



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 февраля 2019 г. № 27-пр

г. Хабаровск

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Хабаровского края

В целях приведения нормативных правовых актов Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством Правительство края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в постановление Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов", заменив в преамбуле слова "Правилами предоставления и распределения в 2018 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения" словами "Правилами предоставления и распределения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения".

2. Внести в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

2.1. В паспорте:

1) в позиции "Соисполнители Программы" после слов "комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса;" дополнить словами "комитет торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Правительства края;";

2) позиции "Целевые показатели (индикаторы) Программы", "Сроки и этапы реализации Программы", "Объемы и источники финансирования Программы за счет средств федерального, краевого бюджетов, средств работодателей" изложить в следующей редакции:

"Целевые показатели (индикаторы) Программы - численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее – перечень приоритетных территорий),

в том числе по годам:

2015 год – 601 человек,
 2016 год – 229 человек,
 2017 год – 150 человек,
 2018 год – 94 человека,
 2019 год – 360 человек,
 2020 год – 292 человека,
 2021 год – 292 человека;

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий,

в том числе по годам:

2015 год – 80 процентов,
 2016 год – 80 процентов,
 2017 год – 80 процентов,
 2018 год – 60 процентов,
 2019 год – 60 процентов,
 2020 год – 60 процентов,
 2021 год – 60 процентов;

доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями – участниками Программы, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии,

в том числе по годам:

2017 год – 85 процентов,
 2018 год – 85 процентов,
 2019 год – 85 процентов,
 2020 год – 85 процентов,
 2021 год – 85 процентов

- Сроки и этапы реализации Программы - Программа реализуется в течение 2015 – 2021 годов в 2 этапа:
 1-й этап – с 2015 по 2017 год;
 2-й этап – с 2018 по 2021 год
- Объемы и источники финансирования Программы за счет средств федерального, краевого бюджетов, средств работодателей - общий объем средств на реализацию Программы составляет 890 660,72 тыс. рублей,
 из них:
 средства федерального бюджета – 594 354,00 тыс. рублей, в том числе по годам:
 2015 год – 94 657,50 тыс. рублей,
 2016 год – 36 067,50 тыс. рублей,

2017 год – 30 096,00 тыс. рублей,
 2018 год – 20 601,00 тыс. рублей,
 2019 год – 302 400,00 тыс. рублей,
 2020 год – 55 266,00 тыс. рублей,
 2021 год – 55 266,00 тыс. рублей

(подлежат уточнению исходя из возможностей федерального бюджета);

средства краевого бюджета – 148 106,72 тыс. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 40 567,50 тыс. рублей,
 2016 год – 15 457,50 тыс. рублей,
 2017 год – 9 504,00 тыс. рублей,
 2018 год – 3 924,00 тыс. рублей,
 2019 год – 57 600,00 тыс. рублей,
 2020 год – 10 526,86 тыс. рублей,
 2021 год – 10 526,86 тыс. рублей;

средства работодателей – 148 200,00 тыс. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 40 567,50 тыс. рублей,
 2016 год – 15 457,50 тыс. рублей,
 2017 год – 13 200,00 тыс. рублей,
 2018 год – 8 175,00 тыс. рублей,
 2019 год – 27 000,00 тыс. рублей,
 2020 год – 21 900,00 тыс. рублей,
 2021 год – 21 900,00 тыс. рублей";

3) в позиции "Ожидаемые результаты реализации Программы":

а) в абзаце первом цифры "2020" заменить цифрами "2021";

б) в абзаце втором слова "1 252 работника" заменить словами "2 018 работников";

в) в абзаце пятом цифры "2020" заменить цифрами "2021".

2.2. В разделе 3:

1) абзац семьдесят третий изложить в следующей редакции:

"В Программу включены инвестиционные проекты, реализуемые в г. Хабаровске и Хабаровском районе, г. Комсомольске-на-Амуре, Ванинском, Амурском, Верхнебуреинском, имени Лазо, Николаевском, Солнечном, Охотском, Вяземском районах Хабаровского края, и работодатели, осуществляющие деятельность на указанных территориях.";

2) пункт 3.1 дополнить подпунктом 3.1.2 следующего содержания:

"3.1.2. ОАО "ДАЛЬХИМФАРМ"

ОАО "ДАЛЬХИМФАРМ" является одним из старейших предприятий

по выпуску лекарственных препаратов в России, является правопреемником Хабаровского Химфармзавода, созданного в 1939 году.

Предприятие входит в десятку ведущих российских фармацевтических производителей и специализируется на выпуске готовых лекарственных средств, имеет три основных производства: ампульное, галеновое и таблетное.

На предприятии работает около 1 000 сотрудников, из них 29 процентов составляют руководители и специалисты, большая часть которых имеет высшее образование. Одной из главных задач предприятия является обеспечение производства высококвалифицированными кадрами.

Предприятие испытывает потребность в технологах, химиках, мастерах смены, обладающих комплексом современных знаний о производстве лекарственных препаратов.

Из других субъектов Российской Федерации ОАО "ДАЛЬХИМФАРМ" планирует привлечь специалистов по профессиям: заместитель главного технолога, инженер-технолог, химик, микробиолог, биолог, инженер по подготовке производства. Работникам планируется предоставить арендное жилье.";

3) пункт 3.2 дополнить подпунктом 3.2.3 следующего содержания:

"3.2.3. АО "ДАКГОМЗ"

АО "ДАКГОМЗ" – один из крупнейших производителей молочной продукции и мороженого на Дальнем Востоке, расположенный в г. Комсомольске-на-Амуре.

Завод АО "ДАКГОМЗ" основан в 1967 году, с 2006 года входит в группу компаний "BELUGA GROUP".

Уникальность АО "ДАКГОМЗ" на Дальнем Востоке обеспечивается сочетанием современных технологий и оригинальных рецептов, основанных на бережно хранимых советских традициях.

Предприятие испытывает потребность в технологах, мастерах производства цельномолочного и кисломолочного производства, механиках производства, которых планируется привлекать из других субъектов Российской Федерации в связи с отсутствием специалистов на рынке труда края. Работникам планируется предоставить арендное жилье.";

4) дополнить пунктом 3.8³ следующего содержания:

"3.8³. Проект, реализуемый на территории Хабаровского муниципального района

3.8³.1. ООО "Завод полимер-композитных конструкций "СМАРТ"

ООО "Завод полимер-композитных конструкций "СМАРТ" – это производственное предприятие, специализирующееся на выпуске станций очистки и оборудования очистных сооружений.

Основная цель ООО "Завод полимер-композитных конструкций "СМАРТ" – обеспечение водно-коммунального хозяйства и промышленности дальневосточного региона новым высокотехнологичным инновационным

продуктом, отвечающим общемировым требованиям и стандартам.

Производственная мощность предприятия составляет 800 – 1 000 единиц оборудования в год для очистки сточных вод, а также перекачки и хранения жидкостей различного назначения.

ООО "Завод полимер-композитных конструкций "СМАРТ" из других субъектов Российской Федерации планирует привлечь специалистов по профессиям: техник-технолог, слесарь-сборщик. Работникам планируется предоставить арендное жилье."

2.3. В абзацах первом, третьем раздела 4 цифры "2020" заменить цифрами "2021".

2.4. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

"5. Финансовое обеспечение реализации Программы

Прогнозируемая численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, – 2 018 человек, в том числе по годам:

2015 год – 601 человек,
 2016 год – 229 человек,
 2017 год – 150 человек,
 2018 год – 94 человека,
 2019 год – 360 человек,
 2020 год – 292 человека,
 2021 год – 292 человека.

Источниками финансирования Программы являются:

- средства федерального бюджета на софинансирование региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 (далее – субсидия из федерального бюджета);

- средства краевого бюджета;
 - средства работодателей.

Общий объем финансирования Программы составляет 890 660,80 тыс. рублей, в том числе:

594 354,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета;
 148 106,80 тыс. рублей – средства краевого бюджета;
 148 200,00 тыс. рублей – средства работодателей.

Объем финансирования по годам:

2015 год – 175 792,50 тыс. рублей, в том числе:
 94 657,50 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
 40 567,50 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
 40 567,50 тыс. рублей – средства работодателей;
 2016 год – 66 982,50 тыс. рублей, в том числе:
 36 067,50 тыс. рублей – средства федерального бюджета,

15 457,50 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
 15 457,50 тыс. рублей – средства работодателей;
 2017 год – 52 800,00 тыс. рублей, в том числе:
 30 096,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
 9 504,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
 13 200,00 тыс. рублей – средства работодателей;
 2018 год – 32 700,00 тыс. рублей, в том числе:
 20 601,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
 3 924,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
 8 175,00 тыс. рублей – средства работодателей;
 2019 год – 387 000,00 тыс. рублей, в том числе:
 302 400,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
 57 600,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
 7 800,00 тыс. рублей – средства работодателей;
 2020 год – 87 692,90 тыс. рублей, в том числе:
 55 266,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
 10 526,90 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
 21 900,00 тыс. рублей – средства работодателей;
 2021 год – 87 692,90 тыс. рублей, в том числе:
 55 266,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
 10 526,90 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
 21 900,00 тыс. рублей – средства работодателей.

5.1. Расчет финансирования реализации Программы в 2015 – 2016 годах

В 2015 – 2016 годах порядок предоставления субсидии из федерального бюджета установлен Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 02 июня 2015 г. № 530 (далее – Правила).

Потребность Хабаровского края в субсидии из федерального бюджета (S_{itm}) в соответствии с пунктом 10 Правил определяется по формуле:

$$S_{itm} = N_{itm} \times C \times K_{itm},$$

где:

N_{itm} – численность работников, которых планируется привлечь для реализации инвестиционных проектов в рамках Программы из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в Хабаровском крае;

C – размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника, равный 225,00 тыс. рублей;

K_{itm} – доля средств, предоставляемых из федерального бюджета бюд-

жету Хабаровского края на реализацию Программы.

Пунктом 11 Правил установлено, что доля средств, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Хабаровского края на реализацию Программы (K_{itm}), определяется по формуле:

$$K_{itm} = 0,5/U_i,$$

где:

U_i – уровень расчетной бюджетной обеспеченности Хабаровского края после распределения дотации на соответствующий финансовый год, рассчитанный в соответствии с методикой распределения дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2004 г. № 670 "О распределении дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации".

Уровень бюджетной обеспеченности Хабаровского края составляет:

2015 год – 0,815;

2016 год – 0,784.

Расчет финансирования на 2015 – 2016 годы в соответствии с указанной формулой и установленным Хабаровскому краю уровнем бюджетной обеспеченности:

- расчет общего объема средств на оказание финансовой поддержки работодателям для привлечения работников для реализации инвестиционных проектов:

2015 год:

601 чел. x 225,00 тыс. рублей = 135 225,00 тыс. рублей;

2016 год:

229 чел. x 225,00 тыс. рублей = 51 525,00 тыс. рублей;

- расчет субсидии из федерального бюджета:

2015 год:

601 чел. x (225,00 тыс. рублей x 0,5/0,815) = 82 960,12 тыс. рублей;

2016 год:

229 чел. x (225,00 тыс. рублей x 0,5/0,784) = 32 860,33 тыс. рублей;

- расчет средств из краевого бюджета:

2015 год:

135 225,00 тыс. рублей – 82 960,12 тыс. рублей = 52 264,88 тыс. рублей;

2016 год:

51 525,00 тыс. рублей – 32 860,33 тыс. рублей = 18 664,67 тыс. рублей.

В соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 09 декабря 2014 г. № 453 "Об утверждении перечней субъектов Российской Федерации в соответствии с положениями пункта 5 статьи 130 Бюджетного кодекса Российской Федерации" Хабаровский край относится к субъектам Российской Федерации, указанным в подпункте "б" пункта 11 Правил.

Доля средств, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Хабаровского края на реализацию Программы (K_{itm}), рассчитанная по фор-

муле, составляет:

2015 год – $0,5/0,815 = 0,614$;

2016 год – $0,5/0,784 = 0,638$.

В связи с тем, что рассчитанное значение K_{itm} менее 0,7 и Хабаровский край относится к субъектам, указанным в подпункте "б" пункта 11 Правил, расчетное значение K_{itm} для Хабаровского края принимается равным 0,7.

Исходя из установленного значения K_{itm} для Хабаровского края:

- средства федерального бюджета составляют:

2015 год – $135\,225,00$ тыс. рублей $\times 0,7 = 94\,657,50$ тыс. рублей;

2016 год – $51\,525,00$ тыс. рублей $\times 0,7 = 36\,067,50$ тыс. рублей;

- средства краевого бюджета составляют:

2015 год – $135\,225,00$ тыс. рублей $\times 0,3 = 40\,567,50$ тыс. рублей;

2016 год – $51\,525,00$ тыс. рублей $\times 0,3 = 15\,457,50$ тыс. рублей;

- средства работодателей составляют:

2015 год – $40\,567,50$ тыс. рублей;

2016 год – $15\,457,50$ тыс. рублей.

5.2. Расчет финансирования реализации Программы в 2017 году

В 2017 году порядок предоставления субсидии из федерального бюджета установлен Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" (приложение № 6 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298) (далее также – Правила предоставления и распределения субсидий).

Потребность Хабаровского края в субсидии из федерального бюджета (S_{itm}) в соответствии с пунктом 11 Правил предоставления и распределения субсидий определяется по формуле:

$$S_{itm} = ((N_{itm} \times C) + (N_{itm1} \times C_1)) \times K_{itm},$$

где:

N_{itm} – численность работников, которых планируется привлечь для реализации инвестиционных проектов в рамках Программы из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в Хабаровском крае;

C – размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника, равный $225,00$ тыс. рублей;

N_{itm1} – численность работников, трудоустроенных в году, предшествующем году предоставления субсидии, в отношении которых перед работодателем не выполнены обязательства по финансовой поддержке, в Хабаровском крае;

C_1 – размер возмещения мер поддержки на одного работника работода-

тельно, который трудоустроил работников в году, предшествующем году предоставления субсидии, в отношении которого не выполнены обязательства по финансовой поддержке;

K_{itm} – предельный уровень софинансирования расходного обязательства Хабаровского края из федерального бюджета при реализации Программы (далее – уровень софинансирования).

В соответствии с приложением к Правилам предоставления и распределения субсидий уровень софинансирования в 2017 году составляет 76 процентов.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 мая 2015 г. № 272н "Об утверждении требований к критериям отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов" (далее – приказ Минтруда России № 272н) размер мер поддержки, оказываемых работодателем в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов за счет собственных средств, составляет не менее 75,00 тыс. рублей на одного работника, привлекаемого для реализации инвестиционного проекта из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий.

При расчете субсидии Хабаровскому краю предусматривается учет средств, необходимых для финансового обеспечения затрат работодателям на работников, привлеченных в 2016 году, в отношении которых не выполнены обязательства по финансовой поддержке (26 человек).

Исходя из установленного на 2017 год уровня софинансирования, с учетом средств, необходимых для возмещения затрат работодателям на работников, привлеченных в 2016 году, и установленной приказом Минтруда России № 272н величины средств работодателя:

- средства федерального бюджета составляют:

$((150 \text{ чел.} \times 225,00 \text{ тыс. рублей}) + (26 \text{ чел.} \times 225,00 \text{ тыс. рублей})) \times 76 \% = 30\,096,00 \text{ тыс. рублей};$

- средства краевого бюджета составляют:

$((150 \text{ чел.} \times 225,00 \text{ тыс. рублей}) + (26 \text{ чел.} \times 225,00 \text{ тыс. рублей})) \times 24 \% = 9\,504,00 \text{ тыс. рублей};$

- средства работодателей составляют:

$150 \text{ чел.} \times 75,00 \text{ тыс. рублей} + 26 \text{ чел.} \times 75,00 \text{ тыс. рублей} = 13\,200,00 \text{ тыс. рублей}.$

5.3. В 2018 году порядок предоставления субсидии из федерального бюджета установлен Правилами предоставления и распределения в 2018 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" (приложение № 6 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости

населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298).

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 июля 2017 г. № 1476-р, утвердившим предельный уровень софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации из федерального бюджета по субъектам Российской Федерации на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов, предельный уровень софинансирования расходных обязательств Хабаровского края из федерального бюджета на реализацию Программы в 2018 – 2020 годах составляет 84 процента ежегодно.

Размер мер поддержки, оказываемых работодателем в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов за счет собственных средств, составляет не менее 75,00 тыс. рублей на одного работника, привлекаемого из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий.

При расчете субсидии Хабаровскому краю предусматривается учет средств, необходимых для финансового обеспечения затрат работодателям на работников, привлеченных в 2017 году, в отношении которых не выполнены обязательства по финансовой поддержке (15 человек).

Исходя из установленного на 2018 год уровня софинансирования, с учетом средств, необходимых для возмещения затрат работодателям на работников, привлеченных в 2017 году:

- средства федерального бюджета составляют:

$((94 \text{ чел.} \times 225,00 \text{ тыс. рублей}) + (15 \text{ чел.} \times 225,00 \text{ тыс. рублей})) \times 84 \% = 20\,601,00 \text{ тыс. рублей};$

- средства краевого бюджета составляют:

$((94 \text{ чел.} \times 225,00 \text{ тыс. рублей}) + (15 \text{ чел.} \times 225,00 \text{ тыс. рублей})) \times 16 \% = 3\,924,00 \text{ тыс. рублей};$

- средства работодателей составляют:

$94 \text{ чел.} \times 75,00 \text{ тыс. рублей} + 15 \text{ чел.} \times 75,00 \text{ тыс. рублей} = 8\,175,00 \text{ тыс. рублей}.$

В 2019 году в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 июля 2018 г. № 1450-р, утвердившим предельный уровень софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации из федерального бюджета по субъектам Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов, предельный уровень софинансирования расходных обязательств края из федерального бюджета на реализацию Программы (далее – предельный уровень софинансирования) в 2019 – 2021 годах составляет 84 процента ежегодно. Исходя из установленного на 2019 год уровня софинансирования:

- средства федерального бюджета составляют:

$(360 \text{ чел.} \times 1\,000,00 \text{ тыс. рублей}) \times 84 \% = 302\,400,00 \text{ тыс. рублей};$

- средства краевого бюджета составляют:

$(360 \text{ чел.} \times 1\,000,00 \text{ тыс. рублей}) \times 16 \% = 57\,600,00 \text{ тыс. рублей};$

- средства работодателей составляют:

360 чел. x 75,00 тыс. рублей = 27 000,00 тыс. рублей.

В соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2018 г. № 459-ФЗ "О федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов", исходя из предельного уровня софинансирования:

- средства федерального бюджета составляют:

2020 год – 55 266,00 тыс. рублей;

2021 год – 55 266,00 тыс. рублей;

- средства краевого бюджета составляют:

2020 год – 10 526,86 тыс. рублей;

2021 год – 10 526,86 тыс. рублей;

- средства работодателей составляют:

2020 год – 21 900,00 тыс. рублей;

2021 год – 21 900,00 тыс. рублей.

Обоснование необходимых финансовых средств на реализацию Программы с разбивкой по работодателям и оценка влияния выделения объемов финансирования на целевые показатели (индикаторы) Программы по годам реализации Программы приведены в приложении № 2 к настоящей Программе.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению при формировании федерального и краевого бюджетов на соответствующий финансовый год и плановый период исходя из возможностей федерального и краевого бюджетов и затрат, необходимых для реализации Программы.

Объемы финансовых средств на реализацию Программы в разрезе источников финансирования приведены в приложении № 3 к настоящей Программе."

2.5. Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2.6. Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2.7. Приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2.8. В графе 3 подпунктов 1.1.1 – 1.1.4 пункта 1.1, подпунктов 1.2.1 – 1.2.10 пункта 1.2, подпункта 1.3.2 пункта 1.3, подпунктов 1.4.1, 1.4.2 пункта 1.4 раздела "Задача 1. Создание информационных, правовых, организационных и социально-экономических условий, способствующих привлечению специалистов в край", подпунктов 2.1.1 – 2.1.5 пункта 2.1, подпунктов 2.2.1, 2.2.3 пункта 2.2 раздела "Задача 2. Содействие увеличению миграционного притока населения за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, совершенствования системы поддержки привлечения в экономику края работников" приложения № 4 цифры "2020" заменить цифрами "2021".

3. Внести изменение в постановление Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", заменив в пре-

амбуле слова "Правилами предоставления и распределения в 2018 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения" словами "Правилами предоставления и распределения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения".

4. Внести изменения в Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", изложив приложение № 2 в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

5. Внести в раздел 2 Порядка и условий предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, утвержденных постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

5.1. Подпункт "з" пункта 2.1, подпункт "е" пункта 2.2 дополнить словами "и запрета приобретения указанными поставщиками (подрядчиками, исполнителями) за счет средств, источником финансового обеспечения которых является субсидия, иностранной валюты".

5.2. В пункте 2.14:

1) в абзацах первом, седьмом цифры "225,00" заменить цифрами "1 000,00";

2) абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

"В 2019 году в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 июля 2018 г. № 1450-р, утвердившим предельный уровень софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации из федерального бюджета по субъектам Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов, предельный уровень софинансирования расходных обязательств края из федерального бюджета на реализацию Программы в 2019 – 2021 годах составляет 84 процента ежегодно."

6. Действие положений подпункта 1 подпункта 5.2 пункта 5 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 г.

Губернатор, Председатель
Правительства края



С.И. Фургал

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению
Правительства
Хабаровского края

от 05 февраля 2019 г. № 27-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к программе Хабаровского
края "Повышение мобильности
трудовых ресурсов"

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах), включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показате- ля (инди- катора)	в том числе по годам (человек)						
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привле-	человек	2 018	601	229	150	94	360	292	292

	чение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее – перечень приоритетных территорий)								
2.	Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий	процентов	80,0	80,0	80,0	60,0	60,0	60,0	60,0
3.	Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями – участниками Программы, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии	процентов			85,0	85,0	85,0	85,0	85,0"

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению
Правительства
Хабаровского края

от 05 февраля 2019 г. № 27-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к программе Хабаровского
края "Повышение мобильности
трудовых ресурсов"

ПЕРЕЧЕНЬ

инвестиционных проектов и работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2015 год

№ п/п	Наименование инвестиционного проекта	Наименование работодателя	Численность привлеченных работников (человек)	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
				всего	в том числе		
					средства федерального бюджета**	средства краевого бюджета	средства работодателей
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Реконструкция производств	ПАО "Амурский	202	59 085,00	31 815,00	13 635,00	13 635,00

1	2	3	4	5	6	7	8
	техническое перевооружение производственных мощностей	судостроительный завод"					
2.	Техническое перевооружение и модернизация производства	филиал ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина"	100	29 250,00	15 750,00	6 750,00	6 750,00
3.	Строительство специализированного терминала по перевалке угля в порту Ванино, в бухте Мучке Ванинского муниципального района Хабаровского края	ООО "Сахатранс"	109	31 882,50	17 167,50	7 357,50	7 357,50
4.	Создание Дальневосточного центра глубокой переработки древесины	ОАО "Дальлес-пром"	28	8 190,00	4 410,00	1 890,00	1 890,00
5.	Завод по производству 150 тыс. куб. м в год древесноволокнистых плит МДФ/ТХДФ	ООО "Римбунан Хиджау МДФ"	15	4 387,50	2 362,50	1 012,50	1 012,50
6.	Организация производства строганных и профилированных пиломатериалов	ООО "Азия Лес"	10	2 925,00	1 575,00	675,00	675,00
7.	Развитие производственных мощностей на Ургальском каменноугольном месторождении	АО "Ургалуголь" (ОАО "Сибирская угольная энергетическая компания") (ОАО "СУЭК")	100	29 250,00	15 750,00	6 750,00	6 750,00
8.	Создание горно-обогажительного комбината на золоторудном месторождении "Светлое" в Охотском муниципальном районе	ООО "Светлое"	10	2 925,00	1 575,00	675,00	675,00
9.	Обновление основных фондов производства на ООО "Амур-	ООО "Амурский гидрометаллурги-	5	1 462,50	787,50	337,50	337,50

1	2	3	4	5	6	7	8
	ский гидromеталлургический комбинат"	ческий комбинат"					
10.	Строительство тепличного комплекса для возделывания овощей площадью 2,5 га с перспективой расширения до 10 га	ООО "Джей Джи Си Эвергрин"	22	6 435,00	3 465,00	1 485,00	1 485,00
	Всего по Программе:		601	175 792,50	94 657,50	40 567,50	40 567,50

ПЕРЕЧЕНЬ

инвестиционных проектов и работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2016 год

№ п/п	Наименование инвестиционного проекта	Наименование работодателя	Численность привлеченных работников (человек)	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
				всего	в том числе		
					средства федерального бюджета**	средства краевого бюджета	средства работодателей
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Строительство специализированного терминала по перевалке угля в порту Ванино, в бухте Мучке Ванинского муниципального района Хабаровского края	ООО "Сахатранс"	18	5 265,00	2 835,00	1 215,00	1 215,00
2.	Развитие производственных мощностей на Ургальском каменноугольном месторождении	АО "Ургалуголь" (ОАО "Сибирская угольная энергетическая компания") (ОАО "СУЭК")	100	29 250,00	15 750,00	6 750,00	6 750,00
3.	Строительство тепличного комплекса для возделывания овощей площадью 2,5 га с перспективой расширения до 10 га	ООО "Джей Джи Си Эвергрин"	4	1 170,00	630,00	270,00	270,00
4.	Техническое перевооружение и модернизация производства	филиал ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина"	50	14 625,00	7 875,00	3 375,00	3 375,00

1	2	3	4	5	6	7	8
5.	Обновление основных фондов производства на ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат"	ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат"	2	585,00	315,00	135,00	135,00
6.	Реконструкция производств и техническое перевооружение производственных мощностей	ПАО "Амурский судостроительный завод"	51	14 917,50	8 032,50	3 442,50	3 442,50
7.	Создание Дальневосточного центра глубокой переработки древесины в г. Амурске	ООО "Амурская лесопромышленная компания"	1	292,50	157,50	67,50	67,50
8.	Увеличение производительности и модернизация производства золотоизвлекательной фабрики (ЗИФ) промышленной площадки "Белая Гора"	АО "Многовершинное"	3	877,50	472,50	202,50	202,50
Всего по Программе:			229	66 982,50	36 067,50	15 457,50	15 457,50

ПЕРЕЧЕНЬ

инвестиционных проектов и работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2017 год

№ п/п	Наименование инвестиционного проекта	Наименование работодателя	Численность привлеченных работников (человек)	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
				всего	в том числе		
					средства федерального бюджета**	средства краевого бюджета	средства работодателей
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Строительство специализированного терминала по перевалке угля в порту Ванино, в бухте Мучке Ванинского муниципального района Хабаровского края	ООО "Сахатранс", АО "Ванино ТрансУголь"	18	5 400,00	3 078,00	972,00	1 350,00
2.	Строительство в морском порту Ванино на северном берегу бухты Мучке терминала для перевалки сжиженных углеводородных газов (СУГ)	АО "Прайм"	2	600,00	342,00	108,00	150,00
3.	Техническое перевооружение и модернизация производства	филиал ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина"	50	15 000,00	8 550,00	2 700,00	3 750,00
4.	Обновление основных фондов производства на ООО "Амурский гидromеталлургический комбинат"	ООО "Амурский гидromеталлурги- ческий комбинат"	5	1 500,00	855,00	270,00	375,00

1	2	3	4	5	6	7	8
5.	Реконструкция производств и техническое перевооружение производственных мощностей	ПАО "Амурский судостроительный завод"	18	5 400,00	3 078,00	972,00	1 350,00
6.	Создание Дальневосточного центра глубокой переработки древесины в г. Амурске	ООО "Амурская лесопромышленная компания"	13	3 900,00	2 223,00	702,00	975,00
7.	Увеличение производительности и модернизация производства золотоизвлекательной фабрики (ЗИФ) промышленной площадки "Белая Гора"	АО "Многовершинное"	15	4 500,00	2 565,00	810,00	1 125,00
8.	Развитие производственных мощностей на Ургальском каменноугольном месторождении	АО "Ургалуголь" (ОАО "Сибирская угольная энергетическая компания") (ОАО "СУЭК")	25	7 500,00	4 275,00	1 350,00	1 875,00
9.	Строительство свиноводческого комплекса по производству до 70 000 голов в Вяземском и Хабаровском районах Хабаровского края	ООО "СКИФА-ГРО-ДВ"	4	1 200,00	684,00	216,00	300,00
	Всего на работников, планируемых к привлечению в 2017 году		150	45 000,00	25 650,00	8 100,00	11 250,00
	Всего на работников, привлеченных в 2016 году и не получивших финансовую поддержку		26	7 800,00	4 446,00	1 404,00	1 950,00
	Всего по Программе:		176	52 800,00	30 096,00	9 504,00	13 200,00

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2018 год

№ п/п	Наименование работодателя	Численность привлечен- ных работни- ков (человек)	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
			всего	в том числе		
				средства федерального бюджета**	средства краевого бюджета	средства работодателей
1	2	3	4	5	6	7
1.	АО "Ургалуголь" (ОАО "Сибирская угольная энергетическая компания") (ОАО "СУЭК")	33	9 900,00	6 237,00	1 188,00	2 475,00
2.	АО "ВаниноТрансУголь"	6	1 800,00	1 134,00	216,00	450,00
3.	ООО "Амурский гидromеталлургический комбинат"	2	600,00	378,00	72,00	150,00
4.	ПАО "Амурский судостроительный завод"	20	6 000,00	3 780,00	720,00	1 500,00
5.	ООО "Амурская лесопромышленная компания"	8	2 400,00	1 512,00	288,00	600,00
6.	ООО "СКИФАГРО-ДВ"	5	1 500,00	945,00	180,00	375,00
7.	ООО "Правоурмийское"	18	5 400,00	3 402,00	648,00	1 350,00
8.	АО "Оловянная рудная компания"	2	600,00	378,00	72,00	150,00
	Всего на работников, планируемых к привлечению в 2018 году	94	28 200,00	17 766,00	3 384,00	7 050,00

1	2	3	4	5	6	7
	Всего на работников, привлеченных в 2017 году и не получивших финансовую поддержку	15	4 500,00	2 835,00	540,00	1 125,00
	Всего по Программе:	109	32 700,00	20 601,00	3 924,00	8 175,00

ПЕРЕЧЕНЬ
 работодателей, включенных в программу Хабаровского края
 "Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
 на 2019 год

№ п/п	Наименование работодателя	Численность привлечен- ных работни- ков (человек)	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
			всего	в том числе		
				средства федерального бюджета**	средства краевого бюджета	средства работодателей
1	2	3	4	5	6	7
1.	АО "Ургалуголь" (ОАО "Сибир- ская угольная энергетическая компания") (ОАО "СУЭК")	33	35 475,00	27 720,00	5 280,00	2 475,00
2.	АО "ВаниноТрансУголь"	250	268 750,00	210 000,00	40 000,00	18 750,00
3.	АО "Прайм"	3	3 225,00	2 520,00	480,00	225,00
4.	ООО "Амурский гидрметаллур- гический комбинат"	2	2 150,00	1 680,00	320,00	150,00
5.	ПАО "Амурский судостроитель- ный завод"	22	23 650,00	18 480,00	3 520,00	1 650,00
6.	ООО "Амурская лесопромьш- ленная компания"	5	5 375,00	4 200,00	800,00	375,00
7.	ООО "Правоурмийское"	26	27 950,00	21 840,00	4 160,00	1 950,00
8.	АО "ДАКГОМЗ"	6	6 450,00	5 040,00	960,00	450,00
9.	ОАО "ДАЛЬХИМФАРМ"	9	9 675,00	7 560,00	1 440,00	675,00

1	2	3	4	5	6	7
10.	ООО "Завод полимер- композитных конструкций СМАРТ"	4	4 300,00	3 360,00	640,00	300,00
	Всего по Программе:	360	387 000,00	302 400,00	57 600,00	27 000,00

ПЕРЕЧЕНЬ
 работодателей, включенных в программу Хабаровского края
 "Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
 на 2020 год

№ п/п	Наименование работодателя*	Численность привлечен- ных работни- ков (человек)	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
			всего	в том числе		
				средства федерального бюджета**	средства краевого бюджета	средства работодателей
1	2	3	4	5	6	7
Всего по Программе:		292	87 692,86	55 266,00	10 526,86	21 900,00

* перечень работодателей будет определен в 2019 году, после заключения соглашений с работодателями

ПЕРЕЧЕНЬ
 работодателей, включенных в программу Хабаровского края
 "Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
 на 2021 год

№ п/п	Наименование работодателя*	Численность привлечен- ных работни- ков (человек)	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
			всего	в том числе		
				средства федерального бюджета**	средства краевого бюджета	средства работодателей
1	2	3	4	5	6	7
Всего по Программе:		292	87 692,86	55 266,00	10 526,86	21 900,00

* перечень работодателей будет определен в 2020 году, после заключения соглашений с работодателями

**подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей федерального бюджета."

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 05 февраля 2019 г. № 27-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к программе Хабаровского
края "Повышение мобильности
трудовых ресурсов"

ОБЪЕМЫ

финансовых средств на реализацию программы Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

(тыс. рублей)

№ п/п	Наименование ме- роприятия	Объем финансирова- ния по Программе – всего	в том числе финансирование по годам						
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Предоставление работодателям фи- нансовой поддерж- ки, предусмотрен- ной сертификатом	890 660,72	175 792,50	66 982,50	52 800,00	32 700,00	387 000,00	87 692,86	87 692,86

в том числе:									
средства	федерального бюджета*	594 354,00	94 657,50	36 067,50	30 096,00	20 601,00	302 400,00	55 266,00	55 266,00
средства	краевого бюджета	148 106,72	40 567,50	15 457,50	9 504,00	3 924,00	57 600,00	10 526,86	10 526,86
2.	Средства работодателей	148 200,00	40 567,50	15 457,50	13 200,00	8 175,00	27 000,00	21 900,00	21 900,00

*подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей федерального бюджета." _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 05 февраля 2019 г. № 27-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку и критериям
отбора работодателей,
подлежащих включению
в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности
трудовых ресурсов"

Форма

ЗАЯВКА

на участие в отборе работодателей, подлежащих включению в программу
Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"
в 2019 – 2021 гг.

Прошу допустить к участию в отборе работодателей, подлежащих
включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности
трудовых ресурсов" в 2019 – 2021 гг.

(наименование работодателя (юридического лица, индивидуального предпринимателя)

в количестве _____ человек по следующим профессиям
(специальностям, должностям):

Наименование профессии (должности)	Потребность в работниках из других субъектов Российской Федерации по годам (человек):			Дополнительные сведения об уровне квалификации работников (разряд, категория и т.д.)
	2019	2020	2021	
Профессия 1				
Профессия 2				
Итого (чел.):				

Сообщаю следующие сведения:

Основной государственный регистрационный номер: _____

Адрес (место нахождения): _____

Номер контактного телефона, факса _____

Адрес электронной почты: _____

Организационно-правовая форма: _____

Справочно:

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД с расшифровкой)

Продолжение Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

Среднесписочная численность работников: _____

Настоящим подтверждаю и гарантирую, что:

_____ (полное наименование юридического лица (включая организационно-правовую форму))

_____ (фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) индивидуального предпринимателя)

- не находится в процессе банкротства, ликвидации, реорганизации;
- не имеет просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и иной просроченной задолженности перед краевым бюджетом;

- не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

- имеет возможность жилищного обустройства для работников, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности из других субъектов Российской Федерации _____

(указать варианты жилищного обустройства)

Обязуюсь предоставлять в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" привлекаемым работникам меры поддержки за счет собственных средств в размере не менее 75,00 тыс. рублей на одного работника.

Прилагаю следующие документы:

- 1.
- 2.

Главный бухгалтер*

_____	(подпись)	(расшифровка подписи)
(работодатель)	(подпись)	(расшифровка подписи)

МП (при наличии)

*В случае отсутствия главного бухгалтера - иное лицо, на которое возложены обязанности по ведению бухгалтерского учета у работодателя."