



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.07.2015 № 191-пр
г. Хабаровск

О реализации мер по повышению
мобильности трудовых ресурсов

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 02 июня 2015 г. № 530 "Об утверждении Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" Правительство края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" (далее – Программа).

2. Определить комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (Воробьёва Т.А.) уполномоченным органом исполнительной власти Хабаровского края по реализации Программы и взаимодействию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края в срок до 01 октября 2015 г. внести изменения в государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр, включив в нее мероприятия по реализации Программы.

И.о. Председателя
Правительства края



С.В. Щетнёв

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 14 июля 2015 г. № 191-пр

ПРОГРАММА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
"ПОВЫШЕНИЕ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ"

ПАСПОРТ

программы Хабаровского края

"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

Наименование Программы	- программа Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" (далее – Программа)
Ответственный исполнитель Программы	- комитет по труду и занятости населения Правительства края
Соисполнители Программы	- министерство экономического развития края; министерство инвестиционной и земельно-имущественной политики края; министерство промышленности и транспорта края; министерство природных ресурсов края; комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения Хабаровского края (далее – КГКУ ЦЗН);
Участники Программы	- работодатели (по согласованию)
Цель Программы	- привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов в целях социально-экономического и демографического развития края
Задачи Программы	- создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению квалифицированных специалистов в край; содействие увеличению миграционного притока трудовых ресурсов в край, обеспечению потребности работодателей, реализующих инвестиционные проекты на территории края, в квалифицированных работниках
Целевые показатели (индикаторы) Программы	- количество созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места, в том числе: 2015 год – до 601 единицы; 2016 год – до 229 единиц; 2017 год – до 150 единиц;

	<p>численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в том числе:</p> <p>2015 год – 601 человек; 2016 год – 229 человек; 2017 год – 150 человек;</p> <p>доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, в том числе:</p> <p>2015 год – 80 процентов; 2016 год – 80 процентов; 2017 год – 80 процентов.</p>
Сроки и этапы реализации Программы	<p>- Программа реализуется в течение 2015 – 2017 годов в один этап</p>
Объемы и источники финансирования Программы за счет средств федерального, краевого бюджета, средств работодателей	<p>- Общий объем средств на реализацию Программы составит 304 955,82 тыс. рублей, из них:</p> <p>средства федерального бюджета – 136 044,18 тыс. рублей, в том числе по годам: 2015 год – 82 960,12 тыс. рублей; 2016 год – 32 042,92 тыс. рублей; 2017 год – 21 041,14 тыс. рублей;</p> <p>средства краевого бюджета – 84 455,82 тыс. рублей, в том числе по годам: 2015 год – 52 264,88 тыс. рублей; 2016 год – 19 482,08 тыс. рублей; 2017 год – 12 708,86 тыс. рублей;</p> <p>средства работодателей – 84 455,82 тыс. рублей, в том числе по годам: 2015 год – 52 264,88 тыс. рублей; 2016 год – 19 482,08 тыс. рублей; 2017 год – 12 708,86 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>- за период реализации Программы в 2015 – 2017 годах планируется:</p> <p>создать работодателями 980 новых рабочих мест при реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, включая высокопроизводительные рабочие места</p> <p>привлечь в край 980 работников из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу</p> <p>обеспечить достижение показателя "доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации" на уровне не менее 80 процентов</p>

1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Хабаровский край относится к наиболее развитым экономическим регионам Дальнего Востока. Экономика края представляет собой многоотраслевой промышленно-сервисный комплекс, базирующийся на использовании конкурентных преимуществ региона: богатых и разнообразных природных ресурсах, выгодного экономико-географического положения, высокого образовательного уровня населения.

Ведущими секторами хозяйственного комплекса края являются промышленное производство (свыше 18,0 % валового регионального продукта), транспорт и связь (свыше 21,0 %), торговля (14,0 %).

На долю промышленного производства в общем объеме отгруженной продукции по краю приходится около 43,0 процентов. Основными отраслями специализации являются машиностроение (25,2 %), энергетика (19,9 %), добыча полезных ископаемых (18,9 %), нефтепереработка (13,4 %), металлургия и производство готовых металлических изделий (7,4 %), производство пищевых продуктов (8,3 %).

Хабаровский край по итогам 2014 года демонстрирует положительную динамику экономического развития.

Прирост валового регионального продукта в сопоставимой оценке к уровню 2013 года составил 1,0 процент, индекс промышленного производства увеличился на 0,5 процента, грузооборот транспорта – на 15,8 процента, ввод в действие жилых домов – на 36,5 процента.

По объемам лесозаготовок Хабаровский край занимает 5-е место в Российской Федерации, по добыче золота – 7-е, платины – 2-е место. Край лидирует в Дальневосточном федеральном округе по производству продукции машиностроения, лесных материалов, является единственным крупным производителем на Дальнем Востоке стального проката, продуктов нефтепереработки.

В крае ведется активная работа по созданию комфортных условий для проживания населения, обеспечения доступности и качества услуг социальной сферы – реализуются 13 государственных программ, направленных на повышение качества жизни населения и укрепление населенческого потенциала, в том числе: по развитию образования, здравоохранения, социальной защиты, культуры, физической культуры и спорта, развитию жилищного строительства, повышению качества жилищно-коммунального хозяйства и другие.

Рост благосостояния граждан, реализация комплекса мер по поддержке семей с детьми (краевой материнский капитал, ежемесячная денежная выплата при рождении третьего ребенка и последующих детей, содействие в улучшении жилищных условий молодых семей, многодетных) принесли свои плоды – с каждым годом в крае рождается все больше детей, растет число многодетных семей. Так, если в 2008 г. коэффициент рождаемости в крае составил 12,6 родившихся на 1,0 тыс. человек, то по итогам 2014 г. он достиг уровня 14,0.

Особое внимание в крае уделяется и проблемам здоровья населения, сокращению смертности. Строятся больницы и поликлиники, ведется их оснащение современным оборудованием, внедряются новейшие методы и технологии диагностики и лечения. Реализован ряд проектов, имеющих колоссальное значение не только для Хабаровского края, но и для всего Дальневосточного федерального округа – Перинатальный центр в г. Хабаровске, Федеральный центр сердечно-сосудистой хирургии, Краевой клинический центр онкологии (включая Центр "Позитронно-эмиссионной томографии"), Центр амбулаторного диализа в г. Хабаровске.

Растет доступность дошкольного образования. Ежегодно в крае за счет строительства и капитального ремонта создаются новые места в детских садах, оказывается поддержка негосударственному сектору. К концу 2015 г. планируется полностью ликвидировать очередность в детский сад детей в возрасте от 3 до 7 лет.

Повышается доступность и качество общего образования – все школьники края обеспечены бесплатными учебниками, все школы имеют безлимитный доступ к сети Интернет, реализуются дистанционные технологии обучения.

01.01.2014 открыта начальная школа Краевого центра образования. Здесь созданы все условия для полноценного развития учащихся: современные кабинеты, помещения для занятий хореографией, музыкальная и художественная студии, бассейны, игровые комнаты, спортивные залы.

Реализуется комплекс мер, направленных на обеспечение экономики края квалифицированными кадрами, развитие системы непрерывного профессионального образования. 01.12.2014 в г. Хабаровске открыт Многофункциональный центр прикладных квалификаций, обеспечивающий подготовку специалистов в приоритетных для края отраслях. В 2015 году аналогичный Центр будет создан в г. Комсомольске-на-Амуре.

Формирование условий, обеспечивающих привлекательность территории края для проживания жителей края, привлечения новых жителей и закрепления проживающего и прибывающего населения невозможно осуществить без развития массового жилищного строительства и повышения комфортности проживания.

В 2014 году в крае введено 443,7 тыс. кв. м жилья (136,5 % к уровню 2013 года), что является максимальным показателем за последние 20 лет. Доля жилья экономического класса в 2014 г. составила 31,1 % (при плане – 30,0 %).

С 2013 г. начато формирование рынка доступного арендного жилья и развитие некоммерческого жилищного фонда.

С 2011 года в крае реализуется краевая адресная программа по переселению граждан из аварийного жилищного фонда, в рамках которой к 2018 г. планируется в полной мере решить вопрос ликвидации аварийного жилищного фонда края, признанного таковым до 01 января 2012 г.

По итогам 2014 года среднегодовая численность населения края составила 1 339,1 тыс. человек (99,9 % к 2013 году), из них проживали в городской

местности 1 094,6 тыс. человек (81,7 % от общей численности), в сельской – 244,5 тыс. человек (18,3 %). Основная часть населения проживает в городских округах – 74,7 %. В городском округе "Город Хабаровск" проживает 604,1 тыс. человек (45,1 % от общей численности населения края), в городском округе "Город Комсомольск-на-Амуре" – 254,0 тыс. человек (19,0 %).

Численность экономически активного населения края в 2014 году составила 744,6 тыс. человек, из них 94,1 процента – занятые в экономике края. Уровень занятости населения по сравнению с 2013 годом увеличился на 0,3 процентного пункта и составил 66,3 процента.

Уровень общей безработицы по краю в 2014 году составил 5,9 процента, по Российской Федерации – 5,2 процента, уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении по краю составил 1,5 процента.

Из общего числа безработных граждан лица:

- с начальным и средним профессиональным образованием составляют около 35 процентов. При этом спрос на данную профессиональную группу составляет 41 процент от общего количества вакансий, заявленных работодателями;

- с высшим профессиональным образованием – 14 процентов (спрос – 12 %);

- без профессионального образования – 51 процент (спрос на неквалифицированную рабочую силу – 47 %).

Безработица в крае, как и в целом по Российской Федерации, имеет структурную форму. При невысоком уровне регистрируемой безработицы проблемой на региональном рынке труда остается территориальное расхождение спроса и предложения рабочей силы на рынке труда края. Оно выражается в количественном дефиците рабочей силы в городских округах "Город Хабаровск" и "Город Комсомольск-на-Амуре" (количество вакансий в 3,7 раза превышает число претендентов на них), обусловленном развитой промышленной и социальной инфраструктурой этих территорий при недостатке рабочих мест в муниципальных районах края.

Нарастающий дефицит квалифицированной рабочей силы в крае связан, прежде всего, с сохраняющейся тенденцией к сокращению численности населения Хабаровского края, в том числе трудоспособного возраста – с 64,5 процента от общей численности населения (в 2010 году) до 62,1 процента (в 2014 году).

При стабильном сокращении численности населения трудоспособного возраста в настоящее время часть потребности в трудовых ресурсах замещается иностранной рабочей силой, а также увеличением численности занятых в экономике граждан пенсионного возраста.

В крае ведется работа по формированию территорий опережающего социально-экономического развития. Первоочередными определены площадки в агломерации г. Хабаровска (планируется производство теплоизоляционных материалов, трубошпунта, развитие металлургии, строительство логистических центров, тепличных комплексов и др.) и г. Комсомольска-на-

Амуре (планируется производство комплектующих для авиационной промышленности).

Таким образом, потребность в рабочей силе в крае в условиях формирования благоприятной среды для привлечения инвестиций, создания территорий опережающего социально-экономического развития, модернизации производств будет только возрастать.

Присвоенный Хабаровскому краю статус территории приоритетного вселения даст возможность для привлечения трудовых ресурсов из других регионов страны.

2. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) Программы

Целью Программы является привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов в целях социально-экономического и демографического развития края.

Достижение поставленной цели обеспечивается решением следующих задач:

- создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению квалифицированных специалистов в край;

- содействие увеличению миграционного притока трудовых ресурсов в край, обеспечению потребности работодателей, реализующих инвестиционные проекты на территории края, в квалифицированных работниках.

Для оценки результатов реализации Программы предлагается использовать в качестве определяющих следующие показатели (индикаторы):

- количество созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места;

- численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий;

- доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу из других субъектов Российской Федерации.

Источником получения информации для расчета целевых показателей являются данные, представленные работодателями – участниками Программы, отраслевыми министерствами края, курирующими работодателей, участвующих в реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу.

Третий показатель рассчитывается в процентах как отношение численности трудоустроенных граждан на конец отчетного периода к общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов.

Сведения о показателях (индикаторах) и их значениях приведены в

приложении № 1 к настоящей Программе.

3. Общая характеристика инвестиционных проектов, планируемых к реализации в рамках Программы и прогноз ожидаемых результатов от их реализации

Перечень инвестиционных проектов и работодателей, включенных в Программу, приведен в приложение № 2 к настоящей Программе.

В Программу включены инвестиционные проекты, реализуемые в г. Комсомольске-на-Амуре, Ванинском, Амурском, Верхнебуреинском, Солнечном, Николаевском, Аяно-Майском районах и районе им. Лазо Хабаровского края.

3.1. Проекты, реализуемые на территории г. Комсомольска-на-Амуре

Город Комсомольск-на-Амуре – крупный промышленный центр Хабаровского края, где сосредоточены высокотехнологичные и наукоёмкие производства авиа- и машиностроения, нефтепереработки, судостроения.

Численность населения города на 01.01.2015 составила 253,0 тыс. человек. Город удален от краевого центра г. Хабаровска на 400 км, транспортное сообщение осуществляется автомобильными, железнодорожными, водными и авиационными трассами.

Город Комсомольск-на-Амуре занимает лидирующие позиции в крае по объемам промышленного производства (доля в крае – более 80 %). Объем промышленного производства по итогам 2014 года составил 87,7 млрд. рублей, обеспеченный, в основном, за счет увеличения объемов производства на КНАФ ЗАО "Гражданские самолёты Сухого" (далее – ЗАО "ГСС"), ОАО "Амурский судостроительный завод" (далее – ОАО "АСЗ"), филиал ПАО "Компания Сухой "КНААЗ им. Ю.А. Гагарина" (далее – ОАО "КНААЗ"), ООО "РН-Комсомольский НПЗ".

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций города в 2014 году увеличилась на 12,8 % по сравнению с предыдущим годом и составила 37,2 тыс. рублей.

Город имеет развитую сеть объектов розничной торговли всех видов (магазины, торговые павильоны, киоски и торговые точки) – 1 390 единиц, в том числе 31 аптеку и аптечные магазины. Число объектов общественного питания составляет 208 единицы на 15,6 тыс. посадочных мест.

В сфере дошкольного образования осуществляют деятельность 58 учреждений всех форм собственности, обеспечивающие местами 14,5 тыс. детей, в сфере общего образования 37 учреждений с охватом 23,2 тыс. учеников.

Система профессионального образования включает 13 учреждений, где обучается 18,5 тыс. человек, в том числе:

- 3 образовательные организации высшего образования (2 государственные и 1 негосударственная);

- 10 профессиональных образовательных организаций (9 краевых государственных и 1 негосударственная).

В городе осуществляется подготовка кадров по 68 специальностям высшего, 41 специальности среднего звена и 34 рабочим профессиям.

В сфере здравоохранения функционируют 4 городских больницы, 1 городская поликлиника, 1 детская городская больница, 1 детская стоматологическая поликлиника, 3 взрослых стоматологических поликлиники, 5 медицинских учреждений профильной направленности и 74 частных медицинских организации разнопрофильной направленности.

В г. Комсомольске-на-Амуре в рамках созданного в крае инновационного кластера авиастроения и судостроения на базе имеющегося технопарка (ФГБОУ ВПО "Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет") совместно с ОАО "Объединенная авиастроительная корпорация" рассматривается возможность создания индустриального парка на территории ОАО "АСЗ". В рамках индустриального парка планируется передача филиалами ЗАО "ГСС" и ОАО "КнААЗ" на аутсорсинг части объемов механообработки, а также изготовление комплектующих изделий для судостроения по импортозамещению, выполнение других заказов. Готовится концепция парка, бизнес-план, ведется проработка земельных и имущественных вопросов.

В рамках инновационного кластера авиа- и судостроения реализуется проект "Региональный центр инжиниринга", принципиальной особенностью которого является взаимодействие инновационных компаний ВУЗов с промышленными предприятиями по использованию научных знаний университетов в промышленности.

Развитие высокотехнологичного производства влечет увеличение потребности предприятий в высококвалифицированных кадрах. Уже в настоящее время ряд предприятий города испытывают недостаток кадров.

3.1.1. Инвестиционный проект "Реконструкция производств и техническое перевооружение производственных мощностей"

Цель проекта – освоение выпуска ВВТ и гражданской продукции, срок реализации проекта 2011 – 2020 гг. Общий запланированный объем инвестиций в проект составляет 4 700,00 млн. рублей.

Реализует проект ОАО "АСЗ" – крупнейшее судостроительное предприятие на Дальнем Востоке, введено в строй в 1936 году. Предприятие участвует в реализации инвестиционного проекта

Всего за историю завода было построено 270 судов и кораблей, в том числе:

- атомных подводных лодок – 56 единиц;
- дизельных подводных лодок – 41 единица;
- надводных боевых кораблей – 36 единиц;
- гражданских судов различного класса и назначения – 137 единиц.

Это полнопрофильное судостроительное предприятие, хорошо оснащенное, с развитым производством большого перечня продукции судового и

общего машиностроения, от резервуаров различного назначения до сложного оборудования для освоения и разработки нефтегазоносных шельфов. Завод обладает необходимыми производственными мощностями и технологиями для строительства кораблей и судов военного и гражданского назначения, водоизмещением до 25 тыс. тонн.

В 2014 году на ОАО "АСЗ" в производстве находились два "Корвета", проводился ремонт дизельной подводной лодки "Варшавянка" для Военно-морского флота Российской Федерации. В мае 2015 г. спущен на воду корвет "Совершенный".

Потребность предприятия в работниках составляет 294 человека, в том числе 128 работников необходимо привлечь из других субъектов Российской Федерации.

Привлекать работников из других субъектов Российской Федерации ОАО "АСЗ" планирует по следующим профессиям (специальностям): проверщик судовой, сборщик-достройщик судовой, сборщик корпусов металлических судов, слесарь-монтажник судовой на установке главных двигателей валопроводов и монтаже трубопроводов внутри отсеков судов, слесарь механосборочных работ, токарь расточник, токарь, трубопроводчик судовой, электромонтажник судовой, фрезеровщик, боцман, главный механик ПКУ-71, капитан-механик, капитан помощник механика, матрос, машинист portalного крана, моторист-рулевой, моторист-матрос, сменный механик, сменный дизельный механик, сменный электромеханик, старший дизельный механик - помощник начальника дока, старший электромеханик.

Привлекаемым работникам из других субъектов Российской Федерации предприятие предлагает койко-место в общежитии или аренду жилья (компенсация до 9,0 тыс. рублей), полный пакет социальных гарантий и льгот согласно Трудовому кодексу Российской Федерации и коллективному договору.

3.1.2. Инвестиционный проект "Техническое перевооружение и модернизация производства"

Цель проекта – сокращение себестоимости производства, повышение качества, производство новых и модернизированных видов изделий, срок реализации проекта 2011–2020 годы. Общий запланированный объем инвестиций в проект составляет 26 450,2 млн. рублей.

Реализует проект ОАО "КНААЗ" – крупнейшее российское самолетостроительное предприятие, реализующее программы в области военного и гражданского самолетостроения. Предприятием производятся серийные боевые самолёты СУ-35С, СУ-30МК2, опытные образцы многоцелевого истребителя пятого поколения Т-50, серийное производство составных частей самолётов SukhoiSuperjet100 (далее – SSJ 100).

В настоящее время на предприятии проводится реконструкция и техническое перевооружение агрегатно-сборочного и вспомогательного производства. Заводу требуются высококвалифицированные рабочие и специалисты.

По дефицитным специальностям, таким как фрезеровщики, токари, шлифовщики, слесари механосборочных работ, сборщики-клепальщики, слесари по изготовлению и доводке летательных аппаратов, наладчики токарных автоматов, операторы станков с числовым программным оборудованием и токари-расточники – выплачиваются дополнительные денежные надбавки.

В целях оказания социальной поддержки работникам на предприятии реализуется программа корпоративной ипотеки. В мае 2014 года введен в эксплуатацию многоквартирный жилой дом на 114 квартир общей площадью 10,8 тыс. кв. м. Финансовая поддержка из краевого бюджета составила 15 % от сметной стоимости жилья.

В 2015 году завод готов трудоустроить 26 граждан из других субъектов Российской Федерации.

Иногородним гражданам предоставляется общежитие или компенсация найма жилого помещения в течение первых пяти лет работы на предприятии. Также завод предоставляет возможность участия в программе строительства нового жилья для работников предприятия.

На заводе установлена 5-дневная рабочая неделя, 8-часовой рабочий день. Работникам предприятия предоставляется ежегодный отпуск – 28 календарных и 16 "северных" дней, плюс дополнительно 7 – 14 дней к основному отпуску для работников с вредными условиями труда. Раз в два года оплачивается проезд к месту отпуска по России. Также предоставляется материальная помощь на оплату детских садов, компенсация большей части стоимости детских путевок в оздоровительный лагерь "Космос", в санаторий "Кедр", возможность приобретения путевок на базу отдыха "Шарголь" по льготным ценам.

При отсутствии рабочей специальности, соискатель работы может получить ее на самом предприятии. Комсомольский авиационный завод – единственное предприятие в городе, которое предоставляет возможность бесплатного обучения рабочей профессии на базе своего учебно-производственного комбината.

3.1.3. Инвестиционный проект "Строительство Комплекса гидрокрекинга с объектами общезаводского хозяйства" на ООО "РН - Комсомольский нефтеперерабатывающий завод"

Цель проекта – организация и развитие современной технической базы производства Комсомольского нефтеперерабатывающего завода для обеспечения выпуска высококачественных нефтепродуктов, отвечающих мировым экологическим стандартам и увеличения глубины переработки нефти. Срок реализации проекта – 2007 – 2016 годы.

ООО "РН - Комсомольский нефтеперерабатывающий завод" (далее – ООО "РН-КНПЗ") является дочерним обществом ОАО "НК "Роснефть" и входит в состав вертикально-интегрированной компании.

Мощность ООО "РН-КНПЗ" составляет 8,0 млн. тонн нефти в год. Завод перерабатывает западносибирскую нефть, поставляемую по системе трубопроводов АК "Транснефть" до узловых станций Уяр (неподалеку от Крас-

ноярска) и Зуй (рядом с Ангарском) и далее железнодорожным транспортом. Кроме того, завод перерабатывает нефть, добываемую компанией на острове Сахалин и поставляемую на предприятие по нефтепроводу Оха – Комсомольск-на-Амуре. Завод специализируется на выпуске моторного топлива и авиакеросина.

Строительство комплекса позволит увеличить глубину переработки до 95,0 % в 2016 году.

Потребность предприятия в работниках составляет более 100 человек. В 2016 году ООО "РН-КНПЗ" готово привлечь из других субъектов Российской Федерации 25 человек по профессиям: оператор технологических установок, машинист компрессорных установок, машинист технологических насосов, оператор котельной, оператор водоподготовительной установки.

3.2. Проекты, реализуемые на территории Ванинского муниципального района

Ванинский муниципальный район – одна из наиболее динамично развивающихся территорий Хабаровского края, обладает выгодным экономико-географическим положением на российском Дальнем Востоке и в Азиатско-Тихоокеанском регионе. В состав района входит 3 городских и 7 сельских поселений, объединяющих 20 населённых пунктов.

Район образован в 1973 году. Административный центр района – р.п. Ванино. Район расположен в 855 км по железной дороге от краевого центра г. Хабаровска. Площадь района – 25,7 тыс. кв. км, что составляет 3,2 % территории Хабаровского края. На юге район граничит с Советско-Гаванским районом, на западе – с Нанайским и Комсомольским районами, на севере – с Ульчским районом, на востоке омывается водами Татарского пролива, который отделяет его от острова Сахалин. Район относится к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера.

Население района на 01.01.2015 составило 34,9 тыс. человек. Все население, проживающее в населенных пунктах, имеет регулярное автобусное и (или) железнодорожное сообщение с районным центром. Автобусные пассажирские перевозки на территории Ванинского муниципального района осуществляются в поселенческом, межпоселенческом и межмуниципальном общении. На все автобусы приобретена и установлена система "ГЛОНАСС".

Район имеет прямой выход на две независимые железнодорожные магистрали – Транссибирскую и Байкало-Амурскую, по которым он связан со всеми точками России и странами СНГ.

Большое значение для развития Ванинского района имеет автомобильная дорога Ванино – Лидога с выходом на г. Хабаровск, протяженностью 346 км.

На расстоянии 33 км от районного центра располагается аэропорт Май-Гатка.

Ванинский порт с морской железнодорожной паромной переправой обслуживает перевозки по нескольким каботажным направлениям: Магаданское, Сахалинское, Арктическое, Камчатка, Курилы, Владивосток и другие

порты Охотского побережья. Также осуществляются перевозки в страны АТР (Япония, Китай, Корея и др.), США, Австралию, Индию, Канаду и др. По объемам грузопереработки входит в первую десятку портов России. Транспорт осуществляет одну из важнейших хозяйственных функций района.

Минеральные ресурсы представлены минерально-строительным сырьем, минеральными водами, проявления оловянных руд, вольфрама, россыпи золота. Площадь земель лесного фонда в Ванинском районе составляет 97 процентов.

Основу экономики района составляет морской, железнодорожный, автомобильный транспорт, лесная и рыбная промышленность. На территории района осуществляют свою деятельность такие крупные предприятия, как ОАО "Ванинский морской торговый порт", ООО "Трансбункер – Ванино", ЗАО "Дальтрансуголь", ООО СП "Аркаим", Рыболовецкая артель им. 50 лет Октября.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций муниципального района в 2014 году увеличилась на 14 процентов по сравнению с предыдущим годом и составила 40,7 тыс. рублей.

Район имеет развитую сеть предприятий торговли. Число объектов розничной торговли в Ванинском муниципальном районе составило 383 единицы с учетом магазинов и нестационарных торговых объектов. Наиболее крупная инфраструктура торговли и сферы услуг сформирована на территории р.п. Ванино, в котором сосредоточено 230 объектов розничной торговли с учетом нестационарных объектов (павильонов, киосков) и 24 объекта – по оказанию услуг питания общедоступной сети.

В районе развита сеть учреждений здравоохранения, образования, культуры.

В сфере здравоохранения функционируют 1 районная больница, 1 ведомственная больница ОАО "РЖД", 2 фельдшерско-акушерских пункта, 5 врачебных амбулаторий и 5 частных медицинских учреждений.

В районе функционируют 18 дошкольных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, из них 17 муниципальных учреждений и 1 ведомственное в п. Монгохто.

Сеть общеобразовательных учреждений представлена 15 школами.

На территории Ванинского муниципального района расположены 2 организации профессионального образования:

- Ванинский филиал КГБОУ СПО "Советско-Гаванский промышленно-технологический техникум";
- филиал ФГБОУ ВПО "Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет" (далее – филиал КнАГТУ).

3.2.1. Инвестиционный проект "Строительство специализированного терминала по перевалке угля в порту Ванино, в бухте Мучке Ванинского района Хабаровского края"

Цель проекта – строительство специализированного транспортно-перегрузочного комплекса (СТПК) для перевалки угля мощностью до 12 млн. тонн в год на I этапе (2017 год) и до 24 млн. тонн угля в год к концу II этапа (2020 год). Общий запланированный объем инвестиций в проект составляет 30 592,0 млн. рублей. Срок окупаемости проекта 14 лет.

Инвестиционный проект реализует ООО "Саха (Якутская) транспортная компания" (далее – ООО "Сахатранс") для обеспечения перевалки угля компаниями, входящими в холдинг VolgaGroup, в экспортном направлении стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

Для реализации проекта запланировано создание 520 рабочих мест, в том числе высокопроизводительные рабочие места.

Численность рабочих и служащих в значительной степени зависит от степени автоматизации технологического процесса транспортно-перегрузочного комплекса, окончательная оценка численности персонала для порта будет сделана после утверждения плана строительства порта, согласования всей цепочки технологического процесса и выбора оборудования, необходимого для работы ТПК. Набор кадров предполагается, в основном, за счет региональных трудовых ресурсов, с соответствующей их профессиональной подготовкой на учебно-курсовых комбинатах. Пополнение руководящих кадров и инженерно-технических работников предусматривается за счет специалистов, приглашенных из других субъектов Российской Федерации. Привлеченным работникам и членам их семей будет предоставлено жилье (малозэтажные жилые дома, при необходимости компенсация аренды жилья).

3.2.2. Инвестиционный проект "Увеличение проектной мощности по перевалке Ванинского балкерного терминала с развитием железнодорожной инфраструктуры парка "Токи станции "Ванино"

Цель проекта – выполнение проектных объемов перевалки энергетического угля через Ванинский балкерный терминал с плановой производительности 12,0 млн. тонн угля с возможностью последующего увеличения объемов перевалки за счет оптимизации технологической схемы, модернизации существующего и приобретения дополнительного оборудования до 24,0 млн. тонн угля.

Срок реализации – 2013 – 2020 годы. Общий запланированный объем инвестиций в проект составляет 3 390,0 млн. рублей. Инвестиционный проект реализует закрытое акционерное общество "Дальтрансуголь" (ЗАО "Дальтрансуголь"). Предприятие входит в состав холдинга ОАО "Сибирская Угольная Энергетическая Компания". Для реализации проекта будет создано 100 рабочих мест. Из других регионов Российской Федерации будет привлечено 50 квалифицированных работников.

3.2.3. Инвестиционный проект "Строительство многофункционального глубоководного портового перегрузочного комплекса в районе мыса Бурный, бухте Мучке, Ванинский муниципальный район, в районе мыса Бурный"

Цель проекта – создание специализированного терминала (угольные

грузы) морского порта Ванино в районе мыса Бурный.

Срок реализации – 2013 – 2018 годы. Общий запланированный объем инвестиций в проект составляет 16 585,0 млн. рублей.

Инвестиционный проект реализует ООО "Дальневосточный Ванинский порт" (ООО "ДВВП"). Предприятие входит в состав холдинга ООО "Тувинская энергетическая промышленная корпорация". Проект является составной частью комплексного инвестиционного проекта "Строительство железной дороги Элегест – Кызыл – Курагино и угольного портового терминала на Дальнем Востоке в увязке с освоением минерально-сырьевой базы республики Тыва" (распоряжение Правительства Российской Федерации от 16.06.2014 № 1059). Для реализации проекта будет создано 416 рабочих мест. Из других регионов Российской Федерации будет привлечено 56 квалифицированных работников.

3.3. Проекты, реализуемые на территории Амурского муниципального района

Амурский район расположен в центральной части Хабаровского края вдоль железной дороги Волочаевка II – Комсомольск-на-Амуре, включает небольшой по протяженности участок долины реки Амур. Расстояние по железной дороге от ближайшей станции Мылки (18 км до г. Амурска) до краевого центра города Хабаровска – 328 км, до Комсомольска-на-Амуре – 28 км. Занимает территорию 16,4 тыс. кв. км.

На западе и юго-востоке район граничит с Хабаровским, на севере – с Комсомольским, на востоке – с Нанайским районами Хабаровского края, на юге – со Смидовичским районом Еврейской автономной области.

Территория района богата минерально-сырьевыми ресурсами, известны месторождения бурого угля, торфа, глин для производства кирпича, керамзитовых и строительных изделий, цемента, песка для штукатурных растворов и других целей. Имеются залежи песчано-гравийных смесей, строительных камней, известняков для производства строительной извести, гранитов, базальтов, фосфоритов, рудопроявления золота, олова, вольфрама, свинца, марганца и родонита.

Численность населения Амурского муниципального района на 01 января 2015 года составляла 61,9 тыс. человек (4,6 % от численности населения края). В районном центре – г. Амурске проживает 40,8 тыс. человек (65,9 % населения района).

Кроме железнодорожного транспорта внешнее транспортное сообщение осуществляется по автомобильной дороге Амурск – Комсомольск-на-Амуре – Хабаровск, по реке Амур транспортные перевозки производятся в период летней навигации. Воздушное сообщение осуществляется через ближайший аэропорт, расположенный в поселке Хурба Комсомольского района.

Основу экономики Амурского района составляют обрабатывающие промышленные производства, связанные с деятельностью предприятий оборонного комплекса, деревообработкой, металлургией, производством хлебобулочных и кондитерских изделий, безалкогольных напитков.

Практически все крупные и средние промышленные предприятия района сосредоточены в г. Амурске, в р.п. Эльбан расположены производственные мощности ФГУП "ДВПО "Восход".

На работу промышленного комплекса района основное влияние оказывает деятельность таких предприятий, как ОАО "Дальневосточная генерирующая компания, структурное подразделение "Амурская ТЭЦ-1", ФГУП "ДВПО "Восход", ФКП "Амурский патронный завод "Вымпел", ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат", ООО "Амурская лесопромышленная компания".

Сеть дошкольных образовательных учреждений Амурского муниципального района включает 17 детских садов, из которых 15 – муниципальных, 1 – подведомствен Министерству обороны в пос. Тейсин (80 мест), 1 – негосударственное учреждение ОАО "РЖД" в п. Литовко (на 30 мест). В районе отсутствует очередь в детские сады.

Система общего образования Амурского муниципального района представлена 19 общеобразовательными учреждениями, из них: 13 средних, 3 основных, 2 начальных и 1 вечерняя школа. Функционирует политехнический колледж.

КГБОУ СПО "Амурский политехнический техникум" обучает по специальностям "Сварочное производство", "Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования", "Технология машиностроения", "Технологическое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта", "Экономика и бухгалтерский учет". В КГБОУ СПО "Амурский политехнический техникум" можно получить профессии: лаборант-эколог, мастер сухого строительства, машинист дорожных и строительных машин, повар, кондитер, сварщик, слесарь по ремонту строительных машин, станочник (металлообработка), электромонтажник электрических сетей и электрооборудования.

Медицинскую помощь населению района оказывают 5 больничных, 1 амбулаторно-клиническое учреждение, 1 стоматологическая поликлиника и 9 фельдшерско-акушерских пунктов.

Функционирует сеть культурно-просветительных учреждений, в составе которой 12 учреждений культурно-досугового типа, 3 школы искусств, художественная школа, районный краеведческий музей, 17 общедоступных библиотек, фонд которых насчитывает порядка 250 тысяч экземпляров книг и журналов.

В районе создан туристический кластер, участниками которого являются 19 организаций района. Развиваются центры культуры и туризма в сёлах Ачан и Джуен.

3.3.1. Инвестиционный проект "Создание Дальневосточного центра глубокой переработки древесины в г. Амурске Амурского района"

Цель проекта – освоение выпуска новых видов конкурентоспособной продукции с высокой добавленной стоимостью, обеспечение комплексной переработки древесины, использование низкотоварной древесины, шпон

лущеный – 300 тыс. куб. м, пиломатериалы – 230 тыс. куб. м, плиты ДСП – 50 тыс. куб. м.

Срок реализации – 2009 – 2016 годы. Общий запланированный объем инвестиций в проект составляет 12 054,9 млн. рублей.

По производству шпона мощности введены в эксплуатацию 07.12.2012. В 2015 г. произведено 21,0 тыс. куб. м продукции (оценка). Поставлено на площадку Центра под монтаж лесопильное оборудование компании "Шпрингер" (Австрия). Подготавливаются фундаменты под склад готовой продукции, второй котельной. Согласована Рослесхозом и Минпроторгом России, утверждена распоряжением Правительства края от 22.10.2013 № 796-рп заявка ОАО "Дальлеспром" на изменение проекта (замена плит МДФ и технологической щепы на плиты ДСП).

Инвестиционный проект включен в перечень приоритетных инвестиционных проектов в Дальневосточном федеральном округе, утвержденный Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым 30 мая 2013 г. Рассматривается возможность изменений проекта, создания в г. Амурске производственных мощностей по производству фанеры, выпуску электрической энергии с использованием древесных отходов, производства топливных гранул, исключения из проекта производства древесностружечных плит.

Инвестиционный проект реализует ОАО "Дальлеспром" ("Дальневосточный центр глубокой переработки древесины"). Для реализации проекта будет создано 1 335 рабочих мест. Из других регионов Российской Федерации будет привлечено 50 квалифицированных работников.

3.3.2. Инвестиционный проект "Обновление основных фондов производства на ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат"

Цель проекта – повышение эффективности производства в 2015 году. Общий запланированный объем инвестиций в проект составляет 350 млн. рублей.

Инвестиционный проект реализует ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат" (далее – Амурский ГМК) являющийся крупнейшим проектом Полиметалла и первым комплексом автоклавного выщелачивания золотых концентратов в России. На Амурском ГМК применяются технологии автоклавного окисления (РОХ) и цианирования (СІЛ) для переработки упорных концентратов, которым для извлечения золота требуется предварительное окисление сульфидов перед цианированием.

Строительство фабрики автоклавного выщелачивания в Амурске было завершено в декабре 2011 г., первое золото было получено в апреле 2012 г.

Проектная мощность Амурского ГМК составляет около 225 тыс. тонн концентрата в год, или примерно 400 тыс. унций золота в год (с учетом концентрата с месторождения Майское).

Для реализации проекта планируется привлечь 5 квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации.

3.4. Проекты, реализуемые на территории Верхнебуреинского муниципального района

Верхнебуреинский район расположен на северо-западе Хабаровского края на территории общей площадью 63,5 тыс. км, что составляет 8,1 процента территории края.

На западе район граничит с Амурским районом, на севере с районом им. Полины Осипенко, на востоке с Солнечным и Хабаровским районами, на юге с Еврейской автономной областью. Район отнесён к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера. Плотность населения – 0,4 человека на 1 кв. километр.

Район богат природными ресурсами и полезными ископаемыми. Важнейшей составляющей их являются лесные ресурсы. Леса занимают более 80 процентов территории района. Основу лесного массива составляют хвойные породы деревьев (79,4%), в первую очередь лиственница, ель и пихта.

Разнообразна минерально-сырьевая база района, открыты и разведаны 241 месторождение и проявления различных полезных ископаемых (свинца, цинка, меди, молибдена, вольфрама и др.). Ведущее место среди полезных ископаемых принадлежит углю, наиболее освоено Ургальское месторождение угля, которое разрабатывается с 1947 года.

Известны 73 месторождения торфа с ресурсными запасами свыше 100 тысяч тонн.

Разведаны три рудно-россыпных узла золота (Ниманский, Васильевский, Иориханский). На территории Сулукского сельского поселения расположено одно из крупнейших в России оловорудных месторождений – Праворурмийское.

Учтено 48 месторождений строительных материалов (кирпичных и бентонитовых глин, песков, песчано-гравийных смесей, строительных и облицовочных камней, карбонатного сырья для производства извести). Крупнейшими из месторождений являются Ургальское месторождение бентонитовых глин и месторождения глин и суглинков для производства кирпича. Выявлено 4 месторождения строительного камня (гранита). Сырьём для производства цемента является Мельгинское месторождение известняков и глинистых сланцев.

В границах района расположено 2 городских и 11 сельских поселений, объединяющих 30 населённых пунктов. Административный центр района – рабочий посёлок Чегдомын.

Железнодорожный транспорт является основным средством сообщения с населёнными пунктами Верхнебуреинского района. По территории района проходит участок Байкало-Амурской железной дороги. Регулярным автобусным сообщением с административным центром охвачено 8 населённых пунктов.

Численность населения района по состоянию на 01 января 2015 г. составила 25,8 тыс. человек (1,9 % от численности населения края), сократилась за 2014 год на 0,4 тыс. человек. В административном центре района –

р.п. Чегдомын проживает 12,3 тыс. человек (47,7 % населения района). Занято в экономике района 13,5 тыс. человек.

Основными видами экономической деятельности предприятий района являются добыча полезных ископаемых (уголь – 100 %, олово – 100 %, золото – 3,6 % от общекраевых объёмов добычи), лесозаготовка и лесопереработка (6,2 % в общекраевых объёмах заготовки древесины).

Добычу каменного угля в районе осуществляет градообразующее предприятие р.п. Чегдомын ОАО "Ургалуголь". В 2014 году объём добычи угля предприятием составил 5,4 млн. тонн. Введена в эксплуатацию обогатительная фабрика "Чегдомын", что позволило повысить качество угля и его конкурентоспособность на мировом рынке.

Добычу россыпного золота осуществляют 3 организации (ООО "Артель старателей Ниман", ООО "Золотодобывающая компания "Дальневосточник", ООО "Территория").

В 2014 году ОАО "Оловянная рудная компания" добыто 321,3 тонны олова в концентрате.

В районе развивается потребительский рынок, в 2014 году торговую деятельность осуществляли 358 предприятий стационарной розничной сети с торговой площадью 14,8 тыс. кв. метров и 59 объектов нестационарной торговли, 37 предприятий общественного питания на 1 769 посадочных мест, а также 108 субъектов сферы бытовых услуг.

В 2014 году за счет реконструкции и ремонта неиспользуемых помещений введено в действие 15 предприятий торговли, 5 предприятий общественного питания и 11 предприятий бытового обслуживания, из них 3 парикмахерских, 5 мастерских по ремонту автомобилей.

Обеспеченность торговыми площадями в расчёте на одну тысячу жителей района составляет 569,8 кв. метра. На предприятиях потребительского сектора занято 1,3 тыс. человек (9,5 % от общей численности занятых в экономике района).

На 01 января 2015 г. в районе осуществляли деятельность 223 малых и средних предприятия и 701 индивидуальный предприниматель. Реализуются мероприятия муниципальной программы "Развитие малого и среднего предпринимательства в Верхнебуреинском районе Хабаровского края на 2013 – 2020 годы".

В населённых пунктах района действуют учреждения дошкольного образования (отсутствует очередь в детские сады), среднего и дополнительного образования (19 школ, 3 учреждения дополнительного образования), учреждения здравоохранения.

С целью удовлетворения потребности в квалифицированных кадрах в п. Чегдомын КГБПОУ "Чегдомынский горно-технологический техникум" проводит обучение по специальностям:

- обогащение полезных ископаемых, квалификация "техник";
- подземная разработка месторождений полезных ископаемых, квалификация "горный техник-технолог";

- ремонтник горного оборудования, квалификации "электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования", "слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования";

- машинист на открытых горных работах, квалификации "машинист бульдозера", "машинист экскаватора".

В районе 40 учреждений культуры, в том числе 18 библиотек, 2 детские школы искусств, 2 музея, 1 кинотеатр, 17 учреждений клубного типа.

Сеть физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений района состоит из 70 объектов с пропускной способностью более 4,5 тысяч человек, из них 29 плоскостных спортивных сооружений, 17 спортивных залов, 22 спортивных сооружения с нестандартными спортивными залами, 2 сооружения для стрелковых видов спорта. Осуществляет деятельность 1 детско-юношеская спортивная школа.

3.4.1. Инвестиционный проект "Развитие производственных мощностей на Ургальском каменноугольном месторождении"

Цель проекта – увеличение проектной мощности ОАО "Ургалуголь" до 7,1 млн. тонн угля в год со строительством обогатительной фабрики ОФ "Чегдомын" для улучшения качественных характеристик добываемого угля.

ОАО "Ургалуголь" входит в состав АО "Сибирская угольная энергетическая компания", одной из ведущих угледобывающих компаний мира и крупнейшего производителя угля в России.

Для реализации проекта и обеспечения деятельности предприятия планируется привлечь около 400 квалифицированных работников.

3.4.2. Инвестиционный проект "Создание горно-обогатительного комбината по освоению Правоурмийского месторождения олова в Верхнебурейском муниципальном районе"

Цель проекта – создание предприятия по добыче и переработке олово-содержащих руд Правоурмийского месторождения объемом по переработке 400 тыс. тонн руды с получением до 3000 тонн олова в концентрате.

Срок реализации – 2017 – 2018 годы. Общий запланированный объем инвестиций в проект составляет 3 200,0 млн. рублей.

Инвестиционный проект реализует ОАО "Русолово". Для реализации проекта из других субъектов Российской Федерации будет привлечено 15 квалифицированных работников в 2015 году.

3.5. Проекты, реализуемые на территории Солнечного муниципального района

Солнечный муниципальный район образован в 1977 году. Район расположен на территории, приравненной к районам Крайнего Севера.

В границах района расположены: административный центр – поселок городского типа Солнечный; 11 городских и сельских поселений, объединяющих 18 населенных пунктов.

Солнечный район граничит на севере с районом имени Полины Осипенко, на северо-востоке – с Ульчским и Комсомольским районами, на юге – с Амурским и Хабаровским, на северо-западе с Верхнебуреинским районами. Площадь района составляет 31,1 кв. км.

Солнечный район является одной из основных лесосырьевых территорий в Хабаровском крае, 98,3 процента всех земель составляет площадь государственного лесного фонда. Особое внимание уделяется развитию глубокой переработки круглого леса. Основными производителями лесной отрасли, реализующими инвестиционные проекты по созданию производственных мощностей по переработке древесины, являются ООО "Амур Форест" и ООО "Азия Лес".

Район богат полезными ископаемыми, из месторождений наиболее значительными являются рудные месторождения олова, меди, вольфрама, свинца, цинка, золота, серебра, висмута. Среди крупнейших разведанных месторождений олова такие, как "Фестивальное", "Соболиное", "Перевальное". Горнорудная промышленность Солнечного района представлена ОАО "Оловянная рудная компания", являющимся градообразующим предприятием для поселков Солнечный и Горный.

Все населенные пункты района имеют круглогодичное транспортное сообщение.

По территории района проходит Байкало-Амурская железнодорожная магистраль, вдоль которой сформирована вся система расселения. Железнодорожные станции есть во всех поселениях. Районный центр – рабочий поселок Солнечный расположен на расстоянии 38 км от г. Комсомольска-на-Амуре.

Практически всю территорию района пересекает автомобильная дорога регионального значения г. Комсомольск-на-Амуре – п. Джамку. В р.п. Солнечный расположена автостанция.

Пассажирские автотранспортные перевозки в районе осуществляет УМПАТП "Солнечный".

Привлекательным местом для туристов в Солнечном муниципальном районе является озеро Амут, которое признано одним из чудес Хабаровского края. На берегу озера функционирует горнолыжная турбаза Турист Амут Сноу Лэйк, находящаяся в десяти километрах от п. Горный, на высоте 1000 м над уровнем моря. Её особенность – уникальный микроклимат, температурный режим на 5 – 10 градусов выше, чем в районе, первый снег выпадает в октябре и сходит только к концу мая, толщина снежного покрова составляет 3 – 4 метра.

Численность населения Солнечного района на начало 2015 года составляла 31,2 тыс. человек, более 55 процентов – сельское население.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций муниципального района в 2015 году составляет в среднем 32,8 тыс. рублей.

Малый и средний бизнес района представлен предприятиями розничной торговли (480 магазинов промышленных и продуктовых товаров), обще-

ственного питания (79 предприятий, в том числе 37 объектов общедоступного назначения – столовые, закусочные, кафе), бытового обслуживания (78 предприятий, в том числе парикмахерские, фотоателье, мастерские по ремонту одежды и обуви, компьютерные центры, автосервис, шиномонтаж и др.), 14 хлебопекарен.

В Солнечном районе функционируют 14 муниципальных дошкольных образовательных учреждения, 14 общеобразовательных учреждений и 2 учреждения дополнительного образования детей. В летний период осуществляют деятельность 3 детских загородных оздоровительных центра.

Услуги здравоохранения оказывают в районе Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Солнечная районная больница", в составе которого работают отделение в п. Горин, отделение п. Березовый, пять амбулаторий в населенных пунктах Горный, Хурмули, Кондон, Эворон, Дуки, пять фельдшерско-акушерских пунктов в поселках Хальгасо, ДСЗ, Харпичан, Амгунь, Джамку. Одним из направлений деятельности учреждений здравоохранения являются профилактические мероприятия, реализуемые в рамках приоритетного Национального проекта "Здоровье" – диспансеризация детского и взрослого населения, вакцинопрофилактика.

На территории района работают 15 библиотек, 12 клубных учреждений, 2 детские школы искусств (р.п. Солнечный и п. Березовый), краеведческий музей в р.п. Солнечный, национальный этнографический музей вс. Кондон.

В районе активно реализуются программы социальной поддержки и защиты населения.

В р.п. Солнечный в удобное для граждан время работает филиал многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг. До конца 2015 года планируется открыть 7 территориально обособленных структурных подразделений в поселках Горный, Горин (2 ТОСП), Дуки, Эворон, Хурмули, Березовый.

3.5.1. Инвестиционный проект "Организация производства строганных и профилированных пиломатериалов"

Цель проекта – создание деревообрабатывающего предприятия с объемом переработки всей заготавливаемой древесины (973 тыс. куб. м) 450 тыс. куб. м. Проект включен в перечень приоритетных в области освоения лесов.

Срок реализации – 2012 – 2016 годы. Общий запланированный объем инвестиций в проект в 2015 году составляет 3 700,0 млн. рублей.

Инвестиционный проект реализует ООО "Азия Лес". Для реализации проекта из других субъектов Российской Федерации будет привлечено 10 квалифицированных работников в 2015 году.

3.5.2. Инвестиционный проект "Развитие горно-обогатительного комбината на Солнечной площадке в Солнечном муниципальном районе"

Цель проекта – развитие оловодобычи на Фестивальном и Перевальном оловорудных месторождениях.

Срок реализации – 2011 – 2017 годы. Общий запланированный объем инвестиций в проект в 2015 году составляет 200,2 млн. рублей.

Инвестиционный проект реализует ОАО "Русолово". Для реализации проекта из других субъектов Российской Федерации будет привлечено 10 квалифицированных работников в 2015 году.

3.6. Проект, реализуемый на территории муниципального района имени Лазо

Муниципальный район имени Лазо образован в 1935 году. В границах района расположены 3 городских и 18 сельских поселений, в состав которых входит 51 населенный пункт.

Район относится к южным районам Хабаровского края и занимает территорию площадью 31,8 тыс. кв. км. Выгодное географическое положение обусловлено близостью к краевому центру – г. Хабаровску. Административный центр района является рабочий поселок Переяславка, расположенный на расстоянии 65 км от краевого центра.

По территории района проложены автомобильные дороги федерального значения Хабаровск - Владивосток и Хабаровск - Находка, а также крупная магистраль Дальневосточной железной дороги с выходом на порты Ванино, Советской Гавани, Находки и Владивостока. Имеются дороги краевого значения, автомобильные дороги общего пользования муниципального района и общего пользования поселений района.

Для повышения качества транспортных услуг, оказываемых населению, в 2014 году приобретены 7 автобусов, завершён капитальный ремонт автовокзала в р. п. Переяславка.

Стационарной телефонной связью, услуги которой оказывает ОАО "Ростелеком", в районе обеспечены все крупные населенные пункты. Большая часть населенных пунктов обеспечена сотовой связью трех сотовых операторов Хабаровского края (Билайн, Мегафон и МТС).

Численность населения муниципального района имени Лазо на 01 января 2015 года составила 43,0 тыс. человек.

Экономика муниципального района представлена предприятиями сельскохозяйственного производства, пищевой, лесной и деревообрабатывающей отраслей промышленности, транспорта и связи, потребительского рынка.

Средняя номинальная заработная плата на одного работающего по итогам 2014 года по району составила 24,7 тыс. рублей.

Приоритетным направлением развития экономики района является агропромышленный комплекс. На территории района осуществляют деятельность 7 сельскохозяйственных организаций, 131 крестьянское (фермерское) хозяйство и более 9000 личных подсобных хозяйства. Агропромышленный комплекс района специализируется на производстве молока, картофеля, овощей, сои, зерновых культур.

На территории района ведется деятельность по запуску и переработке сельскохозяйственной продукции и дикоросов (КФХ Махлинский, КФХ Федосов, МУПХ "Лазовское", ООО "Лесные продукты", Переяславское ПО).

Политика администрации района направлена на развитие малых форм хозяйствования. На территории муниципального района осуществляют деятельность 1224 индивидуальных предпринимателя и 331 организация малого и среднего бизнеса.

В районе ведется работа по предоставлению бесплатных земельных участков многодетным семьям, население района активно пользуется программами, позволяющими улучшить жилищные условия: "Обеспечение жильем молодых семей 2011-2015 годы", "Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 - 2017 годы и на период до 2020 года".

В муниципальном районе функционирует 63 образовательных учреждения, из них 28 общеобразовательных учреждений, 31 дошкольное образовательное учреждение и 4 учреждения дополнительного образования. Все образовательные учреждения района обеспечены доступом к сети Интернет, особое внимание уделяется организации подвоза и питания учащихся. Все школы района укомплектованы педагогическими кадрами.

Сеть учреждений культуры представлена 76 учреждениями, из них 32 учреждения культурно - досугового типа, 37 библиотек, 4 учреждения дополнительного образования детей, Краеведческий музей муниципального района, Библиотечный координационный центр муниципального района.

В муниципальном районе осуществляют деятельность 3 учреждения дополнительного образования спортивной направленности. Спортивную материально-техническую базу района составляют 88 действующих объектов различного типа, из которых 50 являются плоскостными сооружениями, 2 стадиона с трибунами, 28 спортивных залов и 7 других спортивных сооружений.

В системе здравоохранения района с 01 января 2015 года функционирует КГБУЗ "Районная больница района им. Лазо". В районе сохранена сеть фельдшерско-акушерских пунктов. Ежегодно работает передвижная флюорографическая установка. Дополнительно практикуются выезды краевых специалистов в села района. Отсутствует проблема по обеспечению и приобретению лекарственных средств в селах района.

В рамках программы "Развитие здравоохранения в Хабаровском крае" проведены капитальные ремонты амбулаторий с. Полетное и с. Бичевая.

В муниципальном районе функционирует 4 краевых учреждения социальной направленности: дом-интернат для престарелых и инвалидов; специальный дом ветеранов; социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних; Центр социальной поддержки населения по району имени Лазо.

3.6.1. Инвестиционный проект "Завод по производству 150 тыс. куб. м. в год древесноволокнистых плит МДФ/ТХДФ"

Инвестиционный проект реализует ООО "Римбунан Хиджау МДФ". Завод компании ООО "Римбунан Хиджау МДФ", находящийся в п. Хор - единственный в своем роде, на территории от Урала до Дальнего Востока, по производству плит МДФ. Для реализации проекта в 2015 году из других субъектов Российской Федерации будет привлечено 15 квалифицированных работников.

3.7. Проект, реализуемый на территории Николаевского муниципального района

Николаевский район образован в 1965 г. В состав района входит 3 городских и 12 сельских поселений, объединяющих 28 населённых пунктов.

Административный центр района – город Николаевск-на-Амуре был основан 13 августа 1850 г. экспедицией Г.И. Невельско, расположен в устье реки Амур, на левом берегу, на расстоянии 997 км от краевого центра – г. Хабаровска. Город является крупным морским портом, промышленным и культурным центром Нижнего Приамурья.

Район расположен на северо-востоке Хабаровского края, граничит на юге с Ульчским, на западе с Тугуро-Чумиканским районом. На севере ограничен водами Охотского моря, на северо-востоке – Сахалинского залива, на востоке – Амурского лимана и на юго-востоке – Татарского пролива.

Николаевский район находится на территории с умеренно-холодным, влажным климатом, который формируется под влиянием Охотского моря.

Численность населения Николаевского района на 01 января 2015 г. составляла 29,3 тыс. человек (2,2 % от численности населения края). В районном центре – г. Николаевске-на-Амуре проживает 20,3 тыс. человек (69,3 % населения района). Национальный состав жителей разнообразен: русские, украинцы, татары, белорусы, армяне, ингуши и др. национальности. На территории района проживают 2,1 тыс. человек представителей коренных малочисленных народов Севера (нивхи, ульчи, нанайцы, негидальцы, эвены и другие).

Главным богатством района считается рыба и морские животные. В водах Нижнего Амура и Амурского лимана водится самая крупная из амурских рыб – калуга. На севере-северо-востоке района в Сахалинском заливе, заливе Счастья, а также в Амурском лимане обитает один из видов дельфина – белуха. Все реки на территории Николаевского района, впадающие в Охотское море и в Амур, являются местами нереста лососевых. В многочисленных реках и озерах водится большое количество различных видов пресноводной рыбы.

На территории района открыты и разведаны 44 месторождения россыпного золота и два месторождения рудного золота (Многовершинное и Белая Гора). Из месторождений руд чёрных и цветных металлов выявлены мелкие проявления молибдена, железа (бурого железняка). Из неметаллических полезных ископаемых известны два проявления алунитов – Ухтомское и Катеркина, ресурсы которых оценены в 4,4 млн. тонн. На территории района выявлены крупные залежи цеолитов. В озерах Орель и Чля имеются запасы сапропелей в объеме не менее 600 млн. тонн.

В районе выявлены запасы топливно-энергетических полезных ископаемых. В 1931 году разведано Налевское бурогольное месторождение. Кроме того, имеются перспективные участки для поиска нефти и газа (Кизи-Лазаревская и Чля-Орельская впадины), прогнозные оценки запасов углеводородного сырья составляют 50-60 млн. тонн условного топлива. Более значительные прогнозные ресурсы углеводородов соответствуют шельфовой зоне Татарского пролива и Амурского лимана, которые оцениваются в 500 – 600 млн. тонн условного топлива.

Основу экономики района составляют предприятия природно-ресурсного комплекса и транспорта.

Район занимает ведущее место в крае по добыче драгоценных металлов. Добычу золота осуществляют предприятия ООО "Белая Гора", ЗАО "Многовершинное" (управляющая компания – ООО "Русдрагмет").

Деятельность рыбохозяйственного комплекса района определяется водно-биологическими ресурсами реки Амур, Амурского лимана, Сахалинского залива и Татарского пролива. Основными водоемами воспроизводства крупных частиковых рыб (сазан, щука, сом, верхогляд) в районе являются бассейны озер Орель и Чля. В бассейне реки Амур велики запасы корюшки - ежегодный вылов может достигать 2000 тонн в год. Добычей водных биоресурсов в районе занимаются более 30 рыбодобывающих предприятий различной формы собственности. К наиболее крупным относятся пять рыболовецких артелей: "Пуир", "Нижнее Пронге", "Ленинец", "им. Блюхера", "Тнейвах".

Николаевск-на-Амуре является транспортным узлом, обеспечивающим грузовые и пассажирские перевозки местного значения. Внешние и внутренние транспортные связи осуществляются воздушным, речным и морским транспортом, по автодороге Селехино-Николаевск-на-Амуре. Базовый аэропорт местных воздушных линий в городе Николаевске-на-Амуре связывает район с г. Хабаровском и населенными пунктами северных районов края.

Наиболее крупными предприятиями транспорта являются КГУП "Хабаровские авиалинии" и ОАО "Николаевский-на-Амуре морской порт".

Сеть дошкольных образовательных учреждений Николаевского района включает 22 детских сада, где всем детям в возрасте от 1 года до 7 лет предоставлена возможность получать дошкольную образовательную услугу.

Медицинскую помощь населению района оказывают 19 лечебно-профилактических организаций.

В районе действуют 17 домов культуры, 2 детских школы искусств, 16 библиотек, краеведческий музей, Центр культуры народов Севера и районный киноцентр. Развита деятельность коллективов художественной самодеятельности.

Район обеспечен спортивными объектами, имеется плавательный бассейн, 14 спортивных зала, 15 стадионов.

3.7.1. Инвестиционный проект "Развитие золотодобычи на золоторудном месторождении Белая Гора"

Цель проекта – выход на проектную мощность горно-обогатительного комбината на золоторудном месторождении.

Срок реализации – 2015 год. Общий запланированный объем инвестиций в проект составляет 300 млн. рублей на 2015 год.

Инвестиционный проект реализует ООО "Руссдрагмет". Для реализации проекта в 2015 году из других субъектов Российской Федерации будет привлечено 5 квалифицированных работников.

3.8. Проект, реализуемый на территории Аяно-Майского муниципального района

Аяно-Майский муниципальный район Хабаровского края образован в 1930 году, относится к районам Крайнего Севера, является одним из отдаленных северных районов Хабаровского края, расположен на побережье Охотского моря. Площадь территории района составляет 167,2 тыс. кв. км.

В состав района входит 11 населенных пунктов, объединенных 4 сельскими поселениями (Аим, Аян, Джигда и Нелькан). Численность населения Аяно-Майского муниципального района составляет 2,1 тыс. человек.

Административный центр района – село Аян расположено на северном берегу Аянской бухты, на побережье Охотского моря.

К достопримечательностям района относятся: Ингилийское кимберлитовое поле; Бокурский мезозойский щелочной вулкан; Ципандинская пещера со сталактитами. Здесь находится полюс холода Хабаровского края – Мар-Кюэль.

Основным и единственным круглогодичным видом транспорта является авиация. С краевым центром авиасообщение осуществляется авиакомпанией "Восток", в с. Аян – самолётом АН-28, в отдельные периоды вертолётном МИ-8. Рейсы Хабаровск-Аян-Хабаровск, Хабаровск-Нелькан-Хабаровск дотируются из краевого бюджета и на данные рейсы распространяется краевая льгота по проезду северян в летний период с 1 мая до 1 октября. В летнее время (с июня по сентябрь) до п. Аима можно добраться водным транспортом.

В селах района имеются почтовые отделения, ОАО "Ростелеком" предоставляет услуги телефонной связи и интернета в с. Аян, телефонной связи – в сёла Джигда, Нелькан, Аим.

Основу экономики района составляют предприятия по добыче драгоценных металлов и рыбной промышленности.

Основными золотодобывающими предприятиями являются артели старателей "Амур", "Восток", "Прибрежная".

В с. Аян осуществляют хозяйственную деятельность такие предприятия по добыче морепродукции, как ООО "Амуррыбпром", ООО "Оризон", СПК рыболовецкий колхоз "Восход", НПФ ООО "Континент", ТСО КМН "Джугджур", ООО "Ламисайенс".

В районе осуществляют деятельность 53 малых предприятия, основными видами их деятельности являются оказание транспортных услуг и торговля. Развивается сфера транспортных услуг по перевозке топлива и народнохозяйственных грузов, предприниматели активно участвуют в обеспечении

топливом населения района, предприятий жилищно-коммунального хозяйства. Заготовка и доставка населению дров – один из основных видов деятельности для предпринимателей. Малые предприятия района активно участвуют в программах оказания социальной помощи престарелым гражданам и малообеспеченным семьям, спонсируют проведение культурно-массовых мероприятий в селах.

В районе проживает 1,1 тыс. человек представителей коренных малочисленных народов Севера, действуют семейная община "Лантарь", родовая община "Оленевод", содержащие оленепоголовье.

Инфраструктура образовательной системы включает все виды учреждений общего дошкольного (4 детских сада) и дополнительного образования. Образовательную деятельность осуществляют 4 общеобразовательные школы.

Медицинское обеспечение населения в районе представлено двумя больничными учреждениями, двумя поликлиническими учреждениями и двумя фельдшерско-акушерскими пунктами. В сфере здравоохранения действует программа, по которой производится доплата из районного бюджета специалистам узкой направленности, врачи узкой специализации обеспечиваются жильём. Учреждения здравоохранения полностью укомплектованы кадрами.

Сеть учреждений культуры в районе состоит из 11 учреждений, библиотеки и дома культуры есть в каждом населенном пункте района. В с. Нелькан работают краеведческий музей и этнокультурный центр имени В.С. Константинова. При краеведческом музее открыта мастерская национального народно-прикладного творчества. На базе этнокультурного центра организована работа творческих коллективов по прикладному национальному творчеству, национальной кухне, обрядам, эвенкийскому языку.

3.8.1. Инвестиционный проект "Обновление основных фондов производства ОАО "Артель старателей "Амур"

Цель проекта – повышение эффективности производства, увеличение объемов добычи.

Срок реализации – 2015 год. Общий запланированный объем инвестиций в проект составляет 791,3 млн. рублей на 2015 год.

Инвестиционный проект реализует ОАО "Артель старателей "Амур". Для реализации проекта в 2015 году из других субъектов Российской Федерации будет привлечено 5 квалифицированных работников.

4. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в один этап в течение 2015 – 2017 годов.

5. Финансовое обеспечение реализации Программы

Источниками финансирования Программы являются средства:

- федерального бюджета (субсидия из федерального бюджета бюджету края на софинансирование Программы);

- краевого бюджета;
- работодателей.

Общий объем средств на реализацию Программы составит 304 955,82 тыс. рублей, из них:

средства федерального бюджета – 136 044,18 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 82 960,12 тыс. рублей;

2016 год – 32 042,92 тыс. рублей;

2017 год – 21 041,14 тыс. рублей;

средства краевого бюджета – 84 455,82 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 52 264,88 тыс. рублей;

2016 год – 19 482,08 тыс. рублей;

2017 год – 12 708,86 тыс. рублей;

средства работодателей – 84 455,82 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 52 264,88 тыс. рублей;

2016 год – 19 482,08 тыс. рублей;

2017 год – 12 708,86 тыс. рублей.

Объемы финансовых средств на реализацию Программы в разрезе источников финансирования приведены в приложении № 3 к Программе.

6. Перечень программных мероприятий Программы

Программа включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения установленной цели и решения поставленных задач.

Программа предполагает реализацию следующих основных мероприятий:

- оказание информационного содействия потенциальным участникам Программы;
- организационно-методическое обеспечение реализации Программы;
- создание социально-экономических условий для переезда граждан;
- обеспечение правового регулирования;
- оказание содействия потенциальным участникам Программы в привлечении работников из других субъектов Российской Федерации;
- осуществление контроля за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки.

Информация о системе мероприятий Программы с указанием сроков исполнения и ответственных исполнителей представлена в приложении № 4 к настоящей Программе.

7. Эффективность и результативность Программы

Важным аспектом успешной реализации Программы является управление рисками с целью минимизации их влияния на достижение цели Программы. Минимизация рисков и обеспечение эффективного управления Про-

граммы входит в компетенцию ответственного исполнителя.

На решение задач Программы и достижение установленной цели могут оказать влияние следующие факторы:

- макроэкономические риски, связанные с неустойчивостью макроэкономических параметров (инфляции, темпы экономического роста, уровень платежеспособности предприятий и формирования бюджетных доходов, уровень доходов населения, изменение финансово-денежной политики на федеральном уровне, уровень политической стабильности и стабильности условий социального развития, иные возможные риски);

- риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное влияние на развитие ситуации, вступление в силу новых нормативных правовых актов и невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств;

- организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения конкретных мероприятий Программы;

- риски, связанные с отсутствием граждан, проживающих в субъектах Российской Федерации, не отнесенным к приоритетным территориям, желающих переселиться в край для трудоустройства к работодателям, участвующим в реализации инвестиционных проектов;

- риски, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновением опасных и неблагоприятных процессов и явлений общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негативных явлений социально-экономического и демографического развития территорий края.

К мерам государственного регулирования и управления рисками, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

- создание эффективной системы организации контроля за исполнением Программы;

- проведение проверок исполнения мероприятий Программы;

- проведение мониторинга реализации мероприятий в целях разработки и реализации мер, направленных на предотвращение последствий и минимизацию рисков;

- разработка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Программы по этапам в полном объеме, с достижением запланированных целевых показателей (индикаторов);

- иные меры.

Для управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

- проведение информационной и разъяснительной работы с работодателями о возможности участия в Программе;

- информирование граждан, проживающих в субъектах Российской Федерации, не включенных в Перечень, о возможности трудоустройства в рамках реализации Программы;
- организация работы горячей линии по вопросам трудоустройства граждан за пределами места постоянного проживания;
- размещение информации об инвестиционных проектах края, о ходе реализации Программы на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости "Работа в России";
- распространение информации о ходе реализации Программы, включая размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", средствах массовой информации, интервью для телерадиокомпаний края;
- мониторинг трудоустройства граждан из других субъектов Российской Федерации на предприятиях, участвующих в реализации инвестиционных проектов;
- анализ информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды края;
- иные меры.

Эффективность реализации Программы оценивается по степени исполнения мероприятий Программы и достижения плановых целевых показателей (индикаторов):

- количество созданных при реализации инвестиционного проекта, включенного в Программу, новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места;
- численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий;
- доля граждан из числа привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, осуществляющих трудовую деятельность у данных работодателей на конец отчетного периода.

Расчет эффективности по каждому целевому показателю проводится путем сопоставления значений показателей, запланированных в Программе, с достигнутыми результатами.

Программа считается эффективной, если достижение значений целевых показателей составило от 80 до 100 процентов, при достижении значений целевых показателей менее 80 процентов – недостаточно эффективной.

8. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее реализации

Уполномоченным органом исполнительной власти края по реализации Программы, на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости и главным распорядителем бюджетных средств является

комитет по труду и занятости населения Правительства края (далее – комитет).

Комитет в процессе реализации Программы осуществляет:

- руководство и текущее управление реализацией Программы;
- координацию действий органов исполнительной власти края, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, работодателей, других участников (исполнителей) Программы;
- мониторинг реализации Программы;
- контроль за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды.

Комитет ежеквартально представляет отчет о расходах на реализацию Программы по установленной форме в Федеральную службу по труду и занятости, а также в иные органы государственной власти, которым предусмотрено представление отчетов.

Управление реализацией Программы включает текущую работу по обеспечению координации деятельности исполнителей мероприятий Программы, внесению корректировок в мероприятия в соответствии с изменениями ситуации на рынке труда и в экономике края.

Контроль за выполнением целевых показателей Программы, своевременным, эффективным и полным использованием бюджетных ресурсов, выделенных на Программу, и соблюдением финансовой дисциплины при освоении финансовых средств, осуществляется комитетом путем проведения проверок работодателей – участников Программы.

При осуществлении контроля комитет взаимодействует с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации (государственным учреждением) по Хабаровскому краю, Государственным учреждением – Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации.

Контроль за исполнением Программы в рамках внутреннего государственного финансового контроля осуществляется министерством финансов края в соответствии с Порядком осуществления внутреннего государственного финансового контроля в Хабаровском крае, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 17 марта 2014 г. № 65-пр.

Общий контроль за исполнением Программы осуществляет министерство экономического развития края.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Программе

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах), включенных в Программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

№ п/ п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Количество рабочих мест (еди- ниц)	в том числе по годам (человек)		
				2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7
1.	Количество созданных при реализации инвестиционного проекта, включенного в Программу, новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места	единиц	980	601	229	150
2.	Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий	человек	980	601	229	150

1	2	3	4	5	6	7
3.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу из других субъектов Российской Федерации	процентов		80,0	80,0	80,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Программе

ПЕРЕЧЕНЬ

инвестиционных проектов и работодателей, включенных в Программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

№ п/п	Наименование инвестиционного про- екта	Наименование работода- телей	Количество рабочих мест (единиц)	в том числе по годам (человек)		
				2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7
1.	Реконструкция производств и техническое перевооружение производственных мощностей	ОАО "Амурский судостроительный завод"	128	128	-	-
2.	Техническое перевооружение и модернизация производства	Филиал ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина"	162	162	-	-
3.	Строительство специализированный терминала по перевалке угля в порту Ванино, в бухте Мучке Ванинского муниципального района Хабаровского	ООО "Сахатранс"	104	50	54	-

1	2	3	4	5	6	7
	края					
4.	Строительство Комплекса гидрокрекинга с объектами общезаводского хозяйства" на ООО "РН - Комсомольский нефтеперерабатывающий завод"	ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод" (ООО "РН-КНПЗ") Принципал - ОАО "НК "Роснефть"	25	-	25	-
5.	Создание Дальневосточного центра глубокой переработки древесины	ОАО "Дальлеспром"	10	10	-	-
6.	Завод по производству 150 тыс. куб. м. в год древесноволокнистых плит МДФ/ТХДФ	ООО "Римбунан Хиджау МДФ"	15	15	-	-
7.	Организация производства строганных и профилированных пиломатериалов	ООО "Азия Лес"	10	10	-	-
8.	Увеличение проектной мощности по перевалке Ванинского балкерного терминала с развитием железнодорожной инфраструктуры парка "Токи" станции "Ванино"	ЗАО "Дальтрансуголь" (ОАО "Суэк")	30	30	-	-
9.	Строительство многофункционального	ООО "Дальневосточный Ванинский порт"	56	56	-	-

1	2	3	4	5	6	7
	глубоководного портового перегрузочного комплекса в районе мыса Бурный, б. Мучке					
10.	Развитие производственных мощностей на Ургальском каменноугольном месторождении	ОАО "Ургалуголь" (ОАО "Сибирская угольная энергетическая компания") (ОАО "СУЭК")	400	100	150	150
11.	Создание горно-обогатительного комбината по освоению Правоурмийского месторождения олова в Верхнебуреинском муниципальном районе	ОАО "Русолово"	15	15	-	-
12.	Развитие горно-обогатительного комбината на Солнечной площадке в Солнечном муниципальном районе	ОАО "Русолово"	10	10	-	-
13.	Развитие золотодобычи на золоторудном месторождении Белая Гора	ООО "Руссдрагмет"	5	5	-	-
14.	Обновление основных фондов производства на ООО "Амурский	ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат"	5	5	-	-

1	2	3	4	5	6	7
	гидрометаллургиче- ский комбинат"					
15.	Обновление основных фондов производства ОАО "Артель стара- телей "Амур"	ОАО "Артель старателей "Амур"	5	5	-	-
	Всего по Программе		980	601	229	150

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ
 программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования всего по Программе (тыс. рублей)	в том числе финансирование по годам (тыс. рублей)		
			2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6
1.	Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом	304 955,82	187 489,88	71 007,08	46 458,86
	в том числе:				
	средства федерального бюджета	136 044,18	82 960,12	32 042,92	21 041,14
	средства краевого бюджета	84 455,82	52 264,88	19 482,08	12 708,86
	средства работодателей	84 455,82	52 264,88	19 482,08	12 708,86

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий Программы Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов" на 2015-2017 годы

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия	Срок реализации (годы)	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник
1	2	3	4
Задача 1.	Создание информационных, правовых, организационных и социально-экономических условий, способствующих привлечению квалифицированных специалистов в край		
1.1.	Оказание информационного содействия потенциальным участникам Программы		
1.1.1.	Информирование работодателей и населения по вопросам реализации Программы, в том числе через СМИ, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти края, КГКУ ЦЗН
1.1.2.	Организация работы телефонной "горячей линии" по вопросам трудоустройства граждан из других субъектов Российской Федерации на объекты инвестиционных проектов в крае	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН
1.1.3.	Проведение разъяснительной работы с работодателями о возможности участия в Программе, в том числе посредством проведения семинаров, встреч	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти края, КГКУ ЦЗН
1.1.4.	Размещение информации об инвестиционных проектах края, о ходе реализации Программы на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости "Работа в России"	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края
1.2.	Организационно-методическое обеспечение реализации Программы		
1.2.1.	Сбор информации о готовности работодателей принять участие в Программе	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнитель-

1	2	3	4
1.2.2.	Проведение отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, предусматривающего финансовую поддержку	2015 – 2017	ной власти края, КГКУ ЦЗН комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти края
1.2.3.	Формирование банка вакансий работодателей, реализующих инвестиционные проекты на территории края	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН
1.2.4.	Размещение информации о заявленных работодателями, реализующими инвестиционные проекты на территории края, вакансиях на сайте комитета по труду и занятости населения Правительства края и ее передача на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости "Работа в России"	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края
1.2.5.	Анализ количественного и качественного состава вакансий, заявленных работодателями, реализующими инвестиционные проекты на территории края, для привлечения в край трудовых ресурсов	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН
1.2.6.	Сотрудничество с субъектами Российской Федерации путем взаимного обмена информацией в рамках соглашений между органами исполнительной власти, курирующими вопросы труда и занятости населения, в целях содействия гражданам, желающим сменить место жительства, в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края
1.2.7.	Мониторинг объемов бюджетных ассигнований на оказание финансовой помощи работодателям, реализующим инвестиционные проекты на территории края, для привлечения в край трудовых ресурсов	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края
1.2.8.	Мониторинг ситуации на	2015 – 2017	комитет по труду и

1	2	3	4
	рынке труда края		занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН
1.2.9.	Мониторинг трудоустройства работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН
1.2.10.	Анализ данных мониторингов в целях подготовка прогнозных расчетов по дальнейшей реализации Программы	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края
1.3.	Меры правового регулирования		
1.3.1.	Заключение соглашений об информационном обмене между комитетом по труду и занятости населения Правительства края, Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю, Отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю	2015	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю (по согласованию), Отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю (по согласованию)
1.3.2.	Разработка и принятие нормативных правовых актов края, направленных на достижение цели и ожидаемых результатов Программы	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство инвестиционной и земельно-имущественной политики края
1.4.	Создание социально-экономических условий для переезда граждан		
1.4.1.	Заключение с работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации в край, трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее трех лет	2015 – 2017	работодатели (по согласованию)
1.4.2.	Обеспечение мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, привлеченному для трудоустройства из другого субъекта	2015 – 2017	работодатели (по согласованию)

1	2	3	4
	екта Российской Федерации в край		
Задача 2.	Содействие увеличению миграционного притока населения за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, совершенствования системы поддержки привлечения в экономику края квалифицированных работников		
2.1.	Оказание содействия потенциальным участникам Программы в привлечении квалифицированных работников из других субъектов Российской Федерации		
2.1.1.	Проведение мониторинга резюме соискателей, размещенных на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости "Работа в России"	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН
2.1.2.	Оказание консультационной помощи по вопросам реализации Программы работодателям, привлекающим работников из других субъектов Российской Федерации	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН
2.1.3.	Заключение соглашений с работодателями об участии в Программе	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края
2.1.4.	Предоставление работодателям сертификатов на привлечение трудовых ресурсов	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края
2.1.5.	Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН
2.2.	Осуществление контроля за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом		
2.2.1.	Взаимодействие с территориальными органами государственных внебюджетных фондов по вопросам соблюдения работодателями условий предоставления финансовой поддержки	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН
2.2.2.	Анализ информации о поступивших от работодателей страховых взносах в государственные внебюджетные фонды	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН
2.2.3.	Проведение проверок соблюдения работодателями условий предоставления финансовой поддержки	2015 – 2017	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН