



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2015 № 49-пр

г. Хабаровск

О внесении изменений в государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр

В целях совершенствования нормативных правовых актов Хабаровского края Правительство края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр, следующие изменения:

1) в паспорте:

а) в абзаце первом позиции "Соисполнители, участники Программы" слова "и внешних связей" исключить;

б) абзац второй позиции "Задачи Программы" изложить в следующей редакции:

"улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории края, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости";

в) абзац третий позиции "Основные показатели (индикаторы) Программы" признать утратившим силу;

г) позицию "Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка внебюджетных средств" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств - общий объем финансирования Программы – 19 187,0 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 2 022,1 млн. рублей,

2014 год – 1 309,2 млн. рублей,

2015 год – 2 781,6 млн. рублей,

2016 год – 2 591,6 млн. рублей,

2017 год – 2 591,3 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 7 891,2 млн. рублей,

из них:

объем финансирования Программы за счет средств краевого бюджета – 9 475,0 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 1 957,1 млн. рублей,

2014 год – 1 152,4 млн. рублей,

2015 год – 1 030,2 млн. рублей,

2016 год – 1 042,7 млн. рублей,

2017 год – 1 021,1 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 3 271,5 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Программы за счет средств:

бюджетов муниципальных образований (по согласованию) – 825,5 млн. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 117,3 млн. рублей,

2016 год – 125,8 млн. рублей,

2017 год – 133,6 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 448,8 млн. рублей;

внебюджетных средств (по согласованию) – 8 886,5 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 65,0 млн. рублей,

2014 год – 156,8 млн. рублей,

2015 год – 1 634,1 млн. рублей,

2016 год – 1 423,1 млн. рублей,

2017 год – 1 436,6 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 4 170,9 млн. рублей";

д) абзац четвертый позиции "Конечный результат реализации Программы" признать утратившим силу;

2) абзац пятнадцатый раздела 2 изложить в следующей редакции:

"- улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории края, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости";

3) абзац двадцать первый раздела 3 признать утратившим силу;

4) абзац тринадцатый раздела 5 признать утратившим силу;

5) в разделе 6:

а) абзацы десятый, одиннадцатый изложить в следующей редакции:

"- специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории края;

- превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствова-

ние лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;";

б) абзацы тринадцатый, четырнадцатый изложить в следующей редакции:

"- совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.";

в) в абзаце восемнадцатом слово "трудовой" заменить словом "страховой";

б) раздел 8 изложить в следующей редакции:

"8. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Прогнозируемый общий объем финансирования Программы составит 19 187,0 млн. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 2 022,1 млн. рублей,

2014 год – 1 309,2 млн. рублей,

2015 год – 2 781,6 млн. рублей,

2016 год – 2 591,6 млн. рублей,

2017 год – 2 591,3 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 7 891,2 млн. рублей,

из них:

объем финансирования Программы за счет средств краевого бюджета – 9 475,0 млн. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 1 957,1 млн. рублей,

2014 год – 1 152,4 млн. рублей,

2015 год – 1 030,2 млн. рублей,

2016 год – 1 042,7 млн. рублей,

2017 год – 1 021,1 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 3 271,5 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Программы за счет средств:

бюджетов муниципальных образований (по согласованию) – 825,5 млн. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 117,3 млн. рублей,

2016 год – 125,8 млн. рублей,

2017 год – 133,6 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 448,8 млн. рублей;

внебюджетных средств (по согласованию) – 8 886,5 млн. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 65,0 млн. рублей,

2014 год – 156,8 млн. рублей,

2015 год – 1 634,1 млн. рублей,

2016 год – 1 423,1 млн. рублей,

2017 год – 1 436,6 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 4 170,9 млн. рублей.

Ресурсное обеспечение мероприятий Программы из краевого бюджета

осуществляется за счет:

- собственных доходов краевого бюджета в 2013 – 2020 годах в сумме 3 434,9 млн. рублей;

- средств федерального бюджета в сумме 5 938,7 млн. рублей в виде: субвенций бюджету Хабаровского края на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", в 2013 – 2020 годах в сумме 5 173,2 млн. рублей;

- субсидии на реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2013 – 2015 годах в объеме 18,9 млн. рублей;

- субсидии на реализацию мероприятий по содействию занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан и работников организаций в 2013 году в объеме 746,6 млн. рублей, включая не использованный по состоянию на 01 января 2014 г. остаток межбюджетного трансферта, полученный в 2014 году в форме субсидии, имеющей целевое назначение, – 101,5 млн. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении реализации Программы за счет средств краевого бюджета с указанием ответственного исполнителя, а также по годам реализации приведена в приложении № 4 к настоящей Программе.

Информация о прогнозной (справочной) оценке расходов краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований и внебюджетных средств на реализацию Программы представлена в приложении № 5 к настоящей Программе.

Привлечение средств бюджетов муниципальных образований края на реализацию Программы осуществляется на выполнение мероприятий Подпрограммы № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" в муниципальных бюджетных организациях края.

Привлечение внебюджетных средств осуществляется в рамках реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, выполняемых страхователем за счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд социального страхования Российской Федерации.

Кроме того, под внебюджетными средствами финансирования настоящей Программы предполагаются средства акционерных обществ с государственным участием и иных организаций, участвующих (по согласованию) в реализации мероприятий Программы по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Участие акционерных обществ с государственным участием и иных организаций в реализации Программы осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и края.

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг КГКУ ЦЗН в рамках реализации Программы представлен в приложении № 6 к настоящей Программе.

Информация о влиянии выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы), сроки и непосредственные результаты реализации мероприятий Программы представлена в приложениях № 7, 8 к настоящей Программе.";

7) в разделе 10:

а) в абзаце десятом слова "и внешних связей" исключить;

б) абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

"- осуществляет подготовку годового отчета о ходе реализации и об оценке эффективности Программы и представляет его в министерство экономического развития края до 15 марта года, следующего за отчетным, подготовку годового отчета о ходе реализации Подпрограммы № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" и представляет его в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации до 01 марта года, следующего за отчетным;"

в) в абзаце тринадцатом после слова "Соисполнитель" дополнить словом "(участник)";

г) абзац четырнадцатый дополнить словом "(участником)";

8) в Подпрограмме № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края":

а) в паспорте:

- в абзаце первом позиции "Соисполнители, участники Подпрограммы № 1" слова "и внешних связей" исключить;

- в позиции "Показатели (индикаторы) Подпрограммы № 1":

в абзаце втором слово "контролируемом" заменить словом "регистрируемом";

абзац девятый признать утратившим силу;

- позицию "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета

- общий объем финансирования Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета – 848,9 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 124,1 млн. рублей,

2014 год – 94,3 млн. рублей,

2015 год – 90,0 млн. рублей,

2016 год – 76,1 млн. рублей,

2017 год – 82,0 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 382,4 млн. рублей";

- в позиции "Конечный результат реализации Подпрограммы № 1":

в абзаце втором цифры "1,7" заменить цифрами "1,4";

абзац третий изложить в следующей редакции:

"снижение коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении) в 2020 году до 0,5";

в абзаце пятом цифры "1,55" заменить цифрами "1,25";

в абзаце шестом цифры "42,6" заменить цифрами "45,9";

в абзаце восьмом цифры "13 000" заменить цифрами "10 600";

в абзаце девятом цифры "24 500" заменить цифрами "22 000";

абзац десятый признать утратившим силу;

б) в разделе 1:

- в абзаце седьмом слово "контролируемом" исключить;

- в абзаце восьмом слово "контролируемый" исключить;

- в наименовании таблицы 1 слово "контролируемого" заменить словом "регистрируемого";

- в абзаце десятом слово "контролируемый" исключить;

в) в разделе 3:

- в абзаце втором цифры "1,7" заменить цифрами "1,4";

- абзац третий изложить в следующей редакции:

"- снижение коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении) в 2020 году до 0,5";

- в абзаце пятом цифры "1,55" заменить цифрами "1,25";

- в абзаце шестом цифры "42,6" заменить цифрами "45,9";

- в абзаце восьмом цифры "13 000" заменить цифрами "10 600";

- в абзаце девятом цифры "24 500" заменить цифрами "22 000";

- абзац десятый признать утратившим силу;

г) в разделе 5:

- в абзаце третьем слово "контролируемом" заменить словом "регистрируемом";

- абзац одиннадцатый признать утратившим силу;

д) в абзаце восемнадцатом раздела 6 слово "трудовая" заменить словом "страховая";

е) раздел 7 изложить в следующей редакции:

"7. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 1

Общий объем средств, направляемых на реализацию мероприятий Подпрограммы № 1, составляет 848,9 млн. рублей за счет средств краевого бюджета, в том числе по годам:

2013 год – 124,1 млн. рублей,

2014 год – 94,3 млн. рублей,

2015 год – 90,0 млн. рублей,

2016 год – 76,1 млн. рублей,

2017 год – 82,0 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 382,4 млн. рублей.";

9) Подпрограмму № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" изложить в следующей редакции:

"ПОДПРОГРАММА № 2
"Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"

ПАСПОРТ

Подпрограммы № 2
"Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"

<p>Наименование подпрограммы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае (далее – Подпрограмма № 2)
<p>Ответственный исполнитель Подпрограммы № 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> - комитет по труду и занятости населения Правительства края
<p>Соисполнители, участники Подпрограммы № 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> - министерство спорта и молодежной политики края; - министерство образования и науки края; - министерство культуры края; - министерство социальной защиты населения края; - министерство здравоохранения края; - органы местного самоуправления (по согласованию); - организации (по согласованию)
<p>Цель Подпрограммы № 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> - улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории края, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
<p>Задачи Подпрограммы № 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; - реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения; - обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения; - содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда; - совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда; - информационное обеспечение и пропаганда охраны труда
<p>Основные мероприятия Подпрограммы № 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> - специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории края; - превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной за-

Показатели (индикаторы) Подпрограммы № 2	<p>болеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;</p> <p>непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда;</p> <p>информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</p> <ul style="list-style-type: none"> - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
Этапы и сроки реализации Подпрограммы № 2	<ul style="list-style-type: none"> - Подпрограмма № 2 реализуется в течение 2013 – 2020 годов, этапы реализации Подпрограммы № 2 не выделяются
Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 2 за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств	<ul style="list-style-type: none"> - общий объем финансирования Подпрограммы № 2 – 9 861,1 млн. рублей, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> за счет средств краевого бюджета – 149,1 млн. рублей, в том числе по годам: <ul style="list-style-type: none"> 2013 год – 24,4 млн. рублей, 2014 год – 16,6 млн. рублей, 2015 год – 10,1 млн. рублей, 2016 год – 4,5 млн. рублей, 2017 год – 4,0 млн. рублей, 2018 – 2020 годы – 89,5 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Подпрограммы № 2 за счет средств:

бюджетов муниципальных образований (по согласованию) – 825,5 млн. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 117,3 млн. рублей,

2016 год – 125,8 млн. рублей,

2017 год – 133,6 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 448,8 млн. рублей;

внебюджетных средств (по согласованию) – 8 886,5 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 65,0 млн. рублей,

2014 год – 156,8 млн. рублей,

2015 год – 1 634,1 млн. рублей,

2016 год – 1 423,1 млн. рублей,

2017 год – 1 436,6 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 4 170,9 млн. рублей

Конечный результат реализации Подпрограммы № 2

- реализация Подпрограммы № 2 предусматривает обеспечение достижения следующих показателей:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 31 человека в 2020 году;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 362 человек в 2020 году;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 64,1 единицы в 2020 году;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 33 человек в 2020 году;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 38 000 единиц в 2020 году;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98,0 процентов к 2018 году и сохранение данного значения до 2020 года;

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 14 400 единиц в 2020 году;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 57 000 человек в 2020 году;

снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 36,0 процентов в 2020 году

1. Характеристика текущего состояния сферы реализации Подпрограммы № 2

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Хабаровском крае имеют динамику, представленную в таблицах 2, 3.

Таблица 2

Динамика показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Хабаровском крае в 2009 – 2013 годах

Наименование показателя	Источник информации	Единица измерения	Всего (по годам)				
			2009	2010	2011	2012	2013
1	2	3	4	5	6	7	8
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Государственная инспекция труда в Хабаровском крае	человек	54	46	64	49	45
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	человек	1 014	984	883	782	682
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	единиц	60,5	58,7	67,6	61,6	66,2

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

давшего

Таблица 3

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным министерства здравоохранения Хабаровского края)

Наименование показателя	Единица измерения	Всего по годам	
		2012	2013
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания*	человек	87	75

*Мониторинг работы врачебных комиссий медицинских учреждений Хабаровского края по проведению экспертизы профессиональной пригодности работников отдельных категорий организован в соответствии с приказом министерства здравоохранения Хабаровского края от 10 сентября 2012 г. № 12 "О совершенствовании профпатологической помощи работающему населению Хабаровского края" с 2012 года.

Как показывает анализ, основными причинами возникновения большинства несчастных случаев на производстве в крае является неудовлетворительная организация производства работ, эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования.

К другим причинам относятся: нарушение требований охраны труда работодателями и работниками, допуск к работе работников, не прошедших в установленном порядке обучение (в том числе инструктажи) по охране труда, неприменение средств индивидуальной защиты.

Основными причинами хронических профессиональных заболеваний являются: несовершенство технологического процесса (использование оборудования и виброинструментов, генерирующих повышенный уровень шума и вибрации, физические нагрузки при подъеме и перемещении тяжестей в угольной промышленности, на предприятиях производства летательных аппаратов); конструктивные недостатки оборудования на воздушном транспорте (высокий уровень шума при работе двигателей самолета в кабинах воздушных судов при их эксплуатации); профессиональный контакт с инфекционным агентом (при проведении медицинских процедур).

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Динамика результатов аттестации рабочих мест, по данным Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, полученным от работодателей края, представлена в таблице 4.

Таблица 4

Динамика показателей по результатам аттестации рабочих мест
в Хабаровском крае в 2010 – 2013 годах

Наименование показателя	Источник информации	Единица измерения	Всего (по годам)			
			2010	2011	2012	2013
1	2	3	4	5	6	7
Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда	Государственная инспекция труда в Хабаровском крае	единиц	6 243	6 226	8 633	20 291
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест	Государственная инспекция труда в Хабаровском крае	процентов	0,98	0,97	1,35	1,78

Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2010 – 2013 годах показал, что количество аттестованных рабочих мест в крае увеличилось в 3,3 раза.

По данным Хабаровскстата, удельный вес числа работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на конец 2013 года составил 41,8 процента (на конец 2012 года – 43,0 %).

Информация о численности и об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников приведена в таблице 5.

Таблица 5

Численность и удельный вес работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
в Хабаровском крае в 2010 – 2013 годах

Наименование показателя	Источник информации	Единица измерения	Всего (по годам)			
			2010	2011	2012	2013
1	2	3	4	5	6	7
Общая численность работников	государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	человек	666 633	671 593	651 098	648 855

1	2	3	4	5	6	7
	Федерации					
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Хабаровскстат	человек	55 412	58 420	58 772	60 689
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	Хабаровскстат	процент	39,6	42,4	43,0	41,8

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, позволяет сделать следующие выводы. Наиболее высокая доля работников, занятых в этих условиях, характерна для предприятий таких видов экономической деятельности как "Добыча полезных ископаемых", "Производство транспортных средств и оборудования", "Транспорт".

Анализ структуры занятости работающих во вредных и (или) опасных условиях труда в 2013 году свидетельствует, что их наибольшая часть вынуждена трудиться в условиях повышенных уровней шума, ультразвука и инфразвука – 23,7 процента, повышенного уровня вибрации – 8,8 процента, повышенной запыленности – 8,4 процента, повышенной загазованности воздуха рабочей зоны – 7,4 процента.

Такое положение объясняется главным образом:

- высокой степенью износа основных производственных фондов, машин и оборудования на многих предприятиях и в организациях края;
- отсутствием достаточного финансирования мероприятий по охране труда и программ по реконструкции и техническому перевооружению предприятий.

Увеличение относительной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в 2013 году по сравнению с 2012 годом произошло в обрабатывающих производствах с 47,6 до 48,3 процента, в строительстве – с 30,4 до 32,4 процента, в организациях по добыче полезных ископаемых – с 50,6 до 51,3 процента. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в 2013 году по сравнению с 2012 годом произошло на транспорте с 49,2 до 45,5 процента, в организациях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – с 47,2 до 42,8 процента.

Доля работников, занятых тяжелым физическим трудом, в крае снизилась с 15,6 процента в 2012 году до 14,2 процента в 2013 году.

Удельный вес работников, занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса, снизился с 11,0 процентов в 2012 году до 9,9 процента в 2013 году.

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

- фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – 520,5 млн. рублей;

- экономические издержки вследствие потерь рабочего времени – 7 379,9 млн. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с непроведением обучения, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда, нарушением требований к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, непроведением аттестации рабочих мест по условиям труда, непроведением обязательных медицинских осмотров работников.

В Хабаровском крае в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по формированию и совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда, приняты:

- Закон Хабаровского края от 29 ноября 2000 г. № 263 "Об охране труда в Хабаровском крае";

- Закон Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. № 276 "О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда";

- постановление Губернатора Хабаровского края от 26 апреля 2002 г. № 242 "О межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда";

- постановление Губернатора Хабаровского края от 20 мая 2003 г. № 161 "О ежегодном краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда";

- постановление Губернатора Хабаровского края от 07 сентября 2011 г. № 82 "Об основных направлениях и мероприятиях по улучшению условий и охраны труда в организациях Хабаровского края на 2012 – 2014 годы".

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать в Хабаровском крае продолжения тенденции снижения не только количества работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, но и профессиональной заболеваемости, численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях тру-

да. Активизация работы по проведению специальной оценки условий труда и выполнению мероприятий Подпрограммы № 2 выразится в снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин, обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории Хабаровского края.

2. Цель и задачи Подпрограммы № 2

Целью Подпрограммы № 2 является улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории края, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Достижение поставленной цели обеспечивается решением следующих задач:

- обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;
- совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта;
- разработка и внедрение в организациях края программ "нулевого травматизма".

3. Прогноз конечных результатов реализации Подпрограммы № 2

По итогам реализации мероприятий Подпрограммы № 2 ожидается достижение следующих результатов:

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 31 человека в 2020 году;
- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 362 человек в 2020 году;
- снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до

64,1 единицы в 2020 году;

- снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 33 человек в 2020 году;

- увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 38 000 единиц в 2020 году;

- увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98,0 процентов к 2018 году и сохранение данного значения до 2020 года;

- увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 14 400 единиц в 2020 году;

- снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 57 000 человек в 2020 году;

- снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 36,0 процентов от общей численности работников в 2020 году.

4. Срок и этапы реализации Подпрограммы № 2

Подпрограмма № 2 реализуется в течение 2013 – 2020 годов, этапы реализации Подпрограммы № 2 не выделяются.

5. Перечень показателей (индикаторов) Подпрограммы № 2

Для оценки результатов реализации Подпрограммы № 2 предлагается использовать в качестве определяющих следующие показатели (индикаторы):

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Определяется Государственной инспекцией труда по Хабаровскому краю в соответствии с количеством происшедших групповых и смертельных несчастных случаев и пострадавших со смертельным исходом за отчетный период;

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более. Определяется государственным учреждением – Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с количеством пострадавших в результате несчастных случаев на производстве за отчетный период;

- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего. Определяется государственным учреждением – Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с количеством дней временной нетрудоспособности в результате несчастных случаев на производстве, за отчетный период;

- численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязатель-

ных периодических медицинских осмотров. Определяется министерством здравоохранения края в соответствии с количеством работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания за отчетный период;

- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. Определяется Государственной инспекцией труда по Хабаровскому краю и комитетом по труду и занятости населения Правительства края в соответствии с количеством рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, за отчетный период;

- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест. Определяется Государственной инспекцией труда по Хабаровскому краю и комитетом по труду и занятости населения Правительства края в процентах как отношение числа рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общей численности рабочих мест за отчетный период;

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда. Определяется комитетом по труду и занятости населения Правительства края на основании проводимого мониторинга реализации приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" в соответствии с количеством рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, за отчетный период;

- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Показатель входит в состав данных официальной статистики;

- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников. Показатель входит в состав данных официальной статистики.

Данные показатели (индикаторы) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются в комитет по труду и занятости населения Правительства края министерством здравоохранения края, Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае, Хабаровскстатом и государственным учреждением – Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы № 2 и их значения приведены в приложении № 1 к настоящей Программе.

6. Краткое описание мероприятий Подпрограммы № 2

Перечень мероприятий Подпрограммы № 2 с указанием сроков их реа-

лизации и непосредственных результатов представлен в приложении № 2 к настоящей Программе.

Система мероприятий Подпрограммы № 2 определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в городских округах и муниципальных районах края, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от органов исполнительной власти края, федеральных органов исполнительной власти, находящихся на территории Хабаровского края, органов местного самоуправления муниципальных образований края, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, работодателей, профессиональных союзов и организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

Подпрограммой № 2 предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории края;
- превентивные меры по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;
- непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Направление "Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории края" предусматривает реализацию следующих мероприятий:

- организация проведения специальной оценки условий труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях;
- осуществление государственной экспертизы условий труда;
- оказание консультативной помощи работодателям и работникам по их обращениям по вопросам проведения специальной оценки условий труда, установления правильности предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- организация общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда.

Направление "Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения" предусматривает:

- взаимодействие с органами исполнительной власти края, территориальными органами государственного надзора и контроля, социального страхования, объединениями профсоюзов и работодателей по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на основе действующих нормативных актов. Обеспечение работы краевой межве-

домственной комиссии по охране труда;

- мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края;

- формирование регионального банка данных канцерогеноопасных организаций в крае на основе разрабатываемых предприятиями паспортов;

- создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда, формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по инициативе сторон;

- развитие механизма экономической заинтересованности в улучшении условий и охраны труда через систему установления страхователям скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- реализацию в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- организацию общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда;

- декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- проведение медицинской экспертизы связи заболевания с профессией;

- обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (далее – приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н);

- разработку и внедрение в организациях края программ "нулевого травматизма";

- проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда со специалистами по охране труда организаций края;

- организацию работы методического кабинета по охране труда, горячей линии по вопросам охраны труда;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в открытом акционерном обществе "Ургалуголь" (далее – ОАО "Ургалуголь"), акционерном обществе "Независимая нефтяная компания – Хабаровский нефтеперерабатывающий

завод" (далее – АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод"), филиале открытого акционерного общества "Авиационная холдинговая компания "Сухой" "Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю.А. Гагарина" (далее – ОАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина");

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях края;

- повышение квалификации врачей, специалистов, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров по выявлению профессиональной патологии.

Направление "Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения" нацелено на овладение руководителями и специалистами современными знаниями и навыками работы в сфере охраны труда, на снижение производственного травматизма по причинам неудовлетворительной организации производства работ и необученности персонала и предусматривает:

- проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями и специалистами организаций, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края и аккредитованных в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда;

- повышение квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занятости населения Правительства края;

- обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений;

- проведение семинаров по вопросам охраны труда с уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов;

- создание и оснащение учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты;

- внедрение современных технологий обучения, в том числе форм дистанционного обучения, по охране труда;

- издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеопрограмм и других информационных материалов;

- ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда в крае, и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

- проведение лекций и семинаров в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по повышению культуры охраны труда в организациях.

Направление "Совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда" предусматривает реализацию следующих мероприятий:

- актуализация нормативной правовой базы по обеспечению охраны труда;

- организация разработки и принятие законов и иных нормативных правовых актов края в области охраны труда.

Направление "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда" нацелено на повышение информированности населения и работодателей о состоянии условий и охраны труда в крае, формирование общественного мнения о приоритете жизни и здоровья работающих и предусматривает мероприятия по:

- организации и проведению конференций, семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам условий и охраны труда;

- проведению конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей";

- подготовке и изданию информационных бюллетеней "Анализ состояния производственного травматизма и условий труда в организациях Хабаровского края", "Обзор несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом в организациях края";

- организации информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации;

- организации выставки спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в рамках проведения краевой конференции по охране труда;

- информационному обеспечению мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда и внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях края;

- разработке методического пособия по организации и проведению обучения по охране труда, проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций края;

- разработке социальной рекламы на тему охраны труда и ее размещению на краевом телевидении;

- информированию работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда через раздел "Охрана труда" на официальном сайте комитета по труду и занятости населения Правительства края;

- подготовке информационно-аналитического обзора по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте;

- обобщению и распространению передового опыта организаций по внедрению современных систем управления охраной труда, технологий и оборудования, улучшению условий труда работников;

- разработке и изданию сборника типовых инструкций по охране труда для работников учреждений социальной сферы;

- созданию на базе КГКУ ЦЗН уголков охраны труда, обеспечению их наглядными пособиями.

7. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 2

Общий объем средств, направляемых на реализацию мероприятий Подпрограммы № 2, составляет 9 861,1 млн. рублей, в том числе:

за счет средств краевого бюджета – 149,1 млн. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 24,4 млн. рублей,

2014 год – 16,6 млн. рублей,

2015 год – 10,1 млн. рублей,

2016 год – 4,5 млн. рублей,

2017 год – 4,0 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 89,5 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Подпрограммы № 2 за счет средств:

бюджетов муниципальных образований (по согласованию) – 825,5 млн. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 117,3 млн. рублей,

2016 год – 125,8 млн. рублей,

2017 год – 133,6 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 448,8 млн. рублей;

внебюджетных средств (по согласованию) – 8 886,5 млн. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 65,0 млн. рублей,

2014 год – 156,8 млн. рублей,

2015 год – 1 634,1 млн. рублей,

2016 год – 1 423,1 млн. рублей,

2017 год – 1 436,6 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 4 170,9 млн. рублей.

8. Анализ рисков реализации Подпрограммы № 2 и описание мер управления рисками реализации Подпрограммы № 2

Анализ рисков реализации Подпрограммы № 2 и описание мер управления рисками в целях минимизации их влияния на достижение целей изложены в разделе 9 настоящей Программы.

Кроме того, к рискам реализации Подпрограммы № 2 относятся форс-мажорные риски: недостижение ожидаемых результатов (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего) по причине техногенных катастроф, стихийных бедствий, аварий и т.п.

Управление данными рисками также будет обеспечено проведением ежегодного мониторинга хода реализации Подпрограммы № 2 и ее корректи-

ровки в случае необходимости.

9. Методика оценки эффективности реализации Подпрограммы № 2

В целях подготовки годового отчета о ходе реализации Программы в министерство экономического развития края оценка эффективности реализации Подпрограммы № 2 осуществляется в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации государственных программ Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 20 сентября 2013 г. № 283-пр "Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Хабаровского края, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации государственных программ Хабаровского края и внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты".

Для подготовки информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о ходе реализации Подпрограммы № 2 оценка уровня реализации Подпрограммы № 2 и расчет экономической эффективности ее мероприятий осуществляются в соответствии с типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015 – 2017 годы.

Оценка уровня реализации Подпрограммы № 2 производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации Подпрограммы № 2. Результативность Подпрограммы № 2 оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения, за исключением индикаторов, базовое значение которых достигло предельных величин.

Оценка уровня реализации Подпрограммы № 2 осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы № 2 и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации Подпрограммы № 2 проводится по каждому ее направлению на основе расчетов по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100 \%,$$

где:

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Подпрограммы № 2 (процентов);

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора, характеризующего i -е направление Подпрограммы № 2;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го индикатора, характеризующего реализацию i -го направления Подпрограммы № 2;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное Подпрограммой № 2.

Используются следующие целевые индикаторы:

- численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (X_1) (человек на 1 тыс. работающих);
- численность пострадавших со смертельным исходом (X_2) (человек на 1 тыс. работающих);
- удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в процентах от общего количества занятых (X_3) (процентов);
- удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике края (X_4) (процентов);
- количество организаций, расположенных на территории края, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (X_5) (единиц).

В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель Подпрограммы № 2 отличен от базового, эффективность реализации Подпрограммы № 2 принимается равной нулю, если равен базовому – 100,0 процентов.

Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы № 2 определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где:

E – интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы № 2;

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Подпрограммы № 2;

N – количество целевых индикаторов.

При значении интегральной оценки эффективности реализации Подпрограммы № 2 (E) от 80,0 процентов и более эффективность реализации Подпрограммы № 2 признается высокой, при значении от 50,0 до 79,0 процентов – средней, при значении менее 50,0 процентов – низкой.

Экономический эффект от реализации мероприятий Подпрограммы № 2 в денежном выражении определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$B = \Delta Y + \Delta J,$$

где:

B – экономический эффект (выгода) от реализации мероприятий Подпрограммы № 2 (рублей);

ΔY – предотвращенный ущерб (экономические последствия) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (рублей);

$\Delta Л$ – расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (рублей).

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$\Delta У = \Sigma \mathcal{E}_{\Pi} + \Sigma \mathcal{E}_{\text{К}},$$

где:

$\Sigma \mathcal{E}_{\Pi}$ – прямая экономия от сокращения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (рублей);

$\Sigma \mathcal{E}_{\text{К}}$ – косвенная экономия от сокращения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (рублей).

Прямая экономия от сокращения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$\Sigma \mathcal{E}_{\Pi} = \Sigma \mathcal{E}_{\text{ВН}} + \Sigma \mathcal{E}_{\text{Е}} + \Sigma \mathcal{E}_{\text{М}} + \Sigma \mathcal{E}_{\text{Д}},$$

где:

$\Sigma \mathcal{E}_{\text{ВН}}$ – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве (рублей);

$\Sigma \mathcal{E}_{\text{Е}}$ – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями (рублей);

$\Sigma \mathcal{E}_{\text{М}}$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями (рублей);

$\Sigma \mathcal{E}_{\text{Д}}$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация) (рублей).

Косвенная экономия (сокращение потерь валового регионального продукта края из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$\Sigma \mathcal{E}_{\text{К}} = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПС}_{\text{М}} \times 6\,000 + \Delta \text{ЧЛК}_{\text{ДО}} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{СРД}} \right),$$

где:

ВРП – валовый региональный продукт (рублей);

ЧЗ – численность занятых в экономике края (человек);

$\Delta \text{ЧДНТ}$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более (человеко-

дней);

$\Delta\text{ЧПС}_M$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек);

6 000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta\text{ЧЛК}_{\text{ДО}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска (человек);

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня;

$\Delta\text{ЧЛК}_{\text{СРД}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня (человек).";

10) в Подпрограмме № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае":

а) в паспорте:

- в позиции "Показатели (индикаторы) Подпрограммы № 3":

абзац второй признать утратившим силу;

абзац третий изложить в следующей редакции:

"удельный вес коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в установленные сроки, от общего количества коллективных договоров, направленных на уведомительную регистрацию";

- позицию "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 3 за счет средств краевого бюджета" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 3 за счет средств краевого бюджета

- общий объем финансирования Подпрограммы № 3 за счет средств краевого бюджета – 3,0 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 0,4 млн. рублей,

2014 год – 0,3 млн. рублей,

2015 год – 0,3 млн. рублей,

2016 год – 0,3 млн. рублей,

2017 год – 0,3 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 1,4 млн. рублей";

- в позиции "Конечный результат реализации Подпрограммы № 3":

в абзаце втором цифры "85,0" заменить цифрами "88,0";

абзац третий признать утратившим силу;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"достижение удельного веса коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в установленные сроки, от общего количества коллективных договоров, направленных на уведомительную регистрацию, до 100,0 процентов ежегодно";

б) в разделе 3:

- в абзаце втором цифры "85,0" заменить цифрами "88,0";

- абзац третий признать утратившим силу;

- абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"- достижение удельного веса коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в установленные сроки, от общего количества коллективных договоров, направленных на уведомительную регистрацию, до 100,0 процентов ежегодно.";

в) в разделе 5:

- абзац третий признать утратившим силу;

- абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"- удельный вес коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в установленные сроки, от общего количества коллективных договоров, направленных на уведомительную регистрацию. Рассчитывается в процентах как отношение количества коллективных трудовых договоров, прошедших уведомительную регистрацию в установленные сроки, к общему количеству коллективных договоров, направленных на уведомительную регистрацию.";

г) абзац седьмой раздела 6 признать утратившим силу;

д) раздел 7 изложить в следующей редакции:

"7. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 3

Общий объем средств, направляемых на реализацию мероприятий Подпрограммы № 3, составляет 3,0 млн. рублей за счет средств краевого бюджета, в том числе по годам:

2013 год – 0,4 млн. рублей,

2014 год – 0,3 млн. рублей,

2015 год – 0,3 млн. рублей,

2016 год – 0,3 млн. рублей,

2017 год – 0,3 млн. рублей,

2018 – 2020 годы – 1,4 млн. рублей.";

11) приложения № 1, 2, 4 – 8 изложить в новой редакции (прилагаются).

Губернатор, Председатель
Правительства края



В.И. Шпорт

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной постановлением
 Правительства Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 20 марта 2015 г. № 49-пр)

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Источник информации*	Значение показателя (индикатора) по годам									
				2011	2012	2013		2014		2015	2016	2017	2020
				факт	факт	план	факт	план	факт	план	план	план	план
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	процентов	Хабаровск-стат	6,6	6,4	6,2	5,7	5,6	5,9	6,5	6,2	5,9	5,3
	Коэффициент напряженности на рынке труда	единиц	ведомственная статистика	3,0	2,9	2,4	2,4	2,4	2,4	2,7	2,6	2,5	2,2
1.	Подпрограммы												
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"												
1.1.1.	Уровень регистрируемой безработи-	процентов	ведомственная статистика	2,8	2,3	2,2	1,9	1,6	1,5	2,0	1,9	1,7	1,4

Продолжение приложения № 1
к Программе

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	цы (в среднегодовом исчислении)												
1.1.2.	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении)	единиц	ведомственная статистика	1,3	1,0	1,0	0,8	0,7	0,6	0,8	0,8	0,7	0,5
1.1.3.	Численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	человек	ведомственная статистика	54 760	46 653	46 700	46 463	44 000	40 618	48 000	46 000	44 000	44 000
1.1.4.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	50,2	53,6	54,0	54,0	56,0	56,2	56,2	57,0	57,0	59,0
1.1.5.	Доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение	процентов	ведомственная статистика	1,85	1,75	-	2,60	1,70	0,30	1,60	1,50	1,40	1,25
1.1.6.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	36,3	40,4	40,4	41,9	42,0	45,2	45,4	45,5	45,6	45,9

Продолжение приложения № 1
к Программе

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.1.7.	Численность безработных граждан, открывших собственное дело	человек	ведомственная статистика	534	548	419	426	298	309	300	233	245	350
1.1.8.	Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении)	человек	ведомственная статистика	21 954	16 963	16 000	13 884	11 800	11 010	14 600	14 000	12 500	10 600
1.1.9.	Численность граждан, признанных в установленном порядке безработными	человек	ведомственная статистика	39 877	31 883	30 500	27 162	24 000	21 469	27 500	25 500	24 000	22 000
1.1.10.	Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленных в органы службы занятости	единиц	ведомственная статистика	100 660	108 218	108 500	98 479	109 000	107 001	109 500	110 000	110 500	112 000
1.1.11.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	процентов	ведомственная статистика	-	-	не менее 85,0	97,3	не менее 85,0	97,6	не менее 86,0	не менее 87,0	не менее 88,0	не менее 90,0
1.1.12.	Количество проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	единиц	ведомственная статистика	7	14	10	6	8	8	6	в соответствии с утвержденными планами проверок		
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"												
1.2.1.	Численность пострадавших в результате несчаст-	человек	ведомственная статистика	64	49	45	45	43	43**	41	39	37	31

Продолжение приложения № 1
к Программе

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ных случаев на производстве со смертельным исходом												
1.2.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	человек	ведомственная статистика	883	782	682	682	662	662**	612	562	512	362
1.2.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	единиц	ведомственная статистика	67,6	61,6	66,2	66,2	65,9	65,9**	65,6	65,3	65,0	64,1
1.2.4.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	ведомственная статистика	-	87	75	75	69	69**	63	57	51	33
1.2.5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда**	единиц	ведомственная статистика	-	-	-	-	1 500	1 500**	10 000	20 000	38 000	38 000
1.2.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена	процентов	ведомственная статистика	-	-	-	-	4,0	4,0**	25,2	50,8	98,0	98,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ров, прошедших уведомительную регистрацию в установленные сроки, от общего количества коллективных договоров, направленных на уведомительную регистрацию												
2.	Основные мероприятия												
2.1.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения												
2.1.1.	Количество созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	единиц	ведомственная статистика	91	58	81	81	84	84	84			в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края

*Методика сбора информации, источником которой является ведомственная статистика, и расчета по ней показателей (индикаторов) приведена в разделах 5 Программы и Подпрограмм № 1 – 3.

**По предварительной оценке комитета по труду и занятости населения Правительства края.

***Рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной постановлением
 Правительства Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 20 марта 2015 г. № 49-пр)

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм и основных мероприятий государственной программы Хабаровского края
 "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Срок реализации (годы)	Непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации подпрограммы, основного мероприятия
1	2	3	4	5	6
1.	Подпрограммы				
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти края, КГКУ ЦЗН, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2020	сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда, сокращение дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда, повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости

1	2	3	4	5	6
					населения
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения				
1.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	комитет по труду и занятости населения Правительства края, ГКУ ЦЗН	2013 – 2020	оказание государственных услуг в сфере занятости населения в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.2.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	проведение не менее 125 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест ежегодно	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.3.	Информирование о положении на рынке труда края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда края	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	привлечение к оплачиваемым общественным работам ежегодно не менее 1,6 тыс. человек	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в сво-	комитет по труду и занятости населения Правительства края,	2013 – 2020	организация временного трудоустройства ежегодно не менее 3,9 тыс. несовершен-	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда,

1	2	3	4	5	6
	бодное от учебы время	КГКУ ЦЗН		нолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	организация временного трудоустройства ежегодно не менее 300 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	организация временного трудоустройства ежегодно 20 – 30 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.8.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовре-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	развитие предпринимательства, создание дополнительных рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6
	<p>менной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>				
1.1.1.9.	<p>Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН</p>	<p>2013 – 2020</p>	<p>оказание содействия в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства не менее 10 безработным гражданам ежегодно</p>	<p>рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан</p>
1.1.1.10.	<p>Формирование краевого и межтерриториального банков вакансий</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН</p>	<p>2013 – 2020</p>	<p>повышение информированности граждан о возможностях трудоустройства, заинтересованности работодателей в предоставлении в КГКУ ЦЗН сведений обо всех имеющихся у них вакансиях, трудовой мобильности населения края, организации занятости длительно неработающих граждан</p>	<p>увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан</p>
1.1.1.11.	<p>Размещение информации о вакансиях, заявленных рабо-</p>	<p>комитет по труду и занятости насе-</p>	<p>2013 – 2020</p>	<p>привлечение и трудоустройство специали-</p>	<p>увеличение социальной напряженности на рынке</p>

1	2	3	4	5	6
	тодателями края, на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости "Работа в России"	ления Правительства края		стов, востребованных на рынке труда края	труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.12.	Сотрудничество со средствами массовой информации по вопросам расширения источников информирования населения о возможностях трудоустройства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	повышение информированности населения о положении на рынке труда и возможностях трудоустройства	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.13.	Администрирование и поддержка официального сайта комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда края, правах и гарантиях в области труда и занятости населения и защиты от безработицы, обеспечение открытости деятельности органов службы занятости населения края	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда				
1.1.2.1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Феде-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	повышение конкурентоспособности граждан, ежегодный охват профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием не менее 2,3 тыс.	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан

1	2	3	4	5	6
	рации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность			человек	
1.1.2.2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ежегодно 30 – 60 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет
1.1.2.3.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	организация профессиональной ориентации граждан не менее 19,0 тыс. человек ежегодно	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.2.4.	Психологическая поддержка безработных граждан	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	оказание психологической поддержки не менее 500 человек ежегодно	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.2.5.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	оптимизация методов и способов поиска работы, охват государственной услугой по социальной адаптации порядка 3,2 тыс. без-	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан

1	2	3	4	5	6
				работных граждан ежегодно	
1.1.3.	Замещение иностранных работников российскими гражданами				
1.1.3.1.	Анализ количественного и качественного состава вакансий для привлечения иностранной рабочей силы, разработка на его основе предложений по замещению иностранных работников российскими гражданами	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	обеспечение приоритетного трудоустройства российских граждан	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.2.	Проведение мероприятий по замещению иностранной рабочей силы безработными гражданами, состоящими на учете в органах службы занятости населения, в том числе за счет переобучения, а также участниками программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.3.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	защита национального рынка труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.4.	Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда				

1	2	3	4	5	6
1.1.4.1.	Сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.2.	Мониторинг численности безработных на рынке труда, в том числе в населенных пунктах с моноструктурной экономикой	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.3.	Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	повышение достоверности прогнозов развития рынка труда и рынка образовательных услуг	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.4.	Мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности работников, а также их неполной занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.5.	Анализ спроса и предложения рабочей силы на контролируемом рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.6.	Разработка прогнозных показателей состояния рынка труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.5.	Повышение эффективности				

1	2	3	4	5	6
	государственного управления в области содействия занятости населения				
1.1.5.1.	Контроль за обеспечением КГКУ ЦЗН государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением государственных гарантий в части социальной поддержки безработных граждан, предоставления государственных услуг в соответствии с федеральными государственными стандартами	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.2.	Повышение квалификации руководителей и специалистов КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.3.	Формирование и ведение регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	поддержание актуальности банка данных о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.4.	Обеспечение перевода государственных услуг в области содействия занятости населения на предоставление их в электронном виде	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	повышение доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.5.	Проведение опросов граждан и работодателей о качестве предоставления госу-	комитет по труду и занятости населения Правитель-	2013 – 2020	повышение качества предоставления госу-	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
	дарственных услуг области содействия занятости населения	ства края, КГКУ ЦЗН		области содействия занятости населения	
1.1.5.6.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	повышение эффективности бюджетных расходов и использования государственного имущества	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.7.	Обеспечение защиты информации и защищенного информационного взаимодействия, связанных с обработкой персональных данных	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	защита персональных данных	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.8.	Взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края, органами местного самоуправления по вопросам создания рабочих мест в рамках инвестиционных проектов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности и транспорта края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства и продовольствия края,	2013 – 2020	увеличение занятости населения	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
1.1.5.9.	Взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края по вопросам определения текущей и перспективной потребности отраслей экономики края в трудовых ресурсах	<p>министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство спорта и молодежной политики края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса, органы местного самоуправления (по согласованию)</p> <p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности и транспорта края, министерство природных ресурсов края, министерство</p>	2013 – 2020	достижение сбалансированности образовательных услуг с потребностями рынка труда	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	<p>жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства и продовольствия края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство спорта и молодежной политики края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса</p> <p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления (по согласова-</p>	2013 – 2020	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
		нию), организации (по согласованию)			
1.2.1.	Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории края				
1.2.1.1.	Организация проведения специальной оценки условий труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство спорта и молодежной политики края	2013 – 2020	увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.2.	Осуществление государственной экспертизы условий труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	оценка соответствия качества проведения специальной оценки условий труда, правительности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда,	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.1.3.	Оказание консультативной помощи работодателям и работникам по их обращениям по вопросам проведения специальной оценки условий труда, установления правильности предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда информирование работодателей и работников о правильности предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.4.	Организация общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда	Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию)	2013 – 2020	реализация прав работников на безопасные условия труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.	Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения				
1.2.2.1.	Взаимодействие с органами исполнительной власти края, территориальными органами государственного надзора и контроля, социального страхования, объединениями	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Хабаровское краевое объединение организаций	2013 – 2020	совместное решение вопросов по охране труда, имеющих межведомственное значение	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.2.	<p>профсоюзов и работодателей по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на основе действующих нормативных актов. Обеспечение работы краевой межведомственной комиссии по охране труда</p> <p>Мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края</p>	<p>профсоюзов (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию), Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию), государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)</p> <p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2013 – 2020	получение информации о проводимой работодателями работе по выявлению рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требо-	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.3.	Формирование регионального банка данных канцерогенноопасных организаций в крае на основе разрабатываемых предприятиями паспортов	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию)	2013 – 2020	<p>ваниям охраны труда, и устранению выявленных нарушений</p> <p>своевременное выявление вредных и опасных производственных факторов</p>	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.4.	Создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда, формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по инициативе сторон	Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)	2013 – 2020	организация сотрудничества по охране труда руководителей организаций и работников, иных представительных органов в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.5.	Развитие механизма экономической заинтересованности в улучшении условий и охраны труда через систему установления страхователям скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональ-	государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), комитет по труду	2013 – 2020	повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
	ных заболеваний	и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию)			
1.2.2.6.	Реализация в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Региональное объединение ра-	2013 – 2020	повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.7.	Организация общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда	ботодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию) Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию)	2013 – 2020	реализация прав работников на безопасные условия труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.8.	Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2020	увеличение количества организаций, расположенных на территории края, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.9.	Проведение медицинской экспертизы связи заболевания с профессией	министерство здравоохранения края, краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая клиническая больница № 1" имени профессо-	2013 – 2020	ранняя диагностика и предупреждение профессиональных заболеваний работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.10.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н	ра С.И. Сергеева министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство спорта и молодежной политики края	2013 – 2020	ранняя диагностика и предупреждение профессиональных заболеваний работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.11.	Разработка и внедрение в организациях края программ "нулевого травматизма"	Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культу-	2015 – 2020	обеспечение безопасных условий и охраны труда для работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.12.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда со специалистами по охране труда организаций края	ры края, министерство спорта и молодежной политики края, министерство здравоохранения края, органы местного самоуправления (по согласованию) комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2020	повышение уровня компетенций молодых специалистов в сфере охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.13.	Организация работы методического кабинета по охране труда, горячей линии по вопросам охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2015 – 2020	предоставление организационной и методической помощи организациям края, информирование и консультирование по вопросам условий и охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.14.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в ОАО "Ургалуголь", АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", ОАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина"	ОАО "Ургалуголь" (по согласованию), АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" (по согласованию), ОАО "Компания "Сухой" "КнААЗ"	2015 – 2020	внедрение современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
		имени Ю.А. Гагарина" (по согласованию)			
1.2.2.15.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях края	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2020	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.16.	Повышение квалификации врачей, специалистов, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров по выявлению профессиональной патологии	министерство здравоохранения края	2013 – 2020	повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.	Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
1.2.3.1.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями и специалистами организаций, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края и аккредитованных в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	повышение качества обучения по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
	труда				
1.2.3.2.	Повышение квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занятости населения Правительства края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	повышение уровня квалификации работников комитета по труду и занятости населения Правительства края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.3.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство спорта и молодежной политики края	2013 – 2020	увеличение охвата обучением работников, участвующих в организации работ по охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.4.	Проведение семинаров по вопросам охраны труда с уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (по согла-	2013 – 2020	повышение уровня квалификации уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
		сованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)			
1.2.3.5.	Создание и оснащение учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2020	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.6.	Внедрение современных технологий обучения, в том числе форм дистанционного обучения по охране труда	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2014 – 2020	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.7.	Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и других информационных материалов	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2020	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.8.	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда в крае, и разме-	комитет по труду и занятости населения Правительства	2013 – 2020	информирование работодателей об организациях края, прово-	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков

1	2	3	4	5	6
	щение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	ства края		дящих обучение по охране труда в крае	несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.9.	Проведение лекций и семинаров в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по повышению культуры охраны труда в организациях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2020	повышение культуры охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.4.	Совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда				
1.2.4.1.	Актуализация нормативной правовой базы по обеспечению охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2020	совершенствование законодательной и нормативной базы по условиям и охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.4.2.	Организация разработки и принятие законов и иных нормативных правовых актов края в области охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2020	совершенствование законодательной и нормативной базы по условиям и охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.5.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда				
1.2.5.1.	Организация и проведение конференций, семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам условий и охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию) Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию)	2013 – 2020	рассмотрение состояния условий и охраны труда в организациях края, основных задач по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда, пропаганда охраны труда, обмен опытом	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.2.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, органы местного самоуправления (по согласованию), Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей"	2013 – 2020	выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях края, усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников, воспитание культуры охраны труда у детей школьного возраста	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
		Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)			
1.2.5.3.	Подготовка и издание информационных бюллетеней "Анализ состояния производственного травматизма и условий труда в организациях Хабаровского края", "Обзор несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом в организациях края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2020	принятие мер по улучшению условий и охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.4.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.5.	Организация выставки спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в рамках проведения краевой конференции по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	ознакомление руководителей организаций с современной, сертифицированной спецодеждой	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.6.	Информационное обеспечение мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда и внедрение передового опыта в области	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и професси-

1	2	3	4	5	6
	безопасности и охраны труда в организациях края				ональных заболеваний
1.2.5.7.	Разработка методического пособия по организации и проведению обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2015	увеличение количества обученных по охране труда работников, повышение качества обучения по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.8.	Разработка и издание сборника типовых инструкций по охране труда для работников учреждений социальной сферы	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013	обеспечение учреждений социальной сферы края типовыми инструкциями по охране труда для работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.9.	Разработка социальной рекламы на тему охраны труда и ее размещение на краевом телевидении	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	организация пропаганды улучшения условий и охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.10.	Создание на базе КГКУ ЦЗН уголков охраны труда, обеспечение их наглядными пособиями	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.11.	Информирование работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда через раздел "Охрана труда" на официальном сайте комитета по труду и занято-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
	сти населения Правительства края				
1.2.5.12.	Подготовка информационно-аналитического обзора по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте	комитет по труду и занятости населения Правительства края, организации – производители и поставщики средств индивидуальной защиты в крае (по согласованию)	2015 – 2020	ознакомление руководителей организаций края с инновациями в сфере защиты жизни и здоровья работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.13.	Обобщение и распространение передового опыта организаций по внедрению современных систем управления охраной труда, технологий и оборудования, улучшению условий труда работников	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2020	выявление и распространение передового опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края,	2013 – 2020	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов, совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социально-го партнерства	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
		министерство спорта и молодежной политики края, краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию)			
1.3.1.	Совершенствование системы оплаты труда работников государственных учреждений				
1.3.1.1.	Разработка предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений края и работников органов государственной власти края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство спорта и молодежной политики края	2013 – 2020	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.2.	Мониторинг и анализ условий оплаты труда работников органов государственной власти, государственных	комитет по труду и занятости населения Правительства края, мини-	2013 – 2020	объективная оценка уровня заработной платы работников органов государственной	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из

1	2	3	4	5	6
	учреждений края	стерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство спорта и молодежной политики края		власти, государственных учреждений края	бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.3.	Мониторинг задолженности по заработной плате, причин и сроков ее образования в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	формирование базы данных задолженности по заработной плате в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, обеспечение возможности принятия управленческих решений для ликвидации образовавшейся задолженности по заработной плате	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.4.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности межведомственной комиссии по решению проблем просроченной задолженности	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	координация деятельности органов исполнительной власти края в целях подготовки предложений по принятию мер по ликви-	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
	по заработной плате и снижению напряженности на рынке труда			дании задолженности по заработной плате	
1.3.2.	Развитие социального партнерства				
1.3.2.1.	Разработка, заключение и реализация региональных трехсторонних соглашений, в том числе соглашений о минимальной заработной плате, осуществление контроля за их выполнением	краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013, 2016, 2019	регулирование социально-трудовых отношений и установление общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.2.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	обеспечение регулирования социально-трудовых отношений, развитие системы взаимоотношений между представителями работников, работодателями и органами государственной власти	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.3.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере

1	2	3	4	5	6
1.3.2.4.	Проведение уведомительной регистрации региональных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров, выявление в них условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	партнерства в организациях выявление условий коллективных договоров, соглашений, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.5.	Оказание содействия сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	урегулирование коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения, снижение напряженности в трудовом коллективе	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.6.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	повышение качества заключаемых коллективных договоров, соглашений, развитие договорного регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, урегулирование коллективных трудовых споров	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.7.	Ведение базы данных по уче-	комитет по труду	2013 – 2020	поддержание актуаль-	снижение эффективности

1	2	3	4	5	6
	ту посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора	и занятости населения Правительства края		ности базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора	решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.8.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	повышение информированности населения о развитии социального партнерства, пропаганда соблюдения трудового законодательства в организациях края	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2020	социальная поддержка граждан в период безработицы (выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению органов службы	увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
				занятости, страховых пенсий, назначенных досрочно)	
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2013 – 2020	создание новых рабочих мест и снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.2.1.	Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, организации (по согласованию)	2013 – 2015	создание условий для повышения уровня занятости инвалидов	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства инвалидов
2.2.2.	Содействие занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2013 – 2014	организация занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций, расположенных на территориях, подвергшихся наводнению	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан и работников организаций
2.3.	Осуществление функций уполномоченного органа по	комитет по труду и занятости насе-	2013	оказание содействия соотечественникам в	увеличение социальной напряженности на рынке

1	2	3	4	5	6
	реализации программы Хабаровского края по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	ления Правительства края		переселении в край	труда
2.4.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в сфере занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	реализация КГКУ ЦЗН государственных полномочий в области содействия занятости населения	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.5.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2020	реализация органами местного самоуправления государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной постановлением
 Правительства Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 20 марта 2015 г. № 49-пр)

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
 реализации государственной программы Хабаровского края
 "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"
 за счет средств краевого бюджета

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Расходы по годам (тыс. рублей)					
			2013	2014	2015	2016	2017	2018 – 2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Всего	1 957 092,40	1 152 371,14*	1 030 140,43	1 042 667,21	1 021 172,59	3 271 576,57
		в том числе средства крае- вого бюджета, источником финансового обеспечения которых явля- ются средства	1 464 107,70	737 298,73	628 935,00	664 849,80	636 237,00	1 908 711,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		федерального бюджета						
		Комитет по труду и занятости населения Правительства края	1 935 111,72	1 136 295,75*	1 020 700,70	1 038 801,80	1 017 672,59	3 192 394,57
		Министерство спорта и молодежной политики края	222,70	284,65	464,10	251,40	0	1 296,00
		Министерство образования и науки края	15 909,45	10 320,38	5 300,00	1 633,50	2 300,00	50 944,00
		Министерство культуры края	461,98	278,08	889,00	329,50	0	1 750,00
		Министерство социальной защиты населения края	4 626,55	4 453,79	2 078,23	1 001,01	1 200,00	21 512,00
		Министерство здравоохранения края	760,00	738,49	708,40	650,00	0	3 680,00
1.	Подпрограммы							
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	124 100,00	94 317,30	90 003,20	76 100,00	82 000,00	382 400,00
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения	всего	58 319,00	43 264,40	43 843,20	34 820,00	35 837,00	180 963,00
1.1.1.1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края	597,10	600,00	600,00	500,00	500,00	1 900,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1.1.2.	Информирование о положении на рынке труда края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	1 069,00	755,00	620,00	610,00	620,00	2 180,00
1.1.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	комитет по труду и занятости населения Правительства края	12 041,70	6 849,90	6 800,00	5 100,00	5 100,00	36 900,00
1.1.1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	комитет по труду и занятости населения Правительства края	9 451,90	9 433,40	9 500,00	8 000,00	8 000,00	32 980,00
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края	1 313,40	1 412,90	1 630,00	1 340,00	1 340,00	5 900,00
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	комитет по труду и занятости населения Правительства края	127,50	80,20	140,00	140,00	140,00	840,00
1.1.1.7.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установ-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	33 644,40	24 033,00	24 453,20	19 030,00	20 037,00	99 963,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<p>ленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>							
1.1.1.8.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направ-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	74,00	100,00	100,00	100,00	100,00	300,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	лению органов службы занятости							
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	всего	65 781,00	51 052,90	46 160,00	41 280,00	46 163,00	201 437,00
1.1.2.1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	комитет по труду и занятости населения Правительства края	63 754,10	48 404,00	44 320,00	39 540,00	44 403,00	192 797,00
1.1.2.2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	комитет по труду и занятости населения Правительства края	326,90	518,90	500,00	600,00	600,00	2 000,00
1.1.2.3.	Организация профессиональной ориента-	комитет по труду и занятости насе-	700,00	630,00	420,00	340,00	340,00	1 660,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ции граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	ления Правительства края						
1.1.2.4.	Психологическая поддержка безработных граждан	комитет по труду и занятости населения Правительства края	800,00	1 000,00	580,00	460,00	480,00	3 320,00
1.1.2.5.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	200,00	500,00	340,00	340,00	340,00	1 660,00
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	всего	24 376,78	16 662,21	10 082,33	4 486,01	4 000,00	89 521,16
1.2.1.	Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории края	всего	6 564,13	549,33	1 174,75	303,40	0	4 899,00
1.2.1.1.	Организация проведения специальной оценки условий труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края	1 394,00	0	0	0	0	0
		министерство спорта и молодежной политики	134,30	55,20	415,30	173,40	0	233,00

Продолжение приложения № 4
к Программе

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		края						
		министерство образования и науки края	3 398,30	0	445,60	0	0	3 672,00
		министерство культуры края	431,38	81,90	313,85	130,00	0	674,00
		министерство социальной защиты населения края	1 206,15	412,23	0	0	0	320,00
1.2.2.	Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	всего	15 783,75	15 318,40	7 708,73	3 452,01	3 440,00	77 546,50
1.2.2.1.	Проведение медицинской экспертизы связи заболевания с профессией	министерство здравоохранения края	760,00	738,49	708,40	650,00	0	3 680,00
1.2.2.2.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с	министерство спорта и молодежной политики края	28,90	201,85	16,30	78,00	0	918,50
		министерство образования и науки края	11 989,25	10 320,37	4 673,50	1 633,50	2 300,00	50 944,00
		министерство культуры края	20,40	154,70	336,30	139,50	0	812,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н	министерство социальной защиты населения края	2 985,20	3 902,99	1 974,23	951,01	1 140,00	21 192,00
1.2.3.	Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	всего	1 252,00	257,14	626,25	180,00	130,00	4 902,50
1.2.3.1.	Повышение квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занятости населения Правительства края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	60,00	49,49	70,00	70,00	70,00	210,00
1.2.3.2.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений	комитет по труду и занятости населения Правительства края	165,20	0	0	0	0	0
		министерство спорта и молодежной политики края	59,50	27,60	32,50	0	0	144,50
		министерство образования и науки края	521,90	0	180,90	0	0	4 284,00
		министерство культуры края	10,20	41,48	238,85	60,00	0	264,00
		министерство социальной защиты населения края	435,20	138,57	104,00	50,00	60,00	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.2.4.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	всего	776,90	537,33	572,60	550,60	430,00	2 173,16
1.2.4.1.	Организация и проведение конференций, семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам условий и охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	20,00	20,00	20,00	0
1.2.4.2.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	309,90	324,87	400,00	361,79	360,00	1 087,16
1.2.4.3.	Подготовка и издание информационных бюллетеней "Анализ состояния производственного травматизма и условий труда в организациях Хабаровского края", "Обзор несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом в организациях края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	10,00	0	0	0	0	56,00
1.2.4.4.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	комитет по труду и занятости населения Правительства края	159,50	67,96	50,00	58,81	30,00	270,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.2.4.5.	Информационное обеспечение мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда и внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	51,00	35,00	25,00	50,00	20,00	280,00
1.2.4.6.	Разработка и издание сборника типовых инструкций по охране труда для работников учреждений социальной сферы	комитет по труду и занятости населения Правительства края	76,50	0	0	0	0	0
1.2.4.7.	Разработка социальной рекламы на тему охраны труда и ее размещение на краевом телевидении	комитет по труду и занятости населения Правительства края	85,00	109,50	77,60	60,00	0	480,00
1.2.4.8.	Создание на базе КГКУ ЦЗН уголков охраны труда, обеспечение их наглядными пособиями	комитет по труду и занятости населения Правительства края	85,00	0	0	0	0	0
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	всего	379,68	330,00	330,00	330,00	330,00	1 390,00
1.3.1.	Развитие социального партнерства	всего	379,68	330,00	330,00	330,00	330,00	1 390,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	379,68	300,00	260,00	260,00	260,00	1 180,00
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00
1.3.1.3.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной	комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	25,00	65,00	65,00	65,00	195,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	рекламы							
2.	Основные мероприятия							
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	комитет по труду и занятости населения Правительства края	712 445,20	627 849,40	623 134,30	664 849,80	636 237,00	1 908 711,00
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	всего	791 223,69	112 256,43*	6 106,00	0	0	0
2.2.1.	Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	комитет по труду и занятости населения Правительства края	5 362,22	8 455,30	6 106,00	0	0	0
2.2.2.	Содействие занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций	комитет по труду и занятости населения Правительства края	785 861,47	103 801,13*	0	0	0	0
2.3.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, прожива-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	777,40	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ющих за рубежом							
2.4.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в сфере занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	288 843,60	285 626,70	285 182,60	281 653,50	283 343,09	843 270,91
2.5.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	14 946,05	15 329,10	15 302,00	15 247,90	15 262,50	46 283,50

*Без учета денежных средств из резервного фонда Правительства Хабаровского края в размере 489,57 тыс. рублей в рамках непрограммных расходов комитета по труду и занятости населения Правительства края на реализацию основного мероприятия "Содействие занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций".

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной постановлением
 Правительства Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 20 марта 2015 г. № 49-пр)

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА

расходов краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований и внебюджетных средств
 на реализацию государственной программы Хабаровского края
 "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Оценка расходов по годам (тыс. рублей)					
			2013	2014	2015	2016	2017	2018 – 2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Всего	2 022 092,40	1 309 140,65*	2 781 607,02	2 591 574,37	2 591 328,77	7 891 229,92
		Краевой бюджет	1 957 092,40	1 152 371,14*	1 030 140,43	1 042 667,21	1 021 172,59	3 271 576,57
		в том числе средства крае- вого бюджета, источником финансового обеспечения которых яв-	1 464 107,00	737 298,73	628 935,00	664 849,80	636 237,00	1 908 711,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		ляются средства федерального бюджета (далее – средства федерального бюджета)						
		Бюджеты муниципальных образований (по согласованию)	0	0	117 338,91	125 827,51	133 565,33	448 765,77
		Внебюджетные средства (по согласованию)	65 000,00	156 769,51	1 634 127,68	1 423 079,65	1 436 590,85	4 170 887,58
1.	Подпрограммы							
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	124 100,00	94 317,30	90 003,20	76 100,00	82 000,00	382 400,00
		краевой бюджет	124 100,00	94 317,30	90 003,20	76 100,00	82 000,00	382 400,00
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения	всего	58 319,00	43 264,40	43 843,20	34 820,00	35 837,00	180 963,00
		краевой бюджет	58 319,00	43 264,40	43 843,20	34 820,00	35 837,00	180 963,00
1.1.1.1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего	597,10	600,00	600,00	500,00	500,00	1 900,00
		краевой бюджет	597,10	600,00	600,00	500,00	500,00	1 900,00
1.1.1.2.	Информирование о положении на рынке труда края	всего	1 069,00	755,00	620,00	610,00	620,00	2 180,00
		краевой бюджет	1 069,00	755,00	620,00	610,00	620,00	2 180,00
1.1.1.3.	Организация проведения оплачива-	всего	12 041,70	6 849,90	6 800,00	5 100,00	5 100,00	36 900,00
		краевой бюджет	12 041,70	6 849,90	6 800,00	5 100,00	5 100,00	36 900,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	емых обществен- ных работ							
1.1.1.4.	Организация вре- менного трудо- устройства несо- вершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от уче- бы время	всего краевой бюджет	9 451,90 9 451,90	9 433,40 9 433,40	9 500,00 9 500,00	8 000,00 8 000,00	8 000,00 8 000,00	32 980,00 32 980,00
1.1.1.5.	Организация вре- менного трудо- устройства безра- ботных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего краевой бюджет	1 313,40 1 313,40	1 412,90 1 412,90	1 630,00 1 630,00	1 340,00 1 340,00	1 340,00 1 340,00	5 900,00 5 900,00
1.1.1.6.	Организация вре- менного трудо- устройства безра- ботных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее професси- ональное образо- вание и ищущих работу впервые	всего краевой бюджет	127,50 127,50	80,20 80,20	140,00 140,00	140,00 140,00	140,00 140,00	840,00 840,00
1.1.1.7.	Содействие само- занятости безра- ботных граждан, включая оказание гражданам, при- знанным в уста- новленном порядке	всего краевой бюджет	33 644,40 33 644,40	24 033,00 24 033,00	24 453,20 24 453,20	19 030,00 19 030,00	20 037,00 20 037,00	99 963,00 99 963,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации							
1.1.1.8.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам	всего	74,00	100,00	100,00	100,00	100,00	300,00
		краевой бюджет	74,00	100,00	100,00	100,00	100,00	300,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости							
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	всего	65 781,00	51 052,90	46 160,00	41 280,00	46 163,00	201 437,00
		краевой бюджет	65 781,00	51 052,90	46 160,00	41 280,00	46 163,00	201 437,00
1.1.2.1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	всего	63 754,10	48 404,00	44 320,00	39 540,00	44 403,00	192 797,00
		краевой бюджет	63 754,10	48 404,00	44 320,00	39 540,00	44 403,00	192 797,00
1.1.2.2.	Профессиональное обучение и дополнительное про-	всего	326,90	518,90	500,00	600,00	600,00	2 000,00
		краевой бюджет	326,90	518,90	500,00	600,00	600,00	2 000,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет							
1.1.2.3.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	всего	700,00	630,00	420,00	340,00	340,00	1 660,00
		краевой бюджет	700,00	630,00	420,00	340,00	340,00	1 660,00
1.1.2.4.	Психологическая поддержка безработных граждан	всего	800,00	1 000,00	580,00	460,00	480,00	3 320,00
		краевой бюджет	800,00	1 000,00	580,00	460,00	480,00	3 320,00
1.1.2.5.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	всего	200,00	500,00	340,00	340,00	340,00	1 660,00
		краевой бюджет	200,00	500,00	340,00	340,00	340,00	1 660,00
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	всего	89 376,78	173 431,72	1 761 548,92	1 553 393,17	1 574 156,18	4 709 174,51
		краевой бюджет	24 376,78	16 662,21	10 082,33	4 486,01	4 000,00	89 521,16
		бюджеты муниципальных образований (по согласованию)	0	0	117 338,91	125 827,51	133 565,33	448 765,77

Продолжение приложения № 5
к Программе

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		внебюджетные средства (по согласованию)	65 000,00	156 769,51	1 634 127,68	1 423 079,65	1 436 590,85	4 170 887,58
1.2.1.	Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории края	всего	6 564,13	549,33	1 174,75	303,40	0	4 899,00
		краевой бюджет	6 564,13	549,33	1 174,75	303,40	0	4 899,00
1.2.1.1.	Организация проведения специальной оценки условий труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях	всего	6 564,13	549,33	1 174,75	303,40	0	4 899,00
		краевой бюджет	6 564,13	549,33	1 174,75	303,40	0	4 899,00
1.2.2.	Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	всего	80 783,75	172 087,91	1 759 175,32	1 552 359,17	1 573 596,18	4 697 199,85
		краевой бюджет	15 783,75	15 318,40	7 708,73	3 452,01	3 440,00	77 546,50
		бюджеты муниципальных образований (по согласованию)	0	0	117 338,91	125 827,51	133 565,33	448 765,77
		внебюджетные средства (по согласованию)	65 000,00	156 769,51	1 634 127,68	1 423 079,65	1 436 590,85	4 170 887,58
1.2.2.1.	Развитие в крае направления по частичному финансированию преду-	всего	65 000,00	156 769,51	165 391,83	172 834,47	179 747,84	539 243,53
		внебюджетные средства (по согласованию)	65 000,00	156 769,51	165 391,83	172 834,47	179 747,84	539 243,53

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	предительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний							
1.2.2.2.	Проведение медицинской экспертизы связи заболевания с профессией	всего	760,00	738,49	708,40	650,00	0	3 680,00
		краевой бюджет	760,00	738,49	708,40	650,00	0	3 680,00
1.2.2.3.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля	всего	15 023,75	14 579,91	7 000,33	2 802,01	3 440,00	73 866,50
		краевой бюджет	15 023,75	14 579,91	7 000,33	2 802,01	3 440,00	73 866,50

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	2011 г. № 302н							
1.2.2.4.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в ОАО "Ургалуголь", АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", ОАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина"	всего	0	0	1 468 735,85	1 250 245,18	1 256 843,01	3 631 644,05
		внебюджетные средства (по согласованию)	0	0	1 468 735,85	1 250 245,18	1 256 843,01	3 631 644,05
1.2.2.5.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных образований (по согласованию)	всего	0	0	117 338,91	125 827,51	133 565,33	448 765,77
		бюджеты муниципальных образований (по согласованию)	0	0	117 338,91	125 827,51	133 565,33	448 765,77
1.2.3.	Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	всего	1 252,00	257,14	626,25	180,00	130,00	4 902,50
		краевой бюджет	1 252,00	257,14	626,25	180,00	130,00	4 902,50
1.2.3.1.	Повышение квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занято-	всего	60,00	49,49	70,00	70,00	70,00	210,00
		краевой бюджет	60,00	49,49	70,00	70,00	70,00	210,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	сти населения Пра- вительства края							
1.2.3.2.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комиссий по охране труда и уполномо- ченных лиц по охране труда про- фессиональных союзов и иных уполномоченных работниками пред- ставительных ор- ганов краевых ка- зенных, бюджет- ных, автономных учреждений	всего	1 192,00	207,65	556,25	110,00	60,00	4 692,50
		краевой бюджет	1 192,00	207,65	556,25	110,00	60,00	4 692,50
1.2.4.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	всего	776,90	537,33	572,60	550,60	430,00	2 173,16
		краевой бюджет	776,90	537,33	572,60	550,60	430,00	2 173,16
1.2.4.1.	Организация и проведение конфе- ренций, семинаров, совещаний, круг- лых столов по во- просам условий и охраны труда	всего	0	0	20,00	20,00	20,00	0
		краевой бюджет	0	0	20,00	20,00	20,00	0
1.2.4.2.	Проведение кон- курсов на лучшую организацию рабо- ты в области охра-	всего	309,90	324,87	400,00	361,79	360,00	1 087,16
		краевой бюджет	309,90	324,87	400,00	361,79	360,00	1 087,16

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей"							
1.2.4.3.	Подготовка и издание информационных бюллетеней "Анализ состояния производственного травматизма и условий труда в организациях Хабаровского края", "Обзор несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом в организациях края"	всего	10,00	0	0	0	0	56,00
		краевой бюджет	10,00	0	0	0	0	56,00
1.2.4.4.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	всего	159,50	67,96	50,00	58,81	30,00	270,00
		краевой бюджет	159,50	67,96	50,00	58,81	30,00	270,00
1.2.4.5.	Информационное обеспечение мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда и внедрения передового опыта в области безопасности и	всего	51,00	35,00	25,00	50,00	20,00	280,00
		краевой бюджет	51,00	35,00	25,00	50,00	20,00	280,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	охраны труда в организациях края							
1.2.4.6.	Разработка и издание сборника типовых инструкций по охране труда для работников учреждений социальной сферы	всего	76,50	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	76,50	0	0	0	0	0
1.2.4.7.	Разработка социальной рекламы на тему охраны труда и ее размещение на краевом телевидении	всего	85,00	109,50	77,60	60,00	0	480,00
		краевой бюджет	85,00	109,50	77,60	60,00	0	480,00
1.2.4.8.	Создание на базе КГКУ ЦЗН уголков охраны труда, обеспечение их наглядными пособиями	всего	85,00	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	85,00	0	0	0	0	0
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	всего	379,68	330,00	330,00	330,00	330,00	1 390,00
		краевой бюджет	379,68	330,00	330,00	330,00	330,00	1 390,00
1.3.1.	Развитие социального партнерства	всего	379,68	330,00	330,00	330,00	330,00	1 390,00
		краевой бюджет	379,68	330,00	330,00	330,00	330,00	1 390,00
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организа-	всего	379,68	300,00	260,00	260,00	260,00	1 180,00
		краевой бюджет	379,68	300,00	260,00	260,00	260,00	1 180,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ция высокой социальной эффективности"							
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров	всего	0	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00
		краевой бюджет	0	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00
1.3.1.3.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной	всего	0	25,00	65,00	65,00	65,00	195,00
		краевой бюджет	0	25,00	65,00	65,00	65,00	195,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	рекламы							
2.	Основные мероприятия							
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего	712 445,20	627 849,40	623 134,30	664 849,80	636 237,00	1 908 711,00
		краевой бюджет	712 445,20	627 849,40	623 134,30	664 849,80	636 237,00	1 908 711,00
		в том числе средства федерального бюджета	712 445,20	627 849,40	623 134,30	664 849,80	636 237,00	1 908 711,00
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	всего	791 223,69	112 256,43*	6 106,00	0	0	0
		краевой бюджет	791 223,69	112 256,43*	6 106,00	0	0	0
		в том числе средства федерального бюджета	751 662,50	109 449,33	5 800,70	0	0	0
2.2.1.	Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	всего	5 362,22	8 455,30	6 106,00	0	0	0
		краевой бюджет	5 362,22	8 455,30	6 106,00	0	0	0
		в том числе средства федерального бюджета	5 094,10	8 032,40	5 800,70	0	0	0
2.2.2.	Содействие занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций	всего	785 861,47	103 801,13*	0	0	0	0
		краевой бюджет	785 861,47	103 801,13*	0	0	0	0
		в том числе средства федерального бюджета	746 568,40	101 416,93	0	0	0	0
2.3.	Осуществление функций уполномоченного органа	всего	777,40	0	0	0	0	0
		краевой бюджет	777,40	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	по реализации программы Хабаровского края по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом							
2.4.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в сфере занятости населения	всего	288 843,60	285 626,70	285 182,60	281 653,50	283 343,09	843 270,91
		краевой бюджет	288 843,60	285 626,70	285 182,60	281 653,50	283 343,09	843 270,91
2.5.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	всего	14 946,05	15 329,10	15 302,00	15 247,90	15 262,50	46 283,50
		краевой бюджет	14 946,05	15 329,10	15 302,00	15 247,90	15 262,50	46 283,50

*Без учета денежных средств из резервного фонда Правительства Хабаровского края в размере 489,57 тыс. рублей в рамках непрограммных расходов комитета по труду и занятости населения Правительства края на реализацию основного мероприятия "Содействие занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций".

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной постановлением
 Правительства Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 20 марта 2015 г. № 49-пр)

ПРОГНОЗ

сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг КГКУ ЦЗН
 в рамках реализации государственной программы Хабаровского края
 "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование услуги, показателя объема услуги, подпрограммы, основного мероприятия	Значение показателя объема услуги по годам			Расходы краевого бюджета на оказание услуги по годам (тыс. рублей)		
		2015	2016	2017	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"							
1.	Содействие гражданам в по- иске подходящей работы, а работодателям в подборе не- обходимых работников				0	0	0
	количество оказанных госу- дарственных услуг (единиц)	47 800	47 800	47 800			
2.	Организация ярмарок вакан- сий и учебных рабочих мест				600,00	500,00	500,00

1	2	3	4	5	6	7	8
	количество мероприятий (единиц)	150	125	125			
3.	Информирование о положении на рынке труда края				620,00	610,00	620,00
	количество оказанных государственных услуг (единиц)	55 800	55 800	55 800			
4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ				6 800,00	5 100,00	5 100,00
	количество потребителей государственной услуги (человек)	2 100	1 600	1 600			
5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время				9 500,00	8 000,00	8 000,00
	количество потребителей государственной услуги (человек)	4 600	3 900	3 900			
6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы				1 630,00	1 340,00	1 340,00
	количество потребителей государственной услуги (человек)	390	320	320			
7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые				140,00	140,00	140,00

1	2	3	4	5	6	7	8
	количество потребителей государственной услуги (человек)	30	30	30			
8.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации				24 453,20	19 030,00	20 037,00
	количество потребителей государственной услуги (человек)	530	412	434			
9.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости				100,00	100,00	100,00

1	2	3	4	5	6	7	8
	количество потребителей государственной услуги (человек)	10	10	10			
10.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность				44 320,00	39 540,00	44 403,00
	количество потребителей государственной услуги, человек	2 900	3 000	3 000			
11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет				500,00	600,00	600,00
	количество потребителей государственной услуги (человек)	50	60	60			
12.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования				420,00	340,00	340,00

1	2	3	4	5	6	7	8
	количество оказанных государственных услуг (единиц)	19 000	19 000	19 000			
13.	Психологическая поддержка безработных граждан				580,00	460,00	480,00
	количество оказанных государственных услуг (единиц)	500	500	500			
14.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда				340,00	340,00	340,00
	количество оказанных государственных услуг (единиц)	3 200	3 200	3 200			
15.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными				656 344,90	691 693,10	691 693,10
	количество оказанных государственных услуг (единиц)	36 000	36 000	36 000			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной постановлением
Правительства Хабаровского края
от 20.04.2012 № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 20 марта 2015 г. № 49-пр)

ОЦЕНКА

степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов
на показатели (индикаторы) государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измере- ния	Значение показателя (индикатора) по годам											
			2013		2014		2015		2016		2017		2018 – 2020	
			с уче- том допол- нитель- ных ресур- сов	без учета допол- нитель- ных ресур- сов	с уче- том допол- нитель- ных ресур- сов	без учета допол- нитель- ных ресур- сов	с уче- том допол- нитель- ных ресур- сов	без учета допол- нитель- ных ресур- сов	с уче- том допол- нитель- ных ресур- сов	без учета допол- нитель- ных ресур- сов	с уче- том допол- нитель- ных ресур- сов	без учета допол- нитель- ных ресур- сов	с уче- том допол- нитель- ных ресур- сов	без учета допол- нитель- ных ресур- сов
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

1. Подпрограммы

1.1. Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"

1.1.1.	Численность без- работных граждан, открывших соб- ственное дело	человек	419	419	323	298	325	300	251	233	263	245	789	735
--------	--	---------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Продолжение приложения № 7
к Программе

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"													
1.2.1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	процент	-	-	4,5	4,0	25,7	25,2	51,3	50,8	98,1	98,0	98,2	98,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной постановлением
Правительства Хабаровского края
от 20.04.2012 № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 20 марта 2015 г. № 49-пр)

ОЦЕНКА

степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на сроки и непосредственные результаты реализации подпрограмм и основных мероприятий государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Объем дополнительных ресурсов – всего, (тыс. рублей)	Объем дополнительных ресурсов, в том числе по годам (тыс. рублей)						С учетом дополнительных ресурсов		
				2013	2014	2015	2016	2017	2018 – 2020	срок реализации (годы)		непосредственный результат (краткое описание)
										начало реализации	окончание реализации	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

1. Подпрограммы

1.1. Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"

1.1.1.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополни-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	11 500,0	-	2 000,0	2 000,0	1 500,0	1 500,0	4 500,0	2014	2020	уменьшение численности безработных граждан за счет увеличения количества безработных, открывших
--------	--	---	----------	---	---------	---------	---------	---------	---------	------	------	---

Продолжение приложения № 8
к Программе

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	тельное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации											собственное дело с получением единовременной финансовой помощи
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"											
1.2.1.	Организация проведения специальной оценки условий труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях	министерство здравоохранения края	40 101,4	-	4 606,3	3 658,1	9 500,0	9 500,0	12 837,0	2014	2020	создание условий для снижения рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний в государственных учреждениях здравоохранения
	Всего		51 601,4	-	6 606,3	5 658,1	11 000,0	11 000,0	17 337,0			