



**Министерство труда и социальной защиты населения
Ставропольского края**

П Р И К А З

23 января 2025 г.

г.Ставрополь

№ 10

Об утверждении Плана мероприятий по повышению эффективности службы занятости Ставропольского края

В соответствии с порядком отбора региональных проектов для предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации отдельных мероприятий региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2022 г. № 778, и методическими рекомендациями по разработке планов мероприятий по повышению эффективности службы занятости, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 января 2023 г. № 36,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Образовать рабочую группу по реализации регионального проекта по повышению эффективности службы занятости Ставропольского края и утвердить ее в прилагаемом составе.
2. Утвердить прилагаемый План мероприятий по повышению эффективности службы занятости Ставропольского края.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Ильина Д.С.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

Министр



Е.В.Мамонтова

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социальной защиты населения
Ставропольского края
от 23 января 2025 г. № 10

СОСТАВ

рабочей группы по реализации регионального проекта по повышению эффективности службы занятости Ставропольского края

Ильин Денис Сергеевич	заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края, куратор регионального проекта по повышению эффективности службы занятости Ставропольского края
Полюбина Виктория Владимировна	директор государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр», руководитель регионального проекта по повышению эффективности службы занятости Ставропольского края

Участники рабочей группы:

Бережной Андрей Владимирович	начальник управления по взаимодействию с работодателями, анализа рынка труда и статистики управляющего центра занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»
Глушаков Александр Евгеньевич	начальник отдела обеспечения исполнения законодательства о занятости населения и реализации мер поддержки работодателей министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края
Жалыбин Иван Николаевич	заместитель директора по оказанию услуг в сфере занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»

Ковалевский Михаил Николаевич	заместитель директора – начальник управления координации деятельности территориальных центров занятости государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»
Коваленко Оксана Александровна	начальник отдела по управлению персоналом управляющего центра занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»
Кондратова Лариса Владимировна	заместитель начальника управления методического сопровождения и контроля качества предоставления услуг управляющего центра занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»
Мальцева Марина Викторовна	заместитель директора по обеспечению деятельности государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»
Оруб Валентина Владимировна	заместитель начальника управления координации деятельности территориальных центров занятости населения управляющего центра занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»
Полтев Евгений Юрьевич	начальник управления информационных систем управляющего центра занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»
Пугачева Инна Геннадьевна	начальник управления методического сопровождения и контроля качества предоставления услуг управляющего центра занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»

Шахова Галина
Викторовна

заместитель директора – главный бухгалтер государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края
от 23 января 2025 г. № 10

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по повышению эффективности службы занятости Ставропольского края

Раздел I. Вводная часть

Наименование субъекта Российской Федерации	Ставропольский край
Наименование регионального проекта	Региональный проект по повышению эффективности службы занятости Ставропольского края (далее – региональный проект)
Куратор регионального проекта	Ильин Денис Сергеевич – заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края
Руководитель регионального проекта	Полюбина Виктория Владимировна – директор государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»
Роли в региональном проекте	координатор регионального проекта в информационной системе управления проектами «Аванта» – Глушаков Александр Евгеньевич, начальник отдела исполнения законодательства о занятости населения и реализации мер поддержки работодателей министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края; ответственный за создание централизованной системы управления территориальными центрами занятости населения Ставропольского края – Полюбина Виктория Владимировна, директор государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»

соисполнитель создания централизованной системы управления территориальными центрами занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» – Ковалевский Михаил Николаевич, заместитель директора – начальник управления координации деятельности территориальных центров занятости государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»;

ответственный за увеличение мотивации работников государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» – Шахова Галина Викторовна, заместитель директора – главный бухгалтер государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»;

ответственный за организацию предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки, а также клиентоориентированных сервисов – Жалыбин Иван Николаевич, заместитель директора по оказанию услуг в сфере занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»;

ответственный за порядок работы и взаимодействие Краевого кадрового центра с гражданами и работодателями – Бережной Андрей Владимирович, начальник управления по взаимодействию с работодателями, анализа рынка труда и статистики управляющего центра занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»;

ответственный за систему управления клиентским опытом – Пугачева Инна Геннадьевна, начальник управления методического сопровождения и контроля качества предоставления услуг управляющего центра занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения

Ставропольского края «Краевой кадровый центр»; ответственный за организацию процессов управления персоналом государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» – Коваленко Оксана Александровна, начальник отдела по управлению персоналом управляющего центра занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»;

ответственный за информационное сопровождение деятельности государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» – Оруб Валентина Владимировна, заместитель начальника управления координации деятельности территориальных центров занятости населения управляющего центра занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»;

ответственный за проведение ремонта зданий территориальных центров занятости населения, оснащение и приведение к единому фирменному стилю «Работа России» зданий и помещений территориальных центров занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» – Мальцева Марина Викторовна, заместитель директора по обеспечению деятельности государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»;

ответственный за системы информатизации и автоматизации государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» – Полтев Евгений Юрьевич, начальник управления информационных систем управляющего центра занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»;

ответственный за систему контроля и оценки качества деятельности по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения –

Кондратова Лариса Владимировна, заместитель начальника управления методического сопровождения и контроля качества предоставления услуг управляющего центра занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр»

ОПИСАНИЕ регионального проекта

Характеристика рынка труда Ставропольского края	<p>общая площадь Ставропольского края – 66200000 кв. м.;</p> <p>в состав Ставропольского края входит 33 муниципальных образования;</p> <p>деятельность на территории Ставропольского края осуществляют 32312 организаций различных форм собственности;</p> <p>общая численность населения – 288,6 тыс. человек;</p> <p>среднемесячный доход от трудовой деятельности в 2014 году в Ставропольском крае составляет 36147,0 рублей;</p> <p>ситуация на рынке труда Ставропольского края в истекший период 2024 года характеризовалась следующими показателями:</p> <p>численность трудоспособного населения – 1322,3 тыс человек;</p> <p>уровень регистрируемой безработицы – 0,3 процента;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда – 0,1;</p> <p>среднегодовая численность занятых – 1380,0 тыс. человек;</p> <p>численность безработных – 4,9 тыс. человек;</p> <p>численность незанятых граждан, обратившихся в государственное казенное учреждение службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее – Краевой кадровый центр) – 5644 человека;</p> <p>количество заявленных работодателями вакансий в Краевой кадровый центр – 95,8 тыс. единиц</p>
---	--

Общая характеристика сети центров занятости населения Ставропольского края на начало проекта	<p>модель управления территориальными центрами занятости населения Ставропольского края Краевого кадрового центра (далее – территориальные центры занятости) – централизованная</p> <p>общее количество территориальных центров занятости – 11, в том числе 4 (1 – частично) модернизированных;</p> <p>территориальные центры занятости занимают 31 объект недвижимости (здания и помещения) общей площадью 10762 кв. м.;</p> <p>стоимость содержания Краевого кадрового центра – 46553 тыс. рублей в год;</p> <p>общая численность работников Краевого кадрового центра – 383 человека, из них:</p> <p>административно-управленческий персонал – 68 человек;</p> <p>основной персонал – 251 человек;</p> <p>младший обслуживающий персонал – 64 человека;</p> <p>средняя заработная плата работников Краевого кадрового центра составляет 43845,7 рублей (120,0 процента от среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 2024 год и 115,0 процента – на 2025 год), из них:</p> <p>административно-управленческий персонал – 62526 рублей;</p> <p>основного персонала – 43429 рублей;</p> <p>младшего обслуживающего персонала – 21996 рублей</p>
Цели регионального проекта	<p>создание централизованной системы управления территориальными центрами занятости населения;</p> <p>повышение эффективности деятельности территориальных центров занятости населения, предоставляющих комплекс услуг и сервисов с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей, а также содействующей реализации профессионального потенциала граждан и удовлетворению потребностей рынка труда Ставропольского края посредством формирования современных «Кадровых центров»</p>
Задачи регионального проекта	<p>реорганизация службы занятости населения Ставропольского края в одно юридическое лицо;</p>

внедрение требований стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения в деятельность территориальных центров занятости;

приведение к единому фирменному стилю «Работа России» (далее – единый фирменный стиль) зданий (помещений) территориальных центров занятости и их оснащение;

профессиональное развитие работников Краевого кадрового центра, в том числе развитие навыков клиентоориентированного подхода к оказанию мер государственной поддержки и разрешения конфликтных ситуаций;

повышение уровня производительности труда;

оптимизация имущественного комплекса Краевого кадрового центра

Результат (результаты) регионального проекта модернизированы 11 территориальных центров занятости, с 19 территориальными подразделениями (удаленными рабочими местами)

Показатели достижения результата (результатов) регионального проекта среднее время трудоустройства граждан, обратившихся в территориальные центры занятости за содействием в целях поиска подходящей работы, дней:
2023 год – 119 дней (базовое значение);
2026 год – 83 дня (целевое значение)

среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в территориальном центре занятости (продолжительность безработицы) дней:
2023 год – 139 дней (базовое значение);
2026 год – 97 дней (целевое значение)

Период реализации регионального проекта 01 января 2025 года – 31 декабря 2025 года

Риски реализации регионального проекта и мероприятия по их предупреждению
1) недостаток кадров, необходимых для выполнения функций управляющего центра занятости населения Краевого кадрового центра (далее – управляющий центр занятости)
мероприятия по предупреждению:

организация профессионального обучения сотрудников необходимым компетенциям;

использование комплекса технологий по подбору персонала и формированию позитивного имиджа службы занятости;

2) низкое качество вакансий, недостижение прогнозных ключевых показателей проекта, возникающее под влиянием неопределенности на региональном рынке труда в среднесрочной перспективе (прогнозные ключевые показатели проекта рассчитаны с учетом текущей ситуации на рынке труда Ставропольского края)

мероприятия по предупреждению:

перераспределение внутренних кадровых ресурсов; формирование кадрового резерва;

3) инфляция, удорожание работ (услуг), нарушение условий и сроков исполнения договорных обязательств поставщиками работ и услуг

мероприятия по предупреждению:

организация системы контроля качества и своевременности выполнения договорных обязательств;

4) сопротивление внутреннего и внешнего клиента территориальных центров занятости

мероприятия по предупреждению:

мотивация сотрудников (материальная (нематериальная));

внедрение клиентоориентированных сервисов

Взаимосвязь с другими проектами, государственными программами

региональный проект взаимосвязан с государственной программой Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2023 г. № 825-п

Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

всего – 298092,02 тыс. рублей,

из них:

федеральный бюджет – 210169,1 тыс. рублей;

бюджет Ставропольского края – 87922,92 тыс. рублей

Раздел II. План-график регионального проекта

№ п/п*	Наименование работ (мероприятий)	Длительность, дней	Начало	Окончание	Подтверждающий документ и (или) сведения о выполнении	ФИО ответственного исполнителя
1	2	3	4	5	6	7

1. Создание централизованной системы управления территориальными центрами занятости

КТ 1.	<p>Централизованы функции обеспечения деятельности Краевого кадрового центра по направлениям: бухгалтерский (бюджетный) и налоговый учет и отчетность, ведение бюджетного учета и формирования бюджетной отчетности, в том числе начисление и выплаты заработной платы; финансовое обеспечение деятельности</p>	31.01.2025	31.01.2025	<p>правовые акты, содержащие информацию об организации бухгалтерского (бюджетного) и налогового учета в Краевом кадровом центре; положение о бухгалтерии Краевого кадрового центра или ином подразделении, к функциям которого относится ведение бухгалтерского (бюджетного) и налогового учета; положение о планово-экономическом отделе Краевого кадрового центра или ином структурном подразделении, к функциям которого относится</p>	<p>Полюбина В.В. Ковалевский М.Н.</p>
-------	---	------------	------------	---	---

финансовое обеспечение деятельности Краевого кадрового центра;

нормативные акты Краевого кадрового центра, подтверждающие централизацию функций финансового обеспечения деятельности;

решение министерства труда и социальной защиты Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края) о передаче функций (части функций) бухгалтерского (бюджетного) и налогового учета, финансового обеспечения деятельности финансовому органу Ставропольского края;

приказ об утверждении организационной структуры Краевого кадрового центра;

приказ об утверждении штатного расписания Краевого кадрового центра;

КТ 2.	Централизованы функции обеспечения деятельности Краевого кадрового центра по направлениям: правовое обеспечение; закупочная деятельность; административно-хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение; документационное обеспечение	30.04.2025	30.04.2025	положение о правовом отделе, отделе организации закупок, административно-хозяйственном отделе, отделе делопроизводства или иных подразделениях Краевого кадрового центра, исполняющих централизованные функции обеспечения деятельности по рассматриваемым направлениям; нормативные акты Краевого кадрового центра, подтверждающие централизацию функций обеспечения деятельности по рассматриваемым направлениям, в том числе: положение о комиссии по осуществлению закупок и (или) положение о закупках; инструкция по делопроизводству; справка о централизации функций (при отсутствии правовых актов Краевого кадрового центра, под-	Полюбина В.В. Ковалевский М.Н.
-------	---	------------	------------	---	-----------------------------------

тверждающих централизацию функций обеспечения деятельности по соответствующему направлению), содержащая следующие сведения:

- наименование структурного подразделения, исполняющего централизованные функции;
- порядок осуществления централизованных функций, в том числе взаимодействие между подразделениями управляющего центра занятости и территориальными центрами занятости в рамках реализации централизованных функций;
- решение минсоцзащиты края, или исполнительного органа Ставропольского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя Краевого кадрового центра (при передаче функций и полномочий учредителя ис-

				<p>полнительному органу Ставропольского края или государственному учреждению Ставропольского края); приказ об утверждении организационной структуры Краевого кадрового центра; приказ об утверждении штатного расписания Краевого кадрового центра</p>	
КТ 3.	<p>Управляющим центром занятости осуществляются все функции централизованного управления функционированием территориальных центров занятости (без учета функций обеспечения деятельности, централизация которых оценивается в КТ 1 и КТ 2), в том числе по направлениям: организационно-методическое и консультационное обеспечение территориальных центров занятости при осуществлении ими своих функций; организация проведения мероприятий активной политики занятости; разработка и внедрение региональных сервисов;</p>	31.07.2025	31.07.2025	<p>положения о структурных подразделениях Краевого кадрового центра, исполняющих централизованные функции; приказ об утверждении организационной структуры Краевого кадрового центра; приказ об утверждении штатного расписания Краевого кадрового центра;</p> <p>положения о территори-</p>	<p>Полюбина В.В. Ковалевский М.Н.</p>

осуществление социальных выплат гражданам, оказание финансовой поддержки и (или) материальной поддержки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края;

участие в мониторинге состояния рынка труда Ставропольского края, разработке прогнозных оценок рынка труда Ставропольского края, а также проведении анализа востребованности профессий;

превентивный мониторинг состояния рынка труда Ставропольского края при высвобождении работников и проведение мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации высвобождаемых работников;

организация и функционирование системы контроля качества деятельности Краевого кадрового центра;

координация и управление деятельностью территориальных центров занятости;

контроль (мониторинг) за деятельностью территориальных центров занятости при осуществлении ими своих функций

альных центрах занятости

КМ 4.1.	Разработка и утверждение документа «Схема размещения центров занятости населения Ставропольского края», содержа-	99	09.01.2025	31.05.2025	документ «Схема размещения центров занятости населения Ставропольско-	Полюбина В.В. Ковалевский М.Н.
---------	--	----	------------	------------	---	-----------------------------------

щего информацию о составе сети центров занятости населения Ставропольского края (далее – региональная сеть центров занятости), типах, иных значимых характеристиках точек присутствия региональной сети центров занятости

го края», содержащий информацию о составе региональной сети центров занятости, типах, иных значимых характеристиках точек присутствия региональной сети центров занятости (документ должен быть утвержден (подписан) уполномоченным лицом и быть актуальным на дату достижения контрольной точки)

КМ 4.1.1.	Разработка проекта схемы размещения территориальных центров занятости, содержащего информацию о составе региональной сети центров занятости, типах, иных значимых характеристиках точек присутствия региональной сети центров занятости	29	04.03.2025	11.04.2025	проект схемы размещения территориальных центров занятости	Полюбина В.В. Ковалевский М.Н.
КМ 4.1.2.	Проведение оценки региональной сети центров занятости на соответствие требованиям раздела III «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержден-	29	14.04.2025	28.05.2025	отчет о проведении оценки региональной сети центров занятости на соответствие требованиям раздела III «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости	Полюбина В.В. Ковалевский М.Н.

ного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) от 16 марта 2023 г. № 156 (далее – Стандарт организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации)

<p>КМ 4.2.</p>	<p>Приведение региональной сети центров занятости в соответствие с требованиями раздела III «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости населения» Стандарт организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, и технологических карт к нему</p> <p>Мероприятие проводится в случае наличия отклонений состояния региональной сети центров занятости от требований раздела III «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации и технологических карт к нему, выявленных в рамках мероприятия КМ 4.1</p>	<p>108</p>	<p>02.06.2025</p>	<p>31.10.2025</p>	<p>отчет о мероприятиях по приведению региональной сети центров занятости в соответствие с требованиями раздела III «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации и технологических карт к нему</p>	<p>Полобина В.В. Ковалевский М.Н.</p>
----------------	---	------------	-------------------	-------------------	---	---

населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации

КМ 4.2.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по приведению региональной сети центров занятости в соответствие с требованиями раздела III «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации (далее – План мероприятий)	19	02.06.2025	30.06.2025	План мероприятий	Полюбина В.В. Ковалевский М.Н.
КМ 4.2.2.	Реализация плана мероприятий и подготовка отчета (за отчетный период)	100	02.07.2025	10.10.2025	отчет об исполнении Плана мероприятий (за отчетный период)	Полюбина В.В. Ковалевский М.Н.
КМ 4.2.2.1.	за июль 2025 года	29	02.07.2025	11.08.2025	отчет об исполнении Плана мероприятий за июль 2025 года	Полюбина В.В. Ковалевский М.Н.
КМ 4.2.2.2	июль 2025 года	26	01.08.2025	10.09.2025	отчет об исполнении Плана мероприятий июль 2025 года	Полюбина В.В. Ковалевский М.Н.
КМ 4.2.2.3.	за сентябрь 2025 года	29	02.09.2025	10.10.2025	отчет об исполнении Плана мероприятий за сентябрь 2025 года	Полюбина В.В. Ковалевский М.Н.

КТ 4.	<p>Региональная сеть центров занятости соответствует требованиям раздела III «Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости населения» Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации и технологических карт к нему:</p> <p>по полноте покрытия территории Ставропольского края;</p> <p>по допустимым способам создания точек присутствия региональной сети центров занятости;</p> <p>по типам территориальных центров занятости</p>	31.10.2025	31.10.2025	<p>документ «Схема размещения центров занятости населения Ставропольского края», содержащий информацию о составе региональной сети центров занятости, типах, иных значимых характеристиках точек присутствия региональной сети центров занятости</p>	<p>Полюбина В.В. Ковалевский М.Н.</p>
-------	---	------------	------------	--	---

2. Увеличение мотивации работников Краевого кадрового центра

КМ 5.1.	<p>Доведение средней заработной платы работников Краевого кадрового центра до уровня среднемесячного дохода от трудо-</p>	65	10.01.2025	10.04.2025	<p>нормативные правовые акты Ставропольского края и (или) нормативные</p>	<p>Шахова Г.В. Ильин Д.С.</p>
---------	---	----	------------	------------	---	-----------------------------------

	вой деятельности в Ставропольском крае, в том числе путем принятия (внесения изменений) правовых актов Ставропольского края и (или) локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда работников Краевого кадрового центра				акты минсоцзащиты края, регулирующие вопросы оплаты труда работников Краевого кадрового центра	
КМ 5.1.1.	Анализ средней заработной платы работников Краевого кадрового центра	30	10.01.2025	20.02.2025	отчет о степени соответствия средней заработной платы работников Краевого кадрового центра среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае	Шахова Г.В.
КМ 5.1.2.	Подготовка заключения о соответствии (несоответствии) средней заработной платы работников Краевого кадрового центра среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае и необходимости (отсутствии необходимости) ее доведения до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Ставропольском крае	30	21.02.2025	03.04.2025	заключение о соответствии (несоответствии) средней заработной платы работников Краевого кадрового центра среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае и необходимости (отсутствии необходимости) ее доведения до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Ставропольском крае	Шахова Г.В.

КМ 5.1.3.	Доведение уровня средней заработной платы работников Краевого кадрового центра до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Ставропольском крае	5	04.04.2025	10.04.2025	справка о соответствии средней заработной платы работников центров занятости среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае	Шахова Г.В.
КМ 5.2.	Выделение дополнительных бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств Ставропольского края по доведению до среднемесячного дохода от трудовой деятельности Ставропольского края (при наличии потребности)	61	01.03.2025	31.05.2025	выписка из закона Ставропольского края о бюджете на соответствующий год и плановый период о реализации регионального проекта (сводной бюджетной росписи бюджета Ставропольского края)	Шахова Г.В. Ильин Д.С.
КМ 5.2.1.	Установление необходимости выделения дополнительных бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств Ставропольского края по доведению средней заработной платы работников Краевого кадрового центра до среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Ставропольском крае	30	01.03.2025	11.04.2025	сведения о необходимости (отсутствии необходимости) выделения дополнительных бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств Ставропольского края по доведению средней заработной платы работников Краевого кадрового центра до среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Ставропольском крае	Шахова Г.В.

					ском крае	
КМ 5.2.2.	Подготовка проекта заключения об отсутствии необходимости выделения дополнительных бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств Ставропольского края по доведению средней заработной платы работников Краевого кадрового центра до среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Ставропольском крае	30	12.04.2025	29.05.2025	проект заключения о необходимости (отсутствии необходимости) выделения дополнительных бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств Ставропольского края по доведению средней заработной платы работников Краевого кадрового центра до среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Ставропольском крае	Шахова Г.В.
КМ 5.2.3.	Утверждение заключения о необходимости (отсутствии) необходимости выделения дополнительных бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств Ставропольского края по доведению средней заработной платы работников Краевого кадрового центра до среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Ставропольском крае	1	29.05.2025	31.05.2025	заключение о соответствии (несоответствии) средней заработной платы работников Краевого кадрового центра уровню среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Ставропольском крае	Шахова Г.В.
КМ 5.3.	Проведение мониторинга средней заработной платы работников Краевого кадрового центра (за отчетный период)	217	03.02.2025	12.12.2025	ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работни-	Шахова Г.В.

М 5.3.1.	за январь 2025 года	10	03.02.2025	14.02.2025	ков Краевого кадрового центра к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки информация об отношении средней заработной платы работников Краевого кадрового центра к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае за январь 2025 года	
М 5.3.2.	за февраль 2025 года	10	03.03.2025	14.03.2025	информация об отношении средней заработной платы работников Краевого кадрового центра к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае за февраль 2025 года	Шахова Г.В.
М 5.3.3.	за март 2025 года	9	01.04.2025	14.04.2025	информация об отношении средней заработной	Шахова Г.В.

					платы работников Краевого кадрового центра к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае за март 2025 года	
М 5.3.4.	за апрель 2025 года	6	05.05.2025	14.05.2025	информация об отношении средней заработной платы работников Краевого кадрового центра к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае за апрель 2025 года	Шахова Г.В.
М 5.3.5.	за май 2025 года	8	02.06.2025	13.06.2025	информация об отношении средней заработной платы работников Краевого кадрового центра к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае за май 2025 года	Шахова Г.В.
М 5.3.6.	за июнь 2025 года	10	01.07.2025	14.07.2025	информация об отношении средней заработной платы работников Краевого кадрового центра к среднемесячному доходу	Шахова Г.В.

					от трудовой деятельности в Ставропольском крае за июнь 2025 года	
М 5.3.7.	за июль 2025 года	10	01.08.2025	14.08.2025	информация об отношении средней заработной платы работников Краевого кадрового центра к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае за июль 2025 года	Шахова Г.В.
М 5.3.8.	за август 2025 года	10	01.09.2025	12.09.2025	информация об отношении средней заработной платы работников Краевого кадрового центра к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае за август 2025 года	Шахова Г.В.
М 5.3.9.	за сентябрь 2025 года	10	01.10.2025	14.10.2025	информация об отношении средней заработной платы работников Краевого кадрового центра к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае за	Шахова Г.В.

				сентябрь 2025 года		
М 5.3.10.	за октябрь 2025 года	9	01.11.2025	14.11.2025	информация об отношении средней заработной платы работников Краевого кадрового центра к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае за октябрь 2025 года	Шахова Г.В.
М 5.3.11.	за ноябрь 2025 года	10	01.12.2025	12.12.2025	информация об отношении средней заработной платы работников Краевого кадрового центра к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае за ноябрь 2025 года	Шахова Г.В.

КТ 5.	Средняя заработная плата работников Краевого кадрового центра доведена до уровня не ниже среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Ставропольском крае, начиная с календарного года реализации регионального проекта		31.12.2025	31.12.2025	информация об отношении средней заработной платы работников Краевого кадрового центра к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае за год (по данным Росстата)	Шахова Г.В.
3. Организация предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки, а также клиентоориентированных сервисов						
КМ 6.	Проведены переговоры с многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – МФЦ), организациями и учреждениями, входящими в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (центры «Мой бизнес») о заключении соглашений, в том числе на создание в помещениях территориальных центров занятости удаленных рабочих мест работников указанных организаций	22	01.03.2025	01.04.2025	утвержден один из документов: протокол по результатам переговоров с МФЦ и центрами «Мой бизнес» письмо о проведенных переговорах с МФЦ и центрами «Мой бизнес»	Жалыбин И.Н.
М 6.1.	Определение территориального центра занятости для организации удаленного рабочего места в МФЦ	5	20.01.2025	24.01.2025	перечень территориальных центров занятости для организации удаленного рабочего места	Жалыбин И.Н.

М 6.2.	Подготовка проектов соглашений с МФЦ	20	03.02.2025	28.02.2025	проект соглашения	Жалыбин И.Н.
КТ 6.	Заключены соглашения о взаимодействии с МФЦ, организациями и учреждениями, входящими в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе на создание в помещениях территориальных центров занятости удаленных рабочих мест работников указанных организаций		30.04.2025	30.04.2025	заключены соглашения о взаимодействии с МФЦ, организациями и учреждениями, входящими в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе на создание в помещениях территориальных центров занятости удаленных рабочих мест работников указанных организаций	Жалыбин И.Н.
КМ 7.	Апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с пятью жизненными ситуациями и (или) бизнес-ситуациями, включенными в Рес-е-стр жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций, применяемых в целях формирования индивидуального плана при осуществлении полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, а также	22	01.04.2025	02.05.2025	подготовлены документы для начала апробации комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с пятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями: перечень жизненных и (или) ситуаций (не менее пять жизненных и (или) бизнес-ситуаций); перечень услуг и меро-	Жалыбин И.Н.

профилированию работодателей (Приложение № 1 к Методическим рекомендациям для органов службы занятости по организации предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, утвержденным приказом Минтруда России от 23 марта 2022 г. № 158) (далее – жизненные и (или) бизнес-ситуации)

приятый по каждой жизненной и (или) бизнес-ситуации;
технологическая карта (проект технологической карты) о каждой жизненной и (или) бизнес-ситуации;
приказ о начале апробации

КТ 7.	Проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с пятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями (первый этап)	31.05.2025	31.05.2025	отчет об апробации комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с пятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями	Жалыбин И.Н.
КМ 8.	Разработка проектов нормативных правовых актов Ставропольского края, утвер-	8	01.06.2025	разработаны документы: проект нормативного пра-	Жалыбин И.Н. Ильин Д.С.

ждающих порядок оказания комплекса государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг по принципу «одного окна» и технологические карты пять жизненных и (или) бизнес-ситуаций для комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг, запускаемых в массовое предоставление

вового акта Ставропольского края, утверждающего порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг по принципу «одного окна» по апробированным комплексам государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и (или) бизнес-ситуациями, в котором содержится перечень территориальных центров занятости, в которых данные комплексы предоставляются в 100,0 процента территориальных центров занятости 1 уровня и 50,0 процента территориальных центрах занятости 2 уровня; проекты нормативных правовых актов Ставропольского края или нор-

КТ 8.	Запущено массовое предоставление апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с пя-	15.07.2025	15.07.2025	<p>мативных актов минсоцзащиты края, утверждающих технологические карты пяти жизненных и (или) бизнес-ситуаций, по которым была проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг; проект нормативного правового акта Ставропольского края, утверждающего порядок реализации региональных сервисов, включенных в перечень апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с пятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями</p>	Жалыбин И.Н. Ильин Д.С.
				утверждены документы: нормативный правовой акт Ставропольского края (минсоцзащиты края), ут-	

тью жизненными и (или) бизнес-ситуациями в режиме «одного окна» в 100,0 процента территориальных центрах занятости 1 уровня и 50,0 процента территориальных центрах занятости 2 уровня (первый этап)

верждающий порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг по принципу «одного окна» по апробированным комплексам государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с пятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями, в котором содержится перечень территориальных центров занятости, в которых данные комплексы предоставляются в 100,0 процента территориальных центрах занятости 1 уровня и 50,0 процента в территориальных центрах занятости 2 уровня;
технологические карты пяти жизненных и (или) бизнес-ситуаций, по которым была проведена апробация комплексов госу-

дарственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг;

нормативный правовой акт Ставропольского края, утверждающий порядок реализации региональных сервисов, включенных в перечень апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с пятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями;

направление ссылки на размещенный на официальном сайте минсоцзащиты края региональный Реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг, содержащий все мероприятия в сфере занятости и дополнительные услуги, включенные в комплексы государственных услуг (сер-

					висов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с пятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями, по которым запущено массовое предоставление	
КМ 9.	Апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с десятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями	23	01.09.2025	01.10.2025	подготовлены документы для начала апробации комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с десятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями: перечень жизненных и (или) ситуаций (не менее десяти жизненных и (или) бизнес-ситуаций); перечень услуг и мероприятий по каждой жизненной и (или) бизнес-ситуации; технологическая карта	Жалыбин И.Н.

					(проект технологической карты) по каждой жизненной и (или) бизнес-ситуации; приказ о начале апробации	
КТ 9.	Проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с десятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями (завершающий этап)		31.10.2025	31.10.2025	отчет об апробации комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с десятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями	Жалыбин И.Н.
КМ 10.	Разработка проектов нормативных правовых актов, утверждающих порядок оказания комплекса государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг по принципу «одного окна» и технологических карт десяти жизненных и (или) бизнес-ситуаций для комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг, запрашиваемых в массовое предоставление	9	01.11.2025	15.11.2025	разработаны документы: проект нормативного правового акта Ставропольского края, утверждающего порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг по принципу «одного окна» по апробированным комплексам государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных ус-	Жалыбин И.Н. Ильин Д.С.

луг в соответствии с десятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями, в котором содержится перечень территориальных центров занятости, в которых данные комплексы предоставляются в 100,0 процента территориальных центров занятости 1 уровня и 50,0 процента территориальных центрах занятости 2 уровня;

проекты нормативных правовых актов Ставропольского края или правовых актов минсоцзащиты края, утверждающих технологические карты десяти жизненных и (или) бизнес-ситуаций, по которым была проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг;

проект нормативного пра-

				<p>вового акта Ставропольского края, утверждающего порядок реализации региональных сервисов, включенных в перечень апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с десятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями</p>	
КТ 10.	<p>Запущено массовое предоставление апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с десятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями в режиме «одного окна» в 100,0 процента процента территориальных центров занятости 1 уровня и 50,0 процента территориальных центров занятости 2 уровня (завершающий этап)</p>	15.12.2025	15.12.2025	<p>утверждены документы: нормативный правовой акт Ставропольского края (минсоцзащиты края), утверждающий порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг по принципу «одного окна» по апробированным комплексам государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в со-</p>	<p>Жалыбин И.Н. Ильин Д.С.</p>

ответствии с десятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями, в котором содержится перечень территориальных центров занятости, в которых данные комплексы предоставляются в 100,0 процента территориальных центров занятости 1 уровня и 50,0 процента территориальных центрах занятости 2 уровня;

технологические карты десяти жизненных и (или) бизнес-ситуаций, по которым была проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг;

нормативный правовой акт Ставропольского края (минсоцзащиты края), утверждающий порядок реализации региональных сервисов, включенных в

перечень апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с десятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями;

направление ссылки на размещенный на официальном сайте минсоцзащиты края региональный Реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг, содержащий все мероприятия в сфере занятости и дополнительные услуги, включенные в комплексы государственных услуг (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с десятью жизненными и (или) бизнес-ситуациями, по которым запущено массовое предоставление

КТ 11.	Обучены специалисты по бережливому производству		01.12.2025	01.12.2025	отчет об обучении специалистов по бережливому производству с приложением копий документов, подтверждающих успешное прохождение обучения необходимым числом специалистов	Коваленко О.А.
4. Порядок работы и взаимодействие Краевого кадрового центра с гражданами и работодателями						
КТ 12.	Организована работа единого контакт-центра, обслуживающего все территориальные центры занятости		30.09.2025	30.09.2025	положение о контакт-центре; договор о привлечении подрядчика или приказ о возложении на работников управляющего центра занятости обязанностей по работе единого контакт-центра	Бережной А.В.
М 12.1.	Разработка и принятие положения о работе единого контакт центра	22	01.09.2025	30.09.2025	локальный правовой акт Краевого кадрового центра об утверждении положения о работе единого контакт-центра	Бережной А.В.
М 12.2.	Формирование и утверждение правил	1	30.10.2023	30.10.2023	локальный(ые) право-	Бережной А.В.

	внутреннего трудового распорядка Краевого кадрового центра**				вой(ые) акт(ы) Краевого кадрового центра об утверждении правил внутреннего трудового распорядка	
М 12.3.	Разработка должностных инструкций работников единого контакт-центра, скриптов по взаимодействию с гражданами и работодателями	22	01.09.2025	30.09.2025	должностные инструкции работников контакт-центра; скрипты по взаимодействию с гражданами и работодателями	Бережной А.В.
М 12.4.	Размещение информации о работе единого контакт-центра на официальном сайте минсоцзащиты края, интерактивном портале службы занятости населения Ставропольского края, социальных сетях и т.д.	20	01.11.2025	01.12.2025	ссылки на публикации	Бережной А.В.
КТ 13.	Организована система управления электронной очередью (киоски для выдачи талонов – там, где это целесообразно)		10.12.2025	10.12.2025	утвержден приказ о принятии в эксплуатацию системы управления электронной очередью	Бережной А.В.
КТ 14.	Обучены цифровые консультанты (кураторы)		01.09.2025	01.09.2025	отчет об обучении цифровых консультантов (кураторов)	Бережной А.В.
КТ 15.	Оборудован и открыт сектор цифровых сервисов во всех территориальных центрах		10.12.2025	10.12.2025	отчет об открытии сектора цифровых сервисов	Бережной А.В.

занятости

5. Система управления клиентским опытом

КТ 16.	Сформирована Рабочая группа по клиентоцентричности (далее – рабочая группа)	01.04.2025	01.04.2025	правовой акт об утверждении положения о рабочей группе, плана мероприятий (результатов) по управлению клиентским опытом («дорожной карты»)	Пугачева И.Г.
КТ 17.	Функционирует рабочая группа	01.12.2025	01.12.2025	отчет о заседаниях рабочей группы, о выполнении «дорожной карты» (включая протоколы заседаний, перечень корректирующих мер, достигнутых результатов)	Пугачева И.Г.
КТ 18.	Разработан и внедрен в деятельность Краевого кадрового центра один профиль клиентской группы (пилотный)	01.04.2025	01.04.2025	разработан, одобрен рабочей группой, внедрен в деятельность Краевого кадрового центра один профиль клиентской группы (пилотный) (описание профиля, протокол рабочей группы об одобрении профиля, отчет о внедрении)	Пугачева И.Г.

КТ 19.	Разработаны и внедрены не менее пяти профилей клиентских групп в деятельность Краевого кадрового центра	01.12.2025	01.12.2025	разработаны, одобрены рабочей группой и внедрены не менее пяти профилей клиентских групп в деятельность Краевого кадрового центра (описание пяти профилей); отчет об ознакомлении работников (включая работников всех территориальных центров занятости) с профилями клиентских групп	Пугачева И.Г.
КТ 20.	Разработан маршрут одной клиентской группы Краевого кадрового центра	01.06.2025	01.06.2025	разработан типовой маршрут одной клиентской группы по одной из следующих мер государственной поддержки: содействие в поиске подходящей работы или содействие в подборе работников (описание пилотного маршрута)	Пугачева И.Г.
КТ 21.	Разработка и внедрение не менее пяти маршрутов клиентских групп по двум мерам государственной поддержки: содействие в поиске подходящей работы	01.12.2025	01.12.2025	разработаны, одобрены рабочей группой и внедрены не менее пяти маршрутов клиентских групп	Пугачева И.Г.

(не менее чем для одной клиентской группы);
содействие в подборе работников (не менее чем для одной клиентской группы)

по двум мерам государственной поддержки (описание маршрута, протокол рабочей группы об одобрении маршрутов, отчет о внедрении маршрутов в территориальных центрах занятости, включая перечень мер корректирующего воздействия)

КТ 22.	Разработана и внедрена система сбора обратной связи клиентов о работе краевого кадрового центра	30.09.2025	30.09.2025	отчет о внедрении системы обратной связи, включая описание системы обратной связи, 5 приоритетных каналов обратной связи, регламент анализа и мониторинга	Пугачева И.Г.
КТ 23.	Функционирует система сбора обратной связи клиентов о работе центров занятости	01.12.2025	01.12.2025	отчет о работе системы сбора обратной связи, включая перечень регулярных аналитических отчетов	Пугачева И.Г.

М 23.1.	Организация работы службы управления клиентским опытом: утверждение плана работы службы управления клиентским опытом на 2025 год; разработка и утверждение Кодекса этики службы управления клиентским опытом (далее – Кодекс этики)	20	03.02.2025	28.02.2025	план работы службы управления клиентским опытом на 2025 год, Кодекс этики	Пугачева И.Г.
КТ 24.	Разработаны мероприятия для работников Краевого кадрового центра с целью развития клиентоцентричных компетенций (деловые игры, фестивали, марафоны, онлайн-конкурсы и др.)		01.04.2025	01.04.2025	концепция и план проведения мероприятий (цели, мероприятия, периодичность (не менее 2 мероприятий в год), ответственные, приоритеты, ресурсы, план реализации), одобренные рабочей группой	Пугачева И.Г.
КТ 25.	Проведены мероприятия для работников Краевого кадрового центра с целью развития клиентоцентричных компетенций (деловые игры, фестивали, марафоны, онлайн-конкурсы и др.)		01.12.2025	01.12.2025	отчет о проведении мероприятий	Коваленко О.А

6. Организация процессов управления персоналом Краевого кадрового центра

КТ 26.	В управляющем центре занятости создана служба по работе с персоналом		01.04.2025	01.04.2025	должностные инструкции руководителя и специалистов службы по работе с персоналом Краевого кадрового центра; положение о подразделении Краевого кадрового центра (с отметками об ознакомлении работников службы)	Коваленко О.А.
М 26.1.	Назначение ответственных сотрудников службы по работе с персоналом**	1	15.05.2024	15.05.2024	Локальный нормативный акт Краевого кадрового центра об о назначении руководителя структурного подразделения по работе с персоналом	Коваленко О.А.
М 26.2.	Разработка должностных инструкций сотрудников службы по работе с персоналом Краевого кадрового центра**	1	15.05.2024	15.05.2024	разработаны должностные инструкции работников структурного подразделения Краевого кадрового центра по управлению персоналом	Коваленко О.А.
КМ 27.1.	Разработка положения о подборе персонала Краевого кадрового центра	26	02.04.2025	30.04.2025	положение о подборе персонала и форма заявки на подбор	Коваленко О.А.
КМ 27.2.	Разработка положения об адаптации персонала Краевого кадрового центра	15	10.04.2025	10.05.2025	положение об адаптации персонала;	Коваленко О.А.

					типовая программа адаптации, включая критерии успешности ее выполнения	
КМ 27.3.	Разработка положения об обучении персонала Краевого кадрового центра	19	15.04.2025	15.05.2025	положение об обучении персонала и форма заявки на обучение	Коваленко О.А.
КМ 27.4.	Разработка плана реализации программы нематериальной мотивации персонала Краевого кадрового центра на год	22	20.04.2025	20.05.2025	план реализации программы нематериальной мотивации персонала	Коваленко О.А.
КМ 27.5.	Разработка книги нового сотрудника Краевого кадрового центра	17	25.04.2025	25.05.202	книга нового сотрудника	Коваленко О.А.
КМ 27.6.	Разработка анкеты для сбора обратной связи работников Краевого кадрового центра об удовлетворенности трудом	19	30.04.2025	31.05.2025	анкета для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом	Коваленко О.А.
КТ 27.	Разработаны следующие документы (проекты документов): положение о подборе персонала (с приложениями); положение об адаптации персонала (с приложениями); положение об обучении персонала (с приложениями); план реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год);		01.06.2025	01.06.2025	проекты: положения о подборе персонала и форма заявки на подбор; положения об адаптации персонала, типовой программы адаптации, включая критерии успешности ее выполнения; положения об обучении	Коваленко О.А.

книга нового сотрудника;
анкета для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом.

персонала и форма заявки на обучение;
плана реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год) (план реализации программы);
книги нового сотрудника;
анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом

КМ 28.1.	Апробация процесса подбора персонала Краевого кадрового центра и доработка положения о подборе персонала с учетом замечаний, полученных в ходе апробации	21	02.06.2025	02.07.2025	отчет об апробации процесса подбора персонала	Коваленко О.А.
КМ 28.2.	Апробация процесса адаптации персонала Краевого кадрового центра и доработка положения об адаптации персонала с учетом замечаний, полученных в ходе апробации	22	31.07.2025	30.08.2025	отчет об апробации процесса адаптации персонала	Коваленко О.А.
КМ 28.3.	Апробация процесса обучения персонала Краевого кадрового центра и доработка положения об обучении персонала с учетом замечаний, полученных в ходе апробации	22	31.07.2025	30.08.2025	отчет об апробации процесса обучения персонала	Коваленко О.А.

бации

КМ 28.4.	Апробация системы нематериальной мотивации персонала Краевого кадрового центра и доработка плана реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год) с учетом замечаний, полученных в ходе апробации	11	01.08.2025	15.08.2025	отчет о выполнении плана реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год) (по состоянию на 30 августа 2025 года)	Коваленко О.А.
КМ 28.5.	Апробация и доработка книги нового сотрудника Краевого кадрового центра с учетом замечаний, полученных в ходе апробации	8	10.08.2025	20.08.2025	отчет об апробации книги нового сотрудника	Коваленко О.А.
КМ 28.6.	Апробация и доработка анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом персонала Краевого кадрового центра с учетом замечаний, полученных в ходе апробации	7	15.08.2025	25.08.2025	отчет об апробации анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом	Коваленко О.А.
КТ 28.	Доработаны с учетом замечаний, полученных в ходе апробации, и утверждены документы, указанные в КТ 26		31.08.2025	31.08.2025	положение о подборе персонала положение о подборе персонала и форма заявки на подбор; положение об адаптации персонала; типовая программа адаптации, включая критерии успешности ее выполне-	Коваленко О.А.

КТ 29.	Подведены итоги успешности внедрения базовых процессов управления персоналом: подбор, адаптация, обучение и развитие персонала, мотивация. Запланированы мероприятия по работе с персоналом на следующий год	20.12.2025	20.12.2025	<p>ния; положение об обучении персонала и форма заявки на обучение; план реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год); книга нового сотрудника; анкета для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом</p>	Коваленко О.А.
				<p>заполненный чек-лист по показателям успешности внедрения базовых процессов управления персоналом, в т.ч. по текучести основного персонала, текучести персонала на испытательном сроке, доле сотрудников, прошедших обучение за период реализации регионального проекта; план работы с персоналом на 2026 год, по направлениям: подбор, адаптация, обучение и развитие персонала, мотивация, оцен-</p>	

ка, развитие корпоративной культуры

7. Информационное сопровождение деятельности Краевого кадрового центра

КТ 30.	В управляющем центре занятости создано отдельное структурное подразделение – пресс-служба в составе не менее трех сотрудников (пресс-секретарь, графический дизайнер, фотограф)	01.02.2025	01.02.2025	<p>утверждены документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> положение о структурном подразделении пресс-службы Краевого кадрового центра; должностные инструкции руководителя и специалистов пресс-службы Краевого кадрового центра; приказ об утверждении структуры и (или) штатного расписания Краевого кадрового центра, в котором выделено подразделение пресс-службы с прямым подчинением руководителю Краевого кадрового центра; приказ директора Краевого кадрового центра о назначении ответственных за взаимодействие с пресс-службой в территориальных центрах занято- 	Оруб В.В.
--------	---	------------	------------	--	-----------

сти

М 31.	Подготовка и согласование с минсоцзащиты края плана информационного сопровождения деятельности Краевого кадрового центра	10	13.01.2025	24.01.2025	проект плана информационного сопровождения деятельности Краевого кадрового центра	Оруб В.В.
КТ 31.	Утвержден руководителем Краевого кадрового центра и согласован с минсоцзащиты края план информационного сопровождения деятельности Краевого кадрового центра на год с указанием периодичности и каналов распространения информации, а также тем информационных поводов		16.02.2025	16.02.2025	утвержден согласованный план информационного сопровождения Краевого кадрового центра на 2025 год	Оруб В.В.
КМ 32.	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности	1	01.02.2025	01.12.2025	12 планов информационного сопровождения дея-	Оруб В.В.

Краевого кадрового центра

тельности Краевого кадрового центра по каналам и информационным поводам на предстоящий календарный месяц, загруженные в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта (далее соответственно – план информационного информационная сопровождения, система мониторинга исполнения регионального проекта)

КМ 32.1.	план информационного сопровождения на январь 2025 года	2	01.01.2025	10.01.2025	план информационного сопровождения загружен в информационную систему мониторинга исполнения регионального проекта	Оруб В.В.
КМ 32.2.	план информационного сопровождения на февраль 2025 года	3	29.01.2025	01.02.2025	план информационного сопровождения загружен в информационную систему мониторинга исполнения регионального про-	Оруб В.В.

					екта	
КМ 32.3.	план информационного сопровождения на март 2025 года	3	26.02.2025	01.03.2025	план информационного сопровождения загружен в информационную систему мониторинга исполнения регионального проекта	Оруб В.В.
КМ 32.4.	план информационного сопровождения деятельности на апрель 2025 года	2	31.03.2025	01.04.2025	план информационного сопровождения загружен в информационную систему мониторинга исполнения регионального проекта	Оруб В.В.
КМ 32.5.	план информационного сопровождения деятельности на май 2025 года	3	28.04.2025	01.05.2025	план информационного сопровождения загружен в информационную систему мониторинга исполнения регионального проекта	Оруб В.В.
КМ 32.6.	план информационного сопровождения деятельности на июнь 2025 года	2	29.05.2025	01.06.2025	план информационного сопровождения загружен в информационную систему мониторинга испол-	Оруб В.В.

						нения регионального проекта	
КМ 32.7.	план информационного сопровождения деятельности на июль 2025 года	3	27.06.2025	01.07.2025	план информационного сопровождения загружен в информационную систему мониторинга исполнения регионального проекта	Оруб В.В.	
КМ 32.8.	план информационного сопровождения деятельности на август 2025 года	3	30.07.2025	01.08.2025	план информационного сопровождения загружен в информационную систему мониторинга исполнения регионального проекта	Оруб В.В.	
КМ 32.9.	план информационного сопровождения деятельности на сентябрь 2025 года	3	28.08.2025	01.09.2025	план информационного сопровождения загружен в информационную систему мониторинга исполнения регионального проекта	Оруб В.В.	
КМ 32.10.	план информационного сопровождения деятельности на октябрь 2025 года	3	29.09.2025	01.10.2025	план информационного сопровождения загружен в информационную систему мониторинга исполнения регионального про-	Оруб В.В.	

					екта	
КМ 32.11.	план информационного сопровождения деятельности на ноябрь 2025 года	4	29.10.2025	01.11.2025	план информационного сопровождения загружен в информационную систему мониторинга исполнения регионального проекта	Оруб В.В.
КМ 32.12.	план информационного сопровождения деятельности на декабрь 2025 года	4	26.11.2025	01.12.2025	план информационного сопровождения загружен в информационную систему мониторинга исполнения регионального проекта	Оруб В.В.
КТ 32.	Разработаны ежемесячные планы информационного сопровождения деятельности Краевого кадрового центра		01.12.2025	01.12.2025	12 согласованных ежемесячных планов по информационному сопровождению деятельности Краевого кадрового центра, загруженные в информационную систему мониторинга исполнения регионального проекта	Оруб В.В.
КМ 33.	Отчет по выполнению согласованного плана информационного сопровождения деятельности Краевого кадрового центра	1	30.12.2025	30.12.2025	отчет по итогам выхода информационных материалов в СМИ и социальных сетях, содержащий, в том числе: ссылки на информацион-	Оруб В.В.

					ные материалы, размещенные в сети Интернет, на записи видеороликов и сюжетов, фотоотчет с мероприятий, а также информацию об охвате аудитории;	
					ссылки на вышедшие по итогам конференции материалы и фотоотчет с события;	
					макеты информационных материалов и другой визуальной продукции, фотоматериалы	
КМ 33.1.	отчет за январь 2025 года	6	01.02.2025	10.02.2025	отчет	Оруб В.В.
КМ 33.2.	отчет за февраль 2025 года	6	03.03.2025	10.03.2025	отчет	Оруб В.В.
КМ 33.3.	отчет за март 2025 года	8	01.04.2025	10.04.2025	отчет	Оруб В.В.
КМ 33.4.	отчет о за апрель 2025 года	3	01.05.2025	10.05.2025	отчет	Оруб В.В.
КМ 33.5.	отчет за май 2025 года	7	02.06.2025	10.06.2025	отчет	Оруб В.В.
КМ 33.6.	отчет за июнь 2025 года	8	01.07.2025	10.07.2025	отчет	Оруб В.В.
КМ 33.7.	отчет за июль 2025 года	6	01.08.2025	10.08.2025	отчет	Оруб В.В.
КМ 33.8.	отчет за август 2025 года	8	01.09.2025	10.09.2025	отчет	Оруб В.В.

КМ 33.9.	отчет за сентябрь 2025 года	8	01.10.2025	10.10.2025	отчет	Оруб В.В.
КМ 33.10.	отчет за октябрь 2025 года	5	01.11.2025	10.11.2025	отчет	Оруб В.В.
КМ 33.11.	отчет за ноябрь 2025 года	8	01.12.2025	10.12.2025	отчет	Оруб В.В.
КМ 33.12.	отчет за декабрь 2025 года	3	29.12.2025	10.01.2026	отчет	Оруб В.В.
КТ 33.	Выполнен план информационного сопровождения деятельности Краевого кадрового центра		10.01.2026	10.01.2026	12 ежемесячных отчетов по итогам выхода информационных материалов	Оруб В.В.

8. Проведение ремонта зданий территориальных центров занятости населения, оснащение и приведение к единому фирменному стилю зданий и помещений территориальных центров занятости населения

КМ 34.	Разработка проектно-сметной документации на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	57	10.01.2025	31.03.2025	проектно-сметная документация на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	Мальцева М.В.
КМ 34.1.	Проведение обследования технического состояния зданий, подлежащих комплексной модернизации	20	10.01.2025	06.02.2025	технические заключения обследования технического состояния зданий, подлежащих комплексной модернизации	Мальцева М.В.

КМ 34.2.	Подготовка исходных данных для технической документации по материалам на основании Руководства по фирменному стилю	12	14.03.2025	31.03.2025	данные по материалам для технической документации	Мальцева М.В.
КТ 34.	Получено положительное заключение экспертизы проектно-сметной документации на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации		01.04.2025	01.04.2025	положительное заключение экспертизы проектно-сметной документации на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	Мальцева М.В.
КМ 35.	Разработка проекта извещения об осуществлении закупки работ на проведение капитального ремонта для размещения в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС)	46	10.01.2025	15.03.2025	проект извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки)	Мальцева М.В.
КМ 35.1.	Проведение анализа нормативно-правового регулирования в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	30	10.01.2025	20.02.2025	пояснительная записка в комитет Ставропольского края по государственным закупкам с обоснованием	Мальцева М.В.
КМ 35.2.	Согласование с комитетом Ставропольского края по государственным закупкам проекта извещения об осуществлении закупки работ на проведение капитального ремонта для размещения ЕИС	16	21.02.2025	15.03.2025	согласованный проект извещения об осуществлении закупки работ на проведение капитального ремонта	Мальцева М.В.
КТ 35.	Размещено извещение об осуществлении		01.04.2025	01.04.2025	извещение об осуществ-	Мальцева М.В.

	закупки работ на проведение капитального ремонта в ЕИС				лении закупки опубликовано в ЕИС	
КТ 36.	Заключены государственные контракты (договоры) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации		01.06.2025	01.06.2025	государственные контракты (договоры) размещены в ЕИС	Мальцева М.В.
КМ 37.	Утвержден перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	97	10.01.2025	01.06.2025	приказ об утверждении перечня мероприятий	Мальцева М.В.
КМ 37.1.	Разработка проекта перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	30	10.01.2025	20.02.2025	проект перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	Мальцева М.В.
КМ 37.2.	Проведение входного контроля проектной документации специализированной организацией	30	21.02.2025	03.04.2025	заклучение о наличии (отсутствии) недостатков проектной документации по результатам входного контроля	Мальцева М.В.

КМ 37.3.	Согласование перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	30	19.04.2025	01.06.2025	согласованный перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	Мальцева М.В.
КТ 37.	Исполнены обязательства по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации		15.11.2025	15.11.2025	документы о приемке работ размещены в ЕИС	Мальцева М.В.
КМ 38.	Разработка проекта извещения об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации, для размещения в ЕИС	36	10.01.2025	01.03.2025	проект извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки)	Мальцева М.В.
КМ 38.1.	Разработка проекта перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	16	10.01.2025	31.01.2025	проект перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	Мальцева М.В.

КМ 38.2.	Проведение входного контроля проектной документации специализированной организацией	15	03.02.2025	21.02.2025	заключение о наличии (отсутствии) недостатков проектной документации по результатам входного контроля	Мальцева М.В.
КМ 38.3.	Согласование перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	5	24.02.2025	01.03.2025	согласованный перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	Мальцева М.В.
КТ 38.	Размещено извещение об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации, в ЕИС		01.04.2025	01.04.2025	извещение об осуществлении закупки опубликовано в ЕИС	Мальцева М.В.
КТ 39.	Заключены государственные контракты (договоры) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации		01.06.2025	01.06.2025	государственные контракты (договоры) размещены в ЕИС	Мальцева М.В.
КМ 40.	Утвержден перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	43	01.03.2025	30.04.2025	приказ об утверждении перечня мероприятий	Мальцева М.В.

КМ 40.1.	Разработка проекта перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	13	01.03.2025	19.03.2025	проект перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	Мальцева М.В.
КМ 40.2.	Проведение входного контроля проектной документации специализированной организацией	15	20.03.2025	09.04.2025	заключение о наличии (отсутствии) недостатков проектной документации по результатам входного контроля	Мальцева М.В.
КМ 40.3.	Согласование перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	15	10.04.2025	30.04.2025	согласованный перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	Мальцева М.В.
КТ 40.	Исполнены обязательства по государст-		01.12.2025	01.12.2025	документы о приемке ра-	Мальцева М.В.

венным контрактам (договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации

бот размещены в ЕИС

КМ 41.	Разработка проекта извещения об осуществлении закупки по оснащению территориальных центров занятости, в том числе закупки и наладке компьютерной и оргтехники, мебели и оборудования, системы электронной очереди, средств аудиовизуального контроля, программного обеспечения для обеспечения защищенных каналов связи, системы сбора обратной связи о качестве предоставляемых услуг (планшеты или иные средства сбора информации)	46	10.01.2025	15.03.2025	проект извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки)	Мальцева М.В.
КМ 41.1.	Определение содержания извещения об осуществлении закупки по оснащению территориальных центров занятости, в том числе закупки и наладке компьютерной и оргтехники, мебели и оборудования, системы электронной очереди, средств аудиовизуального контроля, программного обеспечения для обеспечения защищенных каналов связи, системы сбора обратной связи о качестве предоставляемых услуг	30	10.01.2025	20.02.2025	справка о содержании извещения об осуществлении закупки по оснащению территориальных центров занятости, в том числе закупки и наладке компьютерной и оргтехники, мебели и оборудования, системы электронной очереди, средств аудиовизуального контроля, программного обеспечения для обеспечения за-	Мальцева М.В.

					щищенных каналов связи, системы сбора обратной связи о качестве предоставляемых услуг	
КМ 41.2.	Согласование с минсоцзащиты края проекта извещения об осуществлении закупки по оснащению территориальных центров занятости, в том числе закупки и наладке компьютерной и оргтехники, мебели и оборудования, системы электронной очереди, средств аудиовизуального контроля, программного обеспечения для обеспечения защищенных каналов связи, системы сбора обратной связи о качестве предоставляемых услуг (планшеты или иные средства сбора информации)	16	21.02.2025	15.03.2025	согласованный с минсоцзащиты края проект извещения об осуществлении закупки по оснащению территориальных центров занятости, в том числе закупки и наладке компьютерной и оргтехники, мебели и оборудования, системы электронной очереди, средств аудиовизуального контроля, программного обеспечения для обеспечения защищенных каналов связи, системы сбора обратной связи о качестве предоставляемых услуг (планшеты или иные средства сбора информации)	Мальцева М.В.
КТ 41.	Размещено извещение об осуществлении закупки по оснащению территориальных центров занятости, в том числе закупки и наладке компьютерной и оргтехники, ме-		01.04.2025	01.04.2025	извещение об осуществлении закупки опубликовано в ЕИС	Мальцева М.В.

	бели и оборудования, системы электронной очереди, средств аудиовизуального контроля, программного обеспечения для обеспечения защищенных каналов связи, системы сбора обратной связи о качестве предоставляемых услуг (планшеты или иные средства сбора информации)					
КТ 42.	Заключены государственные контракты (договоры) на оснащение территориальных центров занятости (включая связанные с приведением к единому фирменному стилю)		01.06.2025	01.06.2025	государственные контракты (договоры) размещены в ЕИС	Мальцева М.В.
КМ 43.	Утвержден перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на оснащение территориальных центров занятости	48	03.05.2025	15.07.2025	приказ об утверждении перечня мероприятий	Мальцева М.В.
КМ 43.1.	Определение перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на оснащение территориальных центров занятости	30	03.05.2025	19.06.2025	перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на оснащение территориальных центров занятости	Мальцева М.В.
КМ 43.2.	Подготовка проекта приказа об утверждении перечня мероприятий по контролю за	10	20.06.2025	03.07.2025	проект приказа об утверждении перечня меро-	Мальцева М.В.

	исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на оснащение территориальных центров занятости				приятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на оснащение территориальных центров занятости	
КМ 43.3.	Согласование проекта приказа Краевого кадрового центра об утверждении перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на оснащение территориальных центров занятости	8	04.07.2025	15.07.2025	приказ Краевого кадрового центра об утверждении перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на оснащение территориальных центров занятости	Мальцева М.В.
КТ 43.	Исполнены обязательства по государственным контрактам (договорам) на оснащение территориальных центров занятости		30.11.2025	30.11.2025	документы о приемке работ размещены в ЕИС	Мальцева М.В.
КТ 44.	Разработаны архитектурно-планировочные решения в части визуализации для приведения к единому фирменному стилю зданий и помещений территориальных центров занятости (примечание: в случае если разработка архитектурно-планировочного решения в части визуализации нецелесообразна – необходимо представить обоснование)		01.04.2025	01.04.2025	архитектурно-планировочные решения в части визуализации; чек-лист соответствия единому фирменному стилю зданий и помещений территориальных центров занятости; обоснование (при необходимости)	Мальцева М.В.

КМ 45.	Утвержден перечень уполномоченных лиц минсоцзащиты края, осуществляющих декларирование соответствия выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю зданий и помещений территориальных центров занятости	43	01.08.2025	30.09.2025	приказ минсоцзащиты края об утверждении перечня уполномоченных лиц	Мальцева М.В. Ильин Д.С.
КМ 45.1.	Подготовка проекта приказа минсоцзащиты края об утверждении перечня лиц, осуществляющих декларирование соответствия выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю зданий и помещений территориальных центров занятости	21	01.08.2025	31.08.2025	проект приказа минсоцзащиты края об утверждении перечня лиц уполномоченных на декларирование соответствия выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю зданий и помещений территориальных центров занятости	Мальцева М.В.
КМ 45.2.	Согласование проекта приказа минсоцзащиты края об утверждении перечня лиц осуществляющих декларирование соответствия выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю зданий и помещений территориальных центров занятости	22	01.09.2025	30.09.2025	согласованный проект приказа минсоцзащиты края об утверждении перечня лиц уполномоченных на декларирование соответствия выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю зданий и помещений территориальных центров занятости	Мальцева М.В.

КТ 45.	Задекларировано соответствие выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю зданий и помещений территориальных центров занятости	10.12.2025	10.12.2025	декларация (справка мин-соцзащиты края), подписанная уполномоченными должностными лицами	Мальцева М.В.
--------	--	------------	------------	--	---------------

9. Системы информатизации и автоматизации краевого кадрового центра

КТ 46.	В управляющем центре занятости создано структурное подразделение «Отдел информационных систем краевого кадрового центра»	30.04.2025	30.04.2025	утверждены документы: положение о структурном подразделении краевого кадрового центра «Отдел информационных систем краевого кадрового центра»; должностные инструкции руководителя и специалистов отдела информационных систем краевого кадрового центра	Полтев Е.Ю.
--------	--	------------	------------	--	-------------

10. Система контроля и оценки качества деятельности по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения

М 47.	Создание отдела (сектора в составе отдела), выполняющего функции контроля и оценки качества деятельности территориальных центров занятости	59	09.01.2025	01.04.2025	создание отдела (сектор в составе отдела), выполняющего функции контроля и оценки качества деятельности территориальных центров занятости	Кондратова Л.В.
М 47.1.	Разработка и утверждение положения об отделе (секторе в составе отдела), выполняющего функции контроля и оценки качества деятельности территориальных центров занятости, разработка должностных инструкций работников отдела (сектора в составе отдела)	30	09.01.2025	19.02.2025	положение об отделе (секторе в составе отдела), выполняющего функции контроля и оценки качества деятельности центров занятости, должностные инструкции работников отдела (сектора в составе отдела)	Кондратова Л.В.
М 47.2.	Разработка и утверждение плана работы отдела (сектора в составе отдела), выполняющего функции контроля и оценки качества деятельности территориальных центров занятости	29	20.02.2025	01.04.2025	план работы отдела (сектора в составе отдела), выполняющего функции контроля и оценки качества деятельности территориальных центров занятости	Кондратова Л.В.
М 48.	Разработка и утверждение плана самопроверок качества деятельности территориальных центров занятости	30	19.02.2025	01.04.2025	план самопроверки качества деятельности территориальных центров занятости на 2025 год	Кондратова Л.В.
КТ 47.	Утвержден порядок сбора сведений, необ-		31.05.2025	31.05.2025	копия локального акта	Кондратова Л.В.

ходимых для оценки (расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в Ставропольском крае

КТ 48.	Представлены в установленном порядке в Минтруд России сведения, необходимые для оценки (расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации	15.07.2025	15.07.2025	Краевого кадрового центра об утверждении порядка сбора сведений, необходимых для оценки (расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения Ставропольского края копия сопроводительного письма минсоцзащиты края о представлении сведений в Минтруд России (ссылка на размещение указанных сведений в автоматизированной информационной системе, определенной Минтрудом России)	Кондратова Л.В. Ильин Д.С.
--------	--	------------	------------	--	-------------------------------

Раздел III. Общий бюджет регионального проекта

№ п/п	Параметры (наименование расходов)	Управляющий центр занятости	Территориальный центр занятости населения 1-го уровня	Территориальный центр занятости населения 2-го уровня	Территориальный центр занятости населения 3-го уровня	Итого тыс.рублей
1	2	3	4	5	6	7

1	2	3	4	5	6	7
1.	Количество центров занятости, единиц	1	11	-	-	X
2.	Капитальный ремонт зданий и помещений Краевого кадрового центра, тыс. рублей	0,00	85800,00	0,00	0,00	85800,00
3.	Текущий ремонт зданий и помещений Краевого кадрового центра, включая внедрение фирменного стиля оформления Краевого кадрового центра:					
	текущий ремонт зданий и помещений Краевого кадрового центра, тыс. рублей;	7000,00	71175,00	0,00	0,00	
	внедрение фирменного стиля оформления центров занятости, тыс. рублей	0,00	17657,97	0,00	0,00	95832,97
4.	Оснащение Краевого кадрового центра:					
	закупка и наладка компьютеров и оргтехники, тыс. рублей;	2895,60	43482,10	0,00	0,00	
	закупка и расстановка мебели, тыс. рублей;	4123,32	26958,15	0,00	0,00	
	закупка и установка системы электронной очереди, тыс. рублей;	0,00	2844,00	0,00	0,00	
	закупка и установка системы аудиовизуального контроля, тыс. рублей;	0,00	9900,00	0,00	0,00	

1	2	3	4	5	6	7
	закупка и установка ПО для обеспечения защищенных каналов связи, тыс. рублей;	10460,00	6555,88	0,00	0,00	
	закупка и установка системы оценки качества услуг территориальных центров занятости, тыс. рублей	0,00	9240,00	0,00	0,00	116459,05
5.	Увеличение годового фонда оплаты труда с целью доведения уровня оплаты труда работников Краевого кадрового центра до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Ставропольском крае:					
	заработная плата, тыс. рублей;	0,00	0,00	0,00	0,00	
	отчисления во внебюджетные фонды, тыс. рублей	0,00	0,00	0,00	0,00	
	ИТОГО (заработная плата и отчисления)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.	Реорганизация региональной сети центров занятости					
	социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме (выходные пособия при увольнении), тыс. рублей;	0,00	0,00	0,00	0,00	
	налоги, пошлины и сборы (государственная пошлина на регистрационные действия), тыс. рублей;	0,00	0,00	0,00	0,00	

1	2	3	4	5	6	7
	специальная оценка условий труда	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7.	Иные расходы, тыс. рублей	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8.	ИТОГО, тыс. рублей	24478,92	273613,10	0,0	0,00	298092,02
9.	В ом числе из федерального бюджета, тыс. рублей	22356,00	187813,10	0,00	0,00	210169,10
10.	В том числе. из бюджета Ставропольского края, тыс. рублей	2122,92	85800,00	0,00	0,00	87922,92

Раздел IV. Показатели достижения результата регионального проекта

Наименование результата (показателя регионального проекта)	Единица измерения	Базовое значение 2023 год	Плановое значение 2026 год	Изменение показателя процента
Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы	дней	119	83	-30,0
Среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в территориальном центре занятости (продолжительность безработицы)	дней	139	97	-30,0

*Контрольная позиция

**Мероприятие завершено