



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.12.2014 № 491-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Хабаровского края

В целях приведения нормативных правовых актов Хабаровского края в соответствие с законодательством Правительство края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Хабаровского края от 08 апреля 2009 г. № 114-пр "О введении новой системы оплаты труда работников краевого государственного казенного учреждения "Автобаза Правительства Хабаровского края" следующие изменения:

1.1. В пункте 2:

- 1) слово "базовые" заменить словом "минимальные";
- 2) после слов "должностные оклады)" дополнить словами ", минимальные ставки заработной платы".

1.2. Пункт 4 признать утратившим силу.

1.3. В приложении:

1) тематический заголовок изложить в следующей редакции:

"МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ

(минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы работников краевого государственного казенного учреждения "Автобаза Правительства Хабаровского края" по профессиональным квалификационным группам";

2) заголовок графы 3 таблицы изложить в следующей редакции: "Размер минимального оклада (минимального должностного оклада), минимальной ставки заработной платы (рублей)".

2. Внести в постановление Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2009 г. № 136-пр "О введении новой системы оплаты труда работников государственных архивных учреждений Хабаровского края" следующие изменения:

2.1. В пункте 2:

- 1) слово "базовые" заменить словом "минимальные";

2) после слов "должностные оклады)" дополнить словами ", минимальные ставки заработной платы".

2.2. Пункт 4 признать утратившим силу.

2.3. В приложении:

1) тематический заголовок изложить в следующей редакции:

"МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ

(минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы работников государственных архивных учреждений Хабаровского края по профессиональным квалификационным группам";

2) заголовок графы 3 таблицы изложить в следующей редакции: "Размер минимального оклада (минимального должностного оклада), минимальной ставки заработной платы (рублей)".

3. Внести изменение в постановление Правительства Хабаровского края от 19 июня 2009 г. № 187-пр "Об оплате труда работников государственных учреждений Хабаровского края, подведомственных Правительству Хабаровского края", признав пункт 2 утратившим силу.

4. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Хабаровского края, подведомственных Правительству Хабаровского края, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 19 июня 2009 г. № 187-пр "Об оплате труда работников государственных учреждений Хабаровского края, подведомственных Правительству Хабаровского края", следующие изменения:

4.1. В пункте 1.2 раздела 1:

1) слово "базовые" заменить словом "минимальные";

2) после слов "должностные оклады)" дополнить словами ", минимальные ставки заработной платы".

4.2. В пункте 2.1 раздела 2:

1) слово "базовые" заменить словом "минимальные";

2) после слов "должностные оклады)" дополнить словами ", минимальные ставки заработной платы".

5. Внести в постановление Правительства Хабаровского края от 13 июля 2012 г. № 242-пр "Об установлении базовых окладов (базовых должностных окладов) работников краевого государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Хабаровского края" следующие изменения:

5.1. В наименовании:

1) слово "базовых" заменить словом "минимальных";

2) после слов "должностных окладов)" дополнить словами ", минимальных ставок заработной платы".

5.2. В постановляющей части:

1) слово "базовые" заменить словом "минимальные";

2) после слов "должностные оклады)" дополнить словами ", минимальные ставки заработной платы".

5.3. В приложении:

1) тематический заголовок изложить в следующей редакции:

"МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ

(минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы работников краевого государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Хабаровского края" по профессиональным квалификационным группам";

2) заголовок графы 3 таблицы изложить в следующей редакции: "Размер минимального оклада (минимального должностного оклада), минимальной ставки заработной платы (рублей)".

6. Внести в Порядок определения объема и предоставления субсидии из краевого бюджета Межрегиональной ассоциации экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации "Дальний Восток и Забайкалье", утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 30 августа 2012 г. № 305-пр, следующие изменения:

6.1. Пункт 3 дополнить словами "и плановый период на указанные цели".

6.2. В пункте 4 после слов "финансового плана" дополнить словами "Ассоциации".

6.3. В пункте 5:

1) абзац третий признать утратившим силу;

2) в абзаце пятом после слов "финансового плана" дополнить словами "Ассоциации";

3) дополнить абзацами следующего содержания:

"Ассоциация также вправе представить по собственной инициативе выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, выданную не ранее чем за 30 календарных дней до ее представления главному распорядителю.

В случае если указанный документ не представлен Ассоциацией по собственной инициативе, главный распорядитель самостоятельно получает его по межведомственному запросу."

6.4. Дополнить пунктами 5¹ – 5³ следующего содержания:

5¹. В случае соответствия представленных Ассоциацией документов требованиям, предусмотренным абзацами вторым – шестым пункта 5 настоящего Порядка, главный распорядитель в течение пяти рабочих дней со дня получения указанных документов направляет Ассоциации проект соглашения о предоставлении Субсидии, заключаемого между главным распорядителем и Ассоциацией (далее – Соглашение). Ассоциация в течение пяти рабочих дней со дня получения проекта Соглашения подписывает его и направляет главному распорядителю.

Главный распорядитель в течение 10 рабочих дней со дня получения подписанного Ассоциацией Соглашения подписывает его со своей стороны, направляет один экземпляр Соглашения Ассоциации и перечисляет Субсидию на расчетный счет Ассоциации.

5². В случае несоответствия представленных документов требованиям, предусмотренным абзацами вторым – шестым пункта 5 настоящего Порядка, главный распорядитель в течение двух рабочих дней со дня получения ука-

занных документов направляет Ассоциации письменное уведомление о выявленных недостатках и сроке их устранения, который не должен быть менее пяти рабочих дней со дня получения Ассоциацией указанного уведомления.

В случае неустранения Ассоциацией недостатков в срок, установленный главным распорядителем в уведомлении о выявленных недостатках, главный распорядитель отказывает Ассоциации в предоставлении Субсидии.

5³. Принятое главным распорядителем решение об отказе в предоставлении Субсидий не препятствует повторному представлению Ассоциацией документов в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка."

6.5. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Основанием для предоставления Субсидии Ассоциации является Соглашение, содержащее следующие положения:

- целевое назначение, условия предоставления и размер Субсидии;
- порядок предоставления Ассоциацией отчета об использовании Субсидии по форме, установленной главным распорядителем (далее – отчет);
- согласие Ассоциации на осуществление главным распорядителем, органами государственного финансового контроля проверок соблюдения Ассоциацией целей, условий и порядка предоставления Субсидии;
- случаи возврата Ассоциацией в текущем финансовом году остатка Субсидии, не использованного на 31 декабря отчетного финансового года (далее – остаток Субсидии)."

6.6. В пункте 7 после слов "финансовым планом" дополнить словами "Ассоциации".

6.7. Пункт 8 признать утратившим силу.

6.8. Пункты 9, 10 изложить в следующей редакции:

"9. Ассоциация ежеквартально не позднее пятого числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет главному распорядителю отчет.

10. Главный распорядитель, органы государственного финансового контроля осуществляют обязательную проверку соблюдения Ассоциацией условий, целей и порядка предоставления Субсидии в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края."

6.9. Дополнить пунктами 11, 12 следующего содержания:

"11. Остаток Субсидии подлежит возврату Ассоциацией в краевой бюджет не позднее 01 апреля текущего финансового года в случаях, предусмотренных Соглашением.

В случае неисполнения Ассоциацией обязанности по возврату остатка Субсидии указанные средства взыскиваются главным распорядителем в судебном порядке.

12. В случае нарушения Ассоциацией условий, целей и порядка предоставления Субсидии, предусмотренных настоящим Порядком, главный распорядитель составляет акт о нарушении Ассоциацией условий, целей и порядка предоставления Субсидии (далее – Акт), в котором указываются выявленные нарушения и сроки их устранения.

В случае неустранения Ассоциацией нарушений в сроки, указанные в

Акте, главный распорядитель направляет Ассоциации требование о возврате предоставленной Субсидии в краевой бюджет.

Ассоциация обязана осуществить возврат предоставленной Субсидии в течение 10 рабочих дней со дня получения требования о возврате предоставленной Субсидии в краевой бюджет. В случае невозврата предоставленной Субсидии в установленный срок указанные средства взыскиваются главным распорядителем в судебном порядке."

7. Внести в постановление Правительства Хабаровского края от 17 декабря 2012 г. № 436-пр "Об установлении базовых окладов (базовых должностных окладов) работников краевого государственного казенного учреждения "Управление административными зданиями Правительства Хабаровского края" следующие изменения:

7.1. В наименовании:

- 1) слово "базовых" заменить словом "минимальных";
- 2) после слов "должностных окладов)" дополнить словами ", минимальных ставок заработной платы".

7.2. В пункте 1:

- 1) слово "базовые" заменить словом "минимальные";
- 2) после слов "должностные оклады)" дополнить словами ", минимальные ставки заработной платы".

7.3. В приложении:

- 1) тематический заголовок изложить в следующей редакции:

"МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ

(минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы работников краевого государственного казенного учреждения "Управление административными зданиями Правительства Хабаровского края" по профессиональным квалификационным группам";

- 2) заголовок графы 3 таблицы изложить в следующей редакции: "Размер минимального оклада (минимального должностного оклада), минимальной ставки заработной платы (рублей)".

Губернатор, Председатель
Правительства края



В.И. Шпорт