



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

26.04.2016 № 264-рп

г. Хабаровск

О внесении изменений в Региональный план поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Хабаровского края на 2013 – 2018 годы, утвержденный распоряжением Правительства Хабаровского края от 30 апреля 2013 г. № 290-рп

В целях совершенствования правовых актов Правительства Хабаровского края:

Внести изменения в Региональный план поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Хабаровского края на 2013 – 2018 годы, утвержденный распоряжением Правительства Хабаровского края от 30 апреля 2013 г. № 290-рп, изложив приложение в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

Губернатор, Председатель
Правительства края



В.И. Шпорт

ПРИЛОЖЕНИЕ
к распоряжению
Правительства
Хабаровского края
от 26 апреля 2016 г. № 264-рп

"ПРИЛОЖЕНИЕ
к Региональному плану

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ,
направленных на совершенствование системы оплаты труда
работников государственных (муниципальных) учреждений Хабаровского края,
на 2013 – 2018 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
1	2	3	4	5

- | | | | | |
|------|---|-----------------|---|--|
| 1. | Совершенствование системы оплаты труда | | | |
| 1.1. | Корректировка "дорожных карт" в части мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы", от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей". Согласование изменений с фе- | 2014 – 2018 гг. | министерство образования и науки края, министерство здравоохранения края, министерство культуры края, министерство социальной защиты населения края, министерство экономического развития края, министерство финансов края, комитет по труду и занятости населения Правительства края | правовой акт Правительства Хабаровского края об утверждении планов мероприятий ("дорожных карт") |

1	2	3	4	5
	деральными профильными министерствами			
1.2.	Разработка проекта постановления Правительства Хабаровского края о внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 12 апреля 2008 г. № 103-пр "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края" в части совершенствования системы оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений края	2014 – 2018 гг.	комитет по труду и занятости населения Правительства края	постановление Правительства Хабаровского края
1.3.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений и их руководителей	III квартал 2013 г., далее – по мере необходимости	министерства края, иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	правовые акты органов исполнительной власти края и органов местного самоуправления края
1.4.	Внесение изменений в примерные положения об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений по видам экономической деятельности с учетом взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников	в течение 2013 года, далее – по мере необходимости	- " -	- " -
1.5.	Разработка и утверждение положений об оплате труда работников казенных учреждений по видам экономической деятельности	2014 – 2018 гг.	- " -	- " -
1.6.	Организация работы по приведению краевыми государственными (муниципальными) учреждениями положений об оплате труда в соответствие с	в течение 2013 года, далее – по мере необходимости	министерства края, иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления края (по согласо-	локальные нормативные акты краевых государственных (муниципальных) учреждений

1	2	3	4	5
	примерными положениями об оплате труда работников краевых государственных (муниципальных) учреждений		ванию)	
1.7.	Создание условий для организации проведения независимой оценки качества оказания услуг в сфере культуры, социального обслуживания, спорта, охраны здоровья и образования	2015 – 2018 гг.	министерство образования и науки края, министерство здравоохранения края, министерство культуры края, министерство социальной защиты населения края, министерство физической культуры и спорта края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	повышение качества оказания услуг в сфере культуры, социального обслуживания, спорта, охраны здоровья и образования
1.8.	Анализ информации общественных советов по проведению независимой оценки качества оказания услуг в сфере культуры, социального обслуживания, спорта, охраны здоровья и образования	2015 – 2018 гг.	- " -	выработка мер по совершенствованию деятельности организаций, оказывающих социальные услуги
1.9.	Организация и контроль за внедрением норм труда в подведомственных учреждениях в соответствии с методическими рекомендациями по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504	2013 – 2018 гг.	министерства края, иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	внедрение в учреждениях норм труда, утвержденных локальными нормативными актами краевых государственных (муниципальных) учреждений
1.10.	Изменение минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы на основе актуализации профессионально-квалификационных требований и групп, содержания трудовых функций по должностям в со-	2014 – 2018 гг.	- " -	правовые акты органов исполнительной власти края и органов местного самоуправления края

1	2	3	4	5
	<p>ответствии с установленными на уровне Российской Федерации базовыми окладами (базовыми должностными окладами), базовыми ставками заработной платы</p>			
1.11.	<p>Анализ деятельности учреждений на предмет их эффективности и возможности привлечения не менее трети средств на повышение оплаты труда за счет мероприятий по оптимизации:</p> <p>а) реструктуризация сети, в том числе путем укрупнения учреждений с сохранением объемов государственного (муниципального) задания;</p> <p>б) сокращение и оптимизация расходов на содержание учреждений, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сокращение доли персонала, не принимающего непосредственного участия в оказании государственных услуг (неэффективных расходов), путем перевода отдельных функций на аутсорсинг; - проведение работы по оптимизации штатной численности с учетом внедрения типовых норм труда и сокращение расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли на оплату труда в фонде оплаты труда учреждений не более 40 процентов 	<p>2013 – 2015 гг.</p> <p>2016 – 2018 гг.</p>	<p>министерство образования и науки края, министерство здравоохранения края, министерство культуры края, министерство социальной защиты населения края, министерство физической культуры и спорта края, органы местного самоуправления края (по согласованию)</p> <p>министерства края, иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления края (по согласованию)</p>	<p>направление высвобождаемых средств на повышение оплаты труда</p>
2.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			

1	2	3	4	5
2.1.	Разработка порядка представления лицами, поступающими на должности руководителей краевых государственных учреждений, руководителями краевых государственных учреждений сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	I квартал 2013 г.	комитет по труду и занятости населения Правительства края	правовой акт органов исполнительной власти края и органов местного самоуправления края
2.2.	Разработка положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей краевых государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности	II квартал 2013 г.	- " -	- " -
2.3.	Организация работы по представлению руководителями учреждений, подведомственных отраслевым министерствам края, иным органам исполнительной власти края, органам местного самоуправления края, а также лицами, поступающими на должность руководителя учреждения, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	ежегодно до 01 мая	министерства края, иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей

1	2	3	4	5
2.4.	Разработка (изменение) положения об оплате труда руководителей краевых государственных (муниципальных) учреждений с учетом показателей эффективности деятельности учреждений	IV квартал 2013 г. – 2018 год	министерства края, иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	правовые акты органов исполнительной власти края и органов местного самоуправления края
2.5.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой договора и положением об оплате труда руководителей краевых государственных (муниципальных) учреждений	2013 – 2018 гг.	- " -	трудовые договоры с руководителями учреждений
2.6	Установление соотношения средней заработной платы руководителей государственных бюджетных и казенных учреждений края и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8	I полугодие 2016 г.	министерства края, иные органы исполнительной власти края	правовые акты органов исполнительной власти края
3.	Развитие кадрового потенциала работников учреждений			
3.1.	Проведение анализа кадрового обеспечения краевых государственных (муниципальных) учреждений, в том числе: - динамики заполнения вакантных должностей; - обучения и повышения квалификации работников; - развития наставничества	II квартал 2013 г., далее – ежегодно 20 июня, 20 декабря	министерства края, иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	определение потребности отрасли в квалифицированных специалистах
3.2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников краевых государственных (муниципальных) учреждений	июль 2013 г., далее – ежегодно 20 июня, 20 декабря	министерства края, иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	правовые акты органов исполнительной власти края и органов местного самоуправления края

1	2	3	4	5
3.3.	Повышение квалификации, переподготовка работников в целях обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2013 – 2018 гг.	- " -	повышение профессионального уровня персонала
3.4.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками краевых государственных (муниципальных) учреждений в связи с внедрением "эффективного контракта"	2013 – 2018 гг.	- " -	дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры)
3.5.	Подготовка информации об анализе лучших практик внедрения "эффективного контракта"	до 15 июля 2013 г., далее, начиная с 2015 года, ежегодно до 20 июня	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерства края, иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	аналитическая записка в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
3.6.	Внедрение профессиональных стандартов с учетом квалификационных требований в соответствии с правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	2013 – 2018 гг.	министерства края, иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры)
4.	Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации			
4.1.	Обеспечение содействия муниципальным образованиям края в разработке мероприятий, направленных на повышение оплаты труда отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Фе-	2013 – 2018 гг.	министерство образования и науки края, министерство здравоохранения края, министерство культуры края, министерство социальной защиты населения края, министер-	оказание методической помощи

1	2	3	4	5
	дерации		ство физической культуры и спорта края, министерство финансов края, министерство экономического развития края, комитет по труду и занятости населения Правительства края	
4.2.	Оценка потребности в дополнительных бюджетных ассигнованиях на повышение средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации, в соответствии с утвержденными региональными отраслевыми "дорожными картами", с учетом структурных преобразований, обеспечивающих использование не менее трети необходимых ресурсов для повышения оплаты труда за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ, и включение в соответствующий бюджет указанных дополнительных ассигнований в порядке, предусмотренном Бюджетным кодексом Российской Федерации	2013 – 2018 гг.	министерство финансов края совместно с министерством образования и науки края, министерством здравоохранения края, министерством культуры края, министерством социальной защиты населения края, министерством физической культуры и спорта края, министерством экономического развития края, комитетом по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	реализация отраслевыми министерствами края показателей уровня оплаты труда, предусмотренных в региональных отраслевых "дорожных картах"
4.3.	Планирование дополнительных расходов за счет средств бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации по методическим рекомендациям по оценке потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по	ежегодно при планировании бюджета на очередной финансовый год и плановый период	министерство образования и науки края, министерство здравоохранения края, министерство культуры края, министерство социальной защиты населения края, министерство физической культуры и спорта края, министерство финансов края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	проекты законов, решений о соответствующих бюджетах

1	2	3	4	5
	<p>реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы" с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2013 г. № 171</p>			
4.4.	<p>Заключение соглашений главными распорядителями бюджетных средств с муниципальными образованиями края о выделении субсидий муниципальным образованиям края на поэтапное повышение оплаты труда работникам муниципальных учреждений социальной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации</p>	<p>ежегодно после принятия нормативного правового акта в установленные сроки</p>	<p>министерство образования и науки края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края, органы местного самоуправления края (по согласованию)</p>	<p>соглашения</p>
5.	<p>Информационное сопровождение мероприятий Регионального плана</p>			
5.1.	<p>Разработка планов информационного сопровождения мероприятий, направленных на совершенствование системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях края</p>	<p>2013 – 2018 гг.</p>	<p>министерства края, иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления края (по согласованию)</p>	<p>обеспечение открытости и прозрачности реализации мероприятий Регионального плана</p>
5.2.	<p>Организация разъяснительной работы в трудовых коллективах подведомственных учреждений (проведение семинаров, конференций, встреч в трудовых коллективах, обучение руководителей учреждений)</p>	<p>2013 – 2018 гг.</p>	<p>- " -</p>	<p>обеспечение информирования работников учреждений о проведении мероприятий, направленных на совершенствование системы оплаты труда</p>
5.3.	<p>Размещение информации в средствах массовой информации и на офици-</p>	<p>2013 – 2018 гг.</p>	<p>министерства края, иные органы исполнительной власти</p>	<p>обеспечение информирования работников учреждений</p>

1	2	3	4	5
	альных сайтах органов исполнительной власти края, учреждений в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"		края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	о проведении мероприятий, направленных на совершенствование системы оплаты труда
6.	Мониторинг реализации мероприятий			
6.1.	Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (далее – Программа), по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2013 г. № 234а	ежегодно 20 июня, 20 декабря, начиная с 2013 года	комитет по труду и занятости населения Правительства края совместно с министерством образования и науки края, министерством здравоохранения края, министерством культуры края, министерством социальной защиты населения края, министерством физической культуры и спорта края, министерством финансов края, министерством экономического развития края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	информация для подготовки доклада о результатах исполнения Программы
6.2.	Мониторинг реализации Регионального плана	ежегодно 20 июня, 20 декабря, начиная с 2013 года	комитет по труду и занятости населения Правительства края совместно с министерствами края, иными органами исполнительной власти края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	информация для подготовки доклада о результатах исполнения Регионального плана
6.3.	Мониторинг численности и оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации (по формам федерального статистического наблюдения)	ежемесячно до 15 числа	комитет по труду и занятости населения Правительства края совместно с министерством образования и науки края, министерством здравоохранения края, министерством культуры края, министерством социальной защиты населения края, министер-	информационно-аналитическая записка с предложениями для принятия управленческих решений

1	2	3	4	5
			ством физической культуры и спорта края, министерством финансов края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	
6.4.	Мониторинг сведений о численности и фондах заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в разрезе казенных, бюджетных и автономных учреждений	ежеквартально нарастающим итогом до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	комитет по труду и занятости населения Правительства края совместно с министерствами края, иными органами исполнительной власти края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	информационно-аналитическая записка с предложениями для принятия управленческих решений
6.5.	Рассмотрение итогов проведения мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников, определенных указами Президента Российской Федерации	ежегодно	краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений	протоколы заседаний комиссии
6.6.	Подготовка информации об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации	01 апреля 2017 г.	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, министерство здравоохранения края, министерство культуры края, министерство социальной защиты населения края, министерство физической культуры и спорта края, министерство финансов края, министерство экономического развития края, органы местного самоуправления края (по согласованию)	представление информации в отраслевые федеральные министерства для подготовки доклада в Правительство Российской Федерации"