



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.09.2016 № 326-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в Положение о проведении ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства на звание "Лучший работник учреждения социального обслуживания", утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 06 апреля 2012 г. № 97-пр

В целях совершенствования нормативного правового акта Хабаровского края Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Положение о проведении ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства на звание "Лучший работник учреждения социального обслуживания", утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 06 апреля 2012 г. № 97-пр "О проведении ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства на звание "Лучший работник учреждения социального обслуживания", следующие изменения:

1) пункт 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

"1.3. Конкурс проводится по следующим номинациям:

"Лучший заведующий отделением учреждения социального обслуживания";

"Лучший специалист по социальной работе учреждения социального обслуживания";

"Лучший социальный работник учреждения социального обслуживания";

"Лучший педагогический работник учреждения социального обслуживания";

"Лучший медицинский работник учреждения социального обслуживания".

2) в разделе 2:

а) пункты 2.1, 2.2 изложить в следующей редакции:

"2.1. К участию в конкурсе допускаются работники учреждений социального обслуживания, занимающие следующие должности:

- в номинации "Лучший заведующий отделением учреждения социального обслуживания" – заведующий отделением, являющимся структурным подразделением учреждения, предоставляющего социальные услуги гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании;

- в номинации "Лучший специалист по социальной работе учреждения социального обслуживания" – специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей, специалист по реабилитационной работе учреждения, предоставляющего социальные услуги гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании;

- в номинации "Лучший социальный работник учреждения социального обслуживания" – социальный работник учреждения, предоставляющего социальные услуги гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании;

- в номинации "Лучший педагогический работник учреждения социального обслуживания" – педагог, социальный педагог, учитель, воспитатель, младший воспитатель, музыкальный руководитель, культорганизатор, педагог-психолог, психолог, инструктор по труду, дефектолог, логопед учреждения, предоставляющего социальные услуги гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании;

- в номинации "Лучший медицинский работник учреждения социального обслуживания" – врач, фельдшер, медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор-методист по лечебной физкультуре учреждения, предоставляющего социальные услуги гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании.

2.2. К участию в конкурсе допускаются лица, суммарный стаж работы которых по указанным должностям в пределах выбранной номинации в учреждениях социального обслуживания составляет не менее пяти лет, при этом не менее двух лет в учреждении, которое выдвигает работника на конкурс.";

б) пункт 2.3 признать утратившим силу;

3) в разделе 3:

а) в пункте 3.1 слова "(апрель)", "(май)" исключить;

б) пункт 3.8 дополнить абзацами следующего содержания:

"Основаниями для отказа в допуске победителей отборочного этапа к участию в финальном этапе конкурса являются:

- несоответствие представленных документов требованиям пункта 3.5 настоящего раздела;

- несоответствие участников условиям, предусмотренным разделом 2 настоящего Положения.";

в) в пункте 3.9 после слова "конкурса" дополнить словами ", допущенных конкурсной комиссией,";

г) дополнить пунктом 3.11¹ следующего содержания:

"3.11¹. При оценивании конкурсантов используются следующие подходы и критерии:

а) тестирование проводится по 10 вопросам, при подведении итогов по тестированию учитывается количество правильных ответов из расчета один правильный ответ – 1 балл;

б) итоговые оценки конкурсных заданий "приветствие" и "демонстрация профессиональных навыков с использованием арт-методов" складываются

ся из суммы оценок по критериям:

- соответствие содержания творческой работы заявленной тематике (2 балла – соответствует, 0 баллов – не соответствует);
- наличие видеоматериалов, музыкального сопровождения (2 балла – наличие, 0 баллов – отсутствие);
- оформление номера, декорации, костюмы (2 балла – наличие, 0 баллов – отсутствие);
- командное выступление (2 балла – наличие команды (от двух до пяти человек), 0 баллов – отсутствие команды);
- артистизм, оригинальность представления материала (2 балла – наличие, 0 баллов – отсутствие).

Конкурсанты поочередно представляют каждое конкурсное задание. Победителями признаются участники, набравшие наибольшее суммарное количество баллов.";

д) пункты 3.14, 3.15 изложить в следующей редакции:

"3.14. Подведение итогов краевого конкурса и торжественное вручение дипломов победителям конкурса проводится в канун Дня социального работника.

3.15. На основании протокола конкурсной комиссии министерством не позднее пяти рабочих дней со дня проведения конкурса издается распоряжение о выплате единовременного денежного поощрения победителям конкурса.

Выплата единовременного денежного поощрения победителям конкурса осуществляется с учетом суммы налога на доходы с физических лиц в следующих размерах:

- за 1 место – 35 тыс. рублей;
- за 2 место – 25 тыс. рублей;
- за 3 место – 20 тыс. рублей.";

4) раздел 4 изложить в следующей редакции:

"4. Финансовое обеспечение конкурса

Финансовое обеспечение расходов, связанных с проведением конкурса, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в краевом бюджете на указанные цели.".

И.о. Председателя
Правительства края



С.В. Щетнёв