



ЗАКОН

Хабаровского края

28.03.2018

г. Хабаровск

№ 330

О внесении изменений в Закон Хабаровского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Хабаровском крае»

Статья 1

Внести в Закон Хабаровского края от 22 апреля 2015 года № 52 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Хабаровском крае» следующие изменения:

1) в статье 3:

а) в абзаце втором части 4 слово «руководителем» заменить словами «приказом (распоряжением) руководителя»;

б) дополнить частью 5.1 следующего содержания:

«5.1. Основанием для включения плановой проверки в ежегодный план проверок является истечение трех лет со дня:

1) государственной регистрации подведомственной организации в качестве юридического лица;

2) окончания проведения последней плановой проверки подведомственной организации.»;

в) часть 7 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3) издание приказа (распоряжения) руководителя уполномоченного органа на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.»;

г) в пункте 1 части 8 слова «, указанной в пункте 1» заменить словами «либо требования, указанных в пунктах 1, 3»;

2) в статье 7:

а) пункт 9 части 2 признать утратившим силу;

б) часть 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии согласия подведомственной организации на осуществление взаимодействия в электронной форме в рамках ведомственного контроля акт проверки может быть направлен в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью лица, составившего данный акт, руководителю или иному уполномоченному представителю подведомственной организации. При этом акт проверки, направленный в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью

лица, составившего данный акт, подведомственной организации способом, обеспечивающим подтверждение получения указанного документа, считается полученным подведомственной организацией.»;

в) дополнить частью 3.1 следующего содержания:

«3.1. В течение двух рабочих дней после оформления акта проверки руководитель уполномоченного органа выдает подведомственной организации предписание с указанием сроков устранения выявленных нарушений.»;

г) в части 4 слово «пятнадцати» заменить словом «пяти»;

д) часть 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Руководитель уполномоченного органа обязан рассмотреть возражения подведомственной организации и направить ей ответ в течение пяти рабочих дней со дня их получения.»;

е) первое предложение части 5 изложить в следующей редакции:

«5. Руководитель или иной уполномоченный представитель подведомственной организации обязан устранить нарушения, выявленные при проведении проверки, и представить в уполномоченный орган отчет об устранении нарушений в срок, указанный в предписании.»;

ж) дополнить частью 6 следующего содержания:

«6. В случае, если нарушения, выявленные при проведении проверки, не устранены в срок, установленный в предписании, уполномоченный орган в течение десяти рабочих дней после истечения указанного срока направляет акт проверки в орган, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.»

Статья 2

Настоящий закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Председатель
Законодательной Думы
Хабаровского края



С.Л. Луговской