



# ЗАКОН

## Хабаровского края

27.05.2015

№ 54

г. Хабаровск

О внесении изменений в Закон Хабаровского края «О социальном партнерстве в сфере труда»

### Статья 1

Внести в Закон Хабаровского края от 31 марта 1999 года № 114 «О социальном партнерстве в сфере труда» (Сборник нормативных актов Законодательной Думы Хабаровского края, 1999, № 3; Собрание законодательства Хабаровского края, 2002, № 1, ч. 1; 2008, № 10; 2014, № 7, ч. I; Официальный интернет-портал нормативных правовых актов Хабаровского края laws.khv.gov.ru, 03.02.2015) следующие изменения:

1) часть первую статьи 7 дополнить новыми абзацами пятым – седьмым следующего содержания:

«определяет порядок, сроки разработки проекта соглашения и заключения соглашения;

распространяет информацию о начале коллективных переговоров по заключению соглашения через средства массовой информации;

имеет право уведомить работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, ведущего коллективные переговоры по разработке проекта соглашения и заключению соглашения, о начале коллективных переговоров;»;

2) статью 14 дополнить частью восьмой следующего содержания:

«На территории края может заключаться одно краевое трехстороннее соглашение.»;

3) статью 16 дополнить частью седьмой следующего содержания:

«На территории муниципального образования может заключаться одно территориальное соглашение.»;

4) в статье 18:

а) первое предложение абзаца второго части первой дополнить словами «, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее соглашение»;

б) дополнить частью шестой следующего содержания:

«Соглашением может быть предусмотрено, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений соглашения работодатель и представители

работников вправе обратиться в письменной форме к сторонам соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.»;

5) часть третью статьи 19 изложить в следующей редакции:

«Работодатель, не являющийся членом объединения работодателей, ведущего коллективные переговоры по разработке проекта соглашения и заключению соглашения, получивший уведомление о начале коллективных переговоров по разработке проекта соглашения и заключению соглашения, обязан проинформировать об этом выборный орган первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя. Работодатель, не являющийся членом объединения работодателей, ведущего коллективные переговоры по заключению соглашения, вправе участвовать в коллективных переговорах путем вступления в члены этого объединения работодателей или в других формах, определенных этим объединением работодателей.»;

6) главу III дополнить статьей 25.1 следующего содержания:

**«Статья 25.1. Направление представителей объединений работодателей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при Законодательной Думе края и при органах исполнительной власти края по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений**

1. Объединения работодателей вправе направлять своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при Законодательной Думе края и при органах исполнительной власти края по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений (далее – общественный совет, рабочая группа, комиссия).

2. Законодательная Дума края, органы исполнительной власти края в случае создания общественных советов, рабочих групп, комиссий оповещают объединения работодателей о формировании составов общественных советов, рабочих групп, комиссий через средства массовой информации или иным способом.

3. Не позднее десяти дней со дня оповещения, указанного в части 2 настоящей статьи, объединения работодателей направляют соответственно в Законодательную Думу края, орган исполнительной власти края предложения о включении своих представителей в состав общественного совета, рабочей группы, комиссии.

Указанные предложения должны содержать сведения (фамилию, имя и отчество (последнее – при наличии), номер контактного телефона, адрес электронной почты) о представителе, которого предлагается включить в состав общественного совета, рабочей группы, комиссии.».

**Статья 2**

Настоящий закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель  
Законодательной Думы  
Хабаровского края



В.В. Чудов