



# ЗАКОН

## Хабаровского края

22.11.2017

г. Хабаровск

№ 297

«О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае»

### Статья 1. Предмет регулирования настоящего закона

Настоящий закон в соответствии со статьей 13 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» регулирует отдельные вопросы квотирования рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае (далее – край).

### Статья 2. Квота для приема на работу инвалидов в крае

1. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) в размере трех процентов среднесписочной численности работников.

Государственным органам края, органам местного самоуправления муниципальных образований края квота устанавливается в размере трех процентов от среднесписочной численности работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы края, должностям муниципальной службы, если численность указанных работников составляет 35 и более человек.

2. Квота исчисляется в единицах рабочих мест, которые работодатель обязан создать или выделить для трудоустройства инвалидов, и включает количество рабочих мест, на которых уже трудоустроены инвалиды.

3. Порядок исчисления квоты в части, не определенной настоящим законом, устанавливается Правительством края.

### Статья 3. Признание утратившими силу отдельных законов (статей законов) края

Признать утратившими силу:

1) Закон края от 28 апреля 1999 года № 119 «О квотировании рабочих мест для инвалидов и лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы в Хабаровском крае»;

2) Закон края от 24 декабря 1999 года № 174 «О внесении дополнения в Закон Хабаровского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов и лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске

работы в Хабаровском крае»;

3) Закон края от 26 сентября 2000 года № 252 «О внесении изменения в Закон Хабаровского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов и лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы в Хабаровском крае»;

4) Закон края от 26 июня 2002 года № 36 «О внесении изменений и дополнений в Закон Хабаровского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов и лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы в Хабаровском крае»;

5) Закон края от 25 февраля 2004 года № 171 «О внесении изменений и дополнений в отдельные законы Хабаровского края»;

6) Закон края от 29 декабря 2004 года № 244 «О внесении изменений в Закон Хабаровского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов и лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы в Хабаровском крае»;

7) статью 2 Закона края от 31 октября 2007 года № 146 «О внесении изменений в отдельные законы Хабаровского края»;

8) статью 1 Закона края от 30 июня 2010 года № 16 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Хабаровского края»;

9) Закон края от 26 июня 2013 года № 290 «О внесении изменений в Закон Хабаровского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов и лиц, испытывающих трудности в поиске работы в Хабаровском крае» и признании утратившими силу отдельных положений законов Хабаровского края»;

10) статью 1 Закона края от 30 октября 2013 года № 314 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Хабаровского края и признании утратившими силу отдельных положений законов Хабаровского края»;

11) статью 1 Закона края от 22 сентября 2015 года № 113 «О внесении изменений в отдельные законы Хабаровского края».

#### **Статья 4. Вступление в силу настоящего закона**

Настоящий закон вступает в силу по истечении тридцати дней после дня его официального опубликования.

Председатель  
Законодательной Думы  
Хабаровского края



С.Л. Луговской