



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 октября 2018 г. № 385-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Хабаровского края

В целях приведения нормативных правовых актов Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством Правительство края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов" следующие изменения:

1) в преамбуле слова "Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов" заменить словами "Правилами предоставления и распределения в 2018 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения";

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемые:

программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" (далее – Программа);

Перечень мер поддержки, источником финансового обеспечения которых является субсидия, предоставляемых работодателями работникам, привлеченным в рамках реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, и документов, предоставляемых работодателем для подтверждения затрат, понесенных им в связи с оказанием мер поддержки работникам.";

3) пункт 3 признать утратившим силу;

4) дополнить Перечнем мер поддержки, источником финансового обеспечения которых является субсидия, предоставляемых работодателями работникам, привлеченным в рамках реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, и документов, предоставляемых рабо-

тодателем для подтверждения затрат, понесенных им в связи с оказанием мер поддержки работникам, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Внести в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

1) в паспорте:

а) в позиции "Соисполнители Программы" слова "министерство инвестиционной и земельно-имущественной политики края" исключить;

б) в позиции "Цель Программы" слова "для реализации инвестиционных проектов" исключить;

в) позиции "Задачи Программы", "Целевые показатели (индикаторы) Программы" изложить в следующей редакции:

"Задачи Программы - создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению специалистов в край; содействие увеличению миграционного притока трудовых ресурсов в край, обеспечению потребности работодателей в работниках

Целевые показатели (индикаторы) Программы - численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее – перечень приоритетных территорий), в том числе:

2015 год – 601 человек;

2016 год – 229 человек;

2017 год – 150 человек;

2018 год – 94 человека;

2019 год – 89 человек;

2020 год – 89 человек;

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в том числе:

2015 год – 80 процентов;

2016 год – 80 процентов;

2017 год – 80 процентов;

2018 год – 60 процентов;

2019 год – 60 процентов;

2020 год – 60 процентов;

доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями – участниками Программы, в отчетном периоде в общей численности работни-

ков, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии, в том числе:

2017 год – 85 процентов;

2018 год – 85 процентов;

2019 год – 85 процентов;

2020 год – 85 процентов";

г) позицию "Ожидаемые результаты реализации Программы" изложить в следующей редакции:

"Ожидаемые результаты реализации Программы - за период реализации Программы в 2015 – 2020 годах планируется:

привлечь в край 1 252 работника из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий;

обеспечить достижение показателя "доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий":

- в 2015 – 2017 годах на уровне не менее 80 процентов;

- в 2018 – 2020 годах на уровне не менее 60 процентов;

обеспечить достижение показателя "доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями – участниками Программы, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии" на уровне не менее 85 процентов";

2) в абзаце одиннадцатом раздела 1 слова "сети Интернет" заменить словами "информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – сеть "Интернет")";

3) раздел 2 изложить в следующей редакции:

"2. Цель, задачи и целевые показатели (индикаторы) Программы

Целью Программы является привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в целях социально-экономического и демографического развития края.

Достижение поставленной цели обеспечивается посредством решения следующих задач:

- создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению специалистов в край;

- содействие увеличению миграционного притока трудовых ресурсов в край, обеспечению потребности работодателей в работниках.

Для оценки результатов реализации Программы предлагается использовать в качестве определяющих следующие целевые показатели (индикаторы):

- численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий (является фактическим результатом привлеченных работников);

- доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий (рассчитывается в процентах как отношение численности трудоустроенных граждан на конец отчетного периода к общей численности работников, привлеченных работодателями);

- доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями – участниками Программы, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии (рассчитывается в процентах как отношение численности трудоустроенных граждан на конец отчетного периода к общей численности работников, привлеченных работодателями).

Источником получения информации для расчета целевых показателей (индикаторов) являются данные, представленные работодателями – участниками Программы, отраслевыми министерствами и иными органами исполнительной власти края, курирующими работодателей, включенных в Программу.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) и их значениях приведены в приложении № 1 к настоящей Программе.";

4) в разделе 3:

а) наименование изложить в следующей редакции:

"3. Общая характеристика инвестиционных проектов и работодателей, испытывающих потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации";

б) пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

"3.9. Порядок и условия осуществления работодателем мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации

Финансовая поддержка предоставляется работодателю в форме субсидии в целях финансового обеспечения затрат на оказание мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемых работодателем гражданам, привлекаемым для трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий (далее – работник).

Меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работнику, порядок и условия их предоставления указываются в трудовом договоре, заключаемом с работодателем на неопределенный срок, или срочном трудовом договоре продолжительностью не менее двух лет.

Документы, подтверждающие понесенные работодателем затраты на оказание мер поддержки привлеченному работнику, представляются в комитет в порядке и сроки, установленные разделом 3 Порядка и условий предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сер-

тификатом на привлечение трудовых ресурсов, утвержденных постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов".

В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения одного года, за исключением случаев, предусмотренных трудовым договором, работник обязан возместить работодателю средства в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

Порядок и условия осуществления работодателем мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работнику, а также порядок и условия возмещения работником работодателю средств в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, могут устанавливаться локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем.";

5) в разделе 5:

а) в абзаце первом слова "для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу," исключить;

б) в пункте 5.3:

- абзац первый изложить в следующей редакции:

"5.3. В 2018 году порядок предоставления субсидии из федерального бюджета установлен Правилами предоставления и распределения в 2018 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" (приложение № 6 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298).";

- абзац третий изложить в следующей редакции:

"Размер мер поддержки, оказываемых работодателем в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов за счет собственных средств, составляет не менее 75,00 тыс. рублей на одного работника, привлекаемого из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий.";

- в абзаце пятом слова ", и установленной приказом Минтруда России № 272н величины средств работодателя" исключить;

- абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

"В 2019 году в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 июля 2018 г. № 1450-р, утвердившим предельный уровень софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации из федерального бюджета по субъектам Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов, предельный уровень софинансирования расходных обязательств края из федерального бюджета на

реализацию Программы в 2019 – 2020 годах составляет 84 процента ежегодно. Исходя из установленного на 2019 год уровня софинансирования с учетом средств, необходимых для возмещения затрат работодателям на работников, привлеченных в 2018 году:";

- в абзаце девятнадцатом слова ", и установленной приказом Минтруда России № 272н величины средств работодателя" исключить;

- в абзаце двадцать шестом слова "инвестиционным проектам" заменить словом "работодателям";

б) в разделе 7:

а) в абзаце шестом слова ", участвующим в реализации инвестиционных проектов" исключить;

б) абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

"- размещение информации о работодателях края, о ходе реализации Программы в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий "Работа в России" (далее – портал "Работа в России");";

в) в абзаце девятнадцатом слова "информационно-телекоммуникационной" исключить;

г) в абзаце двадцатом слова ", участвующих в реализации инвестиционных проектов" заменить словами "– участниках Программы";

д) в абзаце двадцать пятом слова "для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу," исключить;

е) абзацы двадцать шестой, двадцать седьмой изложить в следующей редакции:

"- доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий;

- доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями – участниками Программы, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии.";

7) в разделе 8:

а) абзац шестой изложить в следующей редакции:

"- контроль за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки.";

б) абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

"Контроль за исполнением Программы в рамках внутреннего государственного финансового контроля осуществляется министерством финансов края в соответствии с Порядком осуществления министерством финансов Хабаровского края внутреннего государственного финансового контроля, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 17 марта 2014 г. № 65-пр.";

8) приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

9) Перечень инвестиционных проектов и работодателей, включенных в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресур-

сов", и объемы финансирования на 2018 год, Перечень инвестиционных проектов и работодателей, включенных в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования на 2019 год, Перечень инвестиционных проектов и работодателей, включенных в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования на 2020 год приложения № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

10) в приложении № 4:

а) в наименовании раздела "Задача 1. Создание информационных, правовых, организационных и социально-экономических условий, способствующих привлечению квалифицированных специалистов в край" слово "квалифицированных" исключить;

б) в пункте 1.1:

- в графе 2 подпункта 1.1.2 слова "на объекты инвестиционных проектов в крае" заменить словами "к работодателям края";

- графу 2 подпункта 1.1.4 изложить в следующей редакции: "Размещение информации о работодателях края, о ходе реализации Программы на портале "Работа в России";

в) в пункте 1.2:

- дополнить подпунктом 1.2.1¹ следующего содержания:

1	2	3	4
"1.2.1 ¹ .	Проведение отбора работодателей для включения в Программу	2018 – 2020	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти края";

- в графе 2 подпункта 1.2.3 слова ", реализующих инвестиционные проекты на территории" исключить;

- графу 2 подпункта 1.2.4 изложить в следующей редакции: "Размещение информации о заявленных работодателями края вакансиях на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края и ее передача на портал "Работа в России";

- в графе 2 подпункта 1.2.5 слова ", реализующими инвестиционные проекты на территории" исключить;

- в графе 2 подпункта 1.2.7 слова ", реализующим инвестиционные проекты на территории" исключить;

г) в графе 4 подпункта 1.3.2 пункта 1.3 слова ", министерство инвестиционной и земельно-имущественной политики края" исключить;

д) в графе 2 подпункта 1.4.1 пункта 1.4 слово "трех" заменить словом "двух";

е) в наименовании раздела "Задача 2. Содействие увеличению миграционного притока населения за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, совершенствования системы поддержки привлечения в

экономику края квалифицированных работников" слово "квалифицированных" исключить;

ж) в пункте 2.1:

- слово "квалифицированных" исключить;

- в графе 2 подпункта 2.1.1 слова "официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости" заменить словом "портале".

3. Внести в постановление Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" следующие изменения:

1) в преамбуле слова "Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов" заменить словами "Правилами предоставления и распределения в 2018 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения";

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемые:

Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов";

Порядок исключения работодателей из программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов";

Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов;

Порядок и условия предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов.";

3) пункты 2, 3 признать утратившими силу;

4) дополнить Порядком и критериями отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

5) дополнить Порядком исключения работодателей из программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

4. Внести в Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

1) в разделе 2:

а) в пункте 2.1:

- в абзаце втором слова "инвестиционного проекта, реализуемого работодателем," заменить словом "работодателя";

- абзац пятый признать утратившим силу;

- в абзаце седьмом слово "трех" заменить словом "двух";

- абзац восьмой признать утратившим силу;

б) в пункте 2.3:

- в абзаце первом после слова "работодатель" дополнить словами "не позднее 01 ноября текущего года";

- абзац шестой изложить в следующей редакции:

"- копия трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или копия срочного трудового договора продолжительностью не менее двух лет с работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, не включенного в Перечень";

в) в пункте 2.4:

- в абзаце втором цифры "20" заменить цифрами "30";

- абзацы третий, шестой признать утратившими силу;

г) пункты 2.7, 2.8 изложить в следующей редакции:

"2.7. Документы, представленные работодателем, рассматриваются комитетом в течение 10 рабочих дней со дня их регистрации.

Работодатель вправе отозвать свою заявку, направив в комитет письменное уведомление об отказе в участии в отборе работодателей, имеющих право на получение сертификата, в произвольной форме.

2.8. По результатам рассмотрения документов, указанных в пунктах 2.3, 2.4 настоящего раздела, комитет:

- в случае соответствия работодателя критериям отбора, установленным пунктом 2.1 настоящего раздела, и соответствия представленных документов требованиям, предусмотренным пунктами 2.3, 2.5 настоящего раздела, – в пределах срока, установленного абзацем первым пункта 2.7 настоящего раздела, принимает решение о признании работодателя имеющим право на получение сертификата и в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения направляет работодателю посредством почтовой связи письменное уведомление о принятом решении;

- в случае несоответствия работодателя критериям отбора, установленным пунктом 2.1 настоящего раздела, и (или) несоответствия представленных документов требованиям, предусмотренным пунктами 2.3, 2.5 настоящего раздела, – в пределах срока, установленного абзацем первым пункта 2.7 настоящего раздела, принимает решение об отказе в признании работодателя имеющим право на получение сертификата и в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения направляет работодателю посредством почтовой связи письменное уведомление о принятом решении с мотивированным обоснованием причин такого отказа.";

д) в пункте 2.9 после слова "Работодатель" дополнить словами "не позднее 01 ноября текущего года";

2) в пункте 3.1 раздела 3:

а) абзацы второй – четвертый изложить в следующей редакции:

"- возбуждение в отношении работодателя производства по делу о банкротстве;

- принятие решения о ликвидации работодателя – юридического лица;

- прекращение работодателем – физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя";

б) дополнить абзацем следующего содержания:

"- наличие у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, более одного года со дня заключения соглашения об участии в Программе по итогам года, предшествующего году предоставления сертификата.";

3) в приложении:

а) абзац десятый позиции "Информация о работодателе:" признать утратившим силу;

б) позиции "Руководитель организации", "Главный бухгалтер" изложить в следующей редакции":

"Главный бухгалтер
(для юридических лиц)*

(подпись)

(расшифровка подписи)

(работодатель)

(подпись)

(расшифровка подписи)

МП
(при наличии)

*В случае отсутствия главного бухгалтера – иное лицо, на которое возложены обязанности по ведению бухгалтерского учета у работодателя."

5. Внести в Порядок и условия предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) в пункте 1.2 слова "для реализации инвестиционных проектов" исключить;

б) пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

"1.3. Субсидия предоставляется комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее – комитет и край соответственно) в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных комитету в текущем финансовом году законом о краевом бюджете на текущий финансовый год и плановый период и (или) сводной бюджетной росписью краевого бюджета на предоставление субсидии.";

2) в разделе 2:

а) в пункте 2.1:

- в подпункте "а" слово "трех" заменить словом "двух";

- подпункт "б" признать утратившим силу;

- в подпункте "г" слова "предусмотренных пунктом 2.16 настоящего раздела" заменить словами "предусмотренных Перечнем мер поддержки, ис-

точником финансового обеспечения которых является субсидия, предоставляемых работодателями работникам, привлеченным в рамках реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, и документов, предоставляемых работодателем для подтверждения затрат, понесенных им в связи с оказанием мер поддержки работникам, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр (далее – Перечень мер поддержки)";

- подпункт "е" изложить в следующей редакции:

"е) представление в комитет отчетов о достижении значений показателей результативности использования субсидии, о расходовании субсидии по формам, установленным комитетом в соглашении, и в соответствии с разделом 3 настоящих Порядка и условий;"

- дополнить подпунктом "з" следующего содержания:

"з) включение в договоры (соглашения), заключенные в целях исполнения обязательств по соглашению, согласия лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по данным договорам (соглашениям), на осуществление комитетом и органами государственного финансового контроля края проверки соблюдения указанными поставщиками (подрядчиками, исполнителями) условий, целей и порядка предоставления субсидии.";

б) в пункте 2.2:

- в абзаце первом после слова "соглашения," дополнить словами "заключенного по типовой форме, утвержденной министерством финансов края,";

- в подпункте "г" слова "предусмотренных пунктом 2.16 настоящего раздела" заменить словами "предусмотренных Перечнем мер поддержки";

- в подпункте "д" после слов "установленным комитетом" дополнить словами "в соглашении";

- дополнить подпунктом "е" следующего содержания:

"е) обязательство работодателя о включении в договоры (соглашения), заключенные в целях исполнения обязательств по соглашению, согласия лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по данным договорам (соглашениям), на осуществление комитетом и органами государственного финансового контроля края проверки соблюдения указанными поставщиками (подрядчиками, исполнителями) условий, целей и порядка предоставления субсидии.";

в) в пункте 2.3:

- подпункт "а" признать утратившим силу;

- подпункт "г" изложить в следующей редакции:

"г) работодатели не должны получать средства из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов края на цели, указанные в пункте 1.2 раздела 1 настоящих Порядка и условий;"

- в подпункте "д" слова "(оффшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов." заменить словами "(оффшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;"

- подпункт "е" признать утратившим силу;
- г) в пункте 2.4:
- в подпункте "б" слово "трех" заменить словом "двух";
- подпункт "г" признать утратившим силу;
- д) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

"2.7. В течение 15 дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 2.4 настоящего раздела, комитет рассматривает их и по результатам рассмотрения:

а) в случае соответствия работодателя пункту 1.4 раздела 1 настоящих Порядка и условий, подпункту "а" пункта 2.1 настоящего раздела, соответствия представленных работодателем документов требованиям, установленным пунктами 2.4, 2.5 настоящего раздела, соблюдения срока представления документов, установленного пунктом 2.4 настоящего раздела, – принимает решение о признании работодателя имеющим право на получение финансовой поддержки и в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения направляет работодателю посредством почтовой связи письменное уведомление о принятом решении и соглашение в двух экземплярах для подписания;

б) в случае несоответствия работодателя пункту 1.4 раздела 1 настоящих Порядка и условий, подпункту "а" пункта 2.1 настоящего раздела, несоответствия представленных работодателем документов требованиям, установленным пунктами 2.4, 2.5 настоящего раздела, или непредставления (представления не в полном объеме) указанных документов, а также наличия недостоверных сведений в представленных документах, несоблюдения срока представления документов, установленного абзацем первым пункта 2.4 настоящего раздела, – принимает решение об отказе в признании работодателя имеющим право на получение финансовой поддержки и в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения направляет работодателю посредством почтовой связи письменное уведомление о принятом решении с мотивированным обоснованием причин такого отказа.

Работодатель в срок, установленный абзацем первым пункта 2.4 настоящего раздела, после устранения причин, послуживших основанием для направления комитетом уведомления, указанного в подпункте "б" настоящего пункта, вправе повторно представить документы, указанные в пункте 2.4 настоящего раздела.";

е) в пункте 2.8:

- подпункт "б" изложить в следующей редакции:

"б) гарантийного письма о неполучении средств из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов края на цели, определенные пунктом 1.2 раздела 1 настоящих Порядка и условий, по состоянию на 01 число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения.";

- дополнить абзацем следующего содержания:

"Документы, представленные работодателем в соответствии с настоящим пунктом, регистрируются в день их поступления в комитет в соответствии с установленными в комитете правилами делопроизводства в порядке оче-

редности их поступления с указанием даты и порядкового номера.

Днем поступления документов в комитет считается дата регистрации документов.";

ж) пункт 2.9 признать утратившими силу;

з) пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

"2.10. Комитет в течение одного рабочего дня со дня регистрации документов, представленных работодателем в соответствии с пунктом 2.8 настоящего раздела, самостоятельно получает посредством межведомственного запроса или с использованием государственных автоматизированных информационных систем следующие документы и информацию:

- выписку из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей в отношении работодателя, выданную не ранее 01 числа месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения;

- сведений об отсутствии в отношении работодателя процедур банкротства в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве и (или) Едином федеральном реестре сведений о фактах деятельности юридических лиц по состоянию не ранее 01 числа месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения.";

и) в пункте 2.11:

- абзац первый изложить в следующей редакции:

"2.11. Комитет в течение 15 дней со дня истечения срока, предусмотренного абзацем первым пункта 2.10 настоящего раздела, рассматривает документы, представленные работодателем в соответствии с пунктом 2.8 настоящего раздела, и документы и информацию, полученные комитетом в соответствии с пунктом 2.10 настоящего раздела, и по результатам их рассмотрения:";

- в абзаце втором подпункта "б" слова "пунктах 2.8, 2.9" заменить словами "пункте 2.8";

к) в пункте 2.12:

- в абзаце первом второе предложение исключить;

- в подпунктах "а", "б" слова "подпунктам "а", "б" пункта 2.1" заменить словами "подпункту "а" пункта 2.1";

л) в пункте 2.13:

- подпункт "в" изложить в следующей редакции:

"в) недостоверность информации, содержащейся в документах, представленных работодателем в соответствии с пунктом 2.8 настоящего раздела;";

- дополнить подпунктами "г", "д" следующего содержания:

"г) несоответствие работодателя требованиям, установленным пунктом 2.3 настоящего раздела;

д) несоответствие работодателя критерию, установленному пунктом 1.4 раздела 1 настоящих Порядка и условий.";

м) в пункте 2.14:

- в абзаце втором слова "Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Феде-

рации в целях софинансирования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов" заменить словами "Правилами предоставления и распределения в 2018 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения";

- дополнить абзацем следующего содержания:

"В 2019 году в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 июля 2018 г. № 1450-р, утвердившим предельный уровень софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации из федерального бюджета по субъектам Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов, предельный уровень софинансирования расходных обязательств края из федерального бюджета на реализацию Программы в 2019 – 2020 годах составляет 84 процента ежегодно.";

н) в пункте 2.15:

- абзац третий изложить в следующей редакции:

"- доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень";

- абзац пятый изложить в следующей редакции:

"- доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями – участниками Программы, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии.";

о) пункт 2.16 изложить в следующей редакции:

"2.16. Работодатель расходует средства субсидии по направлениям затрат, соответствующим мерам поддержки, предусмотренным Перечнем мер поддержки.";

3) в разделе 3:

а) в пункте 3.1 после слов "установленным комитетом" дополнить словами "в соглашении";

б) в пункте 3.2 слова "понесенные им затраты на оказание мер поддержки, указанных в пункте 2.16 раздела 2 настоящих Порядка и условий" заменить словами "затраты, понесенные им в связи с оказанием мер поддержки, предусмотренных Перечнем мер поддержки";

4) абзац первый пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.4. Получатель субсидии в случае расторжения трудового договора с работником до истечения одного года, за исключением случаев, предусмотренных соглашением об участии в Программе, в течение 20 дней со дня расторжения указанного трудового договора возвращает комитету субсидию в размере фактически предоставленных работнику за счет средств субсидии мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток субсидии в размере остатка средств финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение одного работника для его трудоустройства, в полном объеме. Получатель субсидии в случае расторжения им трудового договора с работником после истечения одного года, за исключением случаев, преду-

смотренных соглашением об участии в Программе, в течение 20 дней со дня расторжения указанного трудового договора возвращает комитету остаток субсидии в размере остатка средств финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение одного работника для его трудоустройства.";

5) в приложении:

а) в тематическом заголовке слова "для реализации инвестиционных проектов" исключить;

б) позиции "Руководитель организации", "Главный бухгалтер" изложить в следующей редакции:

"Главный бухгалтер
(для юридических лиц)*

(подпись)

(расшифровка подписи)

(работодатель)

(подпись)

(расшифровка подписи)

МП
(при наличии)

*В случае отсутствия главного бухгалтера – иное лицо, на которое возложены обязанности по ведению бухгалтерского учета у работодателя."

6. Признать утратившими силу Порядок и критерии отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов".

И.о. Председателя
Правительства края



А.С. Кануба

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 31 октября 2018 г. № 385-пр

"УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 14 июля 2015 г. № 191-пр

ПЕРЕЧЕНЬ

мер поддержки, источником финансового обеспечения которых является субсидия, предоставляемых работодателями работникам, привлеченным в рамках реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, и документов, предоставляемых работодателем для подтверждения затрат, понесенных им в связи с оказанием мер поддержки работникам

1. Транспортные расходы по переезду работника к месту работы (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) и членов его семьи – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (проездные билеты, посадочные талоны, квитанции о внесении страхового взноса на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, об оплате услуг по оформлению проездных документов, документы, подтверждающие расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), но не выше стоимости проезда:

а) железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

б) воздушным транспортом - в салоне экономического класса воздушного судна;

в) автомобильным транспортом - в автобусах междугородного сообщения;

г) внутренним водным транспортом - на местах III категории кают судов транспортных маршрутов.

2. Расходы, связанные с провозом личного имущества работника и членов его семьи, – в размере фактических расходов, подтвержденных документами (багажные и грузобагажные квитанции, другие транспортные документы).

Продолжение Перечня мер поддержки, источником финансового обеспечения которых является субсидия, предоставляемых работодателями работникам, привлеченным в рамках реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации и документов, предоставляемых работодателем для подтверждения затрат, понесенных им в связи с оказанием мер поддержки работникам

3. Расходы по найму, аренде, приобретению жилого помещения на территории Хабаровского края (далее – край) (в границах муниципального образования, на территории которого трудоустроен работник, и граничащих с ним муниципальных образований края), оплате жилищно – коммунальных услуг – в размере фактических расходов, подтвержденных документами (договор найма или аренды, квитанции о внесении арендных платежей, договор купли-продажи жилого помещения, выписка из единого государственного реестра недвижимости о праве на недвижимое имущество, квитанции к приходным кассовым ордерам, выписки о перечислении денежных средств со счета покупателя на счет продавца жилого помещения и другие платежные документы, документы об оплате коммунальных услуг).

4. Расходы на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование для осуществления трудовой деятельности по профессии трудоустройства – в размере фактических расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, организациях дополнительного образования, организациях дополнительного профессионального образования, а также в организациях, осуществляющих обучение, подтвержденных документами (документ об образовании и (или) о квалификации, договоры, акты об оказанных услугах, документы об оплате).

5. Расходы на жилищно-бытовое обустройство работника и членов его семьи (приобретение предметов обычной домашней обстановки (кухонной утвари, постельных принадлежностей, мебели, бытовой техники) – в размере фактических расходов, подтвержденных документами (кассовые, товарные чеки, договоры, акты выполненных работ, накладные, счета-фактуры и иные платежные документы).

6. Расходы по оплате мест в дошкольных образовательных организациях, предоставленных детям привлеченного работника – в размере фактических расходов, подтвержденных документами (копия документа, подтверждающего родство ребенка, квитанции об оплате, подтверждающие внесенную плату за содержание ребенка в дошкольной образовательной организации).

Продолжение Перечня мер поддержки, источником финансового обеспечения которых является субсидия, предоставляемых работодателями работникам, привлеченным в рамках реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации и документов, предоставляемых работодателем для подтверждения затрат, понесенных им в связи с оказанием мер поддержки работникам

7. Расходы по оплате полиса добровольного медицинского страхования работника – в размере фактических расходов, подтвержденных документами (копия приобретенного полиса добровольного медицинского страхования).

8. Расходы на оказание платных медицинских услуг работнику и членам его семьи – в размере фактических расходов, подтвержденных документами (копия документа, подтверждающего родство, копия кассового чека о произведенной оплате оказанных платных медицинских услуг).

9. Единовременные выплаты работнику и каждому прибывающему с ним члену семьи, установленные локальными нормативными актами работодателя (копия платежного поручения о перечислении финансовых средств, копия расчетного листка по заработной плате работника с указанием суммы единовременной выплаты, копия локального нормативного акта, устанавливающего размер единовременной выплаты).

10. Выплаты работнику, не имеющему стажа работы, необходимого для начисления процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями – южных районах Дальнего Востока в размере, не превышающем 30 %, (копии расчетного листка по заработной плате работника с указанием суммы процентной надбавки, начисленной в соответствии с установленной у работодателя системой оплаты труда; копия коллективного договора (соглашения, локального нормативного акта), устанавливающего систему оплаты труда)."

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению
Правительства
Хабаровского края

от 31 октября 2018 г. № 385-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к программе Хабаровского
края "Повышение мобильности
трудовых ресурсов"

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах), включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикато- ра)	в том числе по годам (человек)					
				2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	человек	1 252	601	229	150	94	89	89

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	(далее – перечень приоритетных территорий)								
2.	Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий	процентов		80,0	80,0	80,0	60,0	60,0	60,0
3.	Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями – участниками Программы, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии	процентов				85,0	85,0	85,0	85,0"

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению
Правительства
Хабаровского края

от 31 октября 2018 г. № 385-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к программе Хабаровского
края "Повышение мобильности
трудовых ресурсов"

ПЕРЕЧЕНЬ

работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2018 год

№ п/п	Наименование работодателя	Численность привлечен- ных работни- ков (человек)	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
			всего	в том числе		
				средства федерального бюджета*	средства краевого бюджета	средства работодателей
1	2	3	4	5	6	7
1.	АО "Ургалуголь" (ОАО "Сибирская угольная энергетическая компания") (ОАО "СУЭК")	45	13 500,00	8 505,00	1 620,00	3 375,00

1	2	3	4	5	6	7
2.	АО "ВаниноТрансУголь"	6	1 800,00	1 134,00	216,00	450,00
3.	ООО "Амурский гидрometаллургический комбинат"	2	600,00	378,00	72,00	150,00
4.	ПАО "Амурский судостроительный завод"	26	7 800,00	4 914,00	936,00	1 950,00
5.	ООО "Амурская лесопромышленная компания"	10	3 000,00	1 890,00	360,00	750,00
6.	ООО "СКИФАГРО-ДВ"	5	1 500,00	945,00	180,00	375,00
	Всего на работников, планируемых к привлечению в 2018 году	94	28 200,00	17 766,00	3 384,00	7 050,00
	Всего на работников, привлеченных в 2017 году и не получивших финансовую поддержку	15	4 500,00	2 835,00	540,00	1 125,00
	Всего по Программе:	109	32 700,00	20 601,00	3 924,00	8 175,00

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2019 год

№ п/п	Наименование работодателя	Численность привлечен- ных работни- ков (человек)	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
			всего	в том числе		
				средства федерального бюджета*	средства краевого бюджета	средства работодателей
1	2	3	4	5	6	7
1.	АО "Ургалуголь" (ОАО "Сибирская угольная энергетическая компания") (ОАО "СУЭК")	33	9 900,00	6 237,00	1 188,00	2 475,00
2.	АО "ВаниноТрансУголь"	4	1 200,00	756,00	144,00	300,00
3.	АО "Прайм"	3	900,00	567,00	108,00	225,00
4.	Филиал ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина"	5	1 500,00	945,00	180,00	375,00
5.	ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат"	2	600,00	378,00	72,00	150,00
6.	ПАО "Амурский судостроительный завод"	28	8 400,00	5 292,00	1 008,00	2 100,00
7.	ООО "Амурская лесопромышленная компания"	10	3 000,00	1 890,00	360,00	750,00
8.	ООО "СКИФАГРО-ДВ"	4	1 200,00	756,00	144,00	300,00
	Всего на работников, планируемых к привлечению в 2019 году	89	26 700,00	16 821,00	3 204,00	6 675,00

1	2	3	4	5	6	7
	Всего на работников, привлеченных в 2018 году и не получивших финансовую поддержку	15	4 500,00	2 835,00	540,00	1 125,00
	Всего по Программе:	104	31 200,00	19 656,00	3 744,00	7 800,00

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2020 год

№ п/п	Наименование работодателя	Численность привлечен- ных работни- ков (человек)	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
			всего	в том числе		
				средства федерального бюджета*	средства краевого бюджета	средства работодателей
1	2	3	4	5	6	7
1.	АО "Ургалуголь" (ОАО "Сибирская угольная энергетическая компания") (ОАО "СУЭК")	34	10 200,00	6 426,00	1 224,00	2 550,00
2.	АО "ВаниноТрансУголь"	4	1 200,00	756,00	144,00	300,00
3.	АО "Прайм"	3	900,00	567,00	108,00	225,00
4.	Филиал ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина"	5	1 500,00	945,00	180,00	375,00
5.	ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат"	3	900,00	567,00	108,00	225,00
6.	ПАО "Амурский судостроительный завод"	30	9 000,00	5 670,00	1 080,00	2 250,00
7.	ООО "Амурская лесопромышленная компания"	10	3 000,00	1 890,00	360,00	750,00
	Всего на работников, планируемых к привлечению в 2020 году	89	26 700,00	16 821,00	3 204,00	6 675,00
	Всего на работников, привлеченных в 2019 году и не получивших финансо-	15	4 500,00	2 835,00	540,00	1 125,00

1	2	3	4	5	6	7
	вую поддержку					
	Всего по Программе:	104	31 200,00	19 656,00	3 744,00	7 800,00

*подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей федерального бюджета."

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 31 октября 2018 г. № 385-пр

"УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 14 сентября 2015 г. № 293-пр

ПОРЯДОК И КРИТЕРИИ

отбора работодателей, подлежащих
включению в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", устанавливает критерии и процедуру отбора работодателей в целях их включения в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр (далее – Порядок, Программа соответственно).

1.2. Отбор работодателя, подлежащего включению в Программу, осуществляется уполномоченным органом исполнительной власти Хабаровского края по реализации Программы – комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее – комитет, край соответственно) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку.

Заявителем вправе выступать работодатель, испытывающий потребность в трудовых ресурсах (далее – работодатель), за исключением государственных (муниципальных) предприятий.

1.3. Работодатель должен соответствовать следующим критериям отбора:

1) наличие статуса юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации;

2) наличие потребности в привлечении работников из других субъектов Российской Федерации;

Продолжение Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

3) наличие возможности жилищного обустройства для работников, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности из других субъектов Российской Федерации;

4) наличие документально подтвержденного обязательства работодателя предоставлять привлекаемым работникам в рамках Программы меры поддержки за счет собственных средств в размере не менее 75,00 тыс. рублей на одного работника;

5) отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками;

6) отсутствие просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных, в том числе в соответствии с иными нормативными правовыми актами края, и иной просроченной задолженности перед краевым бюджетом;

7) отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

8) отсутствие неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

10) работодатель – юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, конкурсного производства, а работодатель – индивидуальный предприниматель не должен находиться в процессе прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

11) работодатель не должен получать средства из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов края на цели, определенные в пункте 1.1 настоящего раздела.

2. Порядок отбора работодателя

2.1. Работодатель не позднее 01 июля текущего года представляет

Продолжение Порядка и
критериев отбора работодателей,
подлежащих включению в программу
Хабаровского края "Повышение
мобильности трудовых ресурсов"

в комитет (пер. Станционный, д. 19, г. Хабаровск, 680021) нарочным либо посредством почтовой связи заявку на участие в отборе работодателей, подлежащих включению в Программу (далее – заявка) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

К заявке работодателем прилагаются следующие документы:

1) гарантийное письмо о неполучении средств из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов края на цели, определенные пунктом 1.1 раздела 1 настоящего Порядка, по состоянию на 01 число месяца подачи работодателем заявки;

2) гарантийное письмо об отсутствии задолженности по заработной плате перед работниками по состоянию на 01 число месяца подачи работодателем заявки;

3) копия доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия лица на подписание и (или) заверение документов, в случае, если документы подписываются и (или) заверяются лицом, не имеющим права действовать без доверенности от имени работодателя – юридического лица или индивидуального предпринимателя в соответствии с его учредительными документами.

2.2. Работодатель также вправе представить по собственной инициативе в комитет нарочным либо посредством почтовой связи следующие документы:

1) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц в отношении работодателя – юридического лица, выписку из Единого государственного реестра индивидуального предпринимателя в отношении работодателя – индивидуального предпринимателя, выданную не ранее чем за 30 дней до дня ее представления в комитет;

2) сведения об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на 01 число месяца подачи работодателем заявки;

3) сведения об отсутствии неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по состоянию на 01 число месяца подачи работодателем заявки;

4) сведения об отсутствии в отношении работодателя процедур банкротства в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве

банкротстве и (или) Едином федеральном реестре сведений о фактах деятельности юридических лиц.

В случае непредставления работодателем документов, указанных в настоящем пункте, комитет запрашивает их в порядке межведомственного взаимодействия, а также с использованием государственных автоматизированных информационных систем.

2.3. Документы, предусмотренные пунктами 2.1, 2.2 настоящего раздела, требующие подписи работодателя, должны быть заверены подписью лица, имеющего право действовать без доверенности от имени работодателя в соответствии с его учредительными документами, либо иного уполномоченного лица.

Документы, предусмотренные пунктами 2.1, 2.2 настоящего раздела и содержащие более одного листа, должны быть прошиты, листы должны быть пронумерованы, на оборотной стороне последнего листа каждого документа должна быть сделана запись о количестве листов в документе.

2.4. Документы, предусмотренные пунктами 2.1, 2.2 настоящего раздела, регистрируются в день их поступления в комитет в соответствии с установленными в комитете правилами делопроизводства, в порядке очередности их поступления с указанием даты и порядкового номера. Днем поступления указанных документов в комитет считается дата регистрации документов.

Работодателю не позднее пяти рабочих дней со дня регистрации указанных документов комитетом посредством почтовой связи направляется письменное уведомление о принятии документов к рассмотрению.

2.5. Документы, предусмотренные пунктами 2.1, 2.2 настоящего раздела, рассматриваются комитетом в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов.

Работодатель вправе отозвать свою заявку, направив в комитет письменное уведомление об отказе в участии отбора работодателя, подлежащего включению в Программу.

2.6. По результатам рассмотрения документов, указанных в пункте 2.1, 2.2 настоящего раздела, комитет:

1) в случае соответствия работодателя критериям отбора, установленным пунктом 1.3 раздела 1 настоящего Порядка, и соответствия представленных работодателем документов требованиям, предусмотренным пунктами 2.1 – 2.3 настоящего раздела, – в течение срока, установленного абзацем первым пункта 2.5, принимает решение о включении работодателя в Программу и в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения направляет работодателю посредством почтовой связи письменное уведомление о принятом решении и необходимости заключения соглашения об участии в Программе;

Продолжение Порядка и
критериев отбора работодателей,
подлежащих включению в программу
Хабаровского края "Повышение
мобильности трудовых ресурсов"

2) в случае несоответствия работодателя одному и (или) нескольким критериям отбора, установленным пунктом 1.3 раздела 1 настоящего Порядка, и (или) несоответствия представленных работодателем документов требованиям, предусмотренным пунктами 2.1 – 2.3 настоящего раздела, – в течение срока, установленного абзацем первым пункта 2.5, принимает решение об отказе включения работодателя в Программу и в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения направляет работодателю посредством почтовой связи письменное уведомление о принятом решении с мотивированным обоснованием причин такого отказа.

2.7. Работодатель после устранения причин, послуживших основанием для принятия решения в соответствии с подпунктом 2 пункта 2.6 настоящего раздела, в срок до 01 июля текущего года, вправе повторно представить документы, предусмотренные пунктами 2.1, 2.2 настоящего раздела.

2.8. Результаты отбора работодателя для включения в Программу размещаются ответственным должностным лицом комитета на Интерактивном портале комитета в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения.

2.9. В течение 60 рабочих дней со дня принятия решения, предусмотренного подпунктом 1 пункта 2.6 настоящего раздела, комитет:

- 1) заключает с работодателем соглашение об участии в Программе;
 - 2) осуществляет в соответствии с Регламентом Правительства Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 20 июля 2006 г. № 117-пр, подготовку проекта нормативного правового акта края о включении работодателя в Программу.
-

Продолжение Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку и критериям отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

ОЦЕНОЧНАЯ ТАБЛИЦА соответствия (несоответствия) критериям отбора работодателя

включения в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

№ п/п	Наименования критерия отбора работодателя	Соответствует (да/нет)
1.	Наличие статуса юридического лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации	
2.	Наличие потребности в привлечении работников из других субъектов Российской Федерации	
3.	Наличие возможности жилищного обустройства для работников, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности из других субъектов Российской Федерации	
4.	Наличие документально подтвержденного обязательства работодателя предоставлять привлекаемым работникам в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" меры поддержки за счет собственных средств в размере не менее 75,00 тыс. рублей на одного работника	
5.	Отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками	
6.	Отсутствие просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных, в том числе в соответствии с иными	

Продолжение Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

	нормативными правовыми актами края, и иной просроченной задолженности перед краевым бюджетом	
7.	Отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах	
8.	Отсутствие неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	
9.	Работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов	
10.	Работодатель – юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, конкурсного производства, а работодатель – индивидуальный предприниматель не должен находиться в процессе прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя	
11.	Работодатель не должен получать средства из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов края на цели, определенные в пункте 1.1 раздела 1 Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	

В ходе отбора выявлены несоответствия установленным критериям отбора работодателя:

№	Наименование критерия	Описание выявленного
---	-----------------------	----------------------

Продолжение Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

п/п	отбора работодателя	несоответствия
1.		
2.		

По итогам рассмотрения документов работодателя

принято решение: _____

"__" _____ 20__ г.

Продолжение Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Порядку и критериям отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

Форма

ЗАЯВКА

на участие в отборе работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" в 2018 – 2020 гг.

Прошу допустить к участию в отборе работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" в 2018 – 2020 гг.

_____ (наименование работодателя (юридического лица, индивидуального предпринимателя))

в количестве _____ человек по следующим профессиям (специальностям, должностям):

Наименование профессии (должности)	Потребность в работниках из других субъектов Российской Федерации по годам (человек):			Дополнительные сведения об уровне квалификации работников (разряд, категория и т.д.)
	2018	2019	2020	
Профессия 1				
Профессия 2				
Итого (чел.):				

Сообщаю следующие сведения:

Основной государственный регистрационный номер: _____

Адрес (место нахождения): _____

Номер контактного телефона, факса _____

Адрес электронной почты: _____

Организационно-правовая форма: _____

Справочно:

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД с расшифровкой)

Среднесписочная численность работников: _____

Продолжение Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

Настоящим подтверждаю и гарантирую, что:

(полное наименование юридического лица (включая организационно-правовую форму))

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) индивидуального предпринимателя)

- не находится в процессе банкротства, ликвидации, реорганизации;
- не имеет просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и иной просроченной задолженности перед краевым бюджетом;
- не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;
- имеет возможность жилищного обустройства для работников, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности из других субъектов Российской Федерации

(указать варианты жилищного обустройства)

Обязуюсь предоставлять в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" привлекаемым работникам меры поддержки за счет собственных средств в размере не менее 75,00 тыс. рублей на одного работника.

Прилагаю следующие документы:

- 1.
- 2.

Главный бухгалтер*

	_____ (подпись)	_____ (расшифровка подписи)
_____ (работодатель)	_____ (подпись)	_____ (расшифровка подписи)

МП (при наличии)

*В случае отсутствия главного бухгалтера - иное лицо, на которое возложены обязанности по ведению бухгалтерского учета у работодателя."

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 31 октября 2018 г. № 385-пр

"УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 14 сентября 2015 г. № 293-пр

ПОРЯДОК

исключения работодателей из программы Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

1.1. Настоящий Порядок исключения работодателей из программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" устанавливает основания и процедуру исключения работодателей из программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр (далее – Порядок, Программа, работодатель соответственно).

1.2. Исключение работодателя из Программы осуществляется уполномоченным органом исполнительной власти Хабаровского края по реализации Программы – комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее – комитет).

1.3. Работодатель исключается из Программы на основании обращения работодателя, а также в следующих случаях:

1) возбуждение в отношении работодателя производства по делу о банкротстве;

2) принятие решения о ликвидации юридического лица;

3) прекращение физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

4) наличие у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, более одного года со дня заключения соглашения об участии в Программе по итогам года.

Продолжение Порядка
исключения работодателей из про-
граммы Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых
ресурсов"

1.4. Работодатель в течение 15 рабочих дней со дня возникновения оснований для исключения его из Программы, предусмотренных пунктом 1.3 настоящего Порядка, в произвольной письменной форме информирует об этом комитет с представлением документов, подтверждающих наличие указанных оснований.

1.5. Документы, представленные работодателем, подтверждающие наличие оснований для исключения его из Программы, предусмотренных пунктом 1.3 настоящего Порядка, регистрируются в день их поступления в комитет в соответствии с установленными в комитете правилами делопроизводства, в порядке очередности их поступления с указанием даты и порядкового номера. Днем поступления указанных документов в комитет считается дата регистрации документов.

Работодателю не позднее пяти рабочих дней со дня регистрации указанных документов комитетом посредством почтовой связи направляется письменное уведомление о принятии документов к рассмотрению.

1.6. Документы, представленные работодателем, подтверждающие наличие оснований об исключении его из Программы, предусмотренных пунктом 1.3 настоящего Порядка, рассматриваются комитетом в соответствии с очередностью их регистрации.

1.7. По результатам рассмотрения комитетом представленных работодателем документов, подтверждающих наличие оснований для исключения его из Программы, комитет:

1) в случае отсутствия оснований для исключения работодателя из Программы, предусмотренных пунктом 1.3 настоящего Порядка, – в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов принимает решение об отказе в исключении работодателя из Программы и в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения направляет работодателю посредством почтовой связи письменное уведомление о принятом решении с мотивированным обоснованием причин такого отказа;

2) в случае наличия одного и (или) нескольких оснований для исключения работодателя из Программы, предусмотренных пунктом 1.3 настоящего Порядка, – в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов принимает решение об исключении работодателя из Программы и в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения направляет работодателю посредством почтовой связи письменное уведомление о принятом решении.

1.8. Результаты принятого комитетом решения размещаются ответственным должностным лицом комитета на Интерактивном портале комитета в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения.

1.9. В течение 60 рабочих дней со дня принятия решения, предусмотренного подпунктом 2 пункта 1.7 настоящего Порядка, комитет осуществляет в соответствии с Регламентом Правительства Хабаровского края, утвер-

Продолжение Порядка
исключения работодателей из про-
граммы Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых
ресурсов"

жденным постановлением Правительства Хабаровского края от 20 июля 2006 г. № 117-пр, подготовку проекта нормативного правового акта края об исключении работодателя из Программы."
