



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.03.2017 № 70-пр

г. Хабаровск

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Хабаровского края

В целях приведения нормативных правовых актов Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством Правительство края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

1.1. В паспорте:

1) позицию "Целевые показатели (индикаторы) Программы" дополнить абзацами следующего содержания:

"доля работников, привлеченных работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии, в том числе:

2017 год – 85 процентов";

2) позицию "Объемы и источники финансирования Программы за счет средств федерального, краевого бюджета, средств работодателей" изложить в следующей редакции:

"Объемы и источники финансирования Программы за счет средств федерального, краевого бюджетов, средств работодателей

- общий объем средств на реализацию Программы составляет 295 575,00 тыс. рублей,

из них:

средства федерального бюджета – 160 821,00 тыс. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 94 657,50 тыс. рублей,

2016 год – 36 067,50 тыс. рублей,

2017 год – 30 096,00 тыс. рублей

(подлежат уточнению исходя из возможностей федерального бюджета);

средства краевого бюджета – 65 529,00 тыс. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 40 567,50 тыс. рублей,
2016 год – 15 457,50 тыс. рублей,
2017 год – 9 504,00 тыс. рублей;
средства работодателей – 69 225,00 тыс. рублей,
в том числе по годам:
2015 год – 40 567,50 тыс. рублей,
2016 год – 15 457,50 тыс. рублей,
2017 год – 13 200,00 тыс. рублей".

1.2. Раздел 2 изложить в следующей редакции:

"2. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) Программы

Целью Программы является привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов в целях социально-экономического и демографического развития края.

Достижение поставленной цели обеспечивается решением следующих задач:

- создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению квалифицированных специалистов в край;

- содействие увеличению миграционного притока трудовых ресурсов в край, обеспечению потребности работодателей, реализующих инвестиционные проекты на территории края, в квалифицированных работниках.

Для оценки результатов реализации Программы предлагается использовать в качестве определяющих следующие показатели (индикаторы):

- доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий;

- численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий;

- доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий;

- доля работников, привлеченных работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии.

Источником получения информации для расчета целевых показателей являются данные, представленные работодателями – участниками Программы, отраслевыми министерствами края, курирующими работодателей, участ-

вующих в реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу.

Первый показатель рассчитывается в процентах как отношение численности привлеченных высококвалифицированных специалистов к общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий.

Третий показатель рассчитывается в процентах как отношение численности трудоустроенных граждан на конец отчетного периода к общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов.

Четвертый показатель рассчитывается в процентах как отношение общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии, к общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов.

Сведения о показателях (индикаторах) и их значениях приведены в приложении № 1 к настоящей Программе."

1.3. В разделе 5:

- 1) в абзаце девятом цифры "286 650,00" заменить цифрами "295 575,00";
- 2) в абзаце десятом цифры "156 375,00" заменить цифрами "160 821,00";
- 3) в абзаце одиннадцатом цифры "64 125,00" заменить цифрами "65 529,00";
- 4) в абзаце двенадцатом цифры "66 150,00" заменить цифрами "69 225,00";
- 5) в абзаце двадцать втором цифры "43 875,00" заменить цифрами "52 800,00";
- 6) в абзаце двадцать третьем цифры "25 650,00" заменить цифрами "30 096,00";
- 7) в абзаце двадцать четвертом цифры "8 100,00" заменить цифрами "9 504,00";
- 8) в абзаце двадцать пятом цифры "10 125,00" заменить цифрами "13 200,00";
- 9) пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

"5.2. Расчет финансирования реализации Программы в 2017 году

В 2017 году порядок предоставления субсидии из федерального бюджета установлен Правилами.

Потребность Хабаровского края в субсидии из федерального бюджета (S_{itm}) в соответствии с пунктом 10 Правил определяется по формуле:

$$S_{itm} = ((N_{itm} \times C) + (N_{itm1} \times C_1)) \times K_{itm},$$

где:

N_{itm} – численность работников, которых планируется привлечь для реализации инвестиционных проектов в рамках Программы из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в Хабаровском крае;

C – размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для

привлечения одного работника, равный 225,00 тыс. рублей;

N_{itm1} – численность работников, трудоустроенных в году, предшествующем году предоставления субсидии, в отношении которых перед работодателем не выполнены обязательства по финансовой поддержке, в Хабаровском крае;

C_1 – размер возмещения мер поддержки на одного работника работодателю, который трудоустроил работников в году, предшествующем году предоставления субсидии, в отношении которого не выполнены обязательства по финансовой поддержке;

K_{itm} – предельный уровень софинансирования расходного обязательства Хабаровского края из федерального бюджета при реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Хабаровского края (далее – уровень софинансирования).

В соответствии с приложением к постановлению Правительства Российской Федерации от 20 января 2017 г. № 38 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 2 июня 2015 г. № 530" уровень софинансирования на 2017 год составляет 76 процентов.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 декабря 2016 г. № 740н "О внесении изменения в требования к критериям отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 мая 2015 г. № 272н" (далее – приказ Минтруда России № 740н) размер мер поддержки, оказываемых работодателем в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов за счет собственных средств, составляет не менее 75,00 тыс. рублей на одного работника, привлекаемого для реализации инвестиционного проекта из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий.

При расчете предусматривается учет средств, необходимых для финансового обеспечения затрат работодателям на работников, привлеченных в 2016 году, в отношении которых не выполнены обязательства по финансовой поддержке (26 человек).

Исходя из установленного на 2017 год уровня софинансирования, с учетом средств, необходимых для возмещения затрат работодателям на работников, привлеченных в 2016 году, и установленной приказом Минтруда России № 740н величины средств работодателя:

- средства из федерального бюджета составляют:

$((150 \text{ чел.} \times 225,00 \text{ тыс. рублей}) + (26 \text{ чел.} \times 225,00 \text{ тыс. рублей})) \times 76 \% = 30\,096,00 \text{ тыс. рублей};$

- средства краевого бюджета составляют:

$((150 \text{ чел.} \times 225,00 \text{ тыс. рублей}) + (26 \text{ чел.} \times 225,00 \text{ тыс. рублей})) \times 24 \% = 9\,504,00 \text{ тыс. рублей};$

- средства работодателей составляют:

150 чел. x 75,00 тыс. рублей + 26 чел. x 75,00 тыс. рублей = 13 200,00 тыс. рублей.

Обоснование необходимых финансовых средств на реализацию Программы с разбивкой по инвестиционным проектам и оценка влияния выделения объемов финансирования на целевые показатели (индикаторы) Программы по годам реализации Программы приведены в приложении № 2 к настоящей Программе.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению при формировании федерального и краевого бюджетов на соответствующий финансовый год и плановый период исходя из возможностей федерального и краевого бюджетов и затрат, необходимых для реализации Программы.

Объемы финансовых средств на реализацию Программы в разрезе источников финансирования приведены в приложении № 3 к настоящей Программе."

1.4. Раздел 7 изложить в следующей редакции:

"7. Эффективность и результативность Программы

Важным аспектом успешной реализации Программы является управление рисками в целях минимизации их влияния на достижение цели Программы. Минимизация рисков и обеспечение эффективного управления Программы входит в компетенцию ответственного исполнителя.

На решение задач Программы и достижение установленной цели могут оказать влияние следующие факторы:

- макроэкономические риски, связанные с неустойчивостью макроэкономических параметров (инфляция, темпы экономического роста, уровень платежеспособности предприятий и формирования бюджетных доходов, уровень доходов населения, изменение финансово-денежной политики на федеральном уровне, уровень политической стабильности и стабильности условий социального развития, иные возможные риски);

- риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное влияние на развитие ситуации, во вступлении в силу новых нормативных правовых актов, и невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств;

- организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения конкретных мероприятий Программы;

- риски, связанные с отсутствием граждан, проживающих в субъектах Российской Федерации, не отнесенных к приоритетным территориям, желающих переселиться в край для трудоустройства к работодателям, участвующим в реализации инвестиционных проектов;

- риски, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновением опасных и неблагоприятных процессов и явлений общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негатив-

ных явлений социально-экономического и демографического развития территорий края.

К мерам государственного регулирования и управления рисками, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

- создание эффективной системы организации контроля за исполнением Программы;
- проведение проверок исполнения мероприятий Программы;
- проведение мониторинга реализации мероприятий Программы в целях разработки и реализации мер, направленных на предотвращение последствий и минимизацию рисков;
- разработка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Программы по этапам в полном объеме, с достижением запланированных целевых показателей (индикаторов);
- иные меры.

Для управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

- проведение информационной и разъяснительной работы с работодателями о возможности участия в Программе;
- информирование граждан, проживающих в субъектах Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, о возможности трудоустройства в рамках реализации Программы;
- организация работы горячей линии по вопросам трудоустройства граждан за пределами места постоянного проживания;
- размещение информации об инвестиционных проектах края, о ходе реализации Программы на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости "Работа в России";
- распространение информации о ходе реализации Программы, включая размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", средствах массовой информации, интервью для телерадиокомпаний края;
- мониторинг трудоустройства граждан из других субъектов Российской Федерации на предприятиях, участвующих в реализации инвестиционных проектов;
- анализ информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды края;
- иные меры.

Эффективность реализации Программы оценивается по степени исполнения мероприятий Программы и достижения целевых показателей (индикаторов) Программы:

- доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий;

- численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий;

- доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий;

- доля работников, привлеченных работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии.

Расчет эффективности по каждому целевому показателю проводится путем сопоставления значений показателей, запланированных в Программе, с достигнутыми результатами.

Программа считается эффективной, если достижение значений целевых показателей составило от 80 до 100 процентов, при достижении значений целевых показателей менее 80 процентов – недостаточно эффективной."

1.5. Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.6. Перечень инвестиционных проектов и работодателей, включенных в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования на 2017 год приложения № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.7. Приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Внести в Порядок и критерии отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

2.1. В абзаце четвертом пункта 1.3 раздела 1 слова ", эквивалентном размеру средств, выделяемых из краевого бюджета на одного такого работника," заменить словами "не менее 75,00 тыс. рублей на одного такого работника".

2.2. В подпункте 10 пункта 2.2 раздела 2 слова ", эквивалентном размеру средств, выделяемых из краевого бюджета на одного такого Работника," заменить словами "не менее 75,00 тыс. рублей на одного такого Работника".

2.3. В пункте 1.2 раздела 1 приложения № 1 слова ", эквивалентном размеру средств, выделяемых из краевого бюджета на одного такого работника," заменить словами "не менее 75,00 тыс. рублей на одного такого работника".

3. Внести в Порядок и условия предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых

ресурсов, утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

3.1. В разделе 2:

1) в подпункте "г" пунктов 2.1, 2.2 слова ", эквивалентном размеру средств, выделяемых из краевого бюджета на одного такого работника" заменить словами "не менее 75,00 тыс. рублей на одного такого работника";

2) пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

"2.14. Размер субсидии, предоставляемой работодателю (далее также – получатель субсидии) для привлечения одного работника из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, составляет 225,00 тыс. рублей.

Источником финансового обеспечения субсидий являются средства краевого бюджета, а также средства федерального бюджета, предоставляемые краевому бюджету в порядке, предусмотренном Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 02 июня 2015 г. № 530 (далее – Правила предоставления и распределения субсидий).

Работодатель за счет собственных средств обязуется оказать меры поддержки каждому работнику в размере не менее 75,00 тыс. рублей на одного такого работника.

Размер софинансирования субсидии за счет средств краевого бюджета на одного работника рассчитывается по формуле:

$$S = C - (C \times K_{itm}),$$

где:

S – размер средств, выделяемых из краевого бюджета на одного работника;

C – размер субсидии, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, равный 225,00 тыс. рублей;

K_{itm} – предельный уровень софинансирования расходного обязательства Хабаровского края из федерального бюджета при реализации Программы.

В соответствии с приложением к постановлению Правительства Российской Федерации от 20 января 2017 г. № 38 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 2 июня 2015 г. № 530" предельный уровень софинансирования расходных обязательств Хабаровского края из федерального бюджета на реализацию Программы в 2017 году установлен в размере 76 процентов.";

3) пункт 2.15 дополнить абзацем следующего содержания:

"- доля работников, привлеченных получателями субсидии в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии."

3.2. Формулу абзаца первого пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

$$V_{\text{возврата}} = (C \times k \times m/n) \times 0,1,$$

Губернатор, Председатель
Правительства края



В.И. Шпорт

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 21 марта 2017 г. № 70-пр
"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Программе

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах), включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Единица измерения | Значение показателя (индикатора) | в том числе по годам (человек) | | |
|----------|---|----------------------|--|-----------------------------------|------|------|
| | | | | 2015 | 2016 | 2017 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий | человек | 980 | 601 | 229 | 150 |
| 2. | Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий | процентов | | 80,0 | 80,0 | 80,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----|--|-----------|---|------|------|-------|
| 3. | Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий | процентов | | 25,0 | 25,0 | 25,0 |
| 4. | Доля работников, привлеченных работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии | процентов | | | | 85,0" |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 21 марта 2017 г. № 70-пр

"ПЕРЕЧЕНЬ

инвестиционных проектов и работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2017 год

| № п/п | Наименование инвестиционного проекта | Наименование работодателя | Численность привлеченных работников (человек) | Объемы и источники финансирования (тыс. рублей) | | | |
|----------|--|---|--|--|--------------------------------------|---------------------------------|---------------------------|
| | | | | всего | в том числе | | |
| | | | | | средства федерального бюджета* | средства краевого бюджета | средства работодателей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Строительство специализированного терминала по перевалке угля в порту Ванино, в бухте Мучке Ванинского муниципального района Хабаровского края | ООО "Сахатранс" | 20 | 6 000,00 | 3 420,00 | 1 080,00 | 1 500,00 |
| 2. | Техническое перевооружение и модернизация производства | филиал ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина" | 50 | 15 000,00 | 8 550,00 | 2 700,00 | 3 750,00 |
| 3. | Обновление основных фондов производства на ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат" | ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат" | 5 | 1 500,00 | 855,00 | 270,00 | 375,00 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|----|---|---|-----|-----------|-----------|----------|-----------|
| 4. | Реконструкция производств и техническое перевооружение производственных мощностей | ПАО "Амурский судостроительный завод" | 22 | 6 600,00 | 3 762,00 | 1 188,00 | 1 650,00 |
| 5. | Создание Дальневосточного центра глубокой переработки древесины в г. Амурске | ООО "Амурская лесопромышленная компания" | 13 | 3 900,00 | 2 223,00 | 702,00 | 975,00 |
| 6. | Увеличение производительности и модернизация производства золотоизвлекательной фабрики (ЗИФ) промышленной площадки "Белая Гора" | АО "Многовершинное" | 15 | 4 500,00 | 2 565,00 | 810,00 | 1 125,00 |
| 7. | Развитие производственных мощностей на Ургальском каменноугольном месторождении | АО "Ургалуголь" (ОАО "Сибирская угольная энергетическая компания") (ОАО "СУЭК") | 25 | 7 500,00 | 4 275,00 | 1 350,00 | 1 875,00 |
| | Всего на работников, планируемых к привлечению в 2017 году | | 150 | 45 000,00 | 25 650,00 | 8 100,00 | 11 250,00 |
| | Всего на работников, привлеченных в 2016 году и не получивших финансовую поддержку | | 26 | 7 800,00 | 4 446,00 | 1 404,00 | 1 950,00 |
| | Всего по Программе | | | 52 800,00 | 30 096,00 | 9 504,00 | 13 200,00 |

*Подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей федерального бюджета."

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 21 марта 2017 г. № 70-пр
"ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Программе

ОБЪЕМЫ
финансовых средств на реализацию программы Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

(тыс. рублей)

| № п/п | Наименование мероприятия | Объем финансирования по Программе – всего | в том числе финансирование по годам | | |
|----------|---|---|-------------------------------------|-----------|-----------|
| | | | 2015 | 2016 | 2017 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом | 295 575,00 | 175 792,50 | 66 982,50 | 52 800,00 |
| | в том числе: | | | | |
| | средства федерального бюджета* | 160 821,00 | 94 657,50 | 36 067,50 | 30 096,00 |
| | средства краевого бюджета | 65 529,00 | 40 567,50 | 15 457,50 | 9 504,00 |
| 2. | Средства работодателей | 69 225,00 | 40 567,50 | 15 457,50 | 13 200,00 |

*Подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей федерального бюджета."