



Министерство труда и социальной защиты населения  
Ставропольского края

**П Р И К А З**

22 марта 2023 г.

г.Ставрополь

№ 72

Об утверждении Порядка предоставления комплексной услуги «Центр квотирования», оказываемой в рамках сервиса «Поддержка работодателей»

В соответствии с пунктом 2.1 приказа министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 06 июля 2022 г. № 306 «О некоторых мерах, направленных на внедрение в деятельность государственных учреждений службы занятости населения Ставропольского края, в которых реализуются пилотные проекты по повышению эффективности деятельности в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» сервисов и комплексных услуг по принципу жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления комплексной услуги «Центр квотирования», оказываемой в рамках сервиса «Поддержка работодателей».
2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Семеняка Б.В.
3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



Е.В.Мамонтова

## УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

от 22 марта 2023 г. № 72

### ПОРЯДОК

предоставления комплексной услуги «Центр квотирования», оказываемой в рамках сервиса «Поддержка работодателей»

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления органами государственной службы занятости населения Ставропольского края комплексной услуги «Центр квотирования» работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ставропольского края, а также филиалам и представительствам работодателей, расположенным на территории Ставропольского края, в рамках сервиса «Поддержка работодателей» (далее соответственно – органы занятости, комплексная услуга, работодатель).

2. Комплексная услуга предоставляется работодателям, которым в соответствии с Законом Ставропольского края от 11 марта 2004 г. № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов» установлена обязанность квотировать рабочие места для приема на работу инвалидов, обратившихся в органы занятости с соответствующим заявлением об оказании комплексной услуги.

3. В рамках предоставления комплексной услуги органы занятости оказывают работодателю следующие услуги:

Информирование:

помощь в организации квотирования рабочих мест для инвалидов;  
проведение экспертизы деятельности работодателя по установлению квоты для приема на работу инвалидов на предмет ее соответствия положениям законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

3.1. Информирование оказывается государственными казенными учреждениями занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости) на основании заявления о предоставлении комплексной услуги, в части информирования (далее – заявление об информировании), поданного работодателем в учреждение занятости, по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

Информирование оказывается по следующим вопросам:

о положениях законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края в области квотирования рабочих мест

для инвалидов, а также трудового законодательства, в части особенностей условий труда, приема и увольнения инвалидов;

о порядке установления работодателем квоты для приема на работу инвалидов, в том числе об обязательном (минимальном) количестве квотируемых для трудоустройства инвалидов рабочих мест;

о правилах выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, в том числе при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место;

о профессиональном составе инвалидов, зарегистрированных в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных;

о порядке предоставления в учреждения занятости сведений и информации, необходимой для организации занятости инвалидов.

Результатом информирования является представление учреждением занятости работодателю в письменном виде следующих материалов:

рекомендации об основных требованиях к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности;

правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место;

руководства по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов;

памятки работодателю, квотирующему рабочие места для инвалидов;

алгоритма действий работодателя при квотировании рабочих мест для инвалидов;

методических рекомендаций по заключению соглашений об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места у другого работодателя (далее – соглашение об организации рабочих мест), в том числе содержащих примерные формы таких соглашений;

сведений об ответственности за нарушение положений законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края в области квотирования рабочих мест для инвалидов и положений связанного с ним трудового законодательства;

справки о профессиональном составе инвалидов, зарегистрированных в учреждении занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных.

Срок оказания учреждением занятости работодателю комплексной услуги, в части информирования, составляет 2 рабочих дня со дня регистрации в учреждении занятости заявления об информировании, предусмотренного абзацем первым настоящего подпункта.

3.2. Помощь в организации квотирования рабочих мест для инвалидов оказывается учреждениями занятости на основании заявления о предостав-

лении комплексной услуги, в части помощи в организации квотирования рабочих мест для инвалидов (далее – заявление об оказании помощи в организации квотирования), поданного работодателем в учреждение занятости, по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

Помощь в организации квотирования рабочих мест для инвалидов оказывается учреждением занятости посредством анализа текущего положения дел с квотированием рабочих мест для инвалидов у работодателя и выдачи по его итогам работодателю в письменном виде следующих рекомендаций:

- о рабочих местах работодателя, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов;

- о необходимости проведения организационно-штатных мероприятий, необходимых для создания (выделения) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема их на работу;

- о примерных формах локальных нормативных актов о создании (выделении) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема их на работу;

- о возможности заключения соглашений об организации рабочих мест.

Срок оказания учреждением занятости работодателю комплексной услуги, в части помощи в организации квотирования рабочих мест для инвалидов, составляет 5 рабочих дней со дня регистрации в учреждении занятости заявления об оказании помощи в организации квотирования, предусмотренного абзацем первым настоящего подпункта.

3.3. Экспертиза деятельности работодателя по установлению квоты для приема на работу инвалидов на предмет ее соответствия положениям законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края в области квотирования рабочих мест для инвалидов осуществляется министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее соответственно – экспертиза, министерство).

Экспертиза проводится министерством на основании заявления о предоставлении комплексной услуги, в части экспертизы деятельности по установлению квоты для приема на работу инвалидов, на предмет ее соответствия положениям законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края в области квотирования рабочих мест для инвалидов (далее – заявление о проведении экспертизы), поданного работодателем в министерство, по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

К заявлению о проведении экспертизы работодателем прилагаются копии следующих документов:

- сведения о среднесписочной численности работников за IV квартал года, предшествующего году подачи такого заявления;

- сводные ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда (при наличии);

- правовые акты о создании (выделении) рабочих мест, в том числе специальных, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

соглашения об организации рабочих мест (при наличии)  
(далее – документы).

В случае непредставления копий документов, указанных в абзацах четвертом – седьмом настоящего подпункта, заявление о проведении экспертизы министерством не рассматривается, о чем работодатель информируется в письменной форме не позднее 3 рабочих дней со дня регистрации заявления о проведении экспертизы в министерстве.

Срок проведения министерством экспертизы составляет 15 рабочих дней со дня регистрации заявления о проведении экспертизы в министерстве.

По итогам экспертизы работодателю направляется заключение о степени соответствия его деятельности законодательству Российской Федерации и законодательству Ставропольского края в области квотирования рабочих мест для инвалидов (далее – заключение).

В заключении, содержащем сведения о наличии недостатков в деятельности, министерством указываются рекомендации о мерах, необходимых для их устранения.

4. Информирование работодателей о возможности и порядке получения комплексной услуги осуществляется непосредственно в помещениях учреждений занятости путем размещения информации на информационных стендах, с использованием средств массовой информации, электронной или телефонной связи, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе на официальном сайте министерства [www.minsoc26.ru](http://www.minsoc26.ru) и портале органов занятости [www.stavzan.ru](http://www.stavzan.ru).

5. Комплексная услуга, в части информирования и (или) помощи в организации квотирования, предоставляется работодателю как лично (при непосредственном обращении в учреждение занятости), так и дистанционно (посредством систем видео-конференц-связи, почты, электронной почты).

Комплексная услуга, в части проведения экспертизы, предоставляется работодателю дистанционно (посредством почты, электронной почты).

## Приложение 1

к Порядку предоставления комплексной услуги «Центр квотирования», оказываемой в рамках сервиса «Поддержка работодателей»

Форма

В \_\_\_\_\_  
(наименование государственного казенного учреждения занятости населения Ставропольского края)

от \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) работодателя)

\_\_\_\_\_  
(наименование работодателя)

Адрес работодателя \_\_\_\_\_

ИНН: \_\_\_\_\_

телефон: \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

### ЗАЯВЛЕНИЕ

об оказании комплексной услуги «Центр квотирования»

Прошу оказать комплексную услугу «Центр квотирования», в части информирования/помощи в организации квотирования рабочих мест для инвалидов (нужное подчеркнуть).

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

## Приложение 2

к Порядку предоставления комплексной услуги «Центр квотирования», оказываемой в рамках сервиса «Поддержка работодателей»

Форма

В министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) работодателя

Адрес работодателя \_\_\_\_\_

ИНН: \_\_\_\_\_

телефон: \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

### ЗАЯВЛЕНИЕ

об оказании комплексной услуги «Центр квотирования»

Прошу оказать комплексную услугу «Центр квотирования», в части проведения экспертизы деятельности \_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

по установлению квоты для приема на работу инвалидов, на предмет ее соответствия положениям действующего законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

Приложение:

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)