	740,32945	912,78173	942,69943	962,59450	962,59450	962,59450	962,59450

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения										
1.2.2.1.	Развитие в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	всего	559,99581	179,74784	195,03740	357,98000	369,21080	385,12030	385,12030	385,12030	385,12030
		внебюджетные средства (по согласованию)	559,99581	179,74784	195,03740	357,98000	369,21080	385,12030	385,12030	385,12030	385,12030
1.2.2.2.	Проведение медицинской экспертизы связи заболевания с профессией	всего	1,49849	0	0	0	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	1,49849	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2.2.3.	Обеспечение организации и проведения предваритель-	всего	34,76433	0,27400	0,27400	0,24386	0,21840	0,21400	0,21400	0,21400	0,21400
		краевой бюджет	34,76433	0,27400	0,27400	0,24386	0,21840	0,21400	0,21400	0,21400	0,21400

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н										
1.2.2.4.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в АО "Ургалуголь", АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина"	всего	2 718,98103	1 256,84301	545,29205	554,80173	573,48863	577,47420	577,47420	577,47420	577,47420
		внебюджетные средства (по согласованию)	2 718,98103	1 256,84301	545,29205	554,80173	573,48863	577,47420	577,47420	577,47420	577,47420
1.2.2.5.	Реализация мероприятий по улучшению условий и	всего	243,16642	133,56533	165,15342	167,63730	174,50681	201,91416	201,91416	201,91416	201,91416
		бюджеты муницип-	243,16642	133,56533	165,15342	167,63730	174,50681	201,91416	201,91416	201,91416	201,91416

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	их наглядными пособиями										
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	всего	0,90968	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,90968	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
1.3.1.	Развитие социального партнерства	всего	0,90968	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,90968	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"	всего	0,79468	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000
		краевой бюджет	0,79468	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных	всего	0,01500	0,00500	0,00500	0,00300	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500
		краевой бюджет	0,01500	0,00500	0,00500	0,00300	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	зования граждан предпенсионного возраста	федерального бюджета									
		в том числе средства федерального бюджета	0	0	0	0	0	0	2,06000	2,55000	2,55000

*Без учета денежных средств из резервного фонда Правительства Хабаровского края в размере 489,57 тыс. рублей в 2014 году в рамках непрограммных расходов комитета по труду и занятости населения Правительства края на реализацию основного мероприятия "Содействие занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций".

**Объемы ресурсного обеспечения основного мероприятия "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными" на 2013 – 2021 годы соответствуют объемам бюджетных ассигнований, предусмотренным на реализацию данного мероприятия законами Хабаровского края: от 10 декабря 2012 г. № 245 "О краевом бюджете на 2013 год", от 11 декабря 2013 г. № 330 "О краевом бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", от 10 декабря 2014 г. № 19 "О краевом бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов", от 09 декабря 2015 г. № 146 (в ред. от 09 июня 2016 г.) "О краевом бюджете на 2016 год", от 06 декабря 2016 г. № 226 "О краевом бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов", от 06 декабря 2017 г. № 303 "О краевом бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов", от 05 декабря 2018 г. № 387 "О краевом бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов".

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной постановлением
Правительства Хабаровского края
от 20.04.2012 № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 08 февраля 2019 г. № 34-пр)

ОЦЕНКА

степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов
на сроки и непосредственные результаты реализации подпрограмм,
основных мероприятий и мероприятий государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответ- ственный исполни- тель, соиспол- нитель, участник	Объем дополни- тельных ресурсов, всего (млн. рублей)	Объем дополнительных ресурсов, в том числе по годам (млн. рублей)						С учетом дополнительных ресурсов		
				2019	2020	2021	2022	2023	2024	срок реализации (годы)		непосред- ственный результат (краткое описание)
										начало реали- зации	оконча- ние реа- лизации	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

1. Подпрограммы

1.1. Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"

1.1.1. Организация про- ведения оплачи- ваемых обще- ственных работ	комитет по труду и занято- сти насе- ления Прави-	6,68190	1,11365	1,11365	1,11365	1,11365	1,11365	1,11365	1,11365	2019	2024	выполнение норматива доступно- сти госу- дарствен- ной услуги
--	--	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	------	------	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		тельства края										
1.1.2.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	комитет по труду и занятости населения Правительства края	76,94640	14,87690	12,41390	12,41390	12,41390	12,41390	12,41390	2019	2024	выполнение норматива доступности государственной услуги
1.1.3.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	- " -	1,28706	0,21451	0,21451	0,21451	0,21451	0,21451	0,21451	2019	2024	выполнение норматива доступности государственной услуги
1.1.4.	Содействие занятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государ-	- " -	28,54335	9,39350	3,82997	3,82997	3,82997	3,82997	3,82997	2019	2024	уменьшение численности безработных граждан за счет увеличения количества безработных, открывших собственное дело с получением единовременной финансовой помощи

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	ственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации											
1.1.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	комитет по труду и занятости населения Правительства края	164,24778	26,94653	26,73225	27,64225	27,64225	27,64225	27,64225	2019	2024	выполнение норматива доступности государственной услуги
1.1.6.	Психологическая поддержка безработных граждан	- " -	5,36280	0,89380	0,89380	0,89380	0,89380	0,89380	0,89380	2019	2024	выполнение норматива доступности государственной услуги

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.	Основные мероприятия											
2.1.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"											
2.1.1.	Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	комитет по труду и занятости населения Правительств края	107,43529	0	18,25025	18,25025	23,64493	23,64493	23,64493	2020	2024	достижение установленных значений целевого показателя по мероприятию регионального проекта
2.2.	Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"											
2.2.1.	Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий в целях повышения производительности труда	- " -	3,75000	0	0,75000	0,75000	0,75000	0,75000	0,75000	2020	2024	достижение установленных значений целевого показателя по мероприятию регионального проекта
2.2.2.	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения	- " -	7,10000	0	0,90000	0,90000	1,42000	1,94000	1,94000	2020	2024	внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости населения
	Всего		401,35458	53,43889	65,09833	66,00833	71,92301	72,44301	72,44301			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной постановлением
Правительства Хабаровского края
от 20.04.2012 № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 08 февраля 2019 г. № 34-пр)

ОЦЕНКА

степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов
на показатели (индикаторы) государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измере- ния	Значение показателя (индикатора) по годам											
			2019		2020		2021		2022		2023		2024	
			с уче- том допол- нитель- тель- ных ресур- сов	без учета допол- нитель- тель- ных ресур- сов	с уче- том допол- нитель- тель- ных ресур- сов	без учета допол- нитель- тель- ных ресур- сов	с уче- том допол- нитель- тель- ных ресур- сов	без учета допол- нитель- тель- ных ресур- сов	с уче- том допол- нитель- тель- ных ресур- сов	без учета допол- нитель- тель- ных ресур- сов	с уче- том допол- нитель- тель- ных ресур- сов	без учета допол- нитель- тель- ных ресур- сов	с уче- том допол- нитель- тель- ных ресур- сов	без учета допол- нитель- тель- ных ресур- сов
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

1. Подпрограммы

1.1. Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"

1.1.1.	Отношение чис- ленности граж-	процен- тов	70,0	58,0	70,0	59,0	70,0	59,5	70,0	60,0	70,0	60,5	70,0	61,0
--------	----------------------------------	----------------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	дан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы													
1.1.2.	Численность безработных граждан, открывших собственное дело	человек	108	50	108	81	108	81	108	81	108	81	108	81
2.	Основные мероприятия													
2.1.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"													
2.1.1.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	368	0	368	0	459	0	459	0	459	0
2.2.	Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"													
2.2.1.	Численность работников предприятий, прошедших опережающее	человек	-	-	30	0	30	0	30	0	30	0	30	0

