



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

03.02.2015 № 41-рп

г. Хабаровск

О состоянии рынка труда и мерах по снижению безработицы в Хабаровском крае

Региональный аспект государственной политики занятости реализуется в крае в рамках государственных программ Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", "Оказание содействия добровольному переселению в Хабаровский край соотечественников, проживающих за рубежом", Программы дополнительных мероприятий по содействию занятости пострадавших в результате крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций, в Хабаровском крае (в 2013 – 2014 годах), а также ежегодно принимаемой Программы дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Хабаровского края.

Правительство края отмечает, что в 2014 году достигнуты определенные положительные результаты по стабилизации положения на рынке труда края.

По итогам выборочного обследования населения по проблемам занятости, проведенного Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, численность экономически активного населения края в 2014 году составила 744,6 тыс. человек, уровень общей безработицы – 5,9 процента (по оперативным данным в Российской Федерации – 5,1 %, в Дальневосточном федеральном округе – 6,3 %).

По состоянию на 01 января 2015 г. органами службы занятости населения края в качестве безработных зарегистрировано 8,9 тыс. человек, что на 29,4 процента меньше, чем на 01 января 2014 г., уровень регистрируемой безработицы снизился с 1,7 до 1,2 процента (на 01 января 2015 г. уровень регистрируемой безработицы по Российской Федерации – 1,1 %, по Дальневосточному федеральному округу – 1,4 %). Темп снижения уровня безработицы выше, чем в среднем по России, а также по Дальневосточному федеральному округу.

В среднегодовом исчислении уровень регистрируемой безработицы по краю в 2014 году составил 1,5 процента (в 2013 году – 1,9 %), коэффициент напряженности на рынке труда, то есть соотношение зарегистрированных безработных граждан и вакансий, заявленных работодателями в органы службы

занятости населения края, – 0,6 (в 2013 году – 0,8).

Вместе с тем при невысоком уровне регистрируемой безработицы и снижении напряженности на региональном рынке труда серьезными проблемами сегодня остаются: тенденция сокращения численности трудоспособного населения края; несоответствие территориального размещения вакантных рабочих мест и незанятой части экономически активного населения края; высокий уровень безработицы в отдельных муниципальных районах края (особенно в северных и сельскохозяйственных); несбалансированность между наличием свободных рабочих мест и качеством трудовых ресурсов, в том числе с учетом уровня квалификации; ограниченность трудовой мобильности рабочей силы, трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы; низкая мотивация отдельных категорий безработных граждан к труду.

В целях эффективного использования трудовых ресурсов, снижения уровня безработицы, повышения производительности труда в крае необходимо решение таких задач, как повышение качества, доступности и развитие современных форм профессионального образования, повышение престижа рабочих профессий, подготовка высококвалифицированных рабочих, инженерных кадров.

Также необходимо учитывать, что в условиях формирования благоприятной среды для привлечения инвестиций, создания территорий опережающего социально-экономического развития, модернизации производств перед Правительством края стоит задача по привлечению и закреплению кадров на предприятиях края, развитию мобильности рабочей силы (производственной, территориальной, профессиональной).

Кризисные явления, происходящие в экономике страны, могут отразиться на региональном рынке труда, поэтому возрастает необходимость осуществления системного и целостного регулирования ситуации, складывающейся на рынке труда края.

В целях обеспечения взаимодействия органов исполнительной власти края, федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления края, государственных и общественных институтов, работодателей края для комплексного решения задач по обеспечению стабильного положения на краевом рынке труда и снижению воздействия на его состояние кризисных явлений:

1. Министерствам края, иным органам исполнительной власти края совместно с комитетом по труду и занятости населения Правительства края (Воробьева Т.А.) в целях принятия превентивных мер, направленных на предупреждение роста безработицы, проводить с учетом отраслевой принадлежности мониторинг организаций, предполагающих к высвобождению работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников.

Срок – еженедельно в течение 2015 года.

2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края совместно с министерством экономического развития и внешних связей края

(Калашников В.Д.), министерством образования и науки края (Кузнецова А.Г.), министерством природных ресурсов края (Шихалёв В.М.), министерством промышленности и транспорта края (Ивашкин С.И.), комитетом Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса (Шатаев А.А.), министерством сельского хозяйства и продовольствия края (Яц А.П.), министерством строительства края (Чурсин О.Ю.) обеспечить выполнение плана мероприятий ("дорожной карты") "Улучшение показателей Хабаровского края в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации" в целях достижения целевого значения показателя "Удовлетворенность предпринимателей доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации" в 2015 году.

Срок – в течение 2015 года.

3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

3.1. Совместно с органами исполнительной власти края разработать дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда края.

Срок – до 15 февраля 2015 г.

3.2. Проводить семинары для работодателей по вопросам соблюдения законодательства о занятости населения, в том числе в части приоритетного трудоустройства российских граждан и соотечественников (участников государственной программы Хабаровского края "Оказание содействия добровольному переселению в Хабаровский край соотечественников, проживающих за рубежом") на вакансии, предлагаемые для иностранных работников.

Срок – в течение 2015 года.

3.3. Осуществлять систематический анализ потребности предприятий края в рабочих и специалистах в целях их профессиональной подготовки из числа безработных граждан.

Срок – в течение 2015 года.

3.4. Организовать постоянный мониторинг потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании граждан пенсионного возраста в целях продолжения трудовой деятельности и обеспечения занятости пожилых людей.

Срок – в течение 2015 года.

3.5. Содействовать трудоустройству на рабочие места с гибкими формами занятости инвалидов, а также родителей, имеющих несовершеннолетних детей, в том числе детей до трех лет, детей-инвалидов.

Срок – в течение 2015 года.

3.6. Организовать в муниципальных образованиях края обсуждение государственных программ Хабаровского края "Оказание содействия добровольному переселению в Хабаровский край соотечественников, проживающих за рубежом", "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края" в целях повышения информированности населения края и его участия в решении вопросов местного значения, в том числе в целях разработки подпрограммы содействия занятости населения сельских, отда-

ленных населенных пунктов Хабаровского края в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края".

Срок – в течение 2015 года.

3.7. Совместно с министерствами края, иными органами исполнительной власти края содействовать трудоустройству незанятых инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (в том числе на оборудованные рабочие места, на квотируемые рабочие места), в организациях края.

Срок – в течение 2015 года.

3.8. Совместно с комитетом по инвестициям и инновационному развитию Правительства края (Чайка Ю.А.) подготовить предложения по привлечению в край квалифицированных специалистов и представителей рабочих специальностей в количестве и по направлениям, соответствующим потребностям региональной экономики с учетом инвестиционных проектов, реализуемых и планируемых к реализации на территории края.

Срок – до 31 июля 2015 г.

3.9. Анализировать состав граждан, состоящих на учете в качестве безработных, длительное время (свыше шести месяцев) неработающих и с отсутствием мотивации к труду в целях сокращения численности безработных граждан.

Срок – в течение 2015 года.

3.10. Обеспечить наполняемость информационного портала "Работа в России" сведениями, направленными на повышение мобильности граждан Российской Федерации, включающими информацию об инвестиционных проектах, реализуемых в крае, о наличии жилья.

Срок – в течение 2015 года.

3.11. В целях обеспечения кадровой потребности предприятий края представлять в отраслевые министерства края информацию о зарегистрированных безработных гражданах, имеющих профессии по отраслевой принадлежности, востребованные в экономике края.

Срок – ежеквартально в течение 2015 года.

4. Министерству экономического развития и внешних связей края:

4.1. Продолжить мониторинг и прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах по основным видам экономической деятельности с учетом предложений работодателей, с ежегодным уточнением параметров прогноза.

Срок – до 01 июня 2015 г.

4.2. При подготовке предложений о потребности в привлечении иностранных работников учитывать мнение муниципальных районов (городских округов) на основании представляемых в межведомственную комиссию по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Хабаровского края протоколов заседаний координационных (совещательных) органов в сфере социального партнерства и содействия занятости населения о результатах рассмотрения возможности обеспечения предприя-

тий, использующих иностранных работников, кадрами за счет краевых ресурсов (организация трудовой мобильности, профессиональная подготовка (переподготовка) кадров).

Срок – в течение 2015 года.

4.3. Разработать методику оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в крае.

Срок – до 01 апреля 2015 г.

4.4. Оказывать содействие развитию субъектов малого и среднего предпринимательства, включая обеспечение финансовой поддержки путем предоставления субсидий (грантов) на создание (развитие) бизнеса и услуг, уделив особое внимание поддержке предприятий, расположенных в отдаленных и труднодоступных местностях края.

Срок – в течение 2015 года.

4.5. Информировать администрации городских округов и муниципальных районов края о территориальном распределении квоты в целях организации работы с работодателями по приоритетному трудоустройству жителей края и повышению обоснованности привлечения иностранных работников.

Срок – в течение 2015 года.

5. Министерству образования и науки края расширять перечни программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в целях обучения безработных граждан.

Срок – в течение 2015 года.

6. Министерству промышленности и транспорта края подготовить проект федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О воинской обязанности и военной службе" в части предоставления отсрочки по призыву в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации выпускникам организаций профессионального образования, устроившимся на работу в соответствии с полученной специальностью по трудовому договору сроком не менее трех лет на предприятия оборонно-промышленного комплекса, расположенные на территории Дальнего Востока.

Срок – первое полугодие 2015 г.

7. Министерству здравоохранения края (Витько А.В.) представлять в комитет по труду и занятости населения Правительства края информацию о наличии в краевых учреждениях здравоохранения вакансий, при трудоустройстве на которые предоставляются единовременные компенсационные выплаты и (или) предоставляется служебное жилье, о мероприятиях подпрограммы "Кадры здравоохранения" для организации межтерриториального обмена вакансиями с другими субъектами Российской Федерации в рамках соглашений о сотрудничестве.

Срок – в течение 2015 года.

8. Отраслевым министерствам края, иным органам исполнительной власти края проводить работу с подведомственными отраслевыми предприятиями и организациями по приоритетному трудоустройству российских граждан на рабочие места, заявленные для иностранной рабочей силы.

Срок – в течение 2015 года.

9. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов края рассматривать совместно с работодателями и представителями профессиональных союзов края проблемы кадрового обеспечения предприятий, включая вопросы:

- приоритетного трудоустройства российских граждан;
- содействия переселению в рамках государственной программы Хабаровского края "Оказание содействия добровольному переселению в Хабаровский край соотечественников, проживающих за рубежом" участников программы и членов их семей;
- содействия жителям муниципальных образований края в профессиональной подготовке для замещения иностранных работников;
- создания временных рабочих мест для трудоустройства граждан, обратившихся в краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения;
- выделения финансовых средств на выплату заработной платы гражданам в период их участия во временных работах за счет местного бюджета;
- взаимодействия с краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения по выполнению утвержденных главами городских округов и муниципальных районов края планов мероприятий по снижению уровня безработицы.

Срок – в течение 2015 года.

10. Рекомендовать главам муниципальных районов края с высоким уровнем регистрируемой безработицы (Бикинский, Верхнебуреинский, Вяземский, имени Лазо, Нанайский, имени Полины Осипенко, Ульчский) совместно с главами сельских поселений:

10.1. Проводить индивидуальную работу с безработными гражданами по их профессиональному обучению и трудоустройству, в том числе с переездом в другие муниципальные образования края.

10.2. Применять на территории муниципальных образований края все формы активной политики занятости населения.

11. Комитету по труду и занятости населения Правительства края совместно с главами муниципальных районов края проводить работу по трудоустройству на территориях, испытывающих нехватку кадров, граждан, вынужденно покинувших Украину.

12. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя Председателя Правительства края по экономическим вопросам Левинталя А.Б.

Информацию о выполнении настоящего распоряжения представить Губернатору края до 01 марта 2016 г.

Губернатор, Председатель
Правительства края



В.И. Шпорт