



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 марта 2018 г. № 79-пр

г. Хабаровск

О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр "Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством Правительство края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в постановление Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр "Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", заменив в пункте 2 слова "– министра экономического развития края Калашникова В.Д." словами "по вопросам социального развития".

2. Внести в государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр, следующие изменения:

1) в паспорте:

а) позицию "Соисполнители, участники Программы" изложить в следующей редакции:

"Соисполнители, участники Программы - министерство экономического развития Хабаровского края (далее также – край);

министерство строительства края;

министерство промышленности и транспорта края;

министерство природных ресурсов края;

министерство жилищно-коммунального хозяйства края;

министерство сельскохозяйственного производства и развития сельских территорий края;

министерство здравоохранения края;

министерство образования и науки края;

министерство социальной защиты населения края;

министерство культуры края;

министерство физической культуры и спорта края;
 министерство инвестиционной и земельно-имущественной политики края;

министерство информационных технологий и связи края;

комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса;

краевые государственные казенные учреждения
 центры занятости населения края (далее – КГКУ ЦЗН);

органы местного самоуправления (по согласованию)";

б) позицию "Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств" изложить в следующей редакции:

<p>"Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств"</p>	<p>- общий объем финансирования Программы – 16 027,82975 млн. рублей,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2013 год – 2 022,09240 млн. рублей, 2014 год – 1 309,14065 млн. рублей, 2015 год – 2 912,00562 млн. рублей, 2016 год – 2 330,35388 млн. рублей, 2017 год – 2 313,38673 млн. рублей, 2018 год – 1 691,65234 млн. рублей, 2019 год – 1 702,00316 млн. рублей, 2020 год – 1 747,19497 млн. рублей,</p> <p>из них:</p> <p>объем финансирования Программы за счет средств краевого бюджета – 7 958,16407 млн. рублей,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2013 год – 1 957,09240 млн. рублей, 2014 год – 1 152,37114 млн. рублей, 2015 год – 1 025,31403 млн. рублей, 2016 год – 765,98922 млн. рублей, 2017 год – 730,03055 млн. рублей, 2018 год – 777,99447 млн. рублей, 2019 год – 768,92523 млн. рублей, 2020 год – 780,44703 млн. рублей;</p> <p>прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Программы за счет средств федерального бюджета – 94,65750 млн. рублей,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 94,65750 млн. рублей, 2016 год – 0 млн. рублей,</p>
---	--

2017 год – 0 млн. рублей;

бюджетов муниципальных образований (по согласованию) – 884,02928 млн. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 117,33891 млн. рублей,

2016 год – 125,82751 млн. рублей,

2017 год – 133,56533 млн. рублей,

2018 год – 165,15342 млн. рублей,

2019 год – 167,63730 млн. рублей,

2020 год – 174,50681 млн. рублей;

внебюджетных средств (по согласованию) – 7 090,97890 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 65,00000 млн. рублей,

2014 год – 156,76951 млн. рублей,

2015 год – 1 674,69518 млн. рублей,

2016 год – 1 438,53715 млн. рублей,

2017 год – 1 449,79085 млн. рублей,

2018 год – 748,50445 млн. рублей,

2019 год – 765,44063 млн. рублей,

2020 год – 792,24113 млн. рублей";

2) раздел 6 изложить в следующей редакции:

"6. Перечень и краткое описание подпрограмм и основных мероприятий Программы

Масштабность и функциональная неоднородность поставленных в рамках Программы задач требуют дифференцированного подхода к их решению, разработке комплекса специфических мероприятий для каждой задачи. В этой связи в Программе сформированы три подпрограммы и семь основных мероприятий, информация о которых представлена в приложении № 2 к настоящей Программе.

Каждая подпрограмма предназначена для решения соответствующей задачи Программы, которая в рамках подпрограммы рассматривается в качестве цели. Подпрограмма включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленной цели.

Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края" предполагает реализацию следующих направлений:

- содействие трудоустройству населения;
- повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда;
- замещение иностранных работников российскими гражданами;
- мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда;
- повышение эффективности государственного управления в области

содействия занятости населения.

Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" предполагает реализацию следующих направлений:

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края;
- реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- реализация мер по повышению эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае" предполагает реализацию следующих направлений:

- совершенствование системы оплаты труда работников государственных учреждений края;
- развитие социального партнерства.

В рамках основного мероприятия "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными" предусматривается предоставление безработным гражданам временного источника средств к существованию на разумный период, необходимый для поиска подходящей работы (пособие по безработице; стипендия и материальная помощь в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; пенсия, назначенная по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой страховой пенсии по старости).

Основное мероприятие "Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения" направлено на создание новых рабочих мест и снижение напряженности на рынке труда края.

В 2013 – 2015 годах предусмотрена реализация мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. Показателем (индикатором) эффективности реализации является "Количество созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов" – абсолютный показатель, плановое значение которого в единицах ежегодно устанавливается распоряжениями Правительства Российской Федерации.

В 2013 – 2014 годах предусмотрена реализация мероприятий, направленных на содействие занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций в крае.

При ухудшении макроэкономической ситуации, росте безработицы и напряженности на рынке труда, выявлении необходимости поддержки отдельных категорий населения, уязвимых на рынке труда, состав дополнительных мероприятий в сфере занятости населения и период их реализации могут быть изменены по решению Правительства Российской Федерации, Правительства Хабаровского края.

В рамках основного мероприятия "Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения" предусматривается предоставление комитетом по труду и занятости населения Правительства края выделяемых из краевого бюджета средств на материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по осуществлению ими государственных полномочий в сфере занятости населения.

В рамках основного мероприятия "Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда" предусматривается предоставление комитетом по труду и занятости населения Правительства края средств, выделяемых из краевого бюджета, на материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности администраций городских округов и муниципальных районов края по осуществлению ими отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда.

Основное мероприятие "Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" направлено на привлечение в край в 2015 – 2020 годах трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в целях обеспечения потребности работодателей, реализующих инвестиционные проекты на территории края, в квалифицированных работниках.

Реализация основного мероприятия "Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" направлена на повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.";

3) абзацы первый – сорок шестой раздела 8 изложить в следующей редакции:

"Прогнозируемый общий объем финансирования Программы составит 16 027,82975 млн. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 2 022,09240 млн. рублей,

2014 год – 1 309,14065 млн. рублей,

2015 год – 2 912,00562 млн. рублей,

2016 год – 2 330,35388 млн. рублей,

2017 год – 2 313,38673 млн. рублей,
 2018 год – 1 691,65234 млн. рублей,
 2019 год – 1 702,00316 млн. рублей,
 2020 год – 1 747,19497 млн. рублей,
 из них:

объем финансирования Программы за счет средств краевого бюджета – 7 958,16407 млн. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 1 957,09240 млн. рублей,
 2014 год – 1 152,37114 млн. рублей,
 2015 год – 1 025,31403 млн. рублей,
 2016 год – 765,98922 млн. рублей,
 2017 год – 730,03055 млн. рублей,
 2018 год – 777,99447 млн. рублей,
 2019 год – 768,92523 млн. рублей,
 2020 год – 780,44703 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Программы за счет средств:

федерального бюджета – 94,65750 млн. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 94,65750 млн. рублей,
 2016 год – 0 млн. рублей,
 2017 год – 0 млн. рублей;

бюджетов муниципальных образований (по согласованию) – 884,02928 млн. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 117,33891 млн. рублей,
 2016 год – 125,82751 млн. рублей,
 2017 год – 133,56533 млн. рублей,
 2018 год – 165,15342 млн. рублей,
 2019 год – 167,63730 млн. рублей,
 2020 год – 174,50681 млн. рублей;

внебюджетных средств (по согласованию) – 7 090,97890 млн. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 65,00000 млн. рублей,
 2014 год – 156,76951 млн. рублей,
 2015 год – 1 674,69518 млн. рублей,
 2016 год – 1 438,53715 млн. рублей,
 2017 год – 1 449,79085 млн. рублей,
 2018 год – 748,50445 млн. рублей,
 2019 год – 765,44063 млн. рублей,
 2020 год – 792,24113 млн. рублей.

Ресурсное обеспечение мероприятий Программы из краевого бюджета осуществляется за счет средств краевого бюджета в 2013 – 2020 годах в сумме 2 952,08107 млн. рублей и средств федерального бюджета в сумме 5 006,08300 млн. рублей.

Средства федерального бюджета бюджету Хабаровского края предоставляются в виде:

- субвенций на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", в 2013 – 2020 годах в сумме 4 114,51090 млн. рублей;

- субсидии на реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2013 – 2015 годах в объеме 18,92720 млн. рублей;

- субсидии на реализацию мероприятий по содействию занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан и работников организаций в 2013 году в объеме 746,56840 млн. рублей, включая не использованный по состоянию на 01 января 2014 г. остаток межбюджетного трансферта, полученный в 2014 году в форме субсидии, имеющей целевое назначение, – 101,41693 млн. рублей;

- субсидии на софинансирование программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" в 2016 – 2017 годах в объеме 126,07650 млн. рублей.";

4) в Подпрограмме № 1:

а) в паспорте:

- позицию "Показатели (индикаторы) Подпрограммы № 1" изложить в следующей редакции:

"Показатели (индикаторы) Подпрограммы № 1"	-	уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении);
		коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении);
		численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;
		отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;
		доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение;
		доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;
		численность безработных граждан, открывших собственное дело;
		численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении);
		численность граждан, признанных в установленном порядке безработными;
		количество свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленных в органы службы занятости;
		уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения;

численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

количество проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН";

- позицию "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета - общий объем финансирования Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета – 484,20037 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 124,10000 млн. рублей,

2014 год – 94,31730 млн. рублей,

2015 год – 55,12700 млн. рублей,

2016 год – 29,02458 млн. рублей,

2017 год – 29,02458 млн. рублей,

2018 год – 69,44149 млн. рублей,

2019 год – 39,94396 млн. рублей,

2020 год – 43,22146 млн. рублей";

- в позиции "Конечный результат реализации Подпрограммы № 1":

в абзаце втором цифры "1,4" заменить цифрами "1,2";

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"увеличение значения отношения численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, в 2020 году до 59,0 процентов;";

в абзаце шестом цифры "45,9" заменить цифрами "58,8";

в абзаце восьмом цифры "10 600" заменить цифрами "7 300";

в абзаце девятом цифры "22 000" заменить цифрами "15 000";

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

"обеспечение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста ежегодно в размере не менее 27,0 процентов;";

б) в разделе 3:

- в абзаце втором цифры "1,4" заменить цифрами "1,2";

- абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"- увеличение значения отношения численности граждан, снятых с ре-

гистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, в 2020 году до 59,0 процентов;"

- в абзаце шестом цифры "45,9" заменить цифрами "58,8";
- в абзаце восьмом цифры "10 600" заменить цифрами "7 300";
- в абзаце девятом цифры "22 000" заменить цифрами "15 000";
- абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

"обеспечение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста ежегодно в размере не менее 27,0 процентов;"

в) в разделе 5:

- в абзаце четвертом слово "срочная" исключить;
- абзац пятый изложить в следующей редакции:

"- отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы. Рассчитывается в процентах за отчетный период;"

г) в разделе 6:

- в абзаце шестнадцатом слова "официального сайта" заменить словами "Интерактивного портала";

- в абзаце тридцать втором слово "контролируемом" заменить словом "регистраруемом";

- дополнить абзацем следующего содержания:

"- повышение квалификации руководителей и специалистов КГКУ ЦЗН.";

д) раздел 7 изложить в следующей редакции:

"7. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 1

Общий объем средств, направляемых на реализацию мероприятий Подпрограммы № 1, составляет 484,20037 млн. рублей за счет средств краевого бюджета, в том числе по годам:

2013 год – 124,10000 млн. рублей,

2014 год – 94,31730 млн. рублей,

2015 год – 55,12700 млн. рублей,

2016 год – 29,02458 млн. рублей,

2017 год – 29,02458 млн. рублей,

2018 год – 69,44149 млн. рублей,

2019 год – 39,94396 млн. рублей,

2020 год – 43,22146 млн. рублей.";

5) Подпрограмму № 2 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

6) в Подпрограмме № 3:

а) позицию "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 3 за счет средств краевого бюджета" паспорта изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализа- - общий объем финансирования Подпрограммы № 3 за счет средств краевого бюджета – 1,30968 млн. рублей,

ции Подпрограммы № 3 за счет средств краевого бюджета

в том числе по годам:

2013 год – 0,37968 млн. рублей,
 2014 год – 0,33000 млн. рублей,
 2015 год – 0,10000 млн. рублей,
 2016 год – 0,10000 млн. рублей,
 2017 год – 0,10000 млн. рублей,
 2018 год – 0,10000 млн. рублей,
 2019 год – 0,10000 млн. рублей,
 2020 год – 0,10000 млн. рублей";

б) в разделе 1:

- в абзаце двадцать девятом пункта 1.1 слова "(далее – межведомственная комиссия)" заменить словами "(с мая 2017 г. – межведомственная комиссия по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций (далее также – межведомственная комиссия)";

- в абзацах пятом, шестом, десятом пункта 1.2 после слова "комиссия" в соответствующем падеже дополнить словами "по регулированию социально-трудовых отношений";

в) в абзаце шестом раздела 6 слова "и снижению напряженности на рынке труда" заменить словами ", предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций – в части вопросов по проблемам просроченной задолженности по заработной плате";

г) раздел 7 изложить в следующей редакции:

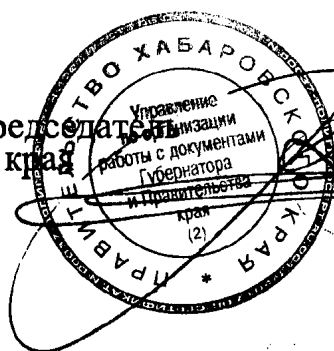
"7. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 3

Общий объем средств, направляемых на реализацию мероприятий Подпрограммы № 3, составляет 1,30968 млн. рублей за счет средств краевого бюджета, в том числе по годам:

2013 год – 0,37968 млн. рублей,
 2014 год – 0,33000 млн. рублей,
 2015 год – 0,10000 млн. рублей,
 2016 год – 0,10000 млн. рублей,
 2017 год – 0,10000 млн. рублей,
 2018 год – 0,10000 млн. рублей,
 2019 год – 0,10000 млн. рублей,
 2020 год – 0,10000 млн. рублей.";

7) приложения № 1 – 5, 7, 8 изложить в новой редакции (прилагаются).

Губернатор, Председатель
 Правительства края



В.И. Шпорт

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной постановлением
 Правительства Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 20 марта 2018 г. № 79-пр)

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Источник информации*	Значение показателя (индикатора) по годам																
				2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018	2019	2020
				факт	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	план	план
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		
	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	процентов	Хабаровск-стат	6,6	6,4	6,2	5,7	5,6	5,9	6,5	5,3	5,3	5,0	5,0	4,9	4,9	5,3	5,3		
	Коэффициент напряженности	единиц	ведомственная статисти-	3,0	2,9	2,4	2,4	2,4	2,4	2,7	2,5	2,6	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,2		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	на рынке труда		ка															
1.	Подпрограммы																	
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"																	
1.1.1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	процент	ведомственная статистика	2,8	2,3	2,2	1,9	1,6	1,5	2,0	1,3	1,3	1,2	1,2	1,0	1,0	1,2	1,2
1.1.2.	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении)	единиц	ведомственная статистика	1,3	1,0	1,0	0,8	0,7	0,6	0,8	0,6	0,7	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5
1.1.3.	Численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	человек	ведомственная статистика	54 760	46 653	46 700	46 463	44 000	40 618	38 000	33 385	35 000	25 647	26 000	25 140	25 500	26 000	27 000
1.1.4.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к	процент	ведомственная статистика	50,2	53,6	54,0	54,0	56,0	56,2	56,2	44,6	57,0	48,6	57,0	53,6	57,0	58,0	59,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы																	
1.1.5.	Доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение	процентов	ведомственная статистика	1,85	1,75	X	2,60	1,70	0,30	1,60	0,12	1,50	0,50	1,40	0,15	1,35	1,30	1,25
1.1.6.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	"-	ведомственная статистика	36,3	40,4	40,4	41,9	42,0	45,2	45,4	36,8	38,0	36,2	39,0	58,5	58,6	58,7	58,8
1.1.7.	Численность безработных	человек	ведомственная статистика	534	548	419	426	298	309	150	154	80	85	78	180	178	105	117

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	ботных граждан, открывших собственное дело		статистика															
1.1.8.	Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении)	человек	ведомственная статистика	21 954	16 963	16 000	13 884	11 800	11 010	14 600	9 371	10 400	8 663	8 700	7 221	7 300	7 300	7 300
1.1.9.	Численность граждан, признанных в установленном порядке безработными	-"	ведомственная статистика	39 877	31 883	30 500	27 162	24 000	21 469	27 500	20 098	22 000	16 717	17 500	14 559	15 000	15 000	15 000
1.1.10.	Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленных в органы службы занятости	тыс. единиц	ведомственная статистика	100,7	108,2	108,5	98,5	109,0	107,0	109,5	86,1	87,0	98,8	100,0	107,7	108,0	108,0	112,0
1.1.11.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предостав-	процентов	ведомственная статистика	-	-	не менее 85,0	97,3	не менее 85,0	97,6	не менее 86,0	97,7	не менее 87,0	97,0	не менее 88,0	97,6	не менее 88,0	не менее 89,0	не менее 90,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	ления государственных услуг в области содействия занятости населения																	
1.1.12.	Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	-"	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29,0	28,0	27,0	27,1	27,2
1.1.13.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27,0	28,9	27,0	27,2	27,3
1.1.14.	Доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по	процентов	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98,0	99,5	98,0	99,0	99,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан																	
1.1.15.	Количество проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	единиц	ведомственная статистика	7	14	10	6	8	8	6	7	4	4	6	6	5	в соответствии с утвержденными планами проверок	
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"																	
1.2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	ведомственная статистика	64	49	45	45	43	38	41	41	39	32	37	37**	35	33	31
1.2.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один ра-	человек	ведомственная статистика	883	782	682	682	662	669	612	608	562	549	515	515**	462	412	362

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.2.3.	бочий день и более Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	единиц	ведомственная статистика	67,6	61,6	66,2	66,2	65,9	61,2	65,6	53,0	65,3	73,9	65,0	65,0**	64,7	64,4	64,1
1.2.4.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	человек	ведомственная статистика	51	33	-	62	-	74	-	85	-	80	-	80**	78	77	76
1.2.5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда***	единиц	ведомственная статистика	-	-	-	-	1 500	8 085	10 000	16 372	33 500	42 757	38 000	38 000	38 000	38 000	38 000
1.2.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в	процентов	ведомственная статистика	-	-	-	-	4,0	20,0	25,2	36,4	74,4	95,1	98,0	98,0**	98,0	98,0	98,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	общем количестве рабочих мест***																	
1.2.7.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	ведомственная статистика	-	-	-	-	675	1 403	4 500	8 350	12 000	12 238	14 400	14 400	14 400	14 400	14 400
1.2.8.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	ведомственная статистика	78 349	88 452	-	110 847	-	131 582	-	126 225	-	125 795	-	125 795	124 935	124 505	124 075
1.2.9.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процентов	ведомственная статистика	11,7	13,6	-	17,1	-	20,9	-	20,7	-	22,0	-	22,0**	21,8	21,7	21,6
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"																	
1.3.1.	Соотношение между среднемесячной номинальной начислен-	процентов	ведомственная статистика	81,1	81,5	81,7	86,2	82,0	87,0	86,5	85,8	87,0	82,6	87,4	84,1**	87,6	87,8	88,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов		статистика															
2.2.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"																	
2.2.1.	Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	601	54	229	79	150	96	94	89	89
2.2.2.	Доля работников, привлеченных работодателем	процентов	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85,0	64,0	85,0	85,0	85,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
	лями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета																		
2.2.3.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу повышения	процентов	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80,0	81,3	60,0	60,0	60,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	мобильности трудовых ресурсов, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий																	
2.3.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"																	
2.3.1.	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения края за содействием в поиске подходящей работы	процент	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58,4	60,0	62,5	65,0

*Методика сбора информации, источником которой является ведомственная статистика, и расчета по ней показателей (индикаторов) приведена в разделах 5 Программы и Подпрограмм № 1 – 3.

**По предварительной оценке комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

***Рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсии, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной постановлением
Правительства Хабаровского края
от 20 апреля 2012 г. № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 20 марта 2018 г. № 79-пр)

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Срок реализации (годы)	Непосредственный результат реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия (краткое описание)	Последствия нереализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия
1	2	3	4	5	6

1. Подпрограммы

1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнитель-	2013 – 2020	сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда, сокращение дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда, повыше-	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безра-
------	---	---	-------------	---	--

1	2	3	4	5	6
		ной власти края, краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения края (далее – КГКУ ЦЗН), органы местного самоуправления (по согласованию)		ние качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	ботных граждан, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения				
1.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	оказание государственных услуг в сфере занятости населения в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.2.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	проведение не менее 100 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест ежегодно	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.3.	Информирование о положении на рынке труда в крае	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда в крае	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.4.	Организация проведения	комитет по труду	2013 – 2020	привлечение к опла-	рост численности безра-

1	2	3	4	5	6
	оплачиваемых общественных работ	и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН		чиваемым общественным работам ежегодно не менее 400 человек	ботных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	организация временного трудоустройства ежегодно не менее 1,8 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	организация временного трудоустройства ежегодно не менее 100 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.8.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	развитие предпринимательства, создание дополнительных рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан

1	2	3	4	5	6
	<p>установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>				дан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.9.	<p>Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН</p>	<p>2013 – 2020</p>	<p>оказание содействия в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства</p>	<p>рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан</p>
1.1.1.10.	<p>Формирование краевого и межтерриториального банков вакансий</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН</p>	<p>2013 – 2020</p>	<p>повышение информированности граждан о возможностях трудоустройства, заинтересованности работодателей в предоставлении в КГКУ ЦЗН сведений обо всех имеющихся у них вакансиях, трудовой мобиль-</p>	<p>увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан</p>

1	2	3	4	5	6
				ности населения края, организации занятости длительно неработающих граждан	
1.1.1.11.	Размещение информации о вакансиях, заявленных работодателями края, на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости "Работа в России"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	привлечение и трудоустройство специалистов, востребованных на рынке труда края	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.12.	Сотрудничество со средствами массовой информации по вопросам расширения источников информирования населения о возможностях трудоустройства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	повышение информированности населения о положении на рынке труда и возможностях трудоустройства	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.13.	Администрирование и поддержка Интерактивного портала комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда края, правах и гарантиях в области труда и занятости населения и защиты от безработицы, обеспечение открытости деятельности органов службы занятости населения края	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда				
1.1.2.1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местно-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	повышение конкурентоспособности граждан, ежегодный охват профессиональным обучением и	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан

1	2	3	4	5	6
	сти, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность			дополнительным профессиональным образованием не менее 700 человек	
1.1.2.2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ежегодно 30 – 60 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет
1.1.2.3.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	организация профессиональной ориентации граждан не менее 15,0 тыс. человек ежегодно	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.2.4.	Психологическая поддержка безработных граждан	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	оказание психологической поддержки не менее 500 человек ежегодно	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.2.5.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ	2013 – 2020	оптимизация методов и способов поиска работы, охват государственной услугой по	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустрой-

1	2	3	4	5	6
		ЦЗН		социальной адаптации не менее 1,7 тыс. безработных граждан ежегодно	ства безработных граждан
1.1.3.	Замещение иностранных работников российскими гражданами				
1.1.3.1.	Анализ количественного и качественного состава вакансий для привлечения иностранной рабочей силы, разработка на его основе предложений по замещению иностранных работников российскими гражданами	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	обеспечение приоритетного трудоустройства российских граждан	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.2.	Проведение мероприятий по замещению иностранной рабочей силы безработными гражданами, состоящими на учете в органах службы занятости населения, в том числе за счет переобучения, а также участниками государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.3.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	защита национального рынка труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.4.	Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда				
1.1.4.1.	Сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности в области содей-	комитет по труду и занятости населения Правитель-	2013 – 2020	информационно-аналитическое обеспечение принятия управ-	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуа-

1	2	3	4	5	6
	ствия занятости населения	ства края		ленческих решений	ции на рынке труда
1.1.4.2.	Мониторинг численности безработных на рынке труда, в том числе в населенных пунктах с моноструктурной экономикой	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.3.	Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	повышение достоверности прогнозов развития рынка труда и рынка образовательных услуг	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.4.	Мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности работников, а также их неполной занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.5.	Анализ спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.6.	Разработка прогнозных показателей состояния рынка труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.5.	Повышение эффективности государственного управления в области содействия занятости населения				
1.1.5.1.	Мониторинг деятельности КГКУ ЦЗН по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
	населения, предоставлению государственных услуг в соответствии с административными регламентами			занятости населения	
1.1.5.2.	Формирование и ведение регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	поддержание актуальности банка данных о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.3.	Обеспечение перевода государственных услуг в области содействия занятости населения на предоставление их в электронном виде	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	повышение доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.4.	Проведение опросов граждан и работодателей о качестве предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.5.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	повышение эффективности бюджетных расходов и использования государственного имущества	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.6.	Обеспечение защиты информации и защищенного информационного взаимодействия, связанных с обработкой персональных данных	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	защита персональных данных	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.7.	Взаимодействие с министер-	комитет по труду и	2013 – 2020	увеличение занятости	снижение эффективности

1	2	3	4	5	6
	ствами края, иными органами исполнительной власти края, органами местного самоуправления по вопросам создания рабочих мест в рамках инвестиционных проектов	занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности и транспорта края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства и развития сельских территорий края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство физической культуры и спорта края, министерство инвестиционной и земельно-имущественной		населения	управленческих решений

1	2	3	4	5	6
1.1.5.8.	Взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края по вопросам определения текущей и перспективной потребности отраслей экономики края в трудовых ресурсах	политики края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса, органы местного самоуправления (по согласованию) комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности и транспорта края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства и развития сельских территорий края, министерство здравоохранения края, министерство образо-	2013 – 2020	достижение сбалансированности образовательных услуг с потребностями рынка труда	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
		вания и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса			
1.1.5.9.	Повышение квалификации руководителей и специалистов КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2013 – 2020	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края				

1	2	3	4	5	6
1.2.1.1.	Организация проведения специальной оценки условий труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2020	увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.2.	Осуществление государственной экспертизы условий труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	оценка соответствия качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.3.	Оказание консультативной помощи работодателям и работникам по их обращениям по вопросам проведения спе-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	информирование работодателей и работников о правильности предоставления ком-	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6
	специальной оценки условий труда, установления правильности предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда			пенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.4.	Организация общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2020	реализация прав работников на безопасные условия труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения				
1.2.2.1.	Взаимодействие с органами исполнительной власти края, территориальными органами государственного надзора и контроля, социального страхования, объединениями профсоюзов и работодателей по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на основе действующих нормативных правовых актов. Обеспечение работы краевой межведомственной комиссии по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию), Управле-	2013 – 2020	совместное решение вопросов по охране труда, имеющих межведомственное значение	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
		ние Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию), Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)			
1.2.2.2.	Мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2020	получение информации о проводимой работодателями работе по выявлению рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и устранению выявленных нарушений	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.3.	Формирование регионального банка данных канцерогенноопасных организаций в крае на основе разрабатываемых предприятиями паспортов	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по	2013 – 2020	своевременное выявление вредных и опасных производственных факторов	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.4.	Создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда, формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по инициативе сторон	Хабаровскому краю (по согласованию) Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)	2013 – 2020	организация сотрудничества по охране труда руководителей организаций и работников, иных представительных органов в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.5.	Развитие механизма экономической заинтересованности в улучшении условий и охраны труда через систему установления страхователям скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей	2013 – 2020	повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.6.	Реализация в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию) Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласова-	2013 – 2020	повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.7.	Организация общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда	нию) Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2020	реализация прав работников на безопасные условия труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.8.	Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2015	увеличение количества организаций, расположенных на территории края, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.9.	Проведение медицинской экспертизы связи заболевания с профессией	министерство здравоохранения края, краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая клиническая больница № 1" имени профессора С.И. Сергеева (по согласованию)	2013 – 2014	ранняя диагностика и предупреждение профессиональных заболеваний работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.10.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учрежде-	министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, мини-	2013 – 2020	ранняя диагностика и предупреждение профессиональных заболеваний работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.11.	<p>ний в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н</p> <p>Разработка и внедрение в организациях края программ "нулевого травматизма"</p>	<p>стерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края</p> <p>Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края, министерство здравоохранения края, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2015 – 2020	обеспечение безопасных условий и охраны труда для работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.12.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда со специалистами по охране труда организаций края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2020	повышение уровня компетенций молодых специалистов в сфере охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.13.	Организация работы методического кабинета по охране труда, горячей линии по вопросам охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2015 – 2020	предоставление организационной и методической помощи организациям края, информирование и консультирование по вопросам условий и охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.14.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в АО "Ургалуголь", АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина"	АО "Ургалуголь" (по согласованию), АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" (по согласованию), ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина" (по согласованию)	2015 – 2020	внедрение современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.15.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях края	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2020	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.16.	Повышение квалификации врачей, специалистов, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров по выявлению профессиональной патологии	министерство здравоохранения края	2013 – 2020	повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.17	Внедрение систем управления охраной труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях социальной сферы края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2017	снижение производственного травматизма в краевых государственных учреждениях социальной сферы края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.	Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
1.2.3.1.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями и специалистами организаций, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края и аккредитованных в установленном	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	повышение качества обучения по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.3.2.	<p>порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда</p> <p>Повышение квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занятости населения Правительства края</p>	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	повышение уровня квалификации работников комитета по труду и занятости населения Правительства края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.3.	<p>Обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений</p>	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2020	увеличение охвата обучением работников, участвующих в организации работ по охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.4.	Проведение семинаров по вопросам охраны труда с уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласова-	2013 – 2020	повышение уровня квалификации уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.3.5.	Создание и оснащение учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты	нию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2020	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.6.	Внедрение современных технологий обучения, в том числе форм дистанционного обучения по охране труда	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2014 – 2020	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.7.	Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и других информационных материалов	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2020	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.8.	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда в крае, и размещение информации в ин-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	информирование работодателей об организациях края, проводящих обучение по	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6
	формационно-телекоммуникационной сети "Интернет"			охране труда в крае	производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.9.	Проведение лекций и семинаров в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по повышению культуры охраны труда в организациях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2020	повышение культуры охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.4.	Совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда				
1.2.4.1.	Актуализация нормативной правовой базы по обеспечению охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2020	совершенствование законодательной и подзаконной нормативной базы по условиям и охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.4.2.	Организация разработки и принятие законов и иных нормативных правовых актов края в области охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2020	совершенствование законодательной и подзаконной нормативной базы по условиям и охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда				
1.2.5.1.	Организация и проведение конференций, семинаров, со-	комитет по труду и занятости насе-	2013 – 2020	рассмотрение состояния условий и охраны	снижение качества жизни трудоспособного населе-

1	2	3	4	5	6
	вещаний, круглых столов по вопросам условий и охраны труда	ления Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)		труда в организациях края, основных задач по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда, пропаганда охраны труда, обмен опытом	ния, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.2.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по	2013 – 2020	выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях края, усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников, воспитание культуры охраны труда у детей школьного возраста	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.5.3.	Подготовка и издание информационных бюллетеней "Анализ состояния производственного травматизма и условий труда в организациях Хабаровского края", "Обзор несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом в организациях края"	согласованию) комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2020	принятие мер по улучшению условий и охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.4.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.5.	Организация выставки спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в рамках проведения краевой конференции по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	ознакомление руководителей организаций с современной, сертифицированной спецодеждой	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.6.	Информационное обеспечение мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда и внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.7.	Разработка методического пособия по организации и проведению обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2015	увеличение количества обученных по охране труда работников, повышение качества обучения по	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и професси-

1	2	3	4	5	6
	руководителей и специалистов организаций края			охране труда в крае	ональных заболеваний
1.2.5.8.	Разработка и издание сборника типовых инструкций по охране труда для работников учреждений социальной сферы	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013	обеспечение учреждений социальной сферы края типовыми инструкциями по охране труда для работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.9.	Разработка социальной рекламы на тему охраны труда и ее размещение на краевом телевидении	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2014	организация пропаганды улучшения условий и охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.10.	Создание на базе КГКУ ЦЗН уголков охраны труда, обеспечение их наглядными пособиями	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.11.	Информирование работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда через раздел "Охрана труда" на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.12.	Подготовка информационно-аналитического обзора по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работни-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, орга-	2015 – 2020	ознакомление руководителей организаций края с инновациями в сфере защиты жизни и	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6
	ков, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте	низации – производители и поставщики средств индивидуальной защиты в крае (по согласованию)		здоровья работников	производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.13.	Обобщение и распространение передового опыта организаций по внедрению современных систем управления охраной труда, технологий и оборудования, улучшению условий труда работников	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2020	выявление и распространение передового опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.6.	Реализация мер по повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права				
1.2.6.1.	Обеспечение на терминалах для самообслуживания заявителей в филиалах и территориально обособленных подразделениях многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalу Онлайнинспекция.рф	министерство информационных технологий и связи края	2018	информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.6.2.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций проф-	2018 – 2020	совместное решение вопросов по охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
	трудовых отношений				
		союзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)			
1.2.6.3.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2018 – 2020	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной	2013 – 2020	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов, совместное решение проблем, возникающих в соци-	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной

1	2	3	4	5	6
		защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края, краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию)		ально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства	напряженности на рынке труда
1.3.1.	Совершенствование системы оплаты труда работников государственных учреждений края				
1.3.1.1.	Разработка предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений края и работников органов государственной власти края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2020	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.2.	Мониторинг и анализ условий оплаты труда работников органов государственной власти, государственных	комитет по труду и занятости населения Правительства края, мини-	2013 – 2020	объективная оценка уровня заработной платы работников органов государственной	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из

1	2	3	4	5	6
	учреждений края	стерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края		власти, государственных учреждений края	бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.3.	Мониторинг задолженности по заработной плате, причин и сроков ее образования в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	формирование базы данных задолженности по заработной плате в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, обеспечение возможности принятия управленческих решений для ликвидации образовавшейся задолженности по заработной плате	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.4.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности межведомственной комиссии по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	координация деятельности органов исполнительной власти края в целях подготовки предложений по принятию мер по ликвидации задолженности по заработной плате	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
	(банкротства) предприятий и организаций – в части вопросов по проблемам просроченной задолженности по заработной плате				
1.3.2.	Развитие социального партнерства				
1.3.2.1.	Разработка, заключение и реализация региональных трехсторонних соглашений, в том числе соглашений о минимальной заработной плате, осуществление контроля за их выполнением	краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013, 2016, 2019	регулирование социально-трудовых отношений и установление общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.2.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	обеспечение регулирования социально-трудовых отношений, развитие системы взаимоотношений между представителями работников, работодателями и органами государственной власти	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.3.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере

1	2	3	4	5	6
1.3.2.4.	Проведение уведомительной регистрации региональных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров, выявление в них условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	<p>ние их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях</p> <p>выявление условий коллективных договоров, соглашений, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права</p>	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.5.	Оказание содействия сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	урегулирование коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения, снижение напряженности в трудовом коллективе	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.6.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2014 – 2020	повышение качества заключаемых коллективных договоров, соглашений, развитие договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, урегулирование коллективных трудовых споров	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
1.3.2.7.	Ведение базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	поддержание актуальности базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.8.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2014 – 2020	повышение информированности населения о развитии социального партнерства, пропаганда соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях края	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	социальная поддержка граждан в период безработицы (выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период профессионального обучения и дополнительного профессионального обра-	увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2013 – 2015	звания по направлению органов службы занятости, страховых пенсий, назначенных досрочно) создание новых рабочих мест и снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.2.1.	Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, организации (по согласованию)	2013 – 2015	создание условий для повышения уровня занятости инвалидов	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства инвалидов
2.2.2.	Содействие занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2013 – 2014	организация занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций, расположенных на территориях, подвергшихся наводнению	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан и работников организаций
2.3.	Осуществление функций уполномоченного органа по	комитет по труду и занятости насе-	2013	оказание содействия соотечественникам в	увеличение социальной напряженности на рынке

1	2	3	4	5	6
	реализации программы Хабаровского края по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	ления Правительства края		переселении в край	труда
2.4.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в сфере занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	реализация КГКУ ЦЗН государственных полномочий в области содействия занятости населения	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.5.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	реализация органами местного самоуправления государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
2.6.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2015 – 2020	привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, для реализации инвестиционных проектов в целях социально-экономического и демографического развития края	неудовлетворение потребности работодателей края, реализующих инвестиционные проекты, в квалифицированных специалистах
2.7.	Осуществление функций уполномоченного органа по	комитет по труду и занятости насе-	2018 – 2020	повышение уровня занятости инвалидов	увеличение социальной напряженности на рынке

1	2	3	4	5	6
	реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	ления Правительства края		молодого возраста, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего профессионального образования	труда, снижение возможностей для трудоустройства инвалидов молодого возраста

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной постановлением
 Правительства Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 20 марта 2018 г. № 79-пр)

СВЕДЕНИЯ

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы
 Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Вид проекта правового акта	Основные положения проекта правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия	Основания и цель разработки правового акта
1	2	3	4	5	6

1. Подпрограммы

1.1. Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"

1.1.1.	Приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	об утверждении административных регламентов предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) в области содействия за-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после утверждения Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации федеральных госу-	на основании Положения о комитете по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 25 мая
--------	---	--	---	---	--

1	2	3	4	5	6
		нятости населения		дарственных стандартов государственных услуг (государственных функций) в области содействия занятости населения	2011 г. № 147-пр, в целях установления сроков и последовательности административных процедур и административных действий органов службы занятости населения края, предоставляющих государственные услуги
1.1.2.	Приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	о внесении изменений в отдельные приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (в части внесения изменений в административные регламенты предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения)	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующие правоотношения, связанные с организацией предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с организацией предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения, в целях приведения отдельных приказов комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
1.1.3.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в Порядки осуществления полномочий в области содействия занятости населения, утвержденные постановлением Правитель-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующих право-	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в области содействия занятости населения, в целях при-

1	2	3	4	5	6
		ства Хабаровского края от 30 декабря 2011 г. № 448-пр"		отношения, связанные с осуществлением полномочий в области содействия занятости населения	ведения отдельных порядков осуществления полномочий в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством
1.2.	Подпрограмма № 2	"Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"			
1.2.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 13 февраля 2010 г. № 32-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. № 276 "О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в области охраны труда, в целях приведения нормативных правовых актов Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
1.3.	Подпрограмма № 3	"Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"			
1.3.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после принятия нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотно-	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих правоотношения в части установления систем оплаты труда работников государственных учреждений, в целях приве-

1	2	3	4	5	6
		края, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 12 апреля 2008 г. № 103-пр "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края"		шения, связанные с установлением систем оплаты труда работников государственных учреждений	дения отдельных нормативных правовых актов Правительства Хабаровского края в соответствии с действующим законодательством
1.3.2.	Региональное краевое (трехстороннее) соглашение	Соглашение между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2014 гг., 2016 – 2017 гг., 2019 – 2020 гг.	в соответствии со статьей 45 Трудового кодекса Российской Федерации в целях установления сторонами социального партнерства общих принципов (согласованных позиций сторон) по регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, дополнительным трудовым и социальным гарантиям, для координации совместных действий в ходе проведения социально-экономической политики в Хабаровского крае
1.3.3.	Региональное краевое (трехстороннее) соглашение	Соглашение о минимальной заработной плате в Хабаровском крае между Союзом "Хабаровское краевое	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2019 год	на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в целях установления сторонами социального партнерства

1	2	3	4	5	6
		объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края (далее – Соглашение о минимальной заработной плате)			общих принципов (согласованных позиций сторон) по регулированию заработной платы на территории Хабаровского края
1.3.4.	Постановление Правительства Хабаровского края	"Об установлении минимальной заработной платы в государственных казенных, бюджетных и автономных учреждениях Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2019 год (после заключения Соглашения о минимальной заработной плате)	на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в целях установления гарантированной минимальной заработной платы на территории Хабаровского края
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Основное мероприятие "Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения"				
2.1.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	об утверждении Программы дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Хабаровского края (на очередной год)	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2014 гг.	на основании указов Президента Российской Федерации от 31 августа 2013 г. № 693 "О мерах по ликвидации последствий крупномасштабного наводнения на территориях Республики Саха (Якутия), Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Магаданской областей, Еврейской автономной области", от 07 мая 2012 г. № 597 "О меропри-

1	2	3	4	5	6
					<p>ятиях по реализации государственной социальной политики" в целях предотвращения роста напряженности на рынке труда на территории края, в том числе среди незанятых инвалидов</p>
2.2.					<p>Основное мероприятие "Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"</p>
2.2.1.	<p>Постановление Правительства Хабаровского края</p>	<p>"О внесении изменений в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов"</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>на основании заявок работодателей на участие, решений инвестиционного совета при Правительстве Хабаровского края в целях актуализации перечня инвестиционных проектов и работодателей, включенных в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной постановлением
 Правительства Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 20 марта 2018 г. № 79-пр)

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
 реализации государственной программы Хабаровского края
 "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"
 за счет средств краевого бюджета

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Расходы по годам (млн. рублей)							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Всего	1 957,09240	1 152,37114*	1 025,31403	765,98922	730,03055	777,99447	768,92523	780,44703
		в том числе средства крае- вого бюджета, источником финансового обеспечения которых явля- ются средства	1 464,10770	737,29873	628,93500	445,18480	440,67210	441,71250	470,67240	478,91670

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		федерального бюджета								
		Комитет по труду и занятости населения Правительства края	1 935,11172	1 136,29575*	1 019,77831	765,71522	729,75655	777,72047	768,67589	780,19495
		Министерство физической культуры и спорта края	0,22270	0,28465	0,09283	0	0	0	0	0
		Министерство образования и науки края	15,90945	10,32038	4,40377	0	0	0	0	0
		Министерство культуры края	0,46198	0,27808	0	0	0	0	0	0
		Министерство социальной защиты населения края	4,62655	4,45379	1,03912	0,27400	0,27400	0,27400	0,24934	0,25208
		Министерство здравоохранения края	0,76000	0,73849	0	0	0	0	0	0
1.	Подпрограммы									
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	124,10000	94,31730	55,12700	29,02458	29,02458	69,44149	39,94396	43,22146
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения	всего	58,31900	43,26440	21,34320	11,45680	11,39320	25,54739	14,52740	15,99106
1.1.1.1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,59710	0,60000	0,55800	0,16100	0,15000	0,17200	0,13000	0,13400
1.1.1.2.	Информирование о	комитет по тру-	1,06900	0,75500	0,37000	0,35970	0,37000	0,37000	0,37000	0,37000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	положении на рынке труда края	ду и занятости населения Правительства края								
1.1.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	комитет по труду и занятости населения Правительства края	12,04170	6,84990	2,38990	1,11692	1,10000	2,08165	1,26950	1,36220
1.1.1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	комитет по труду и занятости населения Правительства края	9,45190	9,43340	5,12610	3,06258	3,05340	7,13620	3,99945	4,35740
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края	1,31340	1,41290	0,60650	0,29900	0,30000	0,70010	0,41025	0,45560
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,12750	0,08020	0,02970	0,01900	0,02160	0,04260	0,02930	0,03230
1.1.1.7.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном поряд-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	33,64440	24,03300	12,21300	6,43860	6,34820	14,99484	8,26890	9,22956

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации									
1.1.1.8.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направле-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,07400	0,10000	0,05000	0	0,05000	0,05000	0,05000	0,05000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	нию органов службы занятости									
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	всего	65,78100	51,05290	33,78380	17,56778	17,63138	43,89410	25,41656	27,23040
1.1.2.1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	комитет по труду и занятости населения Правительства края	63,75410	48,40400	31,88400	16,47658	16,57138	42,47530	24,18896	26,00280
1.1.2.2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,32690	0,51890	0,56020	0,67220	0,60000	0,86260	0,86260	0,86260
1.1.2.3.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии),	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,70000	0,63000	0,41460	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования									
1.1.2.4.	Психологическая поддержка безработных граждан	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,80000	1,00000	0,58500	0,41900	0,46000	0,55620	0,36500	0,36500
1.1.2.5.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,20000	0,50000	0,34000	0	0	0	0	0
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	всего	24,37678	16,66221	5,65972	0,39800	0,39800	0,39800	0,37334	0,37608
1.2.1.	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края	всего	6,56413	0,54933	0,43868	0	0	0	0	0
1.2.1.1.	Организация проведения специальной оценки условий труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края	1,39400	0	0	0	0	0	0	0
		министерство физической культуры и спорта края	0,13430	0,05520	0,06843	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		министерство образования и науки края	3,39830	0	0,37025	0	0	0	0	0
		министерство культуры края	0,43138	0,08190	0	0	0	0	0	0
		министерство социальной защиты населения края	1,20615	0,41223	0	0	0	0	0	0
1.2.2.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	всего	15,78375	15,31840	4,88667	0,27400	0,27400	0,27400	0,24934	0,25208
1.2.2.1.	Проведение медицинской экспертизы связи заболевания с профессией	министерство здравоохранения края	0,76000	0,73849	0	0	0	0	0	0
1.2.2.2.	Обеспечение организации и проведения предварительных и перио-	министерство физической культуры и спорта края	0,02890	0,20185	0,01630	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	дических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н	министерство образования и науки края	11,98925	10,32037	3,88321	0	0	0	0	0
		министерство культуры края	0,02040	0,15470	0	0	0	0	0	0
		министерство социальной защиты населения края	2,98520	3,90299	0,98716	0,27400	0,27400	0,27400	0,24934	0,25208
1.2.3.	Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	всего	1,25200	0,25714	0,21037	0	0	0	0	0
1.2.3.1.	Повышение квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занятости населения Правительства края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,06000	0,04949	0	0	0	0	0	0
1.2.3.2.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов и	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,16520	0	0	0	0	0	0	0
		министерство физической культуры и спорта края	0,05950	0,02760	0,00810	0	0	0	0	0
		министерство образования и	0,52190	0	0,15031	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,37968	0,30000	0,04500	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500
1.3.1.3.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникаци-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0,02500	0,05000	0,02500	0,02500	0,02500	0,02500	0,02500

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	онную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы									
2.	Основные мероприятия									
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными**	комитет по труду и занятости населения Правительства края	712,44520	627,84940	623,13430	409,11730	410,57610	421,11150	451,01640	459,26070
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	всего	791,22369	112,25643*	6,10600	0	0	0	0	0
2.2.1.	Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	комитет по труду и занятости населения Правительства края	5,36222	8,45530	6,10600	0	0	0	0	0
2.2.2.	Содействие занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций	комитет по труду и занятости населения Правительства края	785,86147	103,80113*	0	0	0	0	0	0
2.3.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края по оказанию содействия добровольному пе-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,77740	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	реселению в Рос- сийскую Федера- цию соотечествен- ников, проживаю- щих за рубежом									
2.4.	Обеспечение дея- тельности КГКУ ЦЗН по реализа- ции государ- ственных полно- мочий в сфере за- нятости населения	комитет по тру- ду и занятости населения Пра- вительства края	288,84360	285,62670	268,23243	261,13464	235,64217	245,15502	239,40183	239,39909
2.5.	Предоставление субвенций мест- ным бюджетам для осуществления ор- ганами местного самоуправления отдельных госу- дарственных пол- номочий по госу- дарственному управлению охра- ной труда	комитет по тру- ду и занятости населения Пра- вительства края	14,94605	15,32910	14,68970	14,68970	14,68970	15,26346	14,68970	14,68970
2.6.	Осуществление функций уполномо- ченного органа по реализации программы Хаба- ровского края "Повышение мо- бильности трудо- вых ресурсов"	комитет по тру- ду и занятости населения Пра- вительства края	0	0	52,26488	51,52500	39,60000	24,52500	23,40000	23,40000
2.7.	Осуществление функций уполномо- ченного органа по реализации программы Хаба- ровского края "Сопровождение	комитет по тру- ду и занятости населения Пра- вительства края	0	0	0	0	0	2,00000	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"									

*Без учета денежных средств из резервного фонда Правительства Хабаровского края в размере 489,57 тыс. рублей в рамках непрограммных расходов комитета по труду и занятости населения Правительства края на реализацию основного мероприятия "Содействие занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций".

**Объемы ресурсного обеспечения основного мероприятия "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными" на 2013 – 2020 годы соответствуют объемам бюджетных ассигнований, предусмотренным на реализацию данного мероприятия законами Хабаровского края: от 10 декабря 2012 г. № 245 "О краевом бюджете на 2013 год", от 11 декабря 2013 г. № 330 "О краевом бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", от 10 декабря 2014 г. № 19 "О краевом бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов", от 09 декабря 2015 г. № 146 (в ред. от 09 июня 2016 г.) "О краевом бюджете на 2016 год", от 06 декабря 2016 г. № 226 "О краевом бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов", от 06 декабря 2017 г. № 303 "О краевом бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов".

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной постановлением
Правительства Хабаровского края
от 20.04.2012 № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 20 марта 2018 г. № 79-пр)

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА
расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований
и внебюджетных средств на реализацию государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов по годам (млн. рублей)							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Всего	2 022,09240	1 309,14065*	2 912,00562	2 330,35388	2 313,38673	1 691,65234	1 702,00316	1 747,19497
		Краевой бюджет	1 957,09240	1 152,37114*	1 025,31403	765,98922	730,03055	777,99447	768,92523	780,44703
		в том числе средства крае- вого бюджета, источником финансового обеспечения которых явля- ются средства федерального	1 464,10700	737,29873	628,93500	445,18480	440,67210	441,71250	470,67240	478,91670

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		бюджета (далее – средства федерального бюджета)								
		Федеральный бюджет	0	0	94,65750	0	0	0	0	0
		Бюджеты муниципальных образований (по согласованию)	0	0	117,33891	125,82751	133,56533	165,15342	167,63730	174,50681
		Внебюджетные средства (по согласованию)	65,00000	156,76951	1 674,69518	1 438,53715	1 449,79085	748,50445	765,44063	792,24113
1.	Подпрограммы									
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	124,10000	94,31730	55,12700	29,02458	29,02458	69,44149	39,94396	43,22146
		краевой бюджет	124,10000	94,31730	55,12700	29,02458	29,02458	69,44149	39,94396	43,22146
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения	всего	58,31900	43,26440	21,34320	11,45680	11,39320	25,54739	14,52740	15,99106
		краевой бюджет	58,31900	43,26440	21,34320	11,45680	11,39320	25,54739	14,52740	15,99106
1.1.1.1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего	0,59710	0,60000	0,55800	0,16100	0,15000	0,17200	0,13000	0,13400
		краевой бюджет	0,59710	0,60000	0,55800	0,16100	0,15000	0,17200	0,13000	0,13400
1.1.1.2.	Информирование о положении на рынке труда края	всего	1,06900	0,75500	0,37000	0,35970	0,37000	0,37000	0,37000	0,37000
		краевой бюджет	1,06900	0,75500	0,37000	0,35970	0,37000	0,37000	0,37000	0,37000
1.1.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего	12,04170	6,84990	2,38990	1,11692	1,10000	2,08165	1,26950	1,36220
		краевой бюджет	12,04170	6,84990	2,38990	1,11692	1,10000	2,08165	1,26950	1,36220
1.1.1.4.	Организация временного трудоустройства несовершенно-	всего	9,45190	9,43340	5,12610	3,06258	3,05340	7,13620	3,99945	4,35740
		краевой бюджет	9,45190	9,43340	5,12610	3,06258	3,05340	7,13620	3,99945	4,35740

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	летних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время									
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего	1,31340	1,41290	0,60650	0,29900	0,30000	0,70010	0,41025	0,45560
		краевой бюджет	1,31340	1,41290	0,60650	0,29900	0,30000	0,70010	0,41025	0,45560
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	всего	0,12750	0,08020	0,02970	0,01900	0,02160	0,04260	0,02930	0,03230
		краевой бюджет	0,12750	0,08020	0,02970	0,01900	0,02160	0,04260	0,02930	0,03230
1.1.1.7.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим	всего	33,64440	24,03300	12,21300	6,43860	6,34820	14,99484	8,26890	9,22956
		краевой бюджет	33,64440	24,03300	12,21300	6,43860	6,34820	14,99484	8,26890	9,22956

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации									
1.1.1.8.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	всего	0,07400	0,10000	0,05000	0	0,05000	0,05000	0,05000	0,05000
		краевой бюджет	0,07400	0,10000	0,05000	0	0,05000	0,05000	0,05000	0,05000
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конку-	всего	65,78100	51,05290	33,78380	17,56778	17,63138	43,89410	25,41656	27,23040
		краевой бюджет	65,78100	51,05290	33,78380	17,56778	17,63138	43,89410	25,41656	27,23040

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	рентоспособности граждан на рынке труда									
1.1.2.1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	всего	63,75410	48,40400	31,88400	16,47658	16,57138	42,47530	24,18896	26,00280
		краевой бюджет	63,75410	48,40400	31,88400	16,47658	16,57138	42,47530	24,18896	26,00280
1.1.2.2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	всего	0,32690	0,51890	0,56020	0,67220	0,60000	0,86260	0,86260	0,86260
		краевой бюджет	0,32690	0,51890	0,56020	0,67220	0,60000	0,86260	0,86260	0,86260
1.1.2.3.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии),	всего	0,70000	0,63000	0,41460	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	0,70000	0,63000	0,41460	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования									
1.1.2.4.	Психологическая поддержка безработных граждан	всего	0,80000	1,00000	0,58500	0,41900	0,46000	0,55620	0,36500	0,36500
		краевой бюджет	0,80000	1,00000	0,58500	0,41900	0,46000	0,55620	0,36500	0,36500
1.1.2.5.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	всего	0,20000	0,50000	0,34000	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	0,20000	0,50000	0,34000	0	0	0	0	0
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	всего	89,37678	173,43172	1 757,12631	1 549,30516	1 570,55418	905,88087	925,65127	959,32402
		краевой бюджет	24,37678	16,66221	5,65972	0,39800	0,39800	0,39800	0,37334	0,37608
		бюджеты муниципальных образований (по согласованию)	0	0	117,33891	125,82751	133,56533	165,15342	167,63730	174,50681
		внебюджетные средства (по согласованию)	65,00000	156,76951	1 634,12768	1 423,07965	1 436,59085	740,32945	757,64063	784,44113
1.2.1.	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края	всего	6,56413	0,54933	0,43868	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	6,56413	0,54933	0,43868	0	0	0	0	0
1.2.1.1.	Организация проведения специальной оценки условий труда в	всего	6,56413	0,54933	0,43868	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	6,56413	0,54933	0,43868	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений									
1.2.2.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	всего	80,78375	172,08791	1 756,35326	1 549,18116	1 152,99769	905,75687	925,52727	959,20002
		краевой бюджет	15,78375	15,31840	4,88667	0,27400	0,27400	0,27400	0,24934	0,25208
		бюджеты муниципальных образований (по согласованию)	0	0	117,33891	125,82751	133,56533	165,15342	167,63730	174,50681
		внебюджетные средства (по согласованию)	65,00000	156,76951	1 634,12768	1 423,07965	1 436,59085	740,32945	757,64063	784,44113
1.2.2.1.	Развитие в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от	всего	65,00000	156,76951	165,39183	172,83447	179,74784	195,03740	202,83890	210,95250
		внебюджетные средства (по согласованию)	65,00000	156,76951	165,39183	172,83447	179,74784	195,03740	202,83890	210,95250

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний									
1.2.2.2.	Проведение медицинской экспертизы связи заболевания с профессией	всего	0,76000	0,73849	0	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	0,76000	0,73849	0	0	0	0	0	0
1.2.2.3.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н	всего	15,02375	14,57991	4,88667	0,27400	0,27400	0,27400	0,24934	0,25208
		краевой бюджет	15,02375	14,57991	4,88667	0,27400	0,27400	0,27400	0,24934	0,25208
1.2.2.4.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в АО "Ургалуголь", АО "ННК-Хабаровский нефтеперераба-	всего	0	0	1 468,73585	1 250,24518	1 256,84301	545,29205	554,80173	573,48863
		внебюджетные средства (по согласованию)	0	0	1 468,73585	1 250,24518	1 256,84301	545,29205	554,80173	573,48863

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	тывающий завод", ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина"									
1.2.2.5.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях края	всего	0	0	117,33891	125,82751	133,56533	165,15342	167,63730	174,50681
		бюджеты муниципальных образований (по согласованию)	0	0	117,33891	125,82751	133,56533	165,15342	167,63730	174,50681
1.2.3.	Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	всего	1,25200	0,25714	0,21037	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	1,25200	0,25714	0,21037	0	0	0	0	0
1.2.3.1.	Повышение квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занятости населения Правительства края	всего	0,06000	0,04949	0	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	0,06000	0,04949	0	0	0	0	0	0
1.2.3.2.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профессиональ-	всего	1,19200	0,20765	0,21037	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	1,19200	0,20765	0,21037	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ных союзов и иных уполномо- ченных ра- ботниками представитель- ных органов краевых казен- ных, бюджет- ных, автоном- ных учрежде- ний									
1.2.4.	Информацион- ное обеспечение и пропаганда охраны труда	всего	0,77690	0,53733	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400
		краевой бюджет	0,77690	0,53733	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400
1.2.4.1.	Проведение кон- курсов на луч- шую организа- цию работы в области охраны труда, детского рисунка "Без- опасный труд глазами детей"	всего	0,30990	0,32487	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,30990	0,32487	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
1.2.4.2.	Подготовка и издание инфор- мационных бюллетеней "Анализ состоя- ния производ- ственного трав- матизма и усло- вий труда в ор- ганизациях Ха- баровского края", "Обзор несчастных слу- чаев со смер- тельным и тяже- лым исходом в организациях края"	всего	0,01000	0	0	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	0,01000	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.2.4.3.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	всего	0,15950	0,06796	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400
		краевой бюджет	0,15950	0,06796	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400
1.2.4.4.	Информационное обеспечение мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда и внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях края	всего	0,05100	0,03500	0	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	0,05100	0,03500	0	0	0	0	0	0
1.2.4.5.	Разработка и издание сборника типовых инструкций по охране труда для работников учреждений социальной сферы	всего	0,07650	0	0	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	0,07650	0	0	0	0	0	0	0
1.2.4.6.	Разработка социальной рекламы на тему охраны труда и ее размещение на краевом телевидении	всего	0,08500	0,10950	0	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	0,08500	0,10950	0	0	0	0	0	0
1.2.4.7.	Создание на базе КГКУ ЦЗН уголков охраны труда, обеспечение их наглядными пособиями	всего	0,08500	0	0	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	0,08500	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	всего	0,37968	0,33000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,37968	0,33000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
1.3.1.	Развитие социального партнерства	всего	0,37968	0,33000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,37968	0,33000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"	всего	0,37968	0,30000	0,04500	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000
		краевой бюджет	0,37968	0,30000	0,04500	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000	0,07000
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров	всего	0	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500
		краевой бюджет	0	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500	0,00500
1.3.1.3.	Организация информирования населения края по вопро-	всего	0	0,02500	0,05000	0,02500	0,02500	0,02500	0,02500	0,02500
		краевой бюджет	0	0,02500	0,05000	0,02500	0,02500	0,02500	0,02500	0,02500

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	сам социально-го партнерства, легализации трудовых отношений, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы									
2.	Основные мероприятия									
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными**	всего	712,44520	627,84940	623,13430	409,11730	410,57610	421,11150	451,01640	459,26070
		краевой бюджет	712,44520	627,84940	623,13430	409,11730	410,57610	421,11150	451,01640	459,26070
		в том числе средства федерального бюджета	712,44520	627,84940	623,13430	409,11730	410,57610	421,11150	451,01640	459,26070
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	всего	791,22369	112,25643*	6,10600	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	791,22369	112,25643*	6,10600	0	0	0	0	0
		в том числе средства федерального бюджета	751,66250	109,44933	5,80070	0	0	0	0	0
2.2.1.	Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	всего	5,36222	8,45530	6,10600	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	5,36222	8,45530	6,10600	0	0	0	0	0
		в том числе средства федерального бюджета	5,09410	8,03240	5,80070	0	0	0	0	0
2.2.2.	Содействие за-	всего	785,86147	103,80113*	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	нятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций	краевой бюджет	785,86147	103,80113*	0	0	0	0	0	0
		в том числе средства федерального бюджета	746,56840	101,41693	0	0	0	0	0	0
2.3.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	всего	0,77740	0	0	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	0,77740	0	0	0	0	0	0	0
2.4.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в сфере занятости населения	всего	288,84360	285,62670	268,23243	261,13464	235,64217	245,15502	239,40183	239,39909
		краевой бюджет	288,84360	285,62670	268,23243	261,13464	235,64217	245,15502	239,40183	239,39909
2.5.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	всего	14,94605	15,32910	14,68970	14,68970	14,68970	15,26346	14,68970	14,68970
		краевой бюджет	14,94605	15,32910	14,68970	14,68970	14,68970	15,26346	14,68970	14,68970

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.6.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	всего	0	0	187,48988	66,98250	52,80000	32,70000	31,20000	31,20000
краевой бюджет		0	0	52,26488	51,52500	39,60000	24,52500	23,40000	23,40000	
в том числе средства федерального бюджета		0	0	0	36,06750	30,09600	20,60100	19,65600	19,65600	
федеральный бюджет		0	0	94,65750	0	0	0	0	0	
внебюджетные средства (по согласованию)		0	0	40,56750	15,45750	13,20000	8,17500	7,80000	7,80000	
2.7.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	всего	0	0	0	0	0	2,00000	0	0
краевой бюджет		0	0	0	0	0	0	2,00000	0	0

*Без учета денежных средств из резервного фонда Правительства Хабаровского края в размере 489,57 тыс. рублей в рамках непрограммных расходов комитета по труду и занятости населения Правительства края на реализацию основного мероприятия "Содействие занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций".

**Объемы ресурсного обеспечения основного мероприятия "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными" на 2013 – 2020 годы соответствуют объемам бюджетных ассигнований, предусмотренным на реализацию данного мероприятия законами Хабаровского края: от 10 декабря 2012 г. № 245 "О краевом бюджете на 2013 год", от 11 декабря 2013 г. № 330 "О краевом бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", от 10 декабря 2014 г. № 19 "О краевом бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов", от 09 декабря 2015 г. № 146 (в ред. от 09 июня 2016 г.) "О краевом бюджете на 2016 год", от 06 декабря 2016 г. № 226 "О краевом бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов", от 06 декабря 2017 г. № 303 "О краевом бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов".

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной постановлением
 Правительства Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 20 марта 2018 г. № 79-пр)

ОЦЕНКА

степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов
 на сроки и непосредственные результаты реализации подпрограмм,
 основных мероприятий и мероприятий государственной программы Хабаровского края
 "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответ- ственный исполни- тель, соиспол- нитель, участник	Объем допол- нитель- ных ре- сурсов, всего (млн. рублей)	Объем дополнительных ресурсов, в том числе по годам (тыс. рублей)			С учетом дополнительных ресурсов		
				2018	2019	2020	срок реализации (годы)		непосредствен- ный результат (краткое описа- ние)
							начало реали- зации	окон- чание реали- зации	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1. Подпрограммы
 - 1.1. Подпрограмма № 1 "Содей-
ствие занятости населения Ха-
баровского края"

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.1.1.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	комитет по труду и занятости населения Правительства края	13,56467	2,54970	5,68645	5,32852	2018	2020	выполнение норматива доступности государственной услуги
1.1.2.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	- " -	1,29607	0,25290	0,54275	0,50042	2018	2020	выполнение норматива доступности государственной услуги
1.1.3.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	- " -	33,46164	6,99010	13,71610	12,75544	2018	2020	уменьшение численности безработных граждан за счет увеличения количества безработных, открывших собственное дело с получением единовременной финансовой помощи

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.1.4.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	комитет по труду и занятости населения Правительства края	34,75884	0	18,28634	16,47250	2018	2020	выполнение норматива доступности государственной услуги
1.1.5.	Психологическая поддержка безработных граждан	- " -	5,37380	1,66380	1,85500	1,85500	2018	2020	выполнение норматива доступности государственной услуги
	Всего		88,45502	11,45650	40,08664	36,91188			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной постановлением
Правительства Хабаровского края
от 20.04.2012 № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 20 марта 2018 г. № 79-пр)

ОЦЕНКА

степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов
на показатели (индикаторы) государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам					
			2018		2019		2020	
			с учетом дополни- тельных ресурсов	без учета дополни- тельных ресурсов	с учетом дополни- тельных ресурсов	без учета дополни- тельных ресурсов	с учетом дополни- тельных ресурсов	без учета дополни- тельных ресурсов
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1. Подпрограммы

1.1. Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"

1.1.1. Отношение численности граж- процентов 62,6 57,0 70,0 58,0 70,0 59,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	дан, снятых с регистрационно-го учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы							
1.1.2.	Численность безработных граждан, открывших собственное дело	человек	273	178	286	105	286	117

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 20 марта 2018 г. № 79-пр

ПОДПРОГРАММА № 2
"Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"

ПАСПОРТ
подпрограммы № 2
"Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"

Наименование Подпрограммы	- "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" (далее – Подпрограмма № 2)
Ответственный исполнитель Подпрограммы № 2	- комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края
Соисполнители, участники Подпрограммы № 2	- министерство физической культуры и спорта; министерство образования и науки края; министерство культуры края; министерство социальной защиты населения края; министерство здравоохранения края; министерство информационных технологий и связи края; органы местного самоуправления (по согласованию); организации (по согласованию)
Цель Подпрограммы № 2	- улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории края, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи Подпрограммы № 2	- обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения; обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

<p>Основные мероприятия Подпрограммы № 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда; совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; разработка и внедрение в организациях края программ "нулевого травматизма"; повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права <p>- обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края;</p> <p>реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;</p> <p>координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда;</p> <p>информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;</p>
	<p>реализация мер по повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p> <p>- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;</p> <p>численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;</p>
<p>Показатели (индикаторы) Подпрограммы № 2</p>	

Этапы и сроки реализации Подпрограммы № 2	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;
Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 2 за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
	- Подпрограмма № 2 реализуется в течение 2013 – 2020 годов, этапы реализации Подпрограммы № 2 не выделяются
	- общий объем финансирования Подпрограммы № 2 – 7 930,65031 млн. рублей, в том числе: за счет средств краевого бюджета – 48,64213 млн. рублей,
	в том числе по годам:
	2013 год – 24,37678 млн. рублей,
	2014 год – 16,66221 млн. рублей,
	2015 год – 5,65972 млн. рублей,
	2016 год – 0,39800 млн. рублей,
	2017 год – 0,39800 млн. рублей,
	2018 год – 0,39800 млн. рублей,
	2019 год – 0,37334 млн. рублей,
	2020 год – 0,37608 млн. рублей,
	прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Подпрограммы № 2 за счет средств:
	бюджетов муниципальных образований (по согласованию) – 884,02928 млн. рублей,
	в том числе по годам:
	2015 год – 117,33891 млн. рублей,
	2016 год – 125,82751 млн. рублей,
	2017 год – 133,56533 млн. рублей,
	2018 год – 165,15342 млн. рублей,
	2019 год – 167,63730 млн. рублей,
	2020 год – 174,50681 млн. рублей;
	внебюджетных средств (по согласованию) – 6 997,97890 млн. рублей,
	в том числе по годам:
	2013 год – 65,00000 млн. рублей,
	2014 год – 156,76951 млн. рублей,
	2015 год – 1 634,12768 млн. рублей,
	2016 год – 1 423,07965 млн. рублей,
	2017 год – 1 436,59085 млн. рублей,
	2018 год – 740,32945 млн. рублей,
	2019 год – 757,64063 млн. рублей,
	2020 год – 784,44113 млн. рублей
Конечный результат	- реализация Подпрограммы № 2 предусматривает

реализации Подпрограммы № 2

обеспечение достижения следующих показателей:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 31 человека в 2020 году;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 362 человек в 2020 году;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 64,1 единицы в 2020 году;

снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием до 76 человек в 2020 году;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 38 000 единиц в 2020 году;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98,0 процентов к 2018 году и сохранение данного значения до 2020 года;

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 14 400 единиц в 2020 году;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 124 075 человек в 2020 году;

снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 21,6 процента в 2020 году

1. Характеристика текущего состояния сферы реализации Подпрограммы № 2

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Хабаровском крае имеют динамику, представленную в таблице 2.

Таблица 2

Динамика показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Хабаровском крае в 2009 – 2013 годах

Наименование показателя	Источник информации	Единица измерения	Всего (по годам)				
			2009	2010	2011	2012	2013
1	2	3	4	5	6	7	8

1	2	3	4	5	6	7	8
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Государственная инспекция труда в Хабаровском крае	человек	54	46	64	49	45
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	человек	1 014	984	883	782	682
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	единиц	60,5	58,7	67,6	61,6	66,2
Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю	человек	72	61	51	33	62

Как показывает анализ, основными причинами возникновения несчастных случаев на производстве в крае является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся: нарушение технологического процесса, эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования, отсутствие надлежащего контроля со стороны руководства, допуск к работе работников, не прошедших в установленном порядке обучение (в том числе инструктажи) по охране труда.

Основными причинами хронических профессиональных заболеваний являются: несовершенство технологического процесса (использование оборудования и виброинструментов, генерирующих повышенный уровень шума и вибрации, физические нагрузки при подъеме и перемещении тяжестей в угольной промышленности, на предприятиях производства летательных аппаратов); конструктивные недостатки оборудования на воздушном транспор-

те (высокий уровень шума при работе двигателей самолета в кабинах воздушных судов при их эксплуатации).

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Динамика результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) по данным Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, полученным от работодателей края, представлена в таблице 3.

Таблица 3

Динамика показателей по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) в Хабаровском крае в 2010 – 2013 годах

Наименование показателя	Источник информации	Единица измерения	Всего (по годам)			
			2010	2011	2012	2013
1	2	3	4	5	6	7
Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда)	Государственная инспекция труда в Хабаровском крае	единиц	6 243	6 226	8 633	20 291
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда), в общем количестве рабочих мест	Государственная инспекция труда в Хабаровском крае	процентов	0,98	0,97	1,35	1,78

Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда в 2010 – 2013 годах показал, что количество аттестованных рабочих мест (рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда) в крае увеличилось в 3,3 раза.

По данным Хабаровскстата удельный вес числа работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на конец 2013 года составил 41,8 процента (на конец 2012 года – 43,0 %).

Информация о численности и удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников приведена в таблице 4.

Таблица 4

Численность и удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников в Хабаровском крае в 2010 – 2013 годах

Наименование показателя	Источник информации	Единица измерения	Всего (по годам)			
			2010	2011	2012	2013
1	2	3	4	5	6	7
Общая численность работников	Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	человек	666 633	671 593	651 098	648 855
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	человек	100 471	78 349	88 452	110 847
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	человек	15,1	11,7	13,6	17,1

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, позволяет сделать следующие выводы. Наиболее высокая доля работников, занятых в этих условиях, характерна для предприятий таких видов экономической деятельности как "Добыча полезных ископаемых", "Производство транспортных средств и оборудования", "Транспорт".

Анализ структуры занятости работающих во вредных и (или) опасных условиях труда в 2013 году, свидетельствует, что их наибольшая часть вынуждена трудиться в условиях повышенных уровней шума, ультразвука и инфразвука – 23,7 процента, повышенного уровня вибрации – 8,8 процента,

повышенной запыленности – 8,4 процента, повышенной загазованности воздуха рабочей зоны – 7,4 процента.

Увеличение удельного веса работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, в 2013 году по сравнению с 2012 годом произошло в обрабатывающих производствах с 47,6 процента до 48,3 процента, в строительстве – с 30,4 процента до 32,4 процента, в организациях по добыче полезных ископаемых – с 50,6 процента до 51,3 процента. Снижение удельного веса работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, в 2013 году по сравнению с 2012 годом произошло на транспорте – с 49,2 процента до 45,5 процента, в организациях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – с 47,2 процента до 42,8 процента.

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

- фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – 520,5 млн. рублей;

- экономические издержки вследствие потерь рабочего времени – 7 379,9 млн. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с обучением и инструктированием работников по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, соблюдением установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах.

В Хабаровском крае в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по формированию и совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда, приняты:

- Закон Хабаровского края от 29 ноября 2000 г. № 263 "Об охране труда в Хабаровском крае";

- Закон Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. № 276 "О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда";

- постановление Правительства Хабаровского края от 13 февраля 2010 г. № 32-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. № 276 "О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда";

- постановление Губернатора Хабаровского края от 20 мая 2003 г. № 161 "О ежегодном краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда";

- постановление Губернатора Хабаровского края от 09 октября 2015 г. № 99 "О межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда".

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по указанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать в Хабаровском крае продолжения тенденции снижения не только количества работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, но и профессиональной заболеваемости. Активизация работы по проведению специальной оценки условий труда и выполнению мероприятий Подпрограммы № 2 выразится в снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин, обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории Хабаровского края.

2. Цели и задачи Подпрограммы № 2

Целью Подпрограммы № 2 является улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории края, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Достижение поставленной цели обеспечивается решением следующих задач:

- обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;
- совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- разработка и внедрение в организациях края программ "нулевого травматизма";
- повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3. Прогноз конечных результатов Подпрограммы № 2

По итогам реализации мероприятий Программы № 2 ожидается достижение следующих результатов:

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 31 человека в 2020 году;
- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 362 человек в 2020 году;
- снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 64,1 единицы в 2020 году;
- снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием до 76 человек в 2020 году;
- увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 38 000 единиц в 2020 году;
- увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98,0 процентов к 2018 году и сохранение данного значения до 2020 года;
- увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 14 400 единиц в 2020 году;
- снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 124 075 человек в 2020 году;
- снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 21,6 процента от общей численности работников в 2020 году.

4. Срок и этапы реализации Подпрограммы № 2

Подпрограмма № 2 реализуется в течение 2013 – 2020 годов, этапы реализации Подпрограммы № 2 не выделяются.

5. Перечень показателей (индикаторов) Подпрограммы № 2

Для оценки результатов реализации Подпрограммы № 2 предлагается использовать в качестве определяющих следующие показатели (индикаторы):

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Определяется Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае в соответствии с количеством пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом за отчетный период;
- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более. Определяется Государственным учреждением – Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с количеством пострадавших в результате несчастных случаев на производстве за отчетный период;
- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего. Определяется Государственным учреждением – Хабаровским региональным отделением

ем Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с количеством дней временной нетрудоспособности в результате несчастных случаев на производстве, за отчетный период;

- численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием. Определяется Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю в соответствии с количеством работников с впервые установленным профессиональным заболеванием за отчетный период;

- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. Определяется Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае и комитетом по труду и занятости населения Правительства края в соответствии с количеством рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, за отчетный период (с 2016 года по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда);

- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест. Определяется Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае и комитетом по труду и занятости населения Правительства края в процентах как отношение числа рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общей численности рабочих мест за отчетный период;

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда. Определяется Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае и комитетом по труду и занятости населения Правительства края в соответствии с количеством рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, за отчетный период;

- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Определяется Государственным учреждением – Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с численностью работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, за отчетный период;

- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников. Определяется Государственным учреждением – Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в процентах как отношение числа работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к общей численности работников за отчетный период.

Данные показатели (индикаторы) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются в комитет по труду и занятости населения Правительства края Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае, Государственным учреждением – Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы № 2 и их значениях приведены в приложении № 1 к настоящей Программе.

6. Краткое описание мероприятий Подпрограммы № 2

Перечень мероприятий Подпрограммы № 2 с указанием сроков их реализации и непосредственных результатов представлен в приложении № 2 к настоящей Программе.

Система мероприятий Подпрограммы № 2 определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в городских округах и муниципальных районах края, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от органов исполнительной власти края, федеральных органов исполнительной власти, находящихся на территории Хабаровского края, органов местного самоуправления муниципальных образований края, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодателей, профессиональных союзов и организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

Подпрограммой № 2 предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края;
- реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- реализация мер по повышению эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Направление "Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края" предусматривает реализацию следующих мероприятий:

- организация проведения специальной оценки условий труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях;
- осуществление государственной экспертизы условий труда;
- оказание консультативной помощи работодателям и работникам по их обращениям по вопросам проведения специальной оценки условий труда, установления правильности предоставления компенсаций за работу во вред-

ных и (или) опасных условиях труда;

- организация общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда.

Направление "Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения" предусматривает:

- взаимодействие с органами исполнительной власти края, территориальными органами государственного надзора и контроля, социального страхования, объединениями профсоюзов и работодателей по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на основе действующих нормативных правовых актов. Обеспечение работы краевой межведомственной комиссии по охране труда;

- мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края;

- формирование регионального банка данных канцерогеноопасных организаций в крае на основе разрабатываемых предприятиями паспортов;

- создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда, формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по инициативе сторон;

- развитие механизма экономической заинтересованности в улучшении условий и охраны труда через систему установления страхователям скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- реализацию в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- организацию общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда;

- декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- проведение медицинской экспертизы связи заболевания с профессией;

- обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (далее

– Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н);

- разработку и внедрение в организациях края программ "нулевого травматизма";

- проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда со специалистами по охране труда организаций края;

- организацию работы методического кабинета по охране труда, горячей линии по вопросам охраны труда;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в акционерном обществе "Ургалуголь" (далее – АО "Ургалуголь"), акционерном обществе "Независимая нефтяная компания – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" (далее – АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод"), филиале публичного акционерного общества "Авиационная холдинговая компания "Сухой" "Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю.А. Гагарина" (далее – ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина");

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях края;

- повышение квалификации врачей, специалистов, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров по выявлению профессиональной патологии;

- внедрение систем управления охраной труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях социальной сферы края.

Направление "Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения" нацелено на овладение руководителями и специалистами современными знаниями и навыками работы в сфере охраны труда, на снижение производственного травматизма по причинам неудовлетворительной организации производства работ и необученности персонала и предусматривает:

- проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями и специалистами организаций, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края и аккредитованных в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда;

- повышение квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занятости населения Правительства края;

- обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений;

- проведение семинаров по вопросам охраны труда с уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов;

- создание и оснащение учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты;

- внедрение современных технологий обучения, в том числе форм дистанционного обучения, по охране труда;

- издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и других информационных материалов;

- ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда в крае, и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

- проведение лекций и семинаров в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по повышению культуры охраны труда в организациях.

Направление "Совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда" предусматривает реализацию следующих мероприятий:

- актуализация нормативной правовой базы по обеспечению охраны труда;

- организация разработки и принятие законов и иных нормативных правовых актов края в области охраны труда.

Направление "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда" нацелено на повышение информированности населения и работодателей о состоянии условий и охраны труда в крае, формирование общественного мнения о приоритете жизни и здоровья работающих и предусматривает мероприятия по:

- организации и проведению конференций, семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам условий и охраны труда;

- проведению конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей";

- подготовке и изданию информационных бюллетеней "Анализ состояния производственного травматизма и условий труда в организациях Хабаровского края", "Обзор несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом в организациях края";

- организации информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации;

- организации выставки спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в рамках проведения краевой конференции по охране труда;

- информационному обеспечению мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда и внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях края;

- разработке методического пособия по организации и проведению обучения по охране труда, проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций края;

- разработке и изданию сборника типовых инструкций по охране труда для работников учреждений социальной сферы;

- разработке социальной рекламы на тему охраны труда и ее размещению на краевом телевидении;

- созданию на базе КГКУ ЦЗН уголков охраны труда, обеспечению их наглядными пособиями;

- информированию работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда через раздел "Охрана труда" на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

- подготовке информационно-аналитического обзора по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте;

- обобщению и распространению передового опыта организаций по внедрению современных систем управления охраной труда, технологий и оборудования, улучшению условий труда работников.

Направление "Реализация мер по повышению эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" предусматривает реализацию следующих мероприятий:

- обеспечение на терминалах для самообслуживания заявителей в филиалах и территориально обособленных подразделениях многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalу Онлайнинспекция.рф;

- рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях.

7. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 2

Общий объем средств, направляемых на реализацию мероприятий Подпрограммы № 2, составляет 7 930,65031 млн. рублей, в том числе:

за счет средств краевого бюджета – 48,64213 млн. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 24,37678 млн. рублей,

2014 год – 16,66221 млн. рублей,

2015 год – 5,65972 млн. рублей,

2016 год – 0,39800 млн. рублей,

2017 год – 0,39800 млн. рублей,

2018 год – 0,39800 млн. рублей,

2019 год – 0,37334 млн. рублей,

2020 год – 0,37608 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Подпрограммы № 2 за счет средств

бюджетов муниципальных образований (по согласованию) – 884,02928 млн. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 117,33891 млн. рублей,
2016 год – 125,82751 млн. рублей,
2017 год – 133,56533 млн. рублей,
2018 год – 165,15342 млн. рублей,
2019 год – 167,63730 млн. рублей,
2020 год – 174,50681 млн. рублей;
внебюджетных средств (по согласованию) – 6 997,97890 млн. рублей, в

том числе по годам:

2013 год – 65,00000 млн. рублей,
2014 год – 156,76951 млн. рублей,
2015 год – 1 634,12768 млн. рублей,
2016 год – 1 423,07965 млн. рублей,
2017 год – 1 436,59085 млн. рублей,
2018 год – 740,32945 млн. рублей,
2019 год – 757,64063 млн. рублей,
2020 год – 784,44113 млн. рублей.

8. Анализ рисков реализации Подпрограммы № 2 и описание мер управления рисками реализации Подпрограммы № 2

Анализ рисков реализации Подпрограммы № 2 и описание мер управления рисками в целях минимизации их влияния на достижение целей изложены в разделе 9 настоящей Программы.

Кроме того, к рискам реализации Подпрограммы № 2 относятся форс-мажорные риски: недостижение ожидаемых результатов (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего) по причине техногенных катастроф, стихийных бедствий, аварий и т.п.

Управление данными рисками также будет обеспечено проведением ежегодного мониторинга хода реализации Подпрограммы № 2 и ее корректировки в случае необходимости.

9. Методика оценки эффективности реализации Программы № 2

В целях подготовки годового отчета о ходе реализации Программы в министерство экономического развития края оценка эффективности реализации Подпрограммы № 2 осуществляется в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации государственных программ Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 20 сентября 2013 г. № 283-пр "Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Хабаровского края, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации государственных программ Хабаровского края и внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Хабаровского края".

Для подготовки информации о ходе реализации Подпрограммы № 2 в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации оценка уровня реализации Подпрограммы № 2 и расчет экономической эффективности ее мероприятий осуществляется в соответствии с типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда.

Оценка уровня реализации Подпрограммы № 2 производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся средние за пять лет, предшествующих году начала реализации Подпрограммы № 2, значения индикаторов. Результативность Подпрограммы № 2 оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения, за исключением индикаторов, базовое значение которых достигло предельных величин.

Оценка уровня реализации Подпрограммы № 2 осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы № 2 и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации Подпрограммы № 2 проводится по каждому ее направлению на основе расчетов по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100 \%,$$

где:

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Подпрограммы № 2, процентов;

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го индикатора;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное Подпрограммой № 2.

Используются следующие целевые индикаторы:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (X_1);

- численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (X_2);

- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (X_3);

- численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (X_4);

- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X_5);

- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X_6);

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X_7);

- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (X_8);

- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (X_9).

В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель Подпрограммы № 2 ниже базового, уровень его достижения E_i принимается равным нулю, если равен базовому – 100,0 процентов.

В случае если прогнозируется ухудшение целевого показателя, без проведения расчетов значение E_i принимается равным нулю.

В случае ухудшения текущего значения целевого показателя относительно базового (значение E_i принимает отрицательные значения) значение E_i также принимается равным нулю.

В случае если расчет дает значения E_i , превышающие 200,0 процентов, E_i принимается равным 200,0 процентов.

Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы № 2 проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где:

E – интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы № 2;

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Подпрограммы № 2;

N – количество используемых целевых индикаторов.

При значении интегрального показателя уровня реализации Подпрограммы № 2 (E) от 80,0 процентов и более эффективность реализации Подпрограммы № 2 признается высокой, при значении от 50,0 до 79,0 процентов – средней, при значении менее 50,0 процентов – низкой.

Экономический эффект от реализации мероприятий Подпрограммы № 2 в денежном выражении определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$B = \Delta Y + \Delta J,$$

где:

B – экономический эффект (выгода) от реализации мероприятий Подпрограммы № 2, рублей;

ΔY – предотвращенный ущерб (экономические последствия) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, рублей;

ΔJ – расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, рублей.

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$\Delta Y = \Sigma \Delta Y_{\text{П}} + \Sigma \Delta Y_{\text{К}},$$

где:

$\Sigma \mathcal{E}_{\Pi}$ – прямая экономия от сокращения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей;

$\Sigma \mathcal{E}_{\text{К}}$ – косвенная экономия от сокращения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей.

Прямая экономия от сокращения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$\Sigma \mathcal{E}_{\Pi} = \frac{V_{\text{ВН}}^{\text{б}} \times (N_{\text{ВН}}^{\text{б}} - N_{\text{ВН}}^{\text{о}})}{N_{\text{ВН}}^{\text{б}}} + \frac{V_{\text{Е}}^{\text{б}} \times (N_{\text{Е}}^{\text{б}} - N_{\text{Е}}^{\text{о}})}{N_{\text{Е}}^{\text{б}}} + \frac{V_{\text{М}}^{\text{б}} \times (N_{\text{М}}^{\text{б}} - N_{\text{М}}^{\text{о}})}{N_{\text{М}}^{\text{б}}},$$

где:

$V_{\text{ВН}}^{\text{б}}$ – выплаты по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, рублей;

$N_{\text{ВН}}^{\text{б}}$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, дней;

$N_{\text{ВН}}^{\text{о}}$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в отчетном году, дней;

$V_{\text{Е}}^{\text{б}}$ – начисленные расходы на единовременные выплаты по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, рублей;

$N_{\text{Е}}^{\text{б}}$ – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, человек;

$N_{\text{Е}}^{\text{о}}$ – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в отчетном году, человек;

$V_{\text{М}}^{\text{б}}$ – начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, рублей;

$N_{\text{М}}^{\text{б}}$ – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, человек;

$N_{\text{М}}^{\text{о}}$ – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году, человек.

Косвенная экономия (сокращение потерь валового регионального продукта региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$\Sigma \mathcal{E}_{\text{К}} = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПС}_{\text{М}} \times 6\,000 + \Delta \text{ДДО}}{365} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{СРД}} \right),$$

где:

ВРП – валовый региональный продукт, рублей;

ЧЗ – численность занятых в экономике края, человек;

Δ ЧДНТ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дней;

Δ ЧПС_М – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6 000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

Δ ДДО – изменение общего количества дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, человеко-дней;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня;

Δ ЧЛК_{СРД} – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек.
