



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 марта 2018 г. № 74-пр

г. Хабаровск

О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 12 декабря 2015 г. № 430-пр "Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Хабаровском крае"

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством Правительство края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление Правительства Хабаровского края от 12 декабря 2015 г. № 430-пр "Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Хабаровском крае", изложив преамбулу в следующей редакции:

"В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" Правительство края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:"

2. Внести изменения в Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Хабаровском крае, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 12 декабря 2015 г. № 430-пр, изложив подпункт 1 пункта 2 в следующей редакции:

"1) в соответствии с Законом Хабаровского края от 22 ноября 2017 г. № 297 "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае" работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов среднесписочной численности работников.

Государственным органам Хабаровского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Хабаровского края квота устанавливается в размере трех процентов от среднесписочной численности работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Хабаровского края, должностям муниципальной службы, если численность указанных работников составляет 35 и более человек.

При исчислении размера квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

При исчислении размера квоты для приема на работу инвалидов в текущем месяце среднесписочная численность исчисляется за предыдущий месяц.

При исчислении размера квоты для приема на работу инвалидов полученное значение округляется до целого числа в сторону уменьшения; при получении значения меньше единицы размер квоты для приема на работу инвалидов считается равным нулю;".

И.о. Председателя
Правительства края



С.В. Щетнёв