



ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.05.2015 № 36

г. Хабаровск

О внесении изменений в Положение о кадровом резерве государственного органа Хабаровского края, утвержденное постановлением Губернатора Хабаровского края от 06 сентября 2013 г. № 77 "О мерах по реализации положений Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в части установления единых требований и условий формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе"

В целях совершенствования порядка формирования кадрового резерва государственного органа Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести в раздел 4 Положения о кадровом резерве государственного органа Хабаровского края, утвержденного постановлением Губернатора Хабаровского края от 06 сентября 2013 г. № 77 "О мерах по реализации положений Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в части установления единых требований и условий формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе", следующие изменения:

1) в пункте 4.2 слова "(государственной службы иных видов)" исключить);

2) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

"При наличии в государственном органе замещаемой без ограничения срока полномочий вакантной должности (далее – вакантная должность) высшей, главной, ведущей групп должностей представитель нанимателя направляет в адрес главного управления государственной службы письменное предложение рекомендовать кандидатуры гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве края, для возможного назначения на вакантную должность.";

3) в пункте 4.6 слова "на замещение вакантной должности соответствующей группы" заменить словами "для возможного назначения на вакантную должность";

4) второе предложение пункта 4.8 исключить;

5) пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

"4.10. Гражданский служащий исключается из кадрового резерва государственного органа в случае:

- назначения его на должность резервируемой группы должностей или на должность вышестоящей категории и (или) группы должностей по отношению к замещаемой должности;

- неудовлетворительного результата аттестации;

- отказа от участия в выполнении мероприятий, утвержденных планом индивидуальной подготовки, или неудовлетворительной оценки выполнения им указанных мероприятий;

- совершения дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктами 3, 5 части 1 статьи 57 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

- повторного отказа от предложения по замещению должности в пределах резервируемой группы должностей;

- подачи личного заявления;

- увольнения с государственной гражданской службы края, кроме увольнения в связи с:

1) сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации;

2) истечением срока действия срочного служебного контракта;

- истечения срока нахождения в кадровом резерве государственного органа;

- наступления и (или) обнаружения обстоятельств, препятствующих нахождению на государственной гражданской службе края;

- достижения предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".;

б) в пункте 4.11:

а) абзац третий дополнить словами "в пределах резервируемой группы должностей";

б) абзац шестой признать утратившим силу;

в) дополнить абзацем следующего содержания:

"- достижения предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".";

7) в пункте 4.13 после слов "представителя нанимателя" дополнить словами "государственного органа, принявшего решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв,".



В.И. Шпорт