



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Ставропольского края**

**П Р И К А З**

11 февраля 2025 г.

г.Ставрополь

№ 39

О внесении изменений в Порядок предоставления комплексной услуги «Центр квотирования», оказываемой в рамках сервиса «Поддержка работодателей», утвержденный приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 22 марта 2023 г. № 72

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Порядок предоставления комплексной услуги «Центр квотирования», оказываемой в рамках сервиса «Поддержка работодателей», утвержденный приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 22 марта 2023 г. № 72 «Об утверждении Порядка предоставления комплексной услуги «Центр квотирования», оказываемой в рамках сервиса «Поддержка работодателей» (с изменениями, внесенными приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 01 ноября 2023 г. № 331).

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Ильина Д.С.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



Е.В.Мамонтова

## УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 11 февраля 2025 г. № 39

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Порядок предоставления комплексной услуги «Центр квотирования», оказываемой в рамках сервиса «Поддержка работодателей»

1. В пункте 1 слова «филиалам и представительствам» заменить словами «представительствам и филиалам».

2. В пункте 3:

2.1. В абзаце втором слово «Информирование:» заменить словом «информирование;».

2.1.1. Подпункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Информирование оказывается территориальными центрами занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее соответственно – территориальные центры занятости, Краевой кадровый центр) на основании заявления о предоставлении комплексной услуги, в части информирования (далее – заявление об информировании), поданного работодателем в территориальный центр занятости, по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

Информирование оказывается по следующим вопросам:

о положениях законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края в области квотирования рабочих мест для инвалидов, а также трудового законодательства, в части особенностей условий труда, приема и увольнения инвалидов;

о порядке установления работодателем квоты для приема на работу инвалидов, в том числе о минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

о правилах выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, в том числе правилах заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов;

о профессиональном составе инвалидов, зарегистрированных в территориальном центре занятости в качестве безработных или состоящих в территориальном центре занятости на учете в качестве ищущих работу;

о порядке информирования органов занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе товарищества и общества, уставной (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов.

Результатом информирования является представление территориальным центром занятости работодателю в письменном виде следующих материалов:

правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов;

правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов;

рекомендации об основных требованиях к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности;

руководство по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов;

памятка работодателю, квотирующему рабочие места для инвалидов;

алгоритм действий работодателя при квотировании рабочих мест для инвалидов;

сведения об ответственности за нарушение положений законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края в области квотирования рабочих мест для инвалидов;

справка о профессиональном составе инвалидов, зарегистрированных в территориальном центре занятости в качестве безработных или состоящих в территориальном центре занятости на учете в качестве ищущих работу.

Срок оказания территориальным центром занятости работодателю комплексной услуги, в части информирования, составляет 3 рабочих дня со дня регистрации в территориальном центре занятости заявления об информировании, предусмотренного абзацем первым настоящего подпункта.».

2.1.2. В подпункте 3.2:

2.1.2.1. В абзаце первом слова «управлением по взаимодействию с работодателями Краевого кадрового центра» заменить словами «управлением по взаимодействию с работодателями, анализа рынка труда и статистики Краевого кадрового центра».

2.1.2.2. Абзац пятый признать утратившим силу.

2.1.2.3. Абзац шестой изложить в следующей редакции:

«о возможности заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов, с приложением перечня организаций, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе товарищества и общества, уставной (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов.».

2.1.3. В пункте 3.3:

2.1.3.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«сведения о среднесписочной численности работников за календарный квартал, предшествующий дате подачи такого заявления.».

2.1.3.2. Абзац шестой дополнить словами «(при наличии)».

2.1.3.3. В абзаце седьмом слова «об организации рабочих мест» заменить словами «о трудоустройстве инвалидов».

2.1.3.4. Абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«При выявлении по итогам экспертизы недостатков в деятельности работодателя в заключение включаются рекомендации о мерах, необходимых для их устранения.».

3. Приложение 1 к Порядку изложить в редакции согласно приложению к настоящим Изменениям.

## Приложение

к Изменениям, которые вносятся в  
Порядок предоставления комплекс-  
ной услуги «Центр квотирования»,  
оказываемой в рамках сервиса «Под-  
держка работодателей»

### «Приложение 1

к Порядку предоставления комплекс-  
ной услуги «Центр квотирования»,  
оказываемой в рамках сервиса «Под-  
держка работодателей»

Форма

В \_\_\_\_\_  
(наименование территориального центра заня-  
тости населения/управление по взаимодействию с  
работодателями, анализа рынка труда и статисти-  
ки государственного казенного учреждения  
службы занятости населения Ставропольского  
края «Краевой кадровый центр»)

ОТ \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество (при нали-  
чии) работодателя)

\_\_\_\_\_ (наименование работодателя)

Адрес работодателя \_\_\_\_\_

ИНН: \_\_\_\_\_

телефон: \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

## ЗАЯВЛЕНИЕ

об оказании комплексной услуги «Центр квотирования»

Прошу оказать комплексную услугу «Центр квотирования», в части ин-  
формирования/помощи в организации квотирования рабочих мест для инва-  
лидов (нужное подчеркнуть).

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)».