



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2015 № 307-пр

г. Хабаровск

О внесении изменений в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов"

В целях совершенствования нормативного правового акта Хабаровского края Правительство края  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

1) в паспорте:

а) в позиции "Целевые показатели (индикаторы) Программы":

- абзацы первый – четвертый признать утратившими силу;
- в абзаце девятом после слов "Российской Федерации," дополнить словами "не включенных в перечень приоритетных территорий,";
- дополнить абзацем следующего содержания:

"доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в том числе:

2015 год – 25 процентов;

2016 год – 25 процентов;

2017 год – 25 процентов.";

б) позицию "Объемы и источники финансирования Программы за счет средств федерального, краевого бюджета, средств работодателей" изложить в следующей редакции:

"Объемы и источники финансирования Программы за счет средств федерального, краевого бюджета, средств работодателей

- общий объем средств на реализацию Программы составит 286 650,00 тыс. рублей, из них:
  - средства федерального бюджета – 154 350,00 тыс. рублей, в том числе по годам:
    - 2015 год – 94 657,50 тыс. рублей;
    - 2016 год – 36 067,50 тыс. рублей;
    - 2017 год – 23 625,00 тыс. рублей;

средства краевого бюджета – 66 150,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 40 567,50 тыс. рублей;

2016 год – 15 457,50 тыс. рублей;

2017 год – 10 125,00 тыс. рублей;

средства работодателей – 66 150,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 40 567,50 тыс. рублей;

2016 год – 15 457,50 тыс. рублей;

2017 год – 10 125,00 тыс. рублей";

в) в позиции "Ожидаемые результаты реализации Программы":

- абзац второй признать утратившим силу;

- в абзаце третьем после слов "Российской Федерации" дополнить словами ", не включенных в перечень приоритетных территорий,";

- в абзаце четвертом после слов "Российской Федерации" дополнить словами ", не включенных в перечень приоритетных территорий";

- дополнить абзацем следующего содержания:

"обеспечить достижение показателя "доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий" на уровне не менее 25 процентов";

2) в разделе 2:

а) абзац шестой изложить в следующей редакции:

"- доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий";

б) в абзаце восьмом после слов "Российской Федерации" дополнить словами ", не включенных в перечень приоритетных территорий";

в) после абзаца девятого дополнить абзацем следующего содержания:

"Первый показатель рассчитывается в процентах как отношение численности привлеченных высококвалифицированных специалистов к общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий.";

3) раздел 3 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

4) раздел 5 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

5) абзац двадцать четвертый раздела 7 изложить в следующей редакции:

"- доля высококвалифицированных специалистов в общей численности

работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий.";

б) приложения № 1 – 3 изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

Губернатор, Председатель  
Правительства края



В.И. Шпорт

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению  
Правительства  
Хабаровского края  
от 18 сентября 2015 г. № 307-пр

"3. Общая характеристика инвестиционных проектов, реализуемых и планируемых к реализации в рамках Программы и прогноз ожидаемых результатов от их реализации

Хабаровский край является одной из наиболее динамично развивающихся дальневосточных территорий. Экономика Хабаровского края многопрофильна, базируется на развитом и диверсифицированном промышленном производстве, а также на транспортном обслуживании магистральных грузопотоков.

Основными отраслями специализации промышленности являются топливно-энергетический комплекс, машиностроительный комплекс, добыча полезных ископаемых, нефтепереработка, производство пищевых продуктов, металлургическое производство.

По объемам производства, накопленному производственному, научно-техническому, кадровому потенциалу ведущими в промышленности края являются: авиастроение, судостроение, энергетическое машиностроение, металлургическое производство и производство готовых металлических изделий.

С учётом имеющегося мощного природно-ресурсного потенциала в крае широко развиты лесная и рыбная отрасли, горнодобывающая промышленность: добыча угля, золота, платины, олова.

Также Хабаровский край является важным транспортным центром Дальнего Востока и связующим звеном транзитного коридора между странами Западной Европы, Северной Америки и Восточной Азии. По территории Хабаровского края проходят две независимые железнодорожные магистрали – Транссибирская и Байкало-Амурская, которые являются основой трансконтинентального сухопутного моста Европа – Азия.

Хабаровский край занимает уверенные позиции по поступлению инвестиций в основной капитал. За период 2012 – 2014 гг. в экономику края было привлечено 447,9 млрд. руб. инвестиций. По итогам 2014 года по объему инвестиций в основной капитал Хабаровский край занял 31 позицию среди 80 субъектов Российской Федерации.

По состоянию на 01 июля 2015 г. на территории Хабаровского края реализуется 92 инвестиционных проекта на общую сумму 570,5 млрд. руб.

Основные инвестиционные проекты Хабаровского края сосредоточены в следующих отраслях экономики:

Топливо-энергетический комплекс.

1) строительство ТЭЦ в г. Советская Гавань.

Инициатор проекта – ПАО "РусГидро". Цель реализации проекта – обеспечение растущей потребности региона в электроэнергии, связанной с расширением морского порта и развитием транспортного узла, в соответствии с планами формирования портовой особой экономической зоны (ПО-ЭЗ) "Ванино – Советская Гавань" в Хабаровском крае, а также замещение выбывающих мощностей неэффективного оборудования Майской ГРЭС. Срок окончания реализации – 2017 г. В настоящее время выполняются общестроительные работы по возведению зданий и сооружений ТЭЦ;

2) развитие производственных мощностей на Ургальском каменноугольном месторождении со строительством обогатительной фабрики.

Инициатор проекта – ОАО "Ургалуголь" (АО "Сибирская угольная энергетическая компания"). Цель реализации проекта – увеличение объемов добычи угля до 7,1 млн. тонн в год с улучшением его качественных характеристик. Срок окончания реализации – 2015 г. В 2014 г. завершено строительство и начата промышленная эксплуатация обогатительной фабрики на Ургальском каменноугольном месторождении. В настоящее время завершается модернизация производственных мощностей;

3) комплексная модернизация Хабаровского нефтеперерабатывающего завода.

Инициатор проекта – АО "ННК – Хабаровский НПЗ". Цель реализации проекта – увеличение глубины и объемов переработки нефти до 4,5 млн. тонн в год. Срок окончания реализации – 2015 г. Завершена реализация следующих объектов:

- в 2014 г. введен в эксплуатацию комплекс гидрогенизационных процессов;

- в 2015 г. завершено строительство нефтепровода-отвода "Восточная Сибирь – Тихий океан" – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод".

В настоящее время выполняется строительство объектов:

- 1-я очередь реконструкции (1-й этап) блока гидроочистки установки каталитического риформинга;

- блок подготовки сырья битумной установки Висбрекинг;

4) комплексная модернизация Комсомольского нефтеперерабатывающего завода.

Инициатор проекта – ОАО "НК "Роснефть" (Оператор – ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод"). Цель реализации проекта – организация и развитие современной технической базы производства для обеспечения выпуска высококачественных нефтепродуктов, отвечающих мировым экологическим стандартам, и увеличения глубины и объема переработки нефти на 3,6 млн. тонн в год. Срок окончания реализации – 2016 г. В настоящее время ведутся строительные работы и осуществляется монтаж технологического оборудования на следующих объектах:

- строительство нефтепровода-отвода "Восточная Сибирь – Тихий Океан" – Комсомольский нефтеперерабатывающий завод";

- комплекс глубокой переработки нефти на ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод" (Комплекс гидрокрекинга);

- автоматическая система налива нефтепродуктов в автоцистерны;

5) строительство нефтеперерабатывающего завода в рп. Ванино.

Инициатор проекта – ГК "Трансбункер" (оператор - ООО "Ванинский НПЗ"). Цель реализации проекта – трехкратное увеличение производственных мощностей ГК "Трансбункер" по переработке нефти до 1,5 млн. тонн с одновременным увеличением глубины переработки с 55 процентов до 78 процентов, а также удовлетворение растущего спроса на нефтепродукты на рынке Хабаровского края, ДФО, стран АТР. Срок окончания реализации – 2017 г. В настоящее время завершается разработка проектно-сметной документации.

Горнодобывающий комплекс.

1) освоение Малмыжского золотомедного месторождения в Нанайском муниципальном районе края с целью строительства горно-обогатительного комбината.

Инициатор проекта – ООО "Амур Минералс". Цель реализации проекта – разведка и добыча меди и золота на Малмыжском рудном поле и участке Северный Малмыж, создание горно-обогатительного комбината по переработке золотомедных руд. Срок окончания реализации – 2023 г.

2) создание горно-обогатительного комбината по освоению Правоурмийского месторождения олова.

Инициатор проекта – ООО "Правоурмийское" (ОАО "Русолово"). Цель реализации проекта – создание нового предприятия по добыче и переработке 400 тыс. тонн оловосодержащих руд с целью получения до 3 тыс. тонн олова в концентрате. Срок окончания реализации – 2018 г.

3) строительство горно-обогатительного комбината на золоторудном месторождении Нони в Верхнебуреинском районе.

Инициатор проекта – ООО "Нони". Цель реализации проекта – добыча и переработка золотосодержащей руды, извлечение золота и серебра в объеме 0,8 т в год. Срок окончания реализации – 2018 г.

4) строительство горно-обогатительного комбината на месторождении Перевальное в Аяно-Майском районе.

Инициатор проекта – ООО "Амур Золото". Цель реализации проекта – добыча и производство 1,8 – 2,3 тонн золота в год. Срок окончания реализации – 2018 г.

5) строительство горно-обогатительного комбината на месторождении Малютка в Аяно-Майском районе.

Инициатор проекта – ООО "Амур Золото". Цель реализации проекта – добыча и производство 1,1 – 1,7 тонн золота в год. Срок окончания реализации – 2018 г.

6) строительство горно-обогатительного комбината на золоторудном месторождении Светлое в Охотском районе.

Инициатор проекта – ООО "Светлое". Цель реализации проекта – добыча и обогащение золотоносной руды. Срок окончания реализации – 2017 г.

7) развитие горнопромышленной площадки в Солнечном муниципальном районе.

пальном районе.

Инициатор проекта – ОАО "Оловянная рудная компания" (ОАО "Русолово"). Цель реализации проекта – добыча и обогащение оловянной руды. Срок окончания реализации – 2015 г.

Лесопромышленный комплекс.

1) завод по производству 150 тыс. куб. м в год древесноволокнистых плит МДФ/ТХДФ.

Инициатор проекта – ООО "Римбунан Хиджау МДФ". Цель реализации проекта – выпуск новых видов конкурентоспособной продукции с высокой добавленной стоимостью, обеспечение комплексной переработки древесины, использование низкотоварной древесины. Планируемый объем производства: древесноволокнистых плит средней и высокой плотности (MDF/THDF) – 150 тыс. куб. м, пиломатериалов – 469 тыс. куб. м. Срок окончания реализации – 2018 г. В 2011 году введен в эксплуатацию завод по производству древесноволокнистых плит МДФ/ТХДФ. Осуществляется развитие мощностей по лесопилению. В первом квартале 2015 г. введены мощности по производству 100 тыс. куб. м пиломатериалов;

2) создание Дальневосточного центра глубокой переработки древесины в г. Амурске.

Инициатор проекта – ОАО "Дальлеспром". Цель реализации проекта – освоение выпуска новых видов конкурентоспособной продукции с высокой добавленной стоимостью, обеспечение комплексной переработки древесины, использование низкотоварной древесины. Планируемый объем производства: шпона лущеного – 300 тыс. куб. м, пиломатериалов – 230 тыс. куб. м, плит ДСтП – 50 тыс. куб. м. Срок окончания реализации – 2016 г. В 2012 году введены мощности по производству лущеного шпона. Рассматриваются вопросы организации производства топливных гранул, выпуска электрической энергии с использованием древесных отходов;

3) организация производства строганных и профилированных пиломатериалов в пос. Берёзовый Солнечного района.

Инициатор проекта – ООО "Азия Лес". Цель реализации проекта – создание деревообрабатывающего предприятия с объемом переработки всей заготавливаемой древесины 973 тыс. куб. м. Планируемый объем производства: сухих пиломатериалов хвойных пород – 200 тыс. куб. м, профилированных пиломатериалов – 100 тыс. куб. м, технологической щепы – 290 тыс. куб. м, топливных гранул – 84 тыс. тонн. Срок окончания реализации – 2016 г. Ведется монтаж технологического оборудования, увеличены объемы лесозаготовок до 20 процентов от проектной мощности;

4) создание деревообрабатывающего комплекса в пос. Березовый Солнечного района.

Инициатор проекта – ООО "Амур Форест". Цель реализации проекта – организация производства продукции деревообработки с высокой добавленной стоимостью. Планируемый объем производства: пиломатериалов сухих обрезных – 150 тыс. куб. м, технологической щепы – 139,2 тыс. куб. м, топливных гранул – 75 тыс. тонн. Срок окончания реализации – 2016 г.

### Промышленность.

1) техническое перевооружение и модернизация производства филиала ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина".

Инициатор проекта – филиал ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина". Цель реализации проекта – сокращение себестоимости производства, повышение качества, производство новых и модернизированных видов изделий. Срок окончания реализации – 2020 г. Проводится реконструкция и техническое перевооружение производства;

2) освоение выпуска инновационной машиностроительной продукции группы компаний Дальэнергомаш (Модернизация производственного комплекса группы компаний "Дальэнергомаш").

Инициатор проекта – ПАО "Дальэнергомаш". Цель реализации проекта – создание высокотехнологичного производственного комплекса. Приобретение нового оборудования и модернизация существующего для производства высокотехнологичной продукции, повышения производительности и качества продукции энергетического машиностроения и кранового оборудования. Срок окончания реализации – 2018 г. Осуществляется приобретение, монтаж и наладка оборудования, а также оптимизация производственных площадей;

3) реконструкция производств и техническое перевооружение производственных мощностей Амурского судостроительного завода.

Инициатор проекта – ПАО "Амурский судостроительный завод". Цель реализации проекта – освоение выпуска новых видов военной техники и гражданской продукции. Срок окончания реализации – 2020 г. Проводится модернизация технологического оборудования.

### Транспортный комплекс.

1) программа долгосрочного развития аэропорта Хабаровск (Новый).

Инициатор проекта – ОАО "Хабаровский аэропорт". Цель реализации проекта – комплексное развитие и модернизация аэропорта, превращение аэропорта Хабаровск в ведущий региональный узловой хаб Дальнего Востока Российской Федерации, реализация концепции Aircity – развитие неавиационных видов бизнеса в зоне развития аэропорта. Срок окончания реализации – 2030 г.;

2) реконструкция участка Оунэ-Высокогорная со строительством нового Кузнецовского тоннеля на участке Комсомольск-на-Амуре – Советская Гавань.

Инициатор проекта – Дальневосточная железная дорога – филиал ОАО "РЖД". Цель реализации проекта – обеспечение необходимого объема железнодорожных перевозок в направлении портов Ванино – Советско-Гаванского транспортного узла (ВСГТУ). Срок окончания реализации – 2016 г. В 2012 году введен в эксплуатацию новый Кузнецовский тоннель. Продолжена работа по удлинению и строительству вторых главных путей, восстановлению и строительству новых разъездов, развитию станций Комсомольского и Ванинского железнодорожных узлов;

3) модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-



Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей.

Инициатор проекта – ОАО "РЖД". Цель реализации проекта – увеличение пропускной способности Байкало-Амурской магистрали (БАМа) и Транссибирской железнодорожной магистрали (Транссиба). Срок окончания реализации – 2020 г. В настоящее время ведется обновление железнодорожной инфраструктуры на участках БАМа и Транссиба в соответствии с инвестиционным планом ОАО "РЖД";

4) увеличение проектной мощности по перевалке Ванинского балкерного терминала с развитием железнодорожной инфраструктуры парка "Токи" станции "Ванино".

Инициатор проекта – ЗАО "Дальтрансуголь" (АО "Сибирская угольная энергетическая компания"). Цель реализации проекта – выполнение проектных объемов перевалки энергетического угля через Ванинский балкерный терминал с плановой производительностью 12 млн. тонн угля в год с возможностью последующего увеличения объемов перевалки до 24 млн. тонн угля в год за счет оптимизации технологической схемы, а также модернизации существующего и приобретения дополнительного оборудования. Срок окончания реализации – 2020 г. Ведутся строительные-монтажные работы;

5) строительство специализированного транспортно-перегрузочного комплекса, мыс Ая в бухте Мучке п. Ванино.

Инициатор проекта – ООО "САХАтранс" (Якутия). Цель реализации проекта – строительство специализированного транспортно-перегрузочного комплекса (СПТК) в бухте Мучке Ванинского района Хабаровского края с расчётным грузооборотом до 24 млн. тонн угля в год. Срок окончания реализации – 2017 г. Ведутся строительные-монтажные работы на площадке;

6) строительство многофункционального глубоководного портового перегрузочного комплекса в районе мыса Бурный, б. Мучке.

Инициатор проекта – ООО "Дальневосточный Ванинский порт". Цель реализации проекта – создание специализированного морского терминала с расчётным грузооборотом до 15 млн. тонн в год. Срок окончания реализации – 2018 г. Ведется проектирование объектов железнодорожной и портовой инфраструктуры.

Перечень инвестиционных проектов и работодателей, включенных в Программу, приведен в приложение № 2 к настоящей Программе.

В Программу включены инвестиционные проекты, реализуемые в г. Хабаровске, г. Комсомольске-на-Амуре, Ванинском, Амурском, Верхнебуреинском, Солнечном, Николаевском, Охотском, Аяно-Майском районах и районе им. Лазо Хабаровского края.

### 3.1. Проекты, реализуемые на территории г. Хабаровска

Город Хабаровск расположен в южной части среднеамурской низменности, на правом берегу реки Амур, в месте слияния с рекой Уссури, его географическое положение – 48,5 градуса северной широты и 135 градусов

восточной долготы. Площадь города составляет 386,4 кв. км. До границы с Китаем – 8 км. Расстояние до Москвы по железной дороге составляет 8 533 км, по воздуху – 6 075 км. Хабаровск находится в часовом поясе, обозначаемом по международному стандарту как VladivostokTimeZone, смещение относительно московского времени MSK составляет +7:00.

Хабаровск расположен на территории с континентальным климатом, подверженной влиянию муссонов, что объясняется близостью Тихого океана. Среднегодовая температура воздуха +1,4 °С. Наиболее холодный период – январь месяц (- 22,3 °С), наиболее теплый – июль и август (+21,1 °С). Годовая амплитуда колебаний температуры воздуха составляет 43,4 °С. Среднегодовое количество осадков – 672 мм. Наибольшее количество пасмурных дней приходится на время муссонных дождей (июль и август месяцы). Зима суровая, но солнечная, с 20 – 27 ясными днями в месяце. Весна поздняя, прохладная и ветреная, влажность воздуха в это время самая низкая. Осень в городе сухая и солнечная.

Хабаровск является административным центром Хабаровского края и Дальневосточного федерального округа, одним из крупнейших по численности населения и объему промышленного производства городов российского Дальнего Востока, центром научной и культурной жизни.

Город является основным транспортно-распределительным узлом региона. Выгодное экономико-географическое положение города дополняется развитой сетью транспортной инфраструктуры, включающей:

- Транссибирскую железнодорожную магистраль, к которой от города примыкает железная дорога, связывающая с г. Комсомольском-на-Амуре и БАМом, портом Ванино и далее на о. Сахалин (по паромной переправе);

- амурский речной путь, который связывает Хабаровский и Приморский края, Амурскую и Читинскую области, Северо-Восточный Китай с бассейном Охотского моря и о. Сахалин;

- Хабаровский международный аэропорт, обеспечивающий международные и межрегиональные авиационные перевозки. Аэропорт играет существенную роль для развития авиaperевозок внутри ДФО, так как сумма кратчайших расстояний от него до г. Якутска, Магадана, Анадыря, Петропавловска-Камчатского, Южно-Сахалинска, Владивостока и Благовещенска значительно меньше, чем из любого другого города российского Дальнего Востока;

- автомобильные дороги федерального значения (Владивосток – Хабаровск – Чита);

- систему газо-, а в будущем и нефтепроводов, позволяющую обеспечивать топливно-энергетическими ресурсами предприятия и жилищно-коммунальный комплекс города;

- магистральные линии высоковольтной электропередачи – основу единой энергетической системы юга Дальнего Востока с диспетчерским управлением в г. Хабаровске;

- линии телефонной связи международного и государственного значения, дающие выходы в страны Западной Европы, КНР, Республику Корея,

США, Сингапур, с международной телефонной станцией в г. Хабаровске.

Важнейшими фактором, определяющим выгодное экономико-географическое положение, является центральное положение в регионе, близость к быстро развивающейся КНР, развитых Японии и Республики Корея. В Хабаровске расположены консульства четырех государств: Белоруссии, Китая, Японии и Северной Кореи. Город становится все более привлекательным для вложения инвестиций и сотрудничества, в том числе зарубежными государствами. У Хабаровска семь городов-побратимов: г. Ниигата (префектура Ниигата, Япония); г. Портленд (штат Орегон, США); г. Виктория (провинция Британская Колумбия, Канада); г. Харбин (провинция Хэйлуцзян, Китай); г. Санья (провинция Хайнань, Китай); г. Пучхон (провинция Кёнгидо, Южная Корея); г. Чхонджин (провинция Хамгён-Пукто, КНДР).

На 01 января 2015 г. в городе проживало 607,2 тыс. человек (45,4 % всего населения края). Город разделен на 4 округа, действующих в пределах территории 5 районов. Самым крупным является Индустриальный район, в котором проживает 36,2 процента жителей города.

Ведущими отраслями экономики города являются промышленное производство, энергетика, строительство, услуги транспорта и связи, услуги торговли. В городе развита банковская сеть.

Наибольший удельный вес в валовом продукте города приходится на отрасль "транспорт" – 35,8 процента. В объеме промышленного производства на долю энергетике приходится 36,5 процента, пищевой промышленности – 20,8 процента, машиностроения и металлообработки – 12,6 процента.

Средняя заработная плата работников предприятий в первом полугодии 2015 г. составляла около 43,5 тыс. рублей с ростом к уровню 2014 г. 2,5 процента.

В городе зарегистрировано 18,6 тыс. организаций (60 % от числа зарегистрированных в крае), из них большая доля приходится на предприятия торговли и общественного питания (41,4 %), промышленности (10,2 %), строительства (13,4 %).

Наиболее крупными предприятиями города являются АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", ОАО "Дальхимфарм", ОАО "Дальэнергомаш", ОАО "Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения", ОАО "Хабаровский судостроительный завод", ООО "Аркаим-Металл Конструкция", ОАО "Хабаровский завод "Базалит ДВ", ОАО "12 Авиационный ремонтный завод".

Отраслью специализации экономики является энергетика. ТЭЦ Хабаровска, где работает 21 организация, составляет важное звено развивающегося энергетического комплекса Дальнего Востока.

В структуре экономики важное место занимают малые и средние предприятия, оборот которых составляет около 40 процентов общего оборота по экономике, более 30 процентов доходов бюджета города формируют платежи малых и средних предприятий, в этой сфере создано более 120 тыс.

рабочих мест. На поддержку предпринимательства выделяются средства из городского и краевого бюджетов. В рамках муниципальных программ, реализуемых администрацией города, субъектам малого и среднего предпринимательства предоставляется поддержка по более 100 направлениям.

Город сформировался как крупнейший научно-исследовательский центр Дальнего Востока (более 20 высших учебных заведений различных форм собственности, 8 отраслевых НИИ, 17 проектно-изыскательских бюро, научно-технических центров и предприятий научного профиля).

В городе работают четыре оператора сотовой связи. Сотовая связь стандартов GSM, UMTS и CDMA (Билайн, МегаФон, МТС).

По всем стратегическим направлениям социально-экономического развития города разработаны и воплощаются в жизнь 60 городских целевых программ, большинство из которых имеют ярко выраженную социальную направленность, сориентированы на нужды населения.

В 2004, 2006 и 2008 годах Хабаровск занимал первое место в конкурсе "Самый благоустроенный город России" среди административных центров субъектов Российской Федерации. В 2010 году город получил 2-е место в рейтинге Forbes как благоприятный город России для ведения бизнеса, уступив первенство Краснодару.

В городе развита социальная инфраструктура.

Медицинскую помощь населению предоставляет 91 учреждение здравоохранения, включая учреждения краевого уровня (краевые клинические больницы № 1 и № 2, детский краевой диагностический центр, КГБУЗ "Краевой клинический центр онкологии" министерства здравоохранения Хабаровского края, перинатальный центр, детский краевой реабилитационный центр), федеральные учреждения (ФГБУ "Межотраслевой научно-технический комплекс "Микрохирургия глаза", ФГБУ "Федеральный центр сердечно-сосудистой хирургии", ФГКУ "301 Военный клинический госпиталь Министерства обороны Российской Федерации), а также "Дорожная клиническая больница на ст. Хабаровск-1" ОАО "Российские железные дороги".

Услуги образования предоставляют 87 учреждений общего образования (4 из них частных) и 104 дошкольных образовательных учреждения (20 из них частных). В связи с положительной демографической ситуацией в городе строятся новые образовательные учреждения.

Для жителей краевой столицы организованы места культурно-массового отдыха. В городе насчитывается большое количество парков и зон отдыха, регулярно открываются новые, реставрируются парковые зоны советской постройки. В городе осуществляют деятельность 3 исторических музея и 24 библиотеки.

Для занятий физической культурой и спортом в городе функционируют 997 спортивных сооружений, из них 682 муниципальных (186 спортивных залов, 6 стадионов, 24 бассейна).

3.1.1 Инвестиционный проект "Строительство тепличного комплекса для возделывания овощей площадью 2,5 га с перспективой расширения до 10 га"

В г. Хабаровске на территории индустриального парка "Авангард" российско-японской компании "JGC Evergreen" ("Джей Джи Си Эвергрин") реализуется инвестиционный проект по строительству тепличного комплекса для возделывания овощей площадью 2,5 га с перспективой расширения до 10 га.

Проект предусматривает строительство тепличного комплекса, где будут круглогодично выращивать огурцы и томаты. При этом, благодаря передовым японским технологиям и новейшей системе контроля за процессом выращивания овощей, планируется снимать с 1 кв. м до 70 кг урожая в год. Первый урожай планируется получить уже в 2015 году.

На первоначальном этапе проекта единая комплексная теплица, выполненная из металлоконструкций и покрытая стеклом, разместится на площади 2 га. Уже на этом этапе будет создано более 40 рабочих мест для российских специалистов, в том числе из других субъектов Российской Федерации, – 22 человека. В дальнейшем планируется увеличить площадь тепличного комплекса до 10 га. Объем заявленных инвестиций – более 2 млрд. рублей.

Предприятие планирует привлечение из других субъектов Российской Федерации более 100 работников, в том числе по профессиям: главный агроном, заместитель главного агронома – имеющих высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности в тепличном хозяйстве (закрытый грунт); овощевод – имеющих среднее профессиональное образование. Для работников предоставляется общежитие, для квалифицированных специалистов арендуется жилье, предоставляется полный пакет социальных гарантий и льгот согласно Трудовому кодексу Российской Федерации и коллективному договору.

### 3.2. Проекты, реализуемые на территории г. Комсомольска-на-Амуре

Город Комсомольск-на-Амуре – крупный промышленный центр Хабаровского края, где сосредоточены высокотехнологичные и наукоёмкие производства авиа- и машиностроения, нефтепереработки, судостроения.

Численность населения города на 01.01.2015 составила 253,0 тыс. человек. Город удален от краевого центра г. Хабаровска на 400 км, транспортное сообщение осуществляется автомобильными, железнодорожными, водными и авиационными трассами.

Город Комсомольск-на-Амуре занимает лидирующие позиции в крае по объемам промышленного производства (доля в крае – более 80 %). Объем промышленного производства по итогам 2014 года составил 87,7 млрд. рублей, обеспеченный, в основном, за счет увеличения объемов производства на КНАФ ЗАО "Гражданские самолёты Сухого" (далее – ЗАО "ГСС"), ПАО "Амурский судостроительный завод" (далее – ПАО "АСЗ"), филиал ПАО "Компания Сухой" "КНААЗ им. Ю.А. Гагарина" (далее – ПАО "КНААЗ"), ООО "РН-Комсомольский НПЗ".

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций города

в 2014 году увеличилась на 12,8 процента по сравнению с предыдущим годом и составила 37,2 тыс. рублей.

Город имеет развитую сеть объектов розничной торговли всех видов (магазины, торговые павильоны, киоски и торговые точки) – 1 390 единиц, в том числе 31 аптеку и аптечные магазины. Число объектов общественного питания составляет 208 единицы на 15,6 тыс. посадочных мест.

В сфере дошкольного образования осуществляют деятельность 58 учреждений всех форм собственности, обеспечивающие местами 14,5 тыс. детей, в сфере общего образования 37 учреждений с охватом 23,2 тыс. учеников.

Система профессионального образования включает 13 учреждений, где обучается 18,5 тыс. человек, в том числе:

- 3 образовательные организации высшего образования (2 государственных и 1 негосударственная);

- 10 профессиональных образовательных организаций (9 краевых государственных и 1 негосударственная).

В городе осуществляется подготовка кадров по 68 специальностям высшего, 41 специальности среднего звена и 34 рабочим профессиям.

В сфере здравоохранения функционируют 4 городских больницы, 1 городская поликлиника, 1 детская городская больница, 1 детская стоматологическая поликлиника, 3 взрослых стоматологических поликлиники, 5 медицинских учреждений профильной направленности и 74 частных медицинских организации разнопрофильной направленности.

В г. Комсомольске-на-Амуре в рамках созданного в крае инновационного кластера авиастроения и судостроения на базе имеющегося технопарка (ФГБОУ ВПО "Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет") совместно с ОАО "Объединенная авиастроительная корпорация" рассматривается возможность создания индустриального парка на территории ПАО "АСЗ". В рамках индустриального парка планируется передача филиалами ЗАО "ГСС" и ПАО "КнААЗ" на аутсорсинг части объемов механообработки, а также изготовление комплектующих изделий для судостроения по импортозамещению, выполнение других заказов. Готовится концепция парка, бизнес-план, ведется проработка земельных и имущественных вопросов.

В рамках инновационного кластера авиа- и судостроения реализуется проект "Региональный центр инжиниринга", принципиальной особенностью которого является взаимодействие инновационных компаний ВУЗов с промышленными предприятиями по использованию научных знаний университетов в промышленности.

Развитие высокотехнологичного производства влечет увеличение потребности предприятий в высококвалифицированных кадрах. Уже в настоящее время ряд предприятий города испытывают недостаток кадров.

3.2.1. Инвестиционный проект "Реконструкция производств и техническое перевооружение производственных мощностей"

Цель проекта – освоение выпуска ВВТ и гражданской продукции, срок

реализации проекта 2011 – 2020 гг. Общий запланированный объем инвестиций в проект составляет 4 700,00 млн. рублей.

Реализует проект ПАО "АСЗ" – крупнейшее судостроительное предприятие на Дальнем Востоке, введено в строй в 1936 году. Предприятие участвует в реализации инвестиционного проекта.

Всего за историю завода было построено 270 судов и кораблей, в том числе:

- атомных подводных лодок – 56 единиц;
- дизельных подводных лодок – 41 единица;
- надводных боевых кораблей – 36 единиц;
- гражданских судов различного класса и назначения – 137 единиц.

Это полнопрофильное судостроительное предприятие, хорошо оснащенное, с развитым производством большого перечня продукции судового и общего машиностроения, от резервуаров различного назначения до сложного оборудования для освоения и разработки нефтегазоносных шельфов. Завод обладает необходимыми производственными мощностями и технологиями для строительства кораблей и судов военного и гражданского назначения водоизмещением до 25 тыс. тонн.

В 2014 году на ПАО "АСЗ" в производстве находились два "Корвета", проводился ремонт дизельной подводной лодки "Варшавянка" для Военно-морского флота Российской Федерации. В мае 2015 г. спущен на воду корвет "Совершенный".

Потребность предприятия в работниках составляет 294 человека, в том числе 202 работника необходимо привлечь из других субъектов Российской Федерации.

Привлекать работников из других субъектов Российской Федерации ПАО "АСЗ" планирует по следующим профессиям (специальностям): про-верщик судовой, сборщик-достройщик судовой, сборщик корпусов металлических судов, слесарь-монтажник судовой на установке главных двигателей валопроводов и монтаже трубопроводов внутри отсеков судов, слесарь механосборочных работ, токарь расточник, токарь, трубопроводчик судовой, электромонтажник судовой, фрезеровщик, боцман, главный механик ПКУ-71, капитан-механик, капитан – помощник механика, матрос, машинист порталного крана, моторист-рулевой, моторист-матрос, сменный механик, сменный дизельный механик, сменный электромеханик, старший дизельный механик – помощник начальника дока, старший электромеханик.

Привлекаемым работникам из других субъектов Российской Федерации предприятие предлагает койко-место в общежитии или аренду жилья (компенсация до 9,0 тыс. рублей), полный пакет социальных гарантий и льгот согласно Трудовому кодексу Российской Федерации и коллективному договору.

### 3.2.2. Инвестиционный проект "Техническое перевооружение и модернизация производства"

Цель проекта – сокращение себестоимости производства, повышение

качества, производство новых и модернизированных видов изделий, срок реализации проекта 2011 – 2020 годы. Общий запланированный объем инвестиций в проект составляет 26 450,2 млн. рублей.

Реализует проект ПАО "КНААЗ" – крупнейшее российское самолетостроительное предприятие, реализующее программы в области военного и гражданского самолетостроения. Предприятием производятся серийные боевые самолёты СУ-35С, СУ-30МК2, опытные образцы многоцелевого истребителя пятого поколения Т-50, серийное производство составных частей самолётов SukhoiSuperjet100 (далее – SSJ 100).

В настоящее время на предприятии проводится реконструкция и техническое перевооружение агрегатно-сборочного и вспомогательного производства. Заводу требуются высококвалифицированные рабочие и специалисты.

По дефицитным специальностям, таким как фрезеровщики, токари, шлифовщики, слесари механосборочных работ, сборщики-клепальщики, слесари по изготовлению и доводке летательных аппаратов, наладчики токарных автоматов, операторы станков с числовым программным оборудованием и токари-расточники – выплачиваются дополнительные денежные надбавки.

В целях оказания социальной поддержки работникам на предприятии реализуется программа корпоративной ипотеки. В мае 2014 года введен в эксплуатацию многоквартирный жилой дом на 114 квартир общей площадью 10,8 тыс. кв. м. Финансовая поддержка из краевого бюджета составила 15 процентов от сметной стоимости жилья.

В 2015 году завод готов трудоустроить 100 работников из других субъектов Российской Федерации.

Иногородним гражданам предоставляется общежитие или компенсация найма жилого помещения в течение первых пяти лет работы на предприятии. Также завод предоставляет возможность участия в программе строительства нового жилья для работников предприятия.

На заводе установлена 5-дневная рабочая неделя, 8-часовой рабочий день. Работникам предприятия предоставляется ежегодный отпуск – 28 календарных и 16 "северных" дней, плюс дополнительно 7 – 14 дней к основному отпуску для работников с вредными условиями труда. Раз в два года оплачивается проезд к месту отпуска по России. Также предоставляется материальная помощь на оплату детских садов, компенсация большей части стоимости детских путевок в оздоровительный лагерь "Космос", в санаторий "Кедр", возможность приобретения путевок на базу отдыха "Шарголь" по льготным ценам.

При отсутствии рабочей специальности, соискатель работы может получить ее на самом предприятии. Комсомольский авиационный завод – единственное предприятие в городе, которое предоставляет возможность бесплатного обучения рабочей профессии на базе своего учебно-производственного комбината.



### 3.3. Проекты, реализуемые на территории Ванинского муниципального района

Ванинский муниципальный район – одна из наиболее динамично развивающихся территорий Хабаровского края, обладает выгодным экономико-географическим положением на российском Дальнем Востоке и в Азиатско-Тихоокеанском регионе. В состав района входит 3 городских и 7 сельских поселений, объединяющих 20 населенных пунктов.

Район образован в 1973 году. Административный центр района – рп. Ванино. Район расположен в 855 км по железной дороге от краевого центра г. Хабаровска. Площадь района – 25,7 тыс. кв. км, что составляет 3,2 процента территории Хабаровского края. На юге район граничит с Советско-Гаванским районом, на западе – с Нанайским и Комсомольским районами, на севере – с Ульчским районом, на востоке омывается водами Татарского пролива, который отделяет его от острова Сахалин. Район относится к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера.

Население района на 01.01.2015 составило 34,9 тыс. человек. Все население, проживающее в населенных пунктах, имеет регулярное автобусное и (или) железнодорожное сообщение с районным центром. Автобусные пассажирские перевозки на территории Ванинского муниципального района осуществляются в поселенческом, межпоселенческом и межмуниципальном сообщениях. На все автобусы приобретена и установлена система "ГЛОНАСС".

Район имеет прямой выход на две независимые железнодорожные магистрали – Транссибирскую и Байкало-Амурскую, по которым он связан со всеми точками России и странами СНГ.

Большое значение для развития Ванинского района имеет автомобильная дорога Ванино – Лидога с выходом на г. Хабаровск, протяженностью 346 км.

На расстоянии 33 км от районного центра располагается аэропорт Май-Гатка.

Ванинский порт с морской железнодорожной паромной переправой обслуживает перевозки по нескольким каботажным направлениям: Магаданское, Сахалинское, Арктическое, Камчатка, Курилы, Владивосток и другие порты Охотского побережья. Также осуществляются перевозки в страны АТР (Япония, Китай, Корея и др.), США, Австралию, Индию, Канаду и др. По объемам грузопереработки входит в первую десятку портов России. Транспорт осуществляет одну из важнейших хозяйственных функций района.

Минеральные ресурсы представлены минерально-строительным сырьем, минеральными водами, проявления оловянных руд, вольфрама, россыпи золота. Площадь земель лесного фонда в Ванинском районе составляет 97 процентов.

Основу экономики района составляет морской, железнодорожный, автомобильный транспорт, лесная и рыбная промышленность. На территории района осуществляют свою деятельность такие крупные предприятия, как ОАО "Ванинский морской торговый порт", ООО "Трансбункер – Ванино", ЗАО "Дальтрансуголь", ООО СП "Аркаим", Рыболовецкая артель им. 50 лет

Октября.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций муниципального района в 2014 году увеличилась на 14 процентов по сравнению с предыдущим годом и составила 40,7 тыс. рублей.

Район имеет развитую сеть предприятий торговли. Число объектов розничной торговли в Ванинском муниципальном районе составило 383 единицы с учетом магазинов и нестационарных торговых объектов. Наиболее крупная инфраструктура торговли и сферы услуг сформирована на территории рп. Ванино, в котором сосредоточено 230 объектов розничной торговли с учетом нестационарных объектов (павильонов, киосков) и 24 объекта – по оказанию услуг питания общедоступной сети.

В районе развита сеть учреждений здравоохранения, образования, культуры.

В сфере здравоохранения функционируют 1 районная больница, 1 ведомственная больница ОАО "РЖД", 2 фельдшерско-акушерских пункта, 5 врачебных амбулаторий и 5 частных медицинских учреждений.

В районе функционируют 18 дошкольных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, из них 17 муниципальных учреждений и 1 ведомственное в п. Монгохто.

Сеть общеобразовательных учреждений представлена 15 школами.

На территории Ванинского муниципального района расположены 2 организации профессионального образования:

- Ванинский филиал КГБОУ СПО "Советско-Гаванский промышленно-технологический техникум";

- филиал ФГБОУ ВПО "Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет" (далее – филиал КнАГТУ).

3.3.1. Инвестиционный проект "Строительство специализированного терминала по перевалке угля в порту Ванино, в бухте Мучке Ванинского района Хабаровского края"

Цель проекта – строительство специализированного транспортно-перегрузочного комплекса (СТПК) для перевалки угля мощностью до 12 млн. тонн в год на I этапе (2017 год) и до 24 млн. тонн угля в год к концу II этапа (2020 год). Общий запланированный объем инвестиций в проект составляет 30 592,0 млн. рублей. Срок окупаемости проекта 14 лет.

Инвестиционный проект реализует ООО "Саха (Якутская) транспортная компания" (далее – ООО "Сахатранс") для обеспечения перевалки угля компаний, входящих в холдинг VolgaGroup, в экспортном направлении стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

Для реализации проекта запланировано создание 520 рабочих мест, в том числе высокопроизводительные рабочие места.

Численность рабочих и служащих в значительной степени зависит от степени автоматизации технологического процесса транспортно-

перегрузочного комплекса, окончательная оценка численности персонала для порта будет сделана после утверждения плана строительства порта, согласования всей цепочки технологического процесса и выбора оборудования, необходимого для работы ТПК. Набор кадров предполагается, в основном, за счет региональных трудовых ресурсов, с соответствующей их профессиональной подготовкой в учебно-курсовых комбинатах. Пополнение руководящих кадров (начальник управления капитального строительства, начальник управления строительного контроля, заместитель главного энергетика, начальник отдела гидротехники, начальник отдела инновационных технологий) и инженерно-технических работников (главные специалисты, специалисты в различных сферах производства) предусматривается за счет специалистов, приглашенных из других субъектов Российской Федерации. Привлеченным работникам и членам их семей будет предоставлено жилье (малоэтажные жилые дома, при необходимости компенсация аренды жилья), социальный пакет согласно трудовому законодательству.

#### 3.4. Проекты, реализуемые на территории Амурского муниципального района

Амурский район расположен в центральной части Хабаровского края вдоль железной дороги Волочаевка II – Комсомольск-на-Амуре, включает небольшой по протяженности участок долины реки Амур. Расстояние по железной дороге от ближайшей станции Мылки (18 км до г. Амурска) до краевого центра города Хабаровска – 328 км, до Комсомольска-на-Амуре – 28 км. Занимает территорию 16,4 тыс. кв. км.

На западе и юго-востоке район граничит с Хабаровским, на севере – с Комсомольским, на востоке – с Нанайским районами Хабаровского края, на юге – со Смидовичским районом Еврейской автономной области.

Территория района богата минерально-сырьевыми ресурсами, известны месторождения бурого угля, торфа, глин для производства кирпича, керамзитовых и строительных изделий, цемента, песка для штукатурных растворов и других целей. Имеются залежи песчано-гравийных смесей, строительных камней, известняков для производства строительной извести, гранитов, базальтов, фосфоритов, рудопроявления золота, олова, вольфрама, свинца, марганца и родонита.

Численность населения Амурского муниципального района на 01.01.2015 составляла 61,9 тыс. человек (4,6 % от численности населения края). В районном центре – г. Амурске проживает 40,8 тыс. человек (65,9 % населения района).

Кроме железнодорожного транспорта внешнее транспортное сообщение осуществляется по автомобильной дороге Амурск – Комсомольск-на-Амуре – Хабаровск, по реке Амур транспортные перевозки производятся в период летней навигации. Воздушное сообщение осуществляется через ближайший аэропорт, расположенный в поселке Хурба Комсомольского района.

Основу экономики Амурского района составляют обрабатывающие

промышленные производства, связанные с деятельностью предприятий оборонного комплекса, деревообработкой, металлургией, производством хлебобулочных и кондитерских изделий, безалкогольных напитков.

Практически все крупные и средние промышленные предприятия района сосредоточены в г. Амурске, в рп. Эльбан расположены производственные мощности ФГУП "ДВПО "Восход".

На работу промышленного комплекса района основное влияние оказывает деятельность таких предприятий, как ОАО "Дальневосточная генерирующая компания, структурное подразделение "Амурская ТЭЦ-1", ФГУП "ДВПО "Восход", ФКП "Амурский патронный завод "Вымпел", ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат", ООО "Амурская лесопромышленная компания".

Сеть дошкольных образовательных учреждений Амурского муниципального района включает 17 детских садов, из которых 15 – муниципальных, 1 – подведомствен Министерству обороны в пос. Тейсин (80 мест), 1 – негосударственное учреждение ОАО "РЖД" в п. Литовко (на 30 мест). В районе отсутствует очередь в детские сады.

Система общего образования Амурского муниципального района представлена 19 общеобразовательными учреждениями, из них: 13 средних, 3 основных, 2 начальных и 1 вечерняя школа. Функционирует политехнический колледж.

КГБОУ СПО "Амурский политехнический техникум" обучает по специальностям "Сварочное производство", "Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования", "Технология машиностроения", "Технологическое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта", "Экономика и бухгалтерский учет". В КГБОУ СПО "Амурский политехнический техникум" можно получить профессии: лаборант-эколог, мастер сухого строительства, машинист дорожных и строительных машин, повар, кондитер, сварщик, слесарь по ремонту строительных машин, станочник (металлообработка), электромонтажник электрических сетей и электрооборудования.

Медицинскую помощь населению района оказывают 5 больничных, 1 амбулаторно-клиническое учреждение, 1 стоматологическая поликлиника и 9 фельдшерско-акушерских пунктов.

Функционирует сеть культурно-просветительных учреждений, в составе которой 12 учреждений культурно-досугового типа, 3 школы искусств, художественная школа, районный краеведческий музей, 17 общедоступных библиотек, фонд которых насчитывает порядка 250 тысяч экземпляров книг и журналов.

В районе создан туристический кластер, участниками которого являются 19 организаций района. Развиваются центры культуры и туризма в сёлах Ачан и Джуен.

### 3.4.1. Инвестиционный проект "Создание Дальневосточного центра глубокой переработки древесины в г. Амурске Амурского района"

Цель проекта – освоение выпуска новых видов конкурентоспособной продукции с высокой добавленной стоимостью, обеспечение комплексной переработки древесины, использование низкотоварной древесины, шпон лущеный – 300 тыс. куб. м, пиломатериалы – 230 тыс. куб. м, плиты ДСП – 50 тыс. куб. м.

Срок реализации – 2009 – 2016 годы. Общий запланированный объем инвестиций в проект составляет 12 054,9 млн. рублей.

По производству шпона мощности введены в эксплуатацию 07.12.2012. В 2015 г. произведено 21,0 тыс. куб. м продукции (оценка). Поставлено на площадку Центра под монтаж лесопильное оборудование компании "Шпрингер" (Австрия). Подготавливаются фундаменты под склад готовой продукции, второй котельной. Согласована Рослесхозом и Минпроторгом России, утверждена распоряжением Правительства края от 22.10.2013 № 796-рп заявка ОАО "Дальлеспром" на изменение проекта (замена плит МДФ и технологической щепы на плиты ДСП).

Инвестиционный проект включен в перечень приоритетных инвестиционных проектов в Дальневосточном федеральном округе, утвержденный Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым 30 мая 2013 г. Рассматривается возможность изменений проекта, создания в г. Амурске производственных мощностей по производству фанеры, выпуску электрической энергии с использованием древесных отходов, производства топливных гранул, исключения из проекта производства древесностружечных плит.

Инвестиционный проект реализует ОАО "Дальлеспром" ("Дальневосточный центр глубокой переработки древесины"). Для реализации проекта будет создано 1 335 рабочих мест. Из других регионов Российской Федерации будет привлечено 10 квалифицированных работников: заместитель руководителя производственного подразделения, машинист лесозаготовительной техники (Харвестер).

### 3.4.2. Инвестиционный проект "Обновление основных фондов производства на ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат"

Цель проекта – повышение эффективности производства в 2015 году. Общий запланированный объем инвестиций в проект составляет 350 млн. рублей.

Инвестиционный проект реализует ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат" (далее – Амурский ГМК), являющийся крупнейшим проектом Полиметалла и первым комплексом автоклавного выщелачивания золотых концентратов в России. На Амурском ГМК применяются технологии автоклавного окисления (РОХ) и цианирования (СIL) для переработки упорных концентратов, которым для извлечения золота требуется предварительное окисление сульфидов перед цианированием.

Строительство фабрики автоклавного выщелачивания в Амурске было

завершено в декабре 2011 г., первое золото было получено в апреле 2012 г.

Проектная мощность Амурского ГМК составляет около 225 тыс. тонн концентрата в год, или примерно 400 тыс. унций золота в год (с учетом концентрата с месторождения Майское).

Для реализации проекта планируется привлечь 5 квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации.

Предприятию требуются: главный технолог, заместитель управляющего директора по экономике и финансам, заместитель управляющего директора по материально-техническому обеспечению, главный инженер, имеющие высшее профессиональное образование и опыт работы не менее 3 лет. Для работников предлагается аренда жилья, полный социальный пакет согласно трудовому законодательству.

### 3.5. Проекты, реализуемые на территории Верхнебуреинского муниципального района

Верхнебуреинский район расположен на северо-западе Хабаровского края на территории общей площадью 63,5 тыс. км, что составляет 8,1 процента территории края.

На западе район граничит с Амурским районом, на севере с районом им. Полины Осипенко, на востоке с Солнечным и Хабаровским районами, на юге с Еврейской автономной областью. Район отнесён к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера. Плотность населения – 0,4 человека на 1 кв. км.

Район богат природными ресурсами и полезными ископаемыми. Важнейшей составляющей их являются лесные ресурсы. Леса занимают более 80 процентов территории района. Основу лесного массива составляют хвойные породы деревьев (79,4 %), в первую очередь лиственница, ель и пихта.

Разнообразна минерально-сырьевая база района, открыты и разведаны 241 месторождение и проявления различных полезных ископаемых (свинца, цинка, меди, молибдена, вольфрама и др.). Ведущее место среди полезных ископаемых принадлежит углю, наиболее освоено Ургальское месторождение угля, которое разрабатывается с 1947 года.

Известны 73 месторождения торфа с ресурсными запасами свыше 100 тысяч тонн.

Разведаны три рудно-россыпных узла золота (Ниманский, Васильевский, Иориханский). На территории Сулукского сельского поселения расположено одно из крупнейших в России оловорудных месторождений – Правоурмийское.

Учтено 48 месторождений строительных материалов (кирпичных и бентонитовых глин, песков, песчано-гравийных смесей, строительных и облицовочных камней, карбонатного сырья для производства извести). Крупнейшими из месторождений являются Ургальское месторождение бентонитовых глин и месторождения глин и суглинков для производства кирпича. Выявлено 4 месторождения строительного камня (гранита).

Сырьём для производства цемента является Мельгинское месторождение известняков и глинистых сланцев.

В границах района расположено 2 городских и 11 сельских поселений, объединяющих 30 населённых пунктов. Административный центр района – рабочий посёлок Чегдомын.

Железнодорожный транспорт является основным средством сообщения с населёнными пунктами Верхнебуреинского района. По территории района проходит участок Байкало-Амурской железнодорожной магистрали. Регулярным автобусным сообщением с административным центром охвачено 8 населённых пунктов.

Численность населения района по состоянию на 01.01.2015 составила 25,8 тыс. человек (1,9 % от численности населения края), сократилась за 2014 год на 0,4 тыс. человек. В административном центре района – рп. Чегдомын проживает 12,3 тыс. человек (47,7 % населения района). Занято в экономике района 13,5 тыс. человек.

Основными видами экономической деятельности предприятий района являются добыча полезных ископаемых (уголь – 100 %, олово – 100 %, золото – 3,6 % от общекраевых объемов добычи), лесозаготовка и лесопереработка (6,2 % в общекраевых объемах заготовки древесины).

Добычу каменного угля в районе осуществляет градообразующее предприятие рп. Чегдомын ОАО "Ургалуголь". В 2014 году объем добычи угля предприятием составил 5,4 млн. тонн. Введена в эксплуатацию обогащательная фабрика "Чегдомын", что позволило повысить качество угля и его конкурентоспособность на мировом рынке.

Добычу россыпного золота осуществляют 3 организации (ООО "Артель старателей Ниман", ООО "Золотодобывающая компания "Дальневосточник", ООО "Территория").

В районе развивается потребительский рынок, в 2014 году торговую деятельность осуществляли 358 предприятий стационарной розничной сети с торговой площадью 14,8 тыс. кв. метров и 59 объектов нестационарной торговли, 37 предприятий общественного питания на 1 769 посадочных мест, а также 108 субъектов сферы бытовых услуг.

В 2014 году за счет реконструкции и ремонта неиспользуемых помещений введено в действие 15 предприятий торговли, 5 предприятий общественного питания и 11 предприятий бытового обслуживания, из них 3 парикмахерских, 5 мастерских по ремонту автомобилей.

Обеспеченность торговыми площадями в расчете на одну тысячу жителей района составляет 569,8 кв. метра. На предприятиях потребительского сектора занято 1,3 тыс. человек (9,5 % от общей численности занятых в экономике района).

На 01 января 2015 г. в районе осуществляли деятельность 223 малых и средних предприятия и 701 индивидуальный предприниматель. Реализуются мероприятия муниципальной программы "Развитие малого и среднего предпринимательства в Верхнебуреинском районе Хабаровского края на 2013 – 2020 годы".

В населённых пунктах района действуют учреждения дошкольного образования (отсутствует очередь в детские сады), среднего и дополнительного образования (19 школ, 3 учреждения дополнительного образования), учреждения здравоохранения.

С целью удовлетворения потребности в квалифицированных кадрах в рп. Чегдомын КГБПОУ "Чегдомынский горно-технологический техникум" проводит обучение по специальностям:

- обогащение полезных ископаемых, квалификация "техник";
- подземная разработка месторождений полезных ископаемых, квалификация "горный техник-технолог";
- ремонтник горного оборудования, квалификации "электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования", "слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования";
- машинист на открытых горных работах, квалификации "машинист бульдозера", "машинист экскаватора".

В районе 40 учреждений культуры, в том числе 18 библиотек, 2 детские школы искусств, 2 музея, 1 кинотеатр, 17 учреждений клубного типа.

Сеть физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений района состоит из 70 объектов с пропускной способностью более 4,5 тысяч человек, из них 29 плоскостных спортивных сооружений, 17 спортивных залов, 22 спортивных сооружения с нестандартными спортивными залами, 2 сооружения для стрелковых видов спорта. Осуществляет деятельность 1 детско-юношеская спортивная школа.

### 3.5.1. Инвестиционный проект "Развитие производственных мощностей на Ургальском каменноугольном месторождении"

Цель проекта – увеличение проектной мощности ОАО "Ургалуголь" до 7,1 млн. тонн угля в год со строительством обогатительной фабрики ОФ "Чегдомын" для улучшения качественных характеристик добываемого угля.

ОАО "Ургалуголь" входит в состав АО "Сибирская угольная энергетическая компания", одной из ведущих угледобывающих компаний мира и крупнейшего производителя угля в России.

Для реализации проекта и обеспечения деятельности предприятия планируется привлечь около 400 квалифицированных работников.

Предприятие привлекает машинистов горных выемочных машин, проходчиков, электрослесарей подземных, машинистов буровых установок, машинистов бульдозера, экскаватора, водителей большегрузных автомобилей. Для работников предлагается общежитие, полный социальный пакет согласно трудовому законодательству.

### 3.6. Проекты, реализуемые на территории Солнечного муниципального района

Солнечный муниципальный район образован в 1977 году. Район расположен на территории, приравненной к районам Крайнего Севера.



В границах района расположены: административный центр – рабочий поселок Солнечный; 11 городских и сельских поселений, объединяющих 18 населенных пунктов.

Солнечный район граничит на севере с районом имени Полины Осипенко, на северо-востоке – с Ульчским и Комсомольским районами, на юге – с Амурским и Хабаровским, на северо-западе с Верхнебуреинским районами. Площадь района составляет 31,1 кв. км.

Солнечный район является одной из основных лесосырьевых территорий в Хабаровском крае, 98,3 процента всех земель составляет площадь государственного лесного фонда. Особое внимание уделяется развитию глубокой переработки круглого леса. Основными производителями лесной отрасли, реализующими инвестиционные проекты по созданию производственных мощностей по переработке древесины, являются ООО "Амур Форест" и ООО "Азия Лес".

Район богат полезными ископаемыми, из месторождений наиболее значительными являются рудные месторождения олова, меди, вольфрама, свинца, цинка, золота, серебра, висмута. Среди крупнейших разведанных месторождений олова такие, как "Фестивальное", "Соболиное", "Перевальное". Горнорудная промышленность Солнечного района представлена ОАО "Оловянная рудная компания" (ОАО "Русолово"), являющимся градообразующим предприятием для поселков Солнечный и Горный.

Все населенные пункты района имеют круглогодичное транспортное сообщение.

По территории района проходит Байкало-Амурская железнодорожная магистраль, вдоль которой сформирована вся система расселения. Железнодорожные станции есть во всех поселениях. Районный центр – рабочий поселок Солнечный расположен на расстоянии 38 км от г. Комсомольска-на-Амуре.

Практически всю территорию района пересекает автомобильная дорога регионального значения г. Комсомольск-на-Амуре – п. Джамку. В рп. Солнечный расположена автостанция.

Пассажирские автотранспортные перевозки в районе осуществляет УМПАТП "Солнечный".

Привлекательным местом для туристов в Солнечном муниципальном районе является озеро Амут, которое признано одним из чудес Хабаровского края. На берегу озера функционирует горнолыжная турбаза Турист Амут Сноу Лэйк, находящаяся в десяти километрах от п. Горный, на высоте 1 000 м над уровнем моря. Её особенность – уникальный микроклимат, температурный режим на 5 – 10 градусов выше, чем в районе, первый снег выпадает в октябре и сходит только к концу мая, толщина снежного покрова составляет 3 – 4 метра.

Численность населения Солнечного района на начало 2015 года составляла 31,2 тыс. человек, более 55 процентов – сельское население.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций муни-

ципального района в 2015 году составляет в среднем 32,8 тыс. рублей.

Малый и средний бизнес района представлен предприятиями розничной торговли (480 магазинов промышленных и продуктовых товаров), общественного питания (79 предприятий, в том числе 37 объектов общедоступного назначения – столовые, закусочные, кафе), бытового обслуживания

(78 предприятий, в том числе парикмахерские, фотоателье, мастерские по ремонту одежды и обуви, компьютерные центры, автосервис, шиномонтаж и др.), 14 хлебопекарен.

В Солнечном районе функционируют 14 муниципальных дошкольных образовательных учреждения, 14 общеобразовательных учреждений и 2 учреждения дополнительного образования детей. В летний период осуществляют деятельность 3 детских загородных оздоровительных центра.

Солнечный промышленный техникум осуществляет обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих по профессиям "Машинист на открытых горных работах" и "Проходчик". Также по заявкам горнодобывающих предприятий края техникумом ведется профессиональная краткосрочная подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов по профессиям "Дробильщик", "Концентраторщик", "Машинист мельниц", "Флотатор", "Проходчик", "Крепильщик".

Услуги здравоохранения оказывают в районе Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Солнечная районная больница", в составе которого работают отделение в п. Горин, отделение в п. Березовый, пять амбулаторий в населенных пунктах Горный, Хурмули, Кондон, Эворон, Дуки, пять фельдшерско-акушерских пунктов в поселках Хальгасо, ДСЗ, Харпичан, Амгунь, Джамку. Одним из направлений деятельности учреждений здравоохранения являются профилактические мероприятия, реализуемые в рамках приоритетного Национального проекта "Здоровье" – диспансеризация детского и взрослого населения, вакцинопрофилактика.

На территории района работают 15 библиотек, 12 клубных учреждений, 2 детские школы искусств (рп. Солнечный и п. Березовый), краеведческий музей в рп. Солнечный, национальный этнографический музей в с. Кондон.

В районе активно реализуются программы социальной поддержки и защиты населения.

В рп. Солнечный в удобное для граждан время работает филиал многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг. До конца 2015 года планируется открыть 7 территориально обособленных структурных подразделений в поселках Горный, Горин (2 ТОСП), Дуки, Эворон, Хурмули, Березовый.

### 3.6.1. Инвестиционный проект "Организация производства строганных и профилированных пиломатериалов"

Цель проекта – создание деревообрабатывающего предприятия с объемом переработки всей заготавливаемой древесины (973 тыс. куб. м) 450 тыс.

куб. м. Проект включен в перечень приоритетных в области освоения лесов.

Срок реализации – 2012 – 2016 годы. Общий запланированный объем инвестиций в проект в 2015 году составляет 3 700,0 млн. рублей.

Инвестиционный проект реализует ООО "Азия Лес". Для реализации проекта из других субъектов Российской Федерации будет привлечено 10 квалифицированных работников в 2015 году.

Предприятие привлекает операторов Форвадера, имеющих среднее профессиональное образование и опыт работы не менее 1 года. Для работников предлагается общежитие, полный социальный пакет согласно трудовому законодательству.

### 3.6.2. Инвестиционный проект "Развитие горнопромышленной площадки в Солнечном муниципальном районе"

Цель проекта – развитие оловодобычи на Фестивальном и Перевальном оловорудных месторождениях.

Срок реализации – 2011 – 2017 годы. Общий запланированный объем инвестиций в проект в 2015 году составляет 200,2 млн. рублей.

Инвестиционный проект реализует ОАО "Оловянная рудная компания" (ОАО "Русолово"). Для реализации проекта из других субъектов Российской Федерации будет привлечено 18 квалифицированных работников в 2015 году.

Предприятие привлекает геологов, маркшейдеров, инженеров горного дела, минеролога, имеющих высшее образование и опыт работы не менее 5 лет. Для работников предлагается аренда жилья, полный социальный пакет.

### 3.7. Проект, реализуемый на территории муниципального района имени Лазо

Муниципальный район имени Лазо образован в 1935 году. В границах района расположены 3 городских и 18 сельских поселений, в состав которых входит 51 населенный пункт.

Район относится к южным районам Хабаровского края и занимает территорию площадью 31,8 тыс. кв. км. Выгодное географическое положение обусловлено близостью к краевому центру – г. Хабаровску. Административным центром района является рабочий поселок Переяславка, расположенный на расстоянии 65 км от краевого центра.

По территории района проложены автомобильные дороги федерального значения Хабаровск – Владивосток и Хабаровск – Находка, а также крупная магистраль Дальневосточной железной дороги с выходом на порты Ванино, Советской Гавани, Находки и Владивостока. Имеются дороги краевого значения, автомобильные дороги общего пользования муниципального района и общего пользования поселений района.

Для повышения качества транспортных услуг, оказываемых населению, в 2014 году приобретены 7 автобусов, завершён капитальный ремонт автовокзала в рп. Переяславка.

Стационарной телефонной связью, услуги которой оказывает ОАО "Ро-

стелеком", в районе обеспечены все крупные населенные пункты. Большая часть населенных пунктов обеспечена сотовой связью трех сотовых операторов Хабаровского края (Билайн, Мегафон и МТС).

Численность населения муниципального района имени Лазо на 01.01.2015 составила 43,0 тыс. человек.

Экономика муниципального района представлена предприятиями сельскохозяйственного производства, пищевой, лесной и деревообрабатывающей отраслей промышленности, транспорта и связи, потребительского рынка.

Средняя номинальная заработная плата на одного работающего по итогам 2014 года по району составила 24,7 тыс. рублей.

Приоритетным направлением развития экономики района является агропромышленный комплекс. На территории района осуществляют деятельность 7 сельскохозяйственных организаций, 131 крестьянское (фермерское) хозяйство и более 9 000 личных подсобных хозяйства. Агропромышленный комплекс района специализируется на производстве молока, картофеля, овощей, сои, зерновых культур.

На территории района ведется деятельность по закупу и переработке сельскохозяйственной продукции и дикоросов (КФХ Махлинский, КФХ Федосов, МУПХ "Лазовское", ООО "Лесные продукты", Переяславское ПО).

Политика администрации района направлена на развитие малых форм хозяйствования. На территории муниципального района осуществляют деятельность 1 224 индивидуальных предпринимателя и 331 организация малого и среднего бизнеса.

В районе ведется работа по предоставлению бесплатных земельных участков многодетным семьям, население района активно пользуется программами, позволяющими улучшить жилищные условия: "Обеспечение жильем молодых семей на 2011 – 2015 годы", "Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 – 2017 годы и на период до 2020 года".

В муниципальном районе функционирует 63 образовательных учреждения, из них 28 общеобразовательных учреждений, 31 дошкольное образовательное учреждение и 4 учреждения дополнительного образования. Все образовательные учреждения района обеспечены доступом к сети Интернет, особое внимание уделяется организации подвоза и питания учащихся. Все школы района укомплектованы педагогическими кадрами.

Сеть учреждений культуры представлена 76 учреждениями, из них 32 учреждения культурно-досугового типа, 37 библиотек, 4 учреждения дополнительного образования детей, Краеведческий музей муниципального района, Библиотечный координационный центр муниципального района.

В муниципальном районе осуществляют деятельность 3 учреждения дополнительного образования спортивной направленности. Спортивную материально-техническую базу района составляют 88 действующих объектов различного типа, из которых 50 являются плоскостными сооружениями, 2 стадиона с трибунами, 28 спортивных залов и 7 других спортивных сооружений.

В системе здравоохранения района с 01 января 2015 года функционирует КГБУЗ "Районная больница района им. Лазо". В районе сохранена сеть фельдшерско-акушерских пунктов. Ежегодно работает передвижная флюорографическая установка. Дополнительно практикуются выезды краевых специалистов в села района. Отсутствует проблема по обеспечению и приобретению лекарственных средств в селах района.

В рамках программы "Развитие здравоохранения в Хабаровском крае" проведены капитальные ремонты амбулаторий селам Полетное и Бичевая.

В муниципальном районе функционирует 4 краевых учреждения социальной направленности: дом-интернат для престарелых и инвалидов; специальный дом ветеранов; социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних; Центр социальной поддержки населения по району имени Лазо.

3.7.1. Инвестиционный проект "Завод по производству 150 тыс. куб. м в год древесноволокнистых плит МДФ/ТХДФ"

Инвестиционный проект реализует ООО "Римбунан Хиджау МДФ". Завод компании ООО "Римбунан Хиджау МДФ", находящийся в п. Хор, единственный в своем роде на территории от Урала до Дальнего Востока по производству плит МДФ. Для реализации проекта в 2015 году из других субъектов Российской Федерации будет привлечено 15 квалифицированных работников.

Востребованы автоэлектрики, автомеханики, инженер отдела лесного хозяйства, водители большегрузных автомобилей, имеющие высшее, среднее профессиональное образование и опыт работы не менее 5 лет. Предприятие предлагает работникам общежитие и арендуемое жилье, полный социальный пакет согласно трудовому законодательству.

3.8. Проект, реализуемый на территории Охотского муниципального района

Охотский район образован 04 января 1926 года в составе Дальневосточного края, с 20 октября 1938 г. находится в составе Хабаровского края. Площадь района составляет 159,0 тыс. кв. км (20,2 % от территории края). На территории района находятся 1 городское (рабочий поселок Охотск) и 7 сельских поселений, объединяющих 17 населённых пунктов.

Численность населения района на 01.01.2015 составила 7,0 тыс. человек (0,5 % от численности населения края), 47,7 процента населения – городское население, 52,3 процента – сельское. 12 процентов населения района составляют представители малых народов Севера. В административном центре района рп. Охотске проживает 3,7 тыс. человек (52,6 % населения района).

Охотский район относится к районам Крайнего Севера и является самой отдаленной северной территорией Хабаровского края. Местами компактного проживания коренных малочисленных народов Севера являются села Арка, Иня и Вострецово.

Территория района расположена на северо-западном побережье Охот-

ского моря, длина береговой линии составляет 520 км. На севере и северо-западе территория района примыкает к территории Республики Саха (Якутия), на северо-востоке граничит с Магаданской областью.

На климат района влияет близость Охотского моря и высокие горные массивы. Преобладает холодная сухая зима и прохладное влажное лето. Сезонная смена ветров на границе "материк-океан" обуславливает пасмурную погоду летом, когда ветер дует с моря, и ясную морозную погоду зимой, когда ветер дует с материка. Среднегодовая температура  $-5,2$  °С, на значительной части температура января  $-40$  °С. Самый теплый месяц – июль, средняя температура  $+15$  °С.

Круглогодичное транспортное сообщение с районом обеспечивает воздушный транспорт. Морским транспортом обеспечивается транспортное сообщение в период навигации. Внутренние транспортные связи в районе осуществляются авиационным, автомобильным и водным видами транспорта.

Охотский район богат полезными ископаемыми: рудные месторождения золота и серебра; месторождение рассыпного золота; бурого угля; месторождения строительных материалов (гранит, базальты и их туфы, гравий, песок, бутовый камень). На территории района выявлены месторождения полудрагоценных камней (сердолик, агат, горный хрусталь, морион, халцедон и др.), а также поделочно-облицовочных пород. На нужды капитального строительства в районе используются строительные материалы. Разрабатывается месторождение бурового угля.

Фауна северной части Охотского моря насчитывает 123 вида рыб. Промысловое значение имеют лососевые, сельдь, палтус, треска, навага, минтай, мойва, креветки, крабы.

Основу экономики района составляют горнодобывающие предприятия и предприятия рыбоперерабатывающего комплекса.

Оборот организаций всех видов экономической деятельности района за январь – июнь 2015 г. составил 3,8 млрд. рублей (144,2 % к январю – июню 2014 г.). Объем инвестиций в основной капитал по крупным и средним организациям вырос по отношению к январю – июню 2014 г. в 4,2 раза, составил 246,8 млн. рублей. Оборот розничной торговли организаций всех видов деятельности – 246,8 млн. рублей (рост – 119,6 %). Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по Охотскому району составила 53,3 тыс. рублей (104,3 %).

Наибольший удельный вес в общем объеме промышленного производства в целом по району составляет объем производства по добыче драгоценных металлов.

Крупнейшим предприятием района является ОАО "Охотская горно-геологическая компания", входящее в холдинг "Полиметалл". Предприятие ведет добычу драгоценных металлов. На месторождении "Хаканджинское" построена золото-извлекательная фабрика. На производственных мощностях фабрики перерабатывают руду, добытую на месторождении Авлякян (в Аяно-Майском районе Хабаровского края). Ведутся работы по освоению месторождения на участке "Светлый". Большое внимание ОАО "Охотская

горно-геологическая компания" уделяет наращиванию минерально-сырьевой базы в районе с целью обеспечения действующих мощностей с сырьем".

Производственное подразделение ОАО "Сибирская угольно-энергетическая компания" ведет добычу бурого угля на разрезе "Мареканский", объем добычи до 60 тысяч тонн угля, который полностью используется в районе.

На территории района осуществляют деятельность рыболовецкий колхоз им. Ленина, рыболовецкая артель "Иня" и ЗАО "Рыболовецкая компания им. Вострецова". Этими предприятиями осваивается до 60 процентов квот на вылов биоресурсов в районе.

Медицинские услуги населению района предоставляют КГБУЗ "Охотская центральная районная больница", в составе которой функционируют поликлиника, многопрофильный круглосуточный стационар, стационар дневного пребывания, офисы врачей общей практики, отделение скорой медицинской помощи, фельдшерско-акушерские пункты. Имеется клиничко-диагностическая лаборатория, отделение ультразвуковой диагностики, кабинеты флюорографии, рентгенологический кабинет, службы ЛФК и физиотерапии.

По направлениям фтизиатрии и пульмонологии амбулаторно-поликлиническую помощь населению района предоставляет КГБУЗ "Охотский противотуберкулезный диспансер".

Образовательную деятельность в районе осуществляют 8 общеобразовательных школ, одна вечерняя (сменная) школа и один Дворец творчества детей и молодежи. Дошкольная общеобразовательная деятельность представлена 8-ью детскими садами.

В районе действуют три казенных муниципальных учреждения культуры ("Центр этнических культур", "Центр культурно-досуговой деятельности" и "Центральная районная библиотека" с филиалами в населенных пунктах района). В районе действует краеведческий музей (филиал Хабаровского краевого музея имени Н.И. Гродекова).

3.8.1. Инвестиционный проект "Строительство ГОКа на золоторудном месторождении "Светлое" в Охотском районе"

Проект по освоению золоторудного месторождения Светлое реализует холдинг PolymetalInc. В рамках инвестиционного проекта на территории Охотского района планируется уже в четвертом квартале 2015 года запустить добычу драгоценных металлов, производство золота и серебра в слитках. В течение двух лет на месторождении будет построен горно-обогатительный комплекс.

Светлое" – это некапиталоемкий проект с низким уровнем риска, способный в среднесрочной перспективе обеспечить Полиметалл низкокзатратным производством и притоком денежных средств, а возможная синергия с Хаканджинским и прирост запасов в будущем способны создать дополнительную стоимость. Первоначальный срок эксплуатации месторождения составляет 8 лет. Ожидается, что среднегодовое производство на "Светлом"

составит 70 тыс. унций золота при совокупных денежных затратах (AISC) US\$ 750-800 на унцию золота. Общие капитальные затраты до начала эксплуатации оцениваются в US\$ 90 млн.

Срок сдачи объекта в промышленную эксплуатацию намечен на третий квартал 2017 года. Предприятие сможет ежегодно добывать более 2 тонн золота, предоставит 350 рабочих мест и обеспечит поступление в краевой бюджет не менее 200 млн. рублей в год. С начала текущего года в проект уже инвестировано около 400 млн. рублей. Общий объем вложений оценивается в 3 млрд. рублей.

3.9. Порядок и условия осуществления работодателем мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации на объекты инвестиционных проектов

Меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации на объекты инвестиционных проектов (далее – работники), порядок и условия их предоставления указываются в трудовом договоре, заключаемом с работодателем на неопределенный срок или срочном трудовом договоре продолжительностью не менее трех лет.

В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения трех лет, за исключением случаев, предусмотренных трудовым договором, работник обязан возместить работодателю средства в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

Порядок и условия осуществления работодателем мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работникам, а также порядок и условия возмещения работником работодателю средств в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, могут устанавливаться локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем.

Работодатель компенсирует расходы, связанные с переездом, проживанием, обучением работников, которые могут быть подтверждены следующими документами:

1) для компенсации транспортных расходов: документы, подтверждающие сведения о расходах по переезду к месту работы (проездные билеты, посадочные талоны; квитанции о внесении страхового взноса на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, об оплате услуг по оформлению проездных документов; документы, подтверждающие расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями);

2) для компенсации расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи: документы, подтверждающие провоз личного имущества работника и членов его семьи (багажные и грузобагажные квитанции, другие транспортные документы);

3) для компенсации расходов по найму или аренде жилого помещения: документы, подтверждающие найм или аренду жилого помещения (договор



найма или аренды, квитанции о внесении арендных платежей, другие документы об оплате);

4) для компенсации расходов на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование: документы, подтверждающие расходы на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования; организациях дополнительного образования; организациях дополнительного профессионального образования, а также в организациях, осуществляющих обучение (договоры, акты об оказанных услугах, документы об оплате).

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению  
Правительства  
Хабаровского края  
от 18 сентября 2015 г. № 307-пр

"5. Финансовое обеспечение реализации Программы

Прогнозируемая численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее – Перечень), – 980 человек, в том числе по годам:

2015 год – 601 человек;

2016 год – 229 человек;

2017 год – 150 человек.

Источниками финансирования Программы являются:

- средства федерального бюджета на софинансирование региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", порядок предоставления которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 02 июня 2015 г. № 530 "Об утверждении Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" (далее – субсидия и Правила соответственно);

- средства краевого бюджета;

- средства работодателей.

Потребность Хабаровского края в субсидии из федерального бюджета на софинансирование Программы в соответствии с пунктом 10 Правил определяется по формуле:

$$S_{itm} = N_{itm} \times \left( C \times \frac{0,5}{U_i} \right),$$

где:

$N_{itm}$  - численность работников, которых планируется привлечь для реализации инвестиционных проектов в рамках Программы из других субъектов

Российской Федерации, не включенных в Перечень, в Хабаровском крае;

$C$  – размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника, которого планируется привлечь для реализации инвестиционных проектов в рамках Программы из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, равный 225 тыс. рублей;

$U_i$  – уровень расчетной бюджетной обеспеченности Хабаровского края после распределения дотации на соответствующий финансовый год, рассчитанный в соответствии с методикой распределения дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2004 г. № 670 "О распределении дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации".

Уровень бюджетной обеспеченности Хабаровского края составляет:

2015 год – 0,815;

2016 год – 0,804;

2017 год – 0,802.

Расчет финансирования в соответствии с указанной формулой и установленным Хабаровскому краю уровнем бюджетной обеспеченности:

Общий объем средств на оказание финансовой поддержки работодателям для привлечения работников для реализации инвестиционных проектов:

2015 год:

601 чел. x 225,0 тыс. руб. = 135 225,00 тыс. рублей;

2016 год:

229 чел. x 225,0 тыс. руб. = 51 525,00 тыс. рублей;

2017 год:

150 чел. x 225,0 тыс. руб. = 33 750,00 тыс. рублей.

Расчет субсидии из федерального бюджета:

2015 год:

601 чел. x (225,0 тыс. руб. x 0,5/0,815) = 82 962,04 тыс. рублей;

2016 год:

229 чел. x (225,0 тыс. руб. x 0,5/0,804) = 32 042,91 тыс. рублей;

2017 год:

150 чел. x (225,0 тыс. руб. x 0,5/0,802) = 21 041,15 тыс. рублей.

Расчет средств из краевого бюджета:

2015 год:

135 225,00 тыс. рублей – 82 962,04 тыс. рублей = 52 262,96 тыс. рублей;

2016 год:

51 525,00 тыс. рублей – 32 042,91 тыс. рублей = 19 482,09 тыс. рублей;

2017 год:

33 750,00 тыс. рублей – 21 041,15 тыс. рублей = 12 708,85 тыс. рублей.

В соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 09.12.2014 № 453 "Об утверждении перечней субъектов Российской Федерации в соответствии с положениями пункта 5 статьи 130 Бюджетного кодекса Российской Федерации" Хабаровский край относится к субъектам Российской Федерации, указанным в подпункте "б" пункта 11 Правил.

Уровень финансирования расходного обязательства Хабаровского края, источником финансового обеспечения которого является субсидия, устанавливается в размере не менее 25 и не более 30 процентов расходного обязательства субъекта Российской Федерации, как для субъектов Российской Федерации, в бюджетах которых доля дотаций из федерального бюджета в течение 2 из 3 последних отчетных финансовых лет не превышала 40 процентов объема собственных доходов консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации.

Процент расходного обязательства Хабаровского края составляет:

2015 год –  $52\,262,96 / 135\,225,00 \times 100 = 38,65$  процента;

2016 год –  $19\,482,09 / 51\,525,00 \times 100 = 37,81$  процента;

2017 год –  $12\,708,85 / 33\,750,00 \times 100 = 37,66$  процента.

Поскольку процент расходного обязательства Хабаровского края в соответствии с формулой превышает 30 процентов, объем средств на оказание финансовой поддержки распределяется следующим образом:

- 70 процентов – средства федерального бюджета (субсидия);

- 30 процентов – средства краевого бюджета.

Исходя из установленного процентного соотношения:

средства из федерального бюджета составляют:

2015 год –  $135\,225,00$  тыс. рублей  $\times 70\% = 94\,657,50$  тыс. рублей;

2016 год –  $51\,525,00$  тыс. рублей  $\times 70\% = 36\,067,50$  тыс. рублей;

2017 год –  $33\,750,00$  тыс. рублей  $\times 70\% = 23\,625,00$  тыс. рублей.

средства краевого бюджета составляют:

2015 год –  $135\,225,00$  тыс. рублей  $\times 30\% = 40\,567,50$  тыс. рублей;

2016 год –  $51\,525,00$  тыс. рублей  $\times 30\% = 15\,457,50$  тыс. рублей;

2017 год –  $33\,750,00$  тыс. рублей  $\times 30\% = 10\,125,00$  тыс. рублей.

средства работодателей составляют:

2015 год –  $40\,567,50$  тыс. рублей;

2016 год –  $15\,457,50$  тыс. рублей;

2017 год –  $10\,125,00$  тыс. рублей.

Общий объем финансирования Программы составляет  $286\,650,00$  тыс. рублей, в том числе:

$154\,350,00$  тыс. рублей – средства федерального бюджета;

$66\,150,00$  тыс. рублей – средства краевого бюджета;

$66\,150,00$  тыс. рублей – средства работодателей.

Объем финансирования по годам:

2015 год –  $175\,792,50$  тыс. рублей, в том числе:

$94\,657,50$  тыс. рублей – средства федерального бюджета;

$40\,567,50$  тыс. рублей – средства краевого бюджета;

$40\,567,50$  тыс. рублей – средства работодателей.

2016 год –  $66\,982,50$  тыс. рублей, в том числе:

$36\,067,50$  тыс. рублей – средства федерального бюджета;

$15\,457,50$  тыс. рублей – средства краевого бюджета;

$15\,457,50$  тыс. рублей – средства работодателей.

2017 год –  $43\,875$  тыс. рублей, в том числе:

23 625,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета;

10 125,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета;

10 125,00 тыс. рублей – средства работодателей.

Обоснование необходимых финансовых средств на реализацию Программы с разбивкой по инвестиционным проектам и оценка влияния выделения объемов финансирования на показатели (индикаторы) по годам реализации Программы приведены в приложении № 2 к Программе.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодной корректировке при формировании краевого бюджета на соответствующий финансовый год и плановый период исходя из возможностей краевого бюджета и затрат, необходимых для реализации Программы.

Объемы финансовых средств на реализацию Программы в разрезе источников финансирования приведены в приложении № 3 к Программе."

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к постановлению  
Правительства  
Хабаровского края  
от 18 сентября 2015 г. № 307-пр  
"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Программе

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах), включенных в Программу Хабаровского края  
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикато- ра)	в том числе по годам (человек)		
				2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7
1.	Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий	человек	980	601	229	150
2.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий	процентов		80,0	80,0	80,0

1	2	3	4	5	6	7
3.	Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий	процентов		25,0	25,0	25,0

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к Программе

**ПЕРЕЧЕНЬ**

инвестиционных проектов и работодателей, включенных в Программу Хабаровского края  
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования на 2015 год

№ п/п	Наименование инвестиционного проекта	Наименование работодателя	Числен- ность при- влеченных работни- ков, человек	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
				Всего	в том числе:		
					средства фе- дерального бюджета	средства крае- вого бюджета	средства работодате- лей
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Реконструкция производств и техническое перевооружение производственных мощностей	ПАО "Амурский судостроительный завод"	202	59 085,00	31 815,00	13 635,00	13 635,00
2.	Техническое перевооружение и модернизация производства	Филиал ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина"	100	29 250,00	15 750,00	6 750,00	6 750,00
3.	Строительство специализированного терминала по перевалке угля в порту Ванино, в бухте Мучке Ванинского муниципального района Хабаровского края	ООО "Сахатранс"	109	31 882,50	17 167,50	7 357,50	7 357,50
4.	Создание Дальневосточного центра глубокой переработки древесины	ОАО "Дальлес-пром"	10	2 925,00	1 575,00	675,00	675,00



## Продолжение приложения № 3

1	2	3	4	5	6	7	8
5.	Завод по производству 150 тыс. куб. м в год древесноволокнистых плит МДФ/ГХДФ	ООО "Римбунан Хиджау МДФ"	15	4 387,50	2 362,50	1 012,50	1 012,5
6.	Организация производства строганных и профилированных пиломатериалов	ООО "Азия Лес"	10	2 925,00	1 575,00	675,00	675,00
7.	Развитие производственных мощностей на Ургальском каменноугольном месторождении	ОАО "Ургалуголь" (ОАО "Сибирская угольная энергетическая компания") (ОАО "СУЭК")	100	29 250,00	15 750,00	6 750,00	6 750,00
8.	Создание горно-обогатительного комбината на золоторудном месторождении "Светлое" в Охотском муниципальном районе	ООО "Светлое"	10	2 925,00	1 575,00	675,00	675,00
9.	Развитие горнопромышленной площадки в Солнечном муниципальном районе	ОАО "Оловянная рудная компания" (ОАО "Русолово")	18	5 262,00	2 835,00	1 215,00	1 215,00
10.	Обновление основных фондов производства на ООО "Амурский гидromеталлургический комбинат"	ООО "Амурский гидromеталлургический комбинат"	5	1 462,50	787,50	337,50	337,50
11.	Строительство тепличного комплекса для возделывания овощей площадью 2,5 га с перспективой расширения до 10 га	ООО "Джей Джи Си Эвергрин"	22	6 435,00	3 465,00	1 485,00	1 485,00
Всего по Программе			601	175 792,50	94 657,50	40 567,50	40 567,50

## ПЕРЕЧЕНЬ

инвестиционных проектов и работодателей, включенных в Программу Хабаровского края  
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования на 2016 год

№ п/п	Наименование инвестиционного проекта	Наименование работодателя	Числен- ность при- влеченных работни- ков, человек	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
				Всего	в том числе:		
					средства фе- дерального бюджета	средства крае- вого бюджета	средства работодате- лей
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Строительство специализиро- ванного терминала по пере- валке угля в порту Ванино, в бухте Мучке Ванинского му- ниципального района Хаба- ровского края	ООО "Са- хатранс"	37	10 822,50	5 827,50	2 497,50	2 497,50
2.	Развитие производственных мощностей на Ургальском ка- менноугольном месторожде- нии	ОАО "Ургалу- голь" (ОАО "Сибирская угольная энерге- тическая компа- ния") (ОАО "СУЭК")	150	43 875,00	23 625,00	10 125,00	10 125,00
3.	Строительство тепличного комплекса для возделывания овощей площадью 2,5 га с перспективой расширения до 10 га	ООО "Джей Джи Си Эвер- грин"	42	12 285,00	6 615,00	2 835,00	2 835,00
Всего по Программе			229	66 982,50	36 067,50	15 457,50	15 457,50

## ПЕРЕЧЕНЬ

инвестиционных проектов и работодателей, включенных в Программу Хабаровского края  
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования на 2017 год

№ п/п	Наименование инвестицион- ного проекта	Наименование работодателя	Числен- ность при- влеченных работни- ков, человек	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
				Всего	в том числе:		
					средства феде- рального бюджета	средства крае- вого бюджета	средства работодате- лей
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Развитие производственных мощностей на Ургальском каменноугольном месторождении	ОАО "Ургалуголь" (ОАО "Сибирская угольная энергетическая компания") (ОАО "СУЭК")	150	43 875,00	23 625,00	10 125,00	10 125,00
	Всего по Программе		150	43 875,00	23 625,00	10 125,00	10 125,00

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Программе

**ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ**  
программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования всего по Программе (тыс. рублей)	в том числе финансирование по годам (тыс. рублей)		
			2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6
1.	Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом	286 650,00	175 792,50	66 982,50	43 875,00
	в том числе:				
	средства федерального бюджета	154 350,00	94 657,50	36 067,50	23 625,00
	средства краевого бюджета	66 150,00	40 567,50	15 457,50	10 125,00
	средства работодателей	66 150,00	40 567,50	15 457,50	10 125,00

"