



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.12.2015 № 430-пр
г. Хабаровск

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Хабаровском крае

В соответствии со статьей 5 Федерального закона от 01 декабря 2014 г. № 419-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов" Правительство края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Хабаровском крае.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2016 г.

Губернатор, Председатель
Правительства края



В.И. Шпорт

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2015 г. № 430-пр

ПОРЯДОК

проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Хабаровском крае

1. Настоящий Порядок определяет процедуру проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Хабаровском крае (далее – Порядок).

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон) к специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда (далее – специальные мероприятия), относятся:

- 1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- 2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- 3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- 4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;
- 5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- 6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов:

1) регламентируется Законом Хабаровского края от 28 апреля 1999 г. № 119 "О квотировании рабочих мест для инвалидов и лиц, испытывающих трудности в поиске работы в Хабаровском крае", согласно которому работодателям, осуществляющим деятельность на территории Хабаровского края, численность работников которых превышает 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднеспи-

сочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда;

2) работодателем создаются специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 22 Федерального закона.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается работодателям Хабаровского края, среднесписочная численность работников которых без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, составляет:

от 100 до 200 человек – одно специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

от 200 до 500 человек – два специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

от 500 до 1 000 человек – три специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

превышает 1 000 человек – четыре специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, а также одно специальное рабочее место на каждую тысячу работников.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности. Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов определены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности".

3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – резервирование рабочих мест):

1) резервирование рабочих мест в случае невыполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов производится работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, расположенными на территории Хабаровского края;

2) резервирование рабочих мест осуществляется работодателями с численностью работников свыше 100 человек. Количество резервируемых рабочих мест устанавливается в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников работодателя;

3) резервирование рабочих мест осуществляется на срок не менее одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда Хабаровского края;

4) резервирование рабочих мест осуществляется в соответствии с мето-

дическими рекомендациями по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 г. № 515.

4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов (далее – стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест):

стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест осуществляется в рамках мероприятий в сфере занятости населения подпрограммы "Содействие занятости населения Хабаровского края" государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр.

5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов:

1) работодателями создаются необходимые условия труда инвалидам, оформившим трудовые отношения, в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

2) создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с ГОСТ Р 53873-2010 "Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов", утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 сентября 2010 г. № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида:

а) неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
б) льготные нормы выработки;
в) введение дополнительных перерывов;
г) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
д) систематическое медицинское наблюдение;
е) возможность полностью или частично работать на дому;
ж) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

з) другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида;

3) трудоустройство в специально созданных условиях осуществляется:

а) на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда;
б) в спеццехах, на спецучастках на открытом рынке труда;
в) на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов;

г) в надомных условиях;

4) создание специального рабочего места включает в себя:

- а) оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
 - б) обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;
 - в) дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;
 - г) социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида;
- 5) оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать санитарным правилам СП 2.2.9.2510-09 "Гигиенические требования к условиям труда инвалидов", утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 30, индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида, в том числе:
- а) обеспечивать безопасность труда;
 - б) исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;
 - в) обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.
6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов:
- 1) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в порядке, утвержденном комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края;
 - 2) оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр;
 - 3) порядок, условия предоставления и размер единовременной финансовой помощи на организацию малого предпринимательства и самозанятости установлены Порядком оказания содействия самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2011 г. № 448-пр "Об утверждении порядков осуществления полномочий в области содействия занятости населения";
 - 4) в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие малого и среднего предпринимательства в Хабаровском крае на 2013 – 2020 го-

ды", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 17 апреля 2012 г. № 124-пр, предоставляется финансовая поддержка начинающим предпринимателям.

7. Организация обучения инвалидов новым профессиям:

1) инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование;

2) организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в порядке, утвержденном комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.
